

Цех 7 цифровизирует процессы



Открываются новые магазины



«Отличник качества» работает в ОТК



Новости Гайвы: гимназия и книга



НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

На помощь приходит IT

После новогодних каникул со свежими силами приступил к работе коллектив производства теплостойких кабелей и проводов.

– Прошлый год в целом отработали стабильно, хоть всем было непросто, – говорит **начальник цеха Ксения ЗУБОВА**. – И сейчас загрузка есть по всем операциям.

Январский план по километражу сопоставим с декабрьским. Максимально загружен участок изолирования бумаги. Это связано с ростом заказов на обмоточные провода ПБ и АПБ. Обеспечиваем крупнейших отечественных производителей электротехнического оборудования, заводы по выпуску сварочного оборудования и силовых трансформаторов. Еще летом увеличили численность изолировщиков проводов, обучили работников по программе универсализации. В нашем цехе многие владеют несколькими профессиями кабельного производства. На начало января 35 человек получали доплату, отработав необходимое количество часов по второй профессии. Каждый месяц продолжаем обучать универсалов. Это позволяет оптимально маневрировать между операциями в зависимости от структуры заказов. При необходимости работники переводятся и в другие подразделения.

Конечно, в наступившем году надеемся на рост объемов. В ожидании этого оптимизируем процессы, которые могут сказаться на увеличении выработки. Так, с учетом специфики нашего производства, в сотрудничестве со специалистами СИТ внесли изменения в работу наладчиков.

Производство цеха 7 всегда отличалось широкой номенклатурой проводов, большим количеством операций и многостаночностью. К примеру, на оплеточных машинах работник может обслуживать до 20 ходов. Любая поломка, простой оборудования, ремонт сказываются на общем времени изготовления провода, на выполнении цехового плана. Устранением мелких неполадок в работе машин заняты вспомогательные рабочие – наладчики. Начиная с сентября, в нашем цехе происходило внедрение эксклюзивного мобильного приложения «Камский кабель» с помощью специалистов СИТ Е.Л. Масалкина и П.В. Куляпина. Запуск приложения позволил более рационально распределить время всех работников и снизить время простоя. Ранее при необходимости ремонта одной единицы оборудования работник останавливал все свои машины или их часть, шел к общему цеховому журналу, делал запись о неполадке, возвращался к себе и ожидал, когда эту запись увидит наладчик. Сейчас же, благодаря внедрению приложения, все эти манипуляции происходят виртуально. Работник, не покидая своего места, через планшет



Наладчик технологического оборудования М.М. Шардин

оставляет наладчику заявку на ремонт, предварительно выбрав по классификатору оборудование и неисправность. Наладчик в этом же приложении видит поступившую заявку и ее срочность, принимает ее, о чем у работника высвечивается уведомление, и идет выполнять. В системе появляются пометки: «в работе», затем – «выполнено». Мастер также видит эту информацию и может отслеживать стадии выполнения заявки. Время работников и наладчиков экономится. Все заявки остаются в архиве, при необходимости можно поднять историю работы оборудования, выгрузить информацию, проанализировать время выполнения заявок и их количество.

На данный момент работы по внедрению закончены, но совместно с коллегами из СИТ мы находимся на пути совершенствования данной опции. Цель нашей работы – более рациональное использование времени персонала и облегчение его работы. Думаю, нашим опытом могут воспользоваться и другие подразделения, ведь в экономии времени и оптимизации процессов заинтересованы все.

Анастасия МЕРКУШИНА



Намотчик электроизоляционных изделий А.Ю. Новоселова



Цех 7 отличается особенно большим парком оборудования

29 января 2021 г. №1 (479)

НОВОСТИ

Изменения в охране труда

С 1 января 2021 года в России вступили в силу новые правила по охране труда. Это нововведение коснется каждого работника нашего предприятия.

– Основная суть изменений заключается в том, что Министерство труда реализует переход от реагирующей системы к предупредительным действиям, в том числе системе управления профессиональными рисками, – рассказала **начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА**. – В Трудовой кодекс внесены изменения, которые коснутся оценки рисков, работы со средствами индивидуальной защиты, расследований микротравм и т.д.

Отмена предыдущих правил потребует переработки абсолютно всей документации по охране труда, технологических инструкций, нормативных документов, в которых содержатся ссылки на пункты правил по охране труда. В установленный срок будет проведен внеплановый инструктаж всех рабочих. Перед этим обучение и внеочередную проверку знаний предстоит пройти всем сотрудникам СОТ, мастерам, руководителям цехов, входящим в состав комиссий, – это около 200 человек. Работа по реализации мер в связи с нововведениями уже начата.

С февраля 2021 года на «Камском кабеле» меняется система выдачи СИЗ. Теперь маски и перчатки подразделения будут получать не через здравпункт. Ответственные лица через IT подадут заявку в службу снабжения с учетом нормативов. Это снизит нагрузку на заводской здравпункт, поможет упорядочить расход СИЗ, уменьшит контакты работников друг с другом. Соблюдению противоэпидемических мер в наступившем году по-прежнему уделяется повышенное внимание. Просим всех проявлять ответственность, беречь себя и коллег.



ЦИФРА

В 2020 году сотрудники здравпункта выдали работникам завода:

750 тысяч масок,

300 тысяч пар перчаток.

1186 работников прошли тестирование в здравпункте и в сторонних медицинских организациях.

НОВОСТИ

Три новых магазина



«Камский кабель» завершил 2020 год открытием фирменных розничных магазинов в Обнинске, Красноярске и Новом Уренгое.

Каждый из магазинов по-своему уникален. Так, в Обнинске магазин располагается в пассаже современного жилого комплекса и представляет собой формат «у дома». Он направлен на продажу кабельной продукции и электротоваров бытового назначения. В Новом Уренгое торговая точка открыта на базе действующего торгового центра строительных материалов в формате фирменного отдела. Аналогов такого формата магазина электротоваров в городе нет. В планах франчайзи расширить сеть и открыть подобные магазины в Сургуте и Ноябрьске. В Красноярске открыт двухэтажный магазин. На первом этаже располагаются торговые площади, на втором – склад и офис. Партнеры планируют участвовать с продукцией ТМ «Камкабель» в строительных проектах.

– На текущий год у нас большие планы. В самое ближайшее время готовятся к открытию магазины в Иркутске, Омске, Оренбурге, а также вторые магазины в Москве, Ульяновске, Уральске и третий в Перми. До конца года мы планируем открыть около 30 новых торговых точек по России и СНГ. Значимым событием станет планируемый в 2021 году переход на онлайн-платформу. В первом полугодии у нас заработает интернет-магазин. На мой взгляд, рынок электротехнической продукции находится на этапе развития, который требует создания конкурентных преимуществ совместно с производителями, поэтому нам предстоит провести встречи со многими поставщиками и обсудить важные аспекты взаимодействия, – отметил **руководитель отдела франчайзинга ООО «Камский кабель» Андрей РОЖКОВ**.

БУДЬ В КУРСЕ

Лучшие по итогам года

В конце декабря состоялось награждение лидеров по подаче улучшений по итогам 2020 года. В зале цеха 3 собрались по-настоящему неравнодушные люди, которые относятся к своему делу с душой, стремятся к профессиональному совершенствованию, заряжают своей энергией коллег.

Директор по качеству Е.И. Забродская, заместитель директора по производству Е.А. Бузинов, начальник ОРПС Н.Н. Гирина отметили сотрудников, внедривших наибольшее количество улучшений в рамках конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Победителями конкурса стали: старший мастер цеха 7 Е.Ю. Худеньких (82 улучшения), заместитель начальника цеха 7 С.Н. Пигасов (31 улучшение), заместитель начальника цеха 2 А.П. Сажин (31 улучшение), старший мастер цеха 2 В.В. Кенкуров (26 улучшений), старший мастер цеха 7 С.В. Осипова (21 улучшение), ведущий технолог СГТ Д.Р. Минуллин (20 улучшений), инженер ОРПС Ю.А. Ковалева (14 улучшений), мастер цеха 2 А.Х. Димасов (13 улучшений), старший мастер цеха 1 В.С. Плотников (12 улучшений), старший мастер цеха 3 Т.А. Крохалева (11 улучшений),



Благодарственное письмо вручено Ю.А. Ковалевой

старший мастер цеха 1 А.Н. Павленин (11 улучшений), старший мастер цеха 7 В.Н. Батуев (10 улучшений), старший мастер цеха 9 Д.В. Фадеев (10 улучшений), старший мастер цеха 2 О.В. Дерябин (7 улучшений).

Руководители компании выразили благодарность сотрудникам, которые уделяют максимум внимания культуре производства, вопросам охраны труда и качества продукции, прилагают

дополнительные усилия к развитию производственных подразделений.

«Кризис – это повод для развития», – процитировала Н.Н. Гирина известного ученого Эдвардса Деминга. Вот и сложный 2020 год подтолкнул многих к самообразованию, организации работы по-новому. Высокая оценка вклада инициативных сотрудников в работу компании станет стимулом к дальнейшей работе в выбранном направлении.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Монтаж – под контролем

Инженеры группы 110-220 кВ отдела развития стратегических проектов имеют дело с самой высокотехнологичной продукцией нашего предприятия. Они осуществляют шеф-монтаж на ответственных объектах, контролируют правильность прокладки высоковольтного кабеля.

– Первая стадия работы начинается в кабинете, за рабочим столом, – рассказывает инженер ОРСП Олег ПОЛЯКОВ. – На стадии проектирования мы общаемся с проектировщиками, предоставляем спецификации на кабель, формуляры на кабельную арматуру, которую комплектуют по геометрическим размерам нашего кабеля. Часто условия эксплуатации отличаются от стандартных, в этом случае выполняем расчет длительно допустимых и термически допустимых токов, расчет заземления экранов. Идет подбор маркоразмеров, соответствующих условиям прокладки, выполняется расчет на каждый маркоразмер. Итогом становится решение, которое устроит потребителя. Оно и будет заложено в проект.

При необходимости подключаемся и к расчетам кабелей на среднее напряжение. Важно, что мы выполняем расчеты в очевидной для потребителя форме, все данные прозрачны. Проектировщик и потребитель могут видеть и контролировать ход расчетов.

В дальнейшем необходимая партия КПП выпускается в цехе 9. После того, как кабель приходит на объект и наступает строительная готовность, мы приезжаем на монтаж, осуществляем инженерную поддержку, контролируем соблюдение углов поворотов и усилия тяжения при прокладке в подготовленной трассе. Как правило, прокладка такого сложного кабеля доверяется высококвалифицированным подрядным организациям, в которых каждый работник знает свой функционал. Но присутствие инженера шеф-монтажа необходимо, чтобы при необходимости

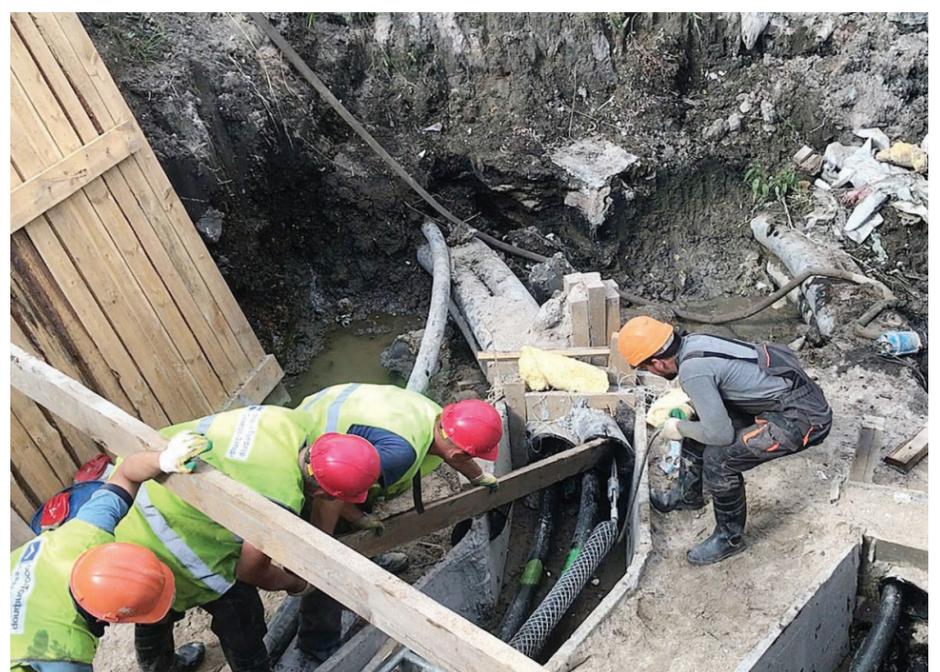


проконсультировать монтажников на месте и исключить ошибки.

В 2020 году мы с моим коллегой Дмитрием Мелехиным неоднократно выезжали на объекты в Новокузнецк, Липецк, Санкт-Петербург, Краснодар, Бузулук, Туапсе (там работы по прокладке кабеля 110 кВ еще не завершены).

Четыре командировки потребовались в северную столицу. Двухцепная кабельная линия, состоящая из девяти участков, была проложена между подстанциями «Баррикада» и «Красный Октябрь». Данный проект является крупным инфраструктурным, как и все наши высоковольтные проекты.

В 2018-2019 гг. наше предприятие поставило на объект крупную партию кабеля



на напряжение 110 кВ с секторной медной жилой сечением 1000 кв. мм. Это самый значительный объем высоковольтного кабеля по километражу и по тоннажу с 2010 года. Его изготовление, а затем и монтаж потребовали больших усилий. Прокладка выполнялась в течение 2020 года. Начали еще зимой, до локдауна, а последнюю длину проложили 27 августа. Линия связывает два перспективных развивающихся жилых района. На подстанции «Красный Октябрь» выполняется реконструкция. Вокруг ведется строительство. Кабель пришлось прокладывать по сложной трассе, в условиях городской инфраструктуры. Значительная часть кабеля прокладывалась «закрытым способом» – по трубопроводу, выпол-

ненному методом ГНБ (горизонтально направленного бурения). Конечно, работу усложнила пандемия. В марте-апреле работали удаленно, контролировали привлеченных местных специалистов. Во время августовских командировок приходилось соблюдать все меры предосторожности.

Нужно особенно отметить, что благодаря сотрудничеству с Обособленным подразделением «Камского кабеля» в Санкт-Петербурге работа ОРСП ведется проектно. В настоящее время выполняется целый комплекс расчетов более чем для десятка проектов. В перспективе – новые поставки высоковольтного кабеля для разных регионов.

Анастасия МЕРКУШИНА



Цель – совершенствование работы

В хорошо знакомом деле всегда можно найти возможности для роста эффективности

Начальник ПЭС Наталья ЖИГАЙЛОВА четыре года назад возглавила службу, в которую из всех заводских подразделений стекается огромный массив информации. На основе аналитических отчетов экономистов руководством компании принимаются важные управленческие решения, это налагает на весь коллектив и его руководителя особую ответственность.

– На «Камский кабель» я пришла в марте 2016 года. Первые полгода работала ведущим экономистом-аналитиком. А вообще мой стаж работы по профессии – двадцать лет.

– Чем привлекла экономика?

– В школе я была одинаково успешной по всем предметам, получила аттестат с отличием. Престижными в то время были специальности юриста и экономиста, из них я и выбирала. Первое высшее образование получила на факультете «Финансы и кредит» Волжского государственного университета. Легко поступила, учиться нравилось. Затем окончила Пермский политехнический университет по специальности «Управление производственным предприятием».

– Наталья Владимировна, как складывался ваш трудовой путь?

– Начинала работать в г. Ейске Краснодарского края, куда по службе направили мужа. Была экономистом, затем главным экономистом на производственном предприятии. Вернувшись в Пермь, применила опыт руководящей работы, занимая должности начальника ПЭО на «Элизе», главного экономиста ООО «Точлит» (подразделение Мотовилихинских заводов), заместителя директора по экономике и финансам ООО «Краснокамский машиностроительный завод».

Придя на «Камский кабель», попала в дружный трудолюбивый коллектив настоящих профессионалов. Коллеги помогли быстро влиться в новую обстановку. Обязанности знакомые, но, конечно, нужно было узнать специфику компании.

Основные направления плано-экономической службы – формирование себестоимости и ценообразование, производственный учет и бюджетирование. Особое внимание уделяется работе по расчетам, утверждению тарифов и предоставлению отчетов в Министерство тарифного регулирования и энергетики Пермского края. С огромной ответственностью проводятся расчеты в рамках государственных оборонных заказов.

– Какие задачи стоят на перспективу?

– Конец и начало года – традиционно напряженное время для экономистов. Формируется и согласовывается годовой бюджет, проводится анализ итогов предыдущего периода. Ну и конечно, постоянная цель – совершенствование работы. Совместно с СИТ трудимся над автоматизацией процессов. Пристальное внимание уделяется оптимизации затрат предприятия. В связи с пандемией и ситуацией в экономике эта задача становится еще более актуальной. В прошлом году мы все вошли в новое русло, научились жить и трудиться в новых условиях, освоили дистанционную работу. Вооруженные этим опытом, будем выполнять задачи, которые ставит руководство компании.



Фото с Доски почета

Вся профессиональная деятельность Сергея ЕЛЬКИНА связана с водными ресурсами. Свой трудовой путь он начал как речник, а сейчас контролирует чистоту камской воды в должности аппаратчика нейтрализации СЭБ.

– После речного училища я отслужил срочную военную службу в заповедных местах Алтая, на погранзаставе, где сходились границы СССР, Китая и Монголии. Затем работал на речном флоте, был механиком, штурманом, капитаном. Приходилось ходить на плотоводах, пассажирских теплоходах, скоростных «Ракетах» и «Метеорах». В мае 2010 года пришел на «Камский кабель». За прошедшее время приобрел опыт, изучил оборудование, все тонкости работы в службе экологической безопасности.

– Что входит в ваши обязанности?

– Очистка сточных вод. Производство кабельно-проводниковой продукции требует больших объемов воды, с помощью которой охлаждаются эмульсии и готовая продукция. Наша компания имеет разрешение на забор и сброс воды для технических нужд и сброс промышленно-ливневых сточных вод в ручей Южный Гремячий Лог. Для технического водоснабжения предприятия используется вода из Камы. После производственного цикла вода поступает на очистные сооружения. В среднем, каждый час они пропускают 550 кубометров воды. Стоки проходят очистку на песколовке, в отстойниках, на станции озонирования, после чего поступают в пруд-отстойник и сбрасываются в ручей, а оттуда – в Каму. Все показатели находятся под контролем, регулярно берутся пробы воды.

– Сергей Геннадьевич, с запуском новой станции озонирования качество очистки улучшилось?

– Станция озонирования стала большим плюсом в деле очистки промышленно-ливневых сточных вод. Кроме того, в прошлом году был почищен пруд-отстойник, отремонтирован ливнеотстойник. Сейчас ведется ремонт помещений, в планах – замена шламопровода с отстойником в цехе механического обезвоживания. Как известно, требования к качеству сбросов выше, чем к забираемой технической воде. Наша служба выполняет функцию барьера, стоит на страже чистоты камской воды. Я, как и весь коллектив, чувствую ответственность за состояние реки, на которой стоит наш город.



Фото с Доски почета



Успехи становятся стимулом для роста

В канун 2021 года стали известны результаты конкурса «100 лучших товаров России». С удовольствием повторим приятную новость: силовому кабелю с медными жилами на напряжение 10 кВ марки РЭБПнг(А)-FRHF присвоены звания Лауреата и Новинки. Персональной наградой, почетным знаком «Отличник качества» награждена контролер БТК цеха 9 Елена ВДОВИНА.

Семь лет назад она сменила сферу деятельности и пришла на производство. За это время успела зарекомендовать себя в коллективе и продолжает развиваться профессионально.

– Где вы работали до того, как пришли на «Камский кабель», Елена Юрьевна?

– В сфере торговли. На завод меня привел муж Станислав Молоков, сейчас он ведущий технолог КТБ кабелей высокого и среднего напряжения СГТ. «Камкабель» был мне знаком с детства. Много лет инженером в отделе АСУП трудилась мама Зоя Александровна Бобова. А дед Владимир Николаевич Бобов гордился тем, что, работая в строительном тресте 11, учил кадровую работу будущего директора завода Ивана Михайловича Седых.

– Действительно, корни глубокие! А вы сразу начали работу в БТК цеха 9?

– Да. Начинала с ученика контролера кабельных изделий, постепенно сдала на пятый разряд. Работа понравилась, правда, сначала было страшновато.



– Привыкали к большому производству?

– Боялась подвести людей. Но постепенно освоилась. Во многом помогла наставник Светлана Викторовна Козьминых.

– Елена сразу отличалась активностью, – подключается к разговору С.В. Козьминых. – У нее было такое желание всему научиться, что проблем не возникало. Быстро вникла в работу.

– Расскажите о своих обязанностях. Цех 9 отличается уникальным оборудованием и высоковольтной продукцией.

– Действительно, кабель у нас выпускают сложный, трудоемкий, дорогостоящий. Маркоразмеров множество, номенклатура увеличивается. Выпускается кабель сечением от 35 до 2500 кв. мм на напряжение от 6 до 220 кВ, с изоляцией из сшитого полиэтилена

и высокомолекулярной резины. Его приемка – дело непростое. Все измеряемые параметры должны совпадать с ТУ и требованиями заказчиков. Многие заказы имеют статус ключевых.

Проверку проходит абсолютно каждый барабан. В функционал контролеров входит изучение нормативной документации, конструкции КПП, проведение приемосдаточных испытаний. Обязательно проверяем наличие в конструкции кабеля необходимых элементов. У кабеля множество слоев: жила, внутренний экран, изоляция СПЭ, наружный экран, обмотка, медный экран, межфазное заполнение, внутренняя оболочка, обмотка с алюмополимерной лентой, подушка под броню, броня с обмоткой, наружная оболочка из полиэтилена или ПВХ... Помимо проверки конструкции, выполняем измерения геометрических пара-

метров и испытания изоляции на тепловую деформацию.

Требования к качеству всегда были строгими. Толщина изоляции проверяется с точностью до микронов. Образцы контролируются при запуске линии и на всех операциях. До недавнего времени замеры проводились с применением механического микроскопа с 30-кратным увеличением. В 2019 году был приобретен новый электронный микроскоп. Он в автоматическом режиме замеряет трехслойную изоляцию в шести точках одновременно и выдает протокол замеров. Это очень облегчило работу контролеров, позволило увеличить скорость получения результатов и исключить возможные погрешности. Контролируем мы и заделку кабеля, маркировку, упаковку барабанов.

– Приходится общаться с потребителями?

– Сейчас поддерживаем связь дистанционно, а до внедрения противоэпидемических мер представители заказчиков постоянно присутствовали на испытаниях. Во время инспекционных приемок важно грамотно и обоснованно давать ответы на возникающие у инспекторов вопросы. Мне и в командировки приходилось ездить.

– Чему вы в первую очередь обучаете контролеров-новичков?

– Главное – принципиальность, ответственность. Профессия меня тем и зацепила, что здесь ты отвечаешь за что-то глобальное, отправляешь кабель на самые важные объекты. В 2019 году я получила благодарственное пись-

мо от руководства компании за добросовестный труд и лояльное отношение к заводу. Было очень приятно!

– Вы не только работаете с мужем на одном предприятии, но и связаны с одним цехом. Дома обсуждаете рабочие моменты?

– Конечно, как без этого!

– Работаете только в своем подразделении?

– При необходимости меня направляют замещать контролеров в другие БТК, на склады готовой продукции СГП.

– Вы производите впечатление очень энергичного человека.

– Я всегда была активной. Согласна, что движение – это жизнь! На работе сидеть не приходится, да и увлечения у меня подвижные: лыжные прогулки, дача. Муж пытается увлечь рыбалкой. По крайней мере, во всех снастях и наживках я уже разбираюсь.

– Главное, чтобы на все хватало времени.

– С этим в ближайшие годы будет сложновато, я же начала получать высшее образование по специальности «Менеджмент». Вдохновили начальник ОТК Е.А. Лапина и директор по качеству Е.И. Заборская. Семья меня поддержала. Сыновья сами учатся: старший в техникуме, младший еще школьник. Для поступления пришлось сдать ЕГЭ, набрала неплохие баллы! И осеннюю сессию уже сдала, теперь жду апреля. Не сомневаюсь, что новые знания очень пригодятся в работе.

Анастасия МЕРКУШИНА

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители ноября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Культура производства Лидеры ноября

Валиев М.Н., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

Виноградов К.В., старший мастер участка грубого волочения медной проволоки цеха 1

Кенкурогов В.В., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

Осипова С.В., старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

Плотников В.С., старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1

Поносов Г.А., мастер крутильно-изолирующего участка цеха 3

Хозяшев В.В., мастер участка нефтепогружных кабелей цеха 3

Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

Лучшие участки ноября

1 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

2 место

Участок среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1

3 место

Участок грубого волочения медной проволоки цеха 1

Константин ВИНОГРАДОВ, мастер цеха 1:

– При желании возможность для улучшений можно найти на любых операциях. К примеру, по инструкции медная проволока, выпускаемая для цеха 2, остужается и упаковывается в стрейч-пленку. Чтобы рулоны пленки не занимали место на верстаках и уж тем более не лежали на полу, на волочильных машинах укрепили специальные корзины. Это сразу добавило порядка: все материалы должны храниться на своих местах.

Для равномерной раскладки проволоки на приемных устройствах машин СМВ 1-9 №1 и №3 используются сменные шестерни. До недавнего времени они в сложенном виде хранились в верстаке. Рабочему приходилось перебирать их, чтобы увидеть номер и количество зубьев. Теперь мы оформили стенд, шестерни упорядочены, нужную видно сразу.

На машине СМВ 1-5 №1 приведен в порядок стенд для хранения конусов и затяжных клешней, которыми волочильщики постоянно пользуются в работе. Стенд покрашен, на нем обновлены «тени» под инструменты и надписи с названиями. Сменные конусы периодически изнашиваются, требуют ремонта или замены. Теперь при взгляде на стенд сразу видно, какого инструмента не хватает.

Поддержанию культуры производства уделяет внимание весь коллектив участка. Каждый волочильщик производит уборку оборудования, протирает машину от оседающей медной пыли и шлама. Для экономии времени мы разместили корзины и контейнеры для ветоши на каждой единице основного оборудования. Чистота и порядок дисциплинируют персонал, в конечном итоге влияют на выполнение плана и качество продукции.



АКТУАЛЬНО

Новый порядок выплаты пособий

С 1 января 2021 года жители Прикамья, работающие по трудовым договорам, начали получать больничные и пособия по материнству из Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ (ФСС), а не от работодателя. Такая система уже действует в пилотном режиме в некоторых регионах страны.

– Для работника схема прохождения документов фактически не изменится. Как и прежде, он приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (лист нетрудоспособности или номер электронного листка нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), пишет заявление установленной формы, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие, – пояснили в региональном отделении ФСС.

«Работник «Камского кабеля» должен передать лист нетрудоспособности таблетку или в СУП и подписать заявление о выплате пособия.

После получения заявления работодатель формирует пакет документов или электронный реестр с необходимыми сведениями на выплату пособий и в течение 5 дней направляет их в Фонд. ФСС принимает решение о назначении и выплате пособия. На это уйдет еще максимум 10 дней.

Размер и методика расчета при прямых выплатах останутся прежними.

По информации Правительства РФ, в полную силу система прямых выплат заработает с 2022 года. Тогда указанные пособия будут оформляться автоматически на основании электронного листка нетрудоспособности.

Что нужно знать о вакцинации от COVID-19?



ОТВЕТИМ НА САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ



Какой вакциной прививают пермяков?
Вакциной «Спутник V».

Как записаться на вакцинацию?

Обратиться в регистратуру.

Список поликлиник и более подробная

информация – по ссылке

(наведите камеру на QR-код).



Сколько раз ее нужно вводить?
Дважды с интервалом в 21 день.



Сколько будет действовать иммунитет?
Согласно инструкции, 2 года.



Кому можно делать прививку?
Людям старше 18 лет без признаков ОРВИ.



Прививают ли переболевших?
Через 6 месяцев после выздоровления.



ГАЙВА.NEWS

Построена на отлично!

Открытие нового корпуса гимназии 3 стало поводом для приезда на Гайву руководителей города и региона. За год и два месяца на ул. Звенигородской выросло четырехэтажное здание площадью 19 тысяч квадратных метров.

Таких сроков, качества и масштабов новостройки не ожидал никто. Вспомним, поначалу самые смелые мечты не заходили дальше возведения спортзала и пристройки к зданию 1949 года постройки. Но в действительности все сложилось просто головокружительно. Экспертизы показали, что старый, любимый несколькими поколениями выпускников корпус не выдержит стройку, ведущуюся рядом. 70-летний возраст дал себя знать: школа 46 была самым первым каменным зданием поселка Гайва. Строители Камской ГЭС возвели ее меньше чем за полгода. Новый объект тоже был сдан с опережением сроков – без ущерба для качества. За отличную работу на торжественном открытии благодарили застройщика ООО «ЖБК-Строй» и руководителя проекта, выпускника гимназии Клим Клим Чернык, дочка которого учится здесь же.

В первый учебный день старшеклассники провели для ребят помладше квест по новому зданию. Здесь есть что посмотреть: 50 учебных классов, оснащенных компьютерами и проекторами со smart-функцией, кабинеты труда с универсальными станками и современными швейными машинами, большая библиотека, столовая, актовый зал на 400 мест. Что касается спортзалов, их теперь два, площадью 542 и 283 кв.м.

– Надеюсь, что выпускники школы станут студентами региональных пермских вузов, техникумов и свяжут свою жизнь с Пермским краем, – поделился со сцены губернатор Дмитрий Махонин. Торжественное открытие было немногочисленным, но его онлайн-трансляцию смотрело множество людей.

С учетом объединения гимназии 3 и школы 104 в новом здании будут учиться более 1400 человек. Символично, что занятия начались в Татьянин день – его здесь всегда отмечают особо, ведь и директор Татьяна Владимировна Новикова, и многие педагоги носят это имя!

Фото vk.com/mahonindn



Рождаются книги о Гайве

В канун Нового года завершился большой проект, над которым несколько лет работали участники клуба «Краевед» библиотеки №8 во главе с Л.М. Варовой. Из печати вышла документальная книга «Гайва. Четыре века жизни».

Первая часть тиража уже разошлась среди тех, кому дорога история микрорайона. В настоящее время продолжается сбор информации для второй книги. Вы можете помочь в ее подготовке, если предложите своим старшим родственникам записать воспоминания. Материалы и фотографии можно передать в библиотеку (ее адрес ул. Гайвинская, 6) либо отправить на e-mail: bibl8@biblioteki.perm.ru. Список вопросов, интересующих авторов, – в группе библиотеки ВКонтакте: vk.com/mbibl8. Телефон библиотеки 207-51-26.



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 1 (479) 29.01.2021
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 6063
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel