

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

19 июня 2015 г. №12 (312)

СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ

Нынешний визит в пятый цех был продиктован целью посмотреть, как здесь развивается Бережливое производство, и отметить тех, кто своими руками реализует выработанные мероприятия. Об этом мы уже не раз писали, начиная с самых истоков внедрения производственной системы на предприятии – с 2008-2009 гг. С той поры в цехе 5 произошло много нового, улучшения видны практически на всех рабочих местах производства обмоточных проводов.

– Аналитик ОРПС Евгений Суятин – наш ведущий куратор по внедрению системы Бережливого производства и этапа 5S, – представил третьего участника нашей беседы начальник производства обмоточных проводов Рамиль Гиниятуллин. – С приходом Евгения Сергеевича у нас сложилось полное взаимопонимание, мы стали соратниками в борьбе за порядок и культуру в цехе.

Внедрение у нас очередного этапа Бережливого производства началось с обучения, когда собирались главные участники процесса, разъяснялись цели, демонстрировались слайды, составлялся график. Самое главное, что идеи 5S были доведены до персонала, не только до руководителей, но и до рабочих.

Вспоминается, как проходил этап освобождения от ненужного. Специалисты ОРПС открыли нам глаза на очень важные вещи. Оказалось, мы многое не видим или воспринимаем как должное, как данность, как что-то неизбежное. Старые шкафы, стеллажи, другие конструкции давно не используются, стоят как стены или колонны. Например, двигатели от станков, которых давно уже нет. По тридцать лет ведь хранятся, а зачем?

Все эти вопросы мы решали совместно с СПР, передали в службу прочей реализации массу ненужного. Это была большая работа,



Стенды готовят укладчик-упаковщик **О. Бурдина**, мастер участка обмоточных проводов **С. Карнаухова**, транспортировщик **И. Шалагин**

иногда приходилось доказывать необходимость списания. Что-то отдали в переработку в цех 15, что-то отправили на склады. Внимательно прошлись по цеху, обращая

внимание на все, что явно мешает, но что за долгие годы привыкли не замечать и обходить. И сейчас очень важно продолжать эту работу, бороться за порядок, так как всякий хлам имеет свойство быстро накапливаться.

Евгений Суятин: Благодаря освобождению от ненужного и рациональному расположению нужных вещей появились опрятные и понятные места хранения и проходы. А сейчас мы начали отслеживать, как в цех поступают металл, лак, тара, другие материалы, нет ли лишних перемещений, перекрещивания потоков. Проводится зонирование мест, где будут располагаться полуфабрикаты и готовая продукция с четким обозначением, с доведением до исполнителей.

Нам ведь не надо, чтобы все замечания были устранены прямо сейчас, сию минуту. Главное – видеть, понимать реальные сроки исполнения.

Рамиль Гиниятуллин: Но одно дело – делать перестановки, расчищать от ненужного пространство, а совсем другое – к новым требованиям приучать людей... Непросто это достигается и не сразу. Надо было доказывать, убеждать, что необходимо убирать с «насиженных» мест старые верстаки и шкафы, правильно располагать заготовки, которые десятилетиями размещали как придется.

Продолжение на стр. 2



На покраске заняты укладчики-упаковщики **Т. Воронова** и **Ю. Дубро**

Планку надо держать

Приведи друга
и заработай!

Подробности акции на стр. 2

17 июня исполнилось 58 лет с того дня, как «Камкабель» выпустил первую продукцию. Поздравляем работников и ветеранов предприятия с днем рождения завода!

Наши кабели и провода востребованы в любой экономической ситуации. Потребители вот уже более полувека уверены в их качестве. Коллектив находит внутренние резервы и способен выстоять в самых сложных условиях.

Примите слова признательности за добросовестный труд, пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне.

Администрация
ООО «Камский кабель»

ДОСКА ПОЧЕТА



Ищенко Ольга Александровна,
кладовщик ССМ



Голомидов Денис Анатольевич,
грузчик ПРС

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» предлагает работу

по рабочим специальностям на основном производстве с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (зарплата на период обучения составляет **15 000 рублей**, желателен опыт работы на производстве, образование среднее (полное) общее (11 классов), или начальное профессиональное).

- А также по профессиям:
- бронировщик кабелей,
 - вальцовщик резиновых смесей,
 - волочильщик проволоки,
 - водитель автопогрузчика, электропогрузчика,
 - горничная,
 - грузчик,
 - кладовщик,
 - лаборант по электроизоляционным материалам 4 р.,
 - машинист крана козлового,
 - медсестра/медбрат по массажу,
 - монтер кабельного производства,
 - опрессовщик кабелей и проводов,
 - перемотчик,
 - скрутич изделий кабельного производства,
 - скрутич-изолировщик жил и кабеля,
 - стропальщик,
 - термообработчик проводов и кабелей,
 - эмалировщик.

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инженер (связи)

(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер лаборатории резин ЦЗЛ

(в/о профессиональное химическое, желателен опыт работы в области производства и переработки резиновых смесей),

инженер по нормированию труда

(в/о профессиональное экономическое, высокий уровень владения ПК),

специалист по логистике

(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

специалист по подбору и оценке персонала

(в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена),

специалист по тендерам

(в/о профессиональное, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, специалист по анализу рынка), высокий уровень владения Excel),

старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).



РАССКАЖИ ДРУГУ!

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

Приведи друга и заработай!

АКЦИЯ

Генеральный директор ООО «Камский кабель» В.Е. Молоковских 16 июня 2015 г. подписал приказ № 267, которым утверждено Положение об акции «Приведи друга и заработай».

Целью акции является привлечение рабочих в основные и вспомогательные цеха в период расширения производства. Ее участником может стать любой работник ООО «Камский кабель». Для этого нужно сагитировать кого-то из своих знакомых к трудоустройству на завод.

Кандидаты, привлекаемые участниками акции, должны обратиться в службу управления персоналом (АБК-2, к. 120, тел. 274-74-73, доб. 22-83, 22-82, 22-74) с целью рассмотрения вакансий, предлагаемых предприятием.

Для участия в акции соискателям необходимо:

- заполнить анкету, в которой указать данные сотрудника компании, порекомендовавшего работу в ООО,
- представить документы, необходимые для заключения трудового договора: трудовую книжку, военный билет, СНИЛС, ИНН,
- успешно пройти собеседование в структурном подразделении,
- пройти медицинскую комиссию,
- заключить трудовой договор с ООО,
- проработать в ООО не менее трех месяцев.

Участник акции, порекомендовавший знакомому работу в ООО, получает выплату в размере 3000 рублей после налогообложения в случае, если тот проработает в ООО не менее трех месяцев.

Для получения выплаты участник акции должен обратиться в службу управления персоналом (АБК-2, к. 120, тел. 22-83, 22-82, 22-74) и написать заявление. Выплата будет производиться путем перечисления на лицевой счет участника акции либо через кассу ООО.

Акция «Приведи друга и заработай» проводится с 15 июня по 15 июля 2015 г., но при необходимости может быть продлена.

Грузчик – парень работающий!

ДОСКА ПОЧЕТА

Денис ГОЛОМИДОВ приехал в Пермь из соседней области – Свердловской. В родном Серове он выучился на электрогазосварщика, но затем решил переехать к родственникам. Те посоветовали устроиться на «Камкабель». Так девять лет назад Денис пришел в погрузочно-разгрузочную службу.

Прошел обучение профессиям стропальщика, машиниста крана, водителя погрузчика, так что может трудиться там, где в данный момент нужнее всего.

– Денису доверены обязанности бригадира. При необходимости он заменяет сменного мастера, – рассказал старший мастер ПРС Николай Ходырев. – С работой он справляется ответственно, в полном объеме. По характеру спокойный, так что общий язык с коллегами находит всегда. Проще сказать – хороший человек.

Трудятся Д.А. Голомидов и его товарищи на складе готовой продукции №16. Отправляют в рейс машины, вагоны, контейнеры с ка-



белем и проводом. Загрузить тару с КПП в соответствии со схемой, закрепить барабаны и брус – дело не такое простое, как может показаться со стороны.

– Не все новички у нас задерживаются, – говорит Денис. – В бригаде сразу видно, кто настроен трудиться, а кто отлынивает от работы. И схемы читать умеет не каждый. А продукция у нас дорогостоящая, все ощущают свою

ответственность за сохранность груза в пути. Работаем дружно, коллектив отличный. В начале года объемы были меньше, а сейчас загрузка пошла, работы очень много.

Отдыхаю в основном с семьей – женой и сыном Даниилом. Любим бывать в природе, на речке. А где речка – там обязательно рыбалка! Это мое основное увлечение.

Анастасия МЕРКУШИНА

Планку надо держать

Окончание. Начало на стр. 1

Объяснять, что несравненно удобнее, когда на рабочем месте все, что нужно для технологического процесса, расположено на специально отведенных местах – только руку протяни. Тем более, когда изолировщице приходится действовать на два станка и ей в производстве нужны две заготовки.

Евгений Суятин: Как раз сегодня внедряется очередной очень важный этап – зонирование. На территории цеха с учетом правил технической и пожарной безопасности отмечаются участки, где располагаются оборудование, инструмент, складированы материалы и т.д. Но при этом обязательно учитываются пожелания работников, чтобы не создавать им лишних неудобств.

Были заказаны специальные стенды, сначала для хозинвентаря, касок и жилетов. Их установили на определенных рабочих местах, где есть грузоподъемные механизмы. Когда заступает новая смена, людям не надо тратить время на поиск необходимого для работы.

А в настоящее время в цехе активно оформляются стенды для рабочих мест, с нанесением на них теневого силуэтов инструментов и образцов продукции. Очень скоро разместим их возле каждого станка. И так же, прежде чем повесить стенды, мы узнавали, где будет удобнее его разместить для работника, старались учитывать все нюансы.

Рамиль Гиниятуллин: Кстати, такая наглядность помогает изолировщицам передавать станки буквально на ходу, что исключает потери времени на прием и передачу смены и экономит энергопотребление. Сейчас, когда участку обмоточных проводов предстоит «планов громадь», мероприятие по зонированию особенно своевременное. Не говоря уж о том, что брошенная на пол ветошь или оставленный в неполюженном месте инструмент могут стать причиной травмирования или брака.

Коснусь теперь темы покраски оборудования. Это дело многими воспринимается как рутинное, второстепенное. А оно необходимо, если мы действительно хотим вне-



Спасибо за работу! Аналитик ОРПС Е. Суятин, старший мастер участка эмалирования проволоки вертикальных и горизонтальных эмальстанков цеха 5 И. Кузнецов и мастер Г. Нелюбин

дрять производственную систему.

Например, на участке стеклообмотки за 30 лет ни разу не производилась покраска, понятия такого даже не существовало. Новое мероприятие внедряли планомерно, порой, что называется, волевым решением. Оборудование там старое, за многие годы на конструкциях накопился плотный слой грязи, его надо было предварительно счищать. Всю эту без увеличения нудную и трудоемкую работу выполнили в полном объеме, и весь участок преобразился. Теперь никому и в голову не придет что-то куда-то небрежно бросить.

Еще ведь что важно – наши работники уже достаточно хорошо обучены принципам Бережливого производства, но приходят новички, люди со стороны, и вот они к этим требованиям бывают не готовы, не вовлечены в процесс. И тогда могут происходить ситуации, когда, например, материал выгружается где попало, а не в специально отведенном месте. Так что нужны глаз да глаз и разъяснительная работа.

Евгений Суятин: Внедрение этапа 5S, в целом производственной системы – процесс длительный. Он может быть успешен только на личном примере. А это предполагает регулярные обходы, строгое соблюдение порядка дей-

ствий по устранению замечаний с корректировкой сроков. Стоит только ослабить контроль – все может быстро вернуться на круги своя. Поэтому нам нельзя опускать планку. Важно, что у нас есть диалог с людьми, у них нет отторжения, поэтому внедрение идет успешно.

Рамиль Гиниятуллин: Привести цех в опрятный вид – это одно. Другой важнейший момент – сдача заказа в срок. Это ведь также элемент Бережливого производства. Потребителю нужно знать конкретное время готовности продукции, менеджер службы сбыта планирует дальнейший логистический путь

КПП, заказывает транспорт. Поэтому мы должны изготовить провод и подготовить все сопроводительные документы к определенному сроку. С этой целью на каждый конкретный участок, на каждую конкретную машину с учетом всех параметров разработаны стандарты по наиболее оптимальному способу изготовления продукции. Мастер на их основе формирует сменные задания, планирует работу участка и машин с учетом готовности заказа к определенному дню и даже часу.

Евгений Суятин: Более того, как мы знаем, на предприятии сегодня поставлена задача – разработка в системе ИТ инструмента, с помощью которого менеджер сможет видеть у себя в компьютере каждый этап выполнения заказа, в идеале – его каждую минуту. К этому стремимся и мы.

Предстоит также наше активное участие в совместном проекте службы сбыта, СГТ и ОРПС по возвратной таре, – выработке комплекса мероприятий, которые позволят получать ее полностью подготовленной для производства. Также с целью оптимизации затрат предприятия поставлена задача сбора по всем производственным цехам упаковочного полиэтилена, годного для последующей реализации. Совместно с руководством цеха 5 определено место сбора, которое обозначили зоной на полу и табличкой.

– Материал о сегодняшнем этапе БП в цехе 5 был бы не полон без рассказа о людях,

которые его внедряют на местах. О тех, кому приходится расчищать завалы, красить, зонировать, клеить, в общем – улучшать.

Рамиль Гиниятуллин: Основная тяжесть по организации всех этих мероприятий ложится на плечи старших мастеров – Ивана Николаевича Кузнецова и Константина Викторовича Романова. Хозяйственные дела надо распределять по сменам, в то время как основная работа по выпуску продукции никогда не девается... Любим вынужденный простой надо использовать с толком. К выполнению задач по хозработам активно подключились сменные мастера Светлана Владимировна Носырева и Светлана Борисовна Карнаухова. В развитии идеи Бережливого производства в цехе 5 помогают такие опытные специалисты, как мастер Г.Ф. Нелюбин. Геннадий Федорович в этой работе – настоящая опора.

И в каждой смене есть такой человек – лидер внедрения. Это, например, транспортировщик Иван Шалагин, наладчик Михаил Гиниятуллин, укладчики-упаковщики Юлия Дубро, Татьяна Воронова, Ольга Бурдина, эмалировщики Сергей Одинцов и Вячеслав Иевлев. Благодаря их рукам, за смену успевающим не только с должным качеством «перелопатить» тонны провода, но еще и без отрыва от производства выполнять хозяйственные работы, в цехе становится чисто, понятно, удобно и красиво.

Елена АНДЕРСОН



Эмалировщик С. Одинцов



Эмалировщик В. Иевлев

Выстоим, девочки!

ДОСКА ПОЧЕТА

Открытая улыбка, симпатичное лицо, доброжелательный взгляд – вот краткий портрет сегодняшней героини нашей традиционной рубрики, кладовщика ССМ Ольги ИЩЕНКО. Познакомимся с нею поближе.

– Родилась и выросла я в Перми, на Кислотных Дачах. Но всегда хотела жить на Гайве, здесь лучше – лес, река... С радостью перебралась сюда, когда вышла замуж.

– А на завод как пришли?

– У меня мама кабельщик со стажем, Полягалова Елена Сергеевна. На предприятии отработала 37 лет контролером, Почетный ветеран завода. Она мне и посоветовала устроиться на «Камкабель». 6 июня было 13 лет, как я поступила сюда, сразу в службу сырья и материалов. Тогда она называлась службой складского хозяйства.

– Так вы прошли школу ее прежнего руководителя А.П. Исаченко! Это о многом говорит.

– Да, Алексей Петрович научил нас порядку во всем. Начинала я весовщиком, работала на весах. Позже перевелась

на должность кладовщика, освоила все четыре склада – бумаги, металла, меди и пластика. И склад пластика полюбился сразу больше других. Пару месяцев в нем отработала и сказала себе: хочу здесь и дальше трудиться! А объяснить почему – не могу, понравилось, и все тут.

– Кто был вашим первым наставником непосредственно на рабочем месте?

– Я очень благодарна старшему кладовщику Галине Дмитриевне Павловской, которая взяла меня под свое крыло. А когда я перешла на пластику, моим учителем стала Марина Анатольевна Лазарева. Они не скупясь делились со мной своим профессионализмом, я многое от них переняла. Спасибо им большое!

– В чем суть вашей работы?

– В мои обязанности входит прием, хранение, отпуск материальных ценностей. Работаю непосредственно с цехами, в основном с 3, 4, 9, 7. Кстати, за последние несколько лет появилось очень много новых материалов. Кому, как не нам, кладовщикам, это знать. Поступает заявка в электронном виде, приезжают водитель с грузчиком, отпускаю пластикат, заново данные в систему.

– Вашей службе ведь одной из первых на заводе довелось осваивать IT?

– Да, мы втянулись в работу в новой информационной системе без особых проблем.

Хотя трудности у нас есть, конечно. И главная состоит в том, что нас становится меньше... Раньше в смене было восемь человек, сейчас – три. Сокращения мы переживали очень болезненно.

А коллектив у нас сплоченный, дружный. Когда особенно трудно бывает, друг друга всячески подбадриваем: выстоим, девочки, прорвемся! И это очень здорово, когда можешь доверять товарищу по работе, находишь поддержку и делом, и словом. Благодаря такой сплоченности мы и справляемся.

– Теперь – о семье, увлечениях, хобби.

– С мужем скоро отметим пятнадцатилетие со дня свадьбы. У нас сын Андрей, ему 11 лет. Вообще-то я человек разносторонний, не прочь покататься на велосипеде, зимой – на лыжах, плавание очень люблю. Но главное мое увлечение все-таки семья. Мама моя живет в частном доме, так что досуг чаще проводим у нее. Там и огород, и природа, и свежий воздух.



– Ольга Александровна, вы прямо-таки излучаете жизнелюбие!

– А мы все стараемся смотреть на все происходящее с оптимизмом. Видим, что производство активизировалось, цеха заработали, на складах большое движение. Верим, все будет хорошо, завод вновь будет процветать.

Елена АНДЕРСОН

Работа на высоте



Совещания с подрядчиками проходят ежедневно

ТАМ, ПОД ОБЛАКАМИ...

В выполнении ремонтно-строительных работ, как и в выпуске кабельно-проводниковой продукции, немалую роль играет сезонность. К примеру, когда же выполнять ремонт кровель, как не летом?

На актуальность темы наше внимание обратили читатели, жалующиеся, что эти летние дожди создают в цехах серьезные проблемы. И вот вместе со специалистами отдела капстроительства и ремонтов поднимаюсь на крышу самого большого заводского здания – корпуса 3/5. Высота его основной части варьируется от 14 до 17 метров. Особняком возвышается 25-метровая башня высоковольтной лаборатории. А всего площадь кровли составляет 56043 квадратных метра, это больше семи футбольных полей! Перекрыть все сразу невозможно: трудозатратно и очень дорого. Поэтому ремонт выполняется точечный, в местах протечек, на которые указывают в цехе и которые выявляют при обходах кураторы ОКСиР.

– Откуда они берутся?

– Причин много. Кровельное покрытие могут поранить стекла, выпавшие из окна светоаэрационного фонаря, либо неосторожно прошедшие по крыше люди. Здесь требуется соблюдение определенных правил. Вот если бы вы были в туфлях на шпильках, наша экскурсия бы не состоялась. К нарушению герметичности приводит разрушение слоя мастики, которой соединяют швы. Где-то материал разьедают технологические выбросы из вентиляции.

Поиск травмированных участков – очень кропотливая работа. Каждое такое место наносится на специальную схему и передается ремонтникам. Они устраняют отверстия, а потом мы оцениваем качество работы. Бывает, что с виду все в порядке, а на самом деле ремонт выполнен негерметично. (Наступаем

на свежую заплатку, и по ее краю вдруг выступает вода. Придется переделывать.)

– С виду поверхность крыши выглядит неоднородной.

– Так и есть. Здесь использовано несколько материалов: наплавляемая кровля, полимерный материал элон, наиболее современное мембранное покрытие. Каждое имеет плюсы и минусы, по-разному ведет себя при укладке и эксплуатации, требует определенного подхода в процессе ремонта.

– Где работы ведутся в первую очередь?

– Там, где от воды может пострадать технологическое оборудование, готовая продукция. Кстати, во время обходов выясняется, что не всегда причиной протечек являются отверстия в кровле. Вот в пятом пролете мы долго искали причину, а оказалось, косой дождь попадает через окна на крыше, открытые под определенным углом.

– Да, окон здесь очень много. Снаружи фонари выглядят, как теплицы. Они, наверное, тоже требуют внимания?



Окна светоаэрационных фонарей требуют внимания



Перед наплавлением кровельный материал нужно просушить

– Окна регулируются в период подготовки к зиме. Постоянно происходит замена стекол. Крепления ослабевают, стекла бьются и травмируют кровлю. В этом плане более предпочтителен поликарбонат: он легкий и не дает острых осколков.

– То есть прежде, чем начать ремонт кровли, надо еще убрать осколки и мусор? Вообще к чистоте на заводе требования высокие, но сюда комиссии по соблюдению культуры производства вряд ли заглядывают. Кто наводит здесь порядок?

– Уборкой занимаются те же подрядчики, что производят ремонт. Здесь это ООО «Ви́ра-Плюс», а на первом корпусе – ООО «Технология-Сервис». Убирают стекла, обломки разрушающегося штукатурного слоя, саморезы, которые от ветра и вибрации выпадают из жестяных отливов... Также производится чистка ливнеприемников от листвы и тополиного пуха.

– На какие объекты перейдут ремонтники в дальнейшем?

– Планируется ремонт кровель цехов 2, 6, корпуса 24... Требуется внимания и первый складской корпус. Главное, чтобы погода позволяла выполнять работы в намеченные сроки.

– Если спуститься с небес на землю, хочется спросить и о ремонте полов – тоже актуальная тема.

– В цехе 3 он был начат еще в 2014 году, сейчас продолжается. В основном приводим в порядок места рабочей зоны, обслуживания оборудования, прохода людей. Убрали битую металлическую плитку, которая изнашивается от ударов и нагрузок. Подрядчики расчистили промасленный бетон, выполнили полы из металлического листа. Восстановили полы и в цехе 7. Словом, и в условиях ограниченного финансирования делается многое, чтобы обеспечить цехам нормальные условия для работы и выпуска готовой продукции.

Анастасия МЕРКУШИНА



Отверстия должны быть заделаны качественно

Вдохновили на творчество

КУЛЬТУРНАЯ СТОЛИЦА

В День города в Перми вручали премии в области культуры и искусства. Премией имени Заслуженного художника России Ивана Степановича Борисова за лучшую творческую работу в сфере изобразительного искусства отмечен член Пермского отделения Союза художников России Максим ТИТОВ.

За творчеством этого талантливого молодого живописца многие кабельщики с осени следят особенно пристально. В номере от 26 сентября наша газета рассказывала о визите М. Титова на «Камский кабель» (статья называлась «Хочу показать масштаб»).

— Мои будущие герои — шахтеры, машиностроители, лесорубы, нефтяники, авиастроители и, конечно, кабельщики, — говорил художник в интервью Елене Андерсон. — А главная творческая задача — показать масштаб. Ведь все по-настоящему стоящее на самом деле делается не в Москве, а у нас. «Индустриальная машина» стала неотъемлемой частью нашего мира, плотно вошла в нашу жизнь, и я в какой-то момент понял: вот что нужно рисовать...

В январе на выставке «Арт-Пермь» мы увидели, что идея получила по-настоящему яркое творческое воплощение. В итоге именно серия работ, посвященная промышленности Прикамья, и была удостоена городской награды.



Сносят аварийные дома

В том числе — на Гайве и в Заозерье

ДАВНО ПОРА

Аварийные и уже расселенные дома в Перми идут под снос, — сообщает Интернет-сайт городской администрации. В 2015 году за счет бюджета будет снесено 35 многоквартирных домов. Кроме того, продолжится ликвидация аварийного жилья пермскими застройщиками в рамках городской программы развития застроенных территорий.

В настоящее время работы по сносу расселенных аварийных домов ведутся в Орджоникидзевском районе. Под ковш экскаватора уже отправились дома по ул. Щербакова, 74 и ул. Вильямса, 33 (за остановкой «Рынок»). 17 июня велись работы по разборке двухэтажного 12-квартирного дома на улице Радистов, 16 в м/р Заозерье (на фото). Эти дома снесутся в первую очередь в целях обеспечения пожарной безопасности в местах их расположения.

— Мы ежегодно проводим снос расселенных домов, тем самым расчищаются площадки для нового строительства. Так, например, земельный участок под жилым домом по улице Радистов, 16 планируется включить в аукцион на развитие квартала, где расположено еще три аварийных дома,



— поделилась планами Мария Сирина, начальник городского управления жилищных отношений.

К 2017 году необходимо расселить аварийные дома, признанные таковыми до 2012 года. В 2015-м, как и в прошлом году, объем муниципальных, региональных и федеральных средств, выделенных на расселение аварийного жилья, превысил 1 млрд. рублей. В 2014 году 513 пермских семей переехали в новое благоустроенное жилье, в этом году их примеру последуют не менее 435 семей.

От имени дружной бригады А.В. Кузнецова и лично водителя В.Е. Котяшева, от всего трудового коллектива службы погрузчиков поздравляем с предстоящим днем рождения начальника СП **Александра Владимировича ШИРИНКИНА!**

Желаем крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья, всегда оставаться таким же отзывчивым, доброжелательным и справедливым!



23 июня отмечает юбилейный день рождения водителем ООО «Технология-Сервис» Юрий Павлович ЧЕКУНОВ.

Этого всегда приветливого, ответственного и доброжелательного человека на заводе знают многие. Что не удивительно: Юрия Павловича можно встретить в любом уголке нашего предприятия — сейчас он работает за рулем дежурной машины.

Кстати, предстоящий золотой юбилей — не единственная круглая дата в жизни Ю.П. Чекунова. 9 июня исполнилось ровно 25 лет, как Юрий Павлович пришел на «Камкабель», в транспортный цех. Начиная водителем КамАЗа, ездил в дальние рейсы. Юрий Павлович — активный участник конкурсов профмастерства, нередко становился призером соревнований в честь Дня автомобилиста.

Большой любитель, а точнее, настоящий профессионал Юрий Павлович и в рыбной ловле, не раз занимал первые места в заводских состязаниях по летней и зимней рыбалке.

Жена Галина, дочка Анастасия, сын Максим, внук Савелий, родные и близкие, друзья и коллеги поздравляют Юрия Павловича с предстоящим юбилеем, желают в первую очередь здоровья, большого личного счастья, семейного благополучия, исполнения всех желаний и богатых уловов!



Родные поздравляют с 79-летием ветерана завода, ветерана труда, участника ликвидации последствий радиационной аварии на производственном объединении «Маяк» **Галимуллу Нуруллоевича МУСИНА!**

Трудовой стаж Галимуллы Нуруллоевича составляет 40 лет. Трудиться он начал еще в годы войны: помогал взрослым, собирал колоски, остававшиеся за комбайном, и сдавал их в колхоз. Отслужив в армии, в 1966 году приехал в Пермь, устроился на «Камкабель». Отработал на заводе 29 лет: начинал на бронировке цеха 3, был грузчиком в цехе 26 и на участке сдачи готовой продукции эмали цеха.

Вместе с женой Мамдумой Каримулловоной вырастил двоих детей, помогал им в воспитании пятерых внуков. В декабре супруги Мусины отпраздновали золотую свадьбу.

Дорогому имениннику семья желает крепкого здоровья, бодрости, активного долголетия, счастья и благополучия!



Поздравляем сотрудников заводского санатория-профилактория и здравпункта, всех медиков с профессиональным праздником! Спасибо за ваш благородный самоотверженный труд. Желаем всего самого доброго вам и вашим семьям!



Работникам предприятия предлагаются бочки б/у из-под эмали емкостью 200 литров (верхняя крышка не «вырублена»).

Цена 150 руб./шт., самовывоз.

Можно в счет заработной платы.

Обращаться по тел. 28-60 (участок СПР цеха №15, Марина Ивановна или Алена Игоревна).

Традиционный ежегодный СПЛАВ!

Уважаемые работники,
приглашаем вас на сплав!

Сплав будет проводиться по реке Усьва (точный маршрут определится исходя из погодных условий).

Группы будут сформированы по 30-40 человек.

Первая группа: 10 – 12 июля,

вторая группа: 17 – 19 июля,

третья группа: 24 – 26 июля.

Стоимость на одного человека на три дня — 3000 руб. Дети до 7 лет — 1000 руб. Дети до 12 лет — 2500 руб. Для первых двух групп необходимо произвести полную оплату до 26 июня 2015 г.

В стоимость входит: трансфер Пермь-сплав-Пермь, аренда личного и общественного снаряжения, трехразовое питание, сопровождение инструктора-проводника.

Запись по телефону **27-14** или **e-mail: andreeva_od@kamkabel.ru** — Ольга (каб. 208 корпус 3/5).



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель — ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: **(342) 274-73-34, 274-73-35.**
Внутризаводские: **22-56, 22-54.**
E-mail: **gazeta@kamkabel.ru**

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» — 3000 экз.

Заказ №626. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать
по графику — 17.00,
фактически — 17.00

12+