

Награждены производственники



2

СОУТ: продолжение темы



2

Подвластны любые механизмы



3

Приглашаем рабочих и специалистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ЭТО РАБОТАЕТ

В тренде – универсальность

Усилия, вложенные в свое развитие, никогда не бывают напрасными. Очередное подтверждение тому – освоение кабельщиками дополнительных профессий кабельного производства.

– В цехе 7 большинство работников являются универсалами, – рассказывает заместитель начальника производства **теплостойких кабелей и проводов Ксения ЗУБОВА**. – Это выручает нас круглый год, позволяет гибко реагировать на загрузку. Сейчас, в традиционно низкий для зимы сезон, рабочие переходят на востребованные операции, что позволяет обеспечить их занятость и сохранять стабильный доход. Летом, в период пиковой загрузки, руководство цеха оперативно принимает решения по оптимальной расстановке персонала, чтобы своевременно справиться с выполнением плана. Освоение дополнительных профессий важно и для работников, и для компании в целом.

Весной в цехе проходили производственную практику студенты машиностроительного колледжа – будущие кабельщики. По инициативе нашего предприятия из ребят сразу готовят техников-универсалов. К примеру, профессию испытателя проводов и кабелей у нас осваивали девочки, которые до этого обучились профессии контролера ОТК. Так что иметь одну профессию сейчас не в тренде. Новичкам, которые только приходят в цех, мы сразу это объясняем и настраиваем на то, что они не будут все время работать на одном месте. Лучше всяких слов это подтверждает пример коллектива: у нас более 50 человек имеют вторую профессию. Есть работники, которые владеют тремя, а то и четырьмя кабельными специальностями.

«Согласно принятому на предприятии положению, если за полгода человек отработал по второй профессии 160 часов, на следующее полугодие ему устанавливается персональная надбавка за универсальность: две тысячи рублей в месяц. То есть дополнительный доход составит двенадцать тысяч рублей.»

Сейчас в нашем цехе эту надбавку получают 13 человек – больше, чем в любом другом подразделении. Но даже если данное количество часов не выработано, иметь вторую-третью профессию все равно выгодно. Не придется простаивать, когда на основном месте в какой-то момент нет загрузки. Так, практически все наши облетчики проводов прошли обучение профессии намотчика. Теперь они могут сами для себя тростить недостающую пасму, минимизировав простои из-за отсутствия заготовки.

Говоря о рабочих-универсалах, похвалить хочется многих. К примеру, Татьяна Оспищева сначала освоила профессию изолировщика, потом оплетчика, теперь работает лакировщиком проводов и кабелей. Основная профессия Натальи Колобовой – оплетчик проводов и кабелей, также она может работать обмотчиком, лакировщиком, намотчиком.

Наши работники переходят не только с участка на участок, но и в другие цеха, если этого требует производственный план предприятия. Отжигальщик Мария Фроловнина освоила профессию волочильщика в цехе 1. Испытатели Светлана Ваганова и Елена Голдобина проходят обучение по программе универсализации в цехе 4. Стажируются на оборудовании цеха 4, помогают бухтовать продукцию для сети «Леруа Мерлен». Скрутчик Максим Сухих нередко трудится в цехе 2. Его жена Юлия также работает по профессии скрутчика, а еще освоила работу отжигальщика, сама может обеспечить себя заготовкой.

Когда составляется план универсализации, учитывается предстоящая загрузка, спрос на номенклатуру. При производстве определенных марок проводов не используются операции отжига и первичной перемотки либо оплетки и лакировки. Значит, персонал может быть переведен на другие участки либо отправлен на обучение. Возможность по-разному расставлять работников удобна и руководству, и самому коллективу. Мотивация для обучения есть: люди ценят стабильность дохода и защищенность.



 Намотчик электроизоляционных изделий – лишь одна из профессий, которыми владеют О.М. Половникова и Т.Т. Новикова



 Изолировщик проводов Н.А. Лейченко может работать опрессовщиком, наладчиком технологического оборудования, монтером кабельного производства.



 Т.А. Оспищева освоила три профессии, востребованные при производстве теплостойких кабелей и проводов

25 января 2019 г. №1 (443)

 НОВОСТИ

Кабельщикам – новые инновационные сплавы

Представители ООО «Камский кабель» приняли участие в итоговом заседании сектора «Энергетика» Ассоциации.

Около 20 тысяч тонн алюминия и алюминиевых сплавов в год перерабатываются на нашем предприятии в токопроводящую жилу.

Прошедший год в России был отмечен возвращением алюминиевой проводки в жилищное строительство, разработкой и запуском инновационного алюминиевого кабеля. Одним из важных направлений деятельности Ассоциации в 2019 году станет продолжение работы по созданию инновационных сплавов для производства современной КПП, об этом со ссылкой на председателя Ассоциации В.И. Трищенко говорится на Интернет-сайте aluminas.ru.

В настоящее время ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию новых инновационных видов кабеля с алюминиевыми сплавами. Среди планов на 2019 год – поддержка отечественных производителей по вопросам экспорта КПП и импортозамещения, содействие в разрешении вопросов по получению транспортных и других субсидий со стороны государства, усиление работы по противодействию фальсификату и контрафакту в рамках проекта «Кабель без опасности».

Помимо «Камского кабеля» участие в заседании приняли и другие крупнейшие производители КПП: «Завод «Москабель», «Эм-Кабель», «Саранскабель», «Ун-комтех», а также ВНИИКП и Ассоциация «Электрокабель».

 НАЗНАЧЕНИЕ

С 26 декабря 2018 г. на должность заместителя директора по безопасности – начальника службы внутреннего контроля назначен **Алексей Валерьевич КАСАТКИН**.

 ЦИФРА

86 сотрудниц нашего предприятия носят имя Татьяна. Сегодня они принимают поздравления с именинами. Больше всего Тань – четырнадцать – трудится на производстве теплостойких кабелей и проводов. Чуть меньше, чем в седьмом, их работает в цехе 3: одиннадцать. По семь Татьяна в ОТК и СГП.



НОВОСТИ

Ответственность – вплоть до уголовной

На портале RusCable.Ru опубликована статья «Кто в ответе за некачественный кабель?» Заместитель генерального директора ООО «Камский кабель» и куратор направления по борьбе с фальсификатом Андрей ИСАЧЕНКО рассказал исполнительному директору портала Евгению Гусевой об ответственности и возможных последствиях производства и продажи фальсифицированной кабельно-проводниковой продукции.

Подробнее читайте на RusCable.Ru, на сайте нашей компании, в группе ВКонтакте.

Энергетикам Центральной России

Осуществлена прокладка высоковольтного кабеля для «Воронежэнерго» – филиала ПАО «МРСК Центра».

Три строительных длины кабеля ПвПу2г630гж95ов-64/110 по 575 метров в оболочке с ребрами жесткости были выпущены в цехе 9 для строительства новой высоковольтной подстанции. Наш кабель связал ПС «Бутурино-2» со строящейся подстанцией 220 кВ. Одновременно с поставкой была осуществлена услуга шефмонтажа. На объект выезжал инженер группы «СПЭ 110-220 кВ» отдела развития стратегических проектов О.А. Поляков.

Приятного аппетита!

Новая комната приема пищи установлена в цехе 9.

По площади новое помещение превосходит то, в котором рабочие производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена обедали раньше. Светлая и просторная комната оснащена всем необходимым, чтобы персонал мог хранить и разогревать пищу, питаясь в комфортных условиях.

ПЕРСОНАЛ

Отмечены по итогам года



Благодарственное письмо вручается старшему мастеру цеха 4 И.А. Кошелеву

28 декабря в ООО «Камский кабель» состоялось награждение группы руководителей производственных подразделений, старших и сменных мастеров, инженерно-технических работников. Двадцать человек особо отмечены по итогам года за нацеленность на достижение результатов, активность и неравнодушие в решении сложных производственных задач.

Награждение провели директор по производству Р.Н. Тайматов, директор по качеству Е.И. Забродская, начальник отдела развития производственной системы Н.Н. Гилина. Было подчеркнуто, что производство держится на плечах настоящих профессионалов, смелых и решительных людей, которые не боятся перемен и прилагают все усилия для развития и совершенствования процессов.

За плодотворный и добросовестный труд награждены:

Виктор Анатольевич Павлов, заместитель директора по производству – начальник цеха 2,

Артур Борисович Билалов, начальник цеха 4,
Дмитрий Владимирович Жужгов, начальник цеха 9,
Виктор Васильевич Бежин, заместитель начальника цеха 3,
Елена Анатольевна Денисова, начальник БТК цеха 2,
Алла Вячеславовна Варжинская, начальник бюро оценки удовлетворенности потребителей ОТК,
Надежда Дмитриевна Никониченская, начальник БТК цеха 5,
Ольга Васильевна Макарова, инженер ЛЭМИ ЦЗЛ,
Марина Анатольевна Чазова, инженер ОРПС,
Лариса Юрьевна Цева, начальник фильерного участка цеха 1,
Владимир Сергеевич Плотиных, старший мастер участка среднего волочения цеха 1,
Анатолий Павлович Сажин, старший мастер волочишно-крутильного участка цеха 2,
Вадим Юрьевич Воронов, старший мастер участка СП и прессования кабелей цеха 3,
Александр Вячеславович Малахов, старший мастер УСГП цеха 3,
Иван Андреевич Кошелев, старший мастер цеха 4,

Иван Николаевич Кузнецов, старший мастер участка эмалирования проволоки цеха 5,
Евгений Александрович Якутов, сменный мастер цеха 6,
Елена Юрьевна Худеньких, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7,
Сергей Николаевич Пигасов, старший мастер участка оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7,
Антон Владимирович Ганик, старший мастер участка кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9.
Р.Н. Тайматов пожелал отличившимся сотрудникам активной энергии для дальнейших успехов в командной работе, заряжать оптимизмом коллег, достигать новых профессиональных высот. Прозвучали слова благодарности за вклад в общее дело и добрые пожелания в адрес всех работников предприятия. Говоря о своих планах на 2019 год, награжденные руководители выразили готовность приложить максимум усилий к повышению качества выпускаемой продукции, эффективности и прибыли компании.

Фото Юлии КОВАЛЕВОЙ



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

СОУТ в вопросах и ответах

Продолжаем разговор о специальной оценке условий труда (СОУТ), начатый в выпуске газеты от 14 декабря 2018 года. На вопросы, поступившие от работников предприятия, отвечает начальник службы охраны труда Юлия ГУЛЯЕВА.

– Юлия Владимировна, в чем принципиальное отличие СОУТ от проводимой ранее аттестации рабочих мест?

– Аттестацию могли проводить лаборатории самого предприятия. Льготы и компенсации работников не зависели от класса условий труда, они устанавливались по спискам, утвержденным государством. Процент доплат рассчитывался исходя из превышения определенных параметров и составлял 4, 8, 12%. Дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, льготная пенсия устанавливались только на профессии из списка, независимо от класса условий труда.

В современных условиях «спичечный» подход оказался неэффективным. Только фактическая оценка ситуации позволяет улучшить условия труда и скорректировать компенсационные выплаты рабочим.

Замеры в рамках СОУТ по договору проводятся независимой

аккредитованной организацией, обученные эксперты которой имеют право выдавать заключения. Кстати, были случаи, когда эксперты замечали дополнительные вредные факторы: со стороны виднее. Замеряются шум, вибрация, освещенность рабочей поверхности, концентрация вредных химических веществ, тяжесть трудового процесса. СОУТ устанавливает класс условий труда, после чего работникам начисляются льготы и компенсации. Раньше право на льготную пенсию не зависело от результатов аттестации, она начислялась по спискам профессий. Сейчас учитывается и класс вредных условий труда.

– Применение средств индивидуальной защиты влияет на установление класса условий труда?

– Да. Согласно закону, в случае применения работниками эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ. Для этого также утверждена специальная методика.

– Кто входит в комиссию?

– Состав комиссии, утверждающей результаты СОУТ, устанавливается приказом по предприя-

тию. Ее возглавляет директор по персоналу. В комиссию входят представители СОТ, СУП, СОТиЗ, отдела правового сопровождения, профсоюза.

– Наверняка результатами спецоценки бывают довольны не все сотрудники. Трудно согласиться с тем, что тебя лишают каких-то доплат.

– Государственная политика в области охраны труда не направлена на то, чтобы люди работали без доплат во вредных условиях. Закон стимулирует работодателя улучшать условия труда персонала. Поэтому на нашем предприятии внедряется так много мероприятий по охране труда, о которых мы рассказываем в газете и которые каждый видит в своем подразделении. Итогом финансовых вложений работодателя становится реальное улучшение классов условий труда.

За пять лет в цехах изменилось многое. В прошедшем году установлено множество вентиляционных установок, проведена большая работа по модернизации оборудования, освещенности, устранению источников шума. Мы стараемся соответствовать мировой тенденции, стремимся к улучшению условий труда и нулевому травматизму.

В настоящее время выпущен приказ «О проведении СОУТ в 2019 году», подразделениями ведется подготовительная работа по составлению перечней рабочих мест, подлежащих спецоценке. В предыдущей публикации мы говорили о том, что каждый

сотрудник не только может, но и обязан присутствовать на замерах, производимых на его рабочем месте. Напомню, что в этом году спецоценка условий труда пройдет в цехах 3 и 17, СГТ, ОМК, СИТ, СОРО.

Анастасия МЕРКУШИНА

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА		
Класс 1. Оптимальные условия труда.		
Класс 2. Допустимые условия труда. Вредные или опасные факторы воздействуют на работника в пределах допустимых норм.		
Класс 3. Вредные условия труда. Подразделяются на подклассы, от которых зависят льготы и компенсации.		
3.1.	• 4% доплат при любом вредном факторе.	Пример: бронировщик кабелей цеха 3, изолировщик проводов цеха 7, лудильщик проволоки цеха 1 и др.
3.2.	• 4% доплат при любом вредном факторе; • дополнительный отпуск 7 календарных дней.	Пример: скрутильщик изделий кабельного производства цеха 2, вальцовщик резиновых смесей цеха 2, изолировщик проводов цеха 5 и др.
3.3, 3.4.	• 4% доплат при любом вредном факторе; • дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя.	На нашем предприятии таких классов вредности нет.
Класс 4. Опасные условия труда, при которых создается угроза жизни. Примером профессий с таким классом опасности являются пожарные, спасатели, военные.		



Ценят за отношение к делу

Для того чтобы твой труд был оценен по заслугам, не всегда требуется большой стаж. Увлеченного работой человека видно сразу. А уже когда найдено дело по душе, тогда завод становится родным на долгие годы.

«Ответственный, порядочный, самостоятельный, исполнительный», – характеризуют в бюро технических средств охраны службы информационной безопасности электромонтера охранно-пожарной сигнализации Сергея БУХАРОВА. На завод он пришел в апреле 2017 года и за короткий срок успел отлично себя зарекомендовать.

– Почему решили прийти на «Камкабель», Сергей Андреевич?

– У меня был опыт работы в сфере кабельного телевидения, интернета. Занимался монтажами, но работал в центре города. Увидел объявление о вакансиях и решил найти себе применение ближе к дому. О заводе, конечно, знал с детства. Думал, пойду на производство, а мне предложили должность электромонтера в службе безопасности. Преимущества крупного предприятия оценил сразу: зарплата выше, чем на прежних местах работы, стабильная занятость и доход.

– Что входит в ваши обязанности?

– Обслуживание систем видеонаблюдения и охранной сигнализации: монтаж, наладка и ремонт камер и датчиков. С этой работой я был не знаком. Обучал меня Александр Лядов.

Кроме того, наше бюро уделяет большое внимание пожарной безопасности. Важно, чтобы сигнализация работала бесперебойно. Для этого ведется профилактическая работа, выполняются предписания.

– Занесение портрета на Доску почета – высокая оценка вашего труда.

– Я стараюсь относиться к работе со всей ответственностью. Если нужно устранить неисправность – могу и задержаться, и выйти в выходной день.

– Какие планы строите на будущее?

– Развиваться в своей сфере, осваивать новые системы. Все, что связано с компьютерами, меня интересует. Интерес начался еще в школе, с игровых приставок. Тогда произошел настоящий компьютерный бум. Потом вместе с одноклассником поступил в колледж. У меня и хобби перекликается с профессией, других увлечений нет. Но теперь появилось стремление получить высшее образование. Оно необходимо, чтобы двигаться дальше.



Лаборант по электроизоляционным материалам ЦЗЛ Наталья БУЗМАКОВА из числа тех людей, кто всю жизнь трудится на одном месте. В лаборатории резин цеха 2 ей все знакомо. Да и как может быть иначе, ведь с производством шланговых кабелей она связана четверть века – с момента окончания колледжа.

– Вы получили кабельную специальность. Поступление на завод было логичным шагом.

– Да, здесь работали мои родители. Когда пришла в 1993 году, готова была работать где угодно, кроме второго цеха. Пугали грязь, сажа, резина... Но жизнь решила по-своему. С моим невысоким ростом не за каждым станком смогла бы работать. Да и вообще в начале 1990-х с работой было сложно. Пошла лифтером на резиноделательный участок. Поднимала материалы, а в 1997 году перешла в лаборанты. Меня обучала Надежда Дмитриевна Кониная. Много подсказывала инженер Галина Степановна Гаркунова. Сейчас советуюсь с Маргаритой Васильевной Аракчеевой.

– Какие обязанности выполняете?

– Получаем резину, изготовленную вальцовщиками РДУ. С помощью вискозиметра определяем ее вязкость. Замеряем сопротивление. Вальцуем резину на посторонние включения. Если испытания пройдены успешно, выдаем сертификат, материал отправляется на изоляционно-шланговый участок. Проверяем новые марки резины, направляем ее на дальнейшие физико-механические испытания, чтобы материал соответствовал всем параметрам.

За прошедшие годы заметно улучшились и условия в цехе, и оснащение лаборатории. Конечно, от сажи никуда не деться, но название участка «Конго» уже ушло в прошлое. Нам приобрели импортный вискозиметр. Раньше было не присесть, а теперь работать удобнее.

– Наталья Николаевна, что можете отнести к своим достижениям?

– Мне всегда кажется, что нужно работать еще ответственнее, внимательнее. Конечно, стараюсь все успевать, соблюдать необходимые требования.

– А что в планах?

– Растить дочку. Продолжать совершенствоваться в работе. Коллектив у нас дружный, поддерживаем друг друга – это очень помогает и прибавляет настроения.



«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Подвластны любые механизмы

В книге-летописи «Камкабель. Первые полвека» на рубеже 1970-80-х годов зафиксирован факт: «Пермский политехнический институт впервые в нашей стране начал готовить инженеров-механиков по проектированию и эксплуатации машин и оборудования кабельного производства». С такой записью в дипломе 5 ноября 1981 года на «Камкабель» пришел молодой специалист Николай ТЕБЕНЬКОВ.

Сегодня за плечами Николая Николаевича солидный стаж. Сейчас он возглавляет службу организации ремонтов оборудования.

– Как вы выбрали профессию механика и область ее применения?

– Я родом из-под Ижевска. После школы решил поехать в Пермь, здесь уже училась сестра. В справочнике для поступающих открыл страницу политехнического института, выбрал специальность «Технология машиностроения». На третьем курсе на механико-технологический факультет приехали представители завода, рассказали о том, что будет создаваться новая специальность.

– В связи с чем появилась такая необходимость?

– Тогда всерьез обсуждались планы построить рядом с «Камкабелем» завод для выпуска кабельного оборудования. Правда, вскоре ситуация в стране изменилась, эта задумка не осуществилась. Но на том этапе из четырех групп инженеров-механиков создали группу

ТМ-К. Нам отдельно преподавали ремонт кабельной техники, мы проходили здесь практику, затем пришли работать в цеха, СКБ. Из нашей группы долго работали Алексей Караваев в цехе нестандартного оборудования, Александр Букин в СКО, Александр Шалавин в цехе 1. С параллельного потока в СКБ работала Надежда Гилева, сейчас в СГМ трудится Галина Пипко.

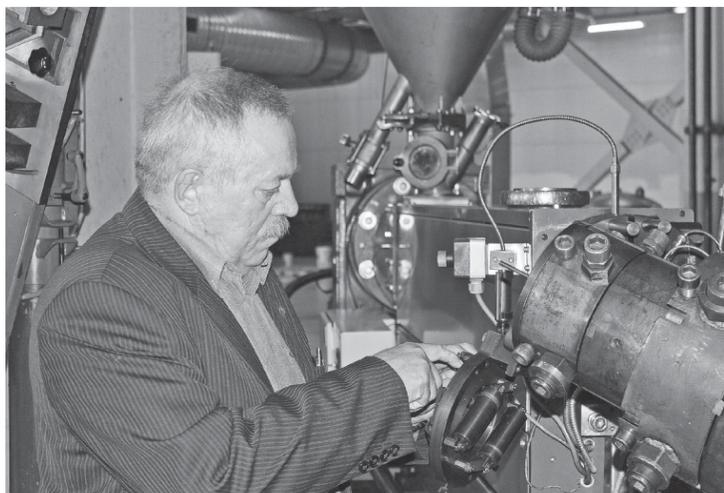
– Что выбрали вы?

– Профессия конструктора не привлекла: мне больше нравится работа с механизмами и людьми. Считаю, сделал правильный выбор: пошел в цех 2. При этом техническая мысль, конечно, работала, предлагал много усовершенствований, даже был признан лучшим молодым рационализатором.

Начинал помощником мастера, затем мастером по ремонту оборудования. Через три года стал заместителем начальника цеха. Мне повезло, прошел хорошую школу. Цех был очень загружен, приходилось быстро решать глобальные вопросы, не допуская простоев.

– Долго работали на производстве шланговых кабелей?

– До 1990 года, потом меня назначили начальником инструментального цеха 28. С 1998 по 2011 год был главным механиком. В эти годы произошло основное техническое перевооружение завода, установка новых линий. Было интересно, работа очень разноплановая. Наш завод не относится к числу узкоспециализированных. У нас имеется практически все оборудование, которое применяется



Н.Н. Тебенков удостоен званий «Почетный машиностроитель РФ» и «Почетный кабельщик», награжден медалью «За трудовые заслуги»

в кабельной промышленности: волочильные машины, эмали-агрегаты, линии для производства кабеля в пластмассовой изоляции, в резине, бумаге, сшитом полиэтилене, раньше действовал прокатный стан, выпускались кабельная арматура и товары народного потребления.

Два года я возглавлял ремонтно-энергетический комплекс, с 2013 года руковожу службой организации ремонтов оборудования

– Здесь удается применять весь накопленный опыт!

– СОРО координирует работу механиков и энергетиков, благодаря этому задачи решаются комплексно. Летом концентрируем

внимание на обслуживании, обследовании оборудования, составлении планов основного ремонта. Вот уже второй год он проводится с октября по март, в период сезонного снижения загрузки производства. Выполняем ремонты своими силами и с привлечением подрядных организаций. Конечно, мы очень заинтересованы в притоке молодых рабочих. Но перекосы в профтехобразовании дают себя знать: слесари-ремонтники, электромонтеры сейчас в большом дефиците.

– А вот ваши сыновья сделали правильный выбор и пришли на завод! Как удалось их заинтересовать?

– С детства видели мою работу, слышали разговоры о заводе. Сейчас старший, Александр, – механик в цехе 17. Андрей – опрессовщик в цехе 9, заменяет мастера.

– Чему посвящаете свободное время? Вы известны как большой любитель футбола.

– В футбол, баскетбол я играл со школы, бегал на лыжах, имел спортивные разряды. С момента создания играл в футбольном клубе руководителей цехов и отделов «Камкабеля». Сейчас чаще выступаю в роли болельщика. Спорт люблю и сыновья, и внуки – их у нас пятеро. Мальчишки занимаются футболом, хоккеем, шахматами, девочки ходят на танцы. Много времени внукам уделяет жена.

– Кто она по профессии?

– Бухгалтер. Мы познакомились на свадьбе друга, когда я учился на пятом курсе. Вскоре поженились.

– Николай Николаевич, недавно вы принимали поздравления с днем рождения. Хотю присоединиться.

– Спасибо. Отметил круглую дату одновременно с младшей сестрой. Оба родились в начале января. Разница в возрасте у нас пять лет, и нам обоим «посчастливилось» первыми попасть под новую пенсионную реформу. Выход на заслуженный отдых отодвинулся на полгода. Отнеслись к этому с юмором, тем более что я без работы себя не представляю. Здесь с утра до вечера загружен делом, решаешь проблемы, добиваешься результатов, получаешь от этого удовлетворение!

Анастасия МЕРКУШИНА

САМ: МОГУ!

Что нас ждет в 2019 году

2018 год стал для нас годом открытий и новых впечатлений.

Мы съездили на Форум рабочей молодежи, познакомились с представителями молодежи других предприятий, выступили на туристическом слете-фестивале, где получили свои первые призы. Провели благотворительные акции, организовали сплав, а к концу года съездили поздравить детей сотрудников с Новым годом в образах Дедов Морозов и Снегурочек.

Как мы видим свою деятельность в 2019 году и какие планы ставим перед собой?

1. Проведение выборов нового президента «САМ: МОГУ!»
 2. Проведение командообразования для участников «САМ: МОГУ!»
 3. Проведение благотворительных акций и конкурсов, приуроченных к календарным праздникам.
 4. Выезды на другие предприятия города с целью обмена опытом и знакомство с работой молодежных сообществ.
 5. Участие в городских спортивных и интеллектуальных соревнованиях (волейбол, футбол, гребля, чемпионат по интеллектуальным играм, мозгобойня).
 6. Организация сплава для работников «Камского кабеля».
 7. Участие в городском туристическом слете.
 8. Организация новогодних поздравлений для детей сотрудников «Камского кабеля».
- Для осуществления наших грандиозных планов мы приглашаем к нам в «САМ: МОГУ!» молодых, активных работников нашего завода.

Если ты увлекаешься спортом, любишь посещать городские мероприятия, у тебя активная жизненная позиция, тебе хочется развиваться, пробовать себя в различных видах деятельности, тогда мы ждем тебя в нашу команду!

Подробную информацию о деятельности Сообщества активной молодежи можно получить у куратора «САМ: МОГУ!» Ирины Лукьяновой по телефону 48-36.



ГАЙВА. NEWS

Цель – развитие округа

О работах по благоустройству, выполненных в микрорайонах Гайва и Заозерье, и о планах на 2019 год рассказали в приемной депутата Пермской городской Думы по округу №16 Владимира МОЛОКОВСКИХ.

В 2018 году обустроены детские игровые и спортивные площадки на ул. Вильямса 20/2, Кабельщиков, 6. На ул. Вильямса благоустроены тротуар от дома №41 до дома №49, территория вдоль 16 подъездов дома №45. На стадионе «Гайва» продолжена установка уличных спортивных тренажеров, ограждена баскетбольная площадка. Приобретены баскетбольные щиты и табло для ДЮОЦ «Фаворит».

Детским садам и школам оказана помощь по замене окон, ремонту полов, приобретению мебели, обустройству игровых площадок, спортивных тренажеров, дверей оргтехники и костюмов. В клуб Златогорского приобретены стулья в актовом зале, звуковое оборудование, реквизит для цирковой студии.

В 2019 году планируются ремонт и реконструкция стадиона «Гайва», строительство универсальной игровой площадки ДЮОЦ «Фаворит». Будет продолжена работа по проведению освещения дороги из м/р Гайва в Заозерье, помощь образовательным учреждениям, установка детских площадок, благоустройство придомовых территорий, помощь в решении вопросов многодетных семей.

– В моем избирательном округе проживают более 50 тысяч человек, – говорит В.Е. Молоковских. – В год на развитие территории депутату выделяется порядка 9,9 млн. рублей. На культурные мероприятия я направляю не более 10% расходов. При этом на Гайву и в Заозерье приглашаются именитые творческие коллективы, которые известны далеко за пределами Перми и России. Концерты и праздники посещают не менее 2000 человек в год.

Основная часть средств по-прежнему направлена на практические дела, которые становятся вкладом в развитие микрорайонов. Свою задачу я вижу в том, чтобы проблемы территории решались в рамках справедливого распределения достаточно большого городского бюджета.



СПОРТ

Шорт-трек на Гайве

Сегодня, 25 января, на стадионе «Гайва» состоится Первый чемпионат по шорт-треку среди обучающихся конькобежному спорту в детско-юношеском центре «Фаворит». Спортсмены 7-14 лет будут соревноваться в личном зачете на дистанции 500 м. Начало в 18.00.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 21 (441) 14.12.2018
Тираж – 3000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 3617
Объем 1 п.л.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Семья, друзья, коллеги, Совет ветеранов поздравляют с юбилеем Почетного ветерана завода Людмилу Ивановну ШИРОКИХ! Со школьной скамьи пришла она на «Камкабель» и проработала здесь 41 год. Без отрыва от производства окончила институт. Трудилась в цехе 3, ЦЗЛ, отделе стандартизации, возглавляла бюро технической документации. За свой труд имеет множество наград и поощрений. В семье Людмила Ивановна – заботливая жена, мама, бабушка и прабабушка. Примите пожелания здоровья, любви, семейного благополучия!

Дочь Светлана, внук Ричард, семья Борисовых, родные и близкие от всей души поздравляют с юбилеем и с Татьяниным днем Татьяну Николаевну СОРОКИНУ! Более 45 лет она посвятила работе в бухгалтерии, досконально изучила выбранное дело. Возглавляла бюро расчетов заработной платы, общее бюро, бюро внутреннего аудита. Искренне желаем крепкого здоровья и тепла, и во всех делах благополучия! Чтобы жизнь текла спокойно и легко и все перемены были к лучшему!

Дети, внуки, правнуки поздравляют с юбилеем ветерана труда, бывшую работницу цеха 14 Нину Григорьевну СОЛОВЬЕВУ. Желаем много сил и энергии, желаний и возможностей. Пусть будет крепким здоровье, счастливым взгляд и добрым сердце. Мы тебя очень любим, ценим и бережем. С днем рождения, родная!

Друзья поздравляют с днем рождения опрессовщика кабелей и проводов пластика-тами и резиной изоляционно-шлангового участка цеха 2 Сергея Михайловича КОЛЧАНОВА. Пусть окружает понимание, а праздник радость принесет. Пусть исполняются желания, и много счастья в жизни ждет!

Родные поздравляют с днем рождения ветерана завода Веру Павловну ЛЕБЕДЕВУ. 25 лет она отдала работе в ЦЗЛ. Пусть счастья будет полон дом, и станет, без сомнения, прекрасным, светлым, добрым днем день вашего рождения!

Всех Татьян, работающих на заводе «Камский кабель» и в коллективе МСЧ №7, с именинами поздравляет Дмитрий Кирьянов. Примите пожелания здоровья, счастья, успехов во всех начинаниях!

ООО «Камский кабель»

**ОБУЧИМ
рабочим профессиям
КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА,
профессии
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК**

ПРЕДЛАГАЕМ:
– получить профессию за счет предприятия
– стипендию на период обучения **от 15000 до 19000 рублей** в месяц
– медицинскую комиссию за счет предприятия
– гарантированное трудоустройство по результатам обучения

ВАКАНСИИ
Наличие профессии, опыта работы обязательны:

- контролер станочных и слесарных работ,
- лаборант по электроизоляционным материалам,
- машинист козлового крана,
- СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы с высоковольтным оборудованием или грузоподъемными механизмами).

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ

Высшее профессиональное (юридическое) образование, опыт работы от 5 лет: корпоративное право, арбитражно-процессуальное право, налоговое право.

ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ

Высшее профессиональное образование (промышленное и гражданское строительство, производство строительных материалов, изделий и конструкций), опыт работы от 1 года, знание технологии и организации строительного производства.

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт разработки КД не менее 1 года. Знание стандартов ЕСКД на изделия машиностроения, Компас 3D.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство.
ДОХОД от 45500 руб.

ХИМИК-ТЕХНОЛОГ

Высшее профессиональное образование (химико-технологический факультет, кафедра физической химии), опыт работы химиком-технологом, химиком-гальваником не менее 1 года, знание методов гальванизации, процессов электролиза.



РАССКАЖИ ДРУГУ!
ВАКАНСИИ

Обращаться:
г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83, 42-32, 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Telegram: t.me/kamkabel

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel