

Наша продукция на «Нефтегаз-2023»



Преобразования на участках цеха 3



Определены победители конкурса



Завод приглашает студентов



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Оптимизируем процессы

Крупнейшее производственное подразделение предприятия, цех 3, готовится к выполнению растущих планов.

– Коллектив с хорошей загрузкой отработал зиму и начало весны, впереди – увеличение объемов, – рассказал **заместитель директора по производству – начальник производства силовых кабелей Алексей КАСИМОВ**. – Готовимся к росту, ведем работу по всем направлениям. Ремонтируем и модернизируем оборудование, выводим линии из резерва. Производство материалоемкое, продукция дорогостоящая, поэтому особое внимание уделяем экономии материалов, снижению остатков незавершенного производства, уменьшению затрат по актам несоответствия.

Весь предыдущий год совместно со специалистами по развитию производственной системы активно работали над повышением производительности труда и оптимизацией процессов. Пилотным участком в данном проекте стал УКПИ. В первую очередь было важно повысить вовлеченность и заинтересованность персонала. Эта цель достигнута. Сейчас все сотрудники участка активно высказывают свои предложения, участвуют в улучшении рабочих мест, оптимизации привычных процессов, снижении затрат и повышении качества выпускаемой продукции. Значительную роль сыграло усиление руководящего состава цеха: с сентября к процессу подключились новый заместитель начальника цеха С.Н. Пигасов и старший мастер УКПИ М.К. Валиев. Марат Камилевич отлично зарекомендовал себя в цехе 2, внедрил много улучшений на ИШУ, теперь успешно применяет опыт на новом месте.

Руководство цеха, старшие и сменные мастера сплотились в единую команду, совместно решают проблемы. Достигнув положительных результатов на одном участке, мы начали распространять программу на весь цех. Для производства силовых кабелей характерны трудоемкие процессы, большое количество технологических операций, крупногабаритная продукция, поэтому любое нововведение приносит заметный результат и положительно оценивается работниками.

На улучшение выпуска КПП направлены такие решения, как организация новой кладовой технологического инструмента, его учет, своевременный ремонт и замена. Создание архива сопроводительной документации на УКПИ и УНПК облегчает поиск, экономит время. Упрощает работу организация мест хранения тары, вспомогательных и технологических материалов, размещение навигационных табличек. Мы стремимся максимально эффективно использовать потенциал работников, среди которых много универсалов, освоивших смежные профессии и различные единицы оборудования. Учитывать эти навыки помогут матрицы компетенций, созданные по примеру цеха 9. На УКПИ такой стенд уже создан, на УНПК продолжается его оформление. В стадии внедрения – размещение компьютеров на шланговых линиях силового участка. Использование электронных карт эскизов станет очередным шагом по переходу на цифровизацию.

Мы внедряем разные виды стимулирования персонала. С 2023 года в цехе появился стенд, на котором размещены фотографии лучших работников. По итогам первого квартала на него занесены портреты бронировщика кабелей **А.В. Выголова**, опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной **А.В. Гордеева**, монтера кабельного производства **Н.А. Казармщикова**, сборщика изделий из древесины **В.А. Кетова**, машиниста крана **В.А. Лазаревой**, скрутки-изолировщика жил и кабеля **И.Г. Петровых**, скрутки изделий кабельного производства **В.В. Пигасова**. Коллеги равняются на них, перенимают опыт. Самым компетентным работникам мы доверяем быть наставниками у новичков. По программе универсализации сотрудничаем и с другими цехами. Обучение ведется качественно. Ученики успешно сдают экзамены на разряд и приступают к выполнению производственных планов.

Одно из важнейших направлений на производстве – охрана труда. В этом месяце мы воспользовались возможностью про-



А.В. Иванов по программе универсализации освоил профессию опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной



Скрутчик изделий кабельного производства Д.В. Сушенцов умеет работать на всех машинах первичной скрутки УКПИ

верить знания персонала. Команды нашего цеха приняли участие в заводском конкурсе «За безопасный труд». По итогам первого этапа старшие мастера УКПИ М.К. Валиев и А.С. Глушкова показали лучшие результаты. В день выхода газеты они вместе с коллегами из других подразделений будут представлять «Камский кабель» в викторине по охране труда, которую организует краевая организация Всероссийского электропрофсоюза. Конечно, мы гордимся такими коллегами и уверены, что сплоченной команде цеха 3 по плечу любые задачи!

Анастасия МЕРКУШИНА

28 апреля 2023 г. №6 (523)

НОВОСТИ

Сертификат зарегистрирован

Получен сертификат на соответствие системы менеджмента качества нашей компании требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 применительно к проектированию, разработке, поставке продукции.

К внедрению нового ГОСТ РВ готовились все подразделения. Успешное прохождение аудита – общая заслуга. Срок действия сертификата – с 17 апреля 2023 г. по 17 апреля 2026 г. с ежегодной проверкой.

Впереди – новый аудит. В мае системе менеджмента качества «Камского кабеля» предстоит пройти второй инспекционный контроль и подтвердить соответствие требованиям стандарта СТО Газпром 9001-2018, а также пройти второй инспекционный контроль оценки деловой репутации.

«Нефтегаз-2023»

«Камский кабель» представил новые разработки и импортозамещающую продукцию на выставке «Оборудование и технологии для нефтегазового комплекса» («Нефтегаз-2023»), которая состоялась с 24 по 27 апреля в московском «Экспоцентре». На стенде «Камского кабеля» технические специалисты и менеджеры дирекции по продажам рассказали о компании и выпускаемой продукции, условиях и преимуществах сотрудничества, подробно ответили на вопросы посетителей. Гости стенда смогли лично оценить качество современных разработок предприятия. На стенде были представлены нефтекабели, капиллярные трубки, неизолированные провода, кабели управления, взрывобезопасные кабели EPRon, саморегулирующиеся нагревательные кабели типа TENon, ЭМС-кабели для частотных приводов.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 апреля 2023 г. на должность начальника службы планирования производства назначена **Ольга Андреевна ЯКИМОВА**.

ЦИФРА

98,98%

продукции основных цехов принимается ОТК с первого предъявления. Эта информация прозвучала на совещании по качеству по итогам 2022 года, которое состоялось 24 апреля.

БУДЬ В КУРСЕ

Подтвердили качество судового кабеля

«Камский кабель» получил Свидетельство о типовом одобрении продукции в Российском Морском регистре судоходства (РМРС).

Изделия и материалы, которые применяются при строительстве и ремонте судов, проходят обязательное освидетельствование в РМРС. Полученный документ доказывает, что судовой кабель – качественный и безопасный, соответствует нормативным документам. А недавно предприятие подтвердило, что кабель может использоваться на судах со знаком Winterization.

Для получения свидетельства образцы продукции «Камского кабеля» прошли более 25 видов испытаний. Среди них – испытания на радиальную герметичность и нераспространение горения, на стойкость к воздействию морской воды, нефтепродуктов и буровых растворов, смазочных масел, дизельного топлива. Особое внимание уделялось климатическим особенностям эксплуатации судового кабеля: стойкости к низким температурам, воздействию солнечной радиации, соляного тумана, повышенной влажности, поражению плесневыми грибами. Многие испытания проходили в специальных лабораториях, аккредитованных в органах РМРС.

Ранее «Камский кабель» подтвердил возможность применения своего кабеля для строительства и ремонта гражданского судостроения в Российском Классификационном Обществе (прежде – Российский Речной Регистр).

«Камский кабель» производит судовой кабель с середины

1990-х годов и уже более десяти лет работает в направлении импортозамещения. Мы общаемся с представителями компаний судостроения и судоремонта, разрабатываем новые решения, активно посещаем отраслевые форумы и выставки. Сопоставив полученную информацию с нашими производственными возможностями, мы понимаем, что вектор развития задан верно и позволит нам удовлетворить потребности отрасли в судовом кабеле в ближайшей перспективе, – отметил **технический руководитель инвестиционных проектов ООО «Камский кабель» Илья МАСЛОВ.**

Сегодня наша компания готова предложить заказчикам как традиционные марки судового кабеля по ГОСТ 7866.1-76 и ГОСТ 7866.2-76 для судов морского и речного флота, так и усовершенствованные разработки. Предприятием освоено производство новых марок кабеля для судов в исполнении нг(A)-HF, которые не распространяют горение при групповой прокладке и не выделяют вредных для людей и аппаратуры веществ при горении и тлении. Также «Камским кабелем» разработаны марки огнестойкого кабеля в исполнении нг(A)-FRHF. По конструктивному исполнению и техническим характеристикам изделия полностью соответствуют международным стандартам IEC 60092-350 и IEC 60092-353.

Собственный центр разработок «Камского кабеля» позволяет производить большие объемы продукции, в том числе по техническим требованиям заказчиков, с уверенностью в качестве и безопасности кабеля.

ЛИДЕРЫ КВАРТАЛА



Равнение на цех 2

Подведены итоги проекта по оптимизации потерь от несоответствующей продукции за 1-й квартал 2023 года.

Победитель квартала – цех 2.

Рабочей группе производства шланговых кабелей удалось улучшить базовый коэффициент потерь от брака.

Начальник цеха 2 Анатолий САЖИН:

– Секрет успеха прост: командная работа. При поступлении заказа мы сразу выявляем возможные риски, усиливаем контроль. При необходимости незамедлительно собираем межцеховые комиссии, совместно разрабатываем и выполняем корректирующие мероприятия.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители марта

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение работы оборудования.

По инициативе 25 сотрудников цехов, СГТ, БТК и ОРПС внедрено 118 улучшений.

Лучшие участки декабря
1 место
 Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
2 место
 Участок грубого волочения цеха 1
3 место
 Участок общей скрутки ИШУ цеха 2

ПЕРСОНАЛ

Начнут карьеру на заводе

Продолжается планомерная работа службы управления персоналом по привлечению на предприятие молодых специалистов и рабочих. Для этого сотрудники СУП вместе с представителями заинтересованных подразделений выезжают в учебные заведения, рассказывают студентам об условиях прохождения практики и трудоустройства.

В апреле со студентами кафедр «Электротехники и электромеханики» и «Автоматики и телемеханики» ПНИПУ встретились представители СУП и службы автоматизации технологических процессов (САТП). Молодых людей познакомили с деятельностью предприятия, выпускаемой продукцией, условиями прохождения производственной практики и трудоустройства после получения специальности, совмещения учебы и работы, перспективами профессионального развития.

Начальник бюро программирования автоматизированных систем управления технологическими процессами САТП Эдуард КОЛОДКИН рассказал о работе службы, модернизации, ремонте и диагностике неисправностей электрооборудования АСУТП, разработке новых проектов в рамках автоматизации. В настоящее время в САТП имеются вакансии инженеров и ведущего инженера.

– Мы предлагаем интересную работу, требующую высокого интеллекта и знаний в области

программирования и электроники, – рассказал Эдуард Эдуардович. – На «Камском кабеле» автоматизация реализована оборудованием исключительно западных брендов-производителей, в основном это немецкая компания «Сименс», зарекомендовавшая себя надежностью и функциональностью каждого из компонентов, начиная с датчиков и реле и заканчивая микропроцессорными контроллерами. Среда разработки программ автоматизации технологических процессов – это специализированный софт, использующий как стандартные языки программирования (STL, FBD), так и дополнительные языки высокого уровня (SCL, напоминающие среду Pascal и C), и технологически ориентированные языки. «Камский кабель» – это не просто завод, это большая компания со своей культурой, заботящаяся о своих работниках. Это целый мир, который может стать вашим, одна большая семья, которая примет вас, поможет комфортно устроиться в жизни и найти новых друзей. Вы сможете вступить в молодежное сообщество, которое организует досуг: спортивные соревнования, поездки на турбазы, горнолыжные базы, сплавы, тренинги и многое другое. Коллектив в нашем отделе, да и во всех других, очень доброжелательный, вам всегда помогут и поддержат ваши инициативы.

Студенты оценили подробную презентацию компании, достойный уровень заработной платы, удоб-

ство доставки служебным транспортом из разных районов города. Несколько человек проявили заинтересованность, приехали на собеседования, готовы в мае пройти практику, остаться на подработку летом и совмещать работу с учебной на выбранных условиях в новом учебном году. Поделитесь с ними опытом могут четверо студентов кафедры «Информационные технологии и автоматизированные системы» ПНИПУ, которые сейчас трудятся инженерами-программистами в СИТ.

Продолжаются встречи сотрудников группы по подбору персонала СУП со студентами специальности «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» машиностроительного колледжа. Ребята получают всю интересующую их информацию о предприятии, на котором им предстоит применять полученные знания. Сразу после окончания колледжа юноши могут приступить к квалифицированной работе по профессии кабельного производства, девушкам предлагаются вакансии контролеров, лаборантов, рабочих на производстве теплостойких кабелей и проводов. Сейчас производственную практику на предприятии проходят 16 студентов ПМК. В заводских корпусах встречается все больше юных лиц. Кабельщикам есть кому передавать имеющийся опыт по выпуску лучшей в отрасли кабельно-проводниковой продукции!

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Полезный приз – СИЗ!

25 апреля состоялся финал конкурса «За безопасный труд», посвященного Всемирному дню охраны труда.

Победители определились в интеллектуальной игре, разработанной специально для этого конкурса на основе Мозгобойни. В аудитории АБК-2 собрались рабочие и мастера цехов основного производства. В обеих категориях в финал прошли по пять команд. Участники азартно обсуждали ответы на вопросы, посвященные правилам охраны труда и здоровому образу жизни. Что является стационарным средством тушения пожара: гидрант или огнетушитель? Правда ли, что защитную каску придумал Франц Кафка, а оранжевые жилеты – Казимир Малевич? Работники решали филворд, угадывали цитаты из фильмов, находили нарушения правил охраны труда на картинах художников. Сложных и интересных заданий хватило на все семь туров. Члены жюри оперативно вели подсчет баллов и выявили сильнейших.

Победители конкурса

В категории «Рабочие» – цех 2, цех 15, цех 1.

В категории «Мастера» – цех 3, цех 15, цех 5.

Победителям вручены кубки. Все участники команд-призеров получили сертификаты на средства индивидуальной защиты повышенной комфортности. Организаторы подготовили полезные подарки каждому участнику финального тура.

– Конкурс стал отличным поводом освежить знания по ох-



ране труда. Эти правила нужно применять ежедневно, ведь от них зависит здоровье и жизнь. Спасибо за интересное и полезное времяпровождение, возможность посоревноваться с коллегами из других цехов, отличные призы, – поделились впечатлениями участники конкурса.



Развиваемся вместе с заводом

Заместитель начальника группы «Нефть» ОРКК Олег МАЛЬЦЕВ пришел на «Камский кабель» в 2011 году.

– После окончания ПНИПУ я работал в отделе маркетинга и продаж Мотовилихинских заводов, в частных коммерческих компаниях. Заочно получил второе высшее экономическое образование. Когда принял решение сменить место работы, выбирал среди крупных стабильных предприятий, имеющих собственное производство, известное имя, официальную зарплату достойного уровня. Под все эти критерии подошел «Камский кабель». Я прошел собеседование и был принят в службу сбыта на должность специалиста по продажам.

– Расскажите о своих обязанностях.

– Сначала отвечал за Самарский регион, затем перешел в группу по нефтепогружным кабелям. В 2013 году меня пригласили в группу «Нефть» отдела по работе с ключевыми клиентами. Основные задачи – привлечение заказов, продвижение «Камского кабеля» на рынке, поиск и удовлетворение потребности в КПП у клиентов. Каждый запрос обрабатывается по максимуму. Мы работаем с ключевыми клиентами нефтяной отрасли. Все компании требовательны к качеству продукции, техническим характеристикам, срокам поставок, предъявляют к поставщикам квалификационные требования. С целью возможного сотрудничества наше предприятие проходит аккредитацию у потребителей, технические аудиты. Кабель предъявляется на опытно-промышленные испытания. У каждого клиента свои технические требования, которым должна соответствовать наша продукция и документация. Большой работы требует подготовка к каждому тендеру. Трудюсь в постоянной связке с технологами, производством, юристами, маркетологами, службами качества, бухгалтерией.

Специфика нашей работы – многозадачность. Каждый заказ находится на своей стадии выполнения и контроля, процессы сменяют друг друга, ни один из вопросов нельзя отложить, ведь мы работаем в условиях высочайшей конкуренции.

Много полезной информации получаю в командировках: от закупщиков, технических специалистов узнаю о новшествах, меняющихся требованиях к качеству КПП, налаживаю личные контакты. На этой неделе в Москве проходила самая крупная отраслевая выставка «Нефтегаз», в которой я принимал участие.

– Какие задачи ставите на перспективу?

– Продолжать работать с еще большей отдачей. Для этого вновь пошел учиться, прохожу профпереподготовку по программе «Технология кабельного производства» ПНИПУ. У клиентов часто возникают вопросы технического характера, в ответ на которые я должен предложить современные варианты решений.

Достижение целей возможно только в надежной команде. Именно такая сложилась в группе «Нефть». 1 июня исполнится 10 лет с момента образования ОРКК. Трудимся в обстановке поддержки и взаимовыручки, это помогает эффективно решать задачи, которые ставит перед нами руководство.



Изолировщик жил кабеля цеха 4 Наталья НОВИКОВА не сразу выбрала профессию, связанную с производством.

– Большинство моих родственников работали на Камской ГЭС, а я решила стать поваром. Получила профессию в училище, которое действовало в учебном корпусе «Камкабеля», работала в заводских столовых. На некоторое время уходила в сферу торговли, а потом решила попробовать себя на рабочей специальности. Привлекли стабильность предприятия, заработная плата. С 2005 года работаю в этом цехе.

– Какими профессиями вы владеете?

– Начинала литейщиком пластмасс, изготавливала катушки для цехов, которые выпускают провода. Потом обучилась на изолировщика жил кабеля, а в рамках универсализации – еще и на испытателя проводов и кабелей. Участвую в подготовке продукции для отправки в магазины «Леруа Мерлен». Работаю там, где требуется производству. Чувствую свою ответственность за выполнение общего плана.

– Не было желания поработать и в других цехах?

– У меня есть такой опыт. Выходила испытателем в цеха 2 и 7. Но всегда с радостью возвращалась в свой коллектив.

Мне сразу понравилась профессия изолировщика. В ней нет однообразия. Экранирую жилы алюминиевой и медной фольгой, луженой и медной проволокой, обматываю водоблокирующим полотном, пленками ПЭТ. Обслуживаю две линии экранирования. Выбор материала и настройка режима линий зависят от марки кабеля. Скорость может достигать 8 метров в секунду, следить за процессом нужно внимательно. От нас полуфабрикат отправляется на операцию наложения оболочки или в другой цех, на оплетку.

Постоянно осваиваем новые конструкции, номенклатура цеха расширяется. Вот и на ближайшие месяцы мы обеспечены большой загрузкой, открылись заказы на новые кабели. А сейчас у нас устанавливают новое оборудование, цех развивается вместе со всем заводом. Значит, будет много работы и много интересных заказов.



ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

Светлана Михайловна КАТЮХИНА
Обмотчик элементов электрических машин цеха 19
Стаж работы на заводе 28 лет

● Впервые я побывала на «Камкабеле», еще когда работала на другом предприятии – на заводе высоковольтных изоляторов. В электроремонтном цехе обучилась профессии обмотчика элементов электрических машин. А в 1993 году перешла на участок по ремонту и обмотке электродвигателей цеха 22. С тех пор повысила разряд до высшего, шестого. Его мне присвоили в феврале.

● На «Камкабеле» я попала в большой дружный коллектив, где трудились настоящие профессионалы. Под руководством Натальи Федоровны Анянковой осваивала ремонт сложных двигателей постоянного и переменного тока, микромашин, трансформаторов.

● В нашей работе требуются усидчивость и терпение. После удаления сгоревшей обмотки статор надо загильзовать, вручную проложить изоляцию, намотать катушки, вложить в статор, соблюдая схему укладки, затем выполнить обвязку лобовых частей, передать статор в пропитку и на сборку.

● Все оборудование завода имеет электродвигатели. И практически каждый рано

или поздно попадает на наш участок. Перемотку выполняем качественно и надежно, она позволяет продлить срок службы двигателей, сократить сроки ремонтов. Двигатели отличаются мощностью (от 0,05 до 200 кВт), количеством скоростей, размерами. Бывает проще отремонтировать большой, чем миниатюрный. Мне помогают опыт, знание производства, умение находить информацию о выполненных ранее ремонтах.

● Свои умения передаю новичкам, учу их всему, что знаю сама. Сотрудники нам нужны, приглашаем желающих.

● Радует, когда в цехах появляется новое оборудование. Вот сейчас в цехе 4 монтируют новую линию, мы уже посмотрели, как она устроена, какие двигатели нас ждут. Кстати, при ремонтах используем продукцию нашего завода: эмальпровода цеха 5 и установочные провода цеха 7.

● Заявок много, заводу мы нужны. Участвуем в импортозамещении. Если ремонт срочный, можем с коллегами вместе трудиться над одним двигателем, задержаться после смены. Понимаем, что нельзя допустить остановки производства.

«Получив знак Почетного кабельщика, испытала гордость и почувствовала, что теперь должна трудиться с еще большей ответственностью.»



НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Лариса Геннадьевна КЛИМОВА
Менеджер по работе с ключевыми клиентами ИОП
Стаж работы на заводе 31 год

● В продажах я работаю 28 лет. Все эти годы связана с направлением эмаль-обмоточных проводов. Выбору профессии сопутствовала случайность: когда я пришла на завод после института, мне предложили только вакансию кладовщика на складе эмальпроводов. С работой тогда было сложно, поэтому я отложила диплом инженера-механика летательных аппаратов и согласилась временно занять рабочую должность. Могла ли я знать, что это моя судьба? Вскоре мне доверили замещать заведующую складом, а в 1995 году пригласили в службу сбыта.

● «Камский кабель» входит в число лидеров по выпуску эмальированных и обмоточных проводов в России. Направление у нас достаточно специфическое. Формирование заказов трудоемкое, кропотливое. Для того чтобы реализовать барабан с кабелем или скомплектовать на ту же сумму катушки с проводом, нужно выполнить разное количество операций.

● Конечно, за прошедшие годы многое изменилось, появилась информационная система, которая значительно облегчает работу. Но жизнь постоянно преподносит сур-

призы. В последние годы пришлось приспособиться сначала к реалиям пандемии, а потом к растущему количеству санкций. Что бы ни происходило, мы находим решение проблем, создаем механизмы, которые позволяют адаптироваться к новым условиям. Технологические материалы меняются, но характеристики готовой продукции должны оставаться прежними. Приходится много общаться с потребителями, отвечать на их вопросы, гарантируя качество КПП. Помогает умение выстраивать отношения, налаживать коммуникации. Оно полезно и вне работы.

● Мне повезло трудиться в хорошем коллективе. Конечно, люди меняются, но костяк сохраняется. Приходят новые сотрудники – молодые, активные. Мы их учим, делимся опытом, и сами постоянно учимся новому. Помимо своей основной номенклатуры, изучаем продукцию всего завода. Каждый менеджер должен отработать заявку клиента на всю необходимую ему продукцию. При необходимости консультируюсь с коллегами из других групп и, в свою очередь, помогаю им ориентироваться в разнообразии нашей номенклатуры. Бывает непросто, но скучать работа не дает.

«Главное в коллективе – надежность, поддержка коллег. У нас сложилась именно такая команда.»

САМ: МОГУ!

Лидеры социальных изменений



Развитием лидерских качеств и командообразованием занимались участники Сообщества активной молодежи на выездном тренинге 21 апреля.

В течение дня активисты вместе с командой АНО «Молодежный эксперт» обсуждали, какие черты определяют лидеров сообщества, какие виды мотивации им следует применять. Полученные знания тут же отработывались на практике, при решении кейс-заданий и в процессе деловых игр. Одним из результатов тренинга стало создание дорожной карты развития сообщества. В нее ребята включили ближайшие мероприятия, в которых каждый определил свою роль и степень участия.

Маркетолог Ульяна РЯБИЙ:

– Такие мероприятия действительно очень полезны. Полученные навыки мы сможем применять в рамках нашей молодежной организации, в работе и личном саморазвитии.

Технолог Артем КОРЕЛИН:

– Интересное мероприятие, новые знакомства, отличные тренеры. Мы обсудили много планов, в которых я рассчитываю принять участие.

Тренер АНО «Молодежный эксперт» Мария ПЕТРОВА:

– Это был насыщенный день, запомнившийся креативными решениями и нестандартными размышлениями участников. Желаю им быть настоящим сообществом со своими ценностями и традициями, экологичным отношением друг к другу и реальными действиями, направленными во внешний мир. Будьте лидерами социальных изменений!

ПРОФСОЮЗ

В выходной – на Уральский Афон

Профсоюзная организация кабельных предприятий организовала поездку на Белую гору.

В канун Вербного воскресенья сотрудники предприятия вместе с семьями и коллегами побывали в Белогорском Свято-Николаевском мужском монастыре. По пути много общались и любовались природой Пермского края. Путешествие в новом комфортабельном корпоративном автобусе было особенно приятным.

Все участники паломнической поездки были впечатлены красотой монастыря и его окрестностей.

– Спасибо профкому и предприятию за предоставленную возможность побывать в таком значимом месте нашего края, которое называют Уральским Афоном. Погода порадовала солнцем, которое блестело на куполах и освещало великолепный вид с Белой горы. Будем рады принять участие в новых поездках, – говорят сотрудники.



АКТУАЛЬНО

Меди в кармане не место

Напоминаем сотрудникам компании и подрядных организаций о необходимости строго соблюдать правила контрольно-пропускного режима ООО «Камский кабель».

Согласно этому документу, запрещается без соответствующего материального пропуска либо письменного разрешения директора по безопасности выносить с территории предприятия все виды сырья и материалов, инструмента, инвентаря. К сожалению, некоторые работники решаются нарушить этот запрет. Только за первую половину апреля охранниками на проходных было пресечено три попытки выноса отходов меди. Стоит ли рисковать своим добрым именем и рабочим местом в надежде на сомнительный доход? Ответ очевиден. Не пополняйте печальную статистику!

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **от 25 до 30 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **40 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик-водитель** – до 34 000 руб.
- **кладовщик** – до 28 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 40 000 руб.
- **контролер КПП** – до 24 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 40 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** – до 40 000 руб.
- **машинист мостового крана** (обучим) – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **медицинская сестра** – до 24 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик** – от 45 000 руб.
- **распределитель работ** – до 28 000 руб.
- **сборщик изделий из древесины** – от 45 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 33 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 40 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **токарь** – до 42 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 28 000 руб.
- **укладчик-упаковщик** – до 32 000 руб.
- **фельдшер** – до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – от 45 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 38 000 руб.
- **электромонтер по ремонту и обслуживанию ГПМ** – до 47 000 руб.
- **электромонтер РЗА** – до 47 000 руб.

📍 **Пермь, Гайвинская, 86**
учебный корпус, каб. 120

☎ **8-800-220-5000** (бесплатно)

✉ **podbor@kamkabel.ru**

🌐 **vk.com/kamkabel**

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 **Собеседования: 8:30–14:00**

🕒 **Перерыв: 12:00–12:30**

 **КАМКABEL**
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК В IT
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗРАБОТКЕ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КПП
- ИНЖЕНЕР Вики
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- КОНСТРУКТОР
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРУБОПРОВОДОВ
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА (КПП)
- ПРОГРАММИСТ 1С
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕНДЕРАМ
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

- ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ГРУЗЧИК
- КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) МАШИНИСТ КРАНА (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) РАМЩИК
- СБОРЩИК ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДРЕВСИНЫ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК СОРТИРОВЩИК
- СТРОПАЛЬЩИК (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОМОНТЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ) ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Обращаться 8-800-220-5000 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

Вакансии

ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ (зарплата 35 000 рублей)
Требование:
удостоверение охранника 6 разряда

ООО ОП «Меч»

ОПЕРАТОР ПУЛЬТА ЦЕНТРАЛЬНОГО НАБЛЮДЕНИЯ (возможно совместительство, зарплата 16 500 рублей).

Тел.: 274-73-54

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (з/п от 48000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- машинист крана мостового (крановщик) (з/п от 36000 руб.)
- начальник ремонтно-механической службы (з/п 70000 руб.)
- оператор станков с ПУ 5 разряда (з/п от 65000 руб.)
- термист 4-5 разряда (з/п от 33 000-38000 руб.)
- технолог по оснастке (з/п от 42000 руб.)
- технолог по сварке (з/п от 49000 руб.)
- токарь 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- уборщик производственных помещений (з/п 23500 руб.)
- фрезеровщик 4-5-6 разряда (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 35000 руб.)

Тел. (342) 274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 6 (523) 28.04.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8980
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel