

Цех 5 наращивает объемы



1

«Камский кабель» на РБК-Пермь



2

Обновляется парк кранов



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

**ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

24 сентября 2021 г. №15 (493)

**КАК ВСЕ РАБОТАЕТ**

## Продукция востребована

Из месяца в месяц производство обмоточных проводов превышает плановые показатели. Персонал цеха 5 и смежных подразделений осваивает новые марки, учитывая самые сложные дополнительные требования заказчиков.

– Для того чтобы побеждать в конкурентной борьбе специфического сегмента рынка, предпринимаются самые серьезные усилия, – рассказал консультант по производству Рамиль ГИНИЯТУЛЛИН. – Приобретено высокопроизводительное оборудование. Используется медная проволока самого высокого качества. Выбраны лучшие из нескольких десятков различных лаков. Самые современные материалы применяются и на участке обмоточных проводов. Опытные марки продукции прошли эксплуатацию у потребителей, с учетом обратной связи выполнены корректировки. Итогом такого системного подхода стал тот факт, что некоторые марки обмоточных проводов в нашей стране может выпускать только «Камский кабель». Репутацию надежных добросовестных поставщиков оценили ведущие производители электрооборудования, ставшие постоянными потребителями продукции цеха. В сотрудничестве с дирекцией по продажам, СГТ, ОТК, СПП, РЭК, службой снабжения коллектив берется за выпуск даже небольших партий с особыми требованиями к конструкции провода и выполняемым испытаниям. Начав сотрудничать, потребитель может перейти в категорию стабильных заказчиков, начать размещать значительные объемы продукции. Для этого весь коллектив работает над повышением конкурентоспособности провода.

С 2020 года развиваются деловые отношения с российским подразделением мирового лидера по производству насосного оборудования Grundfos. С положительным результатом состоялся аудит, проведенный на нашем предприятии. В ближайшее время завершится производственная линия для российского завода. После получения результатов будет начат серийный выпуск КПП, к освоению которой приложены большие усилия. Для БТК цеха специально под этот проект приобретает оборудование. Контролеры кабельных изделий будут выполнять на нем новый вид испытаний, таково одно из дополнительных требований к данной марке провода.

Цех стремится удерживать и наращивать свою нишу на рынке. В настоящее время всего несколько российских заводов выпускают эмальобмоточные провода. Их предложение соответствует спросу. Если в нашей стране укрепится тренд на электромобили, спрос на эмальпровода увеличится в разы.

В любом случае коллектив с оптимизмом смотрит в будущее. Электродвигатели, трансформаторы настолько прочно вошли в нашу жизнь, что продукция производства обмоточных проводов будет востребована всегда. Главное – держать марку, позиционировать себя как надежного поставщика. Многие крупные фирмы-заказчики обращают внимание на систему менеджмента качества, добровольную сертификацию, которые внедрены на нашем предприятии. Это является дополнительной гарантией надежности продукции.

Выпуск КПП стабильно высокого качества требует постоянного внимания к квалификации рабочего персонала. В ходе обучения новых эмалировщиков, изолировщиков упор делается не только на технологию, но и на воспитание ответственного отношения к выполняемым обязанностям, к достижению общих целей. Опытные наставники помогают ученикам осваивать операции от простых к сложным, постепенно подводя к сдаче на разряд и самостоятельной работе с соблюдением принятых в цехе высоких стандартов качества и требований культуры производства. Система 5S, внедряемая на предприятии, распространяется за его пределы. Привыкнув сортировать отходы на производстве, человек и дома будет готов к разделению мусора, заботясь об экологии и вторичном использовании бытовых отходов. На примере «Камского кабеля» мы видим, что развитие предприятия и внедрение передовых технологий помогает воспитанию ответственных членов общества.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



Эмалировщик проволоки М.С. Пономарев



Изолировщик проводов Л.Н. Ростовщикова



Слесарь-ремонтник М.Р. Ганиуллин, намотчик электроизоляционных изделий Р.Х. Федосеева

**НОВОСТИ**

## Отборочный этап Кубка России

Когда этот номер газеты готовился к печати, команда «Камского кабеля» принимала участие в отборочном этапе Всероссийского кубка рационализации и производительности в Ижевске.

23 сентября наши коллеги сразились с другими командами в конкурсном направлении «Фабрика процессов».

Кубок – это соревновательная площадка для команд работников предприятий-участников национального проекта по рационализации производства. По итогам проведения Кубка будет сформировано сообщество сильнейших мастеров-рационализаторов, которые станут драйверами повышения производительности на российских предприятиях.

Отборочный этап Кубка представляет собой соревновательную площадку. Участники на практике применяют накопленные знания об инструментах бережливого производства. Специалисты предприятий-участников национального проекта, работая в команде, показывают свои навыки оптимизации производственных процессов, нахождения и устранения «узких» мест.

В рамках соревнований нашим коллегам предстояло за короткий срок выстроить эффективный производственный процесс с применением инструментов, которые уже внедрены и успешно используются на нашем предприятии.

Верим, что команда кабельщиков проявила максимум умений и слаженности!

Об интересном опыте участия во Всероссийских состязаниях расскажем в следующем номере газеты.



Обучение на Фабрике процессов. 2019 г.

**ЦИФРА**

**32** тонн достигает грузоподъемность заводских кранов.

Самые мощные мостовые краны работают на участке сдачи готовой продукции цеха 3, козловые – на участке отгрузки-выгрузки ПРС.

## ПРОИЗВОДСТВО

# Загрузка будет равномерной

**В связи с наступлением осени один из самых обсуждаемых вопросов в коллективе: какой будет загрузка в предстоящий сезон, как будет работать предприятие? Отвечает первый заместитель генерального директора – коммерческий директор Александр БУЗИЛОВ:**

– «Камский кабель» – один из лидеров отрасли. Завод обладает уникальной базой, выпускает широчайший ассортимент продукции. В следующем году мы отметим 65-летие компании, и впереди – столь же долгая славная история. Поэтому смена времен года не должна вызывать опасений. Да, долгое время кабельное производство носило более выраженный сезонный характер, но в последние годы предпринимаются все усилия для того, чтобы загрузка становилась более равномерной и производственный персонал был круглогодично обеспечен работой.

Небольшое снижение есть, но за счет того, что часть сотрудников в это время по графику уходит в отпуск, загрузка на их коллег остается прежней, соответственно сохраняется и стабильный уровень дохода. В целом же выпускаемая номенклатура настолько разнообразна, что от сезонности мы зависим незначительно. Ряд цехов ее совершенно не ощущает. К так называемому "сезонному характеру" я бы отнес, например, сельское хозяйство или теплоэнергетику, это действительно те отрасли, которые зависят от сезонности.

Более того, на сегодняшний день мы испытываем дефицит производственного персонала для



выполнения плановых объемов, в связи с чем службой управления персоналом ведется активный поиск и прием работников на основное производство не только для текущих потребностей, но в том числе и для возможности увеличения объемов реализации продукции.

С целью удержания сотрудников, а также заинтересованности в долгосрочном трудоустройстве потенциальных кандидатов, на предприятии разработана и внедрена программа универсализации, в рамках которой каждый работник основного производства имеет возможность получить вторую, третью и т.д. профессию, что позволит обеспечить себя постоянной работой и стабильным доходом. Таким работникам-универсалам ежемесячно производится доплата за каждую дополнительно освоенную профессию в рамках разработанного положения.

Все это дает уверенность в стабильной работе и развитии нашей компании как на ближайший сезон, так и в более отдаленной перспективе.

## АВТОРИТЕТНО

# Компания дает возможности для развития

**Елена ЛОПАШЕВА, директор по персоналу ООО «Камский кабель», поделилась со зрителями телеканала РБК-Пермь опытом компании по привлечению и удержанию новых сотрудников.**

Елена Лопашева стала гостем программы «Открытый вопрос», посвященной ключевым трендам и проблемам на рынке труда.

– Сегодня наблюдается отток рабочих кадров, и это является значимой проблемой для всех производственных предприятий, – пояснила Елена Валерьевна. – Можно выделить ряд факторов, которые влияют на отток кадров в целом по рынку. Это кризисные явления на фоне пандемии; появление и развитие новых форматов работы, когда человек может работать из любой точки нашей страны и мира; активное развитие онлайн-торговли, а также связанных с ней сервисов – доставки, упаковки, переработки; активное развитие строительной отрасли, в которую происходит отток рабочих; дефицит рабочей силы из-за закрытия границ либо ограничений на въезд из других государств.

«Камский кабель» предпринимает меры, направленные на удержание сотрудников и привлечение новых кадров. Мы анализируем рынок, делаем ставку на корпоративную культуру. У нас конкурентоспособная зарплата. Мы доводим до каждого сотрудника ценность его труда и вклад в создание продукции, которая используется на всех крупных стройках страны. Мы участвуем в крупнейших инфраструктурных проектах: строительстве и рекон-



струкции нефте- и газоперерабатывающих предприятий, газопроводов «Северный поток-2», «Сахалин-3», «Сила Сибири», новых веток Московского метрополитена, аэропортов Домодедово и Шереметьево.

Кроме того, «Камский кабель» – крупнейшая в кабельной отрасли производственная площадка. Это дает уверенность в завтрашнем дне, возможность работникам развиваться в разных направлениях. У нас развита система обучения. Мы сотрудничаем с вузами, наши работники могут без отрыва от производства получать высшее образование, обучаться по внутренним программам, осваивать

новые для себя профессии. Даже если человек приходит без опыта и образования, он получает возможность обучиться, а затем постепенно пробовать и осваивать новые профессии на производстве. Чем большими компетенциями обладает сотрудник, тем выше это ценится.

«Камский кабель» является привлекательным работодателем, крупным, сильным и стабильным предприятием, что дает неоспоримые преимущества для работников.

**Посмотреть трансляцию программы «Открытый вопрос» от 10 сентября можно на канале РБК-Пермь сайта YouTube.com.**

## КАК ЭТО УСТРОЕНО

# Обновляется парк кранов

**В ближайшее воскресенье свой профессиональный праздник отметят машиностроители – те, кто имеет отношение к изготовлению, модернизации, ремонту механизмов и оборудования.**

Машиностроительная отрасль, обеспечивающая разработку и выпуск средств производства, является основополагающей в экономике. До тех пор, пока в календаре не появился День работников кабельной промышленности, кабельщики отмечали именно этот праздник. Кабельно-проводниковая продукция активно применяется в изделиях машиностроительных предприятий. Работают машиностроители и для пополнения парка оборудования нашего завода. Сегодня речь пойдет об обновлении грузоподъемного оборудования.

– Работа всех подразделений основного и вспомогательного производства в значительной мере зависит от исправности кранов, – говорит **заместитель главного механика по эксплуатации опасных производственных объектов Эдуард КОВЫЛЯЕВ.** – На учете в Ростехнадзоре состоят все краны, управляемые из кабины: мостовые и козловые, их более 50. Кроме них, на предприятии используется более 300 управляемых с пола электрических талей на монорельсах, кран-балок, кранов-штабелеров и консольных поворотных кранов.



Краны в корпусах обслуживают сразу по несколько участков. К примеру, длина 1-6 пролетов цеха 3 составляет 270 метров. Сбой в работе грузоподъемного оборудования может привести к остановке не одной линии, а всего пролета, стать причиной сбоя целой технологической цепочки. Этого допустить нельзя. Поэтому, хотя краны и относятся ко вспомогательному оборудованию, они являются техническими устройствами повышенной опасности и их состоянию уделяется повышенное внимание.

Надзор при эксплуатации подъемных сооружений выполняет бюро производственного контроля РЭК. Ответственность за безопасное производство работ несут подразделения, в которых эксплуатируются краны. За содержание подъемных сооружений

в работоспособном состоянии отвечают СГМ, СГЭ, ОКСиР. Ремонт и техническое обслуживание выполняет персонал цеха 17.

Нормативный срок службы каждого крана зависит от его конструкции и места расположения (в помещении либо на улице). Решение о возможности дальнейшей эксплуатации или замене кранов, отработавших нормативный срок службы, принимается на основании экспертизы промышленной безопасности.

Парк грузоподъемного оборудования «Камского кабеля» регулярно обновляется. Так, в 2019 году был заменен кран в 5-м пролете цеха 1, в 2020-м смонтирован новый мостовой кран с западной стороны 3-го пролета цеха 3.

В 2021 году заменен кран-штабелер на РДУ цеха 2. В бли-



жайшие месяцы будет доставлен и смонтирован мостовой кран для восточной стороны 4-го пролета цеха 3.

Замена мостовых кранов в условиях действующего производства – всегда сложный процесс, учитывая их массу (в среднем 15 тонн) и габариты (длины металлоконструкций – 18-24 м).

Каждый кран заказывается через службу снабжения индивидуально, по месту, с учетом необходимых технических характеристик. После того, как подрядная организация смонтирует кран, производятся его испытания, оформляется пакет документов и постановка на учет в Ростехнадзоре. В работе комиссии по пуску крана в эксплуатацию участвует государственный инспектор. Эксплуатация крана возможна лишь после того, как его

примет комиссия. Отслуживший свой срок кран реализуется через СПР и снимается с учета.

Последние 15 лет приобретаются усовершенствованные краны нового поколения с частотным регулированием приводов, моторами-редукторами. Электронное управление гарантирует плавный пуск, отсутствие рывков, повышает надежность привода, обеспечивает сохранность механизмов и экономии электроэнергии. Более комфортными стали условия работы машинистов крана. Застекленные кабины обеспечивают шумоизоляцию, оснащены системами кондиционирования и отопления, оборудованы регулируемыми анатомическими креслами с джойстиком.

Комфорт важен в работе машинистов. В кабинах они проводят практически всю смену. Самое большое количество мостовых кранов в цехе 3. Они обеспечивают бесперебойную работу производства силовых кабелей и кабелей в СПЭ-изоляции. В двенадцати пролетах корпуса на высоте от 7 до 9 метров работают 26 кранов грузоподъемностью от 5 до 32 тонн (самые мощные – в пролетах 7 и 8, на участке сдачи готовой продукции).

Все краны нашего предприятия надежны и помогают в выполнении производственной программы «Камского кабеля».

**Анастасия МЕРКУШИНА**



ДОСКА ПОЧЕТА

# Внимание – каждому этапу

Сегодня в нашей рубрике расскажем о сотрудниках, стоящих в самом начале производственной цепочки и на ее финише.

**Токопроводящая жила, производимая в цехе 1, дает начало процессу выпуска КПП. Главная часть волоочильных машин – волокна, в которой осуществляется обжатие металла. Лариса ЦЕОВА возглавляет фильерный участок, обеспечивающий завод этим технологическим инструментом.**

– В Пермь я приехала из Сылвы. Поступила на химико-технологический факультет политехнического института. Химию люблю с детства. Со школы нравились опыты, наглядный процесс превращения одного вещества в другое.

Во время учебы мы ездили на пермские заводы. Меня интересовало производство, хотелось поддерживать и совершенствовать технологии. Поэтому местом своей работы выбрала завод, деятельность связанную с химией. Когда пригласили на «Камкабель» – согласилась, хотя сначала предложили рабочую должность. Свой путь я начала в 2002 году учеником гальваника. Быстро разобралась в процессах, через год меня перевели технологом. Я активно включилась в работу Союза молодых кабельщиков, участвовала во всех соревнованиях, турслетах, субботниках, конференциях, обучалась в кадровом резерве. Даже получила Почетную грамоту за победу в номинации «Лучший молодой кабельщик» в честь 50-летия «Камкабеля».

Работа технолога мне очень нравилась, посвятила ей пять лет. Модернизировали участок никелирования, улучшали процессы и условия труда. До сих пор, работая начальником участка, я слежу за технологией никелирования.

**– Когда перешли на фильерный участок, Лариса Юрьевна?**

– В 2008 году. Заняла эту должность после опытного ветерана цеха Клавдии Романовны Пушкиной. Освоила учет, движение инструмента в компьютерной системе, постепенно изучила производственный процесс. Постаралась его усовершенствовать. К своим достижениям могу отнести разработку восстановления внутренней геометрии волокна до ее первоначального состояния.

В процессе работы волокна постепенно изнашивается. Задача изготовителя фильер – удалить дефекты, восстановить внутреннюю геометрию волокна и довести ее до заданного конечного диаметра. Работа очень специфическая, под силу настоящим профессионалам, влюбленным в свое дело. В обороте у нас порядка 6000 синтетических и 600 алмазных волокон, которые мы ремонтируем, меняем, выдаем не только в первый цех, но и в цеха 2, 3, 5 и 7.

**– Какие еще обновления удалось внедрить?**

– Постепенно обновляется парк оборудования. Приобретены импортные станки, которые позволяют нашим изготовителям фильер работать с еще большей точностью.

В сотрудничестве со специалистами ООО «Технология-Сервис» освоено изготовление волокон с правильной геометрией для медного фасонного провода МФ 100. Отпала необходимость приобретать их за рубежом. Повысилось качество выпускаемых проводов, завод получил экономию. Планируем освоить изготовление волокон и для других размеров проводов.



Фото с Доски почета

**Когда продукция выпущена, испытана и упакована, наступает важный финальный этап: ее отправка потребителям. Грузчик ПРС Евгений ХЛАПОВ и его коллеги отгружают барабаны надежно и аккуратно.**

– После профессионального училища я начал работать сборщиком изделий из древесины на предприятии по производству деревянной тары. С 2010 года тружусь в погрузочно-разгрузочной службе «Камского кабеля».

Работаю на участке отгрузки-выгрузки. Мы отправляем по всей России и за рубеж автомобили, вагоны, контейнеры с барабанами со склада №16 СГП. Это самый крупный по грузообороту склад, и барабаны отсюда идут самые большие.

**– Все годы работаете на одном участке?**

– Когда возникает необходимость, нас привлекают на другие склады, выполняем поручения по всему заводу. Но основное место работы – здесь.

У нас опытный сменный мастер Денис Голомидов. Он сам работал грузчиком, знает всю работу, распределяет обязанности со знанием дела. Работаем в составе комплексной бригады с Евгением Константиновым и машинистом крана Салаватом Насыповым. Конечно, большую часть времени проводим на улице, работаем в любую погоду. Спецодеждой обеспечены, она помогает выдерживать дождь и мороз. Вместе с нами работают водители погрузчиков и кладовщики СГП.

**– Евгений Александрович, может ли сразу начать отгружать барабаны физически сильный человек, не имеющий опыта?**

– В этом деле есть свои нюансы, нужен навык. Меня в свое время обучали Александр Шишов и Александр Костылев. К примеру, нужно знать, что обшитый барабан занимает больше места, чем необшитый барабан того же типа. Схема размещения и крепления для каждой машины отличается, зависит от количества и размеров барабанов, а их может быть от одного до тридцати. Учитываем не только тоннаж, но и очередность выгрузки КПП.

Расколачиваем рекузит так, чтобы все барабаны разместились в кузове без превышения осевых нагрузок. Иначе после взвешивания автомобиль вернется на склад для перераспределения груза, придется переделывать свою же работу. Неправильно груженная фура за ворота завода выехать не может, это повлечет за собой крупные штрафы. Поэтому сразу стараемся выполнять все правильно.

**– Евгений Александрович, что помогло вам закрепиться на такой непростой работе?**

– Изучил обязанности, привык к коллективу. Работа у нас тяжелая, это правда. Но руководство старается ее облегчить. Зимой к обязанностям добавляется очистка лотков и подкрановых путей от снега. Раньше это выполнялось лопатами и метлами, теперь появились снегоуборочные машины, работать стало легче. Гвозди забиваем с помощью пневмомолотка, хотя иногда приходится брать в руки топор или кувалду – классику тоже забывать нельзя. В перспективе хотелось бы освоить профессию машиниста крана, расширить свои профессиональные возможности.



Фото с Доски почета



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Время металла и время цветов

**Специалист по закупкам службы снабжения Мария ФРОЛОВА отвечает за обеспечение производства такими ключевыми материалами, как алюминиевая катанка, сплавы и слитки. Десятки тысяч тонн алюминия в год перерабатываются в токопроводящую жилу, чтобы послужить основой для самых разных марок кабельно-проводниковой продукции. От четкости работы Марии во многом зависит функционирование всей цепочки выпуска КПП.**

**– Мария Александровна, давно вы трудитесь на заводе?**

– С 2005 года. После лица пришла на должность секретаря-референта в одном из подразделений. Параллельно училась в вузе на заочном отделении, получила высшее образование. Вскоре перешла на работу в службу снабжения.

**– Сразу пришли в группу металлов?**

– Да. Но, конечно, всю специфику работы узнала не сразу. Сначала помогала с документами, постепенно набиралась опыта для самостоятельной работы. Теперь ориентируюсь и в закупках меди, провожу бухгалтерские документы, но моя основная работа связана именно с алюминием.

**– В чем заключаются особенности работы по вашему направлению?**

– Мы работаем с ограниченным кругом поставщиков. На данный момент это три крупные компании, сотрудничество с которыми нужно строить очень взвешенно и конструктивно.

Постоянно приходится контролировать ценообразование. Стабильную ситуацию назвать нельзя. На нее влияет колебание цен на нефть, мировые валюты, а также – международные политические события. Наверное, не все обратили внимание на сюжет в выпусках новостей о государственном перевороте в Гвинее. А между тем, эта страна является одним из крупнейших в мире поставщиков бокситов – сырья для производства алюминия. Там находится боксито-глиноземный комплекс компании Русал. На Лондонской бирже металлов цены на алюминий в сентябре рекордно выросли, что потребовало от руководства предприятия оперативной реакции. Летом забастовка рабочих рудников в Чили сказалась на ценах на медь. Так что в нашей работе невозможно один раз заключить договор и работать без волнений. Все время приходится решать неожиданно возникающие задачи.

Ритм работы очень напряженный.

**– Накопленный опыт помогает?**

– Конечно. За годы работы многое удалось усовершенствовать при поддержке коллег. Так, при внедрении информационной системы ИТ-Предприятие эксперимент проводился именно по нашей группе. Теперь работаем, используя все возможности ИТ.

Изменились деловые взаимоотношения с поставщиками. Условия приобретения алюминия стали гибче. Наличие склада временного хранения делает возможным более оперативно предоставлять цехам металл для выполнения заказов. Это немаловажно, ведь путь автотранспорта из Красноярского края, Иркутской или Мурманской области занимает пять-шесть дней. Приходится учитывать и часовые пояса, когда заводы находятся на востоке нашей страны, а головной офис компании, выдающий распоряжения на отгрузку, – в Москве. Нужно успевать решать вопросы в довольно сжатый временной промежуток.

**– Металлы проходят через вас только строчками в документах или вы соприкасаетесь с ним в реальности?**

– Конечно, вижу и катанку для первого цеха, и слитки для третьего. Помню, как первый раз оказа-

лась в 2008 году на инвентаризации и была поражена количеством хранящегося на складе металла. Бывала и на производстве. Видела процессы волочения катанки и скрутки ТПЖ в цехе 1 и наложения алюминиевой оболочки методом прессования в цехе 3. Это основные операции, где применяется закупленный мной алюминий.

**– С какими еще подразделениями работаете в контакте?**

– С транспортным отделом управления логистики. Мало сделать заявку, важно, чтобы груз был доставлен вовремя. Поэтому мое утро начинается с обзвона заводов и выяснения, где произошли отгрузки. В среднем в день на наше предприятие отправляется по 3-4 машины с алюминием. Металл должен поступать ритмично. За моими плечами люди, производство, постоянно чувствую эту ответственность.

Также сотрудничаю с ССМ, СБУ, казначейством, ПЭС, ОВП, СГТ, СПП. Важно правильно оформить все документы, выдержать требуемые сроки.

**– Как вам удается справляться с таким объемом работы?**

– Помогают организованность, внимание, умение подмечать детали и запоминать большой объем информации. Для меня важна системати-



зация. Видите, у меня и на столе все документы разложены по папочкам. Работа мне нравится, здесь я чувствую себя на своем месте.

Снимать усталость помогают мои дачные «антидепрессанты» – клумбы с цветами. Там отдыхаю, переключаясь и нахожу новые силы для выполнения рабочих задач. И главный цветок в моей жизни – дочь Маргарита.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## ТРАГЕДИЯ

# Разделяем боль утраты

20 сентября в Перми произошла страшная трагедия. Студент-первокурсник открыл стрельбу на территории ПГНИУ.

В ходе нападения, по последним данным, пострадали 43 человека, шесть человек погибли.

В числе жертв оказались две совсем юные девушки, жительницы микрорайона Гайва, выпускницы гимназии №3. Огромная беда не обошла и семью сотрудника нашего завода.

«Камский кабель» скорбит вместе со всеми.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким погибших. Желаем скорейшего выздоровления пострадавшим.



## АКТУАЛЬНО

# Состоялись выборы

17, 18 и 19 сентября по всей стране прошли выборы депутатов Государственной думы РФ и местные выборы.

Согласно предварительным итогам выборов в Госдуму, победу в одномандатном округе №59 одержал Роман Водянов. В выборах депутатов Законодательного Собрания

Пермского края по избирательному округу № 7 лидирует Алексей Андреев.

В городской Думе интересы избирателей Гайвы и Заозерья (округ №16) будет по-прежнему представлять Владимир Молоковских. В округе № 17 (Левшино, ПДК, Голованово, часть Молодежного и Гайвы) победил Эдуард Гараев.

## ПЕРСОНАЛ

# В вуз – при поддержке предприятия

С 4 октября стартуют занятия очередной группы работников «Камского кабеля» для получения диплома ПНИПУ о профессиональной переподготовке по направлению «Технология кабельного производства».

25 сотрудникам предприятия, имеющим дипломы о непрофильном высшем или среднем профессиональном образовании, предоставляется возможность пополнить свои знания, изучив технологию изготовления кабелей и проводов, основы кабельной техники, силовые кабельные линии и

муфты, методы испытаний электрической изоляции и экспериментального исследования свойств электроизоляционных материалов.

Значительную часть стоимости обучения, 80%, оплачивает предприятие.

Предыдущей группе кабельщиков дипломы о профпереподготовке были вручены в 2020 году. Сотрудники получили профессиональное развитие и реальную перспективу карьерного роста. Повышая квалификацию персонала, «Камский кабель» наращивает свою конкурентоспособность в отрасли и привлекательность на рынке труда.

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

### ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПОСЛЕ COVID-19

В поликлиниках прикамья снова заработали кабинеты углубленной диспансеризации для переболевших коронавирусной инфекцией

Углубленная диспансеризация направлена на раннее выявление факторов риска развития изменений и предотвращение развития постковидных осложнений



Могут пройти пациенты от 18 лет и старше, переболевшие подтвержденным COVID-19, начиная со второго месяца после выздоровления.



Запись через регистратуру поликлиники, к которой вы прикреплены, с паспортом и полисом ОМС.

#### ЭТАПЫ УГЛУБЛЕННОЙ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

##### Обследования первого этапа

- Общий и биохимический анализы крови
- Тест с 6-минутной ходьбой
- Спирометрия или спирография
- Рентгенография органов грудной клетки
- Измерение сатурации (насыщения крови кислородом)
- D-димер – концентрация в крови (тест на признаки тромбообразования)
- Осмотр врачом-терапевтом

##### Обследования второго этапа (при наличии показаний)

- Компьютерная томография легких (при сатурации ниже 94)
- Эхокардиография (при сатурации ниже 94 или выявлении сердечной недостаточности)
- Дуплексное сканирование вен ног



ЕСЛИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ У ПАЦИЕНТА ВЫЯВЯТ ХРОНИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, ЕМУ БУДЕТ ПРОВЕДЕНО ЛЕЧЕНИЕ И НАЗНАЧЕНА МЕДИЦИНСКАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ

## ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,

а также профессии  
**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА**

(авто, электро)  
МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс.руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус



### А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель погрузчика** (с обучением) - до 33 тыс. руб.
- **врач-профпатолог** - до 24 тыс. руб.
- **грузчик** - от 28 тыс. руб.
- **контролер** - до 25 тыс. руб.
- **кровельщик** - до 28 тыс. руб.
- **лаборант** - до 33 тыс. руб.
- **наладчик технологического оборудования** - до 32 тыс. руб.
- **отделочник-универсал** - до 28 тыс. руб.
- **оператор контакт-центра** - до 24 тыс. руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 28 тыс. руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 37 тыс. руб.
- **токарь** - до 25 тыс. руб.
- **электромонтер** - до 37 тыс. руб.



Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120



8-800-220-5000 (бесплатно)



podbor@kamkabel.ru



vk.com/kamkabel



kamkabel\_work

При себе иметь документы для трудоустройства.



Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



**КАМКАБЕЛЬ**  
ваш проводник в мире энергии

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ  
– ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)

– ГРУЗЧИК

– КОНТРОЛЕР

– ЛАБОРАНТ

– МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА

– СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

– УЧЕНИКИ ОСНОВНОГО

И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

– ЭЛЕКТРОМОНТЕР

**Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.**

Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

В транспортную службу ООО «Технология-Сервис» требуются

ТРАКТОРИСТЫ – от 35 000 руб.  
ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЕЙ – от 23 000 руб.

Обращаться по телефону 8-912-583-12-07.



## ГАЙВА.NEWS

# Отремонтирована улица Репина

Завершен ремонт двухкилометрового участка улицы Репина от ул. Карбышева до ул. Кабельщиков. Работы выполнялись в рамках проекта администрации Перми «Малые дела», – сообщает Интернет-сайт администрации района.

разметка, установлены новые противоскользящие валы.

В ходе ремонтных работ кардинально изменилась площадь перед Дворцом культуры им. Чехова. Установлен бордюрный камень, обустроена газонная часть с пешеходными зонами, засеян газон. Были расширены тротуары, в частности, увеличен бульвар на участке от ул. Гайвинской до ул. Кабельщиков.

Выполнен ремонт проезжей части, тротуаров, обустроены парковочные карманы, благоустроена газонная часть, нанесена

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 15 (493) 24.09.2021  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 6877  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel