

Новые конструкции кабелей представлены на «Руднике Урала»



2

Производству теплостойких кабелей и проводов исполнилось 60 лет



2

День открытых дверей для молодежи прошел в онлайн-формате



2

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Есть поводы для гордости!

Цех по переработке отходов находится на самой дальней заводской границе, но его коллектив так же, как и другие подразделения, ощущает внимание и заботу руководства компании.

— Наш персонал прилагает серьезные усилия, чтобы превратить технологические отходы в качественную ликвидную продукцию, — говорит **начальник цеха 15 Борис КИСЕЛЕВ**. — Это важная задача, требующая большой отдачи и профессионализма, и труд рабочих ценится. С 1 октября вырос доход у газорезчика, дозиметристов, аппаратчиков сжигания, прессовщиков лома и отходов металла.

Каждый в цехе заботится о выполнении плана. Одним из важных условий является поддержание здоровья в коллективе. Заботясь о себе и коллегах, практически все наши работники в числе первых вакцинировались от коронавирусной инфекции — за исключением переболевших и имеющих медотвод. Болеть никому не хочется, все настроены трудиться.

На сохранение здоровья направлены и усилия руководства цеха. В сотрудничестве со службами РЭК к зиме выполнено важное техническое мероприятие: на воротах третьего пролета смонтирована более мощная тепловая завеса. Инициативу в этом вопросе проявил мастер В.М. Яхнович. Поскольку в этом пролете расположены весы, в течение смены ворота постоянно открываются. Владимир Михайлович настаивал на том, чтобы имеющаяся завеса была модернизирована. Теперь холодному воздуху с улицы поставлен надежный заслон.

Забота о персонале проявляется и в улучшении воздуха рабочей зоны. Из числа последних нововведений можно назвать монтаж новой системы вытяжной вентиляции на установке по переработке отходов кабеля и проводов Еureka и над установкой сжигания отходов.

Персонал расширяет свои профессиональные компетенции. Наши мастера прошли обучение на курсах повышения квалификации. Их ежедневный ответственный труд по организации рабочего процесса позволяет цеху успешно проходить проверки самых разных комиссий. Аппаратчики сжигания обучились смежным профессиям: машинист скипового подъемника, стропальщик. Теперь они — взаимозаменяемые сотрудники, которые полностью самостоятельно обслуживают свой участок, при необходимости привлекаются и на другой.

Цех обеспечен работой в течение всего года, трудимся со стабильной загрузкой — как и основные цеха. Технологические отходы образуются на производстве при перезапусках линий, переходах с одного размера на другой, проверке режимов, выпуске опытных партий, испытании новых материалов. Предприятие постоянно осваивает новые конструкции КПП, разделка разных маркоразмеров кабеля имеет свои особенности, как следствие — расширяется классификатор отходов цеха №15. После переработки большая часть отходов реализуется с выгодой для предприятия. Те материалы, которые мы не можем переработать, сдаем специализированным организациям. В дальнейшем они утилизируются без вреда для окружающей среды.

Модернизируется оборудование участка переработки отходов и погрузочных работ. Для пакетировочного пресса приобретен грейферный захват. На манипуляторе проведены ремонтные работы, для него изготовлены новые детали. В скором времени востребованный пресс вернется в строй и будет участвовать в пакетировании отходов. Рассчитываем, что в 2022 году на смену одному из пакетировочных прессов поступит новый.

Цех 15 всегда отличало внимание к культуре производства. Вот и сейчас продолжаем улучшать условия труда, пробуем разное размещение контейнеров и оборудования, совместно с работниками выбираем наиболее удобное расположение и лишь после этого проводим зонирование. Продолжаем обновление парка тары, ремонтируем и изготавливаем новые контейнеры и поддоны для складирования отходов. В планах модернизация площадки по сбору неликвидных твердых бытовых и коммунальных отходов. В соответствии с изменившимися правилами сбора мусора, на отведенной территории будет установлено новое ограждение, уложены плиты.



Дозиметрист А.В. Иванова и технолог Д.Р. Абганьева контролируют классификатор отходов



Мастер В.М. Яхнович доволен работой усовершенствованной тепловой завесы на воротах

Летом мы уже рассказывали о том, что цех 15 участвует в выполнении «Камским кабелем» социально ответственных функций по отношению к заводским ветеранам. К настоящему моменту выполнено более 70 заявок по обеспечению дровами пенсионеров, проживающих на Гайве и в Заозерье. Этому предшествуют сбор, сортировка отходов, внимательное отношение к каждому обращению. Ветераны искренне благодарят предприятие за такую теплую заботу.

В цехе 15 трудится костяк опытных рабочих, слаженная деятельность которых позволяет справляться с поставленными задачами. Для выполнения планов мы готовы обеспечить рабочими местами новых сотрудников. Будем рады принять в свой дружный коллектив ответственных и работающих сортировщиков-сборщиков и разделщиков лома. Каждый работник цеха знает: наш труд приносит не только материальное, но и моральное удовлетворение. Участие в охране природы, забота об экологии делают нашу работу по настоящему социально ответственной. Этим можно гордиться!

Анастасия МЕРКУШИНА

10 декабря 2021 г. №19 (497)

НОВОСТИ

Наш опыт на РБК

Директор по персоналу ООО «Камский кабель» приняла участие в круглом столе «Вакцинация сотрудников. Новая реальность бизнеса»

На площадке пресс-центра РБК Пермь эксперты из Роспотребнадзора, ООО «Камский кабель» и ООО «Кама Картон» за круглым столом обсудили вакцинацию сотрудников предприятий.

Начальник отдела эпидемиологического надзора Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю Евгений Смирнов привел данные свежей статистики по вакцинации в регионе.

По словам директора по персоналу ООО «Камский кабель» Елены Лопашевой, на предприятии повысились темпы вакцинации и снизилась заболеваемость.

Эксперты обсудили методы стимулирования персонала. «Мы всесторонне информируем наших сотрудников. Положительную роль сыграли посты в социальных сетях и корпоративные ролики про вакцинацию на примере наших руководителей, которые поставили прививки», — отметила Елена Лопашева.

Руководство ООО «Камский кабель» ответственно и внимательно подходит к вопросам охраны здоровья сотрудников. На предприятии внедрен и четко выполняется весь комплекс рекомендованных профилактических мер по борьбе с коронавирусом. Сотрудники получают средства индивидуальной защиты. Каждый работник компании, его родственники, представители подрядных организаций могут поставить прививку в здравпункте на территории завода.

Запись круглого стола можно посмотреть в соцсетях компании или на канале РБК в YouTube — «Круглый стол: Вакцинация сотрудников. Новая реальность бизнеса».

НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 декабря 2021 г. на должность начальника службы внутреннего контроля назначен **Алексей Анатольевич КЛИМОВ**.

С 1 декабря 2021 г. на должность заместителя главного энергетика — начальника отдела электросиловых установок (ОЭСУ) назначен **Сергей Николаевич СЕМЕНИХИН**.

ЦИФРА

11

место занял «Камский кабель» в рейтинге деловой газеты «Business Class» «ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края» по объемам полученной за 2020 год выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг. В ТОП-20 по выручке предприятие также находится на 11-й строчке, в ТОП-20 по оборотным активам занимает 16-ю позицию.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Наша продукция – на «Руднике будущего»

«Камский кабель» принял участие в 6-й межрегиональной выставке технологий, оборудования и спецтехники для добычи и обогащения руд и минералов «Рудник Урала-2021».

Крупнейшая на Урале демонстрационная площадка современных технологий, оборудования и спецтехники для добычи и обогащения руд и минералов собрала в Екатеринбурге представителей горнодобывающих отраслей.

В рамках выставки состоялась XI научно-практическая конференция «Рудник будущего». Наше предприятие представило обзор новых конструкций кабельной продукции для применения в шахтах и рудниках, имеющих ряд преимуществ за счет использования инновационных материалов. Этиленпропиленовая резина по сравнению с резиной на основе натурального каучука и комбинации синтетических каучуков имеет повышенную нагревостойкость (рабочая температура кабеля на жиле до +90°C), повышенный ресурс работы кабеля, стойкость к перегрузкам, высокие диэлектрические показатели, более высокую токовую нагрузку.

Среди новых разработок на основе EPR-изоляции можно назвать кабели шахтные гибкие с резиновой изоляцией с мониторинговой жилой (КГРЭТШ, КГЭШ), кабели шахтные гибкие для буровых установок (КПГНУТ1), кабели шахтные гибкие для самоходных вагонов (КГРЭС), кабели шахтные для вертикальной прокладки с изоляцией из этиленпропиленовой резины (КШРЭ). Они износостойки, надежны в эксплуатации, выдерживают повышенные вибрационные нагрузки, устойчивы к истиранию и разрывам, стойки к озону, маслу и бензину, а также к критическим изгибающим нагрузкам, к растягивающему усилию. Особые требования в шахтах предъявляются к пожаробезопасным свойствам КПП, которая не должна распространять горение. Оптимальные конструктивные решения позволяют увеличивать срок эксплуатации. Все эти преимущества были высоко оценены потребителями.

«Камский кабель» – один из крупнейших российских производителей шахтных кабелей в резиновой изоляции. Производство кабеля для открытых и горных работ исторически является одним из важных направлений деятельности нашего завода.

ПЕРСОНАЛ

Молодежь знакомится с заводом



Школьники и студенты познакомились с работой «Камского кабеля».

В этом году традиционный для «Камского кабеля» День открытых дверей был переведен в онлайн-формат. Девятиклассники школ Гайвы и Заозерья, студенты специальности ЭКТ машиностроительного колледжа пока не побывали в заводских цехах, но все же смогли получить самую полезную и интересную информацию о заводе.

Сотрудники службы управления персоналом предоставили учебным заведениям фильмы и презентации о нашей компании. Ребята узнали много нового о заводе, рядом с которым живут и учатся, на котором трудятся их родители, бабушки, дедушки. Свои истории успеха и карьерного роста рассказали молодые заводские руководители. Возможно, кто-то из ребят впервые всерьез задумался о том, что работа на промышленном предприятии может быть интересной, перспективной, высокооплачиваемой. На этапе профориентации такая информация особенно полезна подросткам.

Для некоторых ребят было удивлением, что продукция завода используется в самых разных отраслях, что завод занимает лидирующую позицию в рейтинге по производству и масштабу выпускаемой продукции среди кабельных предприятий России, – поделились впечатлениями в гимназии №3. – У многих ребят с «Камкабелем» связаны семейные истории. Захотелось перечитать книги о заводе, расспросить своих близких. А еще каждый участник встречи получил подарок от завода. Спасибо за встречу и новые идеи!

Каждому ученику были вручены корпоративные сувениры. Общение и подарки на этом не закончились! Ребята активно подписываются на аккаунт @kamkabel.profession в Инстаграм, проходят квест «Путешествие в мир кабеля», получают ответы на вопросы о заработной плате, о возможности совмещать работу и обучение и т.д. Здесь каждую неделю проводятся конкурсы с фирменными призами. Первые подарки уже вручены победителям.

НАША ИСТОРИЯ

Качество проводов – на высоте!

1 декабря утро в цехе 7 началось необычно. В фойе, украшенном воздушными шарами, звучала музыка. Всех, кто шел на работу или закончил ночную смену, приветствовали начальник цеха К.В. Зубова и заместитель начальника О.В. Плотников. Каждому сотруднику они вручали фирменную кружку с логотипом «Камского кабеля» и надписью «60 лет производству теплостойких проводов и кабелей».

Отсчет своей истории цех ведет с 1961 года. Запуск в космос первого пилотируемого корабля не мог произойти без продукции нашего завода. «Камкабель» вошел в число предприятий, обеспечивших успешный полет Юрия Гагарина. Для куйбышевского завода «Прогресс» и подмосковного Калининградского завода №88 у нас была изготовлена продукция, которая могла работать при температурах от -180°C до +150°C.

Рост космического ракетостроения требовал увеличения выпуска новой продукции – авиационных монтажных проводов. Для выполнения этой задачи государственной важности 1 декабря 1961 года на Камском кабельном заводе был выпущен приказ о выделении участка теплостойких проводов в самостоятельное подразделение.

Молодые рабочие осваивали новую специальность, учились в Москве. В короткие сроки коллектив начал перевыполнять планы, осваивать новые марки проводов, в том числе – идущих на экспорт. К началу 1970-х годов цех поставлял более 90 процентов всего нужного стране теплостойкого провода. Стала очевидной необходимость



расширения площадей. Реконструкцию корпуса вели, не останавливая производство. Станок, смонтированный в первую смену, а вскоре проводу марки МГТФ впервые на заводе был присвоен Знак качества.

В настоящее время цех 7 производит теплостойкие бортовые, термоэлектродные, монтажные провода и кабели в стекло-фторопластовой, полиимидно-фторопластовой и ПВХ-изоляции, с различными видами оболочек и защитных покровов. Только бортовых проводов, которые используются в системах управления и жизнеобеспечения летательных аппаратов, – более 30 видов.

Ведутся опытные работы, постепенно они переходят в серийное производство. Совершенствуются

и традиционные марки: снижается масса изделий, что очень важно в авиации. Для бортовых и монтажных проводов основными являются три параметра: термостойкость, надежность и масса.

Продукция проходит несколько ступеней контроля: испытателями цеха, контролерами ОТК, специалистами климатической лаборатории ЦЗЛ, сотрудниками военного представительства или авиатехприемки. Это позволяет быть уверенными в качестве на 100 процентов.

Сохраняя традиции, заложенные 60 лет назад, коллектив цеха 7 постоянно развивает и оптимизирует процессы, во многом служит примером для других подразделений. Провода, выпускаемые здесь, находят применение как на земле, так и высоко в небе. Пусть столь же высокими остаются и достигаемые цели!

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители октября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение работы оборудования

По инициативе 17 мастеров и старших мастеров, участвующих в конкурсе, в производственных подразделениях внедрено 88 улучшений.

Наибольшее количество предложений подали:

- старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2 **М.К. Валиев – 10 предложений.**
- старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких – 10 предложений,**
- мастер участка кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9 **Г.И. Горбунов – 8 предложений,**
- старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1 **В.С. Плотников – 8 предложений.**

Владимир ПЛОТНИКОВ, старший мастер цеха 1:

– Совместно с ведущим инженером СОРО Р.В. Ушковым проведена ревизия сушильных волок на машине ММН-121. В сотрудничестве с метрологами установлены счетчики длины на машинах ДНС. Конструкцией они не были предусмотрены, теперь же мы сможем снизить количество отходов, более точно выполнять условия цехов по заказам на ТПЖ. На линиях «Конформ» произведен ремонт камер, в которых происходит расплавление и выдавливание металла. На MSM-85 установлен обдувочный пистолет для обслуживания сварочных аппаратов. Они приобретены уже для всех линий участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки и участка скрутки, на которых применяются аппараты холодной сварки. Это предотвращает попадание в каналы металлической стружки. Произведена ревизия печи отжига ММН-121 с заменой всех уплотнителей. Заменена оправка под выходную волоку машины грубого волочения алюминия Lesmo. Выполнена регулярная чистка эмульсионной системы машины волочения алюминия SAMP. Своевременное проведение таких мероприятий позволяет предотвратить брак. Совершенствование работы оборудования продолжается. К примеру, на машине волочения медной проволоки Lesmo MSS-100 запланирована установка парогенератора, монтаж более мощного компрессора, замена пинноля и контактных барабанов. Совершенствуя работу оборудования, мы добиваемся повышения качества токопроводящей жилы. Участок загружен заказами, на производстве ждут нашу продукцию, результат внедряемых улучшений очевиден для всех цехов.



Лучшие участки октября

- 1 место**
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
- 2 место**
Участок среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1
- 3 место**
Участок обмоточных проводов цеха 5

 ДОСКА ПОЧЕТА

Работы не боятся

Люди трудолюбивые и ответственные в цехах – на особом счету

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 6 Евгений АКЧУРИН – человек оптимистичный и деятельный. Никакие сложности он не считает непреодолимыми, а надеяться привык только на себя.

– Я родился и живу в Краснокамске. После школы окончил профессиональный лицей, получил специальность мастера общестроительных работ. На хорошую работу без опыта устроиться было сложно. Встал выбор: куда идти? И тут я узнал, что «Камкабель» набирает рабочих. В декабре 2007 года поехал в Пермь и стал одним из первых краснокамских работников, устроившихся на завод.

– В каких подразделениях работали?

– В тот момент мне предложили лишь вакансию подсобного рабочего на производстве бронекабелей. Выпуск кабелей был для меня совершенно незнакомым делом, но я решил начать и посмотреть, как будут развиваться события.

Вскоре начальник цеха узнал, что я разбираюсь в компьютерах, и предложил освоить профессию кабельного производства. Меня поставили стажироваться на компьютеризированную линию – изолировочный пресс Troester на участке кабелей с пластмассовой изоляцией. В 2008 году я обучился на опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, получил разряд, освоил несколько единиц оборудования. В это время произошел экономический кризис, объемы производства повсюду снизились, произошла оптимизация численности. Попав под сокращение, я не отчаялся. Получил полагающиеся выплаты, купил автомобиль, начал заниматься бизнесом. Когда наладил процесс, решил вернуться на завод. Позвонил узнать о вакансиях, меня пригласили приехать и приняли опрессовщиком кабелей и проводов пластикатами и резиной в новый цех по выпуску самонесущих проводов. С 2009 года работаю здесь. Обучаю профессии новых работников. Кто-то трудится в цехе, кто-то растет дальше. Один из моих учеников, Антон Фоминых, сейчас мастер на силовом участке цеха 3.

– Чем вас привлекает работа в цехе 6, Евгений Сергеевич?

– Мне сразу все понравилось. Цех новый, красивый, коллектив молодой, дружный.

Быстро освоил новый интерфейс оборудования, программное обеспечение. Через полгода доверили самостоятельно работать старшим на линии.

Специализируюсь на СИПах. Последнее время мы выполняем много заказов по выпуску полуфабрикатов для цеха 3. Работы много, задействуем 2 линии.

Основное, что меня привлекает, это сделка. Ее можно рассматривать как маленький бизнес. Зарплата зависит от тебя. Получишь столько, сколько сделаешь. Проявляй инициативу, старайся – заработаешь больше. Зарплата на заводе достойная, выше средней на рынке. Я и от дополнительных смен не отказываюсь, когда нужно помочь выполнить план.

Нравится график 2/2. Остается время для семьи, для собственных занятий и увлечений. Работа на заводе ни в чем не ограничивает, наоборот, дает стабильный доход и возможности для развития.



Фото с Доски почета

Укладчик-упаковщик участка перематки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7 Светлана БЕЛОЖЕВСКАЯ на заводе трудится не так давно. В коллективе успели оценить ее готовность помочь, исполнительность и ...улыбчивость.

– В Пермь я приехала из Ильинского района. В семье была старшей из пяти детей, много помогала родителям. Затем окончила торговое училище, трудилась в этой сфере. В 2018 году организация, в которой я работала, закрылась. И тут подруга спросила, почему я не иду на «Камский кабель». Я удивилась, что такая мысль мне самой не пришла в голову. Ведь живу в Заозерье, езжу мимо завода, много слышала о нем. Дочка Алена здесь уже работала. Решилась в один день! Получив на руки трудовую книжку, сразу пошла в службу персонала. Меня приняли на производство теплостойких кабелей и проводов.

– Сложно было осваиваться на промышленном предприятии, Светлана Борисовна?

– В торговле тоже нагрузка большая, сидеть на месте не приходится, так что освоилась быстро. Дисциплина, график – все устроило. Я и раньше работала по похожему распорядку. Это удобно, есть время для внуков. Их у меня трое, как и детей.

Работать оказалось интересно. Обучала меня Елена Смышляева, подсказывала Ольга Плетнева. Все давали дельные советы, никто не отказывал в помощи. Я не стесняюсь задавать вопросы, поэтому и обязанности освоила быстро, и марки проводов выучила.

У меня уже три профессии на заводе! Могу работать испытателем, изолировщиком проводов (эту профессию в рамках универсализации освоила в цехе 5). Все профессии интересные. Когда видела, что из машины выходит провод в изоляции, – радовалась!

Но все-таки основное мое занятие – укладчик-упаковщик. В этой профессии важно всё! Мы получаем продукцию, проверенную ОТК, и комплектуем в ящики по заказам. Наша операция завершающая. В документации проверяем каждую букву, циферку – не должно быть ни одной неточности.

– Да, продукция для авиационной и космической промышленности требует большой ответственности.

– Я и день рождения отмечаю в День космонавтики, 12 апреля.

Жалею, что раньше не пришла на завод. Но все-таки судьба меня сюда привела! Для тех, кто работы не боится, это хорошее место.



Фото с Доски почета

 «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Завод раскрывает таланты

Контролер кабельных изделий ОТК Екатерина ИБРАГИМОВА следит за качеством выпускаемой продукции с 2012 года. А еще ее отличает повышенная активность. Всюду успевает Екатерина: и на работе, и дома, и для общественной жизни время находит.

– После школы я поступила в ППКК на специальность «Технология машиностроения». Практику проходила в «Технологии-Сервис», вытачивала шпильки на токарном станке. Получила диплом и пришла на «Камский кабель». Это мое первое место работы. Подумала: если завод для меня подходит, я это сразу пойму. Так и вышло. Не люблю сидячий образ жизни, а здесь постоянно находишься в движении.

Устроиться сюда мне предложила бабушка Нина Николаевна Удавихина. Она работала начальником участка обмоточных проводов, а позже мастером в цехе, который сейчас носит номер 5. Она показала мне газету с вакансиями «Камского кабеля», посоветовала идти контролером.

Профессию я осваивала в БТК цеха 7. Приняли не учеником, а по третьему разряду, рассказали, сколько всего нужно уметь и знать, показали номенклатуру. Мне понравилось! Моим первым наставником стала Лариса Александровна Окулова. К сдаче на пятый разряд готовила Людмила Михайловна Прямякова. Коллектив в смене бригадира Ларисы Юрьевны Хамзиной дружный. Все друг другу помогаем. И я уже обучала новеньких девочек. Сердце радуется, когда они остаются работать в отделе. Считаю, что мне с учениками везет, ну и я стараюсь вселить в них свое отношение к



делу. Главное – желание работать и умение сосредоточиться.

Самая постоянная продолжаю обучаться. Вот сейчас работаю в БТК цеха 9. Здесь, конечно, и продукция, и программа, и измерения отличаются от испытаний теплостойких проводов. Приходится работать на электронном микроскопе! Большая благодарность Наталии Александровне Мокрецовоной, всему меня научила. Я быстро втянулась, понравилось. Помогло и то, что в

прошлом году работала в БТК цеха 3. Мне все интересно, готова учиться! Непривычно было ходить в ночные смены, но я настроила себя: и здесь справлюсь! В свое родное БТК тоже выхожу, когда есть высокая нагрузка.

– Екатерина, когда вы начали участвовать в заводских конкурсах и мероприятиях? Уже привычным стало видеть вашу фамилию в числе победителей.

– Увидела объявление о конкурсе косплея к 23 февраля. Решила, что выберу для себя военный образ. Внимательно смотрела фильмы о войне, сделала фотографию, максимально похожую на героиню фильма «В бой идут одни старики», и победила. Выиграла USB-колонку, коллеги поздравили с победой, понравилось! Подумала: надо и дальше участвовать!

Столько интересного происходит в группах нашего завода в соцсетях ВКонтакте и Instagram: викторины, конкурсы. Есть у меня призы за конкурсы «Первомай с Камкабелем», «Детство с Камкабелем» – в нем участвовали сыновья Ринат и Дамир. Мальчики ходят с подаренными рюкзаками в детский сад, они им очень нравятся. Ко дню рождения завода получила приз за участие в квесте «Камкабель 64». Осенью главный приз в конкурсе урожая выиграла мой «Кабельчок».

– Да, он всех очень удивил! Такого мы еще не видели.

– Я никак не могла придумать, что бы сделать, даже в интернете идеи искала. А вдохновение пришло на работе, когда посмотрела на календарь с кабелем с медной секторной жилой. Представила ее из морковки. Изоляцию сделала из огурца. А оболочкой стал кабачок, выращенный

родителями мужа. Все быстро получилось, и подаренный сертификат на 5000 рублей очень порадовал!

Муж у меня тоже человек творческий. Вообще-то Руслан занимается электричеством, ремонтами, но и поделки для садика ребятам делать помогает.

– Вы ведь участвуете не только в онлайн-конкурсах.

– Конечно, нет! Я люблю спорт. И в олимпиаде ко дню рождения завода участвовала, и в районной легкоатлетической эстафете. Наша команда заняла второе место! Весной первый раз бежала дистанцию в корпоративной эстафете Пермского полумарафона «ЗаБег.РФ». Потом решила попробовать себя в гребле на лодках «Дракон». Тоже получилось, меня даже начали ставить в пример другим участникам. Все новое, масштабное, в чем участвуют заводские команды, меня привлекает. Наши сыновья в этом году пробежали свой километр на Зеленом марафоне, им тоже понравилось. Вот бы еще на сплав сходить, на заводе их здорово организуют.

– Что сейчас в планах?

– Мы с девочками из БТК цеха 9 подали заявку на участие в конкурсе новогодних украшений. Фантазия работает вовсю! Мне нравится, что участие в конкурсах помогает отвлечься от повседневной рутины. Хлопоты по дому – это хорошо, но нужны и такие занятия, когда душа отдыхает. Это же так здорово! Меня тут на страничке ВКонтакте спросили: «Слушай, есть хоть что-то, что ты не умеешь?» А я сама еще не знаю, но чувствую, что таланты во мне начинают просыпаться!

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Победить вирус можно только всем вместе

«Камский кабель» выполняет задачу по вакцинации сотрудников.

Согласно Постановлению главного санитарного врача Пермского края от 25 октября 2021 г. № 402, работодатели обязаны обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работникам на промышленных предприятиях, к которым относится и «Камский кабель».

До 1 декабря работодатель был обязан организовать проведение профилактических прививок против COVID-19 всем сотрудникам, подлежащим обязательной вакцинации, но не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом граждан, переболевших COVID-19 не более полугода назад.

Данное требование не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, что должно подтверждаться медицинскими документами.

Сотрудники нашего завода ответственно подошли к вопросу сохранения своего здоровья и обеспечения работоспособности предприятия. Самый высокий процент вакцинированных – в цехах 5, 7, 15, 17, 19, в подразделениях заводоуправления. Около 200 человек записаны в очередь на вакцинацию и ревакцинацию.

Сотрудники прививочной бригады городской больницы №6 привозят в здравпункт все вакцины (при их наличии в городе). Наибольшее количество сотрудников привились «Спутником V». «Спутник Лайт» выбирается для повторной вакцинации либо после перенесенной инфекции. Выбирали наши коллеги и «КовиВак», и «ЭпиВакКорону». Мы имели возможность получить отзывы большого количества работников и их родственников, которые также проходят вакцинацию на заводе. Каждый может видеть на примере своих коллег: подавляющее большинство переносит прививку без особых побочных эффектов. Как и предупреждают производители вакцин, недомогание с кратковре-

менным повышением температуры длится не более 1-2 дней.

Ограничительные меры против распространения COVID-19 продлены в Пермском крае до 10 января 2022 года. Чтобы контролировать ситуацию с количеством вакцинированных сотрудников в режиме онлайн, на «Камском кабеле» было решено автоматизировать процесс учета. Специалисты СИТ создали в системе IT-Предприятие модуль «Вакцинация». В базу данных занесены сертификаты о вакцинации либо перенесенной болезни сотрудников. Учитывается движение персонала: прием, увольнение, переходы из одного подразделения в другое. Информация доступна дирекции по персоналу и службе охраны труда. Будем отслеживать сроки, напоминать сотрудникам об окончании срока действия сертификата и необходимости ревакцинации.

В настоящее время на самоизоляции находятся непривитые работники возрастной категории 60+. В соответствии с Постановлением главного санитарного врача Пермского края, с 1 декабря работодатель вправе допускать до работы только сотрудников, имеющих сертификат о вакцинации или перенесенном заболевании либо справку от врача о медотводе от прививки. Остальные работники должны быть отстранены от работы без сохранения заработной платы.

Формирование иммунитета одновременно у большинства населения позволит выстроить своеобразную стену против опасной инфекции. Тогда количество заболеваний начнет снижаться, болезнь будет протекать легче, уменьшится смертность, снизится нагрузка на систему здравоохранения. Мы видим это на примере стран с высоким уровнем вакцинации. Поэтому предлагаю тем, кто не имеет медотвода и еще не поставил прививку против COVID-19, вакцинироваться в ближайшее время. Записаться можно в службе охраны труда по тел. 23-77, 28-77, 24-04, 24-12.

Юлия ГУЛЯЕВА, начальник СОТ

ПЕРСОНАЛ

Объявлен конкурс среди рабочих с целью включения в Программу кадрового резерва на мастерские позиции

ВЫ СТАНЕТЕ КАНДИДАТОМ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В ПРОГРАММУ, ЕСЛИ:



В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К КАТЕГОРИИ «РАБОЧИЕ»



У ВАС ЕСТЬ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ВЫ ОБУЧАЕТЕСЬ В ВУЗЕ



ВЫ УВЕРЕНЫ В СВОЕМ ЖЕЛАНИИ И СПОСОБНОСТИ СТАТЬ МАСТЕРОМ

для участия НЕОБХОДИМО:



ОБРАТИТЬСЯ К МАСТЕРУ СВОЕГО УЧАСТКА ЗА БЛАНКОМ АНКЕТЫ



ЗАПОЛНИТЬ ЕЕ, ОТСКАНИРОВАТЬ



ДО 28 ДЕКАБРЯ НАПРАВИТЬ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ НАЧАЛЬНИКУ БЮРО ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА СУП: LUCHNIKOVA@KAMKABEL.RU.



Программа предусматривает обучение и развитие резервистов на предприятии, в том числе с привлечением сторонних учебных заведений, с перспективой занять должность мастера на производстве. Конкурс проводится в два этапа: анкетирование и собеседование. В бумажном виде анкету можно передать в кабинет 113 АБК-2.

Если остались вопросы, звоните 22-55, 23-90.

В корпоративную столовую требуются:

ПОВАР – зарплата 23 000 рублей,
ПЕКАРЬ-КОНДИТЕР – зарплата 23 000 рублей,
КУХОННЫЙ РАБОТНИК – зарплата 18 500 рублей.

Наличие санитарной книжки. Официальное трудоустройство, график работы 5/2 с 6:00 до 14:30 или с 7:00 до 15:30. Приятный коллектив и комфортные условия работы. Обращаться по тел. 8 908 24 88 008.

ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс. руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус



А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель погрузчика** (с обучением) - до 38 тыс. руб.
- **врач-профпатолог** - до 24 тыс. руб.
- **грузчик** - от 28 тыс. руб.
- **контролер** - до 28 тыс. руб.
- **кладовщик** - до 25 тыс. руб.
- **лаборант химического анализа** - до 31 тыс. руб.
- **машинист насосных установок** - до 25 тыс. руб.
- **медицинская сестра** - до 20 тыс. руб.
- **оператор ЭВМ** - до 22 тыс. руб.
- **подсобный рабочий** - до 19 тыс. руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 29 тыс. руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 42 тыс. руб.
- **слесарь АВР** - до 40 тыс. руб.
- **стропальщик** - до 34 тыс. руб.
- **токарь** - до 30 тыс. руб.
- **транспортировщик** - до 28 тыс. руб.
- **укладчик-упаковщик** - до 22 тыс. руб.
- **фельдшер** - до 28 тыс. руб.
- **электромонтер** - до 42 тыс. руб.

Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

kamkabel_work

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО РАСЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ВНЕШНЕМУ ФИНАНСИРОВАНИЮ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МЕНЕДЖЕР (ПО ЛОГИСТИКЕ)
- МЕХАНИК
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ТЕХНОЛОГ/ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

В транспортную службу требуются

ТРАКТОРИСТ – от 35 000 рублей

ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ – от 23 000 рублей

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК – от 25 000 рублей.

Телефон 8-912-583-12-07.

В ремонтно-механическое производство требуется

ФРЕЗЕРОВЩИК – от 21 600 рублей.

Телефон (342) 274-74-45



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 19 (497) 10.12.2021
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 7194
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>