

Завершена «Большая разведка»



Тренинг для дирекции по продажам



Мировое золото – у с/к «Камкабель»!



ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 1500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Залог успеха – надежный персонал

Стабильность и надежность – эти характеристики нашей компании остаются неизменными даже по завершении сезона традиционно высокого спроса на кабельно-проводниковую продукцию.

– Стабильно трудится коллектив участка нефтепогружных кабелей цеха 3. Производственный план подкреплен заказами, – говорит **старший мастер Михаил КИЙКО**. – Коллектив прилагает все усилия, чтобы выпускать заказы качественно и в срок, выполнять возросшие требования к механическим и физическим свойствам изоляции.

Обеспечивать постоянный выпуск сложного кабеля можно только при наличии квалифицированного персонала. В настоящее время штат укомплектован, зарплата рабочих выросла. Костяк участка надежный. Очень выручает и действующая на предприятии программа универсализации. Благодаря тому, что работники осваивают новые профессии и оборудование, удается задействовать внутрицеховые резервы. Успешно трудятся у нас скрутчиками-изолировщиками жил и кабеля В.А. Докудин (он перешел с участка КИУ), С.Ю. Демин (он владеет и профессией бронировщика на УЗП, но сейчас помогает в выполнении плана УНПК), А.Ю. Иванов с УКПИ. Осваивают профессию скрутчика-изолировщика А.Р. Кипин (для него это будет уже третья специальность, в дополнение к профессиям опрессовщика и бронировщика) и А.С. Климов, первая профессия которого – бронировщик. Опытные наставники С.Г. Плюснин, Н.Л. Власов, О.В. Шарлаимов обучают пришедших на завод новичков. Благодаря этим кадровым работникам, которые в совершенстве освоили свою профессию и щедро делятся знаниями, производство пополняется квалифицированными кадрами. Многие практические навыки можно передать только из рук в руки. Предприятие ценит тех, кто вкладывает силы и время в практическое обучение. Среди новичков в числе лучших могут назвать скрутчиков-изолировщиков А.Е. Анянова и Р.Э. Гарифуллина. В октябре они сдали на разряд. Ребята молодые, стараются, проявляют заинтересованность в достижении общих целей участка, выполняют поставленные производственные задачи, уже вышли на плановую выработку.

Большая ответственность лежит на линейных руководителях. В октябре особенно отличился сменный мастер М.В. Гусев. На его плечи легла возросшая нагрузка, и Михаил Викторович проявил силу воли,



Скрутчики-изолировщики С.А. Кондаков, Н.Л. Власов, мастер УНПК М.В. Гусев

заинтересованность в результате, много сделал для выполнения плана. Мастера К.Г. Шагалов и С.А. Радостев также умело организуют производственный процесс, понимают важность выполнения плана, правильно ставят задачи перед рабочими. Благодарен за поддержку и мастерам других участков. С таким персоналом мы готовы выполнять и более высокие планы. Будем рады принять в коллектив высококвалифицированных скрутчиков-изолировщиков, опрессовщиков.

Начальник цеха 9 Артур БИЛАЛОВ уверен:

– При той поддержке, которую оказывают цеху СГТ, ОТК, СОРО, мы можем обеспечивать выполнение поставленных планов. Сложно трудимся в одной команде. Номенклатура сложная, заказы ключевые. Изготавливаем трехжильный кабель с внутренними элементами конструкции, для которых требуются дополнительные операции. Осваиваем опытные конструкции кабеля с длинной цепочкой изготовления, при которой задействовано все оборудование. Свои сложности имеются при выполнении экспортной продукции. У нас нет простых заказов, но заинтересованность коллектива в результате позволяет уверенно говорить, что планы выполнимы.



Скрутчики-изолировщики жил и кабеля цеха 3 А.И. Романов, О.В. Шарлаимов



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной Д.В. Ведренников

15 ноября 2019 г. №19 (461)

НОВОСТИ

Участвуем в нацпроекте

На «Камском кабеле» реализуется национальный проект по повышению производительности труда.

Под руководством начальника ОРПС Н.Н. Гилиной сформирована рабочая группа, в состав которой вошли специалисты производства, ОРПС, СГТ, ОТК, СОТиЗ. Выбрана марка кабеля (КГ сечением 50-120), цепочка изготовления которого станет пилотным потоком для реализации специального проекта «Увеличение эффективности цепочки производства кабеля в резине». Консультанты проводят аналитику производственной системы в целях повышения эффективности работы. Основная цель проекта – снижение времени протекания процесса. Ожидаемый эффект от реализации проекта измеряется в десятках миллионов рублей. Сокращение прямых затрат и производственных потерь позволит нашей компании достичь конкурентных преимуществ на рынке и укрепить лидирующие позиции.

«Большая разведка»

Подведены итоги конкурса-акселератора инновационных проектов «Большая разведка». В нем приняли участие студенты, молодые ученые, инженеры, предприниматели из 64 городов.

«Камский кабель» является генеральным партнером одного из треков конкурса – «IT&Robotics». Экспертами в отборе работ выступили специалисты и руководители служб информационных технологий, информационной безопасности, главного технолога, управления персоналом.

– «Разведка» прошла успешно, – отметила директор по персоналу Елена ЛОПАШЕВА. – Трек «IT&Robotics» был выбран случайно. «Камский кабель» – это, в первую очередь, современный производственный комплекс, прогрессивные технические идеи, научные и инновационные разработки. У нас внедряются самые актуальные технологические и цифровые решения. Мы стремимся быть в тренде и заинтересованы в свежем взгляде со стороны, в перспективных, прорывных проектах и талантливых специалистах. В планах – организовать в следующем году корпоративный акселератор и проработать актуальные вопросы предприятия.

ЦИФРА

10 место занял «Камский кабель» в рейтинге деловой газеты «Business Class». Авторитетное издание ежегодно определяет 300 крупнейших предприятий Пермского края по объемам полученной за год выручки. Кроме того, наша компания вошла в ТОП-20 по оборотным активам.

АВТОРИТЕТНО

Быть доступными для покупателей

Одно из самых влиятельных еженедельных деловых аналитических изданий России «Эксперт online» опубликовало интервью с коммерческим директором ООО «Камский кабель» Александром БУЗИЛОВЫМ. Поводом стал запуск франшизы розничных магазинов кабельно-проводниковой и электротехнической продукции – важный шаг в направлении импортозамещения и вытеснения с рынка некачественных кабелей и проводов, а также усиления позиции крупнейшего российского производителя кабеля.

– Как возникла идея франшизы?

– Развитие франшизы стало одним из приоритетных направлений нашего предприятия. Первый опыт открытия розничного магазина кабельной и электротехнической продукции у нас был в 2013 году в Перми. Вскоре появилась идея создать сеть таких магазинов. Система франчайзинга была выбрана как наиболее подходящая для развития в регионах. Мы передаем бизнес предпринимателям, которые заинтересованы развиваться в своих регионах, знают все тонкости работы, спрос на кабельную и электротехническую продукцию со стороны розничных и мелкооптовых покупателей. Для нас важна работа с потребителями напрямую, минуя трейдеров, поскольку так клиент получает качественную продукцию по минимальной цене.

– Есть ли успешные российские примеры?

– В целом в кабельной промышленности направление франшизы новое. У других производителей кабеля нет своих франшизных розничных магазинов. Недавно мы открылись в Ульяновске, до конца года появятся магазины в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Уфе, Астрахани, Пензе, Пермском крае, а также в Казахстане.

– Какие преимущества вы видите в этой модели?

– Франшиза «Камкабеля» уникальна, поскольку франчайзи получает не только возможность продавать в розницу, но и оптовый канал. Мы даем инструмент, позволяющий партнерам самостоятельно



Коммерческий директор А.П. Бузилов и начальник отдела франчайзинга А.Г. Рожков на открытии магазина в Ульяновске

рассчитывать цену на продукцию, сроки производства, логистику. Партнеры получают возможность работать под известным брендом и получать надежную продукцию напрямую от производителя. Мы предоставляем базу потенциальных клиентов, а также переадресуем входящий спрос на мелко- и среднеоптовые заказы кабельно-проводниковой продукции в рамках региона деятельности франчайзи.

Наши партнеры могут открыть свой магазин с нуля или расширить уже имеющийся бизнес с небольшими вложениями. Мы даем комплексную и проработанную бизнес-модель. У нас четко структурирован визуальный контент – брендбук, где четко прописаны стандарты фирменного стиля и правила

применения на различных носителях от ценника до вывески, мерчандайзинг-бук – стандарты организации торговой точки: возможные планировки, принципы расстановки оборудования и выкладки товаров, а также рекомендации по продвижению.

– Наверняка в ней есть и риски?

– Бизнес всегда предполагает риски, поэтому перед принятием решения об открытии магазина потенциальный франчайзи должен качественно проанализировать рынок своего региона относительно емкости, ключевых игроков, спроса, цен, а также присутствия производителей контрафакта и фальсификата.

Мы предъявляем жесткие требования к франчайзи. Выбираем партнеров, которые

хорошо разбираются в рынке. Мы стараемся не заработать на открытии, а качественно развивать сеть.

Для нас важен наш бренд, и мы четко отслеживаем стандарты работы с клиентами – срок ответа на заявку, качество и скорость обслуживания клиентов в рознице, качество представленных сопутствующих электротехнических товаров.

– С каким фальсификатом чаще всего может столкнуться розничный покупатель?

– В рознице, к сожалению, присутствует много фальсификата и контрафакта, и покупатели рискуют своей безопасностью, приобретая некачественный товар.

Некачественный кабель – это тот кабель, который изготовлен с нарушением требований государственных стандартов. Сегодня на российском рынке, особенно в розничных магазинах и в строительном сегменте, доля фальсифицированного кабеля превышает 50 процентов. Это подтверждают многочисленные проверки, например, проводимые в рамках общественного проекта «Кабель без опасности».

Опасность некачественного кабеля в том, что он может не выдержать штатной нагрузки на электросеть, могут произойти короткое замыкание и пожар с самыми трагическими последствиями. Поэтому важно покупать продукцию от надежных производителей, запрашивать сопроводительные документы и сертификаты качества и сверять информацию на маркировке.

– Какие перспективы вы видите в розничной продаже КПП в ближайшие годы?

– Наш план – открыть в течение двух лет более ста магазинов в крупных городах России. Это позволит нам обеспечить присутствие бренда в розничном и мелкооптовом сегменте, а также увеличить объемы производства общепромышленных кабелей и проводов.

Появление большой сети розничных магазинов с качественной кабельной продукцией позволит вытеснить с рынка недобросовестных поставщиков и, как следствие, недобросовестных производителей кабельно-проводниковой продукции.

ПЕРСОНАЛ

Опережая конкурентов



В рамках нацпроекта «Повышение производительности труда» сотрудники дирекции по продажам приняли участие в масштабном корпоративном обучении. Авторский тренинг по программе «Продажи в условиях жесткой конкуренции» для наших коллег провел один из лучших бизнес-тренеров.

Владимир Якуба – это имя известно подавляющему большинству российских менеджеров. Именитый тренер приехал в Пермь, чтобы в реалии-формате научить наших коллег эффективно проводить переговоры, опережать конкурентов, открывать в самих себе скрытые ресурсы.

Целью тренинга стало развитие ключевой для сотрудников сбыта компетенции – навыка продаж. Командообразование и повышение мотивации также очень важны для специалистов, которым приходится реализовывать кабельно-проводниковую продукцию на высококонкурентном рынке.

Участники тренинга единомышленны: «Наша компетентность повысилась. Все поняли, что стоит начать действовать, и исчезнет страх перед возможной неудачей. Теперь рост продаж не заставит себя ждать! Очень здорово, что «Камский кабель» дает возможность для профессионального роста. Собравшись вместе, мы увидели, что для такой команды, как наша, просто не существует невыполнимых задач!»

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители сентября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Лидеры сентября Тема месяца – Культура производства

С.В. Осипова, старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7,
Г.А. Поносов, мастер крутильно-изолирующего участка цеха 3,
В.П. Арискин, мастер участка №2 по производству силовых кабелей и проводов цеха 4,
С.Б. Карнаухова, старший мастер участка обмоточных проводов цеха 5,

Л.Н. Коршунова, мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7,

Д.В. Фадеев, старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9.

Лучшие участки сентября

1 место
Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

2 место
Участок эмалирования проволоки цеха 5

3 место
Участок грубого волочения медной проволоки цеха 1



Светлана ОСИПОВА, автор четырех внедренных улучшений:

– Весь коллектив участка: и рабочие, и сменные мастера уделяют большое внимание повышению культуры производства.

На прессе ЛЭК-63 была модернизирована система слива. До недавнего времени система водоснабжения линии была объединена с другой машиной. После ее передачи в цех 3 возникла необходимость в модернизации, что и было выполнено. Здесь же демонтированы неиспользуемые ванны охлаждения.

На линии SAMP произведена чистка фильтров вытяжной вентиляции. Улучшились условия труда.

Заменен стеллаж для пустой тары. Установлено ограждение контейнеров с отходами, рассортированными по видам сечений. В этом направлении работу будем продолжать, повышать контроль за сдачей отходов.

Большим удобством стало размещение непосредственно на участке документов, которые раньше находились в комнате мастеров. Теперь ознакомиться с инструкциями по охране труда, спискам по опытным ордерам, рабочими инструкциями можно прямо на месте.

Еще одно улучшение – реконструкция питьевого фонтанчика. Теперь им пользоваться удобно, и выглядит он эстетично.

ДОСКА ПОЧЕТА

С ЛЮБОВЬЮ К СВОЕМУ ДЕЛУ

Обновленная к празднику Доска почета дала возможность увидеть новые портреты работников, чье отношение к труду служит примером для коллег. По традиции, рассказываем о них на страницах газеты.

Ведущий инспектор отдела документационного обеспечения Лариса АНДРЕЕВА трудится на «Камкабеле» с 1984 года. За 35 лет по настоящему сроднилась с заводом.

— После школы я окончила нефтяной техникум. Специальность выбрала для того времени новаторскую — «Автоматика и телемеханика». Получив диплом, немного поработала на новой АТС-73, которая вводилась в строй на ул. Писарева. А потом пришла на кабельный. Моим первым местом работы стала климатическая лаборатория ЦЗЛ. Без отрыва от работы получила высшее образование: тогда кабельщики учили по вечерам в аудиториях учебного корпуса. Помогали знания, полученные в техникуме. Конечно, мы посещали производство. Диплом я писала по цеху 1.

— Когда поменяли сферу деятельности?

— В 1991 году перешла в общий отдел на должность инспектора. Занималась контролем исполнения поручений директора, составлением отчетов на компьютере. Тогда это было новшеством: все журналы велись от руки, документы печатались в машинописном бюро. В 1995 году меня назначили заведующей канцелярией.

Конечно, за прошедшие годы в нашей работе многое изменилось. Документооборот по-прежнему большой, но трудоемкость снизилась, все операции автоматизированы, внедрены ИТ, СЭД.

Я помню, когда-то на завод приходило по 800 бумажных писем в день. Только регистрацией входящей корреспонденции занимались четыре инспектора. Теперь значительная часть писем поступает в электронном виде.

По-прежнему в нашем отделе сходятся внешние и внутренние связи предприятия. ОДО выполняет информационно-документационное обслуживание: получает, отправляет, обрабатывает, доносит информацию и документы, оформляет их, хранит и предоставляет по первому требованию. Любая организация, как и каждый человек в отдельности, могут существовать, только обмениваясь информацией. На ее основе принимаются все решения.

В нашей работе необходимы внимательность, ответственность за качественное и своевременное выполнение поставленных задач. Простая на первый взгляд операция — выпустить приказ по организации. Но его нужно сначала составить, затем согласовать со всеми заинтересованными подразделениями, урегулировать спорные вопросы, передать на подпись генеральному директору, отсканировать, зарегистрировать, и только тогда приказ увидят все.

Мы работаем как с документами, так и с людьми. Поэтому сотрудники ОДО должны быть пунктуальными, коммуникабельными, уметь хранить конфиденциальную информацию.

— Лариса Ивановна, вы награждены медалью «За трудовые заслуги». Что сами считаете своими главными достижениями? Что в планах?

— Я горжусь не своими достижениями, а результатами работы «Камкабеля». Его честь мне дорога, завод для меня много значит. Приятно, когда люди в других регионах, в ближнем зарубежье знают о «Камкабеле». Честно скажу: на работу иду, как на праздник. Люблю свое дело, порядок во всем. Вижу пути для дальнейших улучшений. В сфере электронного документооборота есть возможности для развития, это принесет пользу всем процессам компании.



Опрессовщика кабелей и проводов пластиками и резиной Игоря БАЙБАКОВА в цехе 9 выделяют за ответственность, внимание к качественному выполнению сменных заданий, умение работать в команде, организаторские способности.

— На заводе я с 2009 года. До этого двадцать лет отработал машинистом подземных установок, ГРОЗ-проходчиком (горнорабочим очистного забоя) в шахте в Кизеле.

В Пермь мы с семьей переехали из-за закрытия шахты. Считаю, что мне повезло устроиться на «Камкабель», в самый передовой и современный цех. Моим наставником был Игорь Петрович Седов. Начинать учеником, опрессовщиком второго разряда, сейчас работаю по шестому. На высокоскоростных шланговых линиях освоил изготовление кабеля в изоляции из сшитого полиэтилена на напряжение от 6 до 220 кВ. Сейчас высоковольтные кабели больших сечений выпускаем серийно.

— Игорь Васильевич, когда-то вы впервые пришли на завод и осваивали профессию, теперь сами готовите учеников. Чему учите их в первую очередь?

— Молодым работникам надо для начала привыкнуть к атмосфере производства, здесь ведь новому человеку все непривычно. Видят, что работают здесь приходится и головой, и физически. Медные жилы тяжелые. Работаю по двое, а если идет сложный кабель, то и по трое. Объясняю процесс, начинаю с простых операций. Теорию совмещаю с практикой, только так можно освоить профессию.

Я сам работаю уже десять лет, но не стесняюсь советоваться с технологом, мастером, другими опрессовщиками. Этому и новичков учу. Когда дело касается работы, не надо бояться спрашивать. Появляются новые материалы, конструкции, марки кабеля. Если в чем-то не уверен — посоветуйся, чтобы не допустить брак. В первую очередь нужно думать о потребителе, который должен получить качественный кабель. Наша продукция используется на ответственных объектах, от нее зависит жизнеобеспечение людей.

Из числа своих учеников горжусь Дмитрием Фадеевым. Сейчас он старший мастер участка сдачи готовой продукции нашего цеха. В нем сразу был виден потенциал, он все схватывал на лету. И наш старший мастер Антон Ганик хорошо знает производство, не боится принимать самостоятельные решения, умеет сплотить участок.

Большая удача попасть в такой коллектив, как в нашем цехе: молодой, дружный, где всегда готовы поддержать товарища.

— Загрузка в цехе есть, с каким настроением смотрите в перспективу?

— Да, планы у нас большие, работы много. Если потребуется, готовы к увеличению объемов работы и освоению новых марок.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Работать без травм!

Сегодня поговорим о предотвращении несчастных случаев на производстве.

И работодатель, и каждый работник заинтересованы в сохранении здоровья персонала. Надо четко понимать, что все этапы охраны труда очень важны, и оттого как вы следуете инструкции, зависит ваше здоровье. При трудоустройстве каждый работник проходит инструктаж и обучение с проверкой знаний. Раз в год обучение повторяется. Не упускайте шанс освежить свои знания, запомните, на что нужно обратить особое пристальное внимание.

1. Перед началом смены обязательно проверьте исправность защитных блокировок и ограждений, смонтированных вокруг технологических линий. В соответствии с должностной инструкцией трижды за смену их исправность проверит и мастер, который делает соответствующую запись в чек-листе.

2. Не спешите, обращайте особое внимание на опасные зоны производства во время работы.

«Умения и навыки приходят с опытом. Чаще всего травмируются рабочие, чей стаж не превышает 3 года.»

3. Если в течение смены вы заметите неисправность, сообщите мастеру.

4. В случае аварийной ситуации, возникшей опасности воспользуйтесь кнопкой аварийной остановки. Она ярко-красного цвета и хорошо заметна.

5. В конце смены, если этого требует технология, отключите оборудование. Наведите порядок на рабочем месте, чтобы ваш коллега мог безопасно приступить к работе.

6. В службе охраны труда начала действовать горячая телефонная линия 28-28. Позвонив по этому номеру, любой рабочий

может сообщить о ситуациях, ведущих к нарушениям требований безопасности. Контроль на данном участке будет повышен. При необходимости, специалисты СОТ проведут с персоналом дополнительные разъяснения либо предпримут меры по улучшению условий труда.

Напоминаем: приверженность принципам охраны труда личным примером должны демонстрировать руководители всех уровней, начиная от мастеров. Каждый должен чувствовать личную ответственность за свое здоровье и безопасность коллег! Только соблюдение правил охраны труда, контроль за исправностью оборудования помогут нашему предприятию приблизиться к концепции «vision zero» (нулевого травматизма).

«28-28 – горячая линия службы охраны труда»

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Бережем биоресурсы

Важное природоохранное мероприятие выполнено энергетиками ООО «Камский кабель». Водозабор насосной станции технической воды оснащен современным рыбозащитным устройством, отвечающим требованиям действующего законодательства.

Режим работы водозабора, расположенного на берегу Камы, — круглогодичный и круглосуточный. Производительность насосной станции достигает 800 кубометров в час. За параметрами работы следит дежурный персонал. Речная вода используется для технического водоснабжения предприятия. С ее помощью охлаждаются эмульсии, готовая продукция.

— Природоохранное законодательство с каждым годом становится все строже, — рассказала **начальник бюро СГЭ Татьяна ШУКШИНА.**

— После получения предписания Росрыболовства был выполнен проект, проведен монтажные работы. Рыбозащитное устройство на глубине десяти метров устанавливали водолазы. Потокообразователь создает интенсивное течение, которое отпугивает рыбу от водозаборных устройств, сохраняет водные биоресурсы. Эксплуатация гидротехнического сооружения осуществляется в соответствии с нововведениями в законодательство РФ по охране водных и биологических ресурсов.

Природоохранные нормативы выполняются и при сбросе воды обратно в Каму. Как известно, из наших очистных сооружений она выходит чище, чем изначально была получена из реки: соответствует требованиям, предъявляемым к рыбным хозяйствам. Таким образом, крупное промышленное предприятие осуществляет свою деятельность, не причиняя вреда природе.

АКЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВЫ ПРИВОДИТЕ ДРУГА

ДРУГ ОФОРМЛЯЕТСЯ НА РАБОТУ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ДРУГА ЗА 3 МЕСЯЦА ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ПРЕМИЮ ОТ 1500 ДО 5000 РУБЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВАКАНСИИ

ПО ВОПРОСАМ АКЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В СЛУЖБУ ПЕРСОНАЛА ТЕЛ. 274-74-73 (ДОБ. 26-46)

САМ: МОГУ!

Объединилась молодежь района

11 ноября состоялся круглый стол по развитию молодежной политики в Орджоникидзевском районе. Участие в первой встрече молодежного совета приняла президент Сообщества активной молодежи «Камского кабеля» Анна КЛЕБЧА.

В состав совета вошли работающая молодежь, школьники и студенты. В рамках первой встречи произошло знакомство актива и объединение в команду. Следующую встречу совет посвятит выборам председателя и его заместителей, а также созданию проектных офисов по направлениям деятельности.

ГАЙВА.NEWS

Библиотека будущего

На ул. Гайвинской, 6 открылась первая в Пермском крае библиотека, переоборудованная по новым стандартам в рамках реализации нацпроекта «Культура».

Теперь здесь имеются комфортные зоны для работы, отдыха и общения, подключен высокоскоростной интернет, имеется доступ к информационным ресурсам ведущих учреждений культуры страны. Пользователи получили возможность пользоваться современными сервисами: компьютерным моделированием, распечаткой на 3D-принтере, очками дополненной реальности. Можно самостоятельно выбрать книгу и зарегистрировать ее на электронный читательский билет. На новом уровне будут проходить мероприятия для жителей района.

12 ноября библиотеку посетил губернатор Пермского края М.Г. Решетников. На Гайве он также проинспектировал отремонтированный стадион и строящуюся гимназию.

Акция «Доброта»

22 ноября в общественном центре «Гайва» (ул. Карбышева, 40) пройдет благотворительная акция «Доброта» – сбор вещей для нуждающихся.

С 10.00 до 17.00 приносите одежду, востребованную в холодное время года. Вещи должны быть в хорошем состоянии.

ВНИМАНИЕ!

Уплатите налоги

Налоговая инспекция напоминает: срок уплаты налогов на имущество, транспорт, землю – не позднее 2 декабря.

Не дожидайтесь начисления пени и принудительных мер взыскания! Внести платежи можно в «Личном кабинете налогоплательщика», с помощью электронных сервисов «Уплата налогов и пошлин физических лиц», через банкоматы, а также в любом банковском отделении.

Рыбачьте с осторожностью

На водоемах края увеличилось количество происшествий с гибелью людей во время рыбалки.

В октябре в Прикамье утонули четыре человека, с начала года – 75. Причины трагедий – несоблюдение мер безопасности, отсутствие спасательных жилетов, употребление алкоголя. Пожалуйста, учитывайте погодные условия, берегите себя и близких!

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство – заработная плата после получения профессии от 38 000 до 50 000 рублей.

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- ГРУЗЧИК
- кладовщик
- контролер кабельных изделий
- лаборант по электроизоляционным материалам
- машинист козлового крана
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
- слесарь АВР
- СТРОПАЛЬЩИК
- каменщик
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь:

паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС,

документ об образовании.

Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73

(доб. 22-83, 22-82, 42-32)

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Telegram: t.me/kamkabel

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ
- ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ КПП
- ИНЖЕНЕР БЮРО РАЗВИТИЯ РЕЗИН
- ИНЖЕНЕР-ТЕПЛОТЕХНИК
- ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТОЛОГ
- КОНСТРУКТОР КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В связи с празднованием Дня работника кабельной промышленности от имени администрации Орджоникидзевского района сотрудникам компании были вручены благодарственные письма за вклад в развитие градообразующего предприятия. Поздравляем ведущего технолога СГТ Д.Р. Минуллина, мастера цеха 15 Г.И. Свицерскую, ведущего аналитика ОРПС Е.С. Суятину, изолировщика проводов цеха 7 О.Н. Урядникову, мастера цеха 3 В.В. Шабалина. Гордимся своими коллегами!

18 ноября в Пермском крае отмечается День профсоюзного активиста. Поздравляем всех, кто не только выполняет свои производственные обязанности, но и находит время для общественной работы. Примите пожелания успехов, здоровья, благополучия. Пусть профсоюзная организация кабельных предприятий будет сильна грамотным, авторитетным, инициативным активом!

Бывшие коллеги, Совет ветеранов поздравляют с юбилеем ветерана завода, ветерана труда Галину Матвеевну ВИЛКОВУ! Придя на «Камкабель» в 1959 году, она посвятила заводу 37 лет. Ответственно трудилась на прямом производстве, в ОТК, в отделе экспортных поставок. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, активного долголетия!



СПОРТ

Высшая награда в самбо!

Выдающийся результат показала на чемпионате мира в Сеуле воспитанница с/к «Камкабель» Екатерина ОНОПРИЕНКО.

Наша именитая спортсменка одержала заслуженную и яркую победу, завоевав золотую медаль в весовой категории до 64 кг. Учитывая, что самбо пока не включено в программу Олимпийских игр, это лучший результат, которого спортсмен может достичь в своей карьере. От души поздравляем Екатерину, ее тренера К.Е. Шабалина, весь коллектив спортклуба!

Напоминаем, что записаться на занятия по дзюдо и самбо можно по тел. 8 982 461 81 83. Занятия проходят в АБК-2 «Камкабеля» (ул. Гайвинская, 86).



ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm_security

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 19 (461) 15.11.2019
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 4634
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel