

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

18 сентября 2015 г. №25 (325)

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Пермская деловая газета Business Class готовит ежегодный рейтинг крупнейших предприятий Пермского края ТОП-300, в число которых традиционно входит ООО «Камский кабель», подтверждающая свое ведущее положение в отрасли.

В ожидании результатов рейтинга авторитетного издания генеральный директор ООО «Камский кабель» Владимир МОЛОКОВСКИХ дает оценку положению дел в экономике и ситуации на предприятии.

Текущий 2015 год ознаменовался чередой кризисных явлений в экономике России: падение цен на нефть, повлекшее за собой валютные колебания и девальвацию рубля, и соответственно рост цен на товары и услуги; отток иностранных и сокращение объемов внутренних инвестиций, снижение конкурентоспособности производственной сферы, перенос сроков запусков либо полный отказ от инфраструктурных проектов; санкции со стороны Европы и США – все эти явления негативным образом повлияли и продолжают влиять на экономику и благосостояние страны.

Эти явления отразились на деятельности всех отраслей промышленности, не исключая и нашу. Зависимость стоимости меди и алюминия (основного сырья для кабелей и проводов) у российских металлургов от курса доллара и котировок Лондонской биржи металлов привела к резкому росту цен на конечный продукт. Многие участники рынка оказались к этому не готовы и были вынуждены приостановить поставки по договорам. Ситуацию усугубило значительное увеличение ставок и пересмотр банками условий предоставления кредитов. В результате многие промышленные предприятия столкнулись с дефицитом оборотных средств, необходимостью пересмотра условий работы с контрагентами по действующим и будущим контрактам, отказа от длительных отсрочек платежа, оптимизации расходов и производственных процессов.

Несмотря на любые кризисы, промышленные предприятия и объекты ЖКХ не

Эффективность и сотрудничество – залог устойчивости



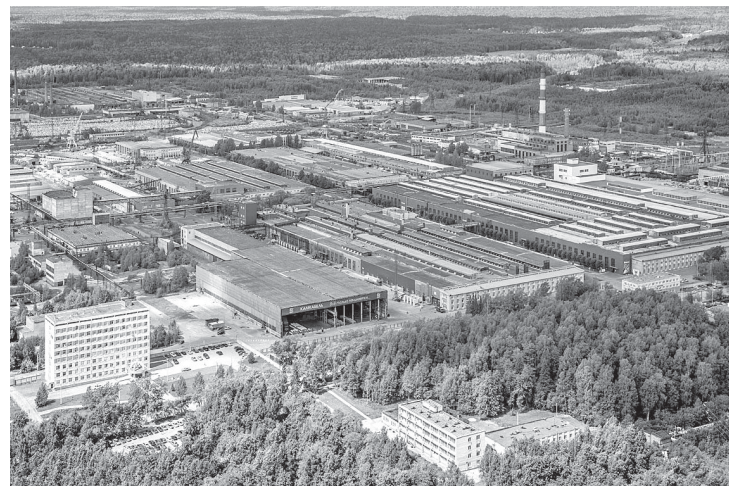
могут функционировать без электроэнергии. Энергетическая инфраструктура требует постоянных инвестиций в поддержание и дальнейшее развитие сетей. Соответственно, кабельщики первыми реагируют на изменения инвестиционных программ энергосетей и предприятий. Это показал предыдущий кризис, когда мы первыми среди других отраслей ощутили падение спроса в 4-м квартале 2008 года, обусловленное замораживанием программ развития, и оживление спроса в середине 2009 года.

Кризис 2015 года более сложный, вызван большей совокупностью внутренних и

глобальных факторов, выход из него будет длителен и непрост. Низкие цены на нефть и падение доходов бюджета привели к снижению объемов инвестиций и замораживанию многих проектов, особенно у энергетиков. Естественно, это отразилось на снижении закупок кабельной продукции (-18% к прошлому году по итогам работы за первое полугодие в натуральном исчислении). При этом, рост курса доллара как один из основных факторов формирования цен на сырье положительно сказался на росте выручки (+21% к прошлому году по итогам восьми месяцев).

Новые условия диктуют изменение принципов работы с заказчиками, стимулируют к развитию отношений с властью, отраслевыми министерствами, крупными госкомпаниями и СМИ. Динамичное изменение внешней среды стимулирует к активной деятельности, к решению застарелых проблем и поиску партнеров в разных сферах. Сигналы производителей об ухудшении ситуации в отраслях были восприняты по-разному. Краевые и федеральные власти (Минпромторг, Минэкономразвития) с готовностью откликнулись на призывы поддержать местных производителей, активно привлекают к мероприятиям по импортозамещению и развитию российской промышленности, помогают наладить диалог с крупными госкорпорациями. Средства массовой информации и социальные сети, наоборот, высветили весь возможный и невозможный негатив и практически спровоцировали панические настроения в трудовых коллективах и в банковской среде.

Продолжение на стр. 2



ДОСКА ПОЧЕТА



Кустова Татьяна Ильхамовна, начальник бюро управления численностью СОТИЗ



Пирогова Вероника Валерьевна, инженер ОКСиР



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

предлагает работу по профессиям:

- грузчик,
- кладовщик,
- лаборант по электроизоляционным материалам (5 р.),
- машинист газораздаточной станции,
- машинист крана козлового,
- наладчик технологического оборудования (4, 5, 6 р.),
- намотчик,
- оператор ЭВМ,
- оператор подачи тех. углерода,
- оплетчик,
- пропитчик,
- стропальщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32)

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инспектор по воинскому учету
(в/о профессиональное, опыт работы специалистом по кадрам, инспектором не менее 1 года, знание организации учета и бронирования военнообязанных),

инженер (связи)
(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер-программист
(в/о профессиональное по специальности, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

конструктор
(в/о профессиональное (машиностроительное, механико-технологическое,

аэрокосмическое), опыт проектирования технологического инструмента и оснастки, разработки конструкторской документации, знание КОМПАС 3Д),

специалист по логистике
(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

мастер производственного участка
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

медсестра/медбрат по массажу
(среднее профессиональное медицинское образование, наличие сертификата специалиста по массажу, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года),

старший мастер
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ВАКАНСИИ

ООО «Технология-Сервис»:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесарь-ремонтник,
- электрогазосварщик,
- спекальщик,
- гальваник,
- обмотчик элементов электрических машин,
- тракторист,
- водители автомобиля (кат. В, С, D, E),
- отделочник-универсал.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 209а.

Тел. 274-74-45, 274-73-43, доб. 23-71, 28-43.

Высокий класс во всем

ДОСКА ПОЧЕТА

Инженер отдела капитального строительства и ремонтов Вероника ПИРОГОВА – человек незаурядный: за яркой внешностью и молодостью ее компетентность и профессионализм могут не сразу восприниматься всерьез. Но очень скоро все, кто имеет дело с Вероникой, убеждаются, что перед ними специалист высокого класса.

– Вероника Валерьевна, откуда вы родом?

– Я пермская, жила в Индустриальном районе. После школы (которую окончила с золотой медалью) поступила в Пермский технический университет на строительный факультет, специальность «Экспертиза и управление недвижимостью».

– Будучи медалисткой, не попытались счастья в престижных вузах столицы?

– Я люблю свой город и уезжать из него не планировала. А специальность, на которую подала документы, была в то время совсем новая, совмещала в себе два основных блока – экономику и строительство. Мне это показалось интересным, и я рада, что сделала именно такой выбор. Кстати, вуз я окончила с красным дипломом.

– Наверняка с работой после института проблем не было?

– Устроилась по специальности в организацию, занимающуюся технической экспертизой зданий и сооружений. Сначала трудилась инженером, потом стала ведущим специалистом. Совмещала эти



обязанности с обеспечением нормоконтроля. Со временем стала руководителем своей рабочей группы по этому направлению.

– Долго проработали в этой компании?

– Шесть лет, с перерывом в полтора года на декретный отпуск. Меня торопили с выходом из него, и большое спасибо моей маме, помогла с малышом.

– На «Камский кабель» вы пришли в конце 2012 года. Что послужило тому причиной?

– Мне захотелось поменять область деятельности, попробовать новую ответственность и новые обязанности. Привлекал масштаб предприятия, интересовало новое строительство на производствен-

ной площадке. Хотелось проверить себя: смогу или нет?

При приеме в ОКСиР мне сразу сказали: отдел занимается очень многим, всеми видами строительства и ремонтов корпусов, зданий и сооружений, надзором за их техническим состоянием. Но когда шла первый день на работу, не представляла себе весь объем задач и величину самого завода, узнавала все постепенно.

Очень порадовало, что коллектив заводской строительной службы оказался таким дружным, доброжелательным, сплоченным. Сразу поддержали, помогли освоиться. Особая благодарность – геодезисту Е.В. Поспеловой, Елена Витальевна стала моим главным наставником, во всем помогала, объясняла, подсказывала.

Плотно работаем с ведущим инженером-конструктором Г.В. Тарасовой. При проверке объектов, особенно когда необходимо конструкторское решение, советуюсь с Галиной Вячеславовной. У нее всегда найдется время, чтобы помочь, проконсультировать по любому вопросу.

Всему коллективу службы – огромное спасибо, мне очень комфортно здесь работать. Это для меня вообще один из важнейших факторов, и в нем мне повезло: как на прошлой работе были замечательные коллектив и руководитель, так и здесь. Бывают сложные моменты, которые не решить без участия руководства, особенно в отношении с подрядными организациями. В таких случаях знаю, что можно

обратиться к начальнику отдела О.В. Федину. Олег Викторович всегда внимательно выслушает, разберется в ситуации, даст совет как в чисто профессиональных, так и в деловых вопросах, обязательно подскажет правильное решение.

– Помните свой первый опыт?

– Конечно! Это была подготовка фундаментов под вертикальный эмалиагрегат в цехе 5. Именно тогда впервые мне пришлось взаимодействовать с подрядной организацией. Очень понравилось, как ее представители относятся к делу: серьезно, дотошно, ответственно. Мы все вопросы решали вместе, находили взаимопонимание. И в дальнейшем этот удачный опыт стал моим ориентиром, – как должны строиться отношения с подрядчиком, как добиваться выполнения всего объема задач в рабочем контексте, вплоть до мелочей.

На данный момент в моем «послужном списке» порядка тринадцати крупных завершенных объектов по установке фундаментов под оборудование. И множество текущих мероприятий, которые просто все не упомнишь.

– А сегодня что у вас на повестке дня?

– Подготовка площадки под монтаж агрегата непрерывной вулканизации АНВ-3 в цехе 2. И, конечно, кровли – очень большой вопрос из-за нынешнего невероятно дождливого лета. Приходится ловить дни, часы для их ремонта.

– А теперь – о семье, об увлечениях вне работы.

– Я замужем, муж Илья занят в сфере торговли, у нас сын Вадим, ему пять лет. Практически все свое свободное время посвящаю ему. Вадим увлеченно занимается английским языком и шахматами – это занятие он выбрал себе сам. А сейчас пойдет в воскресную школу для пятилеток. Недавно полон впечатлений вернулся из путешествия на теплоходе, ездил с бабушкой.

– Вероника, вы делаете честь молодому поколению – своим отношением к работе, ответственностью, организованностью, целеустремленностью. Как сами считаете, получилось ли у вас выполнить те задачи, которые вы перед собой ставили, придя на наш завод?

– Об этом не мне судить. Но надеюсь, что у меня получается.

Несколько штрихов к портрету коллеги добавляет заместитель начальника ОКСиР Виктория ХАЛЕМИНА:

– Вероника Валерьевна очень органично влилась в наш коллектив. Проявила себя как инициативный, грамотный сотрудник. Знает про свой объект все, держит ситуацию под полным контролем. И очень требовательна к подрядчикам. Которые, бывает, не сразу воспринимают молодую красивую девушку всерьез, но, видя, как она четко ставит задачи и настойчиво спрашивает за их выполнение, проникаются к ней уважением. Профессиональные и деловые качества Вероники на достойной высоте, ей можно доверить задачу любой сложности.

Елена АНДЕРСОН

Эффективность и сотрудничество – залог устойчивости

Окончание. Начало на стр. 1

В результате, и так непростая ситуация обростаёт дополнительными сложностями. Надо понимать, что стабильная и спокойная работа всех участников производственного процесса выгодна всем сторонам – и заказчикам, и производителю, и кредиторам, и властям, и населению.

Для того чтобы эффективно работать и сохранить свою долю на рынке, «Камский кабель» иницирует и участвует в мероприятиях по созданию более благоприятного климата для завода и кабельной отрасли в целом. Начиная с 2014 года, руководство нашей компании активно взаимодействует с органами власти и финансовым сектором по вопросам поддержки отрасли и предприятия. Так, «Камский кабель» совместно с Минпромторгом РФ в оперативном режиме проводит встречи с поставщиками меди и алюминия для снижения влияния курсовых колебаний рубля на стоимость продукции. Руководство предприятия ведет переговоры с банками о предоставлении кредитов на более выгодных условиях. Осуществляется взаимодействие с Минэкономразвития Пермского края и РФ по вопросам повышения экспортного потенциала компании. Проводятся встречи в Комитете по энергетике Государственной Думы по вопросам импортозамещения, субсидирования инвестиционных проектов в отрасли, расширения и модернизации производства, создания единой информационно-технической базы для компаний топливно-энергетического комплекса и госзакупок с целью исключения сделок по контрафактной и не соответствующей техническим требованиям продукции. Кроме того, одним из резервов роста является выход в те сегменты рынка, где мы раньше не были представлены либо где преобладала импортная продукция.

В рамках реализации мероприятий по импортозамещению и развитию номенклатуры технические специалисты завода

активно создают новые марки кабелей и совершенствуют существующие. Для объектов энергетики были разработаны: силовые кабели марки «EPRon» (кабели с этиленпропиленовой изоляцией, применяемые во всех взрывоопасных зонах, имеющие расширенную температуру эксплуатации), инновационные неизолированные провода марки АСП и АТ1ПС/С (стойкие к плохим погодным условиям, обладающие большей пропускной способностью относительно традиционной конструкции), защищенные провода на 64/110 кВ марки ПЗВ (аналог СИП-7), кабели универсальной прокладки типа «Multi-wiki» (с возможностью прокладывать их и в земле, и по воздуху), силовые кабели в СПЭ-изоляции с жилой секторной формы (дающие возможность экономии в стоимости до 20%, облегчающие процесс разделки и прокладки по сравнению с традиционной круглой конструкцией жил). Новинки также предлагаются нефтегазовому комплексу, горнодобывающей, судовой и авиакосмической отраслям, ВПК, производителям электротранспорта и энергетического оборудования.

Для повышения эффективности деятельности и улучшения финансовых показателей «Камский кабель» в постоянном режиме занимается оптимизацией затрат и повышением эффективности бизнес-процессов. Большое внимание уделяется формированию профессиональной команды на всех уровнях. На производстве активно внедряется система Бережливого производства. Для автоматизации и повышения управляемости процессов расширяется функциональность ERP-системы «IT-Предприятие». Для увеличения продаж проводятся семинары для проектировщиков и энергетиков, подбирается индивидуальная система работы с каждым клиентом, лоббируется участие в стройках федерального масштаба. Мы с уверенностью смотрим в будущее, так как эффективные предприятия продолжают работать при любой ситуации в экономике.

Не представляю себя без завода

ДОСКА ПОЧЕТА

За годы существования нашей постоянной рубрики случается такое, что к одним и тем же работникам предприятия мы приходим уже по второму разу. Два года назад беседовали с Татьяной КУСТОВОЙ и вот встретились снова.

– Татьяна Ильхамовна, когда мы с вами общались в августе 2013 года, вы находились в отпуске по уходу за ребенком, но пообещали: «Дома долго не засижусь». Так и получилось?

– Да. В декабре вышла на работу, сыну Коле было полгода. Помогли бабушки, особенно мама мужа. А я вернулась в коллектив своего родного шестого цеха.

– Тогда вы были ведущим инженером. А сейчас мы беседуем в кабинете бюро управления численностью СОТИЗ, которое вы с недавнего времени возглавляете.

– Между этими должностями я успела и сменным мастером поработать, пришлось перейти в связи с оптимизацией численности.

– Не сложно было работать на прямом производстве?

– В цехе 6 я с момента его основания, с 2008 года. До этого работала техником в электроцехе №22, нормировщиком в цехе 16. Производства не боюсь и хорошо его знаю. Конечно, пришлось заниматься организацией производственного процесса, разъяснением целей, изменением менталитета людей. Неудобно было работать в ночные смены, все-таки у меня трое детей. Поэтому, когда предложили попробовать себя на этой должности, я согласилась. Осваиваю новые обязанности. Уже вижу, что опыт работы в цехе мне пригодится.

– Какие функции стали для вас новыми?

– В обязанности бюро входит все, что связано с численностью: ее расчет, исходя из планов производства, графиков сменности и технологии производства, переводы, заявки на штатное расписание, составление отчетов, справок и форм, ответы на запросы, контроль составления, изменения и соблюдения графиков отпусков работников



предприятия, нормирование... В настоящее время при поддержке сотрудников бюро вникаю в нюансы. За 13 лет поняла: на заводе ничего не страшно, всегда помогут, ответят, проконсультируют.

– Желаю вам успехов на новом месте. А чем радуют домашние?

– Дети растут. Коля пошел в ясли. Старшая, Юля, продолжает учиться в художественной школе. Вася окончил начальную школу на «отлично», с Похвальным листом. Продолжает заниматься спортом. На все лето тренер ему расписал индивидуальную программу, вместе ездили на велосипедах. Мы вообще любители активного отдыха. Муж с друзьями сходил в поход на Конжак и Серебрянский камень.

– Андрей Николаевич по-прежнему связан с «Камкабелем»?

– Да, сейчас подрядная организация, в которой он трудится, обслуживает цех 15 и испытательные станции. И мама Наталья Александровна Акбаева продолжает работать мастером на производстве силовых кабелей и проводов. Без завода себя уже не представляю.

Анастасия МЕРКУШИНА

ПРОИЗВОДСТВО

Распределитель работ цеха 2 Ольга Плюснина, узнав, что редакция в лице автора этих строк собирается посетить РДУ, предложила накинуть халат: такая уж специфика резиноделательного участка, что в светлой одежде туда лучше не ходить. Впрочем, это обстоятельство не могло остановить нас в твердом намерении пройти цепочку изготовления резины, необходимой для изоляции шланговых кабелей.

Производственные помещения резиноделательного участка расположены на двух уровнях, значительно удалены друг от друга. Они довольно мрачные, что не удивительно: техника на РДУ используется старая, еще 60-х годов, не добавляют свежести и темные стены.

Но общую не очень привлекательную с эстетической точки зрения картину оживляет высокая производственная активность: все вокруг движется, крутится, работает, все заняты.

Со старшим мастером резиноделательного участка цеха 2 Александром Поддубным мы первым делом зашли на участок, где развешиваются составляющие компоненты для резиновой смеси. На смене в этот день был составитель навесок ингредиентов Сергей Крежевских. Сразу обратила на себя внимание его усиленная экипировка, включающая толстые прорезиненные перчатки и фартук, защищающие от вредных веществ.

— Тружусь здесь четвертый год, — рассказал Сергей, на минуту отвлекшись от работы. — Занятие не из легких, но со временем приходит опыт, так что все нормально, справляюсь. Радует, когда есть загрузка, на зароботке отражается положительно.

Поднимаемся на второй этаж и подходим к резиносмесителю, за которым стоит вальцовщик Константин Чашин. Его задача — закидывать в камеру ингредиенты, в том числе — каучук, парафин, мел, тальк и т.д., все размешивать в течение определенного времени и передавать массу вниз на вальцы.

— Константин Александрович — бригадир вальцовщиков, — представляет работника Александр Александрович, — трудится по шестому разряду, человек очень добросовестный, ответственный, пользующийся авторитетом у товарищей, служит им примером.

После резиносмесителя масса поступает на первый этаж на вальцы, на доработку. С данной операцией ловко управлялись Константин Кудрин и Виктор Шлыков. Затем готовая резиновая смесь формируется в ленту для последующего талькования и отправки в охлаждающую ванну RADO. На завершающем этапе готовый материал помещают в контейнеры и отправляют на изоляционно-шланговый участок.

На данной операции задействованы машинисты крана. На минутку отвлекаем крановщицу Галину Волкову для снимка и пары слов о себе:

— Я в цехе уже более десяти лет, — поведала Галина Леонидовна. — Занимаюсь транспортировкой контейнеров с резиной. Это моя работа, и она мне нравится.

Пройдя основную производственную цепочку РДУ, останавливаемся со старшим мастером участка для беседы.

— Оживление производства мы ощутили в мае, когда начали работать в полную силу, — рассказывает Александр Поддубный. — Сейчас даже приходится сверхурочно выводить людей, так как в период простоя уволилось шесть человек — практически целая бригада. Ушли в основном те, кто устроился недавно.

Зато костяк участка, те, кто работает не первый год, весь остался.

Когда есть заинтересованность



Вальцовщик М.В. Писарев и старший мастер РДУ А.А. Поддубный



Мастер РДУ Ш.Р. Яруллин и составитель навесок ингредиентов С.О. Крежевских



Вальцовщик резиновых смесей К.А. Чашин

В том числе — вальцовщики резиновых смесей Сергей Армянинов, Константин Чашин, Сергей Мизев, Николай Субботин, Вадим Дылдин, Евгений Окулов, машинисты крана Галина Волкова, Наталья Дылдина, Алла Куляпина, оператор подачи технического углерода Вероника Лыкова.

Единственный из молодых работников, кто пришел недавно и продолжает трудиться, — вальцовщик Максим Писарев. Он уже сдал на разряд, работает охотно. Его пример доказывает, что у того, кто стремится, все обязательно получится.

Весь сентябрь продолжаем работать в напряженном графике, тремя полными бригадами вместо четырех. Хорошо, что люди идут навстречу, выходят сверхурочно, благодаря чему удается выполнять план.

— Значит, есть и материальная заинтересованность?

— Последние три месяца заработная плата на участке выходит неплохая. И благодаря хорошей загрузке, и за счет дополнительных выходов, за которые идет доплата — 700 рублей за смену. Плюс сейчас идет доплата за производство резины сверх нормы. Так что работники мотивированы на выполнение плана, выпуск качественной продукции. Они реально могут зарабатывать.

— Устраивает ли людей спецодежда? Сложно переоценить значение надежных СИЗ для вашего участка...

— В основном да, однако не в полной мере выдаваемые перчатки защищают руки вальцовщиков от высоких температур, поэтому они надевают сразу две пары. Над этой проблемой продолжаем работать, сотрудники службы охраны труда периодически приносят нам образцы для испытаний. Но пока подходящих

перчаток не нашли: то они грубые слишком, то срок службы маловат.

— Александр Александрович, а вы сами когда пришли на завод, на производство шланговых кабелей?

— В цехе я с 2004 года, начинал монтером кабельного производства на участке сдачи готовой продукции, а с 2007-го по 2011-й год работал там мастером. Когда переходил на резиноделательный, сначала было тяжело, еще не очень хорошо знал производство. Раньше шести часов вечера домой не уходил. Сейчас, конечно,



Машинист крана Г.Л. Волкова



Вальцовщики резиновых смесей В.М. Шлыков и К.А. Кудрин

все изучил досконально, знаю все «узкие» места нашего подразделения.

— Чего бы вы хотели пожелать своему участку?

— Технического обновления. На моей памяти крупных мероприятий по модернизации здесь не проводилось, замена камеры на резиносмесителе скорее относится к ремонту, чем к техпереворужению. А ведь наш участок напрямую задействован в изготовлении кабелей шахтных и общепромышленного назначения, а также нового востребованного на рынке продукта — кабеля силового с изо-

ляцией из этиленпропиленовой резины марки EPRon®.

— Для него идет особая резина?

— Мы ее делали и раньше, но для EPRon® требования еще жестче. Поначалу, когда только начинали выпуск этих кабелей, наши технологи здесь, можно сказать, дневали и ночевали, отработывали рецептуру.

— Как вообще настроение сегодня на участке, в коллективе?

— Боевое. Другого и быть не может, когда у людей есть заинтересованность.

Елена АНДЕРСОН



Вальцовщик резиновых смесей С.В. Мизев

Участие в развитии района

ЗЕМЛЯКИ

3 сентября в Пермском машиностроительном колледже (такое название, напомним, носит теперь бывший ППКК) состоялось очередное заседание Клуба директоров предприятий Орджоникидзевского района.

Место проведения заседания было выбрано неслучайно. В августе образовательное учреждение отметило свое 60-летие.

С самых первых страниц истории энерго-строительный, затем электромеханический техникум, промышленно-коммерческий колледж и «Камкабель» были прочно связаны. Менялись названия учебного заведения, но неизменным оставался профессионализм преподавателей, ответственный подход к подготовке специалистов, востребованных на рынке труда.

Тысячи выпускников учебного заведения, отметившего столь славный юбилей, стали высококвалифицированными специалистами, трудились на заводе в разные годы, продолжают работать и в настоящее время. Выпускники колледжа обладают не только хорошими теоретическими знаниями, но и такими ценными качествами, как ответственность, дисциплинированность, неравнодушное отношение к работе. Слова благодарности за труд и уверенности

в продолжении сотрудничества звучали в этот вечер.

В повестке заседания поднимались важные вопросы, требующие совместных решений исполнительной и законодательной власти, представителей промышленного комплекса, среднего и малого бизнеса. В частности, членами Клуба принято решение поддержать инициативу депутатского корпуса и направить в администрацию города письмо о строительстве автомобильной дороги ТР-53, соединяющей Орджоникидзевский и Мотовилихинский районы (Вышка 1, Вышка 2) с центром города.

По традиции, были награждены призеры смотра-конкурса «Лучшее предприятие г. Перми по эффективности производства и решению социальных вопросов». Наша газета уже сообщала о том, что ООО «Камский кабель» было признано победителем в категории крупных предприятий в номинации «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования».

Руководителям нашего предприятия также было вручено благодарственное письмо главы района Л.В. Королевой за участие в конкурсе и большой вклад в социально-экономическое развитие Орджоникидзевского района.

Также поздравления принимали ПАО НПО «Искра», ОАО «Уралгидросталь», филиал ПАО «РусГидро»-«Камская ГЭС».

Уважаемые работники и ветераны кабельных предприятий!

24 сентября в конференц-зале АБК-2 состоится сезонное мероприятие «Дары природы». Начало в 16.30.

В программе:

- выставка диковинок огорода, осенних букетов,
- дегустация домашних заготовок, обмен рецептами,
- консультации садовода-любителя Г.И. Полуяхтовой на тему «Проблемное лето».

Информация по телефону 24-35, 274-13-35.



Администрация Орджоникидзевского района приглашает допризывную молодежь принять участие в конкурсе «Хорош в строю – силен в бою!», который состоится 19 сентября в 11.00 на стадионе «Гайва» (ул. Карбышева, 52).

Участникам конкурса представится возможность показать себя в строевой подготовке, военном многоборье, штурмовой полосе, лазертаге. И пусть победит сильнейший!

Зрители и болельщики смогут поучаствовать в конкурсах и насладиться зрелищными выступлениями не только команд-участников, но и творческих коллективов г. Перми.

В заводской компьютерной сети по адресу Р:\Редакция\Отзывы\СПРОС-ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ПРЕДЛОЖЕНИЕ_ТМЦ для работников завода размещены новые предложения: неликвиды спецодежды «под осень», бытовая техника – ретро. Обновлено офисная техника.

Иногда они возвращаются...

ФОТОФАКТ

В Орджоникидзевском районе продолжается работа по выявлению самовольно установленных объектов, – информирует портал районов города Перми raion.gorodperm.ru.

Администрацией района в первую неделю сентября выявлены самовольно установленные нестационарные торговые объекты: палатка по ул. Писарева, 10аа и павильон по ул. Вильямса, 45, а также автостоянка открытого типа по ул. Кронита, 23а.

Владельцам объектов предлагается провести мероприятия по демонтажу. В случае принудительного демонтажа на них будут возложены все расходы.

От редакции. Жителям м/р Гайва памятна история с вышеупомянутым павильоном по выдаче займов, который в декабре прошлого года был торжественно вывезен с автобусной остановки «5-й микрорайон», но через пару дней вернулся на свое место. Интересно, как теперь сложится его судьба.



Декабрь 2014



Сентябрь 2015

Коллектив ООО «Технология-Сервис» поздравляет с юбилеем генерального директора Елену Владимировну СИТНИКОВУ!

Ваш юбилей так быстро наступил,
А сколько впереди еще свершений –
Любить, творить и чтоб хватило сил
Еще отметить много дней рождений.
Чтоб каждый день нес только позитив,
Курс в жизни был вполне определенным,
И, Вам благодаря, наш коллектив,
Чтоб дружным был, единым и сплоченным!



22 сентября 45-летие совместной жизни отмечают Василий Гаврилович и Валентина Дмитриевна СОРОКА.

Сапфировая свадьба означает, что супруги настолько близки и так хорошо знают друг друга, что уже вряд ли когда-либо расстанутся. В огромной взаимной любви такой семейной пары вряд ли кто может сомневаться. Все это подтверждаем!

Дорогих и горячо любимых родителей поздравляют дети Ольга, Наталия и Андрей, внуки Ксения, Никита, Верочка, Екатерина, Александра и правнучка Кирочка, а также Максим, Елена, Пабло, родные и двоюродные сестры, брат и племянники.

На заводе мама с 1959 года. Строила «Камкабель», потом работала в комитете комсомола, затем трудилась в цехах 2 и 14, откуда вышла на пенсию. Папа трудился сварщиком на Камской ГЭС.

Благодарим за то, что были рядом,
Спасибо, что прощали нас всегда,
За то, что нас поддерживали взглядом.
Вашу любовь мы пронесем через года.
Бодрости, здоровья мы желаем вам,
Чтоб на свадьбе золотой встретиться всем нам!



Коллектив ООО «Технология-Сервис» поздравляет с днем рождения заместителя генерального директора Дмитрия Николаевича ЗАБРОДИНА!

Сегодня мы Вам пожелаем –
Оставайтесь таким же красивым,
Надежным, уверенным, щедрым,
В делах таким же примерным.
Чтобы настроим своим боевым
Вы покорили много вершин!



Коллектив службы сырья и материалов адресует самые наилучшие пожелания мастеру Сергею Олимпиевичу ДЕКТЕРЕВУ.

Поздравляем с юбилеем,
Жизненных желаем сил!
И хотим, чтоб приносил
Вам здоровье каждый год,
Что к 100-летию ведет!



Коллектив отдела технического контроля от души поздравляет с юбилейной датой контролера кабельных изделий БТК цехов 4 и 6 Елену Анатольевну АНДАРАК.

Вот уже 39 лет Елена Анатольевна трудится в ОТК предприятия. Благодарим за долгий добросовестный труд, большой вклад в дело обеспечения качества продукции. Желаем новых свершений, дальнейшей успешной работы, крепкого здоровья, прекрасного настроения, бодрости духа, счастья и благополучия!

Семьи Семеновых, Ивановых, Федосеевых, Журавлевых поздравляют любимую и дорогую мамочку, бабушку, ветерана завода Людмилу Гурьяновну СЕМЕНОВУ, а также Владимира Геннадьевича ИВАНОВА и машиниста крана цеха 2 Наталью Валериановну ФЕДОСЕЕВУ с днями рождения!

Родные люди! В этом теплом слове
Слились в одно любовь и уважение.
Всегда во всем помочь вы нам готовы.
Примите же вы наши поздравленья!

СДЮШОР «Темп» объявляет набор детей школьного возраста в отделение «Лыжные гонки». Ежедневно бесплатные занятия проводят тренер высшей категории Сергей Николаевич Тютиков и тренер Ольга Николаевна Тютикова.

Запись с понедельника по пятницу с 9.00 до 10.00 и с 15.00 до 16.00. Адрес: ул. Кабельщиков, 21а (школа №37, лыжная база). Тел. 8 908 260 89 88.

Библиотека №8 им. Н.А. Островского 25 сентября в 18 часов приглашает на встречу с Еленой Редькиной, автором работ, представленных на выставке «Берестяной мир». Наш адрес: ул. Гайвинская, 6. Тел.: 284-82-78

Главный редактор МЕРКУШИНА А.А.
Компьютерный дизайн и верстка БАБЫШЕВ И.С.

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №1005. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+