

Цех 9 совершенствует работу



1

Итоги конкурса по охране труда



2

Завершено обучение в ПНИПУ



2

Подарки переданы в приют



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Возможности для роста

Коллектив производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена осваивает новые марки и непрерывно совершенствует свою работу.

– Персонал интенсивно трудится и настроен на выполнение высоких планов, – говорит **начальник цеха 9 Артур БИЛАЛОВ**. – В прошлом году мы перевыполнили план по переработке металла за счет того, что в структуре заказов преобладал кабель крупных сечений с медной жилой.

В сотрудничестве с СГТ постоянно ведем отработку новых конструкций и материалов. В этом процессе активно участвуют мастера и рабочие, вносят свои предложения. Расширяем портфель выпускаемых марок, выполняем большое количество опытных заказов, ведем работу по снижению затрат. Конструкции усложняются, приходится прилагать дополнительные усилия, чтобы качество кабеля соответствовало заявленным параметрам, продукция выдерживала испытания. С нами в тандеме работает БТК, его персонал оперативно мобилизуется в моменты пиковой загрузки, помогая сдавать готовый кабель.

Принимаем и обучаем новичков. Служба управления персоналом активно привлекает на завод молодых ребят. Наши сотрудники участвуют в акции «Приведи друга и заработай»: заинтересовывают знакомых уровнем дохода и условиями работы. Укомплектовываем коллектив, прикрепляем учеников к опытным скрутчикам, опрессовщикам, заинтересованы в пополнении коллектива, знают свое дело и умеют передавать навыки.

Новички, у которых есть стремление развиваться, используют имеющиеся возможности. Изначально мы ставим учеников опрессовщиков на позиции «вторых номеров» на шланговые линии, затем переводим на более сложные линии изолирования.



 В.С. Наумов и Н.А. Кашин запускают кабель с СПЭ на напряжение 110 кВ

Здесь требуются знания и повышенная ответственность, право на ошибку минимизировано. Если работник проявляет желание совершенствоваться в профессии, обучаем его на «первого номера». На этой позиции опрессовщик отвечает не только за свой участок работы, но и за всю линию, соблюдение необходимых параметров, заполнение документации в течение смены. Следующая ступенька роста – стажировка на мастера.

Наш персонал востребован и в других подразделениях. В настоящее время опрессовщики трудятся в цехах 3 и 4: осваивают новые для себя линии и помогают в выпуске заказов.

Уникальное оборудование нашего цеха постоянно находится под контролем РЭК. СОРО организует плановые ремонты линий. Уделяется внимание вопросам охраны труда. Для улучшения условий работы

опрессовщиков на верхних этажах «Пероксида» установлены мобильные кондиционеры. В 11-м пролете лампы освещения заменены на светодиодные, в цехе стало гораздо светлее. Приобретен новый штабелер для установки октабинов с материалами. Для удобства обеспечения персонала питьевой водой заказан дополнительный водомат.

Наши сотрудники стремятся оптимизировать производственные процессы. Ежемесячно цех становится призером конкурса по внедрению производственной системы. По итогам прошлого года 7 мастеров нашего цеха вошли в число лидеров по подаче улучшений. Эта работа продолжается. Мы поддерживаем и стимулируем инициативных работников. В процесс постоянных улучшений вовлечены все.

Анастасия МЕРКУШИНА

17 мая 2024 г. №7 (544)

 НОВОСТИ

Геофизические кабели

«Камский кабель» получил сертификат на соответствие геофизических кабелей требованиям Евразийского экономического союза.

Эта продукция – необходимый элемент при разведке нефтяных и газовых месторождений. С ее помощью осуществляется передача электрических сигналов при проведении геофизических исследований.

В соответствии с ГОСТ 31944-2012, благодаря грузонесущим геофизическим кабелям проводят исследования нефтяных и газовых скважин. С их помощью в скважину погружают, а затем питают электроэнергией специальные приборы и аппараты, чтобы узнать условия на ее глубине. Проверенный временем и зарекомендовавший себя геофизический кабель марки КГ отличается стойкостью к суровым условиям благодаря броне из стальных оцинкованных проволок. В качестве изоляционных материалов токопроводящих жил используется блок-сополимер пропилен с этиленом, а также фторопласты. Такая изоляционная система позволяет выдержать воздействие высоких температур. Чтобы справиться с воздействием агрессивной среды внутри скважины, разработана марка КГ-О. Этот кабель повторяет конструкцию и характеристики классической марки КГ, но включает наружную оболочку, материал которой накладывается сверху и проникает внутрь брони, пропитывает и цементирует ее. Своеобразное армирование обеспечивает надежную работу кабеля при сжатии, изгибах и растяжении, наделяет изделие устойчивостью к механическим повреждениям и износостойкостью. Грузонесущие геофизические кабели КГ и КГ-О также могут использоваться для механической прочистки скважины от парафиновых методом свабирования.

«Камский кабель» расширяет линейку продукции для нефтегазовой отрасли, уделяет внимание разработке конструкций, отработке технологий и сертификации, отбирает качественные материалы, которые наделяют готовые изделия свойствами, необходимыми для стабильной работы.


 НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 апреля 2024 г. на должность финансового директора назначена **Елена Владимировна ЦЫБИНА**.

 ЦИФРА

8 цех стал победителем конкурса среди цехов основного производства на лучшее подразделение по охране труда.



 Опрессовщик К.А. Баннов – один из инициативных работников цеха 9



 А.М. Дерюшев помогает С.С. Сереброву осваивать линию изолирования

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Лучшие по охране труда



Ежегодно СОТ определяет победителя конкурса среди цехов основного производства на лучшее подразделение по охране труда.

По итогам 2023 года лучшим подразделением стало производство тары, цех 8! Начальнику цеха Б.Н. Киселеву вручен кубок победителя. В число призеров, награжденных благодарственными письмами, вошли цеха 15 и 7.

Желаем всем сотрудникам сохранять и беречь свое здоровье, неукоснительно соблюдать правила охраны труда!

ГОД СЕМЬИ

Радость – одна на двоих

Супруги РАДОСТЕВЫ пришли на завод в феврале. Устроились на производство теплостойких кабелей и проводов, освоили профессию, месяц назад успешно сдали экзамены на разряд. Уверены: «Камский кабель» – надежный завод, на котором можно работать семьей.



На соревнованиях «Сила Пармы 2023»

С сотрудницами группы по подбору и оценке персонала СУП Алексей и Марина познакомились на ярмарке вакансий в ТРЦ «Малл Эспланада». Молодая семейная пара заинтересовалась вакансиями с обучением. На предприятии супруги успешно прошли процедуру собеседования и заключили ученические договоры. В цехе 7 им предложили профессии изолировщика проводов и гальваника.

– Выбирали из нескольких предпочтительных, – рассказала Марина. – Вначале я изучила вакансии на Авито. Мы оба из Кудымкара, но сейчас живем на Гайве. На заводе трудятся знакомые, послушали их отзывы. На ярмарку вакансий приехали, чтобы сравнить условия разных работодателей. Взяли много рекламных листовок. На «Камском кабеле» привлекла зарплата: выше, чем на других заводах. Заинтересовала возможность получить профессию и хорошие стипендии. 40 тысяч рублей – такого нет ни у кого больше. Еще один аргумент – близость к дому.

– Чем вы занимались раньше?

– Алексей отслужил в армии. Я окончила Кудымкарский лесотехнический техникум, получила профессию бухгалтера. Дома работы почти нет. Мы ездили вахтами в Подмосковье, работали комплектовщиками на складе крупного маркетплейса. Потом решили переехать в Пермь.

– Работать в одном цехе было вашим общим желанием? Поделитесь впечатлениями.

– Решили, что будем работать вместе. Первым впечатлением было удивление: оборудование есть, а где люди? Оказалось, мы пришли в обещанный перерыв. О работе цеха нам рассказали начальник цеха Ксения Викторовна Зубова, ее заместитель Алексей Николаевич Павленин. По участку провела мастер Ольга Владимировна Ипанова. Осваивать профессию помогали наставники, технологи, система дистанционного обучения. Светлана Ивановна Уразманова показала мне оборудование, объяснила, как нужно чувствовать проволоку. Я быстро запомнила ее советы. Работы не боюсь. Сейчас уже самостоятельно изолирую жилы фторопластом, полиэфирными нитями, отправляю дальше по цепочке. У Алексея тоже интересная и ответственная работа, связанная с электролитами, нанесением гальванического покрытия.

– Как создалась ваша семья? Чем любите заниматься в свободное время?

– Когда познакомились, выяснилось, что у нас общие интересы. Мы оба спортсмены, участвовали в краевых соревнованиях. Занимались легкой атлетикой, я – еще лыжами.

В апреле исполнился год со дня нашей свадьбы. Свободного времени у нас немного, оба учимся заочно. Я получаю высшее образование, поступила в ПНИПУ на специальность «Техносферная безопасность». Скоро вторая сессия, предприятие предоставит ученический отпуск. Алексей учится в Коми-Пермяцком профессионально-педагогическом колледже. Часто ездим к родителям в Кудымкар. Нам нравится гулять в центре Перми, хотя по настроению я могу провести целый день за вышивкой. График позволяет выделять время делам и отдыху. Считаем, мы правильно выбрали место работы.

**Анастасия МЕРКУШИНА
Фото – Антон ПОРСЕВ**

ЛИДЕРЫ ПРОЕКТА

Используем резервы и опыт

Подведены итоги проекта по оптимизации потерь от несоответствующей продукции за 1-й квартал 2024 года.

– Установленных показателей достигли цеха 1, 2, 4 и 9, – рассказала директор по качеству **Евгения ЗАБРОДСКАЯ**. – Результат цеха 2 не удивляет, производство шланговых кабелей вошло в число победителей по итогам прошлого года. А цеха 1, 4 и 9 сумели сделать выводы, нашли внутренние резервы и улучшили свои показатели вдвое. Уверена, что цех 3 в следующих кварталах вернется в число победителей, используя свои наработки и опыт.

В непростых условиях добился успеха коллектив производства низковольтных кабелей и проводов. Сейчас цех 4 – одна из точек развития всего предприятия. Здесь вводится в строй новое оборудование, развивается номенклатура, растет выпуск КПП для розничного направления, увеличивается коллектив. Руководство справляется с поставленными задачами, одно-



временно снижая количество актов несоответствия.

– Над оптимизацией потерь трудится рабочая группа: представители цеха, СГТ, РЭК, ОРПС, ОТК, – говорит **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – Мы усилили состав линейных руководителей новыми людьми, применяем их опыт. Ученики осваивают кабельные профессии, помогают в выполнении планов. Усилен состав КТБ кабелей и проводов

СГТ и БТК цеха. За прошедший год мы приобрели опыт в освоении новых видов продукции, проанализировали статистику, устранили многие проблемы. В настоящее время цех готовится к участию в проекте по оптимизации процессов с применением принципов Бережливого производства. Используем все возможности для достижения поставленных целей.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Начало пути к успеху

Человек, которому повезло со школьной скамьи правильно выбрать профессию и место работы, в дальнейшем избавлен от метаний и бесконечного «поиска себя». Дальновидные работодатели стараются привлечь молодых сотрудников, тем самым помогая подросткам найти надежные ориентиры на рынке труда.

Очередная встреча специалистов службы управления персоналом «Камского кабеля» и старшеклассников Орджоникидзевского района состоялась на выставке «Образование. Карьера. Успех» в ДК «Искра». Старшеклассники заинтересовались возможностями освоить профессии кабельного производства, получить образование, расти и развиваться в карьерном плане.

Участниками выставки стали и другие предприятия, организации района, учреждения образования, в которых ребята смогут получить востребованные специальности.

Пусть это мероприятие станет для них отправной точкой, поможет определиться с профессией, выбрать перспективный жизненный вектор.

В руках заветные дипломы!

Группа сотрудников компании получила дипломы государственного образца, завершив обучение по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства» ПНИПУ.



За два года уже 100 наших коллег из различных цехов, отделов и служб повысили свою квалификацию, получили глубокие профессиональные знания, успешно применяют их в работе.

Занятия проводятся в аудиториях АБК-2 и на профильной кафедре электротехнического факультета политехнического университета. 80% стоимости обучения оплачивает предприятие. Компания заинтересована в развитии сотрудников, повышении конкурентоспособности продукции, укреплении лидерских позиций на рынке.

На торжественной церемонии директор по персоналу Е.В. Мизева подчеркнула, что на базе предприятия сотрудники смогли получить дипломы престижного вуза с богатой научной историей и практической составляющей. Любое обучение стимулирует к росту, развитию, творчеству, а универсализация приносит пользу как самим работникам, так и компании. Директору по производству С.И. Чернову, в прошлом – главному технологу «Камского кабеля», на личном опыте известно, насколько востребованы в работе знания из программы курса. Он пожелал всем карьерного роста в нашей компании, которая предоставляет персоналу возможности для развития как «по вертикали», так и в смежных направлениях деятельности. К сотрудничеству пригласил обладателей дипломов ПНИПУ



заместитель главного технолога М.В. Кладов. Он выразил уверенность, что выпускники будут применять свои знания на производстве. – Я рад за «Камский кабель», где работают такие заинтересованные сотрудники и дальновидные руководители! Надеюсь, знания и опыт помогут каждому из вас в



решении профессиональных задач, – обратился к своим ученикам доцент кафедры конструирования и технологий в электротехнике Е.В. Субботин. Счастливые обладатели дипломов заверили его, что полученная информация уже находит применение в ежедневной работе.

Анастасия МЕРКУШИНА

Работа стимулирует к развитию

Экономисту ПЭС Анастасии МИКОВОЙ доверена одна из ключевых задач службы: расчет планово-учетных и прогнозных цен на выпускаемую продукцию. Мало произвести кабель, нужно его вовремя сдать и реализовать. Для этого производству и сбыту нужны актуальные цены, рассчитанные оперативно и безошибочно.

– В 1995 году я пришла экономистом в службу маркетинга и сбыта, рассчитывала себестоимость продукции и цены на КПП. За плечами был торговый колледж, позже получила высшее экономическое образование. Затем я перешла в ПЭС, а в ходе одной из реорганизаций – в ССМ. В 2012 году меня вновь пригласили в бюро себестоимости и ценообразования. Занимаюсь любимым делом.

– Как ведется расчет цен?

– Необходимо учитывать себестоимость, в которую входят абсолютно все материалы, затраты, выполняемые работы, зарплата рабочих и ИТР. Мы постоянно находимся на связи со службой главного технолога, сотрудники которой отвечают за составы КПП. При любых изменениях конструкций, применении новых материалов себестоимость меняется. Держим руку на пульсе и постоянно вносим корректировки. Бывает, что информация приходит вечером, а расчет нужен к утреннему тендеру. Приходится успевать. Запросы на расчет новых марок поступают ежедневно в дополнение к текущей работе по пересчету прогнозных либо актуализации планово-учетных цен. Конечно, помогает система ИТ: необходимая информация имеется в общем доступе, расчеты автоматизированы, там же составляем отчеты, необходимые для анализа. Главное требование: на первое число месяца все цены должны быть занесены в систему, чтобы цеха могли сдать продукцию, подразделения дирекции по продажам ее реализовать, а весь персонал – получить зарплату.

– Очень высокая ответственность.

– В работе требуются точность, пунктуальность, умение обнаружить и устранить возможные неточности. С коллегами поддерживаем друг друга, помогаем во всем. Интересно познавать новое и развиваться. Чувствую ответственность за свой участок работы на предприятии, которое стало родным для всей нашей семьи. Здесь трудился отец мужа Николай Борисович Миков, он возглавлял производство теплостойких проводов, службу маркетинга и сбыта. Моя мама Тамара Дмитриевна Якимова работала фельдшером в заводском здравпункте. Пока трудно сказать, продолжают ли династию дети. Сын окончил строительный колледж, дочка еще школьница, занимается лыжами. Наша семья любит активное времяпрепровождение, а по-настоящему я отдыхаю душой на любимой даче. Там восстанавливаюсь, чтобы с новыми силами браться за работу.



Ведущий инженер по пожарной безопасности СПК Герман ЛОПАТИН подходит к своим обязанностям ответственно и со знанием дела. Чувствуется, что за плечами у него большой практический опыт.

– Профессию я выбрал по примеру отца, ветерана государственной противопожарной службы МВД, и старшего брата. Наша служба требует хорошей физической подготовки. В школе я занимался разными видами спорта: вольной борьбой, дзюдо, спортивным многоборьем. Отслужил в армии, имею статус ветерана боевых действий. Обучался в учебном центре УГПС УВД Свердловской области, служил в УВД Пермского края, в 8-й специализированной пожарной части 9-го отряда ГПС, в 12 ОГПС Орджоникидзевского района. С 2006-го по 2009 год был инспектором группы пожарной профилактики по обслуживанию «Камского кабеля», с тех пор завод мне хорошо знаком. Сменив еще несколько мест службы, в апреле 2022 года я пришел на «Камский кабель» на должность инженера по пожарной безопасности, ГО и ЧС.

На таком крупном предприятии обязанностей немало. Могу сказать, что за два года удалось добиться значительных улучшений. Руководство компании понимает значимость данного направления и выделяет достаточное финансирование.

– Мы часто говорим о том, что продукция нашего завода выдерживает испытания на пожарную безопасность. С вашей профессиональной точки зрения, это важно?

– Конечно. Нарушение правил пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования и бытовых электроприборов – вторая по частоте причина пожаров после неосторожного обращения с огнем. Поэтому я могу только приветствовать, что на объектах используется качественная продукция нашего предприятия: огнестойкий кабель с пониженным дымо- и газовыделением.

– Поделитесь планами на перспективу.

– Продолжать работу по приведению всех объектов завода в соответствие требованиям пожарной безопасности, совершенствовать работающую систему. Команда «Камского кабеля» будет участвовать в районных соревнованиях противопожарных звеньев. Планируем возродить заводскую эстафету, участвовать в соревнованиях санитарных дружин. Все это поможет тренировать навыки работников завода. Каждый должен уметь пользоваться СИЗ, первичными средствами пожаротушения, знать и соблюдать инструкции по пожарной безопасности. Многие зависят от руководителей подразделений и от самих сотрудников. Советую всем быть аккуратными с огнем и электроприборами как на работе, так и в быту.



Подробнее –
на Яндекс. Дзен



Начальника бюро ремонтов автоматизированных систем управления технологическими процессами САТП Юрия ЛЕОНТЬЕВА на заводе хорошо знают и уважают. Юрий Всеволодович трудится на предприятии 43 года, с его участием происходило становление и развитие систем автоматизации оборудования.

– В ноябре 1981 года после окончания ППИ меня приняли инженером-наладчиком в бюро автоматики ОГЭ. С тех пор названия подразделений менялись, но суть моей работы оставалась прежней. С 1999 года возглавляю бюро ремонтов автоматизированных систем управления технологическими процессами, сейчас оно входит в состав САТП.

Наша работа стимулирует к постоянному развитию. Надо идти в ногу со временем, уметь выяснять причины неисправностей, устранять компьютерные сбои. Электроник должен иметь тренированную память, понимать логику построения схем, уметь работать в команде. Мы находимся в постоянном контакте с электриками, механиками, технологами. В ходе работы изучаем иностранные языки.

– Обучению молодежи вы отдали немало сил.

– Для многих был наставником. По сути, все электроники прошли через мои руки. Много лет я возглавлял государственную комиссию гайвинского колледжа, присутствовал на защите дипломных проектов студентов-электриков. Потом многие из них приходили к нам на завод. И у начальника нашей службы Константина Юрьевича Владимирова в дипломе стоит моя подпись.

Многие мои коллеги – увлеченные люди, и детям прививают любовь к профессии. У нас трудятся династиями: в службе работает сын А.И. Шукшина Алексей, недавно в коллектив приняли сына С.В. Зорина Илью. Мой сын тоже окончил машиностроительный факультет политехнического университета.

Молодежь в отдел приходит хорошая. Ребята молодцы, что выбирают такую перспективную профессию. Как бы ни развивалась автоматизация, всегда будут нужны инженеры, которые обслуживают и чинят оборудование. Ну и поскольку техника становится сложнее, хотелось бы, чтобы в учебных заведениях давали более глубокие и прочные знания. Когда смотрю на новичков, вспоминаю, как меня самого обучали Василий Соболев и Михаил Васильевич Мысов. Прежде чем допустить к делу, мне дали схему немецкого привода, в которой надо было самостоятельно разобраться и объяснить, как он работает. Потом уже сам усовершенствовал процессы, экспериментировал, вносил рационализаторские предложения.

Мне приходилось работать на других кабельных заводах. Везде разная номенклатура и оборудование. Наш завод – самый большой, солидный. Хочется, чтобы и дальше он оставался в числе лидеров!



Алексей МАЗУНИН начал работу в должности наладчика технологического оборудования волоочильно-крутильного цеха. Менее чем через год ему доверили выполнять обязанности мастера.

– В цех я пришел по совету мамы Татьяны Ивановны, она работала здесь водителем электрокара. В 2007 году окончил промышленно-коммерческий колледж по специальности «Технология машиностроения» и устроился на завод. Работал и заочно учился в Московском институте управления и права.

– Когда стали мастером?

– В 2008 году, когда в цехе организовали участок скрутки. Вместе осваивали новое оборудование, запускали крутильные машины. Было непросто, но интересно. Затем меня перевели на участок среднего волочения медной и алюминиевой проволоки. Ответственная работа, как и у всех в нашем цехе. Выпускаем широкую номенклатуру токопроводящей жилы для цехов основного производства, обеспечиваем заготовкой участок скрутки. На нашем участке установлено разное по специфике оборудование, работники выполняют операции волочения, экструдирования, скрутки медной жилы.

– Как проходит рабочая смена?

– Обычно очень быстро. Заказов у нас хватает, загрузка постоянно высокая. С нас начинается, в цехах ждут жилу, задерживать нельзя. Нужно обеспечить производственный процесс, грамотно расставить работников. Мастер в первую очередь работает с людьми, к каждому нужно найти свой подход. Важно обеспечить безопасные условия труда персонала: контролировать правильное применение средств индивидуальной защиты, исправную работу линий.

Наш участок оснащается новым оборудованием. Волоочильщики освоили линии для изготовления секторной жилы из алюминиевой катанки методом экструзии. Основной костяк коллектива – опытные волоочильщики, которые давно работают и хорошо знают свое дело. Делимся друг с другом опытом и знаниями. Приходят новички. Каждого стараемся заинтересовать. Кого-то мотивирует зарплата, кого-то увлекает сама работа, применяемая цифровизация. Помимо производственных процессов, ученики осваивают планшеты, сами заносят выработку в ИТ-систему, учитывают отходы.

– Алексей Валерьевич, вас нередко можно видеть на спортивных соревнованиях.

– Спорт люблю с детства: увлекался футболом, занимался в секции легкой атлетики. Стараюсь поддерживать и мотивировать сына, который занимается лыжными гонками. Я выступал за цех в лыжной эстафете, наша команда заняла третье место. Впереди участие в Забеге.РФ, Пермском марафоне. Нравится, что на заводе поддерживают спортсменов. Хорошая физическая форма помогает в работе и в жизни.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллеги поздравляют с днем рождения начальника лаборатории испытаний на пожарную безопасность ЦЗЛ Ларису Вячеславовну БОГДАНОВУ! Вы являетесь для нас примером профессионализма, мудрости и ответственности. Мы благодарны Вам за поддержку и доверие. Пусть семья будет крепкой опорой, друзья всегда будут рядом, жизнь будет полна радости, счастья и успехов!

СПОРТ

Кто быстрее? Узнаем в среду!

22 мая заводские легкоатлеты и их коллеги соберутся на стадионе «Гайва». В 17.30 здесь стартует 53-я традиционная легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Наш Камский кабельщик».

Бегуны сразятся на дистанции 4 x 200 метров. Самые быстрые команды, а также победители первого этапа получат ценные подарки, дипломы, кубки и медали. Приготовлены награды и для болельщиков! Наиболее активные группы поддержки получают корпоративный мерч. Встречаемся на стадионе!

PRO-МОЛОДЕЖЬ

Играем на заводе и за его пределами

Наши коллеги приняли участие в Весеннем корпоративном кубке Перми по игре «Что? Где? Когда?»

Игра держала в напряжении до самого финала. Дебют команды «Совет кабельщиков» оказался удачным. Наши эрудиты заняли 6 место из 18 участников по количеству баллов, а по рейтингу оказались на второй строчке таблицы! По словам игроков, им было интересно посоревноваться на городском уровне и потренироваться перед вторым этапом турнира по интеллектуальным играм среди команд «Камского кабеля».

Второй этап в АБК-2 пройдет 29 мая. Его темой объявлена «Киномузыкальная вечеринка». Сбор заявок вновь вызвал бурную активность в коллективе и уже практически завершен. Возраст участников не ограничен. Их ждут разноформатные вопросы про мировой кинематограф и неустаревающие музыкальные хиты!

С заботой о животных

Не испугавшись холодной погоды, в майские праздники активисты СК «PRO-Молодежь» побывали в Закамском приюте для собак на ул. Пензенской, 72.



Ребята познакомились с местными волонтерами, помогли в благоустройстве вольеров, передали для обитателей приюта корм и нужные вещи, собранные сотрудниками предприятия. Спасибо всем, кто принял участие в благотворительной акции! Пусть добро всегда будет рядом с вами!

Делают жизнь завода интереснее



Активисты Совета кабельщиков «PRO-Молодежь» во главе с президентом Таисией Швецовою подвели итоги I квартала.

За это время было проведено 10 спортивных, волонтерских и культурно-массовых мероприятий. Наиболее инициативных участников Совета на собрании наградили благодарственными письмами и памятными подарками. Новшеством стало денежное премирование самых-самых активных! Теперь такую приятную традицию мы будем соблюдать постоянно. На собрании молодежь обсудила планы на ближайшие месяцы. Они грандиозные!

Как попасть в СК «PRO-Молодежь» или поделиться идеей? Обращайтесь к президенту Таисии Швецовою (president_molodezh@kamkabel.ru), куратору Дарьяне Катаевой (тел. 21-26, kataeva_da@kamkabel.ru).

Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.

КАМКABEL
ваш проводник в мире энергии

А также другие ВАКАНСИИ:

- водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – от 47 тыс.руб.
- грузчик – от 40 тыс.руб.
- комплектовщик-упаковщик – до 45 тыс.руб.
- контролер кабельных изделий (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант по электро-изоляционным материалам (с обучением) – до 45 тыс.руб.
- лаборант химического анализа – до 40 тыс.руб.
- машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 60 тыс.руб.
- машинист насосных установок (с обучением) – от 35 тыс. руб.
- отделочник-универсал – до 55 тыс.руб.
- подсобный рабочий – до 26 тыс.руб.
- раздельщик лома и отходов металла – от 35 тыс.руб.
- разнорабочий на пилораму – от 50 тыс.руб.
- слесарь (с обучением) – до 53 тыс.руб.
- стропальщик – до 42 тыс.руб.
- токарь – до 49 тыс.руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 20 тыс.руб.
- электромонтер (с обучением) – до 67 тыс.руб.



КОНТАКТЫ

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании

Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

📌 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК ОТДЕЛА СТРАТЕГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТОВ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР ВИК
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ТЕХНОЛОГ
- ЭНЕРГЕТИК

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ
(з/п 43 000 руб./мес. Требуется: удостоверение охранника 6 разряда.)

ОПЕРАТОР ВИДЕОЗАПИСИ
(з/п до 32 000 руб./мес.)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- грузчик (с выполнением обязанностей разнорабочего) (з/п от 40000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 55000 руб.)
- слесарь-инструментальщик 5-6 разряда (з/п от 55000-68000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 44000-55000-70000 руб.)
- токарь-расточник 4-5-6 разряда (з/п от 45000-55000-68000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 22500 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 44000-55000-70000 руб.)
- электрогазосварщик 5-6 разряда (з/п от 56000-69000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)



Технология-Сервис

Тел. (342)274-74-45.

E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 7 (544) 17.05.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 455
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
https://vk.com/kamkabel

