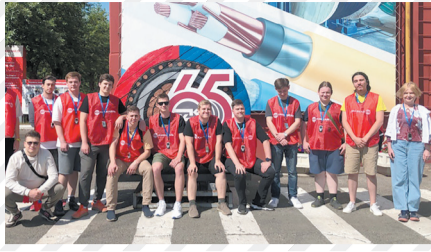


Цех 9 осваивает новые марки



1

Сотрудняем с вузами



2

Поддержали юных дзюдоистов



2

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 5000 до 15000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Доверены ключевые заказы

Со стабильно высокой загрузкой трудятся работники самого высокотехнологичного производственного подразделения – цеха 9.

– Как и в прошлом году, выпускаем продукцию с перевыполнением первоначально утвержденного плана, – говорит **начальник производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена Артур БИЛАЛОВ.** – Нашему цеху доверены ответственные и сложные заказы.

В ответ на запросы потребителей конструкции усложняются. Осваиваем новые марки. Один из таких заказов, который сейчас находится в производстве, – трехжильный кабель EPPO на напряжение 35 кВ в проволочной броне, поверх которой накладываем ленточную броню – таким образом выполняем требование заказчика по герметизации. Трудимся в кооперации с цехом 3. Находимся в постоянном контакте с коллегами, чтобы действовать согласованно, вовремя передавать друг другу заготовки и не допускать простоев. Перед испытаниями большой объем работы ложится на монтеров кабельного производства: кабель тяжелый, сложный в разделке. Строго выдерживаем сроки, чтобы сдать заказ вовремя.

5 июня приступили к изготовлению крупного экспортного заказа общей длиной 280 километров. Были мобилизованы все задействованные службы. Ход работ ежедневно контролируют технологи. В каждом подразделении назначен ответственный за выпуск этого заказа. Механики выполнили ревизию всей технологической цепочки. На общем совещании обсудили этапы работы. Для ускорения работы ввели несколько технологических новшеств. Провели дополнительное собрание с персоналом цеха. Конечно, люди у нас знающие и ответственные, но мы еще раз объяснили важность слаженной работы на всех этапах. Цепочка начинается в цехе 1, где выполняется изготовление и скрутка жилы. Затем наши работники производят изолирование, экранирование, наложение внутренней оболочки, обмотку по оболочке и наложение наружной оболочки.

Сроки выполнения заказа сжаты. Продукцию испытываем и отправляем партиями. Первые 83 километра сдали вовремя. Машины за готовым кабелем приезжают ежедневно. Работа в самом разгаре.

Большая нагрузка ложится на старшего мастера Георгия Ивановича Горбунова и сменных мастеров. В условиях высокой загрузки и летних отпусков они подменяют друг друга, организуют и контролируют процессы, оптимально расставляют работников.

На план июля также набраны заказы. Для их своевременного выполнения используем универсальные навыки наших сотрудников.



Поработав в цехе 9 грузчиком, К.И. Клепиков освоил профессию скрутки-изолировщика жил и кабеля. Ему доверена самостоятельная работа.

В коллектив приходят ученики, осваивают востребованные профессии и сдают экзамены на разряд. Совсем недавно к самостоятельной работе приступили два скрутки и два опрессовщика. Ждем от них высокой выработки, времени на раскачку нет. Еще один скрутки-изолировщик жил и кабеля Кирилл Клепиков после службы в армии пришел в наш цех в декабре грузчиком. Осмотрелся в цехе, выбрал для себя профессию кабельного производства и освоил ее под руководством наставника Артура Азатовича Илькаева. Кстати, скрутки-изолировщики нашего цеха впервые осваивали профессию с использованием системы дистанционного обучения. На экзамене показали хорошие знания.

Ученики к нам приходят серьезные, настроенные на получение профессии. Многие участвуют в акции «Приведи друга и заработай». Друзья и родственники рассказывают им о работе, озвучивают высокий уровень своих зарплат и премий, это стимулирует ребят устраиваться на завод. Костяк профессионалов, усиленный новыми сотрудниками, стремится к выполнению планов, которые ставит перед нашим цехом руководство предприятия.

Анастасия МЕРКУШИНА



Ключевые заказы выпускаются под контролем БТК. На снимке опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной С.А. Пытеев и начальник БТК цеха 9 А.А. Ледащев.



Опытный монтер кабельного производства Т.Г. Басиров и ученик Г.В. Малков. Геннадия пригласил на завод брат Никита, бронировщик кабелей цеха 3.

30 июня 2023 г. №10 (527)

НОВОСТИ

Выплаты наставникам

С 1 июня увеличена оплата работникам, привлекаемым в качестве преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения:

– 5000 рублей (преподавателю и инструктору) за каждого ученика, освоившего новую профессию,

– 2500 рублей (преподавателю и инструктору) при повышении разряда работника.

Обучение по стратегически значимым для «Камского кабеля» рабочим профессиям основного и вспомогательного производства длится от 2 до 3 месяцев. Получив удостоверение о присвоении профессии и разряд, новые сотрудники приступают к самостоятельной работе. Наставники трудятся рядом с ними и при необходимости всегда готовы оказать поддержку. Руководство компании высоко ценит труд наставников. Внутризаводские преподаватели и инструкторы обладают уникальными знаниями о технологических процессах и выпускаемой продукции. Они передают новичкам свой опыт, участвуют в процессе адаптации.

Забота о здоровье

В рамках Программы укрепления здоровья работников «Камского кабеля» на предприятии регулярно проводятся врачебные десанты.

16 июня врачи Центра общественного здоровья провели семинар «Ментальный фитнес: улучшение мышления и памяти». Его участники узнали о том, как поддерживать здоровье и остроту мозга, прошли тест на оценку памяти, концентрации и логического мышления.

Сегодня, 30 июня, пройдет врачебный десант против рака. Начало в 14.00 в актовом зале АБК-2. Специалисты Центра общественного здоровья и профилактики совместно с врачом-онкологом поликлиники ГБУЗ ПК «Больница Архангела Михаила» расскажут о факторах риска, которые способствуют возникновению рака, о профилактике, методах ранней диагностики, познакомят с методами самообследования с использованием наглядных муляжей. В течение всего мероприятия будет доступна консультация врача-онколога.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 9 июня 2023 г. на должность главного энергетика назначен **Алексей Николаевич БОРКОВЕЦ.**

ЦИФРА

16 преподавателей теоретического обучения,

45 инструкторов производственного обучения привлекались к новой подготовке, повышению квалификации и универсализации рабочих в июне.

БУДЬ В КУРСЕ

Новые, полезные, практичные

Именно такие предложения признаются рационализаторскими. 24 июня в России отметили День рационализатора.

На нашем предприятии активная работа в направлении популяризации рационализаторской деятельности ведется сотрудниками отдела интеллектуальной собственности (ОИС). Ежегодно наблюдается значительный рост числа рационализаторских предложений.

В 2023 году внедрены предложения, направленные на усовершенствование технологических процессов, а также на рациональную замену элементов оборудования. Наиболее активно рационализаторская деятельность ведется на волоочно-крутильном производстве – в цехе 1.

Сотрудники ОИС призывают работников других цехов активнее включаться в рационализаторскую деятельность.

« За внедренное рацпредложение авторы получают денежное вознаграждение в размере 17 000 рублей.

Процедура внесения рацпредложений проста. Нужно описать суть предлагаемого нововведения, подписать заявление начальником подразделения и передать в кабинет 703 АБК-1. Бланк заявления и инструкция по его оформлению размещены в компьютерной сети компании. С вопросами обращайтесь к инженеру ОИС Егору Олеговичу Успенскому по телефону 24-32 или на электронную почту: uspensky@kamkabel.ru.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители апреля и мая

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема апреля – Повышение качества продукции

Тема мая – Охрана труда

Лучшие участки апреля

1 место

Волоочно-крутильный участок цеха 2

2 место

Участок перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

3 место

Участок обмоточных проводов цеха 5

Лучшие участки мая

1 место

Участок кабелей с СПЭ цеха 9

2 место

Участок перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

3 место

Участок сдачи готовой продукции цеха 2

По инициативе сотрудников цехов, СГТ, БТК и ОРПС за два месяца внедрено 246 улучшений.

ФРАНШИЗА

На юге и востоке

Увеличивается количество розничных магазинов «Камкабель», открываемых по франшизе.

Торговая точка, в которой реализуется продукция компании, открыта в Краснодаре. Магазин расположился в большом строительном квартале в центре города. В качестве франчайзи выступили наши земляки. Жители Перми, хорошо знакомые с маркой «Камкабель», переехали в столицу Кубани, которую называют также южной столицей России. Теперь краснодарцам доступна качественная кабельно-проводниковая продукция.

Еще один магазин появился в Тюмени – второй в этом городе. Его открыл наш партнер, который уже успел оценить преимущества сотрудничества с «Камским кабелем». Город входит в список самых динамично растущих городов России, в 2022 году там было введено в строй более 1 миллиона кв. м жилой площади. Население Тюмени приближается к миллиону человек. Новый магазин открылся в строящемся микрорайоне, у жителей которого имеется большой спрос на наши кабели и провода.

Востребована продукция марки «Камкабель» и у наших ближайших соседей за Уральскими горами. Готовы к открытию два магазина в Свердловской области: в городах Арамиле и Невьянске. По словам франчайзи, покупатели их очень ждут. Кроме того, планируются к открытию два фирменных магазина в Екатеринбурге и два – в Казахстане.

ДЕТСТВО

Спортивное лето

Родители дзюдоистов спортклуба «Камкабель» благодарят руководство предприятия за спонсорскую помощь, оказанную при отправке детей в лагерь «Буревестник».

Комфортабельные автобусы с юными спортсменами отправились 27 июня от АБК-2. 55 мальчишек и девчонок будут отдыхать и тренироваться, чтобы стать еще более ловкими и энергичными!

АКТУАЛЬНО

Будущие инженеры

Развивается сотрудничество нашей компании с вузами города. 16 июня начальник службы автоматизации технологических процессов К.Ю. Владимиров провел экскурсию для студентов 2-го курса направления «Микропроцессорные средства автоматизации» ПНИПУ.

Молодые люди познакомились с работой основных производственных цехов 1, 2, 4, 9, увидели технологические цепочки от получения токопроводящей жилы до упаковки готовой продукции. Студентов заинтересовало знакомство с техническим содержанием систем автоматизированного управления оборудованием: программируемыми логическими контроллерами, операторскими панелями управления, системами электропривода (частотными преобразователями, электродвигателями).

С начальником САТП они обсудили тему технологической зависимости от импортного электрооборудования и путей ее снижения, поисков аналогов на отечественном рынке. В процессе экскурсии молодые люди получили ответы на все свои вопросы.

Специалист по подбору и оценке персонала СУП Анна Пашина рассказала о возможностях, которые предоставляет предприятие для прохождения производственной практики, трудоустройства после получения специальности, профессионального развития и повышения квалификации. По словам ребят, они получили в этот день немало новых знаний и впечатлений, были удивлены масштабом и перспективами завода.



Фото Анны Пашинной

ПЕРСОНАЛ

Время возможностей

23 июня сотрудники группы по подбору и оценке персонала СУП приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей. Строим будущее вместе».

Целями проведения ярмарки стали обеспечение кадровой потребности экономики, привлечение внимания соискателей к предприятиям Пермского края, имеющим вакансии рабочих профессий, повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства.

Соискателям была предоставлена возможность пройти первичное собеседование и выбрать работодателя с наиболее привлекательными условиями труда.

Среди 150 предприятий региона свои вакансии представил и «Камский кабель». На стенд нашей компании обратились около 200 человек. Они получили буклеты и узнали, как можно трудоустроиться на предприятие. В числе посетителей было много студентов, заинтересованных в будущих рабочих местах.

На сцену ярмарки с рассказом о своей работе была приглашена ведущий специалист по подбору и оценке персонала Таисия Ильинская. Ее пример подтвердил, что «Камский кабель» – достойное место начала карьеры для всех, кто настроен на серьезную работу.



Фото Николая Ситчихина



Сделали правильный выбор

«На «Камском кабеле» я нашла себя», – уверена ведущий инженер ОРПС Эльмира РОЖКОВАН.

– Выбирая профессию, я думала, что стану преподавателем. По папиной линии в нашей семье династия учителей, вот и я поступила в педагогический университет на математическую специальность. Но в школу не пошла. Работала в страховой компании, затем переехала на Гайву, вышла в декрет. Когда родился старший сын, начала искать работу в нашем районе. Прислушалась к совету родителей мужа, они оба – кабельщики с большим стажем. Владимир Николаевич Рожкован трудился на алюминиевых прессах цеха 3, Светлана Анатольевна была программистом. Оба советовали мне идти на завод, вливаться в большой трудовой коллектив. Так десять лет назад я оказалась на «Камском кабеле».

– Как здесь складывалась ваша карьера?

– Начинала распределителем работ в цехе 3. Познакомилась с заводом и производством. Через полгода меня пригласили инженером в бюро мониторинга качества продукции ОТК. К пониманию производственных процессов добавилось знание документации. Затем перешла в СОТиЗ, где занималась начислением зарплаты. С 2019 года работаю в бюро аналитики ОРПС.

– Пришлось осваивать новые для себя обязанности?

– Конечно, вначале было сложно. Очень рада, что попала в оптимистичный коллектив, где все готовы помочь и научить. В мои обязанности входит поддержание принципов бережливого производства, а также работа с актами несоответствия: установление причин возникновения дефектов, разработка корректирующих мероприятий. До сих пор продолжаю изучать техпроцессы и оборудование. Большую часть знаний получила от рабочих основного производства. Придя в цех, мне не стыдно признаться, что чего-то не знаю. Рабочие, мастера, механики, представители БТК, технологи терпеливо показывают и объясняют, из-за чего происходят дефекты. Благодарна всем, с кем работаю, кто меня учит и поддерживает. У нас на заводе настолько отзывчивые, понимающие люди, готовые прийти на помощь! В итоге мы совместно находим причину, добиваемся результата, с помощью корректирующих действий снижаем количество актов несоответствия. От этого появляется гордость и желание работать еще лучше. Я полюбила свое дело. Считаю, здесь я нашла себя. Для меня самой удивительно, насколько меня заинтересовало производство. На осень запланировала пройти обучение по программе профессиональной переподготовки ПНИПУ «Технология кабельного производства», организованной СУП. Это даст возможность для дальнейшего развития в рамках компании.



Мастер цеха 8 Анна СУПРУНЕНКО знает все о производстве деревянной тары, хотя в профессию пришла не сразу.

– Мой папа Николай Федорович Латышев работал на «Камкабеле» бронировщиком в цехе 3. Мама Евгения Никоноровна трудилась на железной дороге. Я решила выбрать для себя совершенно иную профессию, но в итоге продолжила семейную династию.

– Расскажите, как так получилось.

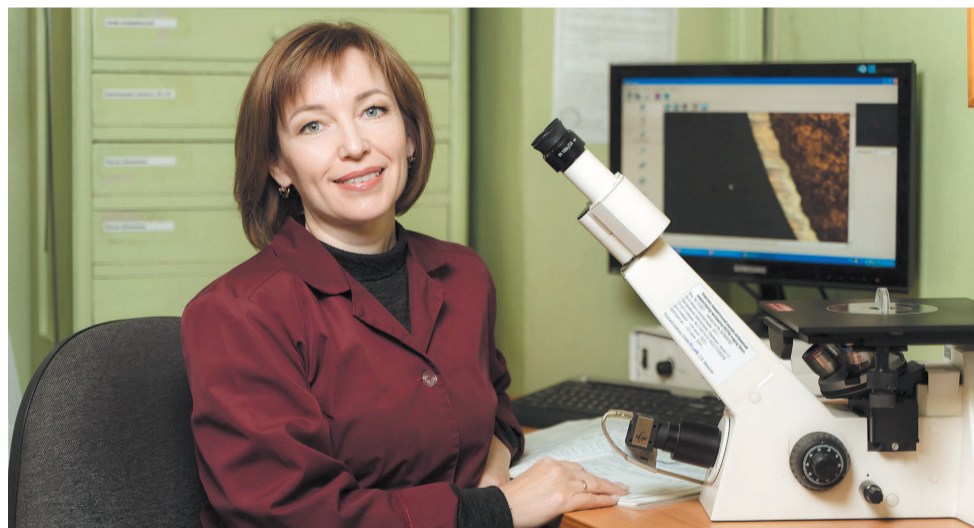
– Окончила Пермское торговое училище. Работала контролером-кассиром в Универсаме на улице Борчанинова с его открытия в 1983 году. Это был один из первых магазинов самообслуживания, популярный в Перми. После нескольких лет в торговле перешла на железную дорогу: привлек график. Там же работал муж Сергей Иванович (потом он перешел на завод, в ПРС). Трудилась приемосдатчиком грузов на станции «Заводская». Тогда большинство материалов и готовой продукции отправлялось не автотранспортом, а по железной дороге. Работы было много. Конечно, я общалась с работниками завода. Они рассказывали об условиях работы, о том, что на «Камкабеле» выше зарплата, и в августе 2001 года я решила перейти кладовщиком на производство тары. Практически сразу меня перевели на должность мастера участка лесопиления. Пришлось осваивать новое для себя дело и учиться руководить людьми.

– Спустя двадцать лет как можете оценить этот шаг?

– Конечно, вначале я была далека от специфики работы цеха. Теперь понимаю, что сделала правильный выбор. С тех пор ничего менять уже не хотелось. Здесь все мое, родное. Чтобы изготовить качественные барабаны, нужно выполнить немало операций. Привезенный лес-пиловочник выгружаем, сортируем, проверяем на качество, принимаем по ГОСТу, пилим на доски. Потом они отправляются в цех, на участок сборки деревянных барабанов. В смену на участке лесопиления трудится 20 человек: рамщики, сортировщики, грузчики, машинисты кранов, слесарь, заточник. Шестиметровые бревна пилят рамой с пультом управления, но много и ручной физической работы. Коллектив опытный, трудится слаженно. Работа у меня активная, но вся жизнь – движение! В основном тружусь на своем участке, при необходимости выхожу на участок сборки деревянных барабанов. Знаю процессы всего цеха, внимательно отношусь к качеству продукции. Даже становилась победителем конкурса «Мастер года» в номинации «Самый ответственный». Год назад наше подразделение вернулось в структуру «Камского кабеля». Больше внимания уделяем культуре производства. А к выполнению плана, качеству, экономии материалов у нас всегда были высокие требования. Знаем, что для нашего кабеля нужна самая лучшая тара!



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



ИННОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ

Ольга Васильевна МАКАРОВА
Ведущий инженер ЛЭМИ ЦЗЛ
Стаж на заводе: 27 лет

● Почти все члены моей семьи трудились на «Камкабеле». Когда после школы я поступила в техникум на кабельную специальность, никто этому не удивился. Хотя пошла во многом за компанию с подружкой, Надеждой Логиновой. Она и сейчас работает в СГТ.

● В январе 1996 года я пришла в ЦЗЛ лаборантом. Первым рабочим местом стала лаборатория пластмасс, затем – металлографическая лаборатория. За прошедшие годы функционал расширился: подразделение объединилось сначала с электроизоляционной лабораторией, а затем с БТК цеха 1. Теперь через наши руки проходит все, что связано с металлом: входной контроль медной и алюминиевой катанки, стальная оцинкованная лента и проволока, токопроводящая жила и готовая кабельно-проводниковая продукция.

● Завод дал возможность получить высшее образование без отрыва от работы. В 2000 году я поступила в одну из групп очно-заочного обучения политехнического университета, которые были сформированы на нашем предприятии. Когда училась на третьем курсе, из лаборантов меня перевели в инженеры.

● Исследовательская творческая работа в условиях многозадачности – самое интересное в нашем деле. Совместно с коллегами из ОРПС, СГТ, цехов ищем причины возникновения дефектов, находим способы их устранения. Продукция цеха 1 – основополагающая в любом кабельном изделии, поэтому прикладываем все усилия, чтобы ее качество было безупречным. Для изучения образцов лаборатория оснащена современным оборудованием. Изучая металлографические шлифы под микроскопом с 500-кратным увеличением, можем контролировать даже микронную толщину никелевого слоя на медной проволоке.

● Накопленный опыт передаю новым сотрудникам. О работе рассказываю сыновьям – у нас их трое. Старшие выбрали для себя технические специальности, младший еще школьник. А с мужем Алексеем Николаевичем мы теперь коллеги. Год назад он тоже пришел работать в ЦЗЛ, трудится в лаборатории испытаний на пожарную безопасность.

«В работе помогает такая черта характера, как упорство. Даже если не получается с первого раза, стараюсь добиваться своего. Радуюсь, когда виден результат.»



ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИЯМ

Елена Викторовна МУХАМЕТШИНА
Заместитель начальника производства
шланговых кабелей
Стаж на заводе 32 года

● Моя первая профессия – машинист мостового крана. Как ни удивительно, я выбрала ее с самого детства.

● С декабря 1991 года тружусь на «Камкабеле» в цехе 2. Мои сыновья также работают на нашем предприятии. Средний сын Михаил Касимов – опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной, работает бригадиром на АНВ-4 и АНВ-3. Ему доверяют опытные партии, новые марки. Старший сын Алексей Касимов пришел на завод водителем погрузчика еще до армии, а после вернулся и прошел все ступеньки на производстве: опрессовщик, мастер, старший мастер, заместитель начальника цеха, начальник цеха 2, начальник цеха 3, заместитель директора по производству. Сыновья – наша гордость. Младший, Андрей, учится в политехническом университете на физико-математическом факультете, но во время каникул трудился на «Камском кабеле». Как и семья моих родителей, мы все связаны с заводом. Муж Ренат Минахметович – старший мастер участка общей скрутки. Любимая невестка Таисья – специалист по

закупкам. Обсуждение дома рабочих вопросов – дело обычное. Для своих коллег я всегда на связи.

● С 1993 года я работала мастером на изоляционно-шланговом участке. Организовывала работу агрегатов непрерывной вулканизации, выстраивала отношения с коллективом, побеждала в номинации «Самый коммуникабельный» конкурса «Мастер года», стажировала рабочих и мастеров. Окончила колледж, замещала инженера по планированию, затем перешла в СГП.

● Полтора года назад мне доверили должность заместителя начальника производства. Цех давно стал для меня родным. У нас многие работают семьями, коллектив очень сплоченный и ответственный. Это проявляется и на работе, и вне ее. Цех участвует во всех заводских мероприятиях, я обязательно поддерживаю команду как болельщик. Ребята добиваются успехов, потому что выступают не за себя, а за весь коллектив. Для нас важно доказать, что цех 2 – молодцы!

«Считаю, нужно на каждом месте ответственно относиться к своей работе, делать больше, чем это предусмотрено твоими обязанностями. Это принцип всей нашей семьи.»



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Профессия/должность	Выплата через 3 мес. с даты приема/обучения привлеченного работника	Выплата через 6 мес. с даты заключения ученического договора привлеченного работника
Водитель погрузчика	15 000	
Грузчик	10 000	
Кабельные профессии (с разрядом)	15 000	
Кабельные профессии (с обучением)	5 000	5 000
Лаборант с разрядом	15 000	
Лаборант (с обучением)	5 000	5 000
Контролер кабельных изделий с разрядом	15 000	
Контролер кабельных изделий (с обучением)	5 000	5 000
Кладовщик	10 000	
Машинист крана с разрядом	15 000	
Машинист крана (с обучением)	5 000	5 000
Рамщик	10 000	
Сборщик изделий из древесины	10 000	
Слесарь-ремонтник с разрядом	15 000	
Слесарь-ремонтник (с обучением)	5 000	5 000
Слесарь КИПиА (с разрядом)	10 000	
Слесарь КИПиА (с обучением)	5 000	5 000
Слесарь АВР	10 000	
Сортировщик	10 000	
Стропальщик с разрядом	10 000	
Стропальщик (с обучением)	5 000	5 000
Электромонтер с разрядом	15 000	
Электромонтер (с обучением)	5 000	5 000
Электрогазосварщик	15 000	
Мастер	10 000	
Механик	10 000	
Инженер-электрик	10 000	
Инженер САТП	15 000	
Инженер-программист	15 000	
Энергетик	10 000	

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

ВЫПЛАТЫ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 5 000 ДО 15 000 РУБ.

☎ 274-74-73 (доб.: 26-46)

✉ PODBOR@KAMKABEL.RU



Молодежь дает клятву



Во Всероссийский день молодежи состоялось первое посвящение молодых работников в кабельщики.

24 июня на спортивной базе «Динамо» собрались молодые сотрудники «Камского кабеля», недавно принятые на завод. В рамках посвящения ребятам предложили пройти этапы веревочного курса, ответить на задания интеллектуальной игры и креативно разыграть случай на работе. Вместе с каждой из четырех команд испытания проходили кураторы из числа активистов «САМ: МОГУ!» Ну и, конечно, порадовал вкусный обед на природе! В завершение все торжественно произнесли клятву молодого кабельщика, получили удостоверение и спели новый гимн компании.

— Я работаю на заводе год, — рассказала машинист крана цеха 3 Снежана АНИСИМОВА.

— Когда мне предложили отправиться на базу, засомневалась: поездка была назначена после моей ночной смены. Потом подумала: «А почему бы и нет?» — и не пожалела! Попала в очень комфортную атмосферу молодых работников завода. Было здорово общаться с коллегами своего возраста из разных цехов и служб. Мы познакомились с Марией Иевлевой — оказалось, что обе работаем в крановом хозяйстве третьего цеха, но в параллельных сменах, поэтому не встречались. Теперь продолжаем общаться и с ней, и с другими членами нашей команды и ее куратором Ульяной Рябей из ОСМ. Рада, что именно мы первыми прошли посвящение в молодые кабельщики!

«Тебе до 35? Хочешь стать участником Сообщества активной молодежи? Звони 21-26!»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **45 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) — до 43 000 руб.
- **грузчик** — до 37 000 руб.
- **кладовщик** — до 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** — до 43 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** — до 41 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) — от 40 000 руб.
- **машинист насосных установок** — до 41 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** — до 40 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** — до 34 000 руб.
- **рамщик** — от 55 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** — от 55 000 руб.
- **слесарь АВР** — до 47 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** — до 50 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** — до 40 000 руб.
- **слесарь по ремонту автомобилей** — от 30 000 руб.
- **слесарь по сборке металлоконструкций** — от 45 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) — до 42 000 руб.
- **токарь** — до 55 000 руб.
- **укладчик-упаковщик** — от 30 000 руб.
- **фельдшер** — до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** — до 49 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) — до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** — до 45 000 руб.
- **электромонтер РЗА** — до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120
☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)
✉ podbor@kamkabel.ru
📺 vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 Собеседования: **8:30–14:00**
🕒 Перерыв: **12:00–12:30**

КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В ИТ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП
- ИНЖЕНЕР ВиК
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- КОНТЕНТ-МЕНЕДЖЕР
- РАЗРАБОТЧИК ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- ПРОГРАММИСТ 1С
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ
- СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автомобиля** (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- **заточник** (з/п до 400 руб./час)
- **оператор станков с ПУ 5 разряда** (з/п от 65000 руб.)
- **термист 4-5 разряда** (з/п от 33 000-38000 руб.)
- **токарь 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **электрогазосварщик** (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Вакансии

ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ
(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)
ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ
(з/п до 27 000 руб./мес.)

ООО ОП «МЕЧ»:

ОХРАННИК ГБР (з/п до 37 000 руб./мес.)
ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ,
(совместительство, з/п 16 500 руб./мес.)
ТЕЛ.: 274-73-54

коттедж. посёлок «Павловский», д. Мостовая

- большой песчаный пляж
- бассейн 25х9 м
- шезлонги и зонты
- летний бар и ресторан
- три VIP зоны
- раздевалки и душевые
- водный прокат
- аквапарк на воде
- детский бассейн
- площадка
- джакузи

НОВЫЙ ПЛЯЖ В ПЕРМИ НА БЕРЕГУ Р. СЫЛВА ОТКРЫТИЕ 1 ИЮЛЯ!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 10 (527) 30.06.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 9157
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>