

Лауреат Всероссийского конкурса



1

Достижения Камского кабеля-2020



2

Итоги конкурса «Новогодняя магия»



4

Как записаться на каток «Гайва»?



4

НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

29 декабря 2020 г. №14 (478)

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги!

Примите поздравления с Новым годом и Рождеством!

Эти праздники занимают особое место в жизни каждого. Несмотря на холодное время года, они по-настоящему теплые и светлые, согревают нас душевным общением с близкими людьми, дарят добрые надежды. Оглядываясь на прошедшие 12 месяцев, мы подводим итоги и намечаем новые цели, совершенствуемся и стремимся к лучшему.

Уходящий год вновь испытывал нас на прочность. «Камский кабель» с честью выдержал все испытания, подтвердил статус одного из лидеров кабельной отрасли страны, системообразующего предприятия Пермского края и России. Даже в самые сложные месяцы коллектив был обеспечен работой, обязательства перед потребителями выполнялись в полном объеме.

Жизнь закаляет нас. В этом году всем пришлось учиться жить и работать по-новому. Вновь подтвердилась правота слогана «Камкабель – крепкая команда». В непростой эпидемической обстановке коллектив проявил ответственность, взаимовыручку, сплоченность, готовность проявлять заботу о своем здоровье и о безопасности коллег.

Пусть Новый год приходит в каждый дом, в каждую семью вместе с наряженной елкой, застольем, яркими фейерверками, атмосферой особой светлой радости. Встречая праздник, мы чувствуем единение со своими родными, друзьями, коллегами, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое кремлевских курантов. В новогоднюю ночь мы объединяемся вокруг главных ценностей: любви к детям, родителям, своим близким. Это время, когда все мы с трепетом и надеждой загадываем желания и верим в их исполнение.

Пусть 2021 год преподносит только приятные сюрпризы, станет годом новых достижений, ярких идей, знаковых событий и добрых перемен. Пусть он принесет здоровье, согласие и достаток, пусть будет щедрым на успех и удачу!

Администрация ООО «Камский кабель»

СОБЫТИЕ

Среди лучших в России!

Подведены итоги федерального этапа 23-го Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В число победителей вновь вошло изделие, представленное на конкурс «Камским кабелем». Дипломы переданы на предприятие в канун Нового года.

Высокое звание **Лауреата** престижного конкурса в номинации «Производство производственно-технического назначения»

«Почетным знаком Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» «Отличник качества» награждена контролер БТК цеха 9 Елена Юрьевна ВДОВИНА.

присуждено **силовому кабелю с медными жилами на напряжение 10 кВ марки РЭБПнг(А)-FRHF.**

Кабель применяется для прокладки в кабельных сооружениях и производственных помещениях, а также в сооружениях метрополитена, жилых и общественных зданиях с требованиями по ограничению воздействия коррозионно-активных газов на оборудование. Номинальное напряжение кабеля 10 кВ при номинальной частоте 50 Гц. Максимальное напряжение электрической сети, при котором допускается эксплуатация кабелей, равно 12 кВ.

Кабели могут применяться в местах, где существует вероятность их механического повреждения. Сохраняют работоспособность во время пожара. Стойки к вибрации,

воздействию озона и солнечной радиации, индустриального масла марки И40А, к воздействию повышенной относительной влажности воздуха до 98% при температуре окружающей среды до 35°C. Могут быть проложены без предварительного прогрева при температуре не ниже -20°C без ограничения разности уровней по трассе прокладки (в том числе на вертикальных участках) и эксплуатироваться при температуре окружающей среды от +60°C до -50°C.

Это же изделие удостоено звания **Новинки**. Поздравляем коллективы цехов 1 и 9, сотрудников всех подразделений, причастных к выпуску данной марки!

Производство торговой марки «Камкабель» в очередной раз подтвердило свое стабильно высокое качество и надежность.

НОВОСТИ

Получены сертификаты «Интергазсерт»



ООО «Камский кабель» получены первые сертификаты в системе добровольной сертификации «Интергазсерт». Эта система создана одним из ключевых потребителей продукции нашей компании, – ПАО «Газпром».

Сертификация является обязательной для участия в конкурсах, закупках и для работы на объектах «Газпрома». Получение сертификатов имеет ряд особенностей. Этому ответственному направлению работы в БЛИС СГТ уделяется особое внимание.

Номенклатуру КПП, предложенную для сертификации, и очередность получения определили специалисты дирекции по продажам. Под сертификацию в СДС «Интергазсерт» попадает продукция цехов 2, 3, 4, 6, 9.

Работа по получению сертификатов заняла около года. Предварительно орган по сертификации продукции запросил большой пакет документов, провел выездной анализ производства. Затем в сотрудничестве с технологами нескольких КТБ СГТ были открыты заказы на изготовление согласованных с органом по сертификации марок кабеля, проведены приемо-сдаточные испытания в ОТК и контрольные – в лабораториях ЦЗЛ. Лишь после этого кабель был отправлен в стороннюю испытательную лабораторию. На основании анализа производства и протоколов испытаний были получены сертификаты сроком действия до 2023 года.

Получение сертификата «Интергазсерт» стало еще одним подтверждением качества нашей продукции, показателем высокого уровня доверия к ООО «Камский кабель» как к производителю и поставщику КПП на объекты российской транснациональной энергетической компании.

ЦИФРА

65000 маркоразмеров кабелей и проводов выпустил «Камский кабель» в 2020 году



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ И СОБЫТИЯ

Подводя итоги года, можно убедиться: 2020-й войдет в историю не только беспрецедентными противоэпидемическими мерами, но и немалыми достижениями и яркими событиями, в которые вложен труд каждого работника компании.

ЯНВАРЬ

«Камский кабель» впервые получил лицензию Ростехнадзора на конструирование оборудования для атомных станций.

Состоялось открытие нового склада спецодежды и СИЗ.



Без несоответствий прошел надзорный аудит системы менеджмента качества.

ФЕВРАЛЬ

Команда «Камского кабеля» вновь стала чемпионом краевых соревнований Всероссийского Электропрофсоюза по биатлону.



Успешно прошли испытания первых образцов импортозамещающего нагревающего кабеля.

МАРТ

Музыка, аниматоры, фотозоны, медали, цветы и пирожные – такие яркие впечатления остались у работников компании от поздравлений с 23 февраля и 8 марта.



План мероприятий проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в цехе 2 выполнен на 100 процентов.

Начат выпуск кабелей в изоляции из этиленпропиленовой резины для подключения электродвигателей к преобразователям частоты.

АПРЕЛЬ

«Камский кабель» включен в перечень системообразующих предприятий Пермского края и России. После короткого перерыва, вызванного пандемией, наше предприятие одним из первых приступило к работе.



Поставлена продукция в Казахстан для строительства ветровой электростанции.



Впервые дистанционно проведены приемосдаточные испытания КПП.

МАЙ

75-летие Победы отметили созданием фильма «Бессмертный полк Камкабеля». Ветераны получили подарки, работники завода – георгиевские ленточки.



Поставлено 180 км пожаробезопасных кабелей в СПЭ-изоляции на Краснокамский ЦБК.

ИЮНЬ

Заводу исполнилось 63 года.



«Камский кабель» включен в Федеральный реестр «Всероссийская Книга почета».

ИЮЛЬ



Подписан договор с компанией Nager (Германия) о поставках продукции в розничные магазины «Камкабель».

Смонтировано пять новых оплеточных машин.

АВГУСТ

Подтверждено соответствие продукции требованиям стандартов Республики Беларусь.



Фирменный магазин «Камкабель» открылся в Москве. Всего за год открыто девять новых магазинов.

СЕНТЯБРЬ

Легкоатлеты «Камского кабеля» завоевали серебро районной эстафеты.



Проведен семинар-презентация для представителей ОАО «МРСК Урала» – филиал «Пермэнерго» и подрядных организаций. Энергетиков обучили правилам приемки кабеля.

ОКТАБРЬ

Получено благодарственное письмо за участие в строительстве магистральных газопроводов «Сила Сибири» и «Северный поток-2».



Работники кабельной промышленности отметили профессиональный праздник.

НОЯБРЬ

«Камский кабель» вошел в рейтинги «Топ-400 крупнейших компаний Урала и Сибири» и «ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края».



Поставлена продукция для модернизации электросетей в Краснодаре.

ДЕКАБРЬ

Получены сертификаты на кабели EPRon® для применения во взрывоопасных средах.

Получены первые сертификаты в системе добровольной сертификации «Интергаз-серт».

Кабель РЭБПнг(А)-FRHF стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».





ДОСКА ПОЧЕТА

В работе главное – результат

Большая удача – работать там, где можешь максимально реализовать свои способности.

Неделю назад электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ОЭ Алексей ДОЗМОРОВ вместе с коллегами отметил профессиональный праздник. Без малого 30 лет он посвятил работе в энергоподразделениях нашего предприятия.



Фото с Доски почета

– После школы и службы в армии я окончил электротехнический факультет ППИ. В 1987 году пришел в отдел АСУП, а с 1991 года тружусь на этом месте. Имею шестой разряд. Приработался в дружном коллективе, не было желания что-то менять. Завод родной для нашей семьи. Здесь трудились мои родители, многие родственники. Сейчас мастером в электроремонтном цехе 19 работает племянник Вячеслав.

– Что входит в ваши обязанности?

– Наше бюро отвечает за обслуживание электросиловых установок. Работаем с высоковольтным оборудованием, выполняем оперативные переключения на распределительных электрических подстанциях 6кВ для бесперебойной работы оборудования всего предприятия. Обеспечиваем безопасность работ ремонтных бригад на основании плана ППР и по аварийным заявкам.

Чтобы иметь право выполнять эти работы, ежегодно сдаю экзамен и получаю удостоверение о проверке знаний, норм и правил работы в электроустановках. Удостоверение говорит о моей 4-й группе допуска электробезопасности

– Вы старший в смене. Чему в первую очередь обучаете начинающих электромонтеров?

– Правилами техники безопасности. Работа связана с высоким напряжением, вопросы охраны труда очень важны. Надо быть внимательным, ответственным, сначала думать, а потом делать.

Затем помогаю новичкам осваивать навыки переключения, изучать схему электроснабжения завода. Нюансов очень много, профессионализм приходит с годами. Опытным работникам тоже время от времени приходится изучать новое, осваивать модернизированное оборудование.

– Алексей Федорович, поделитесь планами на перспективу.

– В планах – текущая работа, безаварийное выполнение своих обязанностей. Если в подразделениях горит свет и подается электроэнергия, значит, мы все делаем правильно.

Пример старшего мастера волочильно-крутильного участка цеха 2 Олега ДЕРЯБИНА доказывает, что карьерный рост на «Камском кабеле» зависит от личных качеств и стремления работать на результат.



Фото с Доски почета

– Я родом из Осы. В Пермь приехал четыре года назад. За плечами были армия и работа в нефтяной сфере. Когда начал искать работу, внимание привлек «Камский кабель». Мне интересно все новое, решил попробовать себя на крупном заводе. Впечатления не разочаровали. Здесь каждый цех – как отдельное предприятие!

– Сразу пришли на производство шланговых кабелей?

– Начинать с должности резчика эластомеров и резины. Постепенно заинтересовался не только изготовлением резиновых смесей, но и всем процессом выпуска кабеля. До этого я видел, как эксплуатируют нефтепогружные кабели, но только здесь узнал все этапы их производства. В нашем цехе кабель проходит по всей технологической цепочке.

– Олег Валентинович, как складывалась ваша карьера?

– Заметив мой интерес, на меня обратили внимание руководители. В.А. Павлов, который тогда возглавлял наш цех, А.В. Касимов дали возможность попробовать себя в должности сменного мастера РДУ. Мои наставниками стали Л.В. Спешилова и А.А. Поддубный. Стаж работы с людьми у меня был, ответственности не боюсь. Начал с интересом осваивать новые обязанности по планированию и организации работы участка.

Работал без нареканий, и через полгода мне доверили замещать старшего мастера. Больше всего меня привлекает возможность улучшить работу, внести в процесс что-то новое, полезное для предприятия и видеть, что эти предложения внедрены. Эти стремления удалось применить во время работы по нацпроекту совместно со специалистами ОРПС.

После резиноделательного участка меня назначили мастером на изоляционно-шланговом. Это совершенно другая работа. На РДУ происходят уникальные процессы, работа больше связана с химией. А на оборудовании ИШУ, ВКУ непосредственно выпускаются полуфабрикат и готовая продукция. Должность старшего мастера ВКУ занял совсем недавно, в ноябре. Пока осваиваюсь при поддержке коллег и заместителя начальника цеха А.П. Сажина.

– Опыт работы на других участках помогает?

– Я считаю, что и сменным, и старшим мастерам очень полезно знать работу смежных участков. Это улучшает взаимодействие, помогает видеть суть возникающих проблем, предотвращать брак и потери.

Конечно, мне предстоит еще много узнать, многому научиться. Есть желание внедрять дальнейшие улучшения. Совместно с технологами я уже интересовался оборудованием других цехов. Применение аналогичных машин у нас могло бы помочь в выполнении определенных процессов. Идеи есть, надеюсь, удастся их реализовать.



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности Я.А. Ципляковой

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Циплякова Янина Анатольевна
Заместитель директора по закупкам –
начальник службы снабжения.
Работает на заводе с 1988 года.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

На «Камкабель» я пришла по стопам мамы Любови Александровны Жильцовой. Она 41 год проработала машинистом крана в цехе 3, получила почетное звание «Ветеран завода». Моей первой должностью стала работа электромонтера-обмотчика элементов электрических машин в цехе 22.

После школы я окончила электромеханический техникум по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и установок». Меня всегда привлекала техника, со школы сама паяла гирлянды и цветомузыку, поэтому училась с интересом.

Я и сейчас с большим интересом отношусь ко всему, что связано с энергетикой. Первое высшее образование получила в политехническом институте по специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника».

ЦЕННОСТЬ: ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Следующим этапом моей деятельности в компании была должность экономиста.



Работала в бюджетном отделе (занималась налоговым планированием).

Продолжила получать знания в этом направлении. Окончила Высшую школу экономики, Институт финансовых аналитиков в Москве. В 2014 году прошла очень эффективное обучение в АНО УЦ НП «Совет рынка» по направлению «Рынки электрической энергии и мощности».

Год назад в рамках реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» Минэкономразвития и

Всероссийская академия внешней торговли организовали обучение по программе управленческих кадров «Лидеры производительности». Руководители компаний из разных регионов защищали проекты перед экспертами всероссийского уровня. Приятно отметить, что команда, в составе которой я работала, заняла первое место. Опыт, полученный в сфере проектного управления, позволяет оптимизировать бизнес-процессы и повышать их эффективность.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Наибольшее удовлетворение получаю от реализации масштабных проектов. Чтобы воплощать их в жизнь, нужен коллектив единомышленников, команда, стремящаяся к улучшениям и изменениям.

Именно командная работа позволяет достигать максимальных результатов.

Я не стесняюсь обращаться за поддержкой к профессионалам, стараюсь привлечь высококлассных узких специалистов. Приветствую приход на предприятие молодых кадров – за ними будущее! Инициативная молодежь приносит свежие идеи, перспективное видение, не боится пробовать новые пути. В сочетании со знаниями и опытом кадровых сотрудников, которые досконально знают предприятие и понимают суть происходящих процессов, удается достигать оптимального баланса и получать наилучшие результаты.

ЦЕННОСТЬ: ГРАМОТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Для любого руководителя важно не просто ставить задачи, а общаться с

коллективом, слышать людей, чтобы вовремя узнавать об узких местах и решать проблемы. Плодотворно работать можно только в случае построения конструктивного диалога. Конечно, не нужно выполнять всю работу самому. Задача руководителя – грамотно направлять подчиненных и мотивировать людей улучшать процессы на местах.

В настоящее время я руковожу таким ответственным направлением, как снабжение предприятия. Кабельное производство относится к материалоемким, нуждается в ежедневном поступлении широкой номенклатуры сырья, материалов, комплектующих, запчастей. В нынешних условиях особенно сложно сохранять баланс цены и качества. Экономика находится в зоне серьезной турбулентности. Волатильность цен на рынке металлов высока. Но в любой ситуации служба снабжения старается быстро и качественно выполнять все задания руководства, обеспечивать работу предприятия в стабильном режиме.

ЦЕННОСТЬ: ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

Каждый знает, что порой новое задание кажется невыполнимым. Надо преодолеть это отторжение, разложить задачу по полочкам, структурировать ее и приступить к реализации. Опыт и результаты, достигнутые ранее, придают уверенность в успехе.

Я постоянно учусь. Освоение нового, выход из зоны комфорта позволяют развиваться профессионально и лично. Благодарна нашей компании за то, что на «Камском кабеле» есть такая возможность. Готова участвовать и в будущих проектах.

Анастасия МЕРКУШИНА



КОНКУРС

Магия сработала!

Уходящий год был необычным во многих смыслах. Вот и корпоративный конкурс новогодних украшений прошел дистанционно. Участники представили свои работы в фото- и видеформате. Комиссия рассмотрела их внимательно и неоднократно, и сегодня мы готовы объявить результаты!

Каждый критерий оценивался судьями по 5-балльной шкале. Объективный и непредвзятый подсчет выявил следующие итоги:

1 место – ЛЭМИ ЦЗЛ
2 место – бюро заработной платы СОТИЗ
3 место – лаборатория производственного контроля

Сотрудницы этих подразделений сотворили в своих кабинетах настоящую новогоднюю магию, проявили незаурядные мастерство и артистизм, использовали корпоративные символы, удивили своей фантазией, заставили жюри улыбаться и восхищаться.

Победителям будут вручены сертификаты на вкусный и приятный отдых.

Буквально десятые доли балла отделили от призовой тройки коллективы БТК цеха 5 и ОРПС.

Сумели создать себе и коллегам праздничное настроение рукодельницы бюро подбора СУП, БТК цеха 7, складского комплекса №1 и внешних складов ССМ.

Спасибо всем, кто прислал в бюро управления корпоративной культуры свои работы! Увидеть конкурсные фото и видео можно в наших аккаунтах в соцсетях. С Новым годом!



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

С прицелом на январь

Пока все готовится максимально весело проводить старый год и встретить новый, мы заглянули на две недели вперед и расскажем, как избежать пострядничного синдрома после Рождественских каникул. Запоминайте, на что обратить внимание во время долгих выходных и в первые рабочие дни.



Правильное питание

Не злоупотребляйте жирными, острыми блюдами и уж тем более алкоголем. Отдайте предпочтение здоровой еде.



Распорядок дня

Во время каникул как можно скорее возвращайтесь к привычному режиму. Организм скажет вам за это спасибо.



Зимние активности

Как можно больше времени проводите на свежем воздухе. Лыжня, каток, горки – выбирайте занятие по душе!



Постепенная адаптация

На работе составьте план первоочередных дел. Определите важные дедлайны. Повышайте нагрузку постепенно.



Положительные эмоции

В обед обсудите с коллегами, кто как провел праздники. Станьте центром хорошего настроения. Улыбайтесь!



Вознаграждение

Выберите способ поощрить и порадовать себя за успешные результаты, достигнутые в первую рабочую неделю.



Планы на будущее

Желания, загаданные под бой курантов, должны исполняться. Реализация любой мечты требует усилий. Дерзайте!



АКТУАЛЬНО

Помогаем врачам

Главный врач ГБУЗ ПК «Городская больница № 6» В.И. Гневашев поблагодарил ООО «Камский кабель» за помощь, оказанную медикам в период пандемии коронавируса.

В администрации Орджоникидзевского района прошла церемония вручения благодарственных писем представителям предприятий общепита за помощь в организации питания медицинских работников, которые уже несколько месяцев оказывают помощь больным COVID-19. ГБУЗ ПК «Городская больница № 6» – медицинское учреждение, объединившее существовавшие ранее МСЧ №6 и МСЧ №7.

В.И. Гневашев отметил также, что большую помощь медикам оказали предприятия района: ООО «Камский кабель», ГП «ПЦБК», филиал «РусГидро» – «Камская ГЭС», ООО «Квин», АО «Камтекс-Химпром». К словам благодарности, сказанным в адрес руководителей промышленных предприятий, присоединился глава района Е.В. Карабатов.

Отметим также, что в течение нескольких месяцев «Камский кабель» организовывал доставку горячего питания для врачей ГБУЗ ПК ГКБ им. С.Н. Гринберга в Кировском районе.



САМ: МОГУ!

Дорогие коллеги! «САМ: МОГУ!» поздравляет вас с наступающим 2021 годом! Мы желаем вам быть в гармонии в наступающем году, заряжать мир вокруг позитивом и обязательно вершить добрые дела! Здоровья вам и вашим семьям! 2020 год стал во многом переломным, но мы верим, что 2021 год будет еще более особенным, но только в хорошем смысле! Поэтому предлагаем всем с трамплина запрыгнуть в 2021 и сделать его поистине счастливым! С большой любовью, ваши активисты «САМ: МОГУ!»



ГАЙВА.NEWS

На каток – бесплатно

В Перми стартовал «Ледовый сезон». Где и когда можно бесплатно покататься на своих коньках?

В проекте принимают участие 8 муниципальных катков: «Гайва» (Карбышева, 52), «Молния» (Волховская, 26), «Победа» (Обвинская, 9), «Прикамье» (Ласьвинская, 1), «Спутник» (Мензелинская, 12), «У Гознака» (Кавалерийская, 3а), «Фаворит» (Регина, 69), «Юность» (Революции, 27).

Дни бесплатного посещения: вторник, пятница, воскресенье с 19:00 до 22:00.

Дети до 7 лет с одним сопровождающим взрослым могут бесплатно посещать эти катки со своим инвентарем в любой день.

Покататься бесплатно на самых популярных катках «Гайва» и «Юность» можно только по предварительной регистрации на портале умный-спорт.рф, а также на сайтах учреждений «Темп» (каток «Гайва») и «Орленок» (каток «Юность»).

Те, кто не может пройти регистрацию в онлайн-режиме, смогут сделать это по телефону при наличии свободных мест. Номер для регистрации на каток «Гайва»: 274-11-21, на каток «Юность»: 8(982)490-06-50.

В целях соблюдения требований Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, запуск посетителей этих катков организован в четыре захода: в 19:00, 19:30, 20:00, 20:30. Организаторы просят приходить точно ко времени.

Вход на остальные 6 катков регистрации не требует.

Газета «Наш Камский кабельщик»
 Учредитель и издатель:
 ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
 Главный редактор: Меркушина А.А.
 № 14 (478) 29.12.2020
 Тираж – 1000 экз.
 Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
 614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
 Отпечатано в типографии
 АО «ИПК «Звезда»,
 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
 Заказ 5935
 Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
 Роскомнадзора по Пермскому краю.
 Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
 (342) 274-74-73 (22-56).
 E-mail: nkkgazeta@gmail.com
 Наш адрес в Интернете:
 www.kamkabel.ru/press/paper
 Социальные сети: https://vk.com/kamkabel