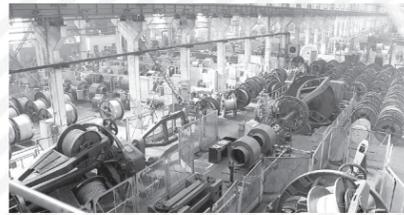


Новому оборудованию – прочные полы



2

На высоте с комфортом



2

Кто поедет на городской турслет?



4

**Внимание!
Акция!**

Приведи друга и заработай от 1500 до 3000 рублей.

Подробности – по тел.2747330, 2747473 (доб. 26-46, 22-74).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

25 мая 2018 г. №9 (429)

 БУДЬ В КУРСЕ

 НОВОСТИ

Обеспечиваем надежность энергосистемы страны

Универсалом быть выгодно

«Камский кабель» наряду с другими пермскими предприятиями представил промышленный и инновационный потенциал региона группе компаний «Россети». Наша компания презентовала перспективные продукты для энергетического комплекса.



www.permkrai.ru

17 мая в Пермском крае прошла серия мероприятий, посвященных развитию электросетевого комплекса Прикамья, использованию производственного потенциала края в интересах крупнейшей российской компании в секторе передачи и распределения электроэнергии.

По приглашению губернатора Пермского края Максима Решетникова в регион прибыла большая делегация ПАО «Россети» во главе с генеральным директором компании Павлом Ливинским. В состав делегации вошли профильные заместители руководителя компании, генеральные директора дочерних предприятий ПАО «Россети», работающих по всей территории страны.

Важным пунктом программы визита Павла Ливинского в Пермский край стало посещение выставки продукции пермских предприятий, предназначенной для энергетического комплекса. Свои разработки на выставке презентовали полтора десятка предприятий региона. Среди них как имеющие опыт сотрудничества с ПАО «Россети», так и те, кто представил свою продукцию впервые.

ОАО «МРСК Урала» (дочернее общество ПАО «Россети») в настоящий момент уже широко использует промышленный потенциал Прикамья. В частности, энергетики активно работают с ООО «Камский кабель».

На выставке наша компания представила вниманию делегации силовые кабели с бумажной пропитанной изоляцией с номинальной температурой нагрева жил 90°C, кабели 6-20 кВ с СПЭ изоляцией и секторными жилами, кабели с прессованным цельнометаллическим экраном и ряд других новых продуктов.

«Камский кабель» продолжает разрабатывать и выпускать новую продукцию, решая задачи модернизации электросетевого комплекса и импортозамещения. Предприятие ежегодно вкладывает сотни миллионов рублей в новые технологии и оборудование.

– Мы не ограничиваемся разработкой и освоением новой продукции. Завод обеспечивает полную техническую поддержку внедрения инноваций, начиная от проведения обучающих семинаров для заказчиков, проектировщиков и строителей, заканчивая комплектацией кабельных линий «под ключ» и их монтажом. Такой подход гарантирует совместимость кабеля, кабельной арматуры и технологий монтажа и, как итог, – надежность работы электросетевого комплекса, – отметил **руководитель инвестиционных проектов ООО «Камский кабель» Илья МАСЛОВ.**

Подведены первые итоги Программы по универсализации рабочих основного производства, действующей в ООО «Камский кабель» с января 2018 года.

Напомним, основная цель программы – создание внутреннего резерва квалифицированных рабочих, умеющих при необходимости быстро переключаться на другие профессии или другое оборудование. Это позволит выполнять производственные планы, обеспечит рабочим-универсалам стабильную занятость и уровень зарплаты, повысит производительность труда.

На сегодняшний день участие в программе приняли 65 человек. 33 из них прошли стажировку по имеющейся профессии на другом оборудовании в своем либо других цехах, 8 человек стажировались по второй профессии, 24 обучились второй либо третьей профессии кабельного производства.

В летний период универсалы будут привлекаться к работе на наиболее загруженных участках, что гарантирует им стабильно высокий доход. Программа продолжает действовать, следующий этап стажировок намечен на осень.

Призеры эстафеты

На территории 7-й пожарно-спасательной части состоялись соревнования нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны.

Быстрее и увереннее других действовала команда ООО «Прикамский картон», которая заняла первое место. Второе место завоевала команда ООО «Технология Сервис», на третьем месте команда ООО «Камский кабель».

 НАЗНАЧЕНИЕ

С 3 мая 2018 г. на должность директора по качеству назначена **Евгения Ивановна ЗАБРОДСКАЯ.**

С 4 мая 2018 г. на должность директора обособленного подразделения ООО «Камский кабель» в г. Москве назначен **Андрей Владимирович ЖУКОВ.**

С 4 мая 2018 г. на должность директора обособленного подразделения ООО «Камский кабель» в г. Санкт-Петербурге назначен **Максим Анатольевич АБРАМОВ.**

С 14 мая 2018 г. на должность руководителя проектного офиса назначен **Денис Евгеньевич ШАЦИЛЛО.**

 ЦИФРА

290 – такое количество профессий и должностей существует в коллективе ООО «Камский кабель»

 ПЕРСОНАЛ

Работаем на общий результат

24 мая в России отмечается День кадрового работника. В ООО «Камский кабель» за работу с кадрами отвечает дирекция по персоналу. Ежедневно в постоянном контакте специалисты службы управления персоналом и службы организации труда и заработной платы решают общие задачи, ставят высокие цели и добиваются их выполнения.

В канун праздника редакция посетила подразделение, знакомством с сотрудниками которой начинается трудовой путь в компании абсолютно каждого ее работника. Да и впоследствии контакты со специалистами службы управления персоналом происходят нередко.

О ключевых направлениях деятельности службы рассказывает **начальник СУП Елена ОСИПОВА.**

– Работа строится по четырем основным направлениям: подбор и оценка персонала, его обучение и развитие, трудовые отношения, корпоративная культура. Каждое включает целый спектр задач и функций, которые стратегически важны для компании.

В этом году высокий сезон у нас, как и на всем предприятии, начался с января. Были поставлены амбициозные задачи по

подбору большого количества рабочих на основное производство. К весенне-летнему периоду нужно было принять и подготовить не менее двухсот человек. С этой задачей мы справились на 95%, было нелегко, ведь кроме основного производства велся подбор во вспомогательное производство, а кадровый рынок ограничен.

В нашей компании есть безусловные плюсы для кандидатов. «Камский кабель» – лидер на рынке, крупное предприятие, на котором соблюдаются все нормы трудового законодательства, предоставляются социальные гарантии.

Продолжение на стр. 2

ПЕРСОНАЛ

Работаем на общий результат



Окончание. Начало на стр. 1

Есть и своя специфика: профессии кабельного производства могут быть получены только в цехах, получение квалификации – сложный процесс. Рост новичка от ученика до квалифицированного рабочего занимает длительное время, требует настойчивости и желания. В свою очередь, в зависимости от выбранной профессии, мы предъявляем определенные требования к образованию кандидатов, их опыту работы на производстве, личным качествам. Для всех обязательны медосмотр, пропускная система, строгое соблюдение трудовой дисциплины и правил охраны труда. Тому, кто впервые сталкивается с такими требованиями, привыкнуть бывает нелегко. Это усложняет подбор.

Приток учеников увеличивает нагрузку на бюро обучения и развития персонала. Нужно организовывать процесс обучения в цехах и контролировать его качество. Адаптации вновь принятых работников способствуют проведение велком-тренингов, беседы с учениками на рабочих местах. Нам важно знать: удовлетворены ли новички организацией обучения, оправдываются ли их ожидания от трудоустройства, насколько они справляются с новыми для себя обязанностями. Как показывают обходы, отобранные люди приходят с желанием работать. В коллективах новичков принимают позитивно, помогают осваиваться на новом месте.

Большой приток людей всегда увеличивает кадровый документооборот. Это накладывает еще большую ответственность в части соблюдения трудового законодательства. От специалистов

требуются скрупулезность, внимательность в оформлении кадровых документов. Цена ошибки велика, за ней может последовать привлечение компании к административной ответственности. Внимание контролирующих органов к крупному промышленному предприятию всегда повышенное.

В службе управления персоналом все работают в режиме нон-стоп, каждый загружен по своему направлению. Коллектив дружный, развиты взаимовыручка, взаимозаменяемость, коллеги готовы поддержать друг друга.

Наша служба раньше многих ощущает увеличение заказов, потребность в новых кадрах. Работы все больше, справляться непросто, но это радует. У компании большие амбициозные планы, мы работаем на общий результат. От того, насколько своевременно и качественно СУП привлечет людей на производство, во многом зависит положение дел на предприятии.

Закреплению и адаптации персонала способствует корпоративная культура. Год назад эта деятельность возобновлена, сделано уже много. На хорошем уровне проводятся корпоративные мероприятия, действует молодежное сообщество «САМ: МОГУ!». Сейчас в активной стадии подготовка к проведению дня рождения завода – любимого праздника всех кабельщиков. 16 июня будем ждать на стадионе участников соревнований и болельщиков.

Всех своих коллег поздравляю с профессиональным праздником. Благодарю за вклад в достижение целей, ответственность, неравнодушные, преданность делу. Желаю успешной работы и благополучия в семьях.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Объемы растут

Апрель и май выдались непростыми месяцами для цеха 7. Снижение количества заказов на продукцию производства теплостойких кабелей и проводов стало причиной перераспределения персонала по другим подразделениям. О том, что было предпринято для сохранения коллектива, рассказывает начальник производства Евгений БУЗИНОВ.

– Обстоятельства сложились так, что загрузка нашего цеха с апреля сократилась. Соответственно, временно уменьшилась и потребность в персонале. Для выполнения плана апреля требовалось на 90 человек меньше, чем насчитывается в коллективе цеха. Но руководство предприятия не могло допустить увольнения квалифицированных рабочих с большим опытом, уникальными профессиональными навыками. Был предпринят ряд мер для сохранения коллектива и дохода работников, минимизации потерь заработной платы, снижения социальной напряженности в этой непростой ситуации.

Мероприятия разрабатывались оперативно, на самом высоком уровне. Собрание с коллективом цеха провели директор по персоналу В.В. Яковлева и директор по производству Р.Н. Тайматов. Действовали сразу по нескольким направлениям. Около 40 рабочих, владеющих несколькими кабельными профессиями, были переведены в другие цеха. Эта мера



Появилась загрузка на участке оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой

частично позволила закрыть дефицит персонала в период сезонного роста спроса на продукцию для строительной, энергетической и других отраслей промышленности. Как известно, на «Камский кабель» сейчас ведется большой прием. Ряд рабочих был направлен в другие цеха на освоение вторых профессий. Это вписывается в рамки Программы по универсализации рабочих основного производства, которая действует на предприятии. Были выделены дополнительные средства на отправку части людей в календарные отпуска вне графика. Временное снижение загрузки позволило

выполнить в цехе необходимые хозяйственные работы, сделать то, на что в обычном режиме просто не хватает времени.

С мая ситуация начала улучшаться. Цех загружен практически на 50 процентов от обычных объемов, это не может не радовать. Люди возвращаются и приступают к обычной работе. Благодарен всем за понимание, отзывчивость, лояльность, терпение. Руководство компании предпринимает максимум усилий, чтобы ситуация окончательно нормализовалась. Наш коллектив всегда отличался стабильностью и надежностью, не сомневаюсь, что эти качества помогут цеху преодолеть все трудности.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

На высоте с комфортом



Машинист крана пятого разряда О.П. Заславская обеспечивает работу участка СП и прессования

Одним из предписаний Роспотребнадзора по итогам проверки ООО «Камский кабель» стал пункт об оснащении кабин мостовых кранов аптечками первой медицинской помощи и термосами. Чем вызвано и как воплощается в жизнь это предписание, рассказала старший мастер кранового хозяйства цеха 3 Елена МЕЛЮХИНА.

– Труд крановщиц неслучайно относится к разряду наиболее сложных и ответственных. По одинадцать часов проводят в кабинках наши девушки. На обед и отдых у них есть два получасовых перерыва. Все остальное время они обеспечивают бесперебойную работу производства силовых кабелей и кабелей в СПЭ-изоляции.

В двенадцати пролетах корпуса на высоте от 7 до 9 метров работа-

ют 27 кранов грузоподъемностью от 5 до 32 тонн (самые мощные – в пролетах 7 и 8, на участке сдачи готовой продукции). Сейчас, в период высокой загрузки, задействованы практически все краны. На смену выходит до 16 машинистов. Каждая может обслуживать до трех кранов, перемещаясь по всему 270-метровому пролету или только по его половине. Под крышей корпуса летом, конечно, жар-

ко. А возможности в любой момент спуститься и попить воды у крановщиц нет: производство задает жесткий темп работы. Поэтому для соблюдения питьевого режима и было выдано предписание об оснащении кабин термосами. Это очень удобно. Имеются теперь в кабинках и аптечки, укомплектованные в основном перевязочными материалами: бинтами, пластырем, стерильными антисептическими салфетками. Работа в окружении металлических кабин и лестниц является травмоопасной, в случае необходимости можно оказать себе медицинскую помощь. Кстати, наши девушки первыми видят сверху все, что происходит в цехе, и если понадобится, смогут помочь рабочим внизу.

Конечно, хочется, чтобы содержимое аптечек было востребовано как можно реже. Наши работницы привыкли трудиться быстро и аккуратно. Все обеспечены необходимой спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Чтобы выполнять обязанности машиниста мостового крана в таком сложном корпусе, как наш, нужно очень много знать и уметь, досконально изучить все пролеты и участки. Коллектив хороший, дружный. Приятно, что со стороны руководства мы видим заботу. И ремонтируют краны вовремя, механики и электрики работают с опережением, стараются предупредить возможные неполадки. Постепенно происходит замена кранов. Новые – такие, как запускаемый кран во втором восточном пролете, – оснащены кабинками закрытого типа, современной электроникой, удобными анатомическими креслами-трансформерами, кондиционерами, вентиляторами. В таких условиях легче находиться в течение смены и выполнять производственные задания.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Бетон набирает прочность

В цехе 1 завершен очередной этап работ на участке, где в скором времени будет установлено новое оборудование для изготовления токопроводящей жилы.



На этой неделе под контролем специалистов ОКСиР произведено бетонирование производственных полов и фундаментов под оборудование с последующим упрочнением топпингом

За один день строители приняли 80 кубометров бетона

и нанесением финишного покрытия. Во вторник было принято 80 кубометров бетона. После того, как он наберет прочность, будет снята опалубка с лотков, в которых предстоит проложить коммуникации. Следующие этапы – нарезка усадочных, деформационных и конструктивных швов, заполнение их герметиком, монтаж рельсов для новой линии (эту работу будут выполнять механики), устройство покрытия из стальных листов.



Все складывается из мелочей

Наши сегодняшние герои из тех, о ком говорят: у них одна запись в трудовой книжке. «Камкабель» стал для них первым и единственным местом работы.

Водитель погрузчика Павел МАСЛЕННИКОВ пришел на завод в 1991 году, после службы в погранвойсках. К работе относится так же ответственно, как к охране государственной границы: по словам руководства, нареканий в его адрес не поступает.



– Почему в свое время выбрали именно «Камкабель», Павел Александрович?

– Я знал, что это большой стабильно работающий завод, на котором трудится много людей, неплохо зарабатывают. До армии учился в профессиональном училище на машиниста крана, а на заставе был водителем. Во время срочной службы два года ездил на машине, пахал трактором контрольно-следовую полосу. На кабельном устроился в транспортный цех. Хотел попасть в первую колонну, на большой автомобиль, но начальник цеха В.В. Фатула предложил поработать на погрузчике. Попал в первый цех, там и закрепился.

– Расскажите о своей работе.

– Работаю на участке скрутки. Подразделение это очень ответственное, загружено заказами практически весь год. Заготовку – скрученную токопроводящую жилу перевозю в цеха 6, 9, 7. Иногда обслуживаю и участок волочения алюминия. Езжу на шеститонном погрузчике фирмы «Далиан».

Конечно, на промышленном предприятии есть своя специфика. Помню, как сам стажировался. В цехе обстановка сложная, надо маневрировать, учитывать габариты техники и оборудования, видеть людей... Нужен глаз да глаз. Новичкам сначала бывает сложно, сейчас уже и я выступаю в роли наставника, обучаю. Многие стажеры проходят именно через первый цех. Мы реже ездим с грузчиком, поэтому второе сиденье в кабине свободно. Помогаем новичкам осваиваться.

– За плечами столько лет работы на одном месте. Что вы можете назвать своим главным достижением?

– Пожалуй, отсутствие нарушений дисциплины. Работа есть работа, нужно правильно ее исполнять. Заготовки дорогие, в них вложен труд сельщиков. В нашей работе особенно важна аккуратность. Среди жизненных достижений, конечно, могу назвать семью. Моя супруга – бухгалтер, дочка учится в политехническом университете. В свободное время помогаю родным, общаемся с друзьями, любим ходить в театры.

– Какие планы у вас на перспективу?

– Мои ближайшие планы связаны с праздником, который считаю одним из самых важных в году. Новый год так не жду, как День пограничника. А в этом году погранвойскам России исполняется сто лет! Уже купил билет, поеду в Екатеринбург к ребятам, с которыми служил на реке Амур в Краснознаменном Дальневосточном пограничном округе.

А по возвращении – продолжать работать. Опыт и стаж не дают расслабляться, наоборот, налагают особую ответственность. Вся сложность у нас в нюансах, в соблюдении тонкостей. Безаварийная работа складывается именно из мелочей.

На заводе трудится уже третье поколение семьи, достойным представителем которой является контролер кабельных изделий БТК цеха 5 Светлана МАЛАХОВА. В проходную она вошла тридцать лет назад, практически со школьной скамьи. И в сделанном выборе не ошиблась.



– Светлана Леонидовна, Пермь – промышленный город. Почему вы пошли именно на «Камкабель»?

– Наш завод как градообразующее предприятие выделялся среди всех, работать здесь всегда было почетно. Попала в дружный коллектив ОТК. Без отрыва от работы окончила техникум. Некоторое время трудилась в цехе 3, потом перешла в цех 5. Теперь кажется, работаю здесь всю жизнь. Начали на старой испытательной станции, затем переехали в более комфортные условия. Каждый год внедряются новшества. Чем больше стаж, тем больше изменений ты замечаешь. Завод развивается, меняется темп, строгие становятся требования. Обновляется оснащение БТК. Работаем с компьютерами, цифровыми микрометрами. Многие методы измерений становятся менее трудоемкими и более точными. Раньше требовалось хорошее знание математики, теперь вычисления производит электроника.

– Что входит в ваши обязанности?

– Основную часть дня работаю с IT-программой, актами испытаний, справочниками, инструкциями, техническими требованиями, опытными ордерами, мерительным инструментом.

Главная задача контролеров ОТК – следить, чтобы потребителям отправлялась только качественная продукция. Вместе с цехом стараемся устранять проблемы, чтобы заказчику шел провод безупречного качества. Специфика производства обмоточных проводов сказывается и на нашей работе. Продукция измеряется тоннами, но сколько в каждой тонне барабанов и катушек! Постоянно расширяется номенклатура, внедряются новые марки. В этом процессе без участия БТК не обойтись. Освоить все тонкости нелегко. Когда приходят новые сотрудницы, вспоминаешь себя – каким непонятным все казалось сначала. Нам тоже помогали осваиваться опытные работницы. Каждую принимали, как дочь. Эти традиции стараемся сохранять.

– Какие достижения наиболее важны для вас?

– Внедрение компьютерных программ К-софт и IT-Предприятие в нашем коллективе. Все эти программы в первую очередь прошли через меня. Нароботан опыт, который помогает в повседневной работе. Могу подсказать молодежи, как работать менее затратно и более грамотно. При необходимости выполняю обязанности начальника БТК.

Завод и семья связаны в моей жизни неразрывно, трудно отделить одно от другого. Мы пришли на кабельный в один год с мужем. Сейчас Вячеслав Владимирович – механик в ООО «Технология-Сервис». На заводе трудилась и его родители. Наш сын Александр – старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 3. Его жена Виктория – мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7. Их успехам и достижениям радуюсь не меньше, чем своим.

– Какие цели ставите перед собой?

– Каждый день ставит перед нами новые цели. Основная – добросовестно выполнять свои обязанности, эффективно взаимодействовать с коллегами и цехом, чтобы не допускать появления брака и обеспечивать повышение качества продукции.

«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Источник творчества – вдохновение

Повседневная деятельность Ольги КАЗАКОВОЙ строго регламентирована и не располагает к творчеству.

Ведущий инженер по планированию СПП координирует работу группы по подготовке планов производства цеха 3, осуществляет контроль и анализ выполнения заказов, выполнение оперативных планов и графиков. Тут не до полета фантазии! Но в своей жизни Ольга умудряется сочетать несочетаемое. Плоды ее хобби проникают в кабинеты СПП и наглядно демонстрируют, какой одаренный человек разрабатывает производственные программы и сменно-суточные задания, рассчитывает календарные графики загрузки оборудования, контролирует выполнение планов и принимает меры по обеспечению ритмичного производственного процесса.

– Работа у нас очень ответственная, – рассказывает Ольга Васильевна. – Процесс коллективный. Должна поблагодарить за постоянную помощь инженеров по планированию Наталью Шарпанову, Ольгу Трутневу, коллег из бюро планирования

производства Елену Сунцову и Наталью Калугину. За переданный опыт благодарна тем, кто раньше трудился в нашем бюро: Г.В. Сырцевой, О.Н. Аржанниковой. Мы плотно сотрудничаем с дирекцией по продажам, руководством и мастерами цеха 3, службой информационных технологий. Бывает, приходится задержаться после работы: цех в любом случае должен быть обеспечен загрузкой и сменным заданием. Общая для всех задача – обеспечить выпуск продукции точно в срок!

– Что для вас лучший отдых?

– После такой напряженной работы получить новый заряд энергии могу только в творчестве. Так же, как и семья, это важная составляющая моей жизни. Скучать, сидеть на месте – это не для меня. Заряд получила с самого детства. Росла в семье любящих родителей. Моя мама, ветеран «Камкабеля» Валентина Дмитриевна Сорока, вселила в нас эту нотку. Украшали дом к праздникам, пели, рукодельничали, пекли... Все это перенимала от мамы сестра Наталья, и я следом за ней. Рисовала стенгазеты, проводила мероприятия в школе, потом и на работе.

Видели бы вы, какие у меня дома запасы материалов для рукоделия. Занимаюсь декупажем, флористикой, скрапбукингом, создаю картины из цветов, дерева счастья (топиарии)... Даже не знаю названия всех техник. Что душа хочет, то и творю по вдохновению! Если просят, учу других. А сама брала мастер-классы у Оксаны Летеминной, про нее тоже писала ваша газета.

– Как все успеваете?

– За любимым занятием время летит незаметно. Могу начать после работы усталая, а закончить ночью – бодрая и отдохнувшая. Помогают все, вплоть до кошек. Муж оценивает мои работы. Младшая дочка Александра частенько творит рядом. Ей шесть лет, в этом году пойдет в первый класс. Она у нас певица – в бабушку. Старшая, Екатерина, мечтает стать художником-мультипликатором, учится в школе искусств. Мы любим проводить время активно, стараемся выезжать на природу, кататься на велосипедах, коньках, лыжах. Муж – турист, в отпуск поведет нас на сплав. Успеваю заниматься дачей, это тоже эмоциональная разгрузка. Раньше за порядком и красотой там следил в основном



папа. Сейчас он больше занят дома, но я стараюсь соответствовать: чтобы грядки были ровными, ни сорняка, ни соринки. Это у нас уже в крови.

Анастасия МЕРКУШИНА

АНОНС

Приглашаем на день рождения!

16 июня – дата, когда мы планируем отмечать день рождения «Камского кабеля».

Немного истории. Как все прекрасно знают, наш завод был основан 17 июня 1957 года. Сейчас «Камский кабель» насчитывает до 2500 человек и занимает лидирующие позиции на рынке кабельно-проводниковой продукции.

В прошлом номере мы обещали, что будем делиться новостями о нашем празднике. Сегодня расскажем о том, как вы можете провести этот выходной с детьми.

День рождения «Камского кабеля» всегда проходит в приятной спортивной и, главное, семейной атмосфере. Для многих работников стало традицией приходить на праздник всей семьей. В этом году мы тоже приготовили для детей приятные сюрпризы и традиционно веселые соревнования. В течение всего праздника для ребят будут работать аниматоры и аквагримеры!

Ждем вас в гости. Обязательно приходите участвовать в соревнованиях или поболеть за своих коллег!

ГАЙВА.NEWS

Недосягаемы для соперниц

Воспитанницы студии современного танца «Фаворит» под руководством А.С. Рудаковой приняли участие в Международном танцевальном конкурсе «Пятый элемент» в Сочи.

Наши юные землячки показали блестящие результаты, завоевав первые и вторые места в разных возрастных категориях, специальный диплом за самую высокую технику на конкурсе и высшую награду конкурса – Гран-при. Поздравляем!



За партами – молодожены

В Орджоникидзевском отделе ЗАГС (ул. Пулковская, 7) начались занятия «Школы молодой семьи» по программе «Семья без конфликтов». В ней принимают участие пары, недавно вступившие в брак или только планирующие это сделать.

Участие в тренингах бесплатное. О датах проведения можно узнать в группе vk.com/zags59 или по телефону 274-55-08.

Из фондов галереи

С 16 мая по 16 июня в ДК «Искра» (ул. Веденеева, 54) открыта уникальная фото-выставка из коллекции Пермской художественной галереи «Пермские боги. Образ. Место. Время».

На выставке представлены работы фотографов почти за 100 лет. Увидеть их можно ежедневно, кроме понедельника, с 10.00 до 18.00. Вход свободный.

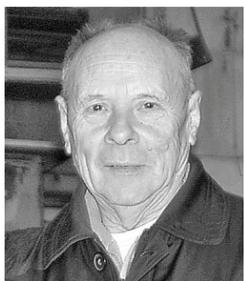
Песня в подарок

Значимое событие произошло в культурной жизни Орджоникидзевского района.

В клубе им. Златогорского при полном аншлаге состоялось выступление пермского хора «Млада». Профессиональный коллектив молодых исполнителей, лауреат международных конкурсов и фестивалей – настоящий культурный бренд региона. Совсем недавно ему рукопескала столичная публика: «Млада» заняла второе место на международном конкурсе «Московская весна а capella», где соперничала со 184 хорами из 16 стран и 40 регионов России. И вот уже во второй раз именитый коллектив побывал в Заозерье. Зрители смогли послушать любимые песни бесплатно: концерт, посвященный Дню Победы, стал подарком жителям района от депутата городской Думы В.Е. Молоковских. Еще один концерт состоялся в майские дни в центре «Родина». Здесь для гайвинцев выступал ансамбль народной музыки и танца «Ярмарка».

10 мая на 80-м году ушел из жизни ветеран завода Юрий Александрович БЕЛЯКОВ.

На «Камкабеле» он трудился 35 лет. Прошел путь от начальника машинного зала цеха 01 до заместителя начальника цеха по электрооборудованию, заместителя главного энергетика завода. Ю.А. Беляков возглавлял заводскую парторганизацию, руководил отделом научной организации труда и управления. Награжден орденами Трудового Красного Знамени и Дружбы народов. До последних дней его отличали активная жизненная позиция, искренняя заинтересованность в делах родного завода. Приносим глубокие соболезнования семье Ю.А. Белякова, его друзьям и близким.



САМ: МОГУ!

Знаешь, как выглядит брамшкотовый*?



Именно такими терминами, как в заголовке, пользуются участники туристического слета. А тем временем, активно ведется подготовка к турслету работающей молодежи г. Перми.

Напоминаем даты его проведения: 13-15 июля.

Уже определена основная тематика турслета. Он будет посвящен Чемпионату мира по футболу!

Открыт набор участников на спортивные дисциплины:

- футбол,
- гиря,
- перетягивание каната,
- тир,
- группа поддержки,

В творческом составе осталось несколько вакансий:

- вокалист (низкий голос, мужчина, желательно фанат группы Рамштайн),
- человек, выносящий букву на сцену (наш герой, мы ждем тебя!)

Приглашаем всех пройти кастинг на собраниях «САМ: МОГУ!» по туристическому слету. Все вопросы вы можете задать Ирине Лукьяновой (48-36, АБК-2, каб. 120), Екатерине Субботиной (44-63, АБК-1, каб. 615).

P.S. Следите за новостями в нашей группе vk.com/kamkabel!

* Брамшкотовый узел используется в туристической практике для связывания веревок.

ООО «Камский кабель» предлагает обучение

по рабочим специальностям на основном производстве
Образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное.
Желателен опыт работы на производстве.

Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- стипендию на период обучения **15000 рублей в месяц**,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

А также работу по профессиям:

- **ВОДИТЕЛЬ АВТОПОГРУЗЧИКА** (с удостоверением машиниста-тракториста кат. С с правом управления погрузчиком),
- **ГРУЗЧИК** (обучим на стропальщика),
- **ГРУЗЧИК** (обучим на водителя авто/элетротележки) (обязательно наличие водит. удост. кат. В),
- **КЛАДОВЩИК** (уверенный пользователь ПК),
- **ЛАБОРАНТ ПО ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫМ МАТЕРИАЛАМ**,
- **МАШИНИСТ КОЗЛОВОГО КРАНА**,



РАССКАЖИ ДРУГУ!
ВАКАНСИИ

Обращаться: г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32, 26-46)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel

- **МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА 4,5 РАЗРЯДА.**,
- **СБОРЩИК ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДРЕВЕСИНЫ** (с удостоверением стропальщика),
- **СТРОПАЛЬЩИК.**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА** (высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 9 (429) 25.05.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302.
Отпечатано в типографии ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 2873
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel