



2



2



2



4

# НАШ *Самский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

**КОНКУРС**

## Лучшие рабочие квартала

Состоялось первое награждение возобновленного конкурса «Лучший рабочий квартала» среди цехов основного производства.

Цель конкурса – стимулирование персонала к повышению эффективности деятельности.

Участниками соревнования автоматически становятся все рабочие, без ограничений по возрасту, стажу работы и квалификационному разряду. Главное – быть аттестованным по профессии, не иметь нарушений трудовой и производственной дисциплины. Далее руководители цехов внимательно изучают качество работы каждого сотрудника и его отношение к делу.

Основные критерии оценки: выполнение сменных заданий, качество выполненных работ, соблюдение правил охраны труда, отсутствие нарушений дисциплины.

Выполнение нормы выработки продукции на 100% максимально оценивается в 10 баллов. По 5 баллов в общий зачет добавляются отсутствие актов несоответствия и замечаний к заполнению сопроводительной документации, культуре производства, выполнению регламента технического обслуживания оборудования. За снижение нормы выработки и замечания баллы уменьшаются.

Звание «Лучший рабочий квартала» присваивается одному рабочему каждого цеха, набравшему наибольшее количество баллов.

### Во втором квартале особо отличились:

Плюснин Сергей Павлович, скрутич изделий кабельного производства цеха 1,

Мухетдинов Дмитрий Ильич, скрутич изделий кабельного производства цеха 2,

Брейтвейт Дмитрий Александрович, скрутич-изолировщик жил и кабеля цеха 3,

Рагозин Кирилл Витальевич, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 4,

Бахматов Алексей Николаевич, эмалировщик проволоки цеха 5,

Борисов Максим Владимирович, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 6,

Зотова Олеся Александровна, намотчик электроизоляционных изделий цеха 7,

Ефимов Игорь Александрович, сборщик изделий из древесины цеха 8,

Васькин Дмитрий Владимирович, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 9.



Начальники производственных подразделений единодушны: достойных в цехах много, выбрать победителей было нелегко. Награды заслуженно получили лидеры по качеству, неравнодушные к результату общего труда. Руководители ценят таких сотрудников и убеждены: весь коллектив предприятия должен знать победителей, чтобы коллеги равнялись на передовиков и повышали свои показатели.

### О том, как добиться звания лучшего рабочего, рассказывают сами герои труда.

#### Дмитрий Мухетдинов:

– Мне нравится моя работа! На смену иду с удовольствием, поэтому и результаты хорошие. Работаю больше года. Постарался перенять все секреты профессии у своего наставника Владимира Константинова. Работа на общей скрутке интересная, разнообразная. Приходится переключаться на разные конструкции кабеля, переходить с одной линии на другую – скучать точно некогда! Нужно успевать давать выработку и работать качественно. Брак на нашей операции недопустим.

Получить звание лучшего рабочего, конечно, приятно. Предлагаю еще вручать значок с этим званием, был бы рад его носить!

#### Дмитрий Брейтвейт:

– Стараюсь работать без брака. Для этого содержу в порядке оборудование и работаю с той скоростью, которая положена по режиму. Такой подход позволяет и выработку выдавать, и качество обеспечивать. Излишняя спешка в нашем деле – плохой помощник. Если возникают предложения,

которые могут помочь работе, обсуждаю их с руководителями. Я много лет отработал на железной дороге, а теперь и выпуск кабеля в бумажной изоляции уже стал делом привычным – даже, можно сказать, семейным: на участке мы работаем вместе с женой Светланой.

#### Максим Борисов:

– За четыре года я освоил три профессии. Начинал монтером кабельного производства, потом обучился на скрутича, а когда возникла потребность в опрессовщиках, освоил и эту специальность. Сейчас работаю на прессе уже на позиции «первого номера». Недавно нашу линию усовершенствовали, установили измеритель диаметра и эксцентриситета, который позволяет контролировать толщину изоляции. Настоящие чудеса техники на страже качества проводов!

Загрузка у нас высокая, расслабляться некогда. Если для выполнения плана нужно выйти дополнительно, не отказываюсь. Теперь, когда присвоили такую награду, придется быть еще более внимательным, чтобы соответствовать этому званию.

Лучшим рабочим квартала вручены денежная премия, памятные дипломы, статуэтки, подарочные сертификаты.

Поздравляем всех с получением заслуженных наград! Благодарим за ежедневный труд и вклад в развитие предприятия!

В следующем квартале вновь будут выбраны девять самых трудолюбивых и ответственных работников. Возможность проявить себя есть у каждого!

**Анастасия МЕРКУШИНА**

2 августа 2024 г. №11 (548)

**НОВОСТИ**

### Знания для партнеров

Обучающий семинар по всему ассортименту востребованной кабельно-проводниковой продукции торговой марки «Камкабель» для розничного сегмента прошли менеджеры по продажам сети магазинов «Все инструменты» во Владимире, Нижнем Новгороде и Коврове.

Представители DIY-сети ознакомились с особенностями и техническими характеристиками нашей продукции, узнали о конструкции КПП и видах жил, разобрались, как грамотно подобрать сечение кабеля и расшифровать маркировку изделия. Подробно были рассмотрены конструкции востребованной продукции для стационарной прокладки (ВВГ, ППГ, NUM, ретрокабель), для подключения оборудования (КГ, КГТГ, ПВС, ШВВП), для распределительных щитов (ПУВ, ПУГВ), для линий электропередачи (СИП), для прокладки в бане и сауне (РКГМ).

– Очень радует, что сотрудники партнерской сети вовлечены в процесс обучения, задают уточняющие вопросы, делятся своими знаниями. Это говорит об их стремлении стать высококлассными профессионалами в своем деле, – отметила **бизнес-тренер розничного канала продаж «Камского кабеля» Виктория МИНИНА.**

Обучающие программы наша компания проводит регулярно. Курс по ассортименту кабелей и проводов уже прослушали сотрудники компаний «Леруа Мерлен» и «Петрович».

**ЦИФРА**

**338** молодых сотрудников завода приняли активное участие в мероприятиях, организованных Советом кабельщиков «PRO-Молодежь» в первом полугодии.



## БУДЬ В КУРСЕ

### На границе с Китаем

География магазинов под брендом «Камкабель» продолжает расширяться. Новый магазин по продаже кабельно-проводниковой и электротехнической продукции открылся в Благовещенске.

Благовещенск – столица Амурской области и единственный административный центр России, расположенный на самой границе. Всего 800 метров реки Амур разделяют российский Благовещенск и китайский Хэйхэ. Уже сегодня жителям Благовещенска доступна качественная кабельно-проводниковая продукция для строительства и ремонта, а также сопутствующие товары. Ассортимент магазина включает более 100 маркоразмеров кабеля, автоматику, освещение, электроустановочные изделия, инструменты, системы «умный дом» и многое другое. Все кабели и провода производятся на заводе «Камский кабель» в соответствии с ГОСТ, на них имеются необходимые сертификаты.



На Дальнем Востоке «Камский кабель» закрепился основательно: четыре розничных магазина работают во Владивостоке, Комсомольске-на-Амуре, Якутске, Благовещенске.

«Камский кабель» известен своей продукцией для ведущих отраслей промышленности. С 2019 года предприятие развивает собственную франчайзинговую сеть. Сегодня более 45 магазинов под брендом «Камкабель» работают на территории России и Казахстана.

## ПЕРСОНАЛ

### Сегодня в резерве, завтра – руководитель!

На предприятии сформирован кадровый резерв на мастерские позиции.

На объявление службы управления персоналом откликнулись инициативные работники многих подразделений. В список сотрудников, которым в ближайшие месяцы предстоит пройти обучение, вошли представители цехов 1, 2, 7, 8, 9, 17, 19, ПРС.

В этом году расширен формат учебы. Помимо тематического обучения, которое будут проводить специалисты компании, и тренингов преподавателей учебного центра, будет задействован дистанционный формат на базе СДО и экспертно-образовательной платформы «Аktion». В план обучения включены востребованные темы: рынок КПП, основы технологии КПП, охрана труда, основы системы менеджмента качества, оплата труда, основы промышленной безопасности и другие. В ходе тренингов «Управление персоналом на производстве» будет сделан акцент на проработке навыков, которых не хватает начинающим мастерам.

В ближайшее время участникам резерва будут предложены индивидуальные планы обучения и стажировки в зависимости от целей, которые перед ними стоят.

Сотрудники «Камского кабеля» имеют возможности для роста и развития внутри компании. В ходе ротации кадров и развития производства постоянно возникает потребность в линейных руководителях. На руководящие позиции в первую очередь рассматриваются внутренние кандидаты. Обучение в кадровом резерве позволит предприятию пополнить состав компетентного управленческого персонала.

После сдачи итогового экзамена, который запланирован на октябрь, резервисты пройдут стажировку в должности мастера цеха и смогут строить дальнейшую карьеру. На «Камском кабеле» множество примеров того, как сотрудники, начавшие свой путь в рабочей должности, добиваются высоких результатов, развиваются вместе с предприятием.

## СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

### Подтвердили уровень СМК

«Камский кабель» успешно выдержал ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2018. – ПАО «Газпром» – наши ключевые клиенты, – говорит начальник ОМК Яна РАССАМАХИНА. – Одним из требований при сотрудничестве с этой компанией является наличие сертификата системы добровольной сертификации Интергазсерт. Сертификацию проходит как продукция нашего предприятия, так и система менеджмента качества.

Многие подразделения «Камского кабеля» приняли участие в подготовке и проведении проверки. Работа по совершенствованию СМК проводится планомерно, в ней принимают участие все сотрудники компании. Спасибо за достойный результат!

Аудиторы отметили заинтересованность персонала и руководителей подразделений в развитии СМК, высокий уровень нашей компании в целом. По итогам проверки нам были высказаны пожелания, которые обязательно будут выполнены. После устранения незначительных несоответствий

предприятию будет выдан сертификат на новый трехлетний срок.

Компания в очередной раз подтвердила, что СМК «Камского кабеля» функционирует, развивается, совершенствуется. Внедряя улучшения мы будем и в дальнейшем. Предстоит большая работа, чтобы через год в ходе инспекционного аудита показать, что компания стала еще на шаг лучше.

В этом году «Камский кабель» выдержал ресертификационный аудит на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 9001:2015, железнодорожного стандарта ISO/TS 22163:2017, а также инспекционный контроль ГОСТ РВ 0015-002-2020, сертификат на соответствие которому был получен год назад. В ближайшие полгода нам предстоит внедрить изменения железнодорожного стандарта, чтобы в 2025 году пройти аудит по его новой версии.

«Камский кабель» раз за разом доказывает высокий уровень работы в системе. Органы по сертификации подтверждают: СМК нашего предприятия успешно функционирует и непрерывно развивается.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## PRO-МОЛОДЕЖЬ

### Стали кабельщиками

Посвящение молодых работников в кабельщики состоялось во Всероссийский день молодежи.

На базе «Альянс-парка» молодых работников предприятия и опытных наставников из числа активистов СК «PRO-Молодежь» ждали командные соревнования «Дикие гонки», тренинг на сплочение и знакомство, кроссворд на знание профессиональной теории, веселые игры и вкусный ужин.

В завершение дня молодые кабельщики дали торжественную клятву, получили удостоверения и корпоративные подарки. Отдельно поздравили грузчика цеха 2 Алексея Торсунова, день рождения которого совпал с посвящением.



Мы благодарим всех участников и активистов за прекрасно проведенное время и обязательно ждем на других мероприятиях!

Если ты хочешь войти в актив, стать организатором интересных событий на заводе, участвовать в деятельности Совета, скорее звони 21-26! Мы ждем тебя!

## На сплаве было здорово!

Корпоративные сплавы у нас настолько популярны, что нынешним летом их запланировано два. Месяц назад путешествие по Чусовой совершили участники Совета «PRO-Молодежь». Сегодня вечером в путь отправятся кабельщики всех возрастов, в том числе с семьями и детьми, – 60 человек! Пожелаем им хорошей погоды, а пока спросим о впечатлениях участников июльского сплава.

**Дарьяна КАТАЕВА, СУП:**

– Это был мой первый сплав, поэтому у меня было много эмоций и удивлений. Например, я не знала, что катамаран настолько устойчив, что по нему можно ходить. Отсутствие связи, которое волновало перед поездкой, в результате стало одним из плюсов. Нам повезло с погодой и компанией. Собралось 28 дружных и веселых туристов. Удалось и пошутить, и побыть наедине с природой. Хотелось смотреть, чувствовать, запоминать эти прекрасные моменты.

**Артем КУКШИНОВ, ОСПИС:**

– Я стараюсь ходить на сплавы пару раз в год. В этом году получится даже три. В мае в составе команды «Камского кабеля» участвовал в экосплаве по реке Гайва, в июле отлично сходил на молодежный сплав, и на августовский тоже записался. Возможные дожди не пугают, главное – подготовиться.

**Динара АБГАНИЕВА, цех 15:**

– Сплав прошел замечательно. Общались, купались, пели песни у костра, варили щи в котелке. Такой отдых дает возможность отвлечься и отлично отдохнуть.



**Роман ГУБАТОВ, СГЭ:**

– Эмоции не покидают до сих пор! На сплав я ходил впервые. Меня позвал друг, который пообещал: «Ты не пожалеешь!» Так и получилось. Собрался молодой, веселый, спортивный коллектив.

От гидов узнали много интересного про наш край, про съемки фильмов, которые проходили в этих местах. Теперь я уже сам буду всем рекомендовать ходить на сплавы. Убедился, что в Пермском крае можно хорошо отдохнуть!

## Инициатива поощряема!

Активисты Совета кабельщиков «PRO-Молодежь» подвели итоги второго квартала.

За это время по инициативе и при содействии Совета было проведено восемь мероприятий, направленных на развитие спорта, волонтерства и культурно-массового направления среди заводчан: выезд в Закамский приют для собак, второй тур интеллектуальных игр, легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Наш Камский кабельщик», съемки поздравительного видеоролика ко дню рождения завода, корпоративная олимпиада «Кабельный рекорд», выезд турклуба в Губаху, посвящение в молодые кабельщики, молодежный сплав.

Самым активным участником Совета вручили благодарственные письма и памятные подарки. Новшеством стало денежное премиро-



вание самых-самых инициативных! Теперь такая приятная традиция будет соблюдаться постоянно.

Конечно же, молодежь обсудила планы на ближайшие месяцы. Впереди всех ждет много интересного!

Если вы хотите войти в актив или поделиться идеей, не стесняйтесь! Обращайтесь к куратору

Совета Дарьяне (тел. 21-26, kataeva\_da@kamkabel.ru). Чтобы узнавать новости первыми, подписывайтесь на Telegram-канал СК «PRO-Молодежь». (По секрету: 150-й участник канала станет обладателем корпоративной молодежной толстовки).

До встречи на мероприятиях!

 ДОСКА ПОЧЕТА

# Завод – хорошая школа!

Рабочее место опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной Романа МОРОЗОВА находится вдали от основного корпуса цеха 4, но результаты его работы заметно влияют на достижение общего результата. Наладку и запуск новых маркоразмеров на линии HSPEL руководители и технологи планируют чаще всего именно в смену Романа Юрьевича. В 2014 году ему было присвоено звание «Лучший рабочий квартала».



– На производство низковольтных кабелей и проводов я пришел в 2003 году, после учебы и службы в армии. Работая на втором участке. Сначала освоил профессию волочильщика проволоки, потом обучился на опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Освоил экструзионные линии нашего участка. Изолирую провод и кабель, накладываю оболочку. Когда была необходимость, работал на первом участке. Там более скоростное оборудование, но мне нравится работать на своей линии. Изучил ее, привык к самостоятельной работе. Уверен в качестве своей продукции. В зависимости от маркоразмера передаю заготовку на скрутку, на шланг или бронирование. Выпускаем и готовую продукцию – провода.

**– Вас отмечают как одного из наиболее опытных наставников. Кто из учеников трудится вместе с вами?**

– Илья Мезенцев, Владимир Федосеев. Всем новичкам объясняю азы работы, а дальше все зависит от человека. К делу надо относиться серьезно, тогда будет результат.

– Все ученики, обучившиеся у Романа Юрьевича, выходят на плановую выработку в кратчайшие сроки, – подтверждает начальник производства низковольтных кабелей и проводов Ф.Т. Габдукаев. – Морозов – опытный опрессовщик. Прикрепляем к нему новичков, чтобы получить квалифицированных работников – таких же отзывчивых, дисциплинированных, как он сам. Роман Юрьевич на хорошем счету у всех мастеров, выдает хороший объем выработки. На втором участке цеха 4 производится большой объем силовых кабелей и проводов. В плане – развитие участка, освоение новой номенклатуры, установка новых единиц оборудования. Конечно, при выполнении этих задач мы рассчитываем на опыт и участие Р.Ю. Морозова.

Светлана ОНЯНОВА в жизни пробовала разные профессии. Вот уже двадцать лет ее рабочим местом является наше предприятие. Здесь оказался востребован весь предыдущий опыт Светланы Андреевны. Она вносит весомый вклад в производство деревянной тары, трудится мастером на участке сборки деревянных барабанов.



– После школы я получила профессию токаря, работала на заводе «Гидростальконструкция», где трудился мой папа. Затем работала в педагогике, на пищевом производстве. В 2004 году пришла на «Камкабель» в цех переработки отходов. Работала прессовщиком, разделщиком лома и отходов металла. Потом перешла в ОТК, ОВП. С 2010 года работала контролером внешней приемки на производстве тары, затем стала мастером участка сборки деревянных барабанов.

**– В должности линейного руководителя вам помог опыт работы контролером?**

– Знания пригодились, но обязанности мастера гораздо шире и сложнее. Достаточно сказать, что мой рекорд за смену – 29000 шагов. Я отвечаю за цех и участок сборки ящиков. У нас очень разнообразный ассортимент продукции: от 8-го до 36-го типа барабанов, несколько типов ящиков, решетки, поддоны, клетки и торцевые щиты для ГРС, маты. Нужно так организовать производственный процесс, чтобы не было простоев, сдельщики были обеспечены работой и материалами, выдавали качественную продукцию строго по чертежам.

Два года назад наше производство вернулось в структуру «Камского кабеля», организация работы значительно изменилась. Пришлось освоить систему ИТ, новую документацию, инструкции. Увеличился коллектив, пришли новые рабочие, технолог, мастера, операторы ЭВМ, изменился график работы.

**– Как работаете в новых условиях?**

– К новому всегда требуется привыкнуть. Главное, видны заметные улучшения в организации процессов. На производстве наведен порядок, приобретены новые станки. Улучшаются условия труда. Выполнен ремонт в бытовых помещениях, отремонтирована комната приема пищи. На первом этаже появился кабинет мастеров, это очень удобно, близко к производству.

В нашем цехе всегда был дружный отзывчивый коллектив, это сохраняется и сейчас. Мастер должен уметь общаться с людьми, найти подход к каждому. Важно сплотить людей. На работе мы проводим большую часть времени, постепенно становимся одной большой семьей.

**– И ваша семья связана с заводом?**

– Здесь работали и работают многие мои родственники. Муж Валерий Александрович 27 лет трудится скрутчиком-изолировщиком на участке кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3. Невестка Светлана Епихова – кладовщик цеха 9. Я убеждена, что завод – хорошая школа для молодежи: дисциплинирует, воспитывает ответственность.

 ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ


## ОПОРА НА ТРАДИЦИИ

**МИНУЛЛИН Дамир Рустамович**  
Ведущий технолог СГТ  
Стаж на заводе 23 года

### ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Работа на производстве – одна из традиций семьи Минуллиных. Любовь к технике Дамир перенял от родителей. В 2001 году он окончил электротехнический факультет ПНИПУ и был приглашен на «Камкабель». Здесь под руководством опытных руководителей начал осваивать нюансы изготовления обмоточных проводов. Производство цеха 5 во многом уникально. В других подразделениях процессы схожи друг с другом. Здесь же нет ни скрутки, ни бронирования. Применяются особые материалы, технология, испытания. Продукция измеряется не в километрах, а в катушках, барабанах, тоннах. Большие объемы востребованных проводов ежемесячно отправляются потребителям, которые отдают им предпочтение на высококонкурентном рынке. Изделия цеха находят применение в электродвигателях, трансформаторах, в быту.

### КОМАНДНАЯ РАБОТА

«Нужный результат можно получить только в команде», – убежден Д.Р. Минуллин. Сам

он является одним из ведущих участников сплоченного коллектива, в который входят представители цеха, СГТ, БТК, ИОП, службы снабжения. Руководствуясь принципами клиентоориентированности, команда профессионалов готова брать за самые сложные задачи, внедрять нововведения и добиваться результатов, которых ждут потребители.

### ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Переоснащение оборудования, ужесточение требований к качеству, освоение новых марок КПП, внедрение альтернативных материалов – работу в цехе 5 рутинной никак не назовешь. Это позволяет сохранять интерес к выбранному делу, развиваться, обеспечивать производство заказами. Вот и сейчас в подразделении монтируется современное оборудование, в ближайшей перспективе – дальнейшее обновление парка. Д.Р. Минуллин постоянно пополняет свои знания, делится ими с коллегами.

«В наше время успех приносит узкая специализация, понимание тонкостей! Нужно выбрать свое направление и сосредоточиться на нем.»



## ПОСТОЯНСТВО И СТАБИЛЬНОСТЬ

**САЛМИН Андрей Николаевич**  
Вальцовщик резиновых смесей цеха 2  
Стаж на заводе 32 года

### ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

За плечами А.Н. Салмина опыт работы в нескольких подразделениях. До армии он получил профессию электромонтера в цехе 1. После демобилизации трудился аккумуляторщиком в транспортном цехе, получил высший разряд. Работал грузчиком и машинистом крана в погрузочно-разгрузочном цехе. Вот уже более 20 лет постоянное место работы Андрея Николаевича – резиноделательный участок цеха 2. Осваивать выпуск резиновых смесей он начал в должности составителя навесок ингредиентов, а с 2006 года трудится вальцовщиком. Разряд традиционно максимальный, пятый.

### ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

Работа на РДУ физически нелегкая. Справляться с нагрузками А.Н. Салмину помогает спортивная закалка. С юности он занимался лыжными гонками, имеет звание кандидата в мастера спорта. Участвовал в заводских соревнованиях по лыжам и футболу, легкоатлетических и пожарных эстафетах. И в работе нацелен только

на успешный результат. РДУ – отдельное специфическое производство в структуре цеха 2. Руководство ценит вклад Андрея Николаевича в изготовление резиновых смесей. Вальцовщикам доверена доработка полуфабриката на вальцах, выставление зазора, контроль однородности смеси. На агрегаты непрерывной вулканизации должны поступать только качественная резина.

За годы работы А.Н. Салмина на участке произошли изменения к лучшему. На рабочих местах стало светлее, обновлена вентиляция, появились современные СИЗ. Модернизировано оборудование. В сотрудничестве со специалистами СГТ и ЦЗЛ ведется постоянное совершенствование качества резиновых смесей.

Важность работы Андрея Николаевича, значимость присвоения ему высшей корпоративной награды хорошо понимают и дома: вручению знака «Почетный кабельщик» была рада супруга Ирина Владимировна, лаборант по электроизоляционным материалам ЦЗЛ, и вся семья.

«Передаю опыт ученикам, делюсь своими знаниями и отношением к делу.»

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Близкие, родные и коллеги сердечно поздравляют с юбилеем контролера кабельных изделий БТК цеха 7 **Олесею Александровну ЕФИМОВУ!** Примите пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия!

## СПОРТ

### Стартуют по всей России



**Легкоатлеты «Камского кабеля» преодолевают дистанции не только в Перми.**

Двое наших коллег – ведущий специалист по рекламе и дизайну ОМАК Ирина ШАТУНОВА и менеджер по продажам РОП «Восток» Сергей МИЗЕВ – приняли участие в марафоне «Белые ночи». 29 июня они преодолели в северной столице дистанцию 10 километров!

Старт забегу был дан в 21.00 на Дворцовой площади. Вечерняя прохлада позволила участникам показать хорошие результаты и насладиться красотой знаменитых питерских белых ночей.

На маршруте легкоатлетам открывались виды на Казанский собор, Петропавловскую крепость, Ростральные колонны, Адмиралтейство и Исаакиевский собор. Финишеров на Сенатской площади приветствовал Медный Всадник. Марафон «Белые ночи» состоялся уже в 33-й раз. Он входит в Лигу марафонов БРИКС.

Ирина и Сергей занимаются бегом под руководством Евгении Субботиной – тренера по легкой атлетике и скандинавской ходьбе, мастера спорта международного класса, чемпионки Европы среди молодежи в эстафете. Сама Евгения также вышла на дистанцию «Белых ночей». В Петербург приехали и другие спортсмены, которые у нее тренируются.



Наш именитый спортсмен, начальник электроремонтного производства Владимир МАНАКОВ занял первое место в категории Masters (45+) в трейловом забеге Arkhyz Wild Trail.

Забег проходил 29 и 30 июня на территории всесезонного курорта «Архыз» в поселке Романтик Карачаево-Черкессии.

Старт собрал 2300 спортсменов со всей России. Они преодолели трассы различной сложности: от 14 км до двухдневной гонки в 100 км. Владимир Михайлович дебютировал на минимальной дистанции и неожиданно для самого себя среди 25 бегунов прибыл к финишу первым с результатов 1 час 36 минут 30 секунд! А ведь приехал, как сам говорит, «просто на разведку»! Разведка получилась удачной.

Бежать приходилось по горнолыжным тропам. Старт состоялся на высоте 1650 метров, набор по высоте превысил 800 метров. На маршруте бегунам открывались виды на заснеженные вершины, зеленые луга, горные ручьи, красивейшие озера и водопады. Поздравляем Владимира Михайловича, желаем ему дальнейших успехов!

Сейчас наши легкоатлеты готовятся к выступлению на Пермском международном марафоне. 8 сентября на старт выйдет вундерштурм команда кабельщиков – 42 сотрудника. Это вдвое больше, чем год назад!

## КОНКУРС

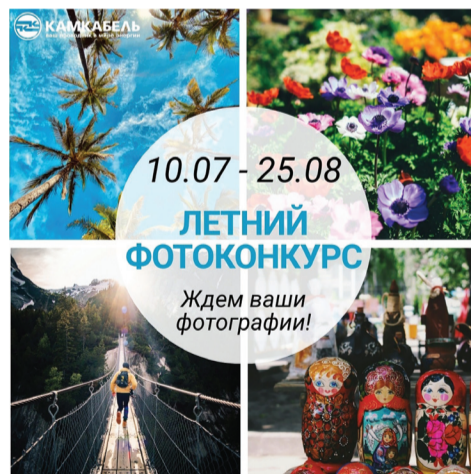
### Лето в кадре

Вы уже приняли участие в летнем фотоконкурсе для сотрудников предприятия? Ждем ваши работы до 25 августа!

**Номинации:**  
– «Моя Родина» (снимки из путешествий по России, Пермскому краю, Перми);  
– «Спортивное лето» (яркие моменты вашей активной спортивной жизни);  
– «Я – дачник» (интересные и необычные фотографии урожая, улова, ваших огородов, садов, клумб и т.д.).

**Условия участия:**  
– один участник – одна работа,  
– подписка на группу Камкабель ВКонтакте,  
– присутствие участника на фотографии.

Работы принимаются в электронном виде в формате JPEG на электронную почту kateva\_da@kamkabel.ru.



Обязательно указывайте номинацию, свои ФИО и подразделение.

**Победителей в каждой номинации выберем общим голосованием и объявим результаты 29 августа! Все участники конкурса получат памятные дипломы, а призеры – корпоративные подарки!**

**Приходи на Камский кабель,**  
ОСВОЙ КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.

**А также другие ВАКАНСИИ:**

бетонщик	– до 50 тыс. руб.	машинист насосных установок (с обучением)	– от 35 тыс. руб.
водитель погрузчика авто, электро (с обучением)	– до 63 тыс. руб.	машинист компрессорных установок (с обучением)	– от 39 тыс. руб.
грузчик	– от 40 тыс. руб.	отделочник-универсал	– от 55 тыс. руб.
каменщик	– до 50 тыс. руб.	подсобный рабочий	– до 26 тыс. руб.
кладовщик	– до 43 тыс. руб.	раздельщик лома и отходов металла	– от 40 тыс. руб.
комплектовщик-упаковщик	– от 53 тыс. руб.	разнорабочий на пиломатериал	– от 65 тыс. руб.
контролер кабельных изделий (с обучением)	– до 45 тыс. руб.	распределитель работ	– до 35 тыс. руб.
лаборант-металлограф (с обучением)	– от 30 тыс. руб.	слесарь (с обучением)	– до 53 тыс. руб.
лаборант по электроизоляционным материалам (с обучением)	– от 30 тыс. руб.	стропальщик	– до 42 тыс. руб.
лаборант химического анализа	– до 40 тыс. руб.	токарь	– до 57 тыс. руб.
машинист крана мостовой, козловой (с обучением)	– до 65 тыс. руб.	уборщик производственных и служебных помещений	– до 30 тыс. руб.
		электромонтер (с обучением)	– до 67 тыс. руб.
		электромонтер ОПС	– до 45 тыс. руб.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании  
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

контакты

### РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

8-800-220-5000  
(звонок бесплатный)

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР В/К
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ КОНСТРУКТОР
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
- ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА
- ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОКСиР
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- МЕХАНИК
- НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПАРОСИЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ
- ЭНЕРГЕТИК

### ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E – з/п от 66500 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ (з/п от 55000 до 90000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь по ремонту автомобилей (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- токарь (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п 30000 руб.)
- фрезеровщик (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 56000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)



Тел. (342)274-74-45.

E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

Есть возможность освоить профессии оператора станков с ПУ, фрезеровщика, токаря за счет предприятия. Стипендия на период обучения 40000 рублей в месяц.

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 11 (548) 2.08.2024  
Тираж – 500 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 682  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
**E-mail:** nkkgazeta@gmail.com  
**Наш адрес в Интернете:**  
www.kamkabel.ru/press/paper  
**Социальные сети:**  
https://vk.com/kamkabel

