

Кабельщики получили дипломы



1

ЦЗЛ успешно прошла аудит



2

Выступили на краевой спартакиаде



4

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Командная работа

Коллектив производства теплостойких кабелей и проводов бьет собственные рекорды.

– В 2021 году цех перешагнул показатель 200 тонн готовой продукции в месяц, – рассказал **начальник цеха 4 Фагиль ГАБДУКАЕВ**. – В течение полугодия перевыполняли планы, достигая рекордных для себя показателей. Это стало возможным благодаря отличной командной работе всего коллектива.

С хорошими темпами начали и 2022 год. В январе и феврале выпустили большие объемы КПП, успешно завершаем март, ожидаем увеличения плановых цифр в апреле.

Спросом пользуется вся выпускаемая цехом номенклатура: ключевые заказы с приемкой заказчика, плоский кабель для сети гипермаркетов «Леруа Мерлен» и розничных магазинов торговой марки «Камкабель». Осваиваем новую для нашего предприятия номенклатуру кабелей.

В кооперации с цехом 3 выпускаем кабель для погружных нефтяных электронасосов. Для этого на линии ME-90 установлен дополнительный экструдер. Линия работает в круглосуточном режиме, накладывая на кабель фторопластовую оболочку. Ее запуском занимались начальник КТБ кабелей и проводов О.П. Варин и ведущий специалист по направлению нефтепогружных проектов СГТ А.А. Батуев. В освоении помогали опрессовщики цеха 7. Они трудились вместе с нашими рабочими, которые в совершенстве знают оборудование цеха, но не были знакомы с технологией наложения фторопласта. Этот материал имеет свою специфику: температурный режим, ступенчатое охлаждение. Совместными усилиями выполнили поставленную задачу, добились качественного выполнения операции.

В план развития заложено приобретение еще одной экструзионной линии. Ее появление поможет выпускать дополнительные объемы заказов.

В связи с ростом загрузки были введены дополнительные смены на втором участке цеха. Приняты операторы ЭВМ и сменные мастера В.Р. Шварев и А.А. Пермяков. Они влились в коллектив, проявляют себя как хорошие организаторы производства.

Повышение количества заказов потребовало расширения площадей цеха. Обустроили дополнительные места хранения материалов



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 4 Д.П. Деабро

и готовой продукции, планируем ввести в работу мостовой кран в четвертом пролете.

Совершенствуем выполнение всех операций. Поскольку увеличилась потребность в сдаче барабанов со сплошным обшивом, в ближайшее время будет смонтирован обшивочный станок. Место под него уже подготовлено. Работа будет выполняться быстрее, с меньшими усилиями.

Коллектив цеха готов осваивать все нововведения, нацелен на выполнение плановых заказов и дальнейший рост загрузки производства.

Анастасия МЕРКУШИНА



За оборудованием следят механики цеха 17 М.К. Загорский, А.Б. Башкирцев



Продукция цеха 4 пользуется устойчивым спросом потребителей

1 апреля 2022 г. №4 (502)

НОВОСТИ

Изменения в оплате труда

В соответствии с приказом генерального директора ООО «Камский кабель», с марта переменная премиальная часть дохода рабочих и мастеров переведена в тарифы и оклады. Таким образом увеличилась гарантированная постоянная часть дохода работников.

Изменения коснулись 1900 сотрудников компании. Теперь на повышенный тариф будут начисляться премии, оплата за работу в ночную смену и прочие компенсационные выплаты.

Зарплата персоналу нашей компании всегда начисляется в полном объеме и выплачивается в срок. Произошедшие изменения в оплате труда – еще один шаг, повышающий социальные гарантии работников предприятия.

Завершена профессиональная переподготовка

23 сотрудника «Камского кабеля» получили дипломы ПНИПУ о профессиональной переподготовке по направлению «Технология кабельного производства». 80% стоимости обучения оплатила компания.

Сотрудники цехов 1, 3, 4, 7, ОТК, СВК, СПР, ОСПиС получили профессиональное развитие и реальную перспективу карьерного роста. Многие из них поднялись на новую ступеньку уже в ходе обучения, которое началось в октябре 2021 года.

Вручая дипломы, топ-менеджеры компании выразили уверенность, что выпускники найдут применение полученным знаниям по технологии изготовления кабелей и проводов, основам кабельной техники, силовым кабельным линиям и муфтам, методам испытаний электрической изоляции и экспериментального исследования свойств электроизоляционных материалов.

– Желаю вам развиваться внутри предприятия до тех высот, которые сами себе запланируете, – сказал **директор по производству Сергей ЧЕРНОВ**. – На «Камском кабеле» у вас есть для этого все возможности.

Предыдущая группа кабельщиков, прошедших профессиональную переподготовку, получила дипломы в 2020 году. Повышая квалификацию персонала, «Камский кабель» наращивает свою конкурентоспособность в отрасли и привлекательность на рынке труда.

ЦИФРА

32407

испытаний проведено в лабораториях ЦЗЛ в 2021 году

СОБЫТИЕ

Сабех: площадка для общения коллег

В Москве в 20-й раз состоялась крупнейшая в России выставка кабельно-проводниковой продукции Sabex-2022. Обсудив с коллегами текущую ситуацию, руководители нашей компании вносят изменения в работу.

– На выставке «Камский кабель» продемонстрировал новейшие разработки для основных отраслей промышленности. Удалось обменяться информацией, мнениями и планами с партнерами, представителями власти и крупными потребителями по работе в условиях ограничений, затронувших весь бизнес в России, – поделился **коммерческий директор ООО «Камский кабель» Александр БУЗИЛОВ**.

– На выставке кабельщики активно общались друг с другом, с поставщиками материалов и комплектующих, – рассказал **заместитель главного технолога по технологии и подготовке производства Михаил КЛАДОВ**. – В ходе конференции специалисты ВНИИКП обозначили сферы промышленности, в которых сохраняется зависимость от импортных кабелей и проводов. Представители Минпромторга и ОАО «РЖД» обещали поддержку импортозамещения.

Главным среди обозначившихся трендов можно назвать активное импортозамещение внутри России, а также поиск материалов, оснастки, запчастей в Китае и других странах. Нашей компанией эта работа уже начата. Переориентация потребует времени: эффективные аналоги предстоит найти и опробовать – не в ущерб качеству! Поиск должен быть максимально оперативным. Сложившаяся в промышленности ситуация – это момент возможностей. Нельзя сидеть и ждать определенности, нужно быстро перестраиваться к новым реалиям. Во многом от скорости сейчас зависит перераспределение ролей на рынке, упрочнение наших лидерских позиций.

– Подход к импортозамещению изменился, – отметил **главный технолог Александр АЗАНОВ**. – До недавнего времени мы рассматривали его с точки зрения экономической целесообразности, теперь импортозамещение критически необходимо. Цена уже не является решающим фактором. Мы должны выпускать кабель, поэтому в любом случае рассматриваем российские аналоги, смотрим на восток. Наши потребители занимают такую же позицию и понимают, что в данной ситуации цены и логистика могут меняться. Для них импортозамещающей является наша продукция. Это касается, в частности, кабелей управления. Мы вовремя освоили их выпуск и сейчас получаем запросы на поставку. Увеличилась нагрузка на бюро развития. В дополнение к плановой работе специалисты бюро заполняют большое количество спецификаций, изучают требования потребителей, чтобы подобрать для них подходящие марки. На конструкторско-технологические бюро легла нагрузка по поиску новых материалов. Сейчас все перестраивают свою работу в соответствии с изменившимися условиями. Главное, есть заказы, они распределяются в цеха.

Наше участие в Sabex-2022 дало возможность всесторонне обсудить с коллегами происходящие глобальные изменения, выработать общие подходы к решению совершенно новых задач, которые диктует рынок. Выставка была живой, наполненной, богатой на контакты.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители февраля

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Улучшение условий труда.

По инициативе 16 участников конкурса в производственных подразделениях внедрено 76 улучшений.

Наибольшее количество предложений подали:

– старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2 **М.К. Валиев**, старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких** – по 10 предложений.

Лучшие участки февраля

1 место
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9

2 место
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

3 место
Изоляционно-шланговый участок цеха 2

Ведущий технолог КТБ бронекабелей СГТ Артур ЛОТЮХОВ:

– На отдающих устройствах экструзионной линии EEL-60 выполнена доработка пинолей. Вместо двух пинолей на валу теперь применяется одна, что позволяет надежнее крепить барабан. На линии RN-M металлические ролики направляющей стойки заменены на капролоновые. Применение полимерного материала исключает залипание кабеля при наложении внутренней оболочки, позволяя добиваться однородной толщины. Доработаны ролики на розетке линии общей скрутки СКЕТ для изготовления кабелей сечением 400 мм. Новые ролики универсального размера не требуют частой замены. Для равномерного нанесения расцветки изоляции доработано кольцо раскатателя экструдера линии РХА-105. Кронштейн, установленный на одной из клетей линии скрутки ТПЖ МКД, позволяет избежать обрывов водоблокирующей нити при изготовлении кабелей типа Вз. На машине общей скрутки МКРА доработаны бобышки, фиксирующие барабан на отдающем устройстве.

Большинство улучшений разрабатываются в сотрудничестве со старшими мастерами УКПИ Э.В. Федосеевым и П.А. Долженковым, ведущим конструктором СГТ А.С. Квашниным, опытными рабочими (такими, как скрутичик изделий кабельного производства В.В. Пигасов). Улучшение работы оборудования, качества продукции и условий труда – наша общая задача.



ПЕРСОНАЛ

Работа на будущее

Служба управления персоналом активно продолжает работу со студентами.

Представители «Камского кабеля» провели встречи со студентами 2-4 курсов ПНИПУ и ПГНИУ направлений Математическое моделирование систем и процессов, Информационные технологии и автоматизированные системы, Информационные системы и математические методы в экономике.

Ведущий специалист бюро подбора и оценки персонала СУП Ирина Юркина познакомила студентов с работой компании, историей завода и корпоративной культурой. Директор по IT Андрей Ширинкин рассказал об особенностях работы IT-подразделения на крупном промышленном предприятии, о проектах, в которых студенты могли бы реализоваться.

Студенты проявили интерес к полученной информации, задава-

ли вопросы о работе на «Камском кабеле».

– Наша цель – показать возможности работы и построения карьеры в компании. Студенты на таких встречах могут пообщаться с представителями работодателей, определиться с выбором места практики, стажировки, работы, – поделилась **начальник бюро подбора и оценки персонала Александра ЧАДИНА**. – Работа со студентами для нас – это работа на будущее!

СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

Проверка пройдена успешно

В центральной заводской лаборатории успешно завершился внешний аудит в рамках подтверждения компетентности ЦЗЛ требованиям критериев аккредитации.

– В течение трех дней в лабораториях ЦЗЛ работали два эксперта. Коллектив выполнил большую подготовительную работу, итог оказался заслуженным: по результатам выездной экспертизы замечаний вынесено не было, – поделился новостью **начальник ЦЗЛ Денис КОСТЕНКО**. – Эксперты работали по двум направлениям: подтверждение компетентности и расширение области аккредитации в связи с добавлением методик испытаний.

Весь коллектив готовился к проверке. Новой темой для нас стал расчет неопределенностей измерений, требования к которому содержатся в новом ГОСТе. Ряд сотрудников прошли обучение, затем передали знания коллегам.

Полгода назад ЦЗЛ также проходила расширение области аккредитации. Тогда общение с экспертом велось по видеоконференцсвязи. Готовились мы тоже очень тщательно. Замечаний эксперт не вынесла, но указала на необходимость внести в работу некоторые коррективы, что мы и сделали. Предыдущая проверка стала хорошей тренировкой перед подтверждением компетентности, которое лаборатория должна проходить каждые два года.

Аудит был всесторонним. Критерии содержатся в Приказе Росаккредитации, который основан на ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий». В этих документах перечислены технические требования, которые мы должны соблюдать. Нас проверили по всем пунктам. Эксперты ознакомились с помещениями, испытательным оборудованием, средствами измерения (а их в ЦЗЛ более 600, все проходит поверки и аттестации), проверили квалификацию сотрудников (опыт работы, образование, соответствие дипломов специальности, применимым к лабораторной деятельности). Проверялось наличие и соблюдение процедур системы менеджмента качества лаборатории. Отдельно были отмечены чистота и порядок в помещениях, практически идеальное состояние архива. Результатом проверки стал акт об успешном прохождении экспертизы на 94 листах.

Аудит завершен, сейчас во всех лабораториях продолжается ежедневная работа по заявкам подразделений. О востребованности нашей деятельности говорит тот факт, что в течение прошлого года в ЦЗЛ поступили 32407 заявок на проведение испытаний.

Производство КПП усложняется, требования растут. Чтобы со-



Новый спектральный штатив освоили лаборанты химического анализа К.Ф. Лебедева, В.В. Фомина



В лаборатории резин установлен безроторный реометр. На снимке инженер ЦЗЛ А.С. Гришко, ведущий инженер СГТ С.Ю. Захаров

ответствовать им, в лаборатории приобретается новое оборудование. Так, в химической лаборатории введен в эксплуатацию новый спектральный штатив, применяемый для спектрального анализа. Его гибкая система настроек обеспечивает экспрессность (быстроту проведения анализа), точность и удобство в эксплуатации. В лаборатории климатических испытаний завершается монтаж и подключение стэнда для испытания саморегулируемых нагревательных кабелей для систем электрообогрева. Безроторный реометр установлен в лаборатории резин. Он применяется для исследования показателей и определения характеристик резиновых смесей: изменения вязкости в зависимости от температуры и времени, степени вулканизации, протекания процесса вулканизации. В лаборатории пластмасс установлен сушильный шкаф. Планируем приобретение

экструдера для подготовки образцов. В лаборатории пожарной безопасности вместо ротаметров установлены массовые расходомеры, которые облегчили труд персонала и повысили точность измерений.

При проведении сертификационных испытаний продукции мы работаем в сотрудничестве со специалистами БТК цеха 9 (высоковольтные испытания) и БТК цеха 5. Там также появляется новое оборудование в ответ на запросы производства.

С таким персоналом, который трудится в ЦЗЛ, предприятие может быть уверено в качестве выполняемых испытаний. Коллектив обновляется, новые сотрудники вливаются в сплоченную команду. Профессионалы с большим стажем и опытом передают молодежи свои знания и ответственное отношение к делу.

Анастасия МЕРКУШИНА



Горды профессией и заводом

Каждый сотрудник ценен вкладом, который вносит в работу предприятия

Начав карьеру рядовым бухгалтером, Елена ЖДАНОВА стала начальником отдела внешнего финансирования.



Фото с Доски почета

– Мой папа трудился инженером на «Камкабеле» в отделе главного метролога, мама работала в медицине. Когда я окончила школу, в начале девяностых, было мейнстримом идти в юристы или экономисты. Я выбрала второй путь и поступила в электромеханический колледж на специальность «Бухгалтерский учет». Буквально на следующий день после окончания учебы устроилась в заводскую бухгалтерию. Здесь трудилось много выпускниц преподавателя Людмилы Витальевны Кановой, которую мы все вспоминаем добрым словом. Знания были усвоены прочно, бухгалтерское образование помогает мне до сих пор. Работу я совмещала с учебой: в том же 1995 году поступила на экономический факультет сельхозакадемии.

– Как дальше складывалась ваша карьера?

– Занималась расчетами с покупателями и поставщиками, перешла в группу затрат, потом Татьяна Андреевна Кузнецова пригласила меня в финансовый отдел. С того времени занимаюсь финансами.

Некоторое время я работала на другом предприятии. Приняла предложение возглавить финансовый отдел металлургического завода «Камасталь» Мотовилихинских заводов. Стало интересно попробовать себя в другой сфере. Впервые увидела, как разливают сталь. Я и на «Камкабеле» бывала на производстве. Считаю интересным и полезным видеть процессы, которые обычно скрыты для нас за цифрами и финансовыми операциями. Приобретя дополнительный опыт, десять лет назад я с удовольствием вернулась в родную компанию. Возглавила бюро финансового контроля, через год стала начальником отдела внешнего финансирования. Многому научилась и учусь у заместителя директора по экономике и финансам Елены Владимировны Цыбиной. Работаю в постоянном контакте с коллегами из СБУ, ПЭС, казначейства, ОСМ, дирекцией по продажам, ОПС.

– Елена Вячеславовна, что входит в ваш функционал?

– Все, что связано с привлечением кредитных ресурсов. Установление лимитов кредитного риска, документарных лимитов, исполнение условий по заключенным договорам, выдача банковских гарантий во исполнение контрактов, возврата НДС или на участие в торгах. Привлекаемые финансы идут на пополнение оборотных средств предприятия, оплату ТМЦ, основных технологических материалов.

Главным результатом моей работы является возможность в любой момент при необходимости привлечь для компании заемные денежные средства и выдать банковские гарантии.

«Камский кабель» – крупнейшее промышленное предприятие, имеющее высокую деловую репутацию. Ощущаю ответственность и гордость, когда приходится отстаивать интересы компании. Банки заинтересованы в таком клиенте. И мы открыты к сотрудничеству, но конечно на выгодных для предприятия условиях. Моя задача – согласовать эти условия, провести работу по снижению комиссий и процентных ставок, минимизировать финансовые ковенанты, увеличить доступные лимиты.

– Ситуация в экономике меняется, как это сказывается на вашей деятельности?

– Моя работа вообще очень разнообразна, сюрпризы возможны каждый день. Постоянно приходится контролировать ситуацию, пополнять багаж профессиональных знаний. Нельзя упустить изменения в экономике, необходимо отслеживать финансовые индикативы, актуализировать нормативную базу.

Постоянно проводятся встречи с представителями банков. Все подтверждают, что заинтересованы в продолжении сотрудничества, выражают желание оставаться в нашем кредитном портфеле. Финансовые продукты очень разнообразны. Будем продолжать использовать все возможности для сохранения хозяйственных связей и развития завода.

Среди наград наладчика технологического оборудования участка прессования и бронирования кабелей цеха 3 Александра ЖУКОВА – звание «Лучший рабочий квартала» и медаль «За вклад в развитие предприятия».



Фото с Доски почета

– На «Камкабель» я пришел сразу после школы. В октябре 1975 года меня приняли учеником токаря в цех кабельной арматуры. В цехе по выпуску товаров народного потребления работала моя мама Валентина Федоровна.

Профессию я освоил, сдал на разряд и был призван в армию. Служил в ВВС старшим механиком радиотехнического оборудования под Мурманском. Был командиром отделения. Мы обслуживали полеты, встречали и провожали самолеты. На фоне северного сияния это выглядело особенно красиво.

Демобилизовавшись, вернулся на «Камкабель».

– Но уже в другой цех?

– На участок прессов меня привел отец жены Николай Яковлевич Тюрин, он был старшим мастером. Я начинал учеником опрессовщика на алюминиевых прессах, работал в бригаде Файзелхака Абдулхаковича Галимулина. Трудились дружно. Все помогали, подсказывали, как лучше и удобнее работать. В работе много нюансов. Нас обучали представители первого поколения кабельщиков Николай Иванович Талибин, Петр Владимирович Мансуров. В то время они уже были наладчиками. С годами я повысил квалификацию до шестого разряда, стал старшим опрессовщиком – сменил на этом посту Аркадия Егоровича Шарапова. Работа ответственная: отвлекаться нельзя ни на минуту, требуется постоянный контроль за прессом. А наладчиком стал, когда на заслуженный отдых вышел Михаил Николаевич Трутнев. Каждое из этих имен вошло в историю участка прессов, стало легендарным.

– Что заставило вас остаться на участке прессов, Александр Леонидович?

– Работа у нас, конечно, тяжелая: оборудование крупногабаритное, мелких гаек нет. Я привык, полюбил свою профессию. Всегда нравился коллектив. К прессам на заводе было повышенное внимание. В последние годы, когда алюминиевую жилу начали делать в цехе 1, наш пресс в основном переориентирован на наложение оболочки. Участвуем в выпуске кабеля с бумажной пропитанной изоляцией. Годы идут, а кабель с БПИ по-прежнему востребован там, где нужны надежность и долговечность. Главное, чтобы он был сделан качественно.

Сейчас работаю наладчиком по инструментальной части. Оборудование за сорок с лишним лет изучил досконально. Под руководством старших товарищей несколько раз участвовал в выполнении такой сложнейшей операции, как замена головки алюминиевого пресса. Ее масса 25 тонн, и самое сложное – провести нивелировку, отцентровать такой крупный узел с точностью до миллиметра. Вообще, все параметры работы нашего пресса впечатляют: рабочая температура нагрева головки 420 градусов, давление до 250 атмосфер.

Конечно, за эти годы я подготовил немало учеников. Вот, к примеру, Евгений Зверев, может работать и на алюминиевом, и на свинцовом прессе. Когда возникает производственная необходимость, я и сам встаю за пульт управления, помогаю ребятам. Бывает, технологи консультируются по инструменту, запчастям.

С заводом прочно связана жизнь нашей семьи. Моя жена Наталья Николаевна работала в информационно-вычислительном центре, затем экономистом в нашем цехе. У нас четверо детей, восемь внуков. Сыновья с детства слышали о производстве кабелей, заинтересовались, получили высшее образование в сфере энергетики. Без наших кабелей ни одна отрасль существовать не сможет. Конечно, горжусь выбранной профессией!



К победам – через преодоление!

Из окна рабочего кабинета переплетчика отдела документационного обеспечения Ольги ПЕЛЕВИНОЙ видны завод, микрорайон, а дальше, до самого горизонта – густой лес. В нем Ольге Александровне хорошо знакомы пусть и не каждая елочка, но многие маршруты, ведь именно там она любит бывать в выходные дни. О.А. Пелевина – постоянный участник команды «Камского кабеля» в лыжных и биатлонных соревнованиях.

– Когда вы увлеклись лыжами?

– Со второго класса. В школе №37 действовала лыжная секция. Затем нас объединили в спортивный класс. Каждый день после уроков тренировались под руководством Сергея Николаевича Тютикова, пробегали 5-10 километров. Выступали на соревнованиях. Помню, в Соликамске заняли первое место в гонке на призы газеты «Пионерская правда». Наши фотографии висели на Доске почета спортивной базы «Олимпиец» в Заозерье. Там проходили многие соревнования, тренировки, летом действовал спортивный лагерь. Старшие классы я заканчивала в заозерской школе №66. К тому времени сдала на 1-й взрослый разряд. От тренировок получала удовольствие. Мне всегда нравилось преодолевать себя, улучшать результаты, стремиться к победе.



20

– Продолжили тренироваться после школы?

– На несколько лет у меня был перерыв в занятиях лыжами, но потом возобновила пробежки по выходным. Хожу и классическим, и свободным стилем. Для каждого – своя пара лыж. Бывает, утром не хочется идти, но заставляю себя, собираюсь, и настроение улучшается! Летом занимаюсь на лыжероллерной трассе, катаюсь на велосипеде.

– Ваш спортивный опыт не остался незамеченным, когда пришли на «Камкабель».

– На заводе я с 2007 года. До этого работала на хлебозаводе, потом подруга пригласила сюда. Завод был хорошо знаком: в цехе 2 работала моя мама Валентина Историенна Юрлова. Я пришла в цех 7, освоила профессию изолировщика проводов, изучила все машины. Затем перешла в ОДО.

Участвовала в заводских лыжных соревнованиях, выступала за свой цех. Затем Диана Тронина привлекла в команду «Камского кабеля», с которой мы успешно участвуем в соревнованиях Электропрофсоюза по биатлону.

– И четыре года подряд завоевываете первое командное место! Сложно было перекавалифицироваться в биатлонистку?

– Пришлось освоить стрельбу. Конечно, после дистанции удерживать тяжелую винтовку не просто, но я стараюсь.

Недавно на краевой спартакиаде выступили в эстафете. Там были серьезные соперники, и обледеневшая лыжня не позволила развить максимальную скорость, но мы получили массу положительных эмоций.

– Где катаетесь по выходным?

– Из микрорайона в сторону комплекса политеха, до седьмого километра и дальше. Если идем далеко, берем с собой термос, перекус. Вдоль трассы у каждого километра установлены столики, можно отдохнуть. У нас хорошая компания: бывшие работники завода, известные лыжники Сергей Иванович Лепихин, Анатолий Викторович Лукоянов, Валентин Иванович Бердников. Они хоть и ветераны, но люди закаленные, бегут с завидной скоростью, обгоняют более молодых. Еще один маршрут у нас – от старого Заозерья вдоль Камы в сторону Хохловки. Там снег чистый, лыжня широкая.

Замечаю, что с каждым годом лыжников в лесу все больше: и пенсионеры, и молодежь с детьми. За подготовку лыжни, как и все жители Гайвы, хочу сказать спасибо руководителю турклуба «Шаги» Владимиру Ильичу Пермякову. Вот 3 апреля у поселка Химики как раз состоится 35-я юбилейная Гонка Ильича – традиционные соревнования, где в завершение сезона встречаются спортсмены со всего города. Собираюсь участвовать!

Анастасия МЕРКУШИНА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив цеха 5 поздравляет с юбилеем изолировщика проводов **Елену Ивановну КОРКОДИНОВУ!** Профессию она освоила в 1991 году, за годы работы стала профессионалом высокого уровня. Побольше радостных мгновений, побольше светлых дней в судьбе, побольше ярких впечатлений желаем в этот день тебе!

Коллектив цеха 5 поздравляет с юбилеем слесаря-ремонтника, Почетного кабельщика **Муллахмета Рахимулловича ГАНИУЛЛИНА!** Спасибо за ответственное отношение к делу! Пусть согреет Вас забота близких, жизнь украсит радостью любовь, и здоровье крепкое позволит наслаждаться жизнью вновь и вновь!

СПОРТ

Завод представили достойно!

Лыжники «Камского кабеля» приняли участие во 2-й зимней спартакиаде трудящихся Пермского края.

Наши коллеги вышли на старт лыжной комбинированной эстафеты. Вместе с ними за победу боролись 25 команд предприятий. Женщины бежали дистанцию 3 км, мужчины – 5 км.

«Камский кабель» на региональном уровне представили начальник БТК цеха 3 **Диана Тронина**, перелетчик ОДО **Ольга Пелевина**, начальник цеха 6 **Вячеслав Манаков** и начальник цеха 19 **Владимир Манаков**.

У всей команды остались наилучшие впечатления от участия! – поделилась **Диана ТРОНИНА**. – На первый раз мы не заняли призового места, но были впечатлены масштабом мероприятия, уровнем его под-

готовки. Организация соревнований очень понравилась. Состязание и общение с таким количеством подготовленных спортсменов зарядили нас энергией и боевым духом! Дистанцию мы преодолели, завод представили достойно, нацелились на победу в будущем. Спасибо сотрудницам бюро управления корпоративной культурой СУП Ирине Лукьяновой и Ангелине Ушаковой. Они организовали участие команды в спартакиаде, поддерживали нас в ходе соревнований, вручили подарки от предприятия. Мы не первый раз защищаем честь «Камского кабеля» на спортивных дистанциях, будем продолжать выступать!

Напоминаем: работники завода, которые хотят принимать участие в различных мероприятиях, могут обращаться к специалистам по корпоративной культуре. Тел. 21-26, 48-36.

ФОТО МЕСЯЦА



Колокол весом 15 тонн изготовлен в г. Каменск-Уральском из отходов меди, купленных на нашем предприятии. Он отправится в г. Егорьевск Московской области.

– Электротехническая медь, применяемая на «Камском кабеле», чистая, без примесей, по качеству это лучший материал, – дал профессиональную оценку директор колокольного завода Н.Г. Пятков.

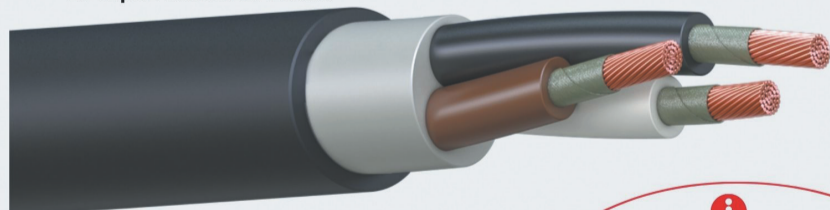
НАША ПРОДУКЦИЯ

Пожаробезопасные силовые и контрольные кабели с изоляцией из этиленпропиленовой резины (торговая марка EPRon®)

Сохраняют работоспособность при пожаре в течение 90 минут.

Гарантийный срок эксплуатации 30 лет.

Могут быть использованы во взрывоопасных зонах.



Устойчивы к воздействию:

- ✓ изменения температуры от -60°C до +60°C;
- ✓ относительной влажности воздуха до 98% при температуре 35°C;
- ✓ вибрации;
- ✓ масел;
- ✓ солнечной радиации;
- ✓ озона.

Предназначены для передачи и распределения электроэнергии в электрических сетях на номинальное переменное напряжение 0,66-35 кВ частотой 50 Гц.

ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс. руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель погрузчика - до 38 тыс. руб.
- грузчик - от 28 тыс. руб.
- грузчик (с выполнением обязанностей водителя) - до 38 тыс. руб.
- контролер кабельных изделий - до 28 тыс. руб.
- контролер станочных и слесарных работ - до 30 тыс. руб.
- кровельщик (в кровельную бригаду) - до 58 тыс. руб.
- лаборант химического анализа - до 31 тыс. руб.
- машинист мостового/козлового крана - до 35 тыс. руб.
- наладчик технологического оборудования - до 32 тыс. руб.
- подсобный рабочий - до 19 тыс. руб.
- раздельщик лома и отходов металла - до 29 тыс. руб.
- слесарь-ремонтник (обучим) - до 42 тыс. руб.
- слесарь АВР - до 25 тыс. руб.
- слесарь КИПиА - до 36 тыс. руб.
- стропальщик - до 34 тыс. руб.
- токарь (обучим) - до 30 тыс. руб.
- транспортировщик - до 28 тыс. руб.
- уборщик производственных и служебных помещений - до 20 тыс. руб.
- электромонтер (обучим) - до 42 тыс. руб.
- электромонтер (ОПС) - до 20 тыс. руб.

Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- БУХГАЛТЕР-КАССИР
- ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО УЧЕТУ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР РЗА
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР (ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЕ И ВЕНТИЛЯЦИЯ)
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- МАРКЕТОЛОГ-АНАЛИТИК
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР КРОВЕЛЬНОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ
- НАЧАЛЬНИК БЮРО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
- ТЕХНИК ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ПЕРЕВОЗКАМ
- ТЕХНОЛОГ/ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

В корпоративную столовую требуется:

ПОВАР – зарплата 23 000 рублей,

Наличие санитарной книжки.
График работы 5/2 с 6:00 до 14:30 или с 7:00 до 15:30.
Обращаться по тел. 8 908 24 88 008.

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автомобиля (з/п до 35000 руб)
- токарь (з/п до 40000 руб)
- фрезеровщик (з/п до 50000 руб)
- электрогазосварщик (з/п от 35 000 руб)

Тел. 274-74-45. E-mail: chulkova@kamkabel.ru



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 4 (502) 1.04.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 7578
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkggazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel