

Персонал получает знания



2

Обновляется парк оборудования



2

Сразились в «Мозгоbattle»



2

Состоялся турнир по пейнтболу



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Участок перемотки наращивает обороты

**На новый этап развития и серьезных преобразований вышел в этом году участок перемотки службы готовой продукции.**

Небольшой вспомогательный участок, организованный в августе 2006 года, превращается в практически самостоятельное производственное подразделение. Отсюда на склад передаются бухты и барабаны, упакованные и промаркированные в соответствии с требованиями заказчиков.

Помимо поставок продукции клиентам на больших барабанах, в последние годы наше предприятие все активнее развивает сеть розничных фирменных магазинов «Камкабель», отправляет кабели и провода в DIY-сети «Леруа Мерлен», «ВсеИнструменты.ру», «Петрович», на склады маркетплейсов Ozon и Яндекс.Маркет. Необходимо приложить немало усилий, чтобы адаптировать продукцию к строгим требованиям крупных торговых сетей и интернет-магазинов. Когда 10 километров кабеля, выпущенных одной длиной, нужно превратить в аккуратные бухты по 50 и 100 метров, эта миссия поручается сотрудникам участка перемотки.

— В этом году существенно возросла нагрузка участка, вследствие чего произошли значительные преобразования, — рассказал **начальник управления логистики Эдуард БОНДАРЬЕВ**. — Количество отмоток КПП в месяц увеличилось в три раза. Таких показателей удалось добиться на имеющемся оборудовании. Конечно, пришлось существенно реорганизовать работу, привлечь дополнительный персонал. Совместно с дирекцией по персоналу мы пересмотрели функционал и уровень зарплаты работников. Вместо прежнего названия «сборщик изделий из древесины» их профессия теперь носит название «комплектовщик-упаковщик», что более соответствует выполняемым обязанностям. Это привлекло работников нужной квалификации, обладающих необходимыми навыками.

После того, как вырос штат, участок перешел на новый график работы. С сентября были введены 12-часовые смены по графику 2/2, а с ноября участок перемотки работает круглосуточно. Линии не простаивают, заказы выполняются в полном объеме. Дополнительно приняты старший мастер, мастера, кладовщики. Увеличившийся в четыре раза штат возглавил начальник участка В.В. Кряжевских.

Опытные комплектовщики-упаковщики обучают новичков, основу которых составляет молодежь. В обязанности работников входит перемотка и бухтовка продукции,



А.И. Нерослов — один из самых опытных комплектовщиков-упаковщиков

комплектация бухт и барабанов, упаковка, размещение на паллетах, сопровождение бирками с QR-кодами. Благодаря внедряемой автоматизации пакет сопроводительных документов теперь формируется в IT-системе, это экономит время и исключает ошибки. На участке, как и на складе 18, применяются терминалы сбора данных, используются элементы системы управления складами WMS, о которой мы рассказывали в газете в сентябре. Работа всех подразделений СГП взаимосвязана. Получая барабаны с 16-го склада, участок перемотки передает свою продукцию на склад 18, где также увеличился объем и интенсивность работы. На прошлой неделе на 18-м складе в смену было отгружено рекордное количество машин.

Увеличение штата требует повышенного внимания к условиям труда и быта сотрудников. Бытовые помещения расширяются, станут более комфортными. Участок перемотки входит в число подразделений, достаточно удаленных от центральной проходной. Организована доставка рабочих по заводу на автобусе к началу смены и после работы.

Реорганизация участка перемотки будет продолжена. Дирекция по продажам планирует наращивать количество заказов, мы готовы их выполнять. План развития участка на ближайшие годы включает оснащение дополнительным оборудованием, внедрение новых современных решений, автоматизацию процессов.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

8 декабря 2023 г. №19 (536)

НОВОСТИ

### Участие в ПИПФ

**В Перми состоялся инженерно-промышленный форум. Трехдневное мероприятие прошло под девизом «Человек труда».**

На площадке выставочного комплекса «Пермь-Экспо» эксперты обсудили вопросы обеспечения предприятий кадрами, сохранение трудового ресурса, подготовки молодых специалистов и развития трудового потенциала сотрудников.

**Директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена МИЗЕВА** на конференции «Фокус внимания — человек труда» рассказала о сохранении кадрового потенциала:

— Промышленные предприятия становятся все более привлекательными для соискателей, поскольку мы стабильны, предоставляем гарантированный социальный пакет, обеспечиваем комфортные условия труда, имеем возможность обучать сотрудников за счет компании. Тем не менее, дефицит кадров все равно имеется, поэтому важно обеспечивать достойный доход, развивать сотрудников, предоставлять более комфортные условия труда, укреплять вовлеченность и корпоративную культуру.

Сегодня уже точно можно сказать, что умение работать руками — повод для гордости. Трудиться на промышленном предприятии престижно, выгодно и перспективно. Во многом привлечению молодежи на заводы способствует активная позиция работодателей в вопросах конкурентоспособной заработной платы, возможности развития и обучения, предоставления комфортных условий труда.

### Эксклюзив — на Дзене

**Дорогие читатели! Теперь у вас появилась возможность читать наши статьи на канале «Яндекс. Дзен», название которого совпадает с названием нашей газеты.**

**С нового года печатный тираж «Кабельщика» уменьшится. Электронную pdf-версию вы по-прежнему сможете читать на сайте компании в разделе Медиа-центр, в группе ВКонтакте, информационных каналах в Viber и Telegram. Но только на Дзене мы будем выкладывать более полные версии статей, развернутые интервью с героями наших популярных рубрик, а также те новости и фотографии, которым не хватило места в номере. Подписывайтесь и первыми узнавайте самое интересное!**



## БУДЬ В КУРСЕ

# Проверили знания и выиграла призы

489 сотрудников «Камского кабеля» приняли участие во всероссийском онлайн-конкурсе «30 лет Конституции России – проверь себя».

12 декабря основному закону государства исполняется 30 лет. К этой дате был объявлен конкурс, участники которого повысили уровень своих правовых знаний и получили шанс выиграть призы.

Электронные сертификаты о прохождении теста участвуют во всероссийском розыгрыше призов, главным из которых является автомобиль. Результаты розыгрыша будут опубликованы в декабре на сайте constitution.er.ru.

«Камский кабель» учредил и собственные призы – оригинальные футболки из лимитированной партии брендированного мерча. Розыгрыш был проведен среди всех сотрудников, приславших сертификаты в группу по корпоративной культуре СУП.

Призы получили  
эмалировщик проволоки цеха 5 Алексей Бахматов,  
старший мастер цеха 3 Анастасия Глушкова,  
технолог цеха 15 Марина Казорина.  
Поздравляем!

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

# Движение вниз

Машинисты мостовых кранов провели учебную эвакуацию на рабочих местах.

В октябре мы рассказывали о том, что все крановщицы цехов 1, 2, 3, 4, 8 приняли участие в выездной тренировке. На полигоне фирмы, которая производит и поставляет средства индивидуальной защиты, наши сотрудницы спустились с 2-метровой высоты, используя страховочную систему. Такие устройства приобретены для каждого крана. Машинисты обратились к руководству с предложением повторить тренировку в условиях реального производства, чтобы в аварийной ситуации не растеряться на высоте 5-7 метров. Учения были организованы в 5-м пролете цеха 3. Крановщицы преодолели естественный страх выйти из кабины, умело использовали страховку и благополучно спустились вниз. Все остались довольны и уверены в надежности системы.



## ПРОФСОЮЗ

# Сразились интеллектуалы

25 ноября команда Камского кабеля приняла участие в интеллектуальной игре «Мозгоbattle» Пермской краевой организации Всероссийского электропрофсоюза.

Среди 16 команд-участниц наши коллеги заняли четвертое место!

– Игра подарила массу положительных эмоций, мы в восторге! – поделились сотрудницы СПП Анна НАУМЕНКО и Елена КИРЬЯНОВА. – Нашей сплоченной команде не хватило всего двух баллов до призового места. Узнали много нового, продемонстрировали свои знания, замечательно провели время!

– Участие в таких мероприятиях представителей разных подразделений помогает им лучше узнать друг друга. Такое единство помогает и в работе, – подчеркнул председатель профсоюзной организации Николай КИСЛОВ.

Выражаем благодарность сотрудникам, которые приняли участие в этой игре. Ждем в качестве участников на корпоративном турнире по интеллектуальным играм в 2024 году!

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

# Победители конкурса

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца: Улучшение работы оборудования.

Лучшие участки октября  
1 место  
Участок кабелей с СПЭ цеха 9  
2 место  
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7  
3 место  
Участок общей скрутки цеха 2

## ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

# Пополнение парка оборудования

Продолжается обновление парка оборудования производства теплостойких кабелей и проводов.

– В рамках бюджета развития на 2023 год на участке оплетки установлен новый станок, который позволит увеличить объемы и качество выпускаемой продукции, – рассказала начальник КТБ монтажных проводов СГТ Татьяна МЕДВЕДИЦИНА. – В цехе ранее было установлено пять подобных машин, но они предназначены для проводов более крупных размеров. Новая машина отличается количеством шпуль и рассчитана на провода меньших сечений. После проведения пусконаладочных работ новая единица оборудования принята комиссией. Новая машина, как и другое оборудование участка, будет полностью обеспечена загрузкой. Номенклатура цеха 7 проходит несколько ступеней проверки качества, планомерное обновление оборудования повышает надежность выпускаемых проводов.

Анастасия МЕРКУШИНА



## ПЕРСОНАЛ

# Подготовка профессионалов

«Камский кабель» подписал соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Центром опережающей профессиональной подготовки Пермского края (ЦОПП).

Документ предусматривает содействие в ускоренном профессиональном обучении, подготовке и переподготовке кадров, повышении их квалификации по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям с целью дальнейшего трудоустройства в ООО «Камский кабель».

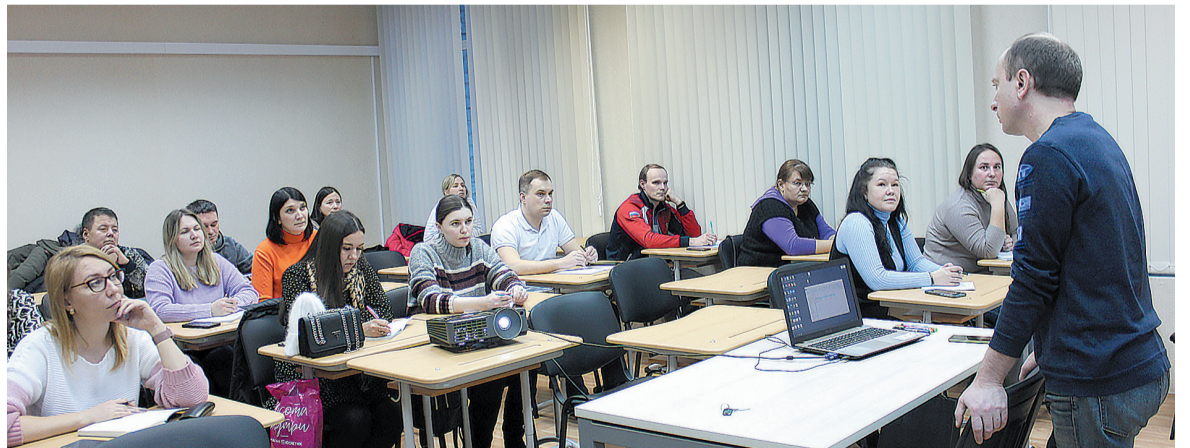
– Тема обеспечения предприятий рабочими кадрами очень актуальна. Например, сегодня численность сотрудников «Камского кабеля» превышает 3000 человек, при этом на предприятии открыто более 500 вакансий, 85% из них – рабочие. Мы сами обучаем и при необходимости переподготавливаем молодых специалистов по кабельным специальностям, но остается



высокая потребность по вспомогательным профессиям: электрикам, слесарям, кладовщикам и др. Поэтому подписание соглашения – важный шаг вперед. Надеемся,

что вскоре мы будем получать более осознанных, вовлеченных и подготовленных сотрудников, – пояснила директор по персоналу Елена МИЗЕВА.

# На лекции – в АБК-2



28 ноября начался новый цикл занятий сотрудников по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства» ПНИПУ.

В начале года служба управления персоналом предложила работникам, имеющим дипломы о среднем и высшем профессиональном образовании, пройти обучение. Желающих оказалось так много, что было скомплектовано две группы

слушателей по 25 человек. С марта по август сотрудники цехов 2, 3, 7, СПП, ОГМетр, ЦЗЛ, СГТ, ОТК, ОРПС, ОСМ, ОИС, ОРКК слушали лекции, выполняли лабораторные и расчетные работы. Итогом обучения стало получение дипломов государственного образца.

Сейчас за новые парты в учебной аудитории АБК-2 сели представители цехов 2, 6, 15, 19, ОГМетр, ОРКК, ОРПС, ОТК, СГТ, СПП, Сснаб, ЦЗЛ.

80% стоимости обучения оплачивает компания.

Выпускники предыдущих групп 2020, 2022 и 2023 годов успешно применяют полученные знания в работе, демонстрируют развитие и карьерный рост. «Камский кабель» – компания, заинтересованная в развитии профессионального кругозора и квалификации сотрудников.



# Успех достигается сообщца

**За оптимизм, ответственность и готовность к освоению нового ценят в цехе 7 гальваника Ольгу БОГДАНОВУ.**

– На «Камский кабель» я пришла в 2017 году. Решила, что крупное предприятие обеспечит стабильностью и социальными гарантиями. Работа интересная, всегда есть возможность узнать что-то новое.

**– Что же вы узнали?**

– Получила несколько профессий. На заводе обучают рабочих, это большой плюс. Сначала работала гальваником третьего разряда, потом повысила квалификацию. Получила разряд по профессии волочильщика проволоки. Еще одна специальность, которой я обучилась, – скрутчик. Могу сопровождать свою проволоку на трех последовательных операциях. Получаю персональную надбавку за универсальность.

Я работала и в других подразделениях. Везде дружные коллективы, хорошее отношение. Поняла, что на заводе всюду комфортно работать, ко всему можно привыкнуть, было бы желание. Но, конечно, больше всего мне нравится наш участок.

**– Чем интересна профессия гальваника?**

– Она связана с химическими процессами. В КТБ монтажных проводов мы сотрудничаем с химиком-технологом Анной Корякиной.

После того, как заправляю линию, заливаю растворы, технолог контролирует процесс серебрения, качество растворов и готовой проволоки. В ночные смены вся ответственность ложится на гальваников. Обучаю новичков. Однообразие у нас нет. Осваиваем новые марки проводов, разные сечения и материалы.

Конечно, при работе гальванику необходимо использовать все средства защиты, соблюдать правила охраны труда. Нарушать их никому не позволено. Среди плюсов работы могу назвать предоставление дополнительных дней отпуска.

**– Оправдались надежды, с которыми вы пришли на предприятие?**

– Работаю почти семь лет и убедилась, что завод действительно дает стабильный доход, уверенность, да и в целом меняет восприятие жизни. Я участвую в заводских мероприятиях. В прошлом году в составе команды «Камского кабеля» ездила на конкурс по охране труда Пермской краевой организации Электропрофсоюза. Летом хочу сходить на сплав, взять с собой сына. Максиму 11 лет, он интересуется моей работой. Видел в интернете ролики о заводе, был рад, что мой портрет разместили на Доске почета.

Думаю, впереди еще много интересного, ведь наш участок ждет развитие, а значит, предстоит осваивать что-то новое.



**С момента занесения на Доску почета ведущий инженер СОРО Алексей БУЛАТОВ поднялся по карьерной лестнице. В ноябре он стал заместителем начальника службы.**

– После школы я получил высшее образование по специальности «инженер-механик». После службы в армии выбрал местом работы «Камский кабель». О заводе практически ничего не знал, но хотел закрепиться и был готов даже к рабочей профессии. Мне предложили вакансию технолога в производстве по ремонту и обслуживанию оборудования ООО «Технология-Сервис». Через год перешел на должность механика, отвечал за цеха 5 и 6, часть оборудования КИУ цеха 3. Убедился, что результат зависит от слаженной команды. Если есть идея – нужно привлекать единомышленников.

Спустя два года мне предложили перейти механиком в цех 2. В освоении нового направления помог ведущий инженер СОРО Анатолий Иванович Бекметьев. Трудился с бригадой опытных слесарей, сотрудничали с подрядчиками.

В 2021 году перешел в службу по организации ремонтов оборудования. В должности ведущего инженера курировал цеха 4 и 9. Пригодился весь накопленный опыт, понимание технологии выпуска КПП и принципов работы кабельного оборудования. Полезным для себя считаю сотрудничество с представителями фирмы-изготовителя изолировочных линий в ходе аудита. Мы получили много ценной информации, разработали и внедрили график обслуживания линий изолирования EPL. Его соблюдение помогает в успешном выпуске продукции.

**– Алексей Витальевич, с 1 ноября вы вступили в новую должность. Какие задачи стоят перед вами теперь?**

– Я всегда стараюсь вникнуть в любую проблему, разобраться в причинах неисправности. Теперь предстоит не просто отремонтировать оборудование, но и провести анализ причин аварийных простоев. Действуем совместно с СГМ, цехами 17 и 19. Успех всегда достигается сообщца. Анализировать информацию помогает учет ремонтных работ, проводимый в специальном модуле информационной системы. Чтобы минимизировать аварийные простои, будем проводить больше плановых работ.

В связи с применением альтернативных запчастей и расходных материалов работа ремонтных служб стала еще более востребованной. Важно досконально изучать узлы оборудования, правильно подбирать аналоги. У нас опытный коллектив, все готовы к выполнению новых задач. Совместными усилиями всегда удастся найти решение и помочь производству.



Подробнее –  
на Яндекс. Дзен



## ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



### НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

**Абрамова Елена Георгиевна**  
Ведущий инженер по планированию  
СПП  
Стаж на заводе 32 года

**ТРАДИЦИИ СЕМЬИ**

На завод Елена пришла сразу после школы. Трудовой путь начала осенью 1991 года с должности контролера кабельных изделий в БТК цеха 2.

**ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ**

Вскоре перешла в службу сбыта СП «Герос-кабель» на базе производства шланговых кабелей. Параллельно училась на экономическом факультете Западно-Уральского института экономики и права. Затем работала экономистом по планированию, а с октября 2012 года трудится в СПП.

Вот уже более десяти лет Е.Г. Абрамова отвечает за планирование загрузки производства кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена цеха 9. Участвовала во внедрении MES-планирования, автоматического распределения заказов. Сейчас многие операции доверены ИТ. Но инженеру по планированию по-прежнему нужно знать технологические цепочки и пути всех полуфабрикатов,

особенно с учетом активного развития межцеховой кооперации. Дополнительного контроля требуют заказы на кабель с СПЭ на напряжение 110 и 220 кВ.

**ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ**

Планирование производства требует сотрудничества со специалистами подразделений дирекции по продажам, цеха 9, службы снабжения, САП, СГТ, ОТК.

Е.Г. Абрамова делится знаниями с коллегами, в рамках универсализации освоила обязанности инженеров, отвечающих за цеха 1, 2, 6. При этом она открыта всему новому и убеждена: «Завод меняется в соответствии с тем, как меняется наша жизнь. Приходит молодежь, наполняя компанию новой энергией, – это закономерный процесс. Уверена, что «Камский кабель» будет двигаться в сторону роста».

В числе молодых сотрудников, которые приходят на «Камский кабель», и дочка нашей героини Евгения: она трудится специалистом по продажам в обособленном подразделении «Камского кабеля» в Санкт-Петербурге.

«Я – за прогресс, изменения и постоянный рост!»



## ГОРДОСТЬ ПРИКАМЬЯ



**Монтер кабельного производства цеха 2 Александр ГАБОВ – один из сотрудников, отмеченных ко Дню работника кабельной промышленности на уровне региона. Ему вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Пермского края.**

**«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»** – завод, на котором я работаю с 1991 года. Вначале трудился в цехах 1, 3, но по-настоящему родным стало производство шланговых кабелей. У нас отличный коллектив, хорошие ребята. Развита взаимовыручка, в любой момент все готовы помочь друг другу. С годами цех очень изменился, появилось много нового современного оборудования и улучшений. Развивается культура производства. Наш волочильно-крутильный участок стал первым, на котором внедрялся нацпроект «Повышение производительности».

**МОЯ ПРОФЕССИЯ**

помогает сдавать качественную продукцию. Монтером я стал год назад. До этого 30 лет работал скрутчиком изделий кабельного производства. Эту профессию освоил в совершенстве, изучил все крутильно-дисковые машины МКД, участвовал в конкурсах профмастерства. Всегда с интересом обсуждал новые конструкции жилы с технологами. Раньше мы выпускали продукцию на склад, сейчас цех работает под конкретные заказы. Если требуется помочь в выполнении плана, меня переводят с ИШУ на скрутку. Всегда соглашаюсь, люблю эту профессию. Она непростая: в зависимости от марки кабеля на машину требуется установить от 7 до 54 катушек, заправить, настроить, проконтролировать раскладку жилы, которая затем идет на агрегаты непрерывной вулканизации. Все приходит с опытом. Я подготовил много учеников. Некоторые из них: Александр Конин, Иван Пашин и другие, – уже сами стали наставниками для новичков. Скрутка – начальная операция по выпуску кабеля в цехе, а сейчас я имею дело с завершающей стадией производства, готовой продукцией. Слежу, чтобы потребителям уходил качественный кабель.

**ПЕРМСКИЙ КРАЙ**

– богатый регион. У нас всего хватает: красивая природа, реки, леса. Я родился в Добрянском районе, вырос на берегу Чусовой. Учился в Кунгурском автотранспортном техникуме. Армейскую службу с земляками проходил тоже на Урале, в Челябинске. Сейчас живу в своем доме в Ширяихе. Рядом реки Кама и Гайва. Люблю рыбачить, собирать грибы, у нас для этого есть все возможности! Внуки много времени проводят на свежем воздухе, как и я в детстве. Кроме того, удобно, что завод находится недалеко от дома, не нужно тратить много времени на дорогу.



PRO-МОЛОДЕЖЬ

## Создаем сказку!

Активисты сообщества «PRO-Молодежь» вновь готовятся подарить сказку детям сотрудников предприятия.

По телефонам 21-26 и 48-36 можно оставить заявку на приглашение Деда Мороза и Снегурочки к детям до 12 лет.

## Передали подарки в приют

Активисты СК «PRO-Молодежь» побывали в муниципальном приюте для животных на ул. Соликамской, 271.

Мы познакомились с работниками приюта, выгуляли собак и передали подарки, собранные для них нашими сотрудниками.

— Это была моя первая поездка в приют, о которой я ни капли не жалею! — поделилась впечатлениями президент Совета кабельщиков Таисия ИЛЬИНСКАЯ. — Мне очень понравилось, обязательно будем еще проводить такую акцию. Без слез, конечно, не обошлось. Хочется, чтобы все животные нашли дом и любящих хозяев. Восхитили женщины, которые ухаживают за таким количеством собак.

Спасибо всем, кто принял участие в благотворительной акции! Пусть добро всегда будет рядом с вами!

Для того чтобы завершить формирование отрядов Дедов Морозов и Снегурочек, нам нужны еще несколько волшебников. Готов примерить белую бороду и водить хоровод вокруг елочки? Звони по указанным телефонам! Вместе продолжим традицию, которая делает предпраздничные дни еще чудеснее!



КОНКУРСЫ

## Участвуют дети и взрослые

По итогам голосования в группе ВКонтакте определены победители в номинациях детского конкурса ко Дню матери.

«Лучшая поделка» — Тимофей Некрасов (7 лет)

«Лучшее видеопоздравление» — Марья Мальцева (6 лет)

«Лучший рисунок» — Альбина Ахмедзянова (9 лет)

Победители и все участники получили классные подарки, дипломы и угощения.

Спасибо детям и родителям за проявленную смелость, активность и креативность. Желаем дальнейших успехов!

Приглашаем сотрудников к участию в конкурсе «Новогодняя игрушка!» Вы еще не успели изготовить поделку или сфотографировать своего питомца? Подключайтесь!

Номинации: «Зеленый деревянный дракон», «Кабельное сияние», «Полет фантазии» (свободная тематика), «Мой питомец — Дед Мороз» (фотоконкурс, спецноминация).

Работы принимаются до 15 декабря.

В каждой номинации от сотрудника может быть представлено не более одной игрушки или фотографии. Свои работы с указанием ФИО и места работы автора приносите в кабинет 116 АБК-2. Портрет питомца для фотоконкурса присылайте на электронную почту beresneva@kamkabel.ru, также с указанием ваших данных.

Победителей в номинациях и обладателя Гран-при ждут корпоративные призы. Лучшие игрушки украсят елки на проходных, а затем вернутся авторам.

Остались вопросы? Звоните 48-36.



СПОРТ

## Краски, маски, два ствола

18 ноября с успехом прошел турнир по пейнтболу среди подразделений «Камского кабеля», собравший семь команд.

Многие наши коллеги впервые участвовали в игре, от этого мероприятие стало особенно волнительным и интересным.

Эмоции, адреналин, переживания, поддержка, крики болельщиков, обсуждение тактик и стратегий — именно такой была атмосфера соревнований в пейнтбольном клубе «Файтер».

Поздравляем призеров!

1 место — ОРКК  
2 место — цех 17  
3 место — САТП

Участникам вручены дипломы, призерам турнира — подарочные сертификаты и медали, ну а победителям достался заветный кубок!

Капитаны команд выразили желание собираться на подобных мероприятиях как можно чаще. И мы несомненно их в этом поддержим!



В ближайшие выходные наши коллеги примут участие в зимней Спартакиаде предприятий Перми. Команды «Камского кабеля» заявлены на соревнования по баскетболу, лыжным гонкам и шахматам. А 16 декабря состоится корпоративный выезд на горнолыжную базу «Такман». Успевайте записаться по телефону 48-36!



Приходи на Камский кабель,  
освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 тыс. руб.



**КАМКABELЬ**  
ваш проводник в мире энергии

### А также другие ВАКАНСИИ:

Наличие профессии, опыта работы обязательны!

- водитель погрузчика авто, электро (с обучением) — от 45 тыс.руб.
- грузчик — от 40 тыс.руб.
- кладовщик — до 43 тыс.руб.
- комплектовщик-упаковщик — до 43 тыс.руб.
- контролер кабельных изделий — до 45 тыс.руб.
- контролер станочных и слесарных работ — до 45 тыс.руб.
- лаборант по электроизоляционным материалам — до 45 тыс.руб.
- лаборант химического анализа — до 40 тыс.руб.
- машинист крана (мостовой, козловой) — от 48 тыс.руб.
- раздельщик лома и отходов металла — от 35 тыс.руб.
- разнорабочий на пилораму — от 50 тыс.руб.
- слесарь (с обучением) — до 67 тыс.руб.
- уборщик производственных и служебных помещений — до 25 тыс.руб.
- электрогазосварщик — до 67 тыс.руб.
- электромонтер (с обучением) — до 67 тыс.руб.



КОНТАКТЫ

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.

Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30.

### РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000  
(звонок бесплатный)

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- БУХГАЛТЕР ПО РАСЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ТЕХНОЛОГИИ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПБ, ГО И ЧС
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР КИПиА
- ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- СПЕЦИАЛИСТ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ГОЗ
- ТЕХНОЛОГ КПП
- ЭНЕРГЕТИК

### ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

#### ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)

ТЕЛ.: 274-73-54, 274-74-73 (доб. 23-35).

### ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D з/п от 35000 руб.)
- газорезчик на станках с ЧПУ (з/п от 64500 руб.)
- грузчик (з/п 31000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- инженер (нормировщик) (з/п 54400 руб.)
- мастер по изготовлению и ремонту тары и конструкций (з/п от 49500 руб.)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 50500 руб.)
- термист 5 разряда (з/п от 50000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 39000-48000-60000 руб.)
- тракторист (з/п от 55200 руб.)
- уборщик территории (з/п от 34000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 48000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 19 (536) 8.12.2023  
Тираж — 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 9907  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети:  
https://vk.com/kamkabel

