

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

27 ноября 2015 г. №35 (335)

Счастье – радоваться детям

ДЕНЬ МАТЕРИ

Знакомьтесь – оператор ЭВМ цеха 2 Людмила ГОРБУНОВА, мама троих детей. В это с трудом верится при взгляде на фотографии из семейного альбома, она кажется их старшей сестрой.

На завод Людмила пришла в 2002 году, начинала во втором цехе испытателем проводов, а с 2010 года трудится оператором ЭВМ на участке сдачи готовой продукции производства шланговых кабелей.

– Людмила Александровна, расскажите о детях.

– Старшей дочери Екатерине 21 год, она успешно окончила среднюю школу, сейчас учится в университете, получает высшее образование. Работает в банке, мечтает когда-нибудь стать финансовым директором. Сыну Андрею 16 лет, недавно принял самостоятельное решение о поступлении в Пермский кадетский корпус. Мечтает о военной карьере, скоро будет принимать присягу. Говорит, военная дисциплина ему нравится и в форме себя комфортно чувствует. Младшая, Виктория, в этом году пошла в первый класс. Уже учит английский язык.

У меня второй брак. Владимир принял моих старших детей как родных, они практически сразу начали его звать папой. Он любит всех троих одинаково и гордится их успехами. И для детей папа – пример для подражания. Я очень горжусь мужем, это моя поддержка и опора, я и наши дети с ним как за каменной стеной.

Он настоящий рабочий человек, по профессии газосварщик, имеет хороший разряд. Мог бы продолжать учебу в институте, но выбрал семью, – надо было зарабатывать.

– Материальная сторона при большой семье – вопрос важнейший...

– Нам удалось попасть в программу «Молодая семья». Благодаря сертификату в 2010 году купили четырехкомнатную квартиру. Перевезли к себе моих родителей, – им по состоянию здоровья нужна наша помощь, да и нам спокойнее, когда они рядом. Хотим, чтобы у папы с мамой была счастливая старость.

Живем дружно, места всем хватает. Мы соединили кухню с частью коридора, обожаем собираться в нашей столовой всей большой семьей. Одна из любимейших традиций – лепить всем вместе пельмени, за этим занятием рассказываем разные истории, шутим и смеемся, обсуждаем текущие дела, намечаем совместные планы. Пение и танцы тоже очень уважаем.



Семья Горбуновых: Андрей, Людмила с мужем Владимиром, Екатерина и маленькая Вика

Досуг предпочитаем проводить вместе. У нас есть дача на Мостовой, там баня, надувной бассейн, ягоды... А два года назад нам как многодетным выделили земельный участок в Заозерье, 15 соток. Строимся исключительно своими силами. Сами спроектировали дом, первый этаж уже подняли. Вместе с детьми расчищали участок, корчевали пни. Оставили только полоску леса, на которой у нас растут свои грибы.

Каждый год стараемся выехать в отпуск в теплые края. Детям нужно солнце, море... Ездил всей семьей в Египет, успели до закрытия полетов.

Мы можем гордиться своими достижениями, потому что это все добиваемся сами. Машину вот даже недавно купили новую.

– А вы строги с детьми?

– Не сказала бы. Я борюсь не с ними, а за них. Я вообще боец по натуре, мне в жизни ничего легко не давалось и не дается. Главное – идти к своей цели.

С детства я мечтала стать модельером, шила с пятого класса. Хотела поступить в вуз на технолога-конструктора швейных изделий, но не сложилось – все мое внимание и время были отданы детям. Однако я выучилась на портного пятого разряда. И сейчас шью профессионально практически

все вплоть до верхней одежды, имею немало клиентов. Как я радуюсь, когда люди остаются довольны моей работой! Наряды на выпускные, на мероприятия – все шью, а мои дети на праздниках всегда самые красивые.

– Не думали о самостоятельном бизнесе? У вас должно получиться.

– Хотелось бы когда-нибудь организовать свое собственное, пусть небольшое, ателье. Но это пока в мечтах... А вообще, я очень люблю свою работу, наше большое предприятие. Мне важно человеческое общение, домохозяйкой себя не мыслю и просто не представляю себя без коллектива. Мне здесь все как родные, люди у нас отзывчивые, коммуникабельные, доброжелательные.

– Дочек приобретаете к шитью?

– Они в этом плане что-то не очень активны, сын к процессу создания одежды и то проявляет больший интерес.

– А на этот Новый год собираетесь радовать себя и ребятишек новыми нарядами?

– Непременно!

– Людмила, что для вас счастье?

– Видеть детей, радоваться их успехам. Я убеждена, что все проблемы решаемы. Был бы только мир...

Елена АНДЕРСОН

Ответы генерального директора В.Е. Молоковских на вопросы работников завода читайте на стр. 2.

С праздником, милые мамы!

Сотни добрых, умных, прекрасных мам трудятся на нашем предприятии, согреть любовью и лаской, окружая заботой и вниманием своих детей.

Милые женщины-матери, низкий поклон вам за ваш ежедневный материнский подвиг! Пусть ваша любовь возвратится к вам любовью и вниманием, теплом и пониманием тех, кому вы подарили жизнь, будьте здоровы, счастливы, любимы и хранимы судьбой!

Администрация
ООО «Камский кабель»



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ:

- волочильщик проволоки,
- грузчик (удостоверение стропальщика, водителя электропогрузчика, электротележки),
- лаборант по электроизоляционным материалам (5 р.),
- наладчик технологического оборудования (4,5,6 р.),
- плотник (опыт работы от 6 месяцев),
- скрутичик изделий кабельного производства.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32)

ОФИЦИАЛЬНО

На должность заместителя генерального директора – главного инженера назначен Владимир Валериевич БУХИН.

На должность начальника службы планирования производства назначен Сергей Анатольевич КУКУШКИН.

На должность заместителя главного инженера по капитальному строительству и ремонту – начальника ОКСиР назначен Олег Викторович ФЕДИН.

На должность начальника производства силовых кабелей назначен Сергей Владимирович МУХЛЫНИН.

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инженер-программист

(в/о профессиональное по специальности, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

конструктор

(в/о профессиональное (машиностроительное, механико-технологическое, аэрокосмическое), опыт проектирования технологического инструмента и оснастки, разработки конструкторской документации, знание КОМПАС 3Д),

конструктор-технолог

(в/о профессиональное (электро-

изоляционная, кабельная и конденсаторная техника), уметь оформлять чертежи и документы),

сменный мастер

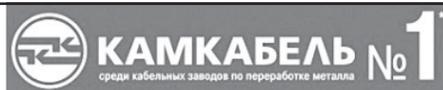
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.),

медсестра по физиотерапии

(медицинское образование, наличие свидетельства по специализации физиотерапия, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года).



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82, 42-32).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

общество с ограниченной ответственностью
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»

ВСЕ ВИДЫ
ОХРАННЫХ
УСЛУГ

274-15-79

ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

Позвали за собой

Акция по привлечению новых рабочих прошла успешно



ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Летом на «Камском кабеле» была объявлена акция «Приведи друга и заработай».

Ее целью стало привлечение рабочих в основные и вспомогательные цеха в период расширения производства. Участником мог стать любой работник предприятия, порекомендовавший кому-то из своих знакомых трудоустроиться на завод. Через три месяца, если новичок проработает это время, участнику акции – инициатору его трудоустройства – была обещана выплата в размере 3000 рублей.

И вот подошло время выплаты вознаграждения. Его получил 31 кабельщик, причем некоторые из них порекомендовали сразу двоих человек.

– Из тех, кто был принят по акции, на сегодняшний день работают 33 человека, – подводит итоги начальник службы управления персоналом Елена ОСИПОВА. – Из них 20 – это работники основного производства, 13 трудятся во вспомогательных подразделениях. Считаю, это хороший показатель. Привлеченные работники помогли основному составу выполнить план в период летнего увеличения нагрузки. Мы использовали для подбора персонала все источники, и данная акция тоже себя оправдала. Спасибо руководству компании, что приняли наше предложение. Срочные договоры с новичками заключены пока до конца декабря. За эти месяцы они могут проявить и зарекомендовать себя, это будет учитываться при возможном продлении договоров или при трудоустройстве в следующий «высокий сезон». В настоящее время постепенный перевод рабочих на постоянные трудовые договоры продолжается. Решающим фактором при отборе кандидатов являются высокие производственные результаты рабочих: повышение производительности труда, снижение потерь от брака, отсутствие дисциплинарных взысканий и, конечно, мнение начальников цехов и служб.

Один из участников акции – опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 3 Юрий ТРУБИЛОВ.

– Юрий Валерьевич, – обращаясь к нему. – Не все, кого привели на завод штатные сотрудники, проработали необходимым сроком, а ваш кандидат закрепился. Получается, вы выбрали надежного человека.

– Конечно, – улыбается в усы мой собеседник. – Я же его сначала и воспитал. Это сын мой, Алексей.

– А в какое подразделение он устроился?

– Работает со мной на одном прессе.

– Вы сами давно в цехе?

– Лет 20 уже. Первой на завод моя жена Елена Александровна устроилась, ну а потом и я, когда после женитьбы на Гайву переехал.

– Сразу пришли на силовой участок?

– Да, все годы здесь работаю. Сначала на старом прессе, а потом смонтировали новый, NMC-100. Я его и запускал в 2008 году.

– Как у вас сейчас с загрузкой?

– К зиме заказов стало меньше. А летом загрузки были высокие. Потому и пришлось привлечь дополнительных работников.

– Алексей, вы где-то работали до этого? – обращаюсь к подошедшему молодому человеку.

– Пробовал трудиться на разных предприятиях. На последнем рабочем месте были задержки зарплаты по несколько месяцев. А здесь и ученический отпуск оплачивают.

– Где вы учитесь?

– В колледже по специальности «Информационные системы и средства безопасности», на четвертом курсе.

– Под руководством отца освоили пресс?

– Да, работаю и на линии RNA. Удалось пообщаться и с Е.А. Трубиловой, рабочее место которой находится неподалеку от участка, где трудятся ее мужчины: Елена Александровна – контролер кабельных изделий БТК цеха 3. С ней мы оказались знакомы, три года назад газета рассказывала о Елене Александровне в рубрике «Доска Почета».

– Да у вас настоящая рабочая династия!

– У нас много таких семей: жены работают в ОТК, мужья и дети – в цехах, – говорит Е.А. Трубилова. – Наша дочка Юлия работала в бухгалтерии, сейчас она в декретном отпуске. А вообще династия началась с моих родителей Нины Александровны и Александра Ивановича Кулагиных. Они, а также мои тети, дяди пришли на завод в числе первых кабельщиков. И моя трудовая биография почти вся прошла здесь.

– Куда еще на Гайве идти? – поддерживает Юрий Валерьевич. – Это по всему видно. Даже в магазин зайдешь: если кабельщикам зарплату дали – на кассе очередь. Разные переживали времена. В 1990-е годы было совсем тяжело, сейчас тоже непростой период. Но завод держит. Потому и сына сюда привел, чтобы было кому продолжать мое дело.

Анастасия МЕРКУШИНА

Руководствуемся здоровым смыслом

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Генеральному директору ООО «Камский кабель» Владимиру МОЛОКОВСКИХ мы адресовали вопросы, полученные от наших читателей.

– Владимир Евгеньевич, чем объясняются меры, которые ощущают на себе все работники завода? Наши доходы сокращаются, зима предстоит едва ли не такая же сложная, как в прошлом году.

– В первую очередь – положением дел в экономике. Она пронизывает все сферы жизни общества. Коренных изменений к лучшему пока не произошло. Никто не может с большой долей вероятности прогнозировать развитие событий. Вы же видите: ситуация в стране и мире меняется не раз в квартал, а ежедневно. Последствия отражаются на жизни каждого человека, порой самым неожиданным образом, опосредованно. Скажем, банкротство крупной авиакомпании ведет к проблемам в банковском секторе, а они, в свою очередь, могут сказаться на промышленных предприятиях, кредитующихся в этих банках. И подобные сюрпризы жизнь преподносит каждый день.

Конечно, всем бы очень хотелось, чтобы в этом бушующем море «Камский кабель» оставался неким островком благополучия, но пока нам приходится выбирать здоровый смысл.

Поскольку предприятие в целом вынуждено противостоять неблагоприятным экономическим тенденциям, это ощущает на себе и каждый сотрудник. Не может быть такого, чтобы людям выплачивалась премия в прежнем объеме, а компания в это время продолжала недополучать заказы и не выполнять план. К сожалению, труд конкретного человека на его локальном месте еще не может гарантировать того, что в конце месяца завод достигнет желаемого результата. Все мы в одной лодке. Если не предпринять необходимых шагов и допустить, что корабль пойдет ко дну, не будет иметь значения, что кок на камбузе сварил особенно вкусный борщ, а кочевар бросил в топку лишнюю лопату угля. Доплывут или не доплывут до берега все вместе. В благополучные годы мы с вами дружно радовались общему успеху, получали выплаты из прибыли. Сейчас приходится так же, командой, переживать сложные времена.

– Почему же приходится вести речь о выживании?

– Можно много говорить о причинах, которые привели экономику страны к нынешней ситуации. Среди них есть как внешние, так и внутренние, как объективные, так и субъективные. Низкая эффективность, недостаточная производительность труда, отсутствие должной работы с затратами – черты, которые характеризуют и экономику России, и наше предприятие. Мы можем влиять на ситуацию только на своем уровне. Это и делает руководство завода.

В этом году, а он еще не закончился, уже удалось оптимизировать расходы по всем направлениям на 850 миллионов рублей. В основном за счет того, что перестали тратить средства нерационально, неэффективно. Есть о чем задуматься. И это только верхушка айсберга, резервы гораздо больше. Каждый может увидеть их на своем рабочем месте.

– Почему отличается подход к премированию рабочих и ИТР?

– Основной упрек можно отнести все-таки к менеджменту. Анализ за 2014 год показал значительный перерасход сырья. В сравнении с нормативными, конструктивными потребностями затрчено материалов больше на десятки миллионов рублей. Конечно, есть отходы, есть опытные работы, но присутствует и такая причина, как несовершенство учета. Есть потери, которые просто не смогли отследить. Кто за это ответит?

Есть и другие примеры, которые показывают уровень менеджмента. Не удается обеспечить производство равномерной загрузкой. К концу месяца придется вновь нагонять отставание от плана, восполнять недостаток средств кредитами, выводить людей в выходные.

– Чем объясняется, что за октябрь рабочие в производственных и вспомогательных подразделениях получили разный процент премии?

– Зарплаты и премии основных рабочих регулируются объемами производства. В логистике количество людей сохранилось, а объемы уменьшились.

– Но у кладовщиков, например, своя аргументация. Они убеждены, что трудятся не меньше, чем рабочие: принимают и отгружают материалы на открытом воздухе, одновременно обслуживают по несколько складов...

– В ситуации с персоналом логистических подразделений недостаточно оперативно сработали их руководители. Именно начальник несет ответственность и за результат работы службы, и за работу с людьми. Не надо ждать, что ситуация разрешится сама. Если возникло непонимание, нужно делать все, чтобы довести свою позицию до руководства предприятия. Делать это предлагаю не эмоционально, а взвешенно и аргументировано, с цифрами и доказательствами.

Каждый видит происходящее в рамках своего рабочего места. Внизу видны нюансы, сверху – общая картина, но какие-то детали при этом могут быть упущены. Так задавайте вопросы сразу, не затягивайте на десять дней, которые прошли с момента выдачи зарплаты.

Сейчас мы прорабатываем этот вопрос.

– Владимир Евгеньевич, прокомментируйте введение режима неполной рабочей недели в 2016 году.

– Согласно Трудовому кодексу, такая мера может быть применена, чтобы избежать массового увольнения работников. Сокращенную рабочую неделю в последние годы вводят многие российские предприятия.

Это мера вынужденная, но необходимая. На период сезонного спада производства вводятся определенные усеченные функции и сокращенное рабочее время, чтобы коллектив смог преодолеть этот период и весной снова начать работать в привычном ритме.

Все делается для того, чтобы предприятие жило и существовало с теми работниками, которые есть. Мы стремимся вводить разумные режимы экономии, сохраняя работоспособность производственного комплекса.

Несмотря ни на что, перед сбытом поставлена задача набрать на январь заказов на 2600-3000 тонн в металле, а также обеспечить плановую загрузку производства на февраль и на март.

Улучшение ситуации произойдет не само по себе, а только благодаря нашим усилиям. Если сейчас ничего не предпринимать, события начнут развиваться самым неблагоприятным образом. Важно не допустить этого.

– Вопросы вызвало и обновленное Положение о порядке проведения аттестации руководителей и специалистов. «Почему именно сейчас?» – спрашивают люди.

– Прежнее положение утратило актуальность в связи с изменениями организационной структуры компании. А вообще, аттестация – это инструмент, позволяющий установить четкие критерии: чем занимается человек, какие функции выполняет, какой результат должен получить, насколько этот результат стыкуется с целями предприятия. Из множества пазлов должна складываться общая картина.

– Жаль, что конец года заводчане встречают с совсем не радостным настроением.

– Могу сказать, что это общая ситуация. К сожалению, мы слишком долго жили «одним днем», не планируя будущее. Опыт последних лет показывает, что экономика – как страны, так и нашего предприятия – далека от стабильности. Необходима длительная и последовательная работа, чтобы исключить негативное влияние различных факторов. А в текущей ситуации приходится идти на непопулярные, тяжелые меры, и делать это заранее, не допуская, чтобы предприятие оказалось на грани краха, когда будет поздно что-то менять и оптимизировать.

Реализовывать эту стратегию мы начали еще с мая 2014 года. Работа по сокращению затрат позволила пережить прошлую зиму, выйти на неплохие объемы, с большой долей уверенности смотреть вперед. Иначе наш большой корабль уже сильно черпал бы борты.

Финансовое положение предприятия в 2015 году улучшилось, но нельзя останавливаться на этом пути. Общаясь с коллегами, я вижу, что и на других заводах понимают необходимость подобных решений, тоже начинают вести работу по оптимизации затрат, реализуют непопулярные меры.

Часть преобразований мы начали раньше наших коллег, а это всегда воспринимается особенно болезненно – не с чем сравнивать. Тем, кто говорит, что на других заводах ситуация лучше, я могу привести примеры компаний, которые за последний год исчезли с рынка. Можно сказать, что нам приходится делать прививку. Само по себе это болезненно и неприятно, но поможет предотвратить тяжелое заболевание, которое потребует куда более дорогостоящего лечения и еще неизвестно, каким исходом закончится.

Очевидно, что нашу страну ждут еще несколько сложных лет. Кризис сам не пройдет, мы ждем принятия эффективных решений на правительственном уровне. Со своей стороны заверяю коллектив «Камского кабеля»: администрация заинтересована в том, чтобы завод работал и развивался. Будем делать для этого все возможное, реагируя на меняющиеся обстоятельства. Благодарен каждому, кто в это непростое время продолжает добросовестно трудиться, не сеет панику, воспринимает происходящее конструктивно.

Анастасия МЕРКУШИНА

Когда подрядчик надежен



Заливку полов под оборудование нового свинцового прессы выполняют специалисты ООО «МС»

ДНЕВНИК ГЛАВНЫХ ПРОЕКТОВ
Продолжаются работы в цехе 3, где разместился новый горизонтальный свинцовый экструдер шведской фирмы Х. Локе Санделин АБ.

Выполнение задачи по устройству фундаментов и полов, прокладке сетей и коммуникаций на объекте доверено ООО «МС».

— Нравится организованность и качество работ, выполняемых этой компанией, — так отзыва-

ется о подрядчике начальник отдела капитального строительства и ремонтов Олег Федин. — Есть понимание, общий язык находим.

В день, когда были сделаны эти снимки, специалисты ООО «МС» делали подливку на участках полов, где были проложены кабельные линии для подключения нового оборудования. Все находилось в движении, обращали на себя внимание слаженность действий подрядчиков, аккуратная спецодежда. За ходом работ наблюдал прораб Сергей Чередыняк:

— Сдача объекта намечена на начало декабря. Стараемся уложиться в сроки. Наши работники зарекомендовали себя очень хорошо, люди ответственные, старательные.

Напомним, механическую часть проекта, монтаж и наладку прессы осуществляет другая подрядная организация, ООО «Вира-Плюс».

Подготовила
Елена АНДЕРСОН



Идет внутренняя отделка комнат мастеров в недавно установленных передвижных модулях



«Я не одна»



ДЕНЬ МАТЕРИ

Некоторые встречи оставляют в душе особый след. Вот и наше знакомство с работницей цеха 3 Юлией ГОЛОВИНОЙ было таким. Мы говорили недолго — Юлия Сергеевна зашла в редакцию после ночной смены, торопилась домой, к детям. А впечатление от разговора с нею осталось сильным.

Сразу стало понятно: передо мной человек по характеру сдержанный, даже закрытый, на судьбу и обстоятельства жаловаться не привыкший.

Сегодня папа и сестра — главная опора Юлии Сергеевны после трагической гибели ее мужа год назад. Какие силы понадобились совсем еще молодой женщине, оставшейся с десятилетней дочкой и годовалым сыном, можно только предполагать — сама она об этом не рассказывает, говорит только: «Надо было жить дальше».

— Я не одна, со мной мои родные и близкие, есть друзья. Живем мы с отцом, сестрой и ее сынишкой в одной квартире. Получается, ее Вадим и мои Настя и Семен растут вместе.

— Вы работаете на прямом производстве, труд не из легких.

— Так ведь на пенсию по потере кормильца не протянуть... На «Камкабеле» я с 2002 года, начинала на участке СПО здесь же, в третьем цехе. Сейчас тружусь изолировщиком жил кабеля на участке КИУ.

На заработок не жалуясь, нам хватает.

— С кем остается ваш малыш, пока вы на работе?

— Со своим бабушкой. Куда деваться, приходится ему с внуком водиться. Папа, кстати, бывший кабельщик, раньше работал скрутичиком — Сергей Николаевич Головин. В свое время он меня и привел на завод.

— Какие успехи у двухлетнего Семена? Не скучает, оставаясь на попечении деда?

— Нет, конечно! С удовольствием играет машинками и кубиками. Кота нашего в свои игры старается вовлечь, да тот активно сопротивляется, прячется на шкафу... Настя учится в пятом классе, дополнительно занимается английским языком, компьютером не особо увлекается, ходит в библиотеку.

— Помощница растет?

— Помогает, а как же. Задачи по хозяйству ей не надо ставить, она сама все видит.

— Юлия Сергеевна, есть в вашей семье традиции?

— Любим печь пироги. Младший в процессе участвует обязательно, весь при этом перепачкается в муке. Летом часто бываем на даче, к родителям мужа в этом году ездили в Кировскую область.

Юлия Сергеевна ушла, а мысли о ней не отпускали еще долго. Судьба, как сказала сама Юлия, не оставила ей выбора. Только оставаться сильной и стойкой, растить детей в любви и заботе. Героиней себя она не считает, являясь таковой по сути.

Елена АНДЕРСОН

РЕЙТИНГ

По информации отдела контроля, аналитики и продаж, лучшими по сбыту за октябрь признаны менеджер по продажам Московского филиала Анатолий СИБИДАШ и специалист по продажам группы «Газ. Химия» ОРКК Екатерина БАБИНА. Поздравляем с успехом!

— Екатерина, как пришли в продажу, почему выбрали наш завод?

— В январе 2014 года я была принята в группу «Газ. Химия» отдела по работе с ключевыми клиентами. ООО «Камский кабель» — известное в Перми и далеко за ее пределами предприятие, здесь трудятся некоторые мои друзья и знакомые, от которых я получила положительные отзывы.

Поэтому, рассматривая «Камкабель» в качестве места работы, была уверена в его репутации, стабильности и надежности. Несмотря на то, что у меня имелся опыт деятельности в коммерческой службе, пришлось познакомиться заново со многим: номенклатурой продукции, различными положениями и регламентами, которые регулируют деятельность всех подразделений, а также — с казавшимися раньше непонятными, а теперь ставшими знакомыми и привычными программами IT и Directum. Вообще, любое предприятие — это своего рода отдельное государство, живущее по своим законам, порядкам и негласным правилам, к этому тоже необходимо было



адаптироваться, привыкнуть, чтоб почувствовать себя «своим» человеком.

— С кем работаете в связке?

— Трудимся мы в паре с менеджером по продажам Екатериной Чунаревой. Так получилось, что у нас в группе три Кати, и иногда возникают забавные случаи, связанные с тем, что нас путают. Катя Чунарева работает в нашем отделе чуть ли не дольше всех остальных, благодаря ей освоение многих

нюансов в работе прошло быстрее. Она вообще уникальный человек — учит и помогает всем новичкам, а это очень ответственно!

— Как думаете, что вас привело к успеху?

— Достижение октября — это, несомненно, заслуга целой команды. Жаль, что звания лучшего сотрудника удостоилась только я, потому что роль менеджера в проработке заказа, принесшего такой результат, сложно переоценить. Тем более что клиент, заказ которого привел к перевыполнению плана, оказался отнюдь не из простых. Во-первых, много было документации на иностранном языке, во-вторых, потребовалась масса согласований и пересогласований, плюс шло множество пожеланий от клиента, которые нужно было урегулировать очень оперативно. Индивидуальный подход и работа на результат в чистом виде!

Отгрузка прошла гладко, несмотря на обилие документации, которую необходимо было заполнить, подготовить, согласовать. Столько служб и людей задействовано в нашей работе — это и руководители, которые подсказывают, как

поступить, и производственные службы, выполняющие заказ точно по требованиям клиента, и бухгалтерская служба, которая всегда готова проконсультировать, и служба внешней логистики, и фактурное бюро. Хочется искренне сказать всем большое спасибо!

Ключевые клиенты — то есть основные, самые ценные и важные, это крупные компании, заказы которых в итоге формируют большую часть прибыли предприятия. С ними работать ответственно, но и всегда перспективно, потому что они нацелены на долгосрочное сотрудничество.

— Екатерина, что помогает вам в восстановлении сил, в воспитании упорства?

— С интересом изучаю географию и красоты родного края и соседних областей. Стоит только отъехать подальше от города, и начинаешь понимать, насколько самобытна и прекрасна уральская природа. К сожалению, лето у нас короткое и солнышком радуется редко, а посетить хочется много мест. Поэтому, невзирая на непогоду, собираемся и едем. Часто выбираемся с палаткой за город,

на берег реки. Иногда удается организовать более длительные поездки, например, этим летом ездили в Свердловскую область в окрестности Острого Тура, поднимались на Конжаковский камень, останавливались на реке Косье. Общение с природой очень много значит: она обогащает впечатлениями (столько историй привозишь из каждой поездки), начинаешь ценить простые вещи, обходиться малым и радоваться дружескому общению, когда на много-много километров вокруг нет ни одного человека. В планах и дальше познавать Северный Урал, ведь он богат тайнами и удивительными историями. Впереди зима, а это сноуборд, лыжи, коньки. Да и бывает ли время свободным, когда вокруг столько интересного и неизведанного!

— Какие новые цели ставите перед собой?

— Задача, к которой мы стремимся каждый месяц — выполнение плана продаж. Здесь важен вклад каждого, важна помощь и поддержка, взаимопонимание и хороший настрой.

Беседовала Елена АНДЕРСОН

В успехе — заслуга всей команды

Ставка на индивидуальный подход и работу на результат

Межрайонная инспекция ФНС России № 9 по Пермскому краю поздравляет всех сотрудников налоговых органов с замечательным 25-летним юбилеем!

*Мы поздравляем с праздником коллег,
На чьих плечах ответственность большая.
Они своей работой каждый день
Задачу очень важную решают.
Чтобы могла огромная страна
Учить детей, прокладывая дороги,
Чтобы казна всегда была полна, -
Необходимо собирать налоги.
Примите благодарности слова.
Сегодня праздник ваш, а это значит,
Мы от души желаем счастья вам,
Добра, благополучия, удачи!*



Наши читатели сумели быстро определить местонахождение строительного вагончика, на котором красуется орден Трудового Красного Знамени – такой была фотозагадка неделю назад.

Стоит он не на улице Кабельщиков, хотя именно это написано на табличке, а на заводской территории – за корпусом №4. Первыми правильный ответ дали водитель транспортной службы ООО «Технология-Сервис» Юрий Павлович Чукунов и ветеран завода Людмила Николаевна Муравьева.

Ждем от вас новых интересных фотографий.

Коллектив цеха 7 и семья поздравляют с юбилеем Почетного ветерана завода, ветерана труда **Евгению Ивановну ФУКАЛОВУ**. В 1964 году пришла она в цех 14 учеником перемотчика и 43 года отдала этому подразделению, со временем став старшим мастером участка №1. Желаем Евгении Ивановне огромного здоровья, оставаться молодой, энергичной, жизнерадостной!

*Улыбнись веселей – это твой юбилей!
Мы целуем тебя, обнимаем,
Много радостных дней и спокойных ночей,
Долгой жизни, здоровья желаем!*



Родные, близкие, друзья поздравляют сегодня с юбилеем вальцовщика цеха 2 **Вадима Николаевича ДЫЛДИНА**.

На заводе Вадим Николаевич с 1979 года, пришел по стопам родителей. Начинать токарем, затем освоил множество профессий во втором цехе, по многим из них прошел все ступени мастерства. Сегодня он трудится на резиноделательном участке, в коллективе высоко ценят его опыт и добросовестное отношение к работе.

В одной бригаде с Вадимом Николаевичем трудится его жена, машинист крана Наталья Зиновьевна. У супругов есть дочь Екатерина и маленький внучок Артем.

*Будь здоровым всегда, не грусти никогда,
И с таким настроением чтобы прожил до ста!*



Друзья сердечно поздравляют с юбилеем изолировщицу жил кабеля цеха 3 **Светлану Фанельевну РЫБИНЦЕВУ**! Искренне желаем счастья, здоровья и богатства, дома заботы и понимания, на работе премий внеочередных, море жизненных побед, и ангел пусть хранит от бед!

*Пусть глаза всегда искрятся,
А неудачи пусть боятся.
Пусть будут силы, и с годами
Душа наполнится цветами!*



Дочери, внуки, коллеги душевно поздравляют с юбилеем **Наталью Петровну СМЕРНОВУ**!

Долгие годы она трудилась в ЦЗЛ, сейчас работает горничной в гостинице «Камского кабеля». За это время показала себя трудолюбивым, ответственным человеком. Наша Наталья Петровна – любимая мама и бабушка, добрый и честный человек, обаятельная женщина! Мы от всей души желаем ей здоровья, радости, благополучия и долгих лет жизни.

*Пусть добрая жизнь преподносит подарки.
Живи ты комфортно, уверенно, ярко.
Свежа и прекрасна ты, словно видение.
Хотим мы поздравить тебя с днем рождения!*



Дети и внуки сердечно поздравляют **Галину Григорьевну НИКОЛАЕВУ**, бывшую сотрудницу цеха 16 и производства шланговых кабелей.

Любимая наша мамочка, с юбилеем тебя! Ты у нас самая лучшая, никто и никогда нам тебя не заменит. Прости за то, что расстраиваем тебя. Живи долго и счастливо. Будь здорова и весела. Мы очень тебя любим!



ГОСТИНИЦА

АКЦИЯ
-20%*

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»
АКЦИЯ ВЫХОДНОГО ДНЯ
СКИДКА 20%*

Пермь, ул. Васнецова, 6
274-73-90

*информация у администратора

ФАЗА

Эксклюзивный дилер завода КАМКABEL по розничным продажам

КАБЕЛЬ. ПРОВОД. ЭЛЕКТРИКА

Магазин кабельно-проводниковой и электротехнической продукции «Камкабель» предлагает Вам надежную и безопасную электрику по приемлемым ценам.

В широком ассортименте представлены кабели и провода непосредственно от производителя, обеспеченные сертификатами соответствия. Продукция с завода поступает в магазин без посредников, что гарантирует отсутствие контрафакта, низкие цены, полное соответствие характеристик по ГОСТ и ТУ.

Также у нас Вы сможете приобрести сопутствующие электротовары от проверенных поставщиков.

Предъявителю данной листовки СКИДКА 7%

С полным ассортиментом кабельно-проводниковой продукции можно ознакомиться в магазине или на сайте: www.kamkabel.ru

Приглашаем Вас ознакомиться с ценами, совершить покупки, разместить заказы.

МАГАЗИН «ФАЗА»:
Пермь, ул. Трамвайная, 33
ТК «Парковый», пав. 1
тел. +7 (342) 205-50-90 доб. 2
e-mail: prm1dm@faza59.ru
www.faza59.ru

Сотрудникам предприятия предоставляется 10% скидка на продукцию фирменного отдела (при предъявлении пропуска).
Напомним, приобрести кабельно-проводниковую продукцию и сопутствующие товары можно также в розничном магазине «Камкабель» – эксклюзивном дилере завода «Камский кабель», по адресу: ул. 2-я Красноармейская, 6 (ТК «Радуга», 1-й этаж).

НАБОР В СЕКЦИЮ БОРЬБЫ

Занятия бесплатные

ДЕВОЧКИ и МАЛЬЧИКИ с 10 лет и старше

ул. Гайвинская, 105
зал борьбы «ДЗЮ-ДО»

8-982-46-181-83
8-912-59-372-09
8-965-577-92-22

СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «КАМКABEL»

Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №1263. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО



При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.