

Поблагодарил губернатор



1

Завершили профпереподготовку



2

На производстве – ученики



2

Футболисты разыграли кубок



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Цех 4 на этапе техпереворужения

**Производство низковольтных кабелей и проводов сейчас – одно из самых быстро развивающихся подразделений. На одной из новых линий уже завершены пусконаладочные работы, другие единицы оборудования находятся в стадии монтажа, еще для нескольких готовятся площадки.**

– «Камский кабель» расширяет возможности по выпуску низковольтных проводов небольших размеров. С этой целью приобретает дополнительное крутильное и изоляционное оборудование, – говорит **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – Новые линии позволят уменьшить сроки изготовления, оптимизировать технологическую цепочку. Цикл выпуска нового кабеля достаточно долгий. В настоящее время мы выпускаем его в кооперации с цехом 2, на перемещение полуфабриката между корпусами тратится дополнительное время. Введение в строй новых машин позволит этого избежать. Ну и, конечно, на современных линиях, оснащенных более точными контрольно-измерительными приборами, мы сможем производить продукцию максимально высокого качества.



 Скрутки изделий кабельного производства Д.О. Зурбиани, А.А. Чумак

Линия общей скрутки уже участвует в выпуске продукции. Наши работники осваивали ее под руководством представителя фирмы-изготовителя. По принципу работы машина отличается от тех, что были установлены у нас раньше. В помощь опытным скрутчицам профессии в рамках программы универсализации получают опрессовщики.

На сентябрь запланирована пусконаладка линии изолирования, также ориентированной на новую номенклатуру. Это не все нововведения, которые ожидают наш цех. С производства шланговых кабелей будет перемещена модернизированная крутильная машина. Появятся новые экструзионные линии, камера сшивки. Для этого ведется демонтаж отслужившего оборудования, ремонт полов, устройство фундаментов. На второй участок перемещена линия изготовления жгута.

Вся выпускаемая продукция проверяется ОТК. Пока водные испытания проводятся в цехах 2 и 3, но вскоре в БТК нашего цеха появится бак для водных испытаний. Отпадает необходимость в транспортировке барабанов, сдача будет происходить быстрее. С этой же целью БТК перешло на круглосуточный режим работы. По такому графику начнет работать и участок сдачи готовой продукции.

Осваивая новые виды продукции, цех выпускает и традиционную номенклатуру. Ведется модернизация экструзионной линии. В планах приобретение дополнительного оборудования для отмотки различных видов КПП, которая поставляется длинами от 5 до 100 метров в крупные торговые сети, онлайн-гипермаркеты и розничные магазины. В рамках производимых преобразований автоматическая бухтовочная линия перенесена в четвертый пролет. Теперь там выстроились все три бухтовочные линии, что существенно упрощает логистику. Усовершенствована и отправка готовых заказов в СГП.

В цехе появляются новые рабочие места, мы готовы принимать и обучать новичков. Заботе о персонале уделяется большое внимание. Ведется ремонт бытовых помещений, улучшаются условия труда – все лампы меняются на светодиодные. В третьем пролете уже стало светлее, на очереди замена ламп в первом пролете.

Цех проходит важный этап перевооружения. Работа в таких условиях требует большой слаженности всего коллектива и служб, с которыми мы работаем в постоянном контакте. Совместными усилиями выполняем планы, готовимся осваивать новое оборудование, которое позволит компании развиваться преимущественно на рынке.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

25 августа 2023 г. №13 (530)

 НОВОСТИ

**Благодарность за вклад в благоустройство Перми**  
9 августа на заседании регионального Правительства губернатор Пермского края Дмитрий Махонин объявил благодарность коллективу «Камского кабеля» за вклад в благоустройство краевой столицы. Благодарственное письмо из рук губернатора получила директор по персоналу Елена Мизева.

При поддержке «Камского кабеля» преобразился ремесленный двор на ул. Пермской, 80а. Это место находится в самом сердце Перми и привлекает гостей и жителей города, которые хотят познакомиться с традиционными ремеслами, их культурой. Мастерские ремесленного двора – кузница, кожевенная и гончарная мастерские, музей кукол, лавки народных сувениров и сладостей. На его территории проходят также экскурсии и мастер-классы для детей и взрослых.

«Камский кабель» любит свой родной город и желает видеть его еще более благоустроенным. Наш коллектив принимал активное участие в подготовительных мероприятиях, приуроченных к 300-летию Перми, которые были направлены на преобразование общественных пространств и создание благоприятных условий для жизни и отдыха. Мы искренне желаем видеть Пермь красивой и процветающей, с зелеными парками, ухоженными скверами и дворами, с впечатляющими культурными пространствами, которые будут привлекать гостей и жителей нашего города.

В рамках подготовки к 300-летию Перми с участием мценатов – компаний, предприятий и организаций региона – в столице Прикамья приведено в порядок около 40 парков и скверов.

Напомним, в прошлом году «Камский кабель» выступил партнером экологического фестиваля «Природа города», который направлен на заботу об экологии Перми, что тоже является частью городской среды.

 ЦИФРА

### 134 подарка

вручено первоклассникам, родители которых работают на «Камском кабеле».



## ПРОИЗВОДСТВО

# Спасибо за труд!

**Завершается лето – период, который раньше считался «высоким сезоном» в кабельной отрасли. Теперь предприятие загружено заказами равномерно. В течение всего года цеха стабильно обеспечены работой, а персонал – высоким доходом.**

– Планы производства растут, особую важность приобретает квалификация и ответственность работников, – говорит **директор по производству Сергей ЧЕРНОВ**. – За два года объемы выпуска увеличились более чем на 30 процентов. Кабельно-проводниковая продукция востребована во всех сферах промышленности. Заказами обеспечен каждый цех. Выполнение сверхзадач, которые ставятся перед производством, возможно благодаря совместным усилиям рабочих, мастеров, ИТР.

Хочу выразить благодарность всем без исключения работникам основного производства. Ситуация на рынке труда сложилась таким образом, что нехватку персонала испытывают все промышленные предприятия. В условиях дефицита кадров наши работники обеспечивают выполнение требуемых объемов, помогают предприятию выполнять обязательства перед заказчиками. Руководство ценит каждого, кто ответственно трудится, идет навстречу интересам производства, работает дополнительно. «Камский кабель» соблюдает

сроки сдачи заказов, гарантирует надежность и высокое качество продукции. Благодаря этому завод остается одним из лидеров отрасли. Своим трудом рабочие помогают обеспечивать компанию заказами, привлекать средства на дальнейшее развитие номенклатуры и модернизацию производства. Только таким образом мы сможем выдерживать конкуренцию, которая в кабельной промышленности очень высока.

Работа на «Камском кабеле» гарантирует достойный уровень заработной платы, практически по всем профессиям основного производства в этом году пересмотрен уровень дохода. Кроме того, наши опытные наставники получают доплату за обучение новичков. Высоко ценится труд универсалов, владеющих несколькими профессиями, освоивших разные единицы оборудования. Дополнительно мотивируется сверхурочная работа. Материально стимулируются сотрудники, которые привлекают в компанию персонал по востребованным специальностям.

Спасибо всем, кто вносит вклад в выполнение производственных планов. Впереди у нас еще более грандиозные задачи, решение которых возможно только совместными усилиями. Один из решающих факторов успеха – профессионализм и лояльность крепкой команды рабочих «Камского кабеля».

## БУДЬ В КУРСЕ

# Время возможностей



**Директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена МИЗЕВА прокомментировала в студии телеканала «РБК-Пермь» проблему дефицита кадров в промышленности, рассказала о текущей кадровой ситуации на «Камском кабеле», выделила наиболее востребованные профессии.**

Сегодня для соискателей наступило время возможностей: рынок труда повернулся в сторону рабочих, которые могут выбрать себе достойную работу и оплату труда. В настоящий момент численность сотрудников «Камского кабеля» составляет 3000 человек, при этом на предприятии открыто более 400 вакансий. 90% из них – рабочие кабельных и вспомогательных профессий, в том числе электромонтеры, слесари, кладовщики, грузчики.

Эти цифры подтверждают наличие проблемы дефицита кадров в промышленности, которая становится еще более актуальной для всех предприятий. Ее основная причина – демографическая яма 1990-х годов. Примечательно, что сегодня соискатели ведут себя иначе: если раньше люди стремились проработать 15-20 лет на одном предприятии, то сегодня они более мобильны, хотят получать новые знания, совершенствовать свои умения и навыки, поэтому не боятся менять рабочие места чаще.

Достойная заработная плата сегодня – базовая потребность

рабочников, а не приятный бонус. Е.В. Мизева отметила желание молодых сотрудников жить полноценно уже сегодня, а не ждать момента, когда работодатель их заметит и оценит по достоинству. Она пояснила также, что, помимо активной работы с молодежью, на «Камском кабеле» большое внимание уделяется и возрастному персоналу.

40 лет для сотрудника – это еще минимум 20 лет полноценной рабочей жизни впереди. За это время человек может получить дополнительную квалификацию, освоить новую профессию, принести большую пользу себе, предприятию, государству. На «Камском кабеле» возрастных ограничений нет. Мы ждем всех и крайне заинтересованы в быстрой адаптации сотрудников. Ведь чем быстрее человек освоится, тем скорее предприятие получит отдачу.

Один из трендов современного рынка труда – развитие корпоративного обучения, институты наставничества, курсы внутри компании. Помимо наставничества, на «Камском кабеле» развита система дистанционного обучения. Специалистами компании разработаны обучающие курсы, которых сегодня насчитывается более пятидесяти. Благодаря такому подходу новые сотрудники довольно быстро адаптируются. Кроме того, своим работникам предприятие предоставляет надбавку к заработной плате за универсальность – за освоение нескольких профессий.

## ПЕРСОНАЛ

# Внимание к ученикам

**Объемы заказов растут, продолжается набор персонала. В цехах сейчас особенно много учеников, которые осваивают незнакомые прежде профессии. На нашем предприятии делается все для того, чтобы адаптация в новых условиях и знакомство с кабельным производством проходили максимально эффективно и комфортно.**

– Количество учеников на производстве – 41, это немало – рассказали в службе управления персоналом. – К каждому прикреплен инструктор из числа опытных рабочих, преподаватель по охране труда. Теоретические знания новички получают либо от технологов, либо с помощью СДО – системы дистанционного обучения. Усвоение информации в современном цифровом формате очень удобно. На предприятии разработано уже более 50 курсов для освоения профессий кабельного производства и контролеров ОТК. Ни один из новичков не остается без внимания. Адаптация проходит при поддержке коллег и руководителей. Специалисты СУП и СОТ во время обходов интересуются ходом освоения профессии, условиями труда, обеспечивают спецодеждой и СИЗ, отвечают на вопросы и выслушивают пожелания учеников. С июня размер их стипендий увеличен. Ученикам по основным профессиям кабельного производства цехов 1-9 выплачивается 30 000 рублей (на руки, после налогообложения). Стипендия учеников водителей погрузчиков, контролеров кабельного производства, лаборантов ОТК и ЦЗЛ, машинистов крана, слесарей-ремонтников, электромонтеров составляет 25 000 рублей.

После сдачи на разряд новички приступают к самостоятельной работе, но, конечно, в любой момент могут проконсультироваться с коллегами.

В цехе 9 Даниил Шавкунов осваивает профессию опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной под руководством опытного наставника Игоря Васильевича Байбакова.

– Четыре года назад я окончил машиностроительный колледж, был в числе первых выпускников кабельной специальности.



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 9 И.В. Байбаков и его ученик Д.А. Шавкунов



Л.М. Колчанова обучается профессии контролера кабельных изделий у Л.Л. Банкетовой, которая трудится в ОТК с 1986 года

Во время производственной практики познакомился с профессиями бронировщика и опрессовщика. Некоторое время работал в СГТ, потом отслужил в армии. После демобилизации пробовал себя в другой сфере. А когда решил выбрать работу ближе к дому, подумал: живу на Гайве, образование есть, надо идти на «Камский кабель». Хотел попасть именно в девятый цех. Запомнилось, как во время учебы наш преподаватель Николай Александрович Ситчихин показывал современное оборудование для выпуска кабеля в СПЭ. Работая

три недели. Игорь Васильевич все показывает, объясняет, дает возможность получить практические навыки, чтобы потом было легче приступить к самостоятельной работе. Каждый день узнаю что-то новое. На заводе мне нравится!

– С первых дней проверяю, как человек относится к работе, – говорит И.В. Байбаков. – Молодежь приходит активная, любознательная, ребята вникают в профессию. Коллектив пополняется старательными и трудолюбивыми работниками.

**Анастасия МЕРКУШИНА**

## СОБЫТИЕ

# Дипломы получены



**Первая из двух групп, сформированных для обучения по программе профессиональной переподготовки «Технология кабельного производства», получила дипломы ПНИПУ государственного образца.**

В марте к занятиям приступили 25 сотрудников цехов 2, 3, 7, СПП, ОГМетр, ЦЗЛ, СГТ, ОТК, ОРПС, ОСМ, ОИС, ОРКК. Большую часть стоимости обучения – 80% взяла на себя компания. Сочетать работу и учебу непросто, но наши коллеги проявили упорство и заинтересо-

ванность, получили новые знания, которые теперь будут применять в работе, повышая конкурентоспособность продукции «Камского кабеля». Осенью начнет обучение вторая группа сотрудников, нацеленных на профессиональное развитие.



ДОСКА ПОЧЕТА

# Обеспечивают качество продукции

**Намотчика электроизоляционных изделий цеха 5 Наталью ТАРАКАНОВУ в коллективе знают как надежного и отзывчивого человека. Ее работа напрямую влияет на качество продукции всего участка обмоточных проводов.**

– С моих машин как раз выходит нить, которой обматывают провода. Мы получаем на шпульках стеклонить, стеклополиэфирную нить и тростим их на бобины, которые потом устанавливаются в обмотчики стеклообмоточных машин. На одну бобину с пасмой может наматываться от 15 до 27 нитей. Потребность в них большая, поэтому я обслуживаю одновременно до трех тростильных станков. За смену каждую приходится перезаправить по три-четыре раза. Следить за процессом нужно очень внимательно, ведь от намотки ниток напрямую зависит качество и внешний вид провода, который пропитывается лаком и запекается в печке.

**– Как долго вы осваиваете это тонкое мастерство?**

– Больше двадцати лет. Когда пришла на завод, мне только исполнилось девятнадцать. В цех привела мама Галина Федоровна Старкова, она работала здесь транспортировщиком. Отец Владимир Константинович был слесарем в цехе 1.

Профессию меня обучала Зоя Яркова. От нее переняла все навыки, изучила оборудование. Потом уже осваивала новые машины и материалы, участвовала в опытных работах. В 2014 году получила диплом конкурса «Лучший рабочий квартала». А в прошлом году мою фотографию занесли на заводскую Доску почета. Конечно, в этот момент испытала чувство гордости. Дочка приходила посмотреть на мой портрет, было приятно.

**– Что требуется, чтобы успешно работать намотчиком?**

– В первую очередь, терпение и внимательность. Ученицам объясняю: не нужно сразу ждать высоких показателей. Все дается постепенно, опыт и скорость приходят со временем. Нюансов в нашем деле очень много. А еще для меня важен хороший коллектив. Мы трудимся в смене дружно, знаем друг друга много лет, общаемся на работе и вне ее, участвуем в заводских мероприятиях. Раньше я бегала в легкоатлетических и пожарных эстафетах, теперь болею за команды нашего цеха. За время работы я окончила колледж и институт, получила профессию юриста. Но менять место работы так и не стала. Люблю свое дело и свой цех. Интересно видеть, как он развивается. Вот сейчас у нас планируют устанавливать новое оборудование, а значит, и в моей работе произойдет обновление.



**Среди наград скрутки изделий кабельного производства Дениса СУШЕНЦОВА – Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Пермского края. Его отличает универсальность: он один из немногих, кто умеет работать на всех машинах первичной скрутки УКПИ цеха 3.**

– Осваивать машины я начинал с МКД под руководством Владимира Павловича Булычева. Это было в 2003 году. К тому времени я уже два года поработал в цехе перемотчиком и понял, что хочу научиться работать на крутильном оборудовании.

Постепенно изучил все линии, получил пятый разряд и право трудиться с личным клеймом. Получаю доплату за универсальность. На нашем участке есть машины фонарного типа ТДВМ, на них заказы выполняем только мы с Евгением Чернышевым. Крутим жилу максимальных сечений, от 300 до 800 кв. мм.

**– Сколько же проволок нужно заправить, чтобы получить такую толщину?**

– До 72-х. Процесс заправки сложный, выполняется в ручном режиме. Многие параметры настраиваются исключительно благодаря сноровке и опыту. Устанавливаем натяжение проволоки, шаг скрутки. Нужно верно выдержать вес и сопротивление жилы. От качества скрученной заготовки зависит успех всех дальнейших этапов выпуска кабеля.

**– Для каких участков вы выпускаете полуфабрикат?**

– Для всего цеха. Мы производим секторные и круглые жилы, если требуется – с уплотненной скруткой. На нашем участке берет начало основная масса заказов производства силовых кабелей. Не только ПВХ-цепочка, но и кабель в бумажной изоляции. Заготовка проходит по многим операциям, но в основе любого кабеля – качественная токопроводящая жила.

**– Не было желания освоить еще какую-то специальность?**

– Задач по скрутке жилы очень много, работой я всегда обеспечен. Когда возникает такая необходимость – выхожу на смену сверхурочно. Однообразия нет: осваиваю новые марки, вместе с технологами выпускаю опытные партии, перехожу с одних машин на другие. Когда на участок приходят новички, передаю им свой опыт. Закрепляются те, кому подходит работа на производстве. Производственные задачи выполняем стабильным коллективом опытных рабочих, у многих большой стаж. Дружим, помогаем друг другу, осваиваем новые направления. Наша скрутка потому и называется первичной, что дает старт всей работе цеха. Все понимаем свою ответственность за обеспечение работы коллег.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

# Оставил добрую память

**Никого на заводе, да и во всем микрорайоне Гайва, не оставила равнодушной весть о трагической гибели старшего мастера цеха 4 Евгения ТУНГУСОВА. Даже незнакомые люди потрясены тем, что группа молодых людей с необъяснимой жестокостью лишила его жизни, развязав на улице конфликт под формальным предлогом «не дали закурить». Общественный резонанс по поводу преступления, совершенного 19 августа, настолько силен, что расследование практически сразу было взято на контроль главой федерального Следственного комитета Александром Бастрыкиным. Выражаем надежду на справедливый ход следствия, приносим глубочайшие соболезнования родным Евгения Владимировича и публикуем статью, посвященную его памяти.**

В рассказах о том, каким был Евгений Тунгусов, царит редкое единодушие. Это не тот случай, когда об ушедшем из жизни человеке говорят хорошо, потому что «так положено». Он пользовался уважением и авторитетом в коллективе цеха 4 и многих смежных подразделений. Совсем недавно, буквально на днях, он был рядом с нами. В цехе так и кажется, что вот сейчас он выйдет из-за стоящих барabanов, приветливо поздоровается и поспешит дальше, решая рабочие вопросы.

– На завод Женя пришел во время учебы в колледже, – рассказала мама Ольга Михайловна. – С 16 лет на каникулах он работал бухтовщиком на 2-м участке нашего цеха. Затем отслужил в армии, вернулся на завод и поступил в институт экономики и финансов на специальность «Прикладная информатика». Был увлечен компьютерами, мог отремонтировать любую технику. Работал скруткиком, опрессовщиком, потом стал мастером на участке сдачи. Помню, переводиться на эту должность он не стремился – в силу своей гиперответственности. Но согласился, раз это потребовалось цеху,



и отлично справлялся со своими обязанностями. Когда стал старшим мастером, уделял работе время даже в выходные, семья с этим считалась. Женя был очень заботливым сыном, мужем и отцом. Отпуска любил проводить на нашей родине, в Кировской области. Там, на природе, в тишине, он отдыхал и набирался сил.

**Начальник цеха 4 Фагиль Габдукаев:** «Евгений досконально владел всеми вопросами. В нашем производстве очень много нюансов, к нему обращались за консультациями все, и не было случая, чтобы он кому-то отказал. Его ценили за отзывчивость, тактичность, дисциплинированность. Не было случая, чтобы он ушел домой, не выполнив поставленную задачу. Внес неоценимый вклад во внедрение IT-системы, MES-планирования. Работал на участке сдачи,

на основном участке №1, замещал заместителя начальника цеха. При его непосредственном участии проходило освоение растущей номенклатуры. Евгений держал в голове все технологические цепочки и маршруты, логику выпуска разных марко-размеров. Постоянно взаимодействовал с цехами 2, 3, 7, находил общий язык со всеми. Вопросы при его участии решались мгновенно. Вы видели, сколько людей со всего завода пришло во вторник проститься с ним. Мы были больше, чем коллегами. Отношения в команде были дружеские, как у родных людей. В цехе он проводил много времени, при этом уделял внимание семье, рассказывал о ней с большой теплотой. Конечно, нам очень не хватает Евгения, скорбит весь коллектив».

**Мастер Наталья Силичева:** «Я осваивала работу под руководством Евгения Владимировича. С ним все давалось легко. Волнения не было, знали, что все вопросы будут решены. Производство он знал от и до. Был очень сдержанным, добрым и отзывчивым человеком. Всегда буду помнить его как своего наставника».

**Начальник цеха 5 Олег Плотников:** «Я пришел в цех 4 на должность мастера, имея за плечами только опыт работы эмалировщиком. Новое производство и новые обязанности изучал с помощью Евгения. Очень помогли его доброта и отзывчивость, готовность откликнуться на любую просьбу. Постепенно мы стали настоящими друзьями, общались на работе и вне ее. Случившееся не укладывается в голове. И Евгений, и его брат Вячеслав, также получивший травмы, – очень доброжелательные, никогда не проявляли ни дерзости, ни агрессии к другим людям. Я совершенно уверен, что они не могли спровоцировать конфликт. Случилась большая трагедия, которую тяжело переживают семья, коллеги и все друзья Евгения. Очень надеюсь, что виновные понесут наказание. Мужчина должен отвечать за свои поступки, не важно, исполнилось ли ему 18 лет».

**Мастер цеха 2 Олег Дерябин:** «С Евгением мы очень быстро решали любые вопросы по сотрудничеству цехов 2 и 4. Он отлично знал свое оборудование, всегда был настроен конструктивно. Оставил о себе только самые добрые воспоминания».

**Старший мастер цеха 2 Вячеслав Кенкуров:** «К Евгению можно было обратиться по любому вопросу, связанному с цехом 4. Могу сказать, что из всех работников завода он отличался особой воспитанностью, сдержанностью, интеллигентностью. Трудно поверить, что он оказался участником уличного столкновения. Кто-кто, но только не он. Совершенно не такой характер был у человека».

**Начальник цеха 9 Артур Билалов:** «С Евгением мы плотно работали с 2010 года. Я был мастером, он в то время – опрессовщиком. Евгений, наверное, самый ответственный из всех людей, кого я знаю. В цехе так и говорили: «Когда Женя на сдаче, проблем не будет». Он досконально знал работу, умудрялся решать вопросы без суеты и спешки. Со стороны казалось, что он никогда не торопится. Я ни разу не видел, чтобы он с кем-то вступил в конфликт, повысил голос, а ведь на производстве случается всякое. От него исходило чувство спокойствия. Когда стал старшим мастером, работал в привычном для этой должности режиме 24/7: в любой момент был готов подключиться к решению проблем. У нас была дружная смена, часто собирались вместе. Работы Евгения оставался спокойным и доброжелательным. Очень тяжело было узнать о его гибели, не верится до сих пор».

**Ольга Михайловна Тунгусова:** «Наша семья очень благодарна всем коллегам Евгения и всем неравнодушным к нашему горю людям за поддержку. Не ожидали такого отклика, сочувствия и финансовой помощи. Благодаря участию большого количества людей мы смогли достойно проводить Женю, не забывая хотя бы о материальной стороне вопроса. Спасибо всем».

## САМ: МОГУ!

### Выберет молодежь

В сентябре активисты «САМ: МОГУ!» выберут нового президента.

На следующей неделе в корпоративных соцсетях и информационных каналах будет представлена программа каждого из трех кандидатов: ведущего специалиста СУП Таисии Ильинской, ведущего инженера ЛПК Татьяны Кыровой и ведущего инженера ОКСиР Павла Штро. Выборы состоятся в сентябре на собрании Сообщества активной молодежи.

## СПОРТ

### Поздравляем «Альянс»!

12-13 августа прошли игры летнего кубка по мини-футболу среди подразделений «Камского кабеля».

В жарких баталиях определилась тройка призеров:

- 1 место – «Альянс» (цех 2, СГТ, ЦЗЛ, СОРО),
- 2 место – цех 3,
- 3 место – цех 1.

Наградой победителям стал сертификат на посещение командой кафе на 10000 рублей, за 2 место – 7000 рублей, 3 место – 5000 рублей.

Обладатели специальных номинаций:

- Лучший игрок – Игорь Передернин (СГТ),
- Лучший бомбардир – Сергей Попов (цех 2),
- Лучший вратарь – Андрей Тебеньков (цех 9),
- Лучший защитник – Владимир Кулинич (цех 3).

Им вручены сертификаты на 2000 рублей в спортивный магазин.



Поздравляем победителей и призеров, благодарим всех участников за энтузиазм и честную игру! Окунуть в прошедшие спортивные выходные позволит видео, размещенное в группе ВКонтакте, информационных каналах Viber и Telegram.

## КОНКУРС

### Лето в объективе

Подведены итоги корпоративного фотоконкурса, проходившего в группе компании ВКонтакте.

По итогам голосования победителем в номинации «Дачно-лесной улов» стал консультант ОРПС Василий Смирнягин. В альбоме «Время путешествий» больше всего реакций подписчиков собрал снимок изолировщика цеха 7 Любви Илларионовой. Самым интересным кадром стала работа распределителя работ цеха 1 Нины Шабаровой.

Приглашаем победителей получить замечательные брендированные подарки в кабинет 116 АБК-2. Каждого участника там же ждет диплом. Посмотреть все работы можно в группе ВКонтакте.



Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 13 (530) 25.08.2023  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 9382  
Объем 1 п.л.

## ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **45 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



### ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик** – от 35 000 руб.
- **кладовщик** – до 43 500 руб.
- **комплектовщик-упаковщик** – 43 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 45 000 руб.
- **контролер кпп** – до 24 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** – до 45 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) – от 40 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **отделочник-универсал** – до 46 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 55 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – от 50 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 47 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 45 000 руб.
- **слесарь по ремонту автомобилей** – от 30 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **токарь** – до 55 000 руб.
- **фельдшер** – до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – до 49 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 45 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**  
учебный корпус, каб. 120

☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)

✉ **podbor@kamkabel.ru**

🌐 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**

🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**



**КАМКABEL**  
ваш проводник в мире энергии

### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП**
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ**
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В ИТ**
- **ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП**
- **ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ**
- **ИНЖЕНЕР ВиК**
- **ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)**
- **ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ**
- **ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**
- **КОНСТРУКТОР СГМ**
- **КОНТЕНТ-МЕНЕДЖЕР**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА**
- **СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК**
- **СПЕЦИАЛИСТ (ПО ЗАКУПКАМ)**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ**

### ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автомобиля** (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- **водитель погрузчика** (з/п от 40000 руб.)
- **заточник** (з/п до 400 руб./час)
- **мастер по подготовке производства** (з/п от 44800 руб.)
- **оператор станков с ПУ 5 разряда** (з/п от 65000 руб.)
- **термист 4-5 разряда** (з/п от 33 000-38000 руб.)
- **токарь 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **электрогазосварщик** (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



### ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

**ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ**

(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)

**ТЕЛ.: 274-73-54**

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel