

Цех 6: провода востребованы



ЦЗЛ обновляет оборудование



Экскурсии для ветеранов



Оперативно получайте заводские новости в Вайбере и Телеграме. Подписывайтесь!



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Нацеленность на результат

Цех 6 обеспечен стабильной загрузкой. В структуре заказов основная продукция подразделения – самонесущие провода преобладает над полуфабрикатами для смежных цехов.

– Планы на ближайшие месяцы также высокие, загрузка радует, – говорит **начальник производства СИП Вячеслав МАНАКОВ.**

– Фактические объемы превышают прогнозы производства на 2022 год. Российские энергетики планомерно ведут замену голых проводов на самонесущие изолированные – более надежные, безопасные, удобные и экономичные при монтаже и в эксплуатации.

В сотрудничестве со специалистами СГТ, ЦЗЛ, ОТК усовершенствуем технологии, внедряем новые материалы разных производителей, добиваемся положительных результатов испытаний. Для того чтобы поддерживать стабильно высокое качество проводов, снижать себестоимость выпускаемой продукции, не допускать перерасхода материалов, своевременно проводим замену технологического инструмента. В результате цех выполняет показатели качества, сдает продукцию с первого предъявления.

В связи с ростом заказов, расширением номенклатуры ведется активный набор сотрудников. Осваивать профессии им помогают опытные рабочие, такие, как опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной Е.С. Акчурин, скрутич изделий кабельного производства А.А. Любимов, монтер кабельного производства А.А. Бессемирский.

После того, как новички осваивают профессии, они смогут существенно усилить коллектив, будут востребованы в нашем и других цехах. На заводе большие перспективы, каждый работник имеет шансы пробовать себя в разных подразделениях и расти профессионально. Под руководством опытных наставников новички не останавливаются на освоении одной профессии. К примеру, стропальщик А.Р. Таскаев обучился на монтера кабельного производства, изучил технологические цепочки, вник в производственный процесс и теперь осваивает профессию скрутича изделий кабельного производства.


Ощутимо помогает в выполнении заказов программа универсализации. В настоящее время в нашем коллективе трудятся скрутич цеха 3 С.В. Черемных и монтер кабельного производства цеха 2 Е.Ю. Никитинский. Коллеги с пониманием относятся к необходимости участвовать в выполнении планов, и мы в свою очередь помогаем им максимально быстро адаптироваться на новом месте.

Среди молодых рабочих цеха, которые уже хорошо себя зарекомендовали, хочу назвать опрессовщиков М.В. Борисова и Е.А. Пермякова. Они готовы к полностью самостоятельной работе на позиции стар-



 Монтер кабельного производства А.А. Бессемирский, сменный мастер Ю.А. Чедов



 Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной И.Н. Поспелов

ших опрессовщиков. Уверен, и у Максима, и у Евгения большое будущее.

Уделяя основное внимание выполнению планов, не забываем о культуре производства и бытовых условиях для рабочих. В корпусе продолжается замена окон, в цехе установлен новый питьевой фонтанчик. Сотрудники клининговой службы поддер-

живают образцовый порядок. Общими усилиями многих подразделений повышается заинтересованность рабочих в результатах труда, растет их отдача в производство. Итоги 2022 года радуют, надеемся в следующем году на такие же стабильно высокие перспективы.

Анастасия МЕРКУШИНА

25 ноября 2022 г. №17 (515)

 НОВОСТИ

Продукция для Газпрома

«Камский кабель» получил очередной сертификат в Системе добровольной сертификации Интергазсерт. Аттестацию успешно прошли востребованные в ПАО «Газпром» кабели управления и контроля, выпускаемые по ТУ 16.К180-082-2020.

Начиная с декабря 2020 года компанией получено 16 сертификатов в Системе добровольной сертификации Интергазсерт на различную продукцию: кабели силовые и контрольные, провода, кабели управления.

Полученные документы являются пропуском к участию в конкурсах, закупках и работах на объектах российской транснациональной энергетической компании ПАО «Газпром» – одного из ключевых клиентов нашего предприятия.

Обследуем здоровье

28, 29 и 30 ноября на предприятии продолжится работа «Мобильного центра здоровья» с привлечением специалистов Центра общественного здоровья и медицинской профилактики (для сотрудников, не подлежащих периодическим медосмотрам).

По информации службы охраны труда, уже около 200 сотрудников компании воспользовались возможностью пройти обследование, выявить факторы риска развития хронических неинфекционных заболеваний и получить консультацию врача-терапевта. Заявки принимаются в СОТ.

 НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 октября 2022 г. на должность директора розничных продаж отдела розничной торговли назначен **Андрей Геннадиевич РОЖКОВ.**

С 13 октября 2022 г. на должность начальника цеха переработки отходов назначен **Алексей Александрович МИХАЛЕВ.**

С 25 октября 2022 г. на должность начальника производства тары назначен **Борис Николаевич КИСЕЛЕВ.**

С 21 ноября 2022 г. на должность начальника ОКСИР назначен **Сергей Викторович КАТАЕВ.**

 ЦИФРА

156 сотрудников компании приняли участие в акции «Приведи друга и заработай» в 2022 году.

БУДЬ В КУРСЕ

«Нефть и газ, химия. ТЭК»

«Камский кабель» выступил партнером 24-й межрегиональной выставки технологий и оборудования для нефтяной, газовой, химической промышленности и топливно-энергетического комплекса.

Более 20 лет выставка «Нефть и газ, химия. ТЭК» является одним из крупнейших отраслевых проектов для презентации новых технологических и управленческих решений, анализа рынка и перспектив нефтегазовой, химической отраслей и топливно-энергетического комплекса в Приволжском и Уральском федеральных округах.

Пермский край – регион с развитой промышленной экономикой. Ежегодно на 168 месторождения добывается свыше 15 млн. тонн нефти, 1,3 млн. м3 природного газа, производится около 8 млн. тонн нефтепродуктов. Поэтому неудивительно, что одно из крупнейших предприятий, которое на протяжении 65 лет поставляет километры кабеля и проводов компаниям нефтегазохимического комплекса, находится именно в Перми.

АКЦИЯ

На работу приглашают друзья

Сотрудники компании принимают участие в акции «Приведи друга и заработай».

– В список акции мы включаем наиболее востребованные вакансии, – рассказала **начальник бюро подбора и оценки персонала СУП Александра ЧАДИНА**. – Перечень вакансий меняется, но в нем практически всегда присутствуют ученики профессий основного и вспомогательного производства, неквалифицированные рабочие, а также электромонтеры, слесари-ремонтники, машинисты крана. Эти работники востребованы на всех промышленных предприятиях города, рынок труда ограничен и не позволяет закрыть все потребности работодателей. Поэтому мы предлагаем сотрудникам привлечь в компанию своих знакомых. Люди получают работу, компания – надежных сотрудников, а порекомендовавшие их знакомые – выплату в

уже более десяти лет «Камский кабель» работает в направлении импортозамещения кабельно-проводниковой продукции. Сегодня наше предприятие разрабатывает и производит кабели, которые особо востребованы постоянными клиентами – крупнейшими нефтегазовыми компаниями: кабели с изоляцией из этиленпропиленовой резины марки EPRon®, которые подходят для прокладки в пожароопасных и взрывоопасных зонах любого класса и устойчивы к воздействию ультрафиолета, озона, масла, дизельного топлива, бензина; кабели для погружных насосов; саморегулирующиеся нагревательные кабели; искробезопасные кабели управления, которые позволяют дистанционно регулировать работу электроустановок.

Кроме того, «Камский кабель» активно внедряет в свои разработки оптический модуль, который обеспечивает более эффективную эксплуатацию кабельной линии за счет мониторинга температуры, прогнозирования режима работы и своевременного предотвращения перегрузок, что обеспечивает бесперебойное функционирование промышленного оборудования.

размере от 2500 до 5000 рублей (в случае, если новичок проработает не меньше трех месяцев).

Повышение дохода персонала компании, произошедшее в этом году, и увеличение стипендий ученикам до 25-30 тысяч рублей в месяц заметно отразились на активности участников акции. Мы отмечаем растущий поток кандидатов. Год еще не закончился, а количество сотрудников, получивших выплату, достигло 156 человек. Также мы вручаем каждому благодарственное письмо за участие в акции, отмечая вклад в пополнение коллектива компании. Растущее количество участников акции – свидетельство укрепления бренда «Камского кабеля» как работодателя. Люди ценят свое рабочее место. Это зримое подтверждение результатов рейтингов, согласно которым «Камский кабель» уверенно входит в топ лучших работодателей России.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители августа и сентября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

**Тема августа – Повышение производительности.
Тема сентября – Улучшение условий труда.**

Лучшие участки августа

Участок обмоточных проводов цеха 5
Изоляционно-шланговый участок цеха 2
Участок №2 силовых кабелей и проводов цеха 4

Лучшие участки сентября

Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
Волоочно-крутильный участок цеха 2
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

По инициативе 20 сменных и старших мастеров за два месяца внедрено 162 улучшения.

Наибольшее количество предложений подали старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких** – 20 предложений, старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 **Д.В. Фадеев** – 18 предложений, мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9 **Г.И. Горбунов** – 15 предложений, старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5 **С.В. Носырева** – 13 предложений.

СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

ЦЗЛ: обновление к юбилею

Центральная заводская лаборатория отметила 60-летие.

21 ноября 1962 года первый директор завода Л.Я. Фарбер своим приказом основал ЦЗЛ – «в связи с необходимостью дальнейшего развития лабораторной базы завода, с целью анализа и совершенствования различных технологических процессов изготовления кабельных изделий, а также качества поступающего сырья».

В состав ЦЗЛ входят химическая лаборатория, лаборатория климатических испытаний, лаборатория резин, лаборатория электрических и механических испытаний, лаборатория пластмасс, лаборатория испытаний на пожарную безопасность. Их совместная деятельность направлена на получение качественной продукции торговой марки «Камкабель». В коллективе трудятся квалифицированные специалисты с большим опытом в области испытания кабельной продукции и материалов.

В настоящее время центральная заводская лаборатория «Камского кабеля» является одним из крупнейших в отрасли испытательных центров. Оборудование и средства измерения аттестованы, постоянно обновляются и совершенствуются.

Очередным шагом на пути расширения возможностей ЦЗЛ стал монтаж стенда для ресурсных испытаний саморегулирующихся нагревательных кабелей марки TENon. Стенд установлен в лаборатории климатических испытаний.



Начальник ЦЗЛ Д.А. Костенко, начальник ЛКИ А.Н. Токарева у нового стенда

Наша компания расширяет линейку нагревательных кабелей. Они будут реализовываться через различные магазины, открытые партнерами «Камского кабеля» по франшизе. Предприятие заинтересовано в поддержании высокого качества продукции. Для этого специалисты СГТ разработали техническое задание и инициировали создание проекта, по которому была изготовлена установка. Испытания имитируют использование при эксплуатации в реальных условиях кабелей, основу конструкции которых составляет изолированная полупроводящая матрица. Именно она регулирует температуру и обеспечивает заданные свойства кабеля.

Наша компания активно развивает сегмент нагревательных саморегулирующихся кабелей.

На предприятии уже выпускаются низко-, средне- и высокотемпературные кабели с различными типами экранов и без них. В настоящее время ведется разработка кабелей с применением материалов, которые позволят им работать в различных средах. Это сделает продукцию, выпускаемую в кооперации цехами 4 и 7, еще более привлекательной для потребителей, обеспечит производство дополнительными заказами. Как всегда, свой вклад в освоение качественной и перспективной продукции будут вносить специалисты ЦЗЛ. Их знания востребованы на каждом этапе внедрения новых марок КПП, уровень компетенций позволяет обеспечивать весь спектр необходимых исследований и испытаний.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Созданы условия для развития

Директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена МИЗЕВА выступила в эфире радиостанции «Спутник Пермь», где рассказала об актуальных тенденциях рынка труда, кадровых проблемах кабельной отрасли и преимуществах работы на «Камском кабеле».

В ходе эфира было отмечено, что рынок труда сегодня испытывает острый дефицит инженерно-технических и рабочих кадров. Так, «Камскому кабелю» требуются технологи, инженеры, конструкторы, энергетики, электромонтеры, рабочие кабельных профессий – на предприятии открыто более 200 вакансий.

По словам Елены Мизевой, причины нехватки кадров кроются в недостаточном количестве средних специальных учебных заведений, а также в длительных сроках обучения инженерно-технических специалистов. «Камский кабель» в части профильного направления решает эту проблему самостоятельно: компания имеет лицензию на образовательную деятельность и готовит квалифицированных сотрудников для кабельной промышленности с упором на практико-ориентированное обучение.

– У некоторых работников есть желание освоить другую профессию, получить новые навыки, но с чего начать – они не знают. Поэтому сегодня требуются короткие, но качественные практико-ориентированные курсы. Чтобы решить проблему дефицита кадров, мы были вынуждены заняться переподготовкой сотрудников на своем предприятии, – отметила Елена Валерьевна.



Она рассказала радиослушателям об опыте участия компании в крупных государственных программах, в частности, в программе «Лидеры производительности» в рамках национального проекта «Повышение производительности труда». Это позволяет обмениваться опытом с другими крупными промышленными предприятиями.

– Современным компаниям необходимо создавать условия для качественного развития персонала, ведь в этих условиях растет производительность труда. Наши сотрудники мотивированы, у них есть желание развиваться как вертикально, так и горизонтально. Чтобы удовлетворить эту потребность, мы привлекаем лучших бизнес-тренеров и преподавателей. В

сентябре мы обучили 80 руководителей по программе повышения управленческих компетенций. При приеме на рабочие специальности нашим новым сотрудникам обязательно обладать какой-либо профессией – мы можем обучить всему необходимому сами, – поделилась Елена Мизева.

«Камский кабель» – крупное и стабильное промышленное предприятие с 65-летней историей. Сегодня компания предлагает своим сотрудникам конкурентоспособную заработную плату, комфортные условия труда: рабочее место, возможность работы удаленно, корпоративный автобус, систему питания, развитую корпоративную культуру, обучение и перспективы карьерного роста.

 ДОСКА ПОЧЕТА

Завод – верный выбор

«Люблю быть занятой», – говорит специалист по логистике транспортного отдела Галина АЛИЖАНОВА. И рабочее место в полной мере соответствует ее характеру.

– После школы я получила в колледже профессию юриста, затем окончила курсы продавца, сметчика, обучилась работе в программе 1С. Работала в торговле, а четыре года назад решила сменить сферу деятельности и пришла на «Камский кабель».

– Почему выбрали именно наше предприятие?

– Привлек масштаб большой организации. Послушала отзывы знакомых и решила попробовать себя. Важную роль сыграл пример семьи. Мои родители Михаил Васильевич и Татьяна Васильевна Григорьевы работали на кабельном крановщиками. Брат Василий выбрал профессию скрутки в цехе 6.

– Как складывался ваш путь?

– Начинала в ССМ. Под руководством старшего кладовщика Анны Николаевны Турутиной изучила ассортимент химических материалов, каучука, освоила новую компьютерную программу. Мне понравился завод, коллектив, график 2/2. В торговле рабочий день часто ненормированный, а здесь наконец появилось свободное время.

Затем перешла в отдел внешней приемки. Работала с металлами, передавала в лабораторию образцы меди, алюминия. Когда подменяла коллег, брала образцы химических материалов – после работы на складе хорошо в них разбиралась.

Так прошел год, а в 2019 году меня пригласили в транспортный отдел. Здесь очень нравится!

– Опять пришлось осваивать новые обязанности?

– Завод в принципе был для меня совершенно незнакомым, так что осваивалась постепенно. Люблю узнавать новое, а коллектив мне дружно помог. Благодарна начальнику отдела Константину Викторовичу Масленникову, что поверил в меня.

Сейчас в мой функционал входит общение с транспортными компаниями и менеджерами по продажам. Организуем доставку материалов на завод и КПП до клиента. Нравится комплектовать сборные грузы в одном направлении, учитывать все нюансы и обязательно – выгоду для предприятия. Рабочий день пролетает незаметно, в руках могут быть одновременно три телефона. Мне это интересно, люблю быть занятой. Если выпадает свободная минутка, сама звоню менеджерам, чтобы начать обрабатывать следующую заявку. Мы делаем одно дело и заинтересованы выполнить его качественно!



Начальник ПРС Дмитрий ВАНЧУГОВ начал знакомство с заводом с рабочей должности, проявил организационные способности и встал во главе подразделения.

– В сентябре исполнилось три года, как я пришел на «Камский кабель». До этого работал в разных сферах, в том числе на производстве. И хотя с тех пор уже окончил университет, на новом для себя месте не побоялся снова начинать с рабочей должности.

Меня приняли в цех 5. Под руководством опытного эмалировщика проволоки Александра Сергеевича Захарова освоил профессию, самостоятельно встал на станок. Вскоре мне предложили замещать сменного мастера. В 2021 году в ПРС был объявлен конкурс на должность старшего мастера, который я успешно выдержал. Через полгода руководители управления логистики оценили мой потенциал и доверили возглавить погрузочно-разгрузочную службу.

– Как считаете, что помогло вашему карьерному росту?

– Целеустремленность. В службе дружный, ответственный коллектив, в котором меня хорошо приняли. Опыт в должности линейного руководителя помог на более высоком посту. Конечно, теперь мои обязанности расширились, сотрудничаю со всеми подразделениями завода, освоил работу с бухгалтерскими документами, больше узнаю о договорах и тендерах, плотно взаимодействую с железной дорогой.

По-прежнему много общаюсь с коллективом. Стараюсь смотреть на организацию процесса с точки зрения грузчиков, машинистов крана, улучшать условия их труда, оптимизировать процессы. К примеру, изменив график, нам удалось увеличить отгрузки. Согласовали этот вопрос с персоналом, провели ротацию по складам. Теперь график 2/2 позволяет организовать работу более равномерно. Наши грузчики трудятся на приемке всех материалов, отгрузке готовой продукции на складах СГП, отгрузке отходов производства в цехе 15, выполняют работы по всему заводу.

Скоро на складе 16 появится навес для подготовки машин под погрузку. Грузчики будут работать под крышей, реквизит не придется доставать из-под снега. В дополнение к электропилам приобретены бензопилы. С ними удобнее работать, особенно зимой. Ведется замена спецодежды на новую.

Планов много. Чтобы воплотить их более эффективно, в этом году я решил получить в ПГНИУ второе высшее образование: экономическое. Впереди первая сессия, рассчитываю сдать ее успешно.


 ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Игорь Александрович АЛИКИН
Слесарь-ремонтник цеха 17
Стаж работы на заводе 17 лет

● Я родился в Карагайском районе, начинал трудовую деятельность в должности тракториста, помощника комбайнера.

● Армейскую службу проходил в Западной группе войск в Германии, в ПВО. Участвовал в выводе войск. Демобилизовался в звании сержанта. После армии работал в колхозе, затем у нефтяников, в Строймеханизации.

● Знакомство с «Камкабелем» начал на производстве шланговых кабелей. Увидел оборудование, сразу заинтересовался: механизмы не как в тракторе, есть куда руки приложить, мозги напрячь. Обучился, сдал на пятый разряд.

● На несколько лет я с завода уходил, поработал на разных пермских предприятиях, сравнил условия и понял, что хочу вернуться. Когда предложили вакансию в цехе 1, согласился, хотя цех и оборудование были незнакомыми. Здесь сдал экзамен на шестой разряд, стал бригадиром. Когда-то мне все разъясняли, показывали, теперь сам обучаю новичков

тонкостям ремонтов и настройки оборудования. Оно у нас самое разноплановое: волочильное, крутильное, фильерное, лудильное, никелировочное. Бригадир должен сам все знать, успевать делать свою работу, распределять задания и помогать молодежи.

● В основном мы выполняем текущий срочный ремонт, решаем задачи по модернизации, особенно в связи с импортозамещением. Переходим на отечественные запчасти, заказываем их в «Технологию-Сервис». В цехе много импортного оборудования. В ходе запуска и аудита линий приходилось плотно общаться с иностранцами. Теперь перестраиваем работу, советуемся с руководством цеха, механиками, инженерами. Бывает сложно, но всегда знаем, что задачу выполним, оборудование будет работать. Производство в надежных руках!

● Получить награду Почетного кабельщика было неожиданно, но приятно. Буду стараться работать еще лучше.

« К работе всегда приступаю с настроением на положительный результат!



МУДРОСТЬ И ЗНАНИЯ

Ирина Иосифовна БЕЛЯЕВА
Внутренний аудитор СБУ
Стаж работы на заводе 30 лет

● Мой отец Иосиф Аронович Лазаревский был одним из восьми человек, включенных в 1956 году в самый первый приказ о приеме на завод. Работал инженером по оборудованию, начальником цеха, возглавлял отдел научной организации труда и управления. Мама Велла Львовна Барг заведовала терапевтическим отделением МСЧ №7, затем работала врачом в профилактории «Камкабеля». Программистом на заводе работал и муж Анатолий Михайлович Беляев. Общий стаж работы членов нашей семьи на заводе составил 95 лет.

● Я получила диплом ППИ по специальности «Автоматизированные системы управления», работала программистом вычислительного центра института.

● В 1992 году пришла бухгалтером в СП «Камтек», которое занималось сборкой эмальагрегатов. Начинала с участка учета кассовых операций и расчетов с подотчетными лицами, затем вела расчеты с поставщиками и покупателями. Впоследствии перешла на должность заместителя

главного бухгалтера в АО «Герос-кабель», а ровно 20 лет назад приступила к работе в бухгалтерии «Камкабеля».

● Возглавляла бюро расчетов по ВЭД, была заместителем главного бухгалтера. В тесном сотрудничестве с юристами бухгалтерия готовила и выверяла горы документов, отстаивая интересы предприятия в налоговой инспекции, а также в судебных инстанциях различного уровня.

● Сейчас как внутренний аудитор я занимаюсь вопросами методологии бухучета, актуализацией учетной политики в связи с изменениями законодательства. В 2021-22 гг. выполняли очень трудоемкое внедрение новых федеральных стандартов бухучета по основным средствам и учету аренды, которые приближены к МСФО. Проект внедрили совместно с СИТ, при этом мне в очередной раз пригодилась моя первая специальность.

● В моей работе необходимы ответственность, логика, понимание сути процессов, умение досконально разобраться в сложном вопросе и объяснить его коллегам.

« Работа бухгалтера сложная и интересная. В ней нет мелочей.

САМ: МОГУ!

Они создавали завод



В октябре молодые кабельщики поздравили ветеранов завода с Днем пожилого человека и организовали для них три экскурсии по заводу.

Кабельщики старшего поколения в сопровождении активистов «САМ: МОГУ!» и руководителей СГТ прошли по цехам, своими глазами увидели произошедшие изменения, получили ответы на вопросы о развитии завода. Затем пенсионеры уютно расположились в столовой цеха 4, за чашкой чая вспомнили годы своей работы, когда

они внедряли на «Камкабеле» самые перспективные технологии того времени. Молодым сотрудникам было очень интересно услышать рассказы старших коллег, узнать, с чего начиналось производство, как наш кабель начали поставлять за рубеж и когда на заводе появились первые ЭВМ. Встречи прошли тепло, ветераны благодарили за приглашение и возможность пройтись по родным корпусам. Приятным завершением каждой экскурсии стал объезд территории предприятия на автобусе и доставка гостей по домам.

ПРОФСОЮЗ

Проверили знания



18 ноября профсоюзные активисты отметили свой праздник. А перед этим сборная «Камского кабеля» приняла участие в интеллектуальной игре Mozgobattle, организованной Пермской краевой организацией «Электропрофсоюз».

Игра состояла из семи раундов. Вопросы были связаны как с энергетической отраслью, так и с профсоюзной организацией. Справиться с заданиями помогли эрудиция и слаженная командная работа.

КОНКУРСЫ

Призы за творчество и логику

Подписчики наших соцсетей и мессенджеров не упускают возможность участвовать в конкурсах и выигрывать отличные корпоративные призы.

В течение двух недель в группе ВКонтакте и телеграм-канале «Камкабель о главном» выходили задания **квиза «Камкабель 65»**: интересные факты, ребусы, логические загадки. Наибольшее количество баллов набрал технолог СГТ Станислав Марьин.

Подведены итоги **фотоконкурса «Камский пейзаж»**. Жюри выбрало победителей по номинациям: «Яркий закат» – начальник СВК Алексей Климов, «Необычное явление» – главный редактор газеты Анастасия Меркушина, «Снимок, достойный картины» – бухгалтер СБУ Наталья Очередная, «Загадочный сюжет» – аналитик ОСМ Екатерина Субботина.

27 ноября отмечается День матери. Дети наших сотрудников приняли участие в творческом конкурсе **«Мама на работе»**. Каждый рисунок вызвал восхищение, а победителями в интернет-голосовании стали София Тоукбаева (5 лет) и Леонид Трушников (10 лет). Все работы можно увидеть ВКонтакте.

До 29 ноября продолжается прием **фотографий домашних питомцев** с остроумными подписями на почту beresneva@kamkabel.ru. 30 ноября, во Всемирный день домашних животных, в телеграм-канале «Камкабель о главном» пройдет голосование за лучшую работу.

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб. в месяц**
- з/п после получения профессии от **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **аккумуляторщик** – от 23 000 руб.
- **водитель погрузчика (обучим)** – от 36 000 руб.
- **грузчик** – от 31 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 40 000 руб.
- **контролер пропускного режима** – от 23 000 руб.
- **кровельщик (в бригаду)** – до 37 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 40 000 руб.
- **машинист газораздаточной станции** – до 25 000 руб.
- **машинист крана (мастового/козлового)** – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок (обучим)** – до 33 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – от 40 000 руб.
- **отделочник-универсал** – до 35 000 руб.
- **подсобный рабочий** – до 23 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 45 000 руб.
- **распределитель работ** – до 28 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – до 35 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **станочник-распиловщик** – от 33 000 руб.
- **токарь** – до 40 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 20 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер** – до 50 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 38 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120
☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)
✉ podbor@kamkabel.ru
🌐 vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства

☎ **Собеседования: 8:30–14:00**
🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ (ПО КОНТРОЛЮ ЗАТРАТ)
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ 1С
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ УСЛУГАМ
- ЭЛЕКТРОНИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР
Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Вакансии
ООО ОП «Меч»



ОХРАННИК

зарплата
(23 000 – 43 000 рублей)
Тел. 8-800-220-5000,
доб. 29-46.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- старший мастер (з/п от 55 000 руб.)
- технолог (з/п от 35 500 руб.)
- энергетик (з/п от 49 000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. D, з/п от 35 000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35 000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)

Тел. (342) 274-74-45
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 17 (515) 25.11.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8418
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>