

Цех 8 обеспечивает барабанами



1

Пополнили автопарк



2

Обучаются руководители



2

Достижения наших бегунов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

23 сентября 2022 г. №14 (512)

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Обеспечивают тарой

С 1 июля в организационную структуру «Камского кабеля» вошло производство тары. Его персонал отвечает за выпуск барабанов, на которых транспортируется продукция цехов основного производства. В минувшее воскресенье коллектив отметил профессиональный праздник – День работников лесоперерабатывающей промышленности.

– В состав «Камского кабеля» вошло подразделение, в котором сильны заложенные традиции, – рассказывает **начальник цеха 8 Борис КИСЕЛЕВ**. – Коллектив дружный, сплоченный, высокопрофессиональный. Более половины работников – универсалы, способные выполнять операции на различном оборудовании. И рабочие, и линейное руководство с пониманием относятся к изменениям, открыты для новых знаний.

Цех загружен заказами. Барабаны разных типов востребованы в цехах постоянно. Производство тары действует четко, как отлаженный механизм, синхронно с планами цехов по выпуску кабельно-проводниковой продукции. Сбоев не допускаем, своевременно реагируем на изменения ситуации в цехах основного производства.



Мастер участка лесопиления А.Н. Супруненко, грузчики В.Е. Варин, В.Л. Епанов

выполнении задач. Строго соблюдаются сроки и технология работ.

По примеру всего предприятия в цехе начато внедрение программы бережливого производства. Коллектив осваивает инструмент 5S. На первых этапах освобождаемся от всего ненужного, расчищаем площади, определяемся с более рациональным размещением оборудования и материалов. Прислушиваемся к пожеланиям работников, учитываем требования правил охраны труда.

Внимание уделяется условиям не только труда, но и быта. Будет отремонтирована комната приема пищи, на очереди ремонт

окон в помещении склада. Большую помощь получаем от подразделений РЭК. Активно сотрудничаем со снабжением и всеми заводскими подразделениями.

У цеха 8 большие перспективы. Будем развивать процессы производства тары с опорой на уже достигнутые результаты. Большие задачи выполнимы только общими силами. Цеха, выпускающие лучшую в отрасли кабельно-проводниковую продукцию, будут и впредь своевременно обеспечиваться барабанами соответствующего качества.

Анастасия МЕРКУШИНА

В соответствии с потребностями цехов выпускается широкий спектр барабанов различных маркоразмеров: 143 деревянных и 18 металлических. В среднем же в месяц выпускается более 3000 барабанов.

Ответственно трудится персонал участка сборки деревянных барабанов, участка металлических барабанов, участка лесопиления, транспортно-ремонтного участка. Персонал заинтересован в качественном



Сборщик изделий из древесины А.А. Ощепков



Сборщик изделий из древесины И.А. Ефимов

НОВОСТИ

«Камский кабель» на ПГМФ



«Камский кабель» вошел в число участников XI Петербургского международного газового форума.

Наша компания выступила в составе единой экспозиции Пермского края. Разработки и технологии для топливно-энергетического комплекса России представили 20 предприятий и организаций Прикамья. Делегацию промышленников региона возглавил губернатор.

– Участие в Газовом форуме – отличная возможность поделиться опытом опережающего внедрения проектов импортозамещения в топливно-энергетическом комплексе в рамках промокооперации, наладить межрегиональное взаимодействие. В текущих экономических условиях именно на таких форумах обсуждаются новые инициативы, способствующие реализации промышленного потенциала регионов, – приводит слова Дмитрия Махонина сайт губернатора и правительства Пермского края.

Представители «Камского кабеля» посетили мероприятия деловой программы, провели переговоры с клиентами, продемонстрировали актуальные разработки компании.

Гости форума смогли лично оценить качество образцов стратегически важной и необходимой продукции: холодостойкого взрывобезопасного кабеля EPRon® NORD, искробезопасных кабелей управления, силовых и нагревательных кабелей.

Крупнейшие нефтегазовые компании страны – постоянные клиенты «Камского кабеля». Предприятие ежегодно поставляет тысячи километров кабеля, обеспечивая бесперебойное функционирование промышленного оборудования.

Петербургский газовый форум – одно из самых обсуждаемых и авторитетных бизнес-событий в сфере нефти и газа. В этом году особое внимание уделено импортозамещающей продукции в нефтегазовой промышленности. ООО Камский кабель» уже давно работает в направлении импортозамещения и развития собственных технологий.

ЦИФРА

Более **3000**

барабанов в месяц выпускает коллектив производства тары.

БУДЬ В КУРСЕ

Дополнительные преимущества алюминиевой оболочки

Уникальная продукция – кабель на среднее напряжение с изоляцией из пероксидносшиваемого полиэтилена и алюминиевой оболочкой выпускается на нашем предприятии.

– Новую конструкцию разработали и освоили в 2022 году, – рассказывает начальник КТБ кабелей высокого и среднего напряжения СГТ Сергей ГОРОШКИН и начальник бюро бронекабелей Александр МЯЛИЦЫН. – Наложение алюминиевой оболочки дает кабелю дополнительные преимущества. Оболочка выполняет функции защитного металлического экрана, бронепокрова, и поперечной герметизации, которая вкупе с применением водоблокирующих лент обеспечивает и продольную герметизацию.

Кабель прокладывается в горной местности и получил обозначение «скальный». Он защищен от проникновения воды, может применяться наравне с кабелем марок 2Г (с двойной герметизацией) в несудоходных водоемах, в грунтах с повышенной влажностью и др.

Новый кабель производится персоналом трех цехов. Цех 1 поставляет токопроводящую жилу. Большинство операций (в зависимости от конструкции это изолирование, обмотка, бронирование по внутренней оболочке), а также сдача готовой продукции выполняется в цехе 9. Алюминиевая оболочка накладывается на прессе УЗТМ участка прессования и бронирования кабелей цеха 3.

Операции наложения оболочки и подготовки к испытаниям потребовали поиска и отработки дополнительных навыков и оригинальных технологических решений, подбора и изготовления инструмента, использования различных приспособлений. В результате было найдено оригинальное и вместе с тем простое решение для стабилизации процесса наложения оболочки, отработана подготовка кабеля к приемосдаточным испытаниям. Теперь и опрессовщики, и монтеры кабельного производства выполняют операции уверенно и качественно, работают самостоятельно, без привлечения технологов.

– Наложение алюминиевой оболочки на кабель с СПЭ-изоляцией создает для нашей продукции конкурентное преимущество, – резюмирует технический руководитель инвестиционных проектов Илья МАСЛОВ. – Технически мало кто может изготовить такую конструкцию. Замена проволочного экрана алюминиевой оболочкой толщиной более 1,5 мм повышает механическую прочность, стойкость к повреждениям, выполняет функцию брони. Альтернативные конструкции с применением проволочного экрана, которые обеспечивали бы такие же свойства, требуют дополнительного бронирования, что ведет к удорожанию кабеля.

Освоенный нашим предприятием кабель нашел применение в горной местности, включая скалистые грунты, а также при строительстве инфраструктуры автодорог.

Анастасия МЕРКУШИНА

Новые теплостойкие провода

«Камский кабель» получил сертификат соответствия на гибкие силовые теплостойкие провода с изоляцией из кремнийорганической резины.

Провода марок ППСМКОпнг(А)-НФ и ППСМКОснг(А)-НФ соответствуют Техническому регламенту о требованиях пожарной безопасности, а также новым требованиям ГОСТ Р 70128-2022 «Провода и кабели монтажные для подвижного состава метрополитена».

Наше предприятие с 1990-х годов производит различные типы кабелей и проводов с применением кремнийорганических резин. За эти годы «Камский кабель» приобрел серьезный опыт работы с материалом, произвел и поставил внушительные объемы продукции на самые разные объекты.

Постоянное развитие компании направлено не только на разработку новых технологий, но и на усовершенствование уже имеющихся. Так, «Камский кабель» расширил диапазон изготавливаемых сечений провода в два раза: со 120 кв. мм до 240 кв. мм, что позволяет передавать более высокую токовую нагрузку. Кроме того, силовой теплостойкий провод с изоляцией из кремнийорганической резины выдерживает эксплуатацию в условиях крайне высоких температур (до +180°C). За счет оплетки и лака изделие обладает высокой стойкостью к истиранию, а его повышенная гибкость обеспечивает удобство монтажа.

Такие провода предназначены для подвижного состава метрополитена. Вагон метро находится в замкнутом пространстве, под воздействием высоких температур. Он разгоняется, движется от одной станции до другой, а через одну-три минуты резко останавливается. Этот процесс циклический, он повторяется снова и снова. Применение обычных материалов может привести изоляцию провода в негодность всего за несколько месяцев, тогда как высокотемпературная изоляция из кремнийорганической резины выдерживает подобные нагрузки, а провод находится в рабочем состоянии годами.

– По необходимости мы готовы наделять изделие дополнительными характеристиками. Это может быть расцветка изоляции, маркировка по оплетке. Мы всегда прислушиваемся к потребностям заказчиков и можем провести дополнительные испытания по их желанию, – отметил заместитель главного технолога по развитию Игорь БУРОВ.

К настоящему моменту на предприятии проведена постановка проводов на производство, получен сертификат соответствия. Теперь «Камский кабель» может предложить потребителям расширенную линейку теплостойких проводов.

Корпоративный автобус

В ближайшие дни на линию по маршруту «Камский кабель» – Добрая выедет новый автобус.

Для доставки рабочих на завод и обратно приобретен ПА3-4234. Автобус 2022 года выпуска рассчитан на 30 посадочных мест, оснащен системой кондиционирования, имеет 5-й экологический класс.

Благодаря яркой корпоративной символике новый автобус будет выделяться в потоке автомобилей. В четвертом квартале 2022 года ожидается приобретение автобусов большей вместимости для перевозки сотрудников от Центрального рынка и из Краснокамска.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Материалы под контролем

В последние месяцы на предприятие поступает особенно много материалов от новых поставщиков. На ситуацию оказали влияние санкции, курс на импортозамещение, расширение номенклатуры и освоение новых марок КПП. Прежде чем быть допущенным в производство, любой материал проходит строгую проверку в отделе внешней приемки.

– Кабельное производство относится к числу материалоемких, – рассказывает начальник ОВП Ольга АКРАМОВА. – Входной контроль проходят все основные технологические материалы. Сейчас идет особенно много опытных материалов, в том числе зарубежных: специалисты службы снабжения и технологи подбирают новых поставщиков. Их продукцию проверяем более тщательно, держим под особым контролем. Процедура запуска опытных материалов многоступенчатая. Буквально под лупой изучаем маркировку, упаковку, чтобы не пропустить малейшего недочета, проверить на соответствие стандартам. На входном контроле совместно с ЦЗЛ проводим расширенные испытания нормативных параметров, которые влияют на качество продукции. По результатам принимается решение:



Разбор образцов производят контролер кабельных изделий Е.О. Коренева и начальник ОВП О.О. Акрамова

допускать ли материал в работу. В случае выявления на производстве нестабильности характеристик, увеличиваем выборку, переходя с выборочного контроля на сплошной. К примеру, сейчас контролируем каждую упаковку бронеленты, поступающей от одного из поставщиков. На персонал при этом ложится дополнительная нагрузка, но все понимают свою ответственность. Контролеры приходят на помощь друг другу, коллектив у нас дружный. Все результаты тщательно фиксируем, учитываем при

составлении ежегодного рейтинга поставщиков. Еще одно направление работы, которое добавилось в функционал ОВП, – проверка деревянной и металлической тары, которую изготавливает цех 8 и ремонтирует ООО «Технология-Сервис». Оперативно реагируем на изменения, при этом выполняем свою основную задачу: допускать в производство только материалы и комплектующие высокого качества. От этого зависит результат работы всего предприятия.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Обучаются руководители

На высококонкурентном кабельном рынке одним из решающих факторов успеха является квалификация персонала и ее постоянное повышение. Компании важно развиваться, быть на шаг впереди конкурентов, задавать тренды отрасли.

Поддержание на соответствующем уровне и повышение квалификации персонала на «Камском кабеле» находится в фокусе внимания руководства. Этот процесс затрагивает все категории персонала, от рабочих до топ-менеджеров. В сентябре к освоению программы, направленной на совершенствование управленческих навыков, приступили руководители подразделений, их заместители и мастерской состав. Учебной охвачены все цеха основного производства, ОТК, ПРС, СГЭ, ОЭЛСУ, СГТ, ОЭ, СОРО.

Совместное прохождение обучения создает для заводских руководителей всех уровней условия,



которые позволяют им действовать как сплоченная эффективная команда, с полуслова понимать друг друга, совершенствовать процессы, достигать высоких результатов.

Комплексная программа повышения квалификации, реализуемая бизнес-тренерами Высшей школы экономики, охватывает такие темы, как конфликтология, стресс-менеджмент, управление изменениями, навыки ведения переговоров, тайм-менеджмент,

эффективные коммуникации и публичные выступления.

Участие в программе позволит слушателям развить руководящие навыки, овладеть методикой разработки управленческих решений в условиях изменений, позитивно влиять на мотивацию подчиненных, изучить роль оценки персонала в адаптации и развитии сотрудников.

Ждем от руководителей успешного применения полученных знаний на практике!

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители июля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Снижение отходов и затрат по браку.

Лучшие участки июля	
1 место	Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
2 место	Волочишно-крутильный участок цеха 2
3 место	Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

По инициативе 22 участников конкурса в производственных подразделениях внедрено 105 улучшений.

Наибольшее количество предложений подали старший мастер ИШУ цеха 2 М.К. Валиев, мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9 Г.И. Горбунов, старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 Д.В. Фадеев, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 Е.Ю. Худеньких – по 10 предложений, мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7 Т.В. Канина, старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7 С.В. Осипова, мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9 В.О. Нилюгов – по 5 предложений.



Завод далекий и близкий

В коллектив «Камского кабеля» вливаются жители различных регионов

Водитель погрузчика Виталий ТАНАЕВ вносит значительный вклад в перемещение по заводу продукции и материалов.



– На заводе я работаю десять лет. До этого никто из моей семьи не был связан с кабельным производством. Да и сам я не просто работал в других сферах, но и жил в другом государстве – в Узбекистане. В городе Алмалык окончил школу и работал на рынке.

В 2008 году в поисках работы поехал в Россию. Знакомые, которые живут в Перми, пригласили в строительную фирму. Работал кровельщиком, разнорабочим. Профессию водителя погрузчика освоил, когда трудился уже на оптовой продуктовой фирме. В 2012 году решил найти новое место, с более высокой оплатой. Увидел рекламу с вакансиями «Камского кабеля», позвонил в службу управления персоналом, меня пригласили на собеседование.

– Виталий Сергеевич, что-то знали о заводе? Живете поблизости?

– Живу я в микрорайоне Садовый, но расстояние не пугает. С весны до поздней осени преодолеваю его на велосипеде.

На такое крупное промышленное предприятие пришел впервые. Погрузчик водить умел, но, конечно, пришлось привыкнуть к специфике заводских корпусов, к узким проездам между оборудованием. До этого возил мешки с сыпучими продуктами, здесь научился перевозить барабаны. Моими наставниками были Андрей Владимирович Рябов и Евгений Николаевич Ворожцов. Стажировался в цехе 2.

– К какому подразделению прикреплены сейчас?

– Основной маршрут пролегает между цехом 5 и складом 17 СГП. В период максимальной загрузки производство обмоточных проводов сдает по 130-150 барабанов в день, приходится крутиться. Но я работаю и в других цехах, по всему заводу. Не оказываюсь выходить дополнительно, когда это нужно для выполнения плана.

У нас в службе внедрена система управления транспортом, которая работает по принципу всем знакомых сервисов онлайн-заказа такси. Внутривзаводские перевозки автоматизированы, водители стали универсалами. Прихожу на смену, регистрируюсь в сети со смартфона через специальное приложение, жду заявок и еду туда, где необходимо. Помогаю выгружать материалы, перевожу барабаны с кабелем из цеха 3 на склад 16. Знаю практически все предприятие. Не работал разве что в цехах 7 и 8.

– Передаете свое умение ученикам?

– Да, практически всех новичков прикрепляют ко мне. Учу их главному: маневрировать в ограниченном пространстве. Водитель должен привыкнуть к габаритам, почувствовать ответственность за перевозимые грузы. Со стороны может показаться, что управлять погрузчиком несложно, но из опыта знаю: освоить его дано не каждому. Кто-то учится быстро, а кто-то путается в рычагах, хотя их всего два: для подъема и наклона груза. Обучаю терпеливо. Важно следить и за состоянием техники, вовремя обращаться к ремонтникам, тогда ездить можно без проблем. Мне моя работа нравится, считаю, что нашел свое место.

Старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 Дмитрий ФАДЕЕВ трудится в компании чуть больше четырех лет, и уже успел рекомендовать себя как инициативный сотрудник, заинтересованный в результате работы.



– На «Камский кабель» я пришел в июне 2018 года. Свой путь начал с рабочей должности. Под руководством И.В. Байбакова освоил профессию опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. С наставником мне повезло: Игорь Васильевич объяснял доступно, понятно, я быстро изучил свои обязанности и всю технологическую цепочку. Работа на производстве кабелей с СПЭ-изоляцией оказалась интересной. Я был заинтересован в карьерном росте. Знал, что на заводе для этого есть все возможности, а я как раз заканчивал учебу в Российском экономическом университете имени Плеханова.

– Как дальше складывался ваш путь в цехе?

– Мне поручили замещать мастера на участке сдачи готовой продукции. Учился организовывать работу участка, старался приносить в нее что-то новое. Затем перешел на производственный участок цеха, а после этого мне доверили должность старшего мастера УСГП.

Задача персонала нашего участка – получение с производства кабеля, предъявление его в ОТК на геометрические и электрические испытания. В цехе выпускается кабель на напряжение до 220 кВ, а испытывается он напряжением до 318 кВ. После испытаний барабан передается на заделку и на обшив, далее – на склад для отправки потребителям. На каждом этапе все сотрудники должны быть максимально ответственны, ведь продукция цеха – сложная в изготовлении и дорогостоящая.

– Дмитрий Владимирович, вы входите в число активных участников конкурса внедряемых улучшений в рамках программы Бережливое производство. Что вас мотивирует?

– Всегда интересно осваивать новое. К примеру, я участвовал в организации участка разделки и переработки технологических отходов, входящего в УСГП. Наш цех первым на заводе внедрил эти операции. Отладить разделку и систему учета отходов было непросто. Большое внимание уделили вопросам охраны труда, облегчению труда рабочих.

Стремлюсь оптимизировать все процессы. Анализирую операции, которые выполняются на участке, ищу пути для их ускорения, совершенствования, повышения эффективности. Идей много. Часто они рождаются в ходе обсуждения с коллегами. Вместе с монтерами кабельного производства разрабатываем технологии разделки новых марок кабеля. Коллектив у нас активный, молодой, все активно подключаются. Совместно с мастерами составляем план, каждое улучшение внедряем как своего рода мини-проект.

Мне интересно постоянное развитие. Повышаю уровень своего образования. Учусь в магистратуре ПГНИУ по специальности «Управление рисками и экономическая безопасность организации». Рассчитываю найти применение новым знаниям.

Ни один барабан не сможет попасть в производственные цеха, пока не будет учтен кладовщиком ССМ Еленой ЧЕРЕПАНОВОЙ.



– На заводе я работаю почти двадцать лет, и практически все это время обязанности связаны с деревянной тарой. Хотя в начале моего трудового пути ничего не предвещало, что буду назубок знать все типы барабанов.

Я родилась и выросла в станице Стародеревянской Краснодарского края. Детство прошло среди южных полей. Таких лесов, как на Урале, у нас нет.

После школы очень хотела получить профессию швеи, специально искала, где можно обучиться. Окончила училище в Новошахтинске, а первым рабочим местом стала Пермская швейная фабрика. Отсюда родом моя мама, вот я и приехала к родным.

Поработать по специальности удалось недолго, вскоре фабрика закрылась. В 2003 году я пришла на «Камкабель», где работал токарем муж Александр Афанасьевич.

– Куда устроились вы?

– На производство деревянной тары. А с 2007 года работаю в службе сырья и материалов. Начинала весовщицом, вскоре перешла на должность кладовщика. Работала с разными материалами, теперь уже долгое время тружусь на складе тары. Занимаюсь ее приемкой, выгрузкой и выдачей.

– Елена Валентиновна, много барабанов проходит через ваши руки?

– Все, которые требуются в цехах. Я принимаю деревянные и металлические барабаны, обшив, маты. Сейчас на складе находятся барабаны от 8-го до 26-го типа. Они отличаются не только по диаметру щеки, но и по конструкции. К примеру, «двадцать вторых» барабанов на складе несколько типов: обычные, усиленной конструкции, с фитосанитарной обработкой... Все зависит от назначения и требований потребителя. На каждый барабан нанесена маркировка, но все равно нужно быть очень внимательной, чтобы выдать именно тот, что требуется.

Выдача барабанов цехам производится по заявкам. Отбираем нужные, передаем информацию в службу погрузчиков, водители вывозят тару в цеха.

Рабочий день проходит как в помещении, так и на улице. В любую погоду принимаем машины, контролируем выгрузку и размещение тары, выдаем ее. Хорошо, что рядом установлен теплый офис. Не нужно ходить далеко в складской корпус, тут же заносим всю информацию в IT-программу.

– Приятно видеть, какой порядок у вас на складе.

– Помню, где стоит каждый барабан. Иногда снится, как я их считаю по утрам. Бывает, коллеги звонят, когда я на выходном или в отпуске. Всегда отвечаю, проконсультирую. У нас в службе весь коллектив дружный. А барабаны свои я повсюду узнаю, даже если надпись не видна. Летом с мужем ездили на машине в отпуск, в Тольятти видела барабаны «Камского кабеля». Они изготовлены определенным образом, и по качеству – лучшие!

К моменту поступления на завод за плечами у Романа ШЛЯПИНА были профессиональное училище и служба в армии. С тех пор прошло 20 лет.



– Я отслужил срочную службу на ракетном полигоне Капустный Яр, демобилизовался и в 2002 году пришел учеником скрутки изделия кабельного производства в цех 2. Здесь же контролером ОТК работала мама Нина Алексеевна.

О заводе с детства знал как о крупном надежном предприятии. Аргументом в пользу выбора «Камкабеля» стал уровень зарплаты. Не последнюю роль сыграли близость к дому и возможность проходить обучение без отрыва от производства. Я поступил в колледж, получил специальность техника по обслуживанию электрического и электромеханического оборудования.

Профессию скрутки освоил под руководством Осипа Алексеевича Гадзелиха. Работа мне понравилась. Изучил оборудование, освоил изготовление полуфабриката для разных конструкций кабеля. Занимал призовое место в цеховом конкурсе профессионального мастерства среди скрутчиков изделий кабельного производства. Несколько лет назад мне начали доверять замещать мастера, теперь тружусь в этой должности постоянно.

– Какие задачи выполняет ваш участок?

– Выпускаем готовую продукцию и полуфабрикат на крутильных машинах разных типов: МКД, СРН, ДШЕ. Цех 1 поставляет проволоку, из которой получают пасма, стренга, жила. Наш полуфабрикат ждут на агрегатах непрерывной вулканизации ИШУ для наложения изоляции и ошлангования. Ассортимент большой, постоянно внедряются новые конструкции кабеля. Участок всегда загружен заказами.

На позиции мастера меня стажировали Анатолий Павлович Сажин, Олег Анатольевич Тетерин. Обучили планировать работу, контролировать смену. Работа с людьми – это главное для мастера. У нас дружный профессиональный коллектив. Большинство скрутчиков – универсалы с большим опытом, умеют работать на разных машинах.

Именно с нашего участка на заводе началось внедрение нацпроекта «Производительность труда». В 2019 году цех 2 был выбран пилотным подразделением, а волочишно-крутильному участку доверили роль эталонного. Усовершенствования внедряются и сейчас. ВКУ входит в число лидеров конкурса «Лучший участок». Я тоже подаю предложения, которые способствуют повышению качества продукции и культуры производства, улучшению работы оборудования, выполнению требований охраны труда, снижению отходов и затрат по браку.

– Роман Алексеевич, как пополняете профессиональные знания?

– Получаю высшее образование, заканчиваю обучение в Волжском государственном университете водного транспорта по технологической специальности. Учусь на бюджетной основе. Также сейчас я прохожу повышение квалификации по программе «Управленческие навыки руководителя», учебу для мастеров организовала служба управления персоналом. Получаем знания, которые пригодятся на практике.

СПОРТ

Старты легкоатлетов

Спортсменам «Камского кабеля» продолжают покоряться беговые дистанции.

Мы уже рассказывали об успешном выступлении нашей команды на Пермском марафоне. А 13 сентября прошли районные легкоатлетические соревнования по кроссу «День бега». Вместе с сотрудниками НПО «Искра», Камской ГЭС, ПМК, других предприятий и организаций Орджоникидзевского района девушки вышли на старт 500-метровой дистанции. Мужчинам предстояло преодолеть до финиша один километр.

Поздравляем всех наших спортсменов, а особо – **начальника БТК цеха 3 Диану ТРОНИНУ**, занявшую в личном первенстве второе место!

Впереди – новые старты и шанс вместе с коллегами улучшить свои спортивные результаты. Календарь соревнований дает такие возможности.

Вы знали, что в Перми есть день, когда бег греет особенно? **13 ноября** на территории технопарка Morion Digital в четвертый раз состоится «Теплый забег». Все вырученные от стартовых взносов средства перечисляются подопечным некоммерческого благотворительного фонда «Дедморозим».

Можно выбрать дистанцию 2,5 км, 5 км или 10 км. Каждый участник будет награжден vareжками и медалью «Теплого забега».

В рамках корпоративного турнира участники смогут побороться за звания самой спортивной, выносливой, быстрой или самой яркой команды. Также будет определен победитель в специальной номинации «Первая беговая команда».

Заявки на участие принимаются в бюро управления корпоративной культурой. Обращайтесь к Александре Бересневой (тел. 21-26) или Ирине Лукьяновой (тел. 48-36).

КОНКУРС

Оценим урожай!

Принимайте участие в конкурсе урожая!

Проявите фантазию, изготовьте поделку из фруктов, овощей и всего, что растет на вашем огороде. Фотографию поделки присылайте на почту специалисту по корпоративной культуре Александре Бересневой (beresneva@kamkabel.ru) или в личные сообщения в Телеграм @kamkabel_corpinfo. Не забудьте указать ФИО, должность и место

работы. Работы будет оценивать конкурсное жюри. Участники, занявшие три призовых места, получат подарки – электрические чайники! Конкурс продлится до 1 октября, победители будут определены 4 октября. Ждем ваших фотографий! Есть вопросы? Звоните 21-26.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Защита от гриппа



ПРОЙДИТЕ ВАКЦИНАЦИЮ



ПРОВЕТРИВАЙТЕ ПОМЕЩЕНИЕ



ПРИНИМАЙТЕ ПОЛИВИТАМИНЫ



ВЫСЫПАЙТЕСЬ



ИЗБЕГАЙТЕ КОНТАКТОВ С ЗАБОЛЕВШИМИ



ГУЛЯЙТЕ



ЧАЩЕ МОЙТЕ РУКИ



ПРАВИЛЬНО ПИТАЙТЕСЬ



ИЗБЕГАЙТЕ СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ

29 сентября в 15.00 в актовом зале АБК-2 в рамках реализации корпоративной программы здоровья врачи Центра общественного здоровья и медицинской профилактики проведут для всех желающих Врачебный десант против гипертонии: лекция о факторах риска развития гипертонии, лекция о пагубном влиянии вредных привычек на сердечно-сосудистую систему, лекция о первых признаках гипертонии, измерение давления всем желающим, мастер-класс «Правильное питание для вашего сердца».

ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ

Благополучие предприятия – залог стабильного дохода каждого сотрудника!

- Работник предприятия злоупотребляет своим служебным положением?
- Видишь нарушения, негативные проявления, угрозы, способные нанести ущерб предприятию?
- Замечаешь факты хищения и порчи собственности предприятия?

Все обращения обрабатываются строго конфиденциально.
КАЖДОЕ ОБРАЩЕНИЕ БУДЕТ РАССМОТРЕНО!

+7 (342) 274-74-73 (доб.: 44-44) DOVERIE@KAMKABEL.RU
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, с пометкой «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ»



ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от **25 до 30** тыс. руб. в месяц
- з/п после получения профессии от **40** тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- водитель погрузчика (обучим)** – от 36 000 руб.
- грузчик** – от 28 000 руб.
- грузчик (с выполнением обязанностей водителя)** – до 34 000 руб.
- контролер кабельных изделий** – до 34 000 руб.
- контролер пропускного режима** – от 23 000 руб.
- контролер станочных и слесарных работ** – до 30 000 руб.
- кровельщик (в бригаду)** – до 58 000 руб.
- лаборант химического анализа** – до 31 000 руб.
- машинист крана (мостового/козлового)** – до 45 000 руб.
- машинист насосных установок (обучим)** – до 33 000 руб.
- наладчик технологического оборудования** – от 40 000 руб.
- подсобный рабочий** – до 23 000 руб.
- раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- сборщик изделий из древесины** – до 35 000 руб.
- слесарь-ремонтник (обучим)** – до 50 000 руб.
- станочник-распиловщик** – от 33 000 руб.
- стропальщик** – до 34 000 руб.
- токарь** – до 40 000 руб.
- уборщик производственных и служебных помещений** – от 20 000 руб.
- электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- электромонтер (обучим)** – до 50 000 руб.
- электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.
- электромонтер ОПС** – до 38 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120
8-800-220-5000 (бесплатно)
podbor@kamkabel.ru
vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства.
Собеседования: **8:30–14:00**
Перерыв: **12:00–12:30**



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭЛЕКТРОНИК
- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

- ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):**
- водитель автомобиля (кат. D, з/п от 35000 руб.)
 - слесарь-инструментальщик (з/п от 50000 руб.)
 - старший кладовщик (з/п 29100 руб.)
 - технолог (з/п от 35500 руб.)
 - токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
 - тракторист (з/п от 55000 руб.)
 - фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
 - электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)
- Тел. (342) 274-74-45
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 14 (512) 23.09.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8163
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel