

Цех 4: решаем задачи



1

«Камский кабель» на РБК



2

Велопробег по Москве



2

Победитель фотоконкурса



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

16 сентября 2022 г. №13 (511)

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

 НОВОСТИ

Курс на развитие

В цехе 4, выпускающем низковольтные кабели и провода, растет количество заказов.

– Не первый год рубеж лета и осени характеризуется для нас увеличением объемов выпуска и расширением номенклатуры, – рассказывает **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – В 2021 году коллектив перешагнул рубеж 200 тонн готовой продукции в месяц. Спросом пользуется вся выпускаемая КПП: бронированный, контрольный кабель, кабели управления. В настоящий момент участвуем в постановке на производство новой продукции: кабелей монтажных универсальных для цепей управления, контроля и сигнализации общепромышленных и взрывоопасных зон.

Среди уже освоенных новинок можно назвать такую продукцию бытового назначения, как ретрокабель. Он выпускается в винтажном стиле, находит спрос в розничных магазинах. Выполняем задачу обеспечения востребованными изделиями наших партнеров по франшизе. Новую продукцию освоили в кооперации с коллегами из смежных цехов. Наши опрессовщики выполняют изолирование жилы на линии RNA, затем в цехе 7 производится операция оплетки, оттуда полуфабрикат передается скрутчикам цеха 2. Финальная операция бухтовки, а также испытания и сдача готовой продукции вновь выполняются в нашем цехе.

Растут объемы заказов на бронированный кабель. Мы заранее подготовились к повышенной нагрузке, которая легла на бронировщиков, подготовили персонал. Ответственно трудятся Э.И. Ахметов, Е.А. Ознобихин. При необходимости к работе на линии бронирования привлекаются А.Н. Яблоков, А.С. Ковин, Р.А. Лопатин, Н.А. Мазуров.

Производственные задачи решаем с обновившимся составом линейных руководителей. К работе приступили шесть новых мастеров: из числа своих рабочих, из других цехов и недавно пришедшие на завод специалисты. Новичков стажируют старшие мастера А.Н. Дегтев, Е.В. Тунгусов, опытный сменный мастер А.А. Галкин. В планах обучение линейных руководителей стандартам СТО СМК, бережливому производству, заполнению актов несоответствия – в этом нам готовы помочь начальник БТК И.В. Гиль и начальник ОРПС Н.Н. Гилина. С новым коллективом подготовленных мастеров будем достигать новых рекордов!

Коллектив пополняется за счет учеников, которые успешно осваивают профессии и сдают на разряд. В числе тех, кто наиболее успешно влился в коллектив, могу назвать опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной Д.А. Завалина. В цех он пришел в апреле, был прикреплен к наставнику Ю.Г. Братчикову. В мае Денис сдал экзамен, подтвердил квалификацию, а сейчас ему уже доверяют работать первым номером на линии ME-125.

Хорошо зарекомендовал себя опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.В. Бормотов. Успешно освоил изолирование сложных в изготовлении кабелей управления М.А. Березин, выполняет задания с хорошим качеством. А.Н. Яблоков дополнительно освоил профессию бронировщика кабелей. Алексей Николаевич чередует выполнение обязанностей на бронемашине и шланговой линии, наравне с опытными рабочими участвует в выполнении планов.

Для того чтобы справляться с задачами, которые ставит перед цехом руководство, модернизируем парк оборудования. На согласование в бюджет развития отправлено предложение о приобретении двух тяговых устройств на линию ME-125. Это позволит увеличить скорость, расширить номенклатуру, нарастить объемы. Ждем поступления сварочного аппарата, который востребован при выпуске кабелей управления. Ведется освоение новых маркировочных принтеров. В рамках импортозамещения успешно проведены испытания отечественных безгалогенных пластикатов, материалы уже используются при выпуске серийных заказов.



 Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной Д.А. Завалин



 Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.Н. Яблоков

Коллектив цеха трудится в постоянном контакте с КТБ проводов и кабелей СГТ. Все опытные работы, усовершенствование оборудования и освоение новинок проходят при непосредственном участии начальника КТБ О.П. Варина, М.М. Хозяшевой, И.Ю. Передернина. В связи с освоением широкой номенклатуры кабелей управления Марина Михайловна разработала большое количество карт эскизов, которыми ежедневно пользуются наши работники. Недавно профессию опрессовщика в цехе 4 освоил молодой выпускник политехнического университета И.А. Щеголев. К теоретическим знаниям он добавил практические и теперь трудится технологом.

Впереди у нас большие планы. Выпуск новой номенклатуры требует серьезного технического перевооружения. Для этого в бюджет развития запланировано приобретение нескольких технологических линий, испытательного оборудования. Их освоение позволит цеху еще активнее участвовать в реализации производственных планов компании.

Анастасия МЕРКУШИНА

Увеличены стипендии!

Хорошая новость для всех, кто планирует освоить рабочие профессии, востребованные на нашем предприятии. С 1 сентября значительно увеличен размер стипендий для учеников.

В период обучения ученикам по основным профессиям кабельного производства цехов 1-9 теперь выплачивается 26 тысяч рублей в первый месяц обучения и 30 тысяч рублей во второй и третий месяцы (указан размер стипендии после налогообложения, «на руки»).

Стипендия учеников водителей погрузчиков, контролеров кабельного производства, лаборантов ОТК и ЦЗЛ, машинистов крана, слесарей-ремонтников, электромонтеров составляет 25 тысяч рублей.

Наша компания заинтересована в подготовке квалифицированных рабочих кадров. Суммы стипендий учеников «Камского кабеля» сопоставимы с размером заработной платы сотрудников других предприятий.

«Камкабель» в Люберцах

В подмосковных Люберцах, в помещении по Касимовскому шоссе, д. 3Б (лит. X), открылся фирменный магазин по продаже кабелей, проводов и электротехнических товаров.

Новая торговая точка находится на территории строительного рынка, поэтому неудивительно, что продажи в ней пошли уже с первого дня работы.

Владелец магазина – партнер по франшизе «Камского кабеля», который прежде не имел отношения к бизнесу, связанному с продажей электротехнических товаров. При этом запуск его торговой точки занял всего один месяц.

За несколько дней до торжественного открытия в Люберцы приехали представители «Камского кабеля» из Перми. Они помогли новому франчайзи оформить магазин, проконсультировали по продукции и подбору ассортимента товаров, объяснили, как устроена работа внутри магазина, показали, как оприходовать, выкладывать и продавать товар, а также обучили работе в корпоративной ИТ-системе. Сейчас бизнес франчайзи набирает обороты, а продажи растут.

– Франшиза «Камского кабеля» – это замечательная возможность начать собственный бизнес под брендом крупнейшего российского производителя кабелей и проводов. Вместе с нашими партнерами мы строим сообщество настоящих профессионалов, объединенное под известным и уважаемым брендом «Камкабель», – отметил **руководитель отдела франчайзинга Андрей РОЖКОВ**.

 ЦИФРА

25000 – 30000

рублей составляет увеличившийся размер стипендий учеников рабочих профессий.

ПЕРСОНАЛ

Тренды рынка труда

«Камский кабель» принял участие в круглом столе РБК-Пермь «Изменения на рынке труда в Перми: тренды HR».

Актуальные кадровые вопросы обсудили директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена Мизева, директор кадрового агентства ООО «КАМА-Центр», консультант по управлению персоналом Наталья Комарова, генеральный директор ООО «НПФ «Пермхимпродукт» Елена Кукова, директор производства гофротары ООО «Уралбумага» Андрей Третьяков.

В ходе дискуссии эксперты отметили такие современные тренды в работе с персоналом, как мотивация и наставничество, привлечение молодежи, индивидуальный подход к сотрудникам, их адаптация на новом месте, обучение и переподготовка кадров.

— Предприятие, которое находится в тренде, в постоянном развитии, всегда привлекательно для соискателей. Мы провели исследование и выяснили, что люди хотят понимать свои возможности, им нужна информация, сотрудники готовы делиться идеями и они предпочитают работать в графике «от звонка до звонка». Эти три базовые вещи мы успешно реализуем на «Камском кабеле». По обратной связи мы также получаем информацию, что многим интересно развитие, получение образования в стенах предприятия, освоение дополнительных специальностей. Договариваемся с учебными заведениями, чтобы они вели у нас курсы специально для наших сотрудников, желающих получить новую специальность или повысить квалификацию. Мы находимся в поиске лучших программ с целью совершенствования навыков для разных категорий сотрудников, — отметила директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена МИЗЕВА.

В завершение разговора Елена Валерьевна подчеркнула, что наша компания следит за трендами в управлении персоналом и считает главными из них обучение и переподготовку кадров. Запись круглого стола можно посмотреть по ссылке на сайте kamkabel.ru и в соцсетях компании.

Сотрудничество с ПГНИУ

«Камский кабель» подписал соглашение о сотрудничестве с Пермским государственным национальным исследовательским университетом. Сотрудники нашей компании получают дополнительное образование в магистратуре механико-математического факультета по программам IT-специальностей.



Предметом соглашения является взаимовыгодное сотрудничество компании «Камский кабель» и ПГНИУ в областях «Наука — практика — бизнес».

Директор по персоналу ООО «Камский кабель» Е.В. Мизева, декан механико-математического факультета ПГНИУ А.Г. Кузнецов

Цель соглашения — успешное решение перспективных задач в области научно-производственной и образовательной деятельности, а также деловое сотрудничество на основе проведения взаимных консультаций и обмена информацией для повышения эффективности деятельности «Камского кабеля» и университета.

Так, сотрудники ООО «Камский кабель», которые имеют высшее образование, не связанное с IT-сферой, успешно прошли вступительные экзамены в виде тестирования и уже готовятся приступить к практико-ориентированному обучению. Важно, что очное обучение адаптировано для работающих специалистов: программа позволяет учиться в вечернее время, а также содержит дистанционные блоки.

— Эффективность предприятия напрямую зависит от знаний, компетенций и профессионализма персонала. Но не менее важно желание обучаться. Мы ценим и поощряем стремление наших сотрудников развиваться, давая им возможности для получения новых знаний, — отметила директор по персоналу Елена МИЗЕВА.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Изменения в охране труда

С 1 сентября в России произошли изменения в законодательстве по охране труда. В частности, обновился порядок обучения по ОТ.

Постановлением Правительства РФ утверждено три вида обучения: по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков; по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности. Также введены два спецобучения: обучение первой помощи пострадавшим и обучение применению средствами индивидуальной защиты.

Подробно об изменениях в содержании и периодичности обновленных видов обучения было рассказано мастерам и руководителям подразделений — то есть тем, кто непосредственно отвечает за это направление в цехах, отделах и службах, проводит инструктажи и входит в комиссии по проверке знаний.

Кроме того, соответствующими приказами Минздрава РФ и Минтруда РФ определены порядок проведения психосвидетельствования, нормы молока и равноценных продуктов, условия выдачи и порядок компенсационных выплат, перечень работ для бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания. Изменения вступили в силу по всей стране, в том числе, и на нашем предприятии.

Юлия ГУЛЯЕВА, начальник СОТ

СОБЫТИЕ

Встретились в Перми



С двухдневным визитом на предприятии побывали директор обособленных подразделений из Санкт-Петербурга и Москвы, а также представители официальных дилеров из Новосибирска, Казани, Хабаровска, Краснодара, Нур-Султана (Казахстан).

В течение первого дня состоялись рабочие сессии, участники которых обсудили актуальные тренды в сфере продаж. Во второй день на экскурсиях по заводу наши коллеги из других городов наблюдали технологические процессы производства кабельно-проводниковой продукции, знакомы с логистическими подразделениями, службами управления качеством, получали ответы на множество вопросов.

— Замечательно, что эта встреча состоялась, — считает директор ОП в Москве Андрей ЖУКОВ. — Такие мероприятия должны проводиться с определенной периодичностью. Живое общение директоров филиалов, руководителей организаций-дилеров с представителями завода очень полезно. Хотелось бы общаться также с представителями СГТ, ОТК, СПП, производственных подразделений. Со своей стороны готовы более глубоко готовиться к встречам, заранее прорабатывать актуальные вопросы к обсуждению.

Самые положительные впечатления остались от посещения цехов. Активность, загруженность производства, чистота и порядок, обеспеченность рабочих корпоративной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты — сама атмосфера заряжает позитивно. Все крутится, оборудование работает, завод живет! Впечатляют масштабы нашего предприятия. Нет сомнений в том, что «Камский кабель» будет двигаться вперед и развиваться!

— Было приятно и полезно пообщаться с коллегами, — поделился директор ОП в Санкт-Петербурге Максим АБРАМОВ. — В ходе рабочих сессий мы сформулировали возникающие проблемы, — а они у нас во многом общие, обсудили эффективные пути их решения, которые, надеюсь, будут применяться в работе. С удовольствием побывал в заводских подразделениях, причем в цехе 7, где выпускаются теплостойкие кабели и провода, был впервые. Также очень полезна и интересна для меня была экскурсия в ЦЗЛ.

Каждый раз, приезжая на завод, отмечаю, как совершенствуется культура производства. Инструмент, материалы, полуфабрикаты и готовая продукция расположены на своих местах, всюду чистота и порядок. Было интересно увидеть новые материалы, которые сейчас используются в производстве КПП. В цехе 9 наблюдал операции выпуска крупного сложного заказа, привлеченного сотрудниками нашего подразделения. Получил много впечатлений, такие встречи полезны в работе.

— Впечатления самые прекрасные, — говорит директор ТОО «Камкабель КЗ» Амангельды ТАЛИПОВ. — К сожалению, пандемия внесла свои коррективы, и я не был на заводе с 2019 года. Поэтому был особенно рад вживую пообщаться с руководством и коллегами, увидеть успехи завода. Понравился формат проведения мероприятия: все было информативно и понятно. Мы постоянно находились в фокусе внимания встречающей стороны, встретились с руководством завода. Надеюсь, такие мероприятия станут регулярными, и форматы встреч будут удивлять своим креативным подходом. Они нужны, в первую очередь, в целях укрепления корпоративного духа сотрудников и понимания причастности к крупнейшему заводу.

КОРПОРАТИВНО

На велосипедах по Москве

Коллектив Обособленного подразделения ООО «Камский кабель» в г. Москве организовал собственный командный велопробег!

Наши коллеги проехали по набережным Москвы-реки в Центральный парк культуры и отдыха имени М. Горького, который является одним из самых популярных и любимых мест для москвичей и гостей столицы. Особое внимание к велосипедистам привлекал их внешний вид: все были объединены единой формой, футболками и бейсболками с логотипом «Камкабеля» и символикой 65-летия предприятия!

Путь спортсменов начался в районе исторического памятника Петру I на Крымской набережной в парке

искусств Музеон. Далее велосипедисты отправились по Пушкинской, Андреевской, Воробьевской набережным в сторону Воробьевых гор. Участники в прекрасном настроении соревновались друг с другом в заездах на короткие дистанции, фотографировались с флагом компании на фоне знаменитой Московской канатной дороги и других локаций, наслаждались пейзажами города и хорошей погодой.

Общий маршрут велопробега составил около 24 км. После заезда коллеги поделились друг с другом эмоциями и впечатлениями, устроив небольшой пикник.

Видео пробега размещено на страничке «Камского кабеля» ВКонтакте.

САМ: МОГУ!

«В кругу друзей-2022»

Команда активной молодежи «Камского кабеля» приняла участие в туристическом фестивале Орджоникидзевского района!

Молодые кабельщики проявили себя в состязаниях по футболу, дартсу, армрестлингу, перетягиванию каната и в туристической полосе. Мы заняли призовые места в каждом виде спорта!

Помимо этого, команда показала свои умения в конкурсе поваров, оформлении бивуака, танцевальном и театральном конкурсах. Каждая сборная представляла один из народов, населяющих Россию. В ходе подготовки к турслету мы узнали много нового о коми-пермяках, а во время конкурсов исполняли национальные танцы и песни, приготовили вкуснейший грибной суп в хлебе, а также зашифровали в QR-кодах на футболках участников слоган «Камский кабель — ваш проводник в мире энергии!» «Камалэн кабельсы эта мирын кыдч би шонди!» — вот как это звучит на языке коренного населения Пармы.



По итогам туристического фестиваля команда активной молодежи «Камского кабеля» заняла третье место. Поздравляем всех участников и желаем новых побед в будущем!

ДОСКА ПОЧЕТА

Отвечают за результат работы

Продолжатели заводских династий становятся настоящими профессионалами

Заместитель начальника цеха 19 Алексей СОФРОНОВ вначале досконально изучил оборудование цеха 3, а затем его обязанности расширились на весь завод.

– Вот уже тридцать лет мое рабочее место находится в корпусе 3/5. Здесь же старшим бронировщиком на участке защитных покровов трудился мой отец Владимир Григорьевич. Мама Валентина Геннадьевна работала на испытательной станции цеха 3, потом перешла в цех 18.

Я окончил техникум по специальности «Эксплуатация и наладка станков с ЧПУ». 27 июля 1992 года меня приняли электромонтером по ремонту оборудования в корпус по производству бронекабелей, присвоили 4-й разряд. Под руководством мастера Анатолия Ивановича Анисимова осваивал оборудование УЗП, помогал дежурным электрикам, потом начал работать самостоятельно. Обучился на 5-й разряд, затем на 6-й.

– А потом решили получить и высшее образование?

– Да, появилось желание не останавливаться в профессиональном развитии. Поступил в политехнический институт на кабельную специальность. Практику проходил у себя в цехе, а в качестве дипломного проекта выполнял лабораторный стенд, который и сейчас используется в институте при подготовке студентов.

В 1998 году я был назначен инженером по наладке и испытанию электрооборудования, а с 2000 года работаю энергетиком, отвечаю за все линии цеха 3. Когда был создан цех 9, его оборудование также доверили мне. Два года назад стал заместителем начальника электро-ремонтного производства, теперь контролирую работу по всему заводу.

– Расскажите о ваших обязанностях, Алексей Владимирович.

– Основная задача цеха 19 – обеспечить производство стабильной работой оборудования согласно техническим характеристикам.

Участие электромонтера необходимо практически при любой поломке: прежде всего необходимо обесточить машину, затем вновь подать питание, проверить в работе.

Как правило, в зимний период осуществляем переоборудование, по новым проектам заменяем электрические схемы. Таким образом постепенно обновляем бронировочные, крутильные машины, экстремальные линии. Алюминиевый пресс модернизируем поэтапно, узлами. Электроника приходит на смену механическим операциям, позволяет гибко управлять оборудованием. Повышается качество выпускаемой продукции и производительность оборудования, облегчается его ремонт.

В нашей сфере постоянно происходят обновления. Поэтому у сотрудников должна быть тяга к учебе, к освоению новых знаний. Этого же ждем от входящей в цех молодежи. Привлечению молодых сотрудников способствует недавнее повышение зарплаты. Коллектив у нас знающий, надежный, опытные электромонтеры рады делиться секретами профессии.



Эмалировщика проволоки Юрия СУСЛОВА в цехе 5 ценят за особый профессионализм. Ему доверено право работы с личным клеймом.

– Первым подразделением, где я работал на заводе, был электроремонтный цех 22. Там я проходил практику, когда учился в техникуме по специальности «Электроизоляционные материалы и изделия». Бывал и в 13-м цехе, где слесарем-ремонтником работал отец Михаил Сергеевич. Окончил техникум, отслужил в армии и в январе 1992 года был принят учеником эмалировщика проволоки.

– Почему выбрали именно эту профессию, Юрий Михайлович?

– Цех был престижный, брали не всех! О самой работе, конечно, вначале не имел никакого представления. Всему обучил наставник Сергей Александрович Одинцов, он и теперь работает в цехе.

Сейчас у нас все эмалировщики – универсалы, но в основном я работаю на вертикальных эмаль-агрегатах. Высотой они примерно с девятиэтажный дом, а подниматься наверх за смену приходится не один раз. Эмалировщик выполняет и функции волочильщика. Заготовку, которую получаем из цеха 1, нужно прогнать через волочильную приставку, чтобы получить нужное сечение, в зависимости от заказа. Затем проволока проходит отжиг, на лаковом узле на нее наносится лак определенной толщины, и провод отправляется в эмальпечь. Эти процессы могут повторяться до 17 раз, слой лака увеличивается по микронам.

– Наверное, все процессы уже выполняете автоматически?

– Ньюансов очень много, всего не запомнить. Постоянно обращаюсь к технологическим таблицам. Заказы поступают на различные маркоразмеры проводов, часто выпускаем опытные партии, испытываем новые лаки. У разных заказчиков свои требования. Работаем бригадой, советуемся друг с другом. Нужных результатов добиваемся в сотрудничестве с ведущим технологом Дамиром Рустамовичем Минуллиным.

Каждый провод заправляется одинаково, а вот настроить его надо по-своему. Многие параметры нужно просто чувствовать. Опытный эмалировщик по внешнему виду провода может определить, как нужно отрегулировать скорость, температуру. Чтобы стать профессионалом, нужно досконально изучить эмальагрегаты, не бояться самостоятельности.

За те годы, что я работаю в цехе, обновилась технология, оборудование. Появились новые компьютеризированные агрегаты, улучшились условия труда.

Семейную династию на заводе продолжаю не только я, но и моя сестра Ирина Михайловна Соларева. Она машинист компрессорных установок отдела энергообеспечения. Трудимся ответственно, отвечаем за результат своей работы.



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности А.В. Старцева

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Старцев Андрей Викторович
Менеджер по продукту ОУРП
Впервые пришел на завод на практику в 1980 году
Награжден медалью «За вклад в развитие предприятия»

ЦЕННОСТЬ: ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

На «Камкабель» меня распределили молодым специалистом после окончания электротехнического факультета ГПИ в 1984 году. Во время учебы я проходил здесь практику: работал опрессовщиком на изоляционном и шланговом АНВ, писал дипломный проект. Цех 2 стал мне родным, и долгие годы с ним была связана моя трудовая биография.

В технологическом бюро цеха я начал осваивать обязанности инженера-технолога под руководством таких опытных специалистов, как Борис Федорович Коновалов, Ксения Сергеевна Абрамова, Андрей Николаевич Миронов, Любовь Петровна Красносельских.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

После того, как я изучил процесс выпуска кабеля, у меня по-



явилась возможность развиваться в новой для себя сфере. В стране полностью изменилась организация ведения хозяйства, экономика из плановой переориентировалась в рыночную, ориентированную на клиента. Меня пригласили в службу маркетинга и сбыта «Герос-кабеля» – на базе цеха 2 в те годы действовало совместное российско-германское предприятие. Я занимал разные должности, от консультанта по маркетингу до генерального директора.

Было интересно расширять знания, по-новому организовывать

работу. В корпусе произошли значительные изменения. Появилось много современного оборудования: первые многоходовые волочильные машины, крутильные машины, высокопроизводительные шланговая и изолировочная линии. Модернизировали резинотехнологический участок. Построили склад технического углерода с новыми принципами подачи материалов: сажи, мела. Автоматизация позволила улучшить экологию и условия труда.

В 2002 году я перешел в дирекцию по продажам «Камка-

беля», начал применять здесь свой опыт, совершенствоваться в профессии.

ЦЕННОСТЬ: ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

В сбыте я занимался различными направлениями. Реализовывал шахтные кабели, КПП для электротранспорта, судовые кабели, эмальпровода. Пришлось изучать широкую номенклатуру продукции. Много времени проводил в командировках: участвовал в тендерах, бывал на выставках, на объектах, где применялись наши кабели и провода. Работая в сбыте, всегда нужно быть готовым аргументировано доказать преимущества своей продукции, подсказать клиенту, как наша КПП поможет решить его проблемы.

Сейчас в штате отдела управления и развития продуктов я занимаюсь цехом 3 – кабелем в БПИ и ПВХ-изоляции. Вновь пришлось детально заниматься изучением новых для себя марок. Большую помощь оказывали технологи, руководители цеха.

В мои задачи входит загрузка производства самыми прибыльными высокомаржинальными заказами. Работаю в тесном контакте с региональными менеджерами по продажам, которые занимаются силовыми кабелями. Конкуренция в нашем сегменте высокая, аналогичные марки выпускают и другие заводы. В числе преимуществ «Камского кабеля» – наработанный десятилетиями авторитет, проверенное качество, гибкая ценовая политика. Приходится вникать в техническую документацию, оперативно консультировать менеджеров. Постоянно общаемся с технологами, обсуждаем перспективы освоения новых марок, составляем приоритеты, предлагаем изменение конструкции на более эффективную. Сотрудничаем со службой снабжения, словом, отслеживаем все моменты, которые влияют на сроки выполнения заказов.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Конечно, впервые придя на завод, я не заглядывал так далеко и не думал, что свяжу с ним всю свою жизнь. Сложилось так, что накопил значительный опыт, делюсь им с коллегами. Помогаю молодежи осваиваться в широкой номенклатуре компании. Не устаю узнавать что-то новое, стремлюсь к постоянному профессиональному росту. Коллектив нашего отдела возглавляет Игорь Юрьевич Шатров, который сам пришел на «Камкабель» 30 лет назад и всегда может проконсультировать по самому широкому кругу вопросов. Представлять такую компанию, как «Камский кабель», – большая честь. Стремлюсь выполнять свое дело качественно и с полной отдачей.

Анастасия МЕРКУШИНА

КОНКУРСЫ

Участвуйте в конкурсах!

Завершился один фотоконкурс, и уже объявлен следующий!

Получил приз победитель конкурса фотографий «Самый лучший отпуск»! По итогам голосования в Телеграм-канале «Камкабель о главном» победителем стал **начальник центральной заводской лаборатории Денис Костенко**.

Все фотографии достойны восхищения и поразили своей географией, а снимок-победитель был сделан на вершине Черная пирамида курорта Красная поляна в предгорье Главного Кавказского хребта.

Участники конкурса получили дипломы, победителю вручен корпоративный рюкзак! А наши конкурсы продолжаются!

По традиции, осенью предлагаем дачникам похвастаться своими урожаями и сделать это творчески! Изготовьте интересную поделку из овощей или фруктов и до 30 сентября отправьте фото в Телеграм в личные сообщения @kamkabel_corpinfo. Обязательно укажите ФИО, должность и место работы автора поделки.

В конкурсе «Праздник урожая» могут принимать участие сотрудники предприятия, подписанные на Телеграм-канал «Камкабель о главном». Работы будут оцениваться конкурсным жюри. Все участники получат дипломы, а троем победителям будут вручены электрические чайники!

Есть вопросы? Звоните в бюро управления корпоративной культурой, тел.21-26.

СПОРТ

Кабельщики на Пермском марафоне

Сотрудники «Камского кабеля» впервые приняли командное участие в Пермском марафоне.

9053 легкоатлета собрались, чтобы пробежать вместе по центральным улицам города. Наши коллеги приняли участие в личных забегах на 3, 5, 10, 21 и 42 км.

Начальник цеха 19 Владимир Манаков был выбран в состав звездной команды олимпийской чемпионки Вероники Степановой и принял участие в эстафете на 42 км.

Ни пасмурная погода, ни дождь не помешали участникам финишировать, получив заряд бодрости и энергии. Гордимся нашими марафонцами!



Позади гребля, впереди волейбол!

10 сентября состоялся открытый Кубок Мотовилихинского района по гребле на лодках класса «Дракон», посвященный памяти Сергея Болотова.

В кубке приняли участие 24 команды со всего города. Дистанцию 200 метров в группе «Любители» успешно преодолела команда «Камского кабеля»!

Если вы хотите присоединиться к команде по гребле, записывайтесь по тел. 48-36 или 21-26.

Также в бюро управления корпоративной культурой принимаются заявки на кубок Орджоникидзевского района по волейболу среди мужчин, который пройдет 25 сентября!



ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения от 25 до 30 тыс. руб. в месяц
- з/п после получения профессии от 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика (обучим)** – от 36 000 руб.
- **грузчик** – от 28 000 руб.
- **грузчик (с выполнением обязанностей водителя)** – до 34 000 руб.
- **кладовщик** – до 30 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 34 000 руб.
- **контролер пропускного режима** – от 23 000 руб.
- **контролер станочных и слесарных работ** – от 22 000 руб.
- **кровельщик (в бригаду)** – до 58 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 31 000 руб.
- **машинист крана (мостового/козлового)** – до 45 000 руб.
- **машинист насосных установок (обучим)** – до 33 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – от 35 000 руб.
- **подсобный рабочий** – до 23 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – до 35 000 руб.
- **слесарь-ремонтник (обучим)** – до 50 000 руб.
- **станочник-распиловщик** – от 33 000 руб.
- **стропальщик** – до 34 000 руб.
- **токарь** – до 40 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 20 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер (обучим)** – до 50 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 38 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК
- БУХГАЛТЕР ПО УЧЕТУ ТМЦ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭЛЕКТРОНИК
- FULLSTACK-РАЗРАБОТЧИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-)
ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (кат. D, з/п от 35000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 50000 руб.)
- старший кладовщик (з/п 29100 руб.)
- технолог (з/п от 35500 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- тракторист (з/п от 55000 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (от 45-51-60 тыс. руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 13 (511) 16.09.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8162
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel