

«Камский кабель» участвует в выставке «Уголь России и Майнинг-2021»



1

С увеличивающейся нагрузкой работает производство самонесущих проводов



1

Утвержден состав кадрового резерва на мастерские позиции из числа рабочих



2

Команда «Камского кабеля» впервые приняла участие в эстафете ЗаБег РФ



4

# НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Решают большие задачи

«Стабильные заказы и напряженная работа», – так характеризует работу цеха 6 в 2021 году начальник производства самонесущих проводов Вячеслав МАНАКОВ.

– Цех в прошлом году перевыполнил плановые показатели, и в этом загрузка от месяца к месяцу возрастает. Поступают разнообразные заказы на СИП всех маркоразмеров. Весенне-летний период – время, когда крупные энергетические компании ведут большие работы по ремонту и обновлению сетей. Выпускаем продукцию со специальными требованиями для стран ближнего зарубежья. Продолжаем развивать сотрудничество с другими производственными подразделениями, изготавливаем полуфабрикаты для цехов 3 и 4.

Персонал прилагает максимум усилий, чтобы выполнять задания качественно и в срок. Напряженно трудятся сменные мастера П.А. Кабак, А.И. Пахмутов, Ю.А. Чедов, Е.А. Якутов. При необходимости обязанности мастера выполняет прессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.В. Быков. В перспективе дирекция по производству планирует повышение квалификации линейного персонала, которому приходится решать все более сложные задачи.

Рабочие с готовностью откликаются на нужды производства. Принимаем и обучаем новых работников на кабельные специальности и для выполнения вспомогательных операций. Привлекаем стропальщиков, монтеров кабельного производства из других подразделений. Возможность для профессионального развития дает универсализация. Коллектив активно проходит обучение дополнительным профессиям: прессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной, скрутки изделий кабельного производства, водителя электропогрузчика. В цехе 6 имеется своя специфика: все стропальщики должны быть обучены профессии машиниста крана и иметь допуск на управление с пола 10-тонным краном. Процесс обучения персонала идет непрерывно. Это одна из приоритетных задач, выполнять которую помогает служба управления персоналом. Заявки выполняются оперативно, работаем в расчете на перспективу. Обучение проводится в том числе дистанционно, с применением современных онлайн-технологий.

Заказами цех обеспечивает дирекция по продажам. Сотрудничает с менеджером ОУРП Н.Н. Малыгиной. Справляться с планом помогают коллективы подразделений, с которыми мы трудимся в плотном контакте. Своевременно подает жилу цех 1. Осваиваем новые марки и альтернативные материалы совместно с молодым энергичным ведущим технологом СГТ И.Ю. Передерным. При необходимости к нему можно обратиться и получить квалифициро-



Один из опытейших мастеров цеха 6 П.А. Кабак, как и его коллеги, обеспечивает выполнение возросших планов

ванный совет в любое время.

Полноправные участники процесса – контролеры ОТК, проверяющие 100 процентов выпускаемой продукции. Испытания проходит каждый барабан. Оперативно реагирует на наши запросы и дополнительно выводит погрузчики СП. Исправность оборудования обеспечивают сотрудники РЭК. В ходе внутренних аудитов помогают выявлять и устранять недочеты специалисты ОМК. Это позволяет успешно проходить аудиторские проверки сторонних компаний, подтверждать стабильно высокое качество работы нашего предприятия.

На предстоящие месяцы в цехе видна хорошая перспектива по загрузке, это радует всех. Рост объемов – гарантия высокой зарплаты сдельщиков. С 1 марта вырос доход и у наших стропальщиков-универсалов.

Конкуренция на рынке СИП высока. Чтобы опережать конкурентов, персонал цеха готов в течение всего года работать, обучаться, выполнять планы с гарантированным соблюдением строгих сроков. Небольшой коллектив цеха 6 решает большие задачи, делает это оперативно и качественно.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Испытания проходит каждый барабан. Контролер кабельных изделий ОТК А.С. Семакина замеряет толщину изоляции



Братья Андрей и Александр Бессемирские владеют несколькими профессиями кабельного производства

4 июня 2021 г. №8 (486)

НОВОСТИ

## Кабель для горных разработок

С 1 по 4 июня «Камский кабель» участвует в выставке «Уголь России и Майнинг-2021». Международная выставка технологий горных разработок открылась в Новокузнецке после двухгодичного перерыва.

Посетители стенда знакомятся с новой и серийной продукцией предприятия, проводят переговоры с техническим специалистом и представителями продаж специализированной группы, которые отвечают на вопросы и помогают в выборе необходимых кабелей. Вниманию посетителей представлены образцы новой продукции: гибкие шахтные кабели, шахтные кабели для стационарной прокладки, кабели для открытых горных работ, саморегулирующиеся нагревательные кабели, контрольные кабели.

Производство кабелей для открытых и горных работ является одним из значимых направлений нашего завода.

## Работа на экспорт

Сотрудники обособленного подразделения ООО «Камский кабель» в Москве принимают участие в программе «Акселератор экспортного роста», запущенной в рамках нацпроекта «Производительность труда».

Акселератор экспортного роста – уникальная программа, которая формирует у представителей бизнеса практические навыки эффективного структурирования экспортного проекта, минимизации рисков и снижения издержек, использования инструментов государственной поддержки для самостоятельного тиражирования и масштабирования экспортной деятельности предприятия.

Программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов. За три месяца Школа экспорта Российского экспортного центра помогает компаниям подготовить план выхода на экспортные рынки.

В программу интегрированы знания и механизмы реализации всех доступных в настоящее время инструментов государственной поддержки экспорта. Они позволяют сформировать наиболее оптимальный маршрут реализации экспортного проекта, нивелировать большинство рисков, компенсировать ряд значительных издержек.

ЦИФРА

**20** розничных магазинов электротехнической и кабельно-проводниковой продукции «Камкабель» открыты по франшизе в разных городах России.

## НОВОСТИ

### Сертификат «Интергазсерт»

ООО «Камский кабель» получен новый сертификат соответствия в системе добровольной сертификации «Интергазсерт». Он распространяется на кабели силовые с медными или алюминиевыми жилами на номинальное напряжение 10, 15, 20, 35 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, изготавливаемые по ТУ 16.К71-335-2004.

– Получение сертификата в системе, созданной ПАО «Газпром», имеет ряд особенностей и стало результатом длительной работы, – рассказали в бюро лицензирования и сертификации СГТ. – Сертификации в системе «Интергазсерт» подлежат продукция цехов 2, 3, 4, 6, 9 нашего предприятия. Первые сертификаты были получены ООО «Камский кабель» в декабре 2020 года, и вот в соответствии с запросом дирекции по продажам получен очередной документ.

Предварительно все показатели были проверены в ходе приемо-сдаточных и контрольных испытаний в ЦЗЛ, затем качество кабеля оценили специалисты сторонней испытательной лаборатории. На основании протоколов испытаний получен сертификат сроком действия до 2024 года. Его действие будет подтверждаться в ходе ежегодного инспекционного контроля. Документ позволяет участвовать в конкурсах, закупках и работах на объектах российской транснациональной энергетической компании ПАО «Газпром» – одного из ключевых клиентов нашей компании.

## ПЕРСОНАЛ

# Резерв сформирован

В ООО «Камский кабель» вновь утвержден состав кадрового резерва на мастерские позиции. Еще одна группа активных рабочих приступает к обучению, чтобы в ближайшей перспективе пополнить ряды кандидатов на управленческие должности. Подготовка кадров из числа собственных сотрудников – одно из важных направлений деятельности службы управления персоналом.

Выбор кандидатов происходит как по их личной инициативе, так и по предложению руководителей подразделений, директоров по направлению, службы управления персоналом. В компании приветствуется инициатива сотрудников и поддерживаются карьерные начинания. Программа кадрового резерва – отличная возможность для работников, пришедших на предприятие по рабочим профессиям, развиваться профессионально и иметь перспективы карьерного роста.

При формировании кадрового резерва мастерского состава приоритет отдается рабочим, имеющим или получающим высшее образование. Необходимо обладать коммуникативной компетентностью, способностью и готовностью к обучению, нацеленностью на результат, системным мышлением, потенциалом для развития и, конечно, личным желанием занять в



перспективе должность мастера. Заполняя анкету, кандидаты формулируют свои мотивы для включения в резерв и карьерные устремления на ближайшие годы. Затем в СУП проводятся собеседования. Окончательный состав кадрового резерва утверждается приказом генерального директора.

Для каждого из резервистов составляется план обучения и развития на год. В этот план включается обучение основам экономики, менеджмента, кабельного производства, системы менеджмента качества. Важная составляющая – мероприятия по формированию и развитию базовых управленческих навыков. Для всех кандидатов на управленческую должность предусмотрены стажировки на позиции мастера.

1 июня индивидуальные планы развития подписали 11 работников цехов 3, 4, 5, 6, 9, ОТК и СГП. Резервистов напутствовали заместитель директора по производству Е.А. Бузинов и начальник СУП Е.В. Осипова. Они пожелали рабочим успешного обучения и гарантировали на новом пути поддержку компании.

Деятельность по формированию, обучению и развитию кадрового резерва признается результативной, если не менее 70% резервистов в течение трех лет были назначены на управленческие должности в компании.

По итогам обучения кадрового резерва прошлых лет этот показатель в среднем составляет 88%. В скором времени у представителей сформированного состава резерва появится шанс подняться на новые позиции, внести вклад в развитие производства. Наша газета обязательно расскажет об этом.

## БУДЬ В КУРСЕ

### Новые магазины



Количество магазинов «Камкабель», открывшихся по франшизе, достигло двадцати.

– В мае наши партнеры открыли еще три магазина: в Губахе, Омске и Ростове-на-Дону, – рассказал начальник отдела франчайзинга Андрей РОЖКОВ. – Отмечу, что данный проект является социально значимым в рамках России и стран СНГ. Мы предоставляем выгодную возможность начать собственный бизнес под брендом крупнейшего производителя кабелей и проводов, что благоприятно влияет на создание новых рабочих мест. С одной стороны, наши партнеры используют ресурсы предприятия и получают ряд преимуществ для повышения конкурентоспособности относительно розничных сетей электротехнической продукции. С другой стороны, мы выращиваем сообщество специалистов, с помощью которых повышаем узнаваемость бренда и как следствие укрепляем свои позиции в розничном и мелкооптовом рынке.

Все магазины создаются по единому стандарту, но при этом у каждого есть свои особенности. Мы учитываем нюансы регионов, востребованность той или иной номенклатуры, конъюнктуру рынка.

Спрос на электротехническую и кабельно-проводниковую продукцию у населения есть повсюду. Теперь жителям Губахи не придется ездить за покупками в Чусовой и Пермь: широкий ассортимент продукции с гарантированным качеством они смогут купить в своем городе.

В Омске магазин открыли владельцы семейного бизнеса, имеющие опыт розничной торговли в своем городе. Здесь ориентация сделана на потребности монтажных организаций. Магазин открылся в ТЦ по соседству со строительными отделами, это особенно удобно для покупателей-профессионалов. В Омске, одном из крупнейших городов России с миллионным населением, готовится к открытию еще один магазин «Камкабель».

Юбилейным, двадцатым, стал магазин в Ростове-на-Дону. Его открыли владельцы монтажной организации, которые занимаются КПП профессионально и таким образом расширили свой бизнес. В южном развивающемся городе имеются хорошие перспективы для реализации КПП. В розничном сегменте региона наша марка пока не слишком известна, тем интереснее задача: проинформировать, заинтересовать и завоевать покупателей, сделав упор на качество продукции.

Желаем всем партнерам успешного развития, уверенно смотрим в перспективу, продолжаем расширять географию сети магазинов.

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

# Победители апреля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

### Тема месяца – Повышение качества продукции Лидеры апреля

Батуев А.А., ведущий специалист КТБ бронекабелей СГТ

Батуев В.Н., старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумажной цеха 7

Беклемышева Е.О., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9

Валиев М.К., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

Горбунов Г.И., мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9

Гузницева А.Ф., начальник КТБ шланговых кабелей СГТ

Дегтев А.Н., старший мастер участка №1 цеха 4

Дерябин О.В., старший мастер волоочно-крутильного участка цеха 2

Димасов А.Х., старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3

Кенкурогов В.В., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

Минуллин Д.Р., ведущий технолог КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ

Павленин А.Н., старший мастер участка скрутки цеха 1

Пекарева Н.В., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9

Плотников В.С., старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1

Томилов Е.С., мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9

Тунгусов Е.В., старший мастер участка №2 цеха 4

Фадеев Д.В., старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9

Федосеев Э.В., старший мастер участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3

Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7



**Дамир МИНУЛЛИН, автор четырех улучшений:**

– Актуализированы планировки, на которых указано расположение оборудования, место хранения материалов, полуфабрикатов, готовой продукции. Сотрудники разных подразделений и представители подрядных организаций смогут безошибочно ориентироваться в цехе. На тростильных станках заменены поддерживающие ролики, которые влияют на качество трощеной пасмы стеклонити и на качество продукции. Совместно с механиками заменили нагреватели и верхние поворотные ролики на эмалиагрегате №13, это позволило снизить потери времени и улучшить качество продукции. Еще одним улучшением стала замена каталитических плит на эмалиагрегате №22.

#### Лучшие участки апреля

**1 место**

Участок СПЭ цеха 9

**2 место**

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

**3 место**

Участок общей скрутки цеха 2

# Интересно осваивать новое

На каждом участке есть рабочие, которым доверяют самые сложные задания

**Опрессовщика кабелей свинцом или алюминием Александра ЗОБАЧЕВА на участке прессования и бронирования кабелей цеха 3 называют в числе самых опытных рабочих. На свинцовых прессах он показывает максимальную выработку. Именно его бригаде доверяют изготовление наиболее ответственных заказов: ключевых, на экспорт, с особой конструкцией.**



Фото с Доски почета

— На свинцовых прессах работал мой отец. Сначала был электромонтером, потом — опрессовщиком. Вот и я пошел по его стопам. Впервые пришел на «Камкабель» на практику во время учебы в профессиональном училище: там я получил специальность электрогазосварщика. Получив диплом, поработал на стройке, но потом все-таки решил идти на завод. Привлекли график, зарплата, потом понравилась сама работа. Тружусь здесь с 2002 года.

Я пришел учеником в бригаду к Сергею Желнину, обучился, сдал на 4-й разряд. Потом перешел в бригаду к Вячеславу Суятину, он меня выучил на 6-й разряд. С тех пор я сам стал бригадиром, освоил все свинцовые пресса, запускал новый, на котором делают нефтекабели.

**— В чем залог успешной работы на вашем участке?**

— Мы получаем кабель в БПИ после операции сушки-пропитки, накладываем оболочку и передаем полуфабрикат на бронирование. Некоторые марки идут на силовой участок для ошлангования. Важно знать нюансы наложения и регулировки толщины оболочки, работу самого пресса, поддержания различных температурных режимов, уметь предотвращать причины возможного повышения нагрузки на пресс и снижения его производительности. Нужны выносливость и трудолюбие. Средний объем переработки свинца за смену — 20 тонн, работа тяжелая. Когда приходят ученики, стараюсь передавать им свой опыт, ответственное отношение к делу.

Много лет мы работаем вместе с Виктором Барановым и Алексеем Кобелевым. Виктор тоже имеет 6-й разряд, может работать старшим опрессовщиком на всех прессах. Понимаем друг друга без лишних слов, трудимся дружно, как и должно быть в бригаде. Принимаем активное участие в ремонтах, помогаем слесарям поддерживать наше оборудование в исправном состоянии.

**— Александр Владимирович, вы не раз входили в число лучших рабочих, награждены медалью «За вклад в развитие предприятия». Считаете, овладели всеми секретами профессии?**

— Номенклатура постоянно расширяется, всегда интересно попробовать что-то новое. К примеру, наша бригада участвует в технологическом опробовании новых материалов на основе свинца. Ранее совместно с технологами опробовали наложение свинцовой оболочки на кабель в изоляции из шитого полиэтилена. При изготовлении одного из экспортных заказов пришлось коллективно изобретать и устанавливать на головку пресса специальное центровочное устройство. Каждый заказ у нас ответственный, должен быть выполнен качественно и требует применения всего накопленного опыта.

**Скрутчик изделий кабельного производства цеха 2 Роман МАСЛАКОВ — один из заводских универсалов. Владеет двумя профессиями, может работать в разных подразделениях.**



Фото с Доски почета

— После школы я получил в ПУ №85 специальность автомеханика и был призван в армию. Служил в 27-й гвардейской мотострелковой дивизии в поселке Тощое Оренбургской области. В ремонтно-восстановительном батальоне пригодились полученные в училище знания. Постоянно выезжали на учения, на полигон. Когда срок службы закончился, остался сверхсрочно по контракту. Демобилизовался в мае 2009 года, а в июне уже пришел на завод. Здесь работали друзья, они и посоветовали «Камский кабель».

**— Сразу пришли на производство шланговых кабелей?**

— Начинать в первом цехе волочильщиком на грубом волочении у мастера Владимира Ильича Ионникова. Моим наставником был Петр Николаевич Рогачев.

В цехе 1 я проработал семь лет. Дошел до высшего пятого разряда, получил право работать с личным клеймом. Захотелось чего-то нового, даже уходил с завода, но совсем ненадолго. Быстро понял, что не везде предоставляются такие социальные гарантии и возможности для профессионального роста, как на «Камском кабеле». К тому же, я учился в промышленно-коммерческом колледже по специальности «Технология машиностроения», а завод дает право уйти в оплачиваемый ученический отпуск. Словом, сравнение оказалось в пользу своего предприятия, и через три месяца я вернулся.

Новым рабочим местом стал волочильно-крутильный участок цеха 2. Здесь профессии скрутчика меня обучил Александр Михайлович Габов. О крутильном оборудовании я имел представление еще с первого цеха. Освоил машины МКД, затем ДШЕ и сигарного типа. При необходимости могу встать за любую, сам проявляю инициативу. Из цеха 1 мы получаем алюминиевую проволоку либо пасму, скручиваем ее в стренгу и делаем гибкие провода. Продукция идет либо на участок сдачи, либо на АНВ для выполнения дальнейших операций. Когда в цехе 1 есть потребность в людях, меня переводят туда. Там есть своя специфика, но дело знакомое. Работаю с удовольствием, потом возвращаюсь на ВКУ.

**— Здесь тоже планируете дойти до вершин профессии, Роман Сергеевич?**

— Как скрутчик я уже имею максимальный разряд и личное клеймо. Знаю весь процесс, стараюсь работать без брака. Но совершенствоваться приходится все время. При участии технологов осваиваем разные сечения, новые конструкции.

Обучаю учеников, в том числе по программе универсализации. Новичкам сначала бывает непросто. За смену нужно несколько раз перезаправить машину, на которой устанавливаются до 54 катушек. А опытный скрутчик может одновременно работать и на двух машинах. Главное — желание. Кто хочет зарабатывать, тот учится быстро. Коллектив у нас хороший, развита взаимовыручка. Работа нравится!

## «КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Мечта стала делом всей жизни

**В минувшее воскресенье свой профессиональный праздник отметили химики. Начальник химлаборатории ЦЗЛ Светлана АФАНАСЬЕВА пришла в профессию, следуя детской мечте.**



Снимок сделан до внедрения противозидемических мер

— Моя мама работала бухгалтером в профтехобразовании, а папа служил в милиции, был следователем. Помню его большую зеленую папку с делами. Заглядывать в нее мне не полагалось, но от этого она вызывала еще большее любопытство. В папке хранились фотографии мест происшествий и вещественных доказательств, описание пуль, протоколы — как в детективах! С тех пор я заинтересовалась криминалистикой. Большое влияние на меня оказал сериал «Следствие ведут знатоки», а особенно — образ эксперта Зинаиды Кибрит.

**— Поэтому и выбрали химический факультет университета?**

— Да. Факультет был небольшим, атмосфера сложилась почти семейная, но педагоги строго контролировали успеваемость каждого. Нас учили сильные преподаватели, давали знания на высоком уровне. Тогда как раз построили новый химический корпус, оснащенный современными лабораториями. Успевала я заниматься в студотряде. Летом ездили на поездах проводниками, а в течение учебного года участвовали в соревнованиях с другими отрядами:

организовывали в подшефных детдомах концерты, спектакли, проводили субботники. По итогам соревнования штаб распределял рейсы. Лучшим отрядам доставались южные направления. Было весело, знакомились с большим количеством людей.

**— А как складывалась ваша профессиональная судьба?**

— После защиты диплома меня пригласили в аспирантуру, но я ре-

шила идти работать. Устроиться в МВД не удалось, конец 1980-х был переломным временем. Два года проработала в институте экологии, вышла замуж, переехала на Гайву. Родители мужа посоветовали идти на завод, здесь была возможность отдать сына в детский сад.

В 1993 году я пришла на «Камкабель». Устроиться в ЦЗЛ удалось не сразу. Работала табельщиком в ремонтно-строительном цехе и

ждала вакантного места по специальности. В 1996 году меня приняли лаборантом, затем перевели инженером, а с 2014 года руковожу лабораторией. Очень помогают опыт и знания, которые я перенимала у прежнего начальника лаборатории Татьяны Николаевны Фуриной и других коллег, настоящих профессионалов в своем деле.

**— Светлана Павловна, химия — сложная наука?**

— Очень логичная. Результат следует из свойств химических веществ.

Работа у нас очень интересная и разнообразная. На «Камском кабеле» применяется множество материалов, все идет через химическую лабораторию: металлы, бумага, пряжа, масла, битумы, канифоли... Проводим входной контроль, а также технологические испытания продукции цехов 1 и 7, приемо-сдаточные испытания посеребряной проволоки. В сотрудничестве с КТБ бронекабелей СГТ контролируем весь цикл производства силовых кабелей в БПИ.

Хочу отметить профессионализм коллектива. Все понимают степень ответственности за результат. С удовольствием принимаем и обучаем молодежь. Девушки приходят грамотные, активные. Все много учатся, осваивают новейшее оборудование, трудятся на стыке химии и физики. На нашем предприятии имеется одна из трех спектральных установок в Перми.

Первая появилась у криминалистов системы МВД (мне все-таки удалось с ним посотрудничать!), потом на «Камском кабеле», а затем на «Пермских моторах», откуда к нам приезжали перенимать опыт. Модернизация установки проводилась при участии ученых из Новосибирского Академгородка.

**— Чувствуется, что работа — важная часть вашей жизни. А на увлечения время остается?**

— Люблю активный отдых. Зимой катаюсь на лыжах, на коньках. В любую погоду гуляю с собакой. Еще среди любимых занятий могу назвать чтение, походы в театр. В отпуске очень люблю путешествовать. Интересно наблюдать, как живут люди в других странах. На первый взгляд, там все по-другому, но при ближайшем рассмотрении оказывается, что не так уж мы и отличаемся. Никто не сидит сложа руки, все работают, решают схожие проблемы.

**— Светлана Павловна, поздравляю коллектив химиков с профессиональным праздником, а вас еще и с юбилейной датой!**

— Спасибо. Неделя выдалась богатой на поздравления. Это немного волнительно, но, конечно, приятно. Пользуясь возможностью, хочу поздравить всех коллег-химиков, пожелать новых интересных открытий.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



## СПОРТ

# Корпоративный забег

**Команда «Камского кабеля» впервые приняла участие в корпоративной эстафете Всероссийского полумарафона ЗаБег РФ.**

30 мая более 2700 жителей Перми собрались, чтобы пробежать вместе по центральным улицам родного города.

Наша команда участвовала в корпоративной эстафете на 21 км. Каждому участнику необходимо было преодолеть 3,5 км, пробежав один из шести этапов.

На старт вышли Екатерина Ибрагимова, Владимир и Вячеслав Манаковы, Алексей Пушкарев, Юлия Соколова, Диана Тронина. Ни дождь, ни ветер не сломили наших героев. Спасибо всем, кто принял участие в забеге! Мы вами гордимся!

Руководству компании важно, чтобы сотрудники не только реализовывали свой потенциал в профессиональной среде, но и развивались в других сферах, поэтому мы ведем активную спортивную и досуговую жизнь. Спорт для нас – это часть корпоративной культуры. Мы успешно участвуем в районных и городских соревнованиях, проводим собственную легкоатлетическую эстафету, приуроченную ко дню рождения завода (после снятия противоэпидемических мер она обязательно возобновится). Если вы хотите принимать участие в мероприятиях, обращайтесь к специалистам по корпоративной культуре. Тел. 21-26, 48-36.



## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

# Вакцинация: оцениваем риски

**Среди сотрудников ООО «Камский кабель» был проведен анонимный опрос. Работникам предлагалось ответить: поставили ли они прививку против COVID-19, и если нет, то почему?**

**ВСЕГО ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ: 716 РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**



Как показали результаты, самой распространенной причиной (41%), по которой персонал пока воздерживается от вакцинации, является боязнь последствий. Еще 14% работников наблюдают, как перенесут прививку другие.

**Прокомментировать результаты мы попросили начальника СОТ Юлию ГУЛЯЕВУ:**  
– Нужно понимать, что последствия самого заболевания коронавирусной инфекцией могут быть гораздо серьезнее. Более 300 работников нашей компании уже поставили прививку, все чувствуют себя хорошо. Сотрудникам, у которых имеются противопоказания, предлагаем ставить не Спутник-V, а вакцину ЭпиВакКорона. Ее как раз рекомендуют пожилым людям и тем, кто имеет хронические заболевания. Напоминаем, что поставить прививку в заводском здравпункте могут не только сотрудники предприятия, но и их родственники. Заявки с указанием выбранной вакцины принимаются в службе охраны труда, тел. 28-28.



## КОНКУРС

# В Инстаграм – конкурс ко дню рождения завода

**17 июня нашему заводу исполняется 64 года!**

Конечно, мы были бы рады собраться на традиционный многолюдный праздник, выйти на старты корпоративных Олимпийских игр. К сожалению, пока эпидемиологическая обстановка заставляет всех быть осторожными.

Но день рождения завода не пройдет незамеченным! Мы обязательно встретим его в атмосфере праздника. А в ожидании этой даты предлагаем сотрудникам компании проявить активность и посоревноваться.

1 июня в Инстаграм @kamkabel\_work стартовал увлекательный квест. Каждые вторник и пятницу мы выкладываем задания. Первые правильно ответившие будут попадать в топ-3 недели. 17 июня определится тройка победителей, которые получат подарки. Рюкзак, спортивная бутылка и кепка с корпоративной символикой очень пригодятся во время летнего отдыха!

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 8 (486) 4.06.2021  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно



**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 6565  
Объем 1 п.л.



Коллектив машинистов кранов цеха 2 поздравляет с юбилейными датами своих коллег **Надежду Леонидовну ПИРОЖНИКОВУ** и **Елену Леонидовну БИРЮЗОВУ!**

Роскошным женщинам в красивый юбилей желаем много искреннего счастья. Пусть на губах улыбка будет часто, и любят близкие с годами все сильнее!

Е.Л. Бирюзова отмечает день рождения в свой профессиональный праздник, День крановщика. Сегодня мы поздравляем с этой датой всех машинистов кранов нашего предприятия!



## ИТОГИ

# Фотоконкурс завершен

**В День защиты детей бюро управления корпоративной культуры СУП объявило итоги конкурса #детствоскамкабелем, который проходил в аккаунтах компании в соцсетях ВКонтакте и Инстаграм.**



1 место заняли детишки контролера кабельных изделий БТК цеха 7 Екатерины Ибрагимовой. Они не только участвовали в конкурсе фотографий, но также записали видеинтервью и набрали наибольшее количество отметок «Нравится».

2 место занял сын начальника бюро СОТиз Татьяны Кустовой. Его фото с использованием корпоративной символики и интервью о работе родителей также порадовали подписчиков.

3 место заняла публикация сына контролера кабельных изделий БТК цеха 6 Евгении Гладких. Она набрала наибольшее количество лайков в Инстаграм.

Видео можно посмотреть на странице «Камского кабеля» в Инстаграм @kamkabel\_work. Фото доступны по хештегу #детствоскамкабелем.

Победители получают наши подарки. Их и всех детей кабельщиков мы поздравляем с прекрасным солнечным праздником и наступлением лета! Желаем оставаться такими же активными, любознательными, целеустремленными и веселыми!

## ООО «Камский кабель»

**ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ!**

**ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ**

**КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**

**а также ПРОФЕССИИ**

**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА**

**(АВТО, ЭЛЕКТРО)**

**МУЖЧИН И ЖЕНЩИН**

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения **от 15000 до 19000 рублей** в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство,
- служебный автобус.

**А также ВАКАНСИИ**

**(наличие профессии, опыта работы обязательны):**

- водитель погрузчика (авто-, электро-) -грузчик
- контролер кабельных изделий
- лаборант химического анализа
- машинист козлового/мостового крана
- отделочник универсал
- плотник
- раздельщик лома и отходов металла
- слесарь КИПиА
- слесарь-ремонтник
- токарь
- транспортировщик
- электромонтер

## Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86,  
учебный корпус, каб. 120  
При себе иметь: паспорт,  
трудовую книжку, военный билет  
(для мужчин), ИНН, СНИЛС,  
документ об образовании.  
Собеседование: с 8:30 до 15:00,  
обед с 12:00 до 12:30.  
Тел. 8-800-220-5000  
(звонок бесплатный)  
E-mail: podbor@kamkabel.ru  
ВКонтакте: vk.com/kamkabel  
Instagram: kamkabel\_work

## ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ИНЖЕНЕР КИПиА
- ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ТЕНДЕРОВ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭНЕРГЕТИК

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

**МАШИНИСТ КРАНА (КОЗЛОВОГО, МОСТОВОГО)  
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)  
УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА  
ЭЛЕКТРОМОНТЕР**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.

Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

**В транспортную службу ООО «Технология-Сервис» требуются**

**ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЕЙ  
и ТРАКТОРИСТЫ.**

Обращаться по телефону 274-74-73, доб. 28-43.



СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
**Наш адрес в Интернете:**  
www.kamkabel.ru/press/paper  
**Социальные сети:** https://vk.com/kamkabel