

«Камкабель» предлагает франшизу



2

Развиваем деловые связи с Китаем



2

Приходи на «Камкабель»!



4

1 Мая – все на демонстрацию!

Места сбора:
8.45 – ТЦ «Кристалл» (ул. Вильямса, 49),
– 9-й микрорайон (перекресток
улиц Кабельщиков и Репина),
10.00 – здание Пермэнерго (Комсомольский про-
спект, 48).



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Высший пилотаж

День авиации и космонавтики, отмечаемый в апреле, – повод посетить производство терmostойких кабелей и проводов.

Цех 7 ведет свою историю с 1961 года. Наш завод был одним из семи пермских предприятий, которые участвовали в подготовке к первому полету человека в космос. Для куйбышевского завода «Прогресс» и подмосковного Калининградского завода №88 на «Камкабеле» были выпущены бортовые авиатехнические провода ПТЛ и БИФ, которые могли работать при температурах от -180°C до $+150^{\circ}\text{C}$. С тех пор продукция пермских кабельщиков применялась во многих проектах. Например, наши провода летали и на космической станции «Мир».

В настоящее время «Камкабелем» производятся терmostойкие бортовые, термоэлектродные, монтажные провода и кабели с стекло-фторопластовой, полиимидно-фторопластовой и ПВХ-изоляцией, различными видами оболочек и защитных покровов.

Для бортовых и монтажных проводов основными являются три параметра: терmostойкость, надежность и масса. В самолете провода могут проходить около двигательной установки, поэтому они производятся в изоляции, которая выдерживает до $+250$ градусов. Бортовые провода должны быть устойчивы к перепадам температур и давления, вибрации, воздействию агрессивных сред, воды и пр. На их работе не должны отражаться электромагнитные поля, поэтому в производстве используются различные виды изоляции и защиты. Помимо этого бортовые провода должны быть гибкими и особо гибкими, стойкими к вибрации, механическим воздействиям, обладать хорошей паяемостью. Все эти характеристики в полной мере применимы к продукции ООО «Камский кабель», используемой в авиационно-космической отрасли.

– Учитывая назначение нашей продукции, для ее выпуска используется только отечественное сырье: жила, пленки, проволока, стеклонить, хлопчатобумажные и лавсановые нити, лаки, ПВХ-пластикаты, – рассказал заместитель директора по производству – начальник цеха 7 Евгений БУЗИНОВ. – Мы применяем материалы российского производства, что исключает проблему импортозамещения. На протяжении всей цепочки сырье и материалы проходят жесточайший входной контроль.

В авиапроизводстве всегда предъявлялись особые требования к качеству и надежности всех комплектующих, от этого зависит надежность летательных аппаратов и безопасность полета. Поэтому практически вся продукция проходит трехступенчатый контроль качества, в том числе с участием военного представительства. Его сотрудники проверяют документацию, конструкцию КПП, делают замеры геометрических характеристик, регулярно проводят «летучие» проверки, в ходе которых контролируют соблюдение технологии, скорости, режимы. В марте мы успешно прошли надзорный аудит по ГОСТ РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки продукции на производство военной техники. Системы менеджмента качества. Общие требования».

Думаю, не ошибусь, если скажу, что номенклатура цеха является самой широкой на заводе. Коллективом освоены 1500 маркоразмеров проводов и кабелей, выпускается 1100 позиций заказов в месяц. Парк оборудования – 540 единиц. Цикл изготовления различных марок проводов включает от 5 до 15 операций. Продукция практически ювелирная, с проволокой микронных сечений работают преимущественно женщины. В коллективе много универсалов, которые в зависимости от загрузки переходят с одной операции на другую, помогают предприятию выполнять план и обеспечивают свой доход.

Основу коллектива составляют сотрудники с большим стажем. Этот костяк поддерживает и передает молодежи традиции ответственного отношения к делу, соблюдению правил охраны труда, культуры производства. Попадая в такую атмосферу, новички перенимают подход наставников, что обеспечивает преемственность и стабильно высокие показатели работы цеха.

Анастасия МЕРКУШИНА



Укладчик-упаковщик Е.М. Шухардина



Испытатели проводов и кабелей Н.Г. Рынденок, С.В. Ваганова



Лакировщик проводов и кабелей О.Т. Пешкова, скрутич-изолировщик О.А. Потемкина

19 апреля 2019 г. №7 (449)

НОВОСТИ

Подвели итоги года

18 апреля в ООО «Камский кабель» состоялось совещание по качеству по итогам 2018 года.

Топ-менеджеры обсудили ситуацию в кабельной отрасли и перспективы развития компании, оценили результаты функционирования системы менеджмента качества, удовлетворенность потребителей и качество продукции, результативность процессов Маркетинг, Продажи, Производство продукции, Управление инфраструктурой, Управление персоналом, Техническое развитие. Были озвучены планы на текущий год. Более подробно о ходе совещания расскажем в ближайших номерах газеты.

Новинки для нефтяников

«Камский кабель» принял участие в выставке «Нефтегаз-2019».

Наше предприятие предложило представителям одной из ключевых отраслей российской экономики свои новинки и перспективные разработки. Большой интерес вызвали новые кабели для погружных электронасосов и кабели торговой марки Ergon®: КПвПнОПБЛ-130 с изоляцией из сшитого полиэтилена и композиции боксоплимера пропилена с этиленом; КСБП-230 с изоляцией из этиленпропиленовой резины и оболочкой из свинцового сплава; КЭндБкП-160-4 с изоляцией из термопластичного полиуретана; КПвБПТ-120+ТК для прогрева насосно-компрессорных труб с капиллярной трубкой для подачи реагентов; хладостойкий силовой кабель с изоляцией из этиленпропиленовой резины РРГнг(А)-HF ХЛ; пожаробезопасный силовой кабель с изоляцией из этиленпропиленовой резины РЭБРнг(А) FR HF.

Технические специалисты компании, представители отраслевой группы «Нефть» проконсультировали посетителей нашего стенда по вопросам номенклатуры, техническим характеристикам продукции, условиям сотрудничества.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 9 апреля 2019 г. на должность начальника отдела франчайзинга назначен Андрей Геннадиевич РОЖКОВ.

С 9 апреля 2019 г. на должность начальника отдела маркетинговых коммуникаций назначена Сабина Сабировна САМОДЕЛКИНА.

ЦИФРА

1500

маркоразмеров проводов и кабелей входят в номенклатуру цеха 7, коллектив которого с полным правом считает своим праздником День авиации и космонавтики.

АВТОРИТЕТНО

Бизнес с «Камкабелем» – это просто

«Камский кабель» выводит на рынок новую франшизу розничных магазинов по продаже кабелей и сопутствующих электротехнических товаров под брендом «Камкабель». Франчайзи получает дополнительную возможность – продавать оптом. Аналогичных предложений на сегодняшний день на рынке нет.

«Франчайзинг – вид отношений между рыночными субъектами, когда одна сторона (франчайзер) передает другой стороне (франчайзи) за плату (паушальный взнос) право на определенный вид бизнеса, используя разработанную бизнес-модель его ведения, товарные знаки и бренды.

В основе уникального предложения – широкий ассортимент кабелей и проводов, выполненных в соответствии с ГОСТ и поставляемых напрямую с завода «Камкабель».

Презентация франшизы состоялась на выставке BuyBrand с 25 по 27 марта в Москве. На стенде «Камкабеля» работали коммерческий директор компании, директор по маркетингу и стратегическому планированию директор розничной сети магазинов электротехнических товаров в Перми. Предприниматели, представители энергетических, строительных и других компаний активно интересовались предложением.

– Наш формат принципиально новый, и аналогов в РФ не имеет, – пояснил **коммерческий директор ООО «Камский кабель» Александр БУЗИЛОВ**. – Помимо розничных продаж мы даем возможность франчайзи

работать с мелким и средним оптом. Для этого мы формируем рабочие места менеджеров по продажам в нашей ERP-системе. Данный программный продукт позволяет в онлайн-режиме рассчитать стоимость кабельной продукции в минимальных ценах, доставку, проанализировать остатки на складах и зарезервировать необходимую продукцию, сделать заказ в производство и даже согласовать товарный кредит.

Бизнес с «Камкабелем» – это просто и доступно: не требуется больших вложений. Хочу подчеркнуть, что при покупке франшизы мы не требуем платежей роялти и паушального взноса. На открытие магазина необходимо около месяца и 700 тысяч рублей, а выйти на операционную прибыль возможно уже через полгода. Наш стартовый франчайзинговый пакет включает в себя

все необходимые описательные документы: стандарты фирменного стиля, расстановки оборудования, блок-схемы основных бизнес-процессов, финансовые модели, ассортиментную матрицу и многое другое. Мы заинтересованы в развитии бизнеса наших партнеров – настраиваем переадресацию входящего спроса в регионах присутствия франчайзи и предоставляем возможность продаж через интернет-магазин. Также мы всегда готовы оказать юридическую, маркетинговую и консалтинговую поддержку. Все взаимоотношения с франчайзи закрепляются договором коммерческой концессии, зарегистрированным в Роспатенте.

По вопросам покупки франшизы можно обратиться по телефону 8-800-220-5000 (доб. 3) или e-mail: franshiza@kamkabel.ru.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

По всем направлениям

Подведены итоги работы по охране труда за первый квартал. О результатах и планах рассказывает начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА.



– Главный итог, который стал возможен благодаря комплексу выполняемых мер, – отсутствие травм. Нулевой показатель травмирования – наша основная цель.

Работа проводится большая. 22 мероприятия по охране труда реализованы, еще более сотни находятся на контроле, в стадии выполнения.

В частности, завершён монтаж ограждений опасных зон машин SRN и MKD на участке скрутки цеха 1, чтобы исключить возможность травмирования рабочих.

Приобретены гидравлические тележки на резиноделательный участок цеха 2. Использование подъемника облегчит труд рабочих, загружать каучук на транспортер будет легче.

На участке сушки-пропитки и прессования цеха 3 в соответствии с правилами охраны труда обновлены лестницы в подвал и на массоварках.

В цехе 4 установлено первое ограждение тягового устройства экструзионной линии. По плану эти работы будут выполнены во всех цехах. С каждым типом оборудования конструкторы СГМ работают индивидуально. Завершён монтаж местной вентиляции на лакировочных агрегатах цеха 7 (на фото). Воздух рабочей зоны стал заметно чище.

В ОКСиР усиливается штат строительного участка. Силами своих отделочников, каменщиков, кровельщиков и электрогазосварщика без привлечения подрядчиков будут оперативно выполняться ремонты внутренних санитарно-бытовых помещений. В настоящее время эти работы ведутся в цехе 4.

Постоянное направление нашей деятельности – спецодежда и средства индивидуальной защиты. В цехе 5 ведется подбор респираторов, защищающих органы дыхания. Также будут приобретены фартуки, чтобы лак не портил халаты изолировщиц. В цехах 5 и 7 внедряем более эффективные средства, очищающие руки от лаков. Проходят испытания новые виды спецодежды. Подобраны легкие ботинки и полуботинки с усиленным подноском и противоскользящей подошвой для рабочих основного производства. Идет подготовка к специальной оценке условий труда. Заключен договор с организацией по ее проведению. В предыдущих публикациях мы рассказывали о том, что первым в этом году спецоценку пройдет цех 17. Летом, в период максимальной загрузки производства, СОУТ будет проведена в цехе 3.

В преддверии жаркого сезона началась кампания по приобретению кондиционеров в кабинеты служб и производственные помещения цехов – по заявкам, поступившим из подразделений.

В газете от 22 марта мы говорили о важном нововведении: с этого года возможность пройти санаторно-курортное лечение получают работники предпенсионного возраста – те, кому до выхода на заслуженный отдых осталось пять лет и менее. Наш коллективный договор дает им возможность приобрести путевки и курсы в санаторий-профилакторий за 15% полной стоимости. Взнос за 14 дней лечения с проживанием не превысит четырех тысяч рублей.

В дополнение к названным ранее санаториям «Лесная поляна» и «Сосновый бор» недавно заключен договор с хорошо известным в Прикамье санаторием-профилакторием «Алмед». Он расположен в Кировском районе на берегу Камы. Первых кабельщиков здесь готовы принять с середины августа. Нахождение санаторно-курортного лечения подали данные 30 человек, в основном это рабочие. В настоящий момент заявки из подразделений еще принимаются. Со всеми вопросами можно обращаться к специалистам СОТ по телефонам 23-77, 28-77, 24-12.

В заключение хочу напомнить о том, что 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Хочу поздравить каждого сотрудника и пожелать всем безопасной работы. Свой вклад в дело охраны труда должны вносить все! Если видите нарушение, не проходите мимо. Коллектив СОТ открыт к сотрудничеству по всем вопросам. Обращайтесь, вас обязательно выслушают и помогут.

БУДЬ В КУРСЕ

Продолжено развитие деловых связей с Китаем, начатое в ходе визита представителей ООО «Камский кабель» в КНР (наша газета рассказывала об этом в номере от 8 февраля).

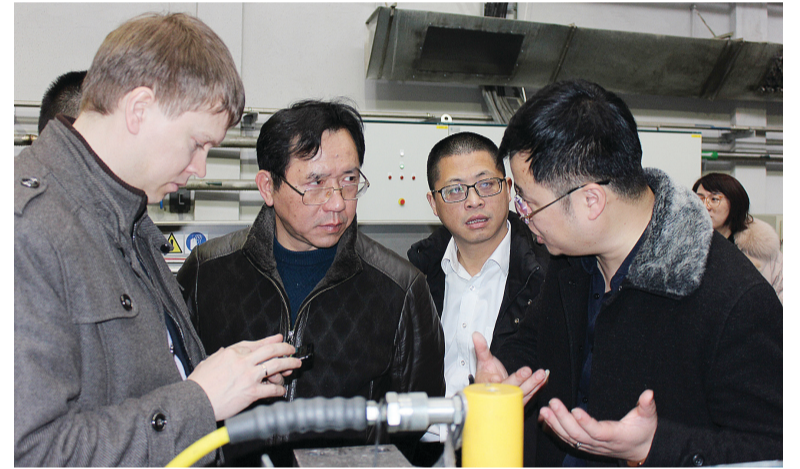
Руководители китайских заводов по выпуску высокотехнологичного оборудования и материалов побывали на нашем предприятии. В Пермь они прилетели из Москвы, где принимали участие в выставке Sabex.

Гости осмотрели основные цеха, пообщались с техническими специалистами. Их интересовали применяемые материалы, оборудование, технологический инструмент, уровень организации производства, готовность к сотрудничеству с новыми поставщиками.

В производственных корпусах интерес гостей не ограничился современными линиями. Осмотрели они уникальный алюминиевый пресс УЗТМ, заявив, что знают это «могучее оборудование», которое лишь нуждается в замене электронной начинки.

Оценивая масштаб компании, восточные коллеги отметили: в

Гости с Востока



сравнении с российскими заводами «Камский кабель» безусловно входит в число лидеров, его статус и вес известны за рубежом. Что касается Китая, среди трех тысяч его кабельных предприятий некоторые крупнее нашего в разы. Тем не менее, представители промыш-

ленности КНР заинтересованы в развитии рынков сбыта, готовы поставлять нам свои изделия. Пилотным проектом сотрудничества стало приобретение нового оборудования для производства шланговых кабелей.

Анастасия МЕРКУШИНА

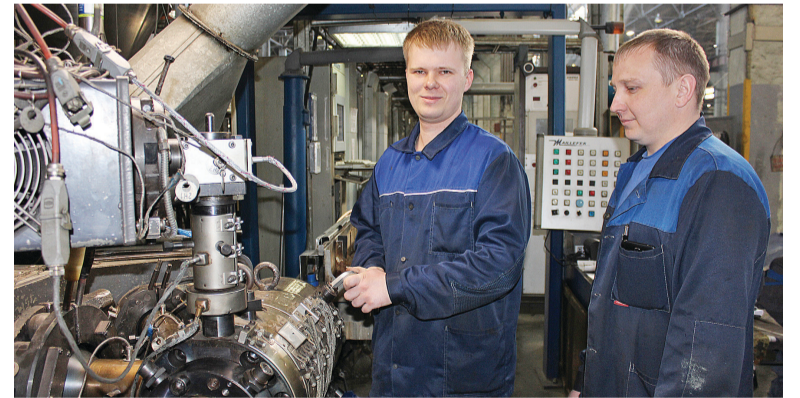
ПЕРСОНАЛ

Коллектив крупного промышленного предприятия постоянно пополняется за счет свежих кадров. Специалисты службы управления персоналом отбирают лучших рабочих, а затем контролируют их адаптацию в цехах.

– Один из элементов адаптации – беседы в цехах основного и вспомогательного производства с новичками, которые осваивают профессию и получают стипендию, а также с работниками, недавно сдавшими экзамен на разряд, – рассказала **начальник бюро подбора и оценки персонала СУП Александра ЧАДИНА**. – Обходы проводятся с целью повышения качества обучения, введения в профессию, снижения текучести кадров, формирования лояльного отношения работников к компании. Вместе с руководством цеха представители СУП интересуются у новичков ходом обучения, удовлетворенностью работой, условиями труда, впечатлениями о компании, дальнейшими планами в отношении работы и построения карьеры.

В свою очередь, мы отвечаем новичкам на вопросы, которые появляются у них в процессе работы: о перспективах освоения дополнительных профессий и сумме доплат, о возможностях профессионального и карьерного роста, выплаты компенсации за получение высшего образования по востребованным в компании спе-

Внимание к новичкам



циальностям («Камский кабель» оплачивает до 50% стоимости обучения), о возможности пройти обучение в кадровом резерве и претендовать на позицию мастера, которым в настоящее время существенно повышена заработная плата (доход мастеров на основном производстве с апреля составляет 45500 рублей и выше).

После того, как в состав предприятия вошло производство по ремонту и обслуживанию оборудования, в цехе 17 был открыт подбор на позиции слесарей-ремонтников, электромонтеров, токаря. Этих сотрудников мы тоже включили в план обхода, поинтересовались, насколько они удовлетворены условиями работы. Прозвучавшие вопросы по наличию и качеству

спецодежды и инструмента будут решены в ближайшее время. Практически все рабочие выразили желание повысить разряд и, соответственно, доход. Такая возможность у них появится после специально организованных курсов повышения квалификации.

Адаптация работников на «Камском кабеле» придает большое значение, поэтому результаты обходов предоставляются директору по персоналу, директору по производству и директорам по направлениям. Проблемы новичков обсуждаются на самом высоком уровне. Такое внимание позволяет молодым сотрудникам в кратчайшие сроки вливаться в коллектив, осваивать профессию, вносить заметный вклад в выполнение производственных планов.

ДОСКА ПОЧЕТА

Завод знакомый и близкий

«Камский кабель» – районообразующее предприятие, значительную часть коллектива которого составляют жители прилегающего микрорайона. О заводе они знают с детства и, когда приходит время выбрать место работы, в первую очередь обращают внимание на компанию – лидера кабельной промышленности России.

На участке скрутки цеха 1 особо отмечают исполнительность и ответственный подход к делу Алексея ЛУКИНА.

– Алексей Николаевич, как вы пришли на наше предприятие?

– Я получил специальность инженера в сельскохозяйственной академии, отслужил срочную службу в армии, в мотострелковых войсках. Награжден медалью «За возвращение Крыма». Начал искать работу и, поскольку живу на Гайве, обратился на «Камкабель». Было это три года назад. Мне предложили место ученика скрутки.

– Быстро удалось освоить профессию?

– Под руководством Владимира Гладких научился всему, очень благодарен ему за наставничество. Сдал на разряд. Сначала со мной был заключен срочный трудовой договор, но уже через три месяца меня перевели на постоянную ставку.

С участка волочения мы получаем проволоку, заправляем ее в машину. Я изготавливаю полуфабрикат, который в основном отправляется в цех 6, на производство самонесущих изолированных проводов. Главное в работе – хорошо сваривать проволоку, особенно большие сечения, крутить заказ без обрывов, следить, чтобы проволока шла по роликам. Важно, чтобы оборудование было в исправном состоянии. Для этого раз в неделю выполняем регламентные работы: чистку, смазку узлов и агрегатов.

– Что вы сами можете отнести к своим достижениям?

– Технику знаю хорошо, стараюсь работать без брака. Уже сам могу обучать нашей профессии новичков. Участвую в заводских мероприятиях. В 2017 году выступал за сборную цеха по футболу. На соревнованиях в честь дня рождения завода мы заняли третье место.

– А какие у вас планы? Имея высшее образование, не стремитесь занять должность мастера?

– Думаю, пока об этом говорить рано, хотя выполнять обязанности мастера мне в прошлом году доверяли. Стараюсь ответственно, без брака выполнять порученные заказы. В ближайшей перспективе хочу получить право работать с личным клеймом.



Шесть лет назад в группу оборудования и комплектации службы снабжения пришла специалист по закупкам Ольга МОЧАЛОВА.

– До прихода на «Камкабель» я работала в снабжении крупной логистической компании, которая занималась продуктами питания. Но хотелось применять в работе знания, полученные в политехническом университете по специальности «экономика в машиностроении». Направила резюме, но не надеялась, что так повезет. К заводу всегда относилась с большим уважением – крупнейшее районообразующее предприятие с достойной историей! Здесь трудится много знакомых. Помню, как на собеседовании меня спросили, не боюсь ли я больших цифр. Опыт в этой сфере был, и меня приняли в службу снабжения. Коллектив у нас дружный, на работу иду с удовольствием. И близость к дому имеет несомненное преимущество: дорога не портит настроение.

– Что входит в ваши обязанности?

– Я занимаюсь закупкой кранового, теплообменного, вентиляционного оборудования, насосов, компрессоров, а также запчастей и расходных материалов для их техобслуживания. Запомнился самый первый мостовой кран, приобретенный для цеха 3. Такие масштабные закупки, подконтрольные Ростехнадзору, происходят не часто и требуют много согласований. Работаю в сотрудничестве со специалистами СГМ. Закупки производим как планово, так и аварийно, тогда требуется действовать особенно быстро.

– Ольга Александровна, что приносит вам наибольшее удовлетворение?

– Если говорить о жизни в целом, это моя семья. Много времени проводим с мужем и сыном. Любим путешествовать, гулять вместе. Что касается работы, мне очень нравится, что я нашла применение полученному образованию: политех дает инженерный уклон. С опытом приходит профессионализм. Замечаешь, что какие-то операции уже не занимают много времени, действия становятся отточенными. Получаю удовольствие, когда удается выполнить сложную задачу, выгодно подобрать аналоги импортным комплектующим, найти редкие запчасти для нашего уникального оборудования.

– Какие цели ставите перед собой?

– Главная задача снабженцев – чтобы про нас вспоминали как можно реже. Это происходит, когда все закупки производятся вовремя и в срок. Стараюсь делать все от меня зависящее, чтобы производство было обеспечено необходимым оборудованием.



КАК ВСЕ УСТРОЕНО

Тонкая работа

Только командная работа может обеспечить успех большого дела. На заводе об этом знает каждый. Вот и достижения производства обмоточных проводов, о которых мы рассказывали в прошлом номере газеты, невозможны без совместных усилий коллектива цеха, сотрудников сбыта, технологов, контролеров, представителей многих подразделений. Не последнюю скрипку в этом оркестре играет коллектив слесарей-ремонтников, закрепленных за цехом 5.

Возглавляет команду, которой доверено сложное и специфическое оборудование участков эмалирования проволоки и обмоточных проводов, механик цеха 17 К.К. Фархутдинов. Свою трудовую деятельность на заводе он начал в 2006 году. Десять лет отвечал за оборудование цеха 1, где набирался опыта и мастерства, три года назад перешел в цех 5. Теперь Камиль Киямудинович досконально знает все разноплановое оборудование первого корпуса: волочильные, крутильные, обмоточные машины, оборудование участков никелирования, лудильного, тончайшего волочения, эмалиагрегаты.

Придя в цех 5, за короткий промежуток времени он сумел освоить технологически сложное оборудование, сплотил дружный коллектив слесарей-ремонтников, вместе с

которым поддерживает парк цеха в работоспособном состоянии.

К.К. Фархутдинов подает предложения по улучшениям, сам участвует в их внедрении. Так, им была разработана система подачи лака из бочки в бак эмалиагрегатов с помощью быстроразъемных соединений, что исключило ручной труд эмалировщиков, повысило культуру производства, улучшило экологию на участке. При отработке технологии клеящего провода для фирмы Bosch возникла необходимость модернизации лакового узла, что и было успешно выполнено слесарями-ремонтниками. Это позволило цеху стать эксклюзивным поставщиком эмальпровода для Bosch. Испытательное оборудование БТК цеха также находится в порядке, благодаря К.К. Фархутдинову и его команде.

– Главное для нас – обеспечить бесперебойную безаварийную работу оборудования, помочь цеху выполнить план, – говорит К.К. Фархутдинов. – Это влияет на нашу зарплату, является одним из условий премирования, что еще больше стимулирует к ответственной работе. В цехе 5 недостаточно знать только механику. Здесь очень много завязано на технологии, поэтому приходится более углубленно изучать процессы запекания провода, нанесения лака, чтобы не допустить ошибок при ремонте



Слесарь-ремонтник Ю.Х. Мансуров, механик К.К. Фархутдинов, как и их коллеги, – полноправные соавторы производственных успехов цеха 5

агрегатов. Большинство слесарей имеют практический опыт работы в цехе, могут дать верный совет. Многие операции наши ремонтники умеют выполнять, что называется, «с закрытыми глазами». Мы имеем дело с проводами тонких сечений, которые нужно чувствовать буквально кончиками пальцев. С.А. Демышев, М.И. Харин, В.М. Власов,

Ю.Х. Мансуров, С.В. Мочалов, А.В. Комаров, А.В. Агафонов – универсалы, которым по плечу токарные, фрезерные, сварочные работы. В каждом из ребят я уверен на сто процентов, не беспокоюсь за результат, кто бы ни оказался на смене. Команда у нас надежная!

Анастасия МЕРКУШИНА

ПЕРСОНАЛ

Вступай в кадровый резерв!

Служба управления персоналом проводит среди рабочих основного и вспомогательного производства конкурс на включение в программу кадрового резерва с целью подготовки мастерского состава.

Требования к кандидатам:
– наличие высшего профессионального образования либо обучение в вузе,
– стаж работы на «Камском кабеле» не менее шести месяцев,

– потенциал занять в перспективе должность мастера,
– личное желание.
Этапы конкурса: анкетирование, собеседование.
Предложения по кандидатам принимаются как от начальников подразделений, так и от самих работников.

Обращаться до конца апреля в каб. 120 АБК-2 либо по тел. 22-74, 26-46.

САМ: МОГУ!

Выбирай свое направление и присоединяйся!

САМ: МОГУ! приглашает молодежь «Камского кабеля» для участия в мероприятиях.

Направление СПОРТ

1. Участие в легкоатлетической эстафете (район, город). Ты можешь присоединиться к команде наших спортсменов, а также прийти поддержать ребят. Районная эстафета состоится 26 апреля на стадионе «Гайва» (ул. Карбышева, 52). Парад участников в 17.00, старт первого забега в 17.30.

2. В планах начать занятия в спортивных секциях: волейбол, футбол, баскетбол, гребля на лодках типа Дракон, спортивный туризм.

По вопросам и заявкам можете обращаться к руководителю направления Татьяна Мифтаховой, тел. 24-12.

Направление EVENT(МЕРОПРИЯТИЯ)

1. Ведется набор в творческую команду для подготовки выступлений на городском турслете молодежи. Любишь петь в ванной, мечтаешь поучаствовать в КВНе, до сих пор читаешь стихи Деду Морозу в Новый год? Тебе точно надо прийти и показать все свои таланты, мы оценим и воплотим в реальность твою мечту блистать на сцене.

2. Принимаем участие в парадном шествии 1 мая от «Камского кабеля», хочешь с нами?! «САМ: МОГУ!» пройдет в составе колонны «Камского кабеля» под своим транспарантом. Приходи и приводи свою вторую половинку! Информация о сборе колонны на стр. 1.

Все вопросы задавать руководителю направления Екатерине Субботиной, тел. 44-63.

Направление ВОЛОНТЕРСТВО

1. Приглашаем всех поучаствовать в акции «Чистые окна». На неделе с 22 по 26



апреля молодежь выезжает в дома ветеранов для оказания помощи. Иногда мы даже не представляем, что сделать доброе дело – это очень просто!

2. В ближайших планах выезд в приют для животных. Поможем пушистым и хвостатым! Даты посещения уточняются.

Руководитель направления волонтерство – Олеся Прилуцкая. Если считаешь, что готов творить добрые дела, звони по тел. 42-32.

Ты не знаешь, где искать информацию о работе нашего молодежного сообщества? С радостью представляем группу в ВК «САМ: МОГУ!» – vk.com/samtoyuuk. Пиши, задавай вопросы, мы открыты и обязательно ответим! Или звони президенту «САМ: МОГУ!» Анне Клебча (тел. 25-34), она в курсе работы всех направлений.

НОВОСТИ ГОРОДА

Встречаем Первомай

В День Весны и Труда в Перми пройдут праздничные концерты и акции.

В 11.00 начнется демонстрация. Горожане соберутся на улицах, прилегающих к Комсомольскому проспекту, и пройдут по Октябрьской площади.

В 12.00 в сквере Театра оперы и балета будет представлена большая концертная программа с участием пермских творческих коллективов, а на стадионе «Динамо» начнется 90-я легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Звезда».

Праздничные программы в 14.00 пройдут в саду им. Миндовского в Индустриальном районе, парке «Счастье есть» в Кировском районе, в парке им. Чехова в Орджоникидзевском районе. Программа в саду им. Свердлова в Мотовилихе начнется в 16.00. Программа всех городских мероприятий размещена на сайте администрации Перми www.gorodperm.ru и в заводской сети Р:\Редакция\Отзывы.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОМ РАЙОНЕ (0+)

10.00, площадь перед НПО «Искра» (ул. Академика Веденеева, 28) – демонстрация, праздничная программа.

12.00, сквер у ДЦДиТ «Родина» (ул. Вильямса, 1) – праздник «Красная горка».

13.00, площадь ДК «Искра» (ул. Академика Веденеева, 54) – концерт творческих коллективов.

14.00, парк им. Чехова (ул. Репина, 20) – открытие весенне-летнего сезона.

14.00, общественный центр м/р Кислотные Дачи (ул. Доватора, 1) – концерт.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 7 (449) 19.04.2019
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3910
Объем 1 п.л.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллеги поздравляют с 60-летием волочильщика проволоки цеха 1 **Петра Николаевича РОГАЧЕВА!** В цехе он трудится с 1981 года. Неоднократно был признан лучшим по профессии, отличником качества, в 2012 году награжден медалью «За вклад в развитие предприятия». Крепкого здоровья Вам, уважаемый юбиляр, благополучия, успехов во всех делах!

Бывшие коллеги, Совет ветеранов поздравляют с приближающимся юбилеем ветерана труда, Почетного ветерана завода **Галину Степановну КУЗЬМИНЫХ!** На «Камкабель» она пришла контролером в 1958 году. Впоследствии возглавляла БТК самого крупного подразделения – корпуса 3/5. Стаж Галины Степановны на нашем предприятии превышает 38 лет. Грамотный специалист, хороший организатор испытательного процесса, она всегда пользовалась уважением коллег. Примите в канун юбилея пожелания самых ясных солнечных дней, доброты, красоты, обаяния, рядом только любимых людей, нежных слов, теплоты и внимания!

АКЦИЯ

Твой подарок ветерану

В юбилейный десятый раз на «Камском кабеле» стартовала благотворительная акция, адресованная участникам войны, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда, малолетним узникам фашистских лагерей, жертвам политических репрессий и детям, потерявшим родителей в годы войны.

Год назад на учете в Совете ветеранов состояло 250 человек, относящихся к данным категориям граждан. Сегодня их 215.

На Центральной и Южной проходных, в АБК-1 и АБК-2 установлены ящики, куда каждый работник завода может опустить посылную сумму. Собранные средства будут направлены на то, чтобы в канун Дня Победы порадовать бывших работников завода, которые на склоне лет остались в одиночестве, оказались в трудных жизненных условиях. Внимание и забота молодого поколения – это то, что может порадовать наших ветеранов, добавить им оптимизма и жизненных сил. Поэтому не проходите мимо, проявите участие и щедрость души.

ООО «Камский кабель» обучим профессиям КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения **от 15000 рублей до 19000 рублей** в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство по результатам обучения.

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель авто/электропогрузчика,
- **ГРУЗЧИК/СТРОПАЛЬЩИК,**
- каменщик,
- кладовщик,
- контролер кабельных изделий (ученик),

Обращаться:
г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование с 8.30 до 15.00, обед с 12.00 до 13.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
VKонтакте: vk.com/kamkabel
Telegram: t.me/kamkabel

- кровельщик,
- машинист козлового крана,
- отделочник-универсал,
- плотник,
- слесарь АВР,
- **СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,**
- транспортировщик,
- фельдшер,
- электромонтер ОПС.

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

ИНЖЕНЕР ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

Высшее профессиональное (химическое, биологическое, экологическое) образование. Опыт работы в аккредитованной лаборатории, связанный с отбором проб воздуха, проб сточной воды не менее 1 года. Уверенный пользователь ПК.

ИНЖЕНЕР
Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должностях, связанных с проектированием средств охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, работой систем безопасности не менее 1 года.

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
Среднее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД на изделия машиностроения, Компас 3D.



ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm_security

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>