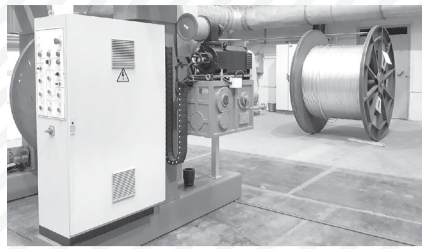


Получена новая продукция



2

Азарт идет на пользу делу



2

Здравпункт отремонтирован



4

Приглашаем рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

ПРОФЕССИЯ

Нагрузка и требования — повышенные

Не первый раз газета обращается к рассказу о профессии скруткика. В кабельной промышленности она одна из ключевых. О скруткиках изделий кабельного производства цехов 1, 2 и 3 мы писали в марте. Сегодня речь пойдет о скруткиках-изолировщиках цеха 9.

— Для кабельной отрасли характерны сезонные колебания загрузки, но машины экранирования, на которых трудятся наши скруткики-изолировщики, работой обеспечены практически всегда, — рассказывает заместитель начальника производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена **Максим ЧЕРЕМИН**. — На рабочих ложится большая нагрузка. Коллектив в цехе дружный, слаженный. Все заряжены на достижение общих целей, понимают значимость своей работы, ответственно относятся к выполнению плана и готовы идти навстречу нуждам производства.

На машинах экранирования в процессе выпуска кабеля скруткики выполняют три операции: экранирование, общую скрутку на машине Drum Twister 3000 в 11-м пролете и обмотку по оболочке. В этом году номенклатура идет сложная. По факту выпускаем вдвое больше трехжильного медного кабеля на напряжение 6-35 кВ, чем планировалось изначально. Это усилило нагрузку на скруткиков. Через машину экранирования такой кабель проходит четыре раза: каждая жила экранируется отдельно и возвращается на общую скрутку, откуда выходит полуфабрикат для следующей операции. Работа требует знаний, навыка, интенсивных физических усилий. Ребята имеют дело с приемной тарой 25-30 типа: это барабаны с диаметром щеки 2,5-3 метра. Для наложения экрана медную проволоку получаем из цеха 1 на катушках диаметром 630 мм весом 420 кг. В машину заправляется до 54 катушек одновременно. Максимальные сечения продукции для трехжильного кабеля составляют 3 x 400 кв. мм, в одножильном исполнении получены образцы кабеля сечением 2500 кв. мм.

Для подготовки новичка к самостоятельной работе требуется время. Норма обслуживания машины экранирования — один человек. Ученику, только сдавшему на разряд, сложно освоиться с 60-метровой линией и сразу выйти на хорошую выработку. Но ребята стараются. Понимают, что требования у нас выше, чем в других цехах, продукция ответственная и дорогостоящая. К примеру, Владимир Хромцов, пришел в 2018 году. Влился в коллектив, с первого месяца дает выработку наравне с опытными скруткиками, не отказывается выходить сверхурочно. Команда в цехе подобралась отличная, еще один наш молодой скруткик Даниил Мишнин смог за короткие сроки достичь хороших показателей, работает вместе с отцом Сергеем Анатольевичем, меняют друг друга на оборудовании. Так же зарекомендовал себя и Николай Попов. Ранее работал транспортировщиком, затем обучился данной востребованной кабельной специальности. Двумя профессиями владеет Егор Собынин. Как бронировщик он бывает загружен не постоянно, поэтому два года назад получил профессию скруткика-изолировщика и активно работает на машинах экранирования, получает доплату за вторую профессию.

Среди скруткиков-изолировщиков со стажем отметить можно практически любого. Ответственно трудятся Владимир Кузнецов, Михаил Шипило, Василий Выпряжкин. Из скруткика до мастера вырос Дмитрий Гусельников. В жаркий летний период, когда каждый человек на счету, Дмитрий встает к машине экранирования.

Большое значение имеет техническое состояние оборудования. Машины требуют постоянного внимания, контроля, своевременного ремонта со стороны РЭК. От этого зависит объем выпускаемой продукции и ее качество. Полное понимание важ-



Скруткик-изолировщик со стажем М.В. Шипило



С.А. Мишнин у машины Drum Twister 3000

ности поставленных задач видим у ведущего инженера СОРО Анатолия Васильева.

Выпускать такую технически сложную и востребованную продукцию, как кабель в СПЭ-изоляции, можно только совместными усилиями большой слаженной команды. Каждый со своей стороны прикладывает все усилия для выполнения общей задачи.

Анастасия МЕРКУШИНА

24 августа 2018 г. №14 (434)

НОВОСТИ

«Камкабель» — энергетикам

«Камский кабель» представил новую кабельную продукцию ПАО «Кубаньэнерго» в рамках Всероссийской научно-технической конференции «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства».

Представители компании рассказали о достоинствах кабеля с СПЭ-изоляцией с секторными жилами и совместно с производителем муфт Tuso Electronics показали особенности использования продукции при установке муфт, а также обозначили преимущества новинки перед обычным кабелем с изоляцией из сшитого полиэтилена. Поскольку новая продукция вызвала большой интерес энергетиков, осенью «Камский кабель» проведет выездные мастер-классы с целью повышения квалификации работников ПАО «Россети» по использованию новой продукции ТМ «Камкабель». Кроме того, будучи одним из основных поставщиков высококачественной продукции для «Кубаньэнерго» и других предприятий группы компаний «Россети», «Камский кабель» стал партнером корпоративного чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Призы с символикой предприятия были вручены лучшим энергетикам.

Соберутся первоклассники

В понедельник, 27 августа, в актовом зале АБК-2 (ул. Гайвинская, 86) состоится праздник для первоклассников.

В канун Дня знаний ребят и их родителей ждут увлекательное шоу и множество сюрпризов. Начало в 16.30.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 августа 2018 г. на должность начальника службы информационной безопасности назначен **Алексей Викторович ПОРОШИН**.

С 3 августа 2018 г. на должность начальника отдела технического контроля назначена **Елена Аркадьевна ЛАПИНА**.

С 3 августа 2018 г. на должность начальника службы планирования производства назначен **Дмитрий Валерьевич МАКСИМОВ**.

ЦИФРА

13363 кв. м кровли будет капитально отремонтировано в 2018 г. под надзором заводских строителей, которые отметили в августе свой профессиональный праздник.

СТАНДАРТ И КАЧЕСТВО

Объединили усилия

Подведены итоги работы по качеству за первое полугодие 2018 года, доля потери брака от несоответствия продукции снизилась более чем на 20%. Определены производственные подразделения, которые добились наибольших успехов. Приказом генерального директора лучшие работники будут премированы.

– Для каждого цеха определены базовые целевые показатели по затратам на качество, – поясняет **директор по качеству Евгения ЗАБРОДСКАЯ**. – Мы выделили подразделения, где за полгода произошло снижение этих показателей и не было превышений по отдельным месяцам. Наилучшие результаты показали цехи 3, 5 и 7.

Основной вклад в улучшение показателей внес цех 3: его продукция наиболее металлоемкая и дорогостоящая. Цех 5 достиг такого уровня, что их показатель возникновения брака по вине рабочих равен нулю. Это высший пилотаж, результат, на который нужно равняться. Серьезный настрой на поиск и устранение причин несоответствий показал и цех 7.

На поощрение наиболее отличившихся сотрудников данных подразделений выделена премия. Надеемся, что эта практика продолжится. Выпускать качественный кабель должно быть выгодно всем: и компании, и работникам.

Анализ в очередной раз показал, как важна планомерная командная работа. Там, где на улучшения совместно нацелены цех, технологи, ОТК, инженеры ОРПС, виден результат. Главным координатором организации процесса является начальник цеха. Именно он проводит регулярные совещания, настраивает рабочих, мастеров, контролирует разработку и выполнение корректирующих мероприятий. Если не перекладывать ответственность друг на друга, а методом мозгового штурма командно устранять причины брака, проблемы будут решаться.

– Мы решили изменить подход к выполнению мероприятий по актам несоответствия, – поделился опытом **начальник производства силовых кабелей Сергей МУХЛЫНИН**. – Раньше эта работа была поручена старшим мастерам. Если причиной возникновения брака признавался человеческий фактор, старшему мастеру приходилось координировать свои действия с графиком каждого конкретного рабочего. Встретиться с ним, выявить причину брака, назначить мероприятия по недопущению ее повторения, проконтролировать выполнение, – на это уходило много времени, процесс затягивался. После того, как работа была поручена сменным мастерам, мы увидели результат. Мастера в этом вопросе могут действовать более эффективно,

они знают своих людей, находятся с ними в постоянном контакте. В итоге, показатель по сравнению с прошлым годом улучшился в четыре раза.

Конечно, причины появления актов несоответствия могут быть разными. Большой вклад в нашу общую работу внесли технологи КТБ бронекабелей и инженеры ОРПС. Активно участвовали в разработке мероприятий сотрудницы БТК.

Основной упор был сделан на участок кабелей в пластмассовой изоляции: силовой участок выпускает кабель с дорогостоящей медной жилой. Мастера и старшие мастера участка с головой окунулись в проблему, прониклись важностью задачи. И сами рабочие внесли значительную лепту в улучшение качества продукции. Без их участия результат был бы невозможен. Всего по итогам первого полугодия будет премирован 21 работник цеха и служб.

– В основе отношения наших работников к качеству продукции лежит система, сформированная за десятилетия, – ответил на вопрос о причинах успешной работы **начальник производства обмоточных проводов Рамиль ГИНЯТУЛЛИН**. – Качество – коллективный труд. Добиваться высоких показателей можно только в сотрудничестве с единомышленниками.

Такое отношение заложено прежними поколениями коллектива цеха и технологов бюро эмальобмоточных проводов. Работа по выбору технологий, лаков, оборудования строилась в расчете на перспективу. В нашем сегменте рынка всегда была серьезная конкуренция. Без особого отношения к качеству не получишь заказов. Это основа, которой придерживается руководство цеха и ведущий технолог СГТ Дамир Минуллин.

Для достижения результатов никаких сверхусилий прилагать не пришлось. Мы всегда так работаем: делаем то, что каждый должен делать на своем рабочем месте. Настоящее удовольствие получаешь, наблюдая за эмальеровщиками виртуозами, каждое движение которых отточено до мелочей. Заправляют и запускают станок они с минимальным расходом материалов. Новые люди, приходя в цех, видят работу коллег, впитывают их отношение к делу и сами по-другому работать не могут. Всех, кто вносит наибольший вклад в бездефектное изготовление продукции, мы премируем. На данном этапе выделили 11 лучших работников.

– Провод, выпускаемый нашим цехом, настолько «нежный», что его изоляцию можно повредить буквально ногтем, – поделился спецификой своего подразделения **начальник производства теплостойких кабелей и проводов Евгений БУЗИНОВ**. – Любая неровность, шероховатость может стать



Изолировщик проводов цеха 5 Л.Н. Тютюкова – в числе тех, кто обеспечивает выпуск высококачественной продукции

причиной возникновения брака. Поэтому мы постарались пройти по всей технологической цепочке выпуска авиакабелей, провели большое количество мероприятий по устранению дефектов, механических повреждений при их изготовлении и транспортировке. Доработали оборудование: усовершенствовали оснастку, заменили направляющие ролики, металлические ролики счетных устройств заменили на обрешеченные. Кроме того, на определенных сечениях проводов увеличили толщину изоляции. Настроили систему по работе с актами несоответствия по снижению повторяющихся причин брака, упорядочили процесс. Вся эта деятельность ведется совместно с коллегами из СГТ, ОТК, ОРПС, СОРО. Обсуждаем проблемы и решаем вопросы на совещаниях рабочей группы. Результатом перечисленного комплекса мероприятий стало снижение количества актов несоответствия в два раза. 14 человек за участие в данной работе будут премированы.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Получена первая продукция

Начат выпуск продукции на новом оборудовании цеха 1.

Линия для производства секторной токопроводящей жилы прошла все этапы монтажа и пусконаладки.

– Силами специалистов СГТ, РЭК, цеха 1 и ООО «Технология-Сервис» пусконаладочные работы под контролем представителя фирмы-изготовителя прошли быстро и плодотворно, – рассказал **начальник КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ Евгений КАЙГОРОДОВ**. – Первый продукт получили 8 августа. Было несколько запусков пробных партий алюминиевой жилы разных сечений. 13 августа линия впервые работала всю смену, вышла на режимную скорость, указанную в контракте. Практически с первого запуска удалось получить жилу с качественной поверхностью, соответствующей всем требованиям по электрическим и механическим характеристикам. На этой неделе уже начато распределение заказов под потребителя. Жила пойдет для выпуска кабеля в БПИ и ПВХ-изоляции.

Рабочий персонал цеха прошел обучение и будет сдавать экзамены. Основное, что нужно освоить волочильщикам, – настройку технологического инструмента. Вообще же новое оборудование многопрофильное, имеет потенциал по выпуску различных вариантов алюминиевой токопроводящей жилы и позволяет изготавливать продукцию сечением до 1600 кв. мм.



Один из волочильщиков, которым доверено работать на новой линии, П.А. Максимец

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Азарт идет на пользу делу

Выполняя порученную работу, бывает интересно сравнить свой труд с результатами коллег. Всегда хочется равняться на лучших. А кто они – лучшие? Чтобы объективно ответить на этот вопрос, в подразделениях управления логистики с мая начали подводить итоги внутренних соревнований среди работников.

– Идею проведения соревнования подал начальник управления Андрей Маратович Байбородов, – рассказал **заместитель начальника управления Замир АЛИЖАНОВ**. – После разработки методики и определения показателей, по которым будем оценивать работников, первой в мае в процесс включилась погрузочно-разгрузочная служба.

Сначала коллектив воспринял нововведение с улыбкой, но постепенно появились азарт, дух соперничества, желание подняться выше в таблице. Работники, занявшие первое и второе места, получают премию из фонда руководителя.

– **Что взяли за точку отсчета при определении лучших?**

– Отталкиваемся от количества барабанов, отгруженных каждым работником. Мастера собирают выработку, передают ее старшему мастеру. Тот обрабатывает данные и переводит их в коэффи-



Грузчик ПРС В.В. Юрченко, машинист крана Р.Ф. Гайсин

циент. Дело в том, что сам по себе барабан за единицу измерения взять мы не можем. Погрузка в автомобиль, контейнер, железнодорожный вагон занимает разное количество времени и отличается по трудоемкости. К примеру, в июле ПРС было отгружено 4359

барабанов в 9 вагонов, 88 контейнеров, 613 автомобилей. В машину грузить быстрее, в вагон – дольше всего. С учетом этих факторов были выведены коэффициенты. Подсчет идет по каждому работнику индивидуально.

Продолжение на стр. 4



Не боятся осваивать новое

Когда человек стоит в начале профессионального пути, ему трудно предположить, как он сложится в дальнейшем. Но в любом случае одно из неперенных условий успеха – стремление к развитию, готовность получать новые знания, увлеченность избранным делом.

За трудолюбие и редкое умение чувствовать технику ценят на крутильно-изолирующем участке цеха 3 скрутки-изолировщика жил и кабеля Ивана ПЕТРОВЫХ. На «Камском кабеле» он трудится с 2010 года.

– Иван Григорьевич, почему выбрали местом работы именно наш завод?

– Пришел сюда, увидев объявление в газете. Выбрал стабильное предприятие. До этого в Перми я работал в строительной сфере. А потом решил, что пора устраиваться более основательно. Родом я из Карагайского района. До переезда в город работал помощником комбайнера, штурвальным, трактористом.

– Как осваивали новое для себя дело? Что сейчас входит в ваши обязанности?

– В заводском цеху сначала все было непривычным. Старший мастер Павел Георгиевич Деббро направил меня к опытному скрутки Владимиру Иосифовичу Смоленцеву. Он объяснял мне все о калибрах, переходах, показывал, как удобнее работать, как настраивать машину.

Жилы с наложенной бумажной изоляцией мы скручиваем по три или четыре, в зависимости от марки выпускаемого кабеля, затем накладываем поясную изоляцию, экран из электропроводящей бумаги. От нас полуфабрикат отправляется на сушку-пропитку и участок прессов.

Сначала показалось очень тяжело. Помню, четыре жилы не смог скрутить – хотелось все бросить. Но наставник оказался терпеливым, объяснил еще раз, и пошло-поехало. Через две недели уже сам встал за машину. И так привык, что даже после того, как пытался сменить работу, вернулся обратно.

Очень помогает, когда хорошо знаешь свою машину, ее устройство. При необходимости я могу сам выполнить несложный ремонт, чтобы все работало как надо.

Теперь уже и сам обучаю новичков. На участке работают мои ученики Денис Рылов, Дмитрий Брейтвейт.

– Что вы можете отнести к своим достижениям?

– Работы не боюсь, норму выполняю. Могу работать на всех шести машинах фирмы Krippr и МКРА, которые есть на нашем участке. Освоил несколько профессий: скрутки-изолировщик жил и кабеля, скрутки кабельных изделий, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной. В первом цехе обучился на перемотчика.

– Какие цели ставите перед собой на будущее?

– Вырастить и воспитать детей. Для этого и работаю, и новые профессии осваиваю. Главное, чтобы на участке были заказы и максимальная загрузка.



Заместитель начальника СОТиЗ Елена ПАЗДЕРИ-НА – представитель кабельной династии. Начав трудовой путь с рабочей должности, сейчас она в составе дирекции по персоналу отвечает за важное для всей компании направление работы.

– Елена Анатольевна, почему пришли именно на «Камкабель»?

– Здесь трудились родители. Папа Анатолий Иванович Фукалов был волочильщиком в цехе 1, затем перешел в цех 14. Мама Евгения Ивановна больше 40 лет проработала в цехе 14, была старшим мастером участка скрутки, изолирования и термообработки. Они и стали для меня примером: родители плохого не посоветуют. С красным дипломом окончила ППКК, в 1994 году пришла копировщиком в конструкторский отдел. Затем работала резчиком материалов кабельного производства, а вечерами училась в политехническом институте на специальности КТЭИ. Моя сестра Светлана тоже трудится на заводе, в СГТ.

– Когда пришли в СОТиЗ? Опишите круг своих нынешних обязанностей.

– После окончания института меня пригласили в отдел инженером по трудовым нормативам. 15 лет я отвечала за нормативные трудоемкости для расчета себестоимости КПП, была начальником бюро. Сотрудничала с работниками СГТ, СУМ, ПЭС. Благодарна своим учителям на этом этапе: Т.Б. Денисовой, М.С. Зыковой, Т.Е. Польшгаловой, Ф.Ф. Уткиной, Т.Г. Бердышевой. Когда данный функционал был передан технологам, мне предложили возглавить новое направление: стать начальником бюро управления численностью, в задачи которого входит расчет потребной численности на план производства.

Три с половиной года назад меня назначили заместителем начальника – начальником бюро СОТиЗ. Снова осваивала новый функционал. Сейчас я контролирую работу всей службы. СОТиЗ – это сложный механизм, в котором взаимосвязаны все сотрудники, их задачи и функции. Служба отвечает за начисление первоначальных массивов по зарплате, расчет премии сотрудникам, подготовку и оформление положений по оплате труда, приказов по колдоговору, совмещению и возложению обязанностей, предоставление информации и сведений по зарплате в подразделения и руководству, расчет численности на план производства, графики сменности и отпусков, согласование зарплат при приеме и переводе сотрудников, планирование и анализ фонда оплаты труда и выплат социального характера, ведение и формирование штатного расписания, мотивацию персонала, анализ производительности труда. Хочу поблагодарить всех своих коллег за профессионализм, отзывчивость, понимание и поддержку.

– Что вы считаете своим основным профессиональным достижением?

– Весь трудовой путь длиной в 24 года. Много пришлось изучить и освоить, чтобы с рабочей должности вырасти до заместителя начальника такого ответственного подразделения.

– А что в планах на перспективу?

– Повышать свой профессионализм, получать новые знания, применять их в работе.



Секрет успеха – минимализм

Даже если полученная после школы специальность не становится делом жизни, она может пригодиться в самых неожиданных обстоятельствах. К примеру, бронировщик участка защитных покровов цеха 3 Виктор ШАБАЛИН профессионально выполнял обязанности повара на городском турслете работающей молодежи и представлял команду «Камского кабеля» перед строгим кулинарным жюри.

– По работе к Виктору нареканий нет, – еще до моего знакомства с героем статьи охарактеризовал работника УЗП мастер Александр Мальцев. – Человек он добросовестный, отзывчивый, всегда готов помочь коллективу, поработать сверхурочно. Настоящий универсал: по собственной инициативе освоил все машины участка. Непросто портрет Виктора занесен на заводскую Доску почета.

– На завод я пришел 15 лет назад, после армии, – рассказывает о себе сам В.В. Шабалин. – Служить довелось в горячих точках, на Кавказе. «Камкабель» и цех 3 выбрал в том числе и потому, что здесь на участке сдачи готовой продукции работала мама. Думал пойти в опрессовщики, но зам. начальника цеха Владимир Васи-



В.В. Шабалин на рабочем месте

льевич Мухлынин определил меня на бронировку. Постепенно изучил параметры каждой машины, знаю, как ее настроить, чтобы накладывать броню на полуфабрикат разных марок. Сейчас работаю на новой итальянской машине.

– Виктор Васильевич, вы действительно по первой профессии – повар?

– Да. После школы с друзьями впятером выучились на поваров-кондитеров.

– Как попали в сборную заводских туристов?

– С женой Натальей мы раньше ездили на слет с командой другого предприятия. В прошлом году я там готовил уху из сома, занял первое место. Восемькилограммового сома перед этим выловил в Каме.

В этом году прочитал в газете, что «САМ: МОГУ!» приглашает желающих. Узнал, какие вакансии есть в команде, записался, поехали со своим заводом.

– Но готовили уже не рыбу?

– Мясной шашлык. Из трех видов мяса выбрали баранину.



Вот такие сомы ловятся в Каме!

– Раскройте свой секрет вкусного шашлыка.

– Чем проще – тем лучше. Мариновал в минеральной воде. Добавил только лук, соль и перец, чтобы не перебивать вкус мяса. Еще делал маринад на разливном живом пиве. Перемешивая, выдерживал мясо шесть часов. И более экзотический вариант – с киви. Но в этом случае нельзя мариновать мясо дольше трех часов.

Члены жюри в этом году первого места мне не присудили, но все предложенное на их суд мясо

съели. Кто пробовал – всем понравилось.

– Как готовится уха из сома?

– Тоже из минимума ингредиентов: в казан положить картошку, лук, морковь, потом – голову сома. Закрыть крышкой, варить на костре, добавить соль и перец.

– А как же еще один неперенный ингредиент ухи на природе?

– Водку в конце приготовления влил исключительно как дань традиции: стопку на 30-литровый казан.

– В уху идет только голова сома? А остальная часть рыбы?

– На шашлык! Предварительно замариновал с солью, перцем и луком. Ничего лишнего. Получается очень вкусно.

– Рыбалка – ваше основное увлечение?

– И рыбалка, и охота. С женой и сыном часто бываем на природе.

– Кто чаще готовит дома: вы или Наталья?

– По очереди.

Кстати, на турслете я участвовал не только в конкурсе поваров. Еще и в тире стрелял: из лука, винтовки, пистолета. Показал лучший результат. В следующем году попробуем с командой завоевать больше наград!

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Здравпункт отремонтирован

В понедельник на привычное место вернулся здравпункт.

За те месяцы, что заводские медики принимали посетителей в корпусе цеха 3, в их кабинетах в Центральной проходной были полностью заменены сети водоснабжения и канализации, обновлена сантехника, модернизирована система освещения, проведен косметический ремонт. «Теперь лечиться можно с удовольствием!» – отметил мастер строительного участка ОКСИР Алексей Золотов.

Сотрудники здравпункта круглосуточно готовы оказать работникам квалифицированную медицинскую помощь. Его «внутренний» телефонный номер остался прежним: 03.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Открыт люк? Звони!

«Безопасность детства» – Всероссийская акция, проводимая по инициативе Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка.

Акция направлена на выявление опасных мест возможного пребывания детей: чердаков, подвалов, заброшенных и недостроенных зданий, детских и спортивных площадок со сломанными или слабо закрепленными конструкциями, открытых люков, глубоких ям без ограждений. Обо всех опасных местах можно сообщить в администрацию Орджоникидзевского района по тел. 263-53-81, 263-48-36, 263-51-43.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Азарт идет на пользу делу



Водители погрузчиков П.А. Рыжков, Ю.С. Лебедев

Окончание. Начало на стр. 2

Попутно решили еще одну задачу: путем сложных расчетов определили вместимость каждого вида транспорта и время, которое требуется для погрузки барабанов разных типов. Сотрудникам управления логистики это позволяет точнее определить, сколько автотранспорта нужно направить на 16-й склад СГП. Раньше мы закладывали в среднем полтора часа на погрузку одного транспортного средства. Но в зависимости от количества и типов барабанов применяются разные схемы размещения, это влияет на время погрузки. Теперь процесс более предсказуем и прозрачен, работа строится эффективнее.

– Назовите имена первых победителей соревнования.

– В июне наиболее высоких коэффициентов выработки на участке отгрузки готовой продукции добились грузчики В.В. Юрченко и И.Ю. Некрасов. В июле – машинист козлового крана Р.Ф. Гайсин и вновь грузчик В.В. Юрченко. Могут сказать, что сейчас в нашем коллективе все трудятся отлично. Тем не менее, всегда есть куда расти, перенимая опыт у коллег. К тому же, теперь для этого появился дополнительный стимул.

– ПРС стала первой службой, разvernувшей соревнование. Когда под-

ключились остальные и какие критерии выбраны для них?

– В июне соревнование началось в службе погрузчиков, в июле – на складе 16 службы готовой продукции.

Каждый погрузчик оснащен датчиком GPS, информация с них собирается ежедневно. Можно проконтролировать время, в течение которого водитель ездил, а не стоял. Это и стало основанием для определения победителей. В июне наибольших показателей непрерывной работы добились водители П.А. Рыжков и И.С. Шакиров, в июле – А.Г. Нифонтов и Ю.С. Лебедев.

Результаты будем анализировать. Возможно, в будущем для разных участков введем коэффициенты, чтобы добиться большей объективности.

На складе СГП ведется подсчет количества транзакций: операций, выполненных по приемке, оформлению, отгрузке готовой продукции. Здесь максимальные показатели в июле показали старшие кладовщики О.Н. Абдуллова и Л.А. Белева.

Информация о ходе проведения и результатах конкурсов размещается на досках объявлений. Каждый может сравнить свои результаты с показателями товарищей, сделать выводы, поставить перед собой более высокие цели.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха 3 поздравляет с днем рождения старшего мастера участка кабелей в пластмассовой изоляции Кирилла Михайловича ТРУТНЕВА! Пусть сбываются мечты и достигаются поставленные цели, успех сопровождает весь Ваш жизненный путь!

Друзья и коллеги поздравляют с днем свадьбы опрессовщика цеха 2 Михаила КАСИМОВА и его супругу оператора ЭВМ Алену СЕДУСОВУ! Желаем любви и счастья на долгие годы!

День рождения отметила врач-профпатолог здравпункта Нина Александровна ДОЗМОРОВА. Самые теплые и наилучшие пожелания ей адресуют Дмитрий Кирьянов, а также весь коллектив завода!

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения инженера по планированию СПП Елену Викторовну МУХАМЕТШИНУ! Успехов Вам в труде, семейного благополучия, как можно больше поводов для улыбок!

Дочери Людмила и Диана сердечно поздравляют с днем рождения грузчика цеха 1 Александра Лаврентьевича БЕЛЕВА! Хотим от души пожелать долголетия, бодрости, здоровья, множества радостных событий и впечатлений!

Сотрудники ОТК, ОРПС, СГТ, цеха 3 поздравляют с днем рождения инженера ОРПС Татьяну Александровну КРОХАЛЕВУ! Пусть сбываются заветные мечты, будет крепким здоровье, каждый миг жизни согревает настоящая любовь! Успехов и удачи в делах, карьерного роста и уважения!

Друзья, соседи поздравляют с днем рождения ветерана труда, ветерана завода, работавшую в цехах 22, 14, 13, Нину Павловну ПАТРУШЕВУ! Примите пожелания крепкого здоровья и бодрости духа!

ООО «Камский кабель» ПРЕДЛАГАЕТ МУЖЧИНАМ И ЖЕНЩИНАМ

пройти обучение по профессиям кабельного производства:

- получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения 15000 рублей в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- ВОДИТЕЛЬ АВТОПОГРУЗЧИКА (с удостоверением машиниста-тракториста кат. С с правом управления погрузчиком),
- ГРУЗЧИК, (обучим на водителя авто/элетротележки, обязательно наличие водит. удост. кат. «В»),
- ДОЗИМЕТРИСТ,
- КОНТРОЛЕР КАБЕЛЬНЫХ ИЗДЕЛИЙ (среднее профессиональное (техническое образование),
- МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА (с удостоверением),
- ОТДЕЛОЧНИК-УНИВЕРСАЛ,
- ПЛОТНИК,
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР ОХРАННО-ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ.

Вакансии специалистов

ИНЖЕНЕР

(в/о профессиональное (техническое), опыт работы в должностях, связанных с проектированием средств охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, работой систем безопасности не менее 1 года).

ИНЖЕНЕР-ТЕПЛОТЕХНИК

(в/о профессиональное (техническое), опыт работы не менее 3 лет. Знание устройств теплоустановок, тепловых (водяных и паровых) сетей, правил безопасности систем газораспределения и газопотребления, правил технической эксплуатации технических энергоустановок, систем теплоснабжения (водяных и паровых)).

КОНСТРУКТОР

(в/о профессиональное (техническое), опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД, Компас 3D).

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

(в/о профессиональное (техническое), опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

ПАМЯТЬ

С прискорбием извещаем, что 9 августа на 73-м году жизни после продолжительной болезни скончался бывший работник цеха 10, активный участник спортивной жизни завода Александр Иванович ПОДВИНЦЕВ. Добрая память о нем навсегда сохранится в сердцах всех, кто трудился и дружил с Александром Ивановичем. Выражаем глубокие соболезнования его родным и близким.



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 14 (434) 24.08.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
АБК-2, комн. 302.
Отпечатано в типографии ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3125
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Россвязькомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel