

Внимание к продукции цеха 3



Контроль качества резины



Обучились крановщики



КАМКABELЬ

РЕБРЕНДИНГ
МОЛОДЕЖНОГО
СООБЩЕСТВА



НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

13 октября 2023 г. №16 (533)

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Нацелены на сдачу продукции

Производство силовых кабелей обеспечивает выпуск значительной части продукции всего предприятия. Руководство и персонал уделяют постоянное внимание качеству КПП, сдаче заказов в срок. Не остаются в стороне вопросы быта и культуры производства.

– Цех 3 выполняет возложенные на него объемы выпуска кабелей, – говорит **заместитель директора по производству – начальник производства силовых кабелей Алексей КАСИМОВ.** – Руководители цеха, старшие и сменные мастера, работники трудятся сплоченно. Каждый проявляет заинтересованность в выполнении заказов и личную ответственность за качество продукции.

В организации работы нашего цеха и других подразделений очень помогает универсализация. Программа дает ощутимые плоды, позволяет максимально эффективно использовать потенциал работников, является действенным инструментом для сохранения уровня их дохода при изменении структуры портфеля заказов. Универсалы востребованы. Люди с пониманием относятся к необходимости трудиться на разном оборудовании, соседних участках и в других цехах. Все понимают, что производственная программа – общая для всего завода. Эта тенденция будет развиваться, поскольку в ответ на запросы потребителей меняются конструкции КПП, расширяется номенклатура. Совместно с технологами прорабатываем изменение маршрутов изготовления продукции, оптимальное использование оборудования цехов. У нашего предприятия есть все возможности гибко реагировать на потребности рынка и сохранять лидерские позиции в отрасли.

Каждый участок сосредоточен на своевременном выпуске продукции. Готовый кабель со всего цеха в больших объемах поступает на участок сдачи. Задача его персонала – предъявлять на приемо-сдаточные испытания, заделывать, маркировать и сдавать на склад исключительно качественную продукцию. Значимость этих функций трудно переоценить. Тем более, УСГП имеет дело с продукцией не только производства силовых кабелей, но и других цехов.

Недавно возглавить участок сдачи готовой продукции было доверено старшему мастеру Т.А. Бурыловой. Мы оценили ее опыт, готовность к развитию и нацеленность на результат, уверены, что Татьяна Александровна справится на этой ответственной позиции.

– Участок сдачи – родной для меня, – говорит **старший мастер Татьяна БУРЫЛОВА.** – Начинала здесь работать маркировщиком, оператором ЭВМ, распределителем работ. Старший мастер Татьяна Александровна Крохалева доверяла мне замещать мастера, помогала советами. В прошлом году я перешла мастером на участок кабелей в пластмассовой изоляции. Там



Старший мастер Т.А. Бурылова, маркировщик И.В. Кулебякина



Монтер кабельного производства В.В. Мурыгин

тоже хороший, дружный коллектив. Моим наставником была Анастасия Сергеевна Глушкова. Обучала меня, делилась знаниями. Сейчас с новым опытом я вернулась на участок сдачи. Увидела, что, как и весь цех, УСГП преобразился, внедрено множество улучшений, разработана матрица компетенций. Участок стал занимать призовые места в конкурсе по развитию производственной системы. Будем продолжать это направление совместно с ОРПС. Плотнo выстроено сотрудничество с БТК цеха 3. Мы совместно нацелены на сдачу продукции. Весь наш цех и смежные подразделения – это единая команда, в которой каждый поддерживает друг друга и заинтересован в достижении результата.

– Выполнению планов всего цеха помогают новые работники, – продолжает **Алексей КАСИМОВ.** – Они осваивают профессии под руководством наставников. Включаются в работу и те сотрудники,

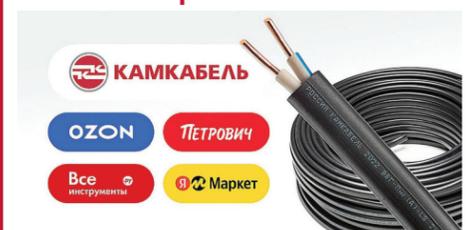
которые ранее переходили на другие предприятия, а теперь вернулись на завод. В качестве преимуществ «Камского кабеля» они называют стабильно высокую загрузку, уровень модернизации и обслуживания оборудования, обеспеченность спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, отношение руководства, пересмотр зарплат в сторону увеличения. Имеют значение и условия труда, которые мы улучшаем, чтобы персоналу было комфортно выполнять поставленные планы по выпуску продукции. Продолжается большая работа по ремонту кровли, выполняются ремонты в бытовых помещениях, в цехе появились водоматы, в раздевалках – новые шкафчики, в комнате приема пищи – кондиционер.

Под контролем руководства цеха находятся все аспекты деятельности подразделения. Персонал готов к росту объемов заказов, справимся с любыми задачами.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Теперь и на маркетплейсах



«Камский кабель» продолжает развивать розничное направление.

Чтобы быть ближе к потребителю, компания запустила продажу своих товаров на маркетплейсах – кабель доступен к заказу через интернет-магазины Ozon и Яндекс.Маркет, а также в двух лидирующих DIY-сетях – «ВсеИнструменты.ру» и СТД «Петрович» по всей России.

– Сегодня любой покупатель может приобрести через ведущие маркетплейсы надежные и качественные кабели и провода бытового назначения в бухтах по 10, 20, 50, 100 метров. Всего представлено около 90 позиций. Товар уже хранится на складах интернет-магазинов, поэтому будет вовремя доставлен потребителю. Кроме того, продукцию бытового назначения можно приобрести в магазинах «Леруа Мерлен» и в фирменных магазинах «Камкabelь» в разных городах, – прокомментировал **директор по маркетингу и развитию продаж Михаил МИНАЕНКО.**

Для удобства клиентов «Камский кабель» активно использует возможности цифровых технологий. Предприятием разработан телеграм-бот, который способен принимать заказы и отправлять их на электронную почту zakaz@kamkabel.ru в виде письма-заявки. Чтобы воспользоваться сервисом, клиенту необходимо в мессенджере Telegram найти бота Kamkabel_bot и начать с ним общение. Программа сама проведет клиента по базовым этапам подачи информации и на основании полученных данных сформирует заявку, после чего направит ее на обработку в контакт-центр.

«Камский кабель» имеет устойчивую репутацию надежного производителя кабелей и проводов. 66 лет наша компания поставляет продукцию на многие ключевые инфраструктурные объекты страны. Сегодня «Камский кабель» активно развивает розничное направление: во многих российских городах открываются магазины по продаже кабелей, проводов и электротехнических товаров «Камкabelь».

ЦИФРА

40 000 рублей

в месяц составляет стипендия учеников, обучающихся по профессиям основного производства.

Сумма увеличена с 1 октября.

ПЕРСОНАЛ

Двери на завод открыты

На Камском кабеле побывали 350 юных гостей.

В начале учебного года школьники и студенты приступают к занятиям и строят планы на будущее. Кто-то определяется с профессией, выбирает место учебы после девятого класса, кто-то планирует место прохождения практики или трудоустройства после получения диплома. В этом непросто выбрать молодым людям готов помочь «Камский кабель» – один из крупнейших пермских заводов с богатой историей и постоянной нацеленностью на развитие.

Как всегда, в сентябре наша компания пригласила пермскую молодежь, чтобы рассказать сотням юношей и девушек о востребованных профессиях, возможностях пройти обучение и приступить к работе в дружном коллективе.

В программу дней открытых дверей вошло общение с сотрудниками, рассказы о построении карьеры, достижениях компании, молодежных мероприятиях, экскурсиях по цехам, интеллектуальная игра. Ребята получили не только пищу для ума, но и вкусные булочки, испеченные заводскими кондитерами. Раскрасили огромный тематический баннер. Самые

активные и удачливые в дополнение к корпоративным блокнотам, ручкам и стикерам выиграли стильные ярко-красные шоперы с логотипом «Камкабель», брендированные ланч-боксы и бутылки для воды.

Журналисты телекомпании «Рифей-Пермь» приехали на завод, чтобы своими глазами увидеть размах мероприятия и рассказать о нем жителям региона. Сюжет можно увидеть в группе компании ВКонтакте, информационных каналах в Viber и Telegram. ВКонтакте размещен и альбом с фотографиями.

Впечатлениями о посещении «Камского кабеля» ребята активно делились с друзьями. Еще неделя у них была на то, чтобы собрать как можно больше лайков под снимками с тематическими хештегами. Победители конкурса выиграли брендированные беспроводные колонки.

Дни открытых дверей помогают молодежи осознанно выбрать профессию, увидеть современное производство, получить ответы на множество вопросов. Для «Камского кабеля» эти встречи – инвестиция в будущее, вклад в пополнение рынка труда новыми кадрами, участие в развитии российской промышленности.

Анастасия МЕРКУШИНА



ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители конкурса

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию производственной системы» в цехах основного производства.

Тема июля – Снижение отходов и затрат на брак
Тема августа – Повышение производительности

Лучшие участки июля

1 место

Участок сдачи готовой продукции цеха 3

2 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

3 место

Участок перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

Лучшие участки августа

1 место

Участок кабелей с СПЭ цеха 9

2 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

3 место

Участок перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7

По инициативе сотрудников цехов, ОТК, СОРО и ОРПС за два месяца внедрено 184 улучшения.

Лидерами конкурса стали старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких** (20 улучшений), старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7 **А.В. Мухетдинова** (18 улучшений), мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 **Е.О. Беклемышева** (11 улучшений), старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2 **Э.В. Федосеев** (11 улучшений).

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Помогает новое оборудование

Продолжаем тему качества резиновых смесей, начатую в предыдущем номере газеты. Важным звеном в омоложении нового сырья и внедрении его в производство является лаборатория резин ЦЗЛ. Как и другие подразделения, лаборатория оснащается новым оборудованием.

– Лаборатория контролирует качество всех ингредиентов, которые входят в состав резиновых смесей: каучуков, сыпучих материалов, закупаемых готовых резиновых смесей и резиновых смесей, изготавливаемых на РДУ цеха 2, – рассказала **начальник лаборатории Елена ЛАПТЕВА**. – Мы проводим большой объем испытаний, результаты которых важны технологам бюро развития резин СГТ для омоложения сырья, разработки новых рецептур, а также технологам КТБ шланговых кабелей и производственным при изготовлении кабельной продукции.

В этом году наш персонал освоил две единицы нового оборудования, которое позволит существенно повысить эффективность производственных процессов.

Одна машина приобретена для входного контроля сыпучих веществ. Теперь операция, которая вручную занимала много времени, выполняется автоматически. Лаборанты могут параллельно выполнять другие операции.

При помощи другой единицы оборудования улучшились усло-



Лаборант по электроизоляционным материалам Т.Н. Михалева



Ведущий инженер лаборатории резин ЦЗЛ А.С. Гришко

вия труда лаборантов. Ежедневно для приемо-сдаточных испытаний подготавливается множество образцов резиновых смесей, поступающих с РДУ. Здесь же готовят образцы каучука для входного контроля. Сейчас процесс стал проще и быстрее благодаря автоматизации.

Требования потребителей увеличиваются. Рецепты резиновых смесей обновляются, их качество должно соответствовать требо-

ваниям, которые предъявляются к КПП. Лаборанты выполняют большое количество испытаний. Новое оборудование, которое экономит время и облегчает труд, очень помогает в работе, дает уверенность в точности и результатах выполняемых испытаний. Техническое перевооружение лаборатории резин будет продолжаться, в планах приобретение нового оборудования.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Крановщики высоты не боятся!

Машинисты мостовых кранов производственных подразделений прошли обучение и теперь знают, как правильно эвакуироваться из кабины крана.

– По новым требованиям, согласно правилам по охране труда при работе на высоте, в подразделении должен быть разработан план эвакуации в случае аварийной ситуации с высоты, и информация, с помощью каких средств ее нужно выполнять, – пояснила **начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА**. – На основании этих требований мы выбрали систему эвакуации. В цех 3 приехали представители фирмы, которая производит и поставляет средства индивидуальной защиты. Они продемонстрировали спуск с крана. Сотрудники ответственных служб предприятия оценили преимущества системы, теперь такие устройства приобретены для каждого крана. Следующим этапом стало обучение работников правильному применению СИЗ. В сентябре были проведены выездные тренировки машинистов кранов цехов 1, 2, 3, 4, 8 на полигоне производителя-поставщика. Под контролем инструкторов каждая крановщица надела страховочную привязь, пристегнула устройство и спустилась с двухметровых лесов. Сотрудницы положительно оценили этот опыт и теперь хотят повторить его в условиях реального производства.

– Человеческие жизни – это самое ценное. Важно сделать все, чтобы их сохранить, – говорит **старший мастер кранового хозяйства цеха 3 Ольга ДЕВЯТОВА**. – Раньше с крана при необходимости можно было спуститься по веревочной лестнице. Теперь в случае аварийной ситуации необходимо пользоваться страховочной системой «Десантер». В нашем

цехе прошла презентация нового устройства, но не все работницы смогли ее увидеть, и уж тем более, применить на практике. Поэтому я обратилась в службу охраны труда с предложением организовать обучение. Предприятие предоставило автобус. Все крановщицы нашего и других цехов по очереди съездили на полигон в Свердловский район. От участия в испытаниях каждая получила море эмоций. У нас в цехе разновозрастной коллектив, трудятся машинисты от 19 до 70 лет. Все они на деле доказали, что не боятся высоты. Теперь хотим повторить этот опыт уже из кабины крана. Рабочие места наших сотрудниц находятся на высоте 5-7 метров.

Дополнительно на полигоне мы увидели антибликовые очки для крановщиков, яркие перчатки для стропальщиков, которыми удобно снизу подавать сигналы. Будем согласовывать их приобретение со службой охраны труда, которая всегда учитывает наши пожелания.



– Я работаю на кране 17 лет, и эвакуироваться за это время мне не приходилось, – поделилась **машинист крана цеха 2 Ольга СЕДЫХ**. – Но я считаю, что это необходимый навык. Мы убедились: новые средства надежны, позволяют контролировать скорость спуска. Все единодушно во мнении: пусть эти устройства нам никогда не понадобятся, но освоить их необходимо.

Анастасия МЕРКУШИНА



Помогает сплоченность

Фельдшер здравпункта Наталья ЦЮПА родилась вдали от Урала, в Киргизии. Но вся ее профессиональная деятельность происходит в Перми.



– В Киргизскую ССР мои родители уехали по программе помощи союзным республикам: папа был строителем. Потом наша семья вернулась в Пермь. Моя мама Маргарита Автономовна Мошева 20 лет преподавала в школе 37, затем была переводчиком в техотделе «Камкабеля».

– А как вы выбрали профессию?

– Мне помогла система УПК – учебных производственных комбинатов. Старшеклассники могли получить начальные навыки по какой-то специальности. Я попробовала себя в медицине, поняла, что мне нравится помогать людям, и поступила в медицинское училище. Восемь лет отработала акушеркой в дружном коллективе гайвинского роддома. Работа была физически тяжелой, но приносила эмоциональное удовлетворение. С теплотой вспоминаю роддом, он мне даже снится.

– Сейчас у вас совсем другие пациенты.

– Это правда. Первым заводом, на который я пришла работать, стал изоляторный. Меня пригласили фельдшером в здравпункт. Пришлось заново осваивать многие навыки, вспоминать годы учебы. Оказывала помощь работникам, проводила медосмотры, вела группу здоровья. Коллектив был небольшой, все друг друга знали лично, по имени-отчеству. Кстати, именно на изоляторном я познакомилась с мужем. Он водитель, приходил на предрейсовые медосмотры.

В 2008 году заведующая здравпунктом Надежда Васильевна Четина пригласила меня на «Камский кабель». Обязанности были знакомыми, но объем работы значительно вырос. Вначале я пришла в транспортный цех, где работало 150 водителей. Потом перешла в здравпункт. Так же провожу медосмотры, принимаю посетителей, при необходимости выезжаю в цеха. Мы – дежурная служба, постоянно должны быть готовы к неожиданному вызову.

Чаще всего работники обращаются в здравпункт с давлением, головной болью. После огородных трудов жалуются на спины, в холодное время года – на симптомы простуды и ОРВИ. Всем стараемся помочь и дать правильные рекомендации. Для этого учимся, повышаем квалификацию. Здравпункт обеспечен необходимыми медикаментами.

Конечно, очень много работы было у нас в пандемию. Тысячами выдавали маски, перчатки. Помогали коллегам из поликлиники ставить прививки: проводили предварительный осмотр, оформляли документы. Преодолели этот сложный период!

Мой главный совет всем – вести здоровый образ жизни, правильно питаться, заниматься спортом, двигаться, чаще бывать на свежем воздухе. Больше отдыхать и любить себя, особенно женщинам!

Ведущему инженеру ОКСИР Павлу ШТРО доверен надзор за эксплуатацией опасных производственных объектов.



– В нашей семье я продолжил династию строителей в третьем поколении. Когда поступил на строительный факультет ПНИПУ, уже имел практический опыт: подрабатывал на каникулах. Убедился, что профессия мне нравится. Во время учебы большинство предметов давались легко. Участвовал в олимпиадах по специальным дисциплинам: сопротивлению материалов, металлическим конструкциям. Шесть лет назад пришел в отдел капитального строительства и ремонтов «Камского кабеля».

– Каким был ваш первый объект на заводе?

– Бытовые помещения цеха 7. Меня познакомили с подрядчиком и доверили работать самостоятельно. Конечно, весь коллектив службы помогал профессиональными советами.

В дальнейшем я отвечал за такие ответственные работы, как устройство новой автомобильной весовой, замену фасада первого складского корпуса, проектирование и устройство фундамента новой линии бронирования и многое другое. Сейчас курирую эксплуатацию опасных производственных объектов в цехах 2, 3 и 9, 2-й складской корпус и склад технического углерода. В работе проектирование фундаментов в цехе 2, ремонт кровли корпуса 3/5 (всего там будет отремонтировано около 5000 квадратных метров), усиление конструкций зданий. При составлении планов на следующий год будут учтены результаты экспертизы промышленной безопасности.

– В чем специфика работы заводских строителей?

– Как и все службы завода, ОКСИР вносит свой вклад в выполнение задач предприятия. Надо все делать в сжатые сроки. Приходится работать в условиях действующих цехов. Ситуация постоянно меняется, производство торопит, при этом мы должны четко соблюдать технологию.

Из множества новых материалов, которые появляются на строительном рынке, выбираем такие, качество которых испытано временем. Все объекты на предприятии должны служить долго. Приемку ведем очень строго, нашим подрядчикам это известно. Чтобы пополнять знания, изучаю нормативную документацию по разным видам работ: кровельным, отделочным, усилению несущих конструкций, устройству полов.

– Что мотивирует вас участвовать в общественной работе?

– Мне близок спорт, поэтому и на заводе я начинал с участия в спортивных мероприятиях. Постепенно вошел в актив «САМ: МОГУ!» Кто, если не молодежь, будет проявлять активность, содействовать объединению персонала? У нас в отделе дружный коллектив, и я знаю, что это очень помогает достигать результатов. Хочу, чтобы весь коллектив «Камского кабеля» был таким же сплоченным.

Менеджер по продажам Юлия ШУКАЕВА работает в обособленном подразделении нашей компании в Москве, но ежедневно находится на связи с пермяками.



– После школы я получила высшее образование по специальности «бухгалтерский учет». Быстро поняла, что мне интереснее работа в продажах, общение с людьми. Мне нравится предоставлять клиентам информацию, консультировать их, убеждать в том, что именно кабель нашего производства является лучшим на рынке. К каждому клиенту важно найти подход и сделать все возможное, чтобы соответствовать его интересам.

– Когда вы пришли в ОП ООО «Камский кабель»?

– В марте 2011 года, и ни разу об этом не пожалела. Считаю, что сделала очень правильный выбор. Всегда хотелось поработать в большой компании с богатой историей. Чувствовала уверенность, что именно с такой компанией, как «Камский кабель», нужно развиваться вместе. Как только выпала возможность, я ей воспользовалась, хотя в то время о кабелях и проводах знала исключительно на уровне пользователя. Когда начала изучать вопрос, была очень заинтересована. При помощи опытных коллег освоение прошло легко. В Московском подразделении очень сплоченный коллектив.

Сейчас работаю с действующими заказчиками и ищу новых. Обрабатываю запросы, согласовываю сроки, цены, дополнительные требования, выставляю счета и коммерческие предложения. Покупателей привлекает качество продукта, условия поставки, новые разработки инновационной продукции. Мы готовы помочь заказчику составить техническое задание, предоставить технические параметры на интересующую продукцию, помочь с подбором марки. Положительным результатом является заключение договора поставки и спецификации. Далее к работе подключается специалист, который открывает заказ в производство и занимается отгрузкой.

– С кем из пермских коллег вы находитесь на связи?

– С отделом управления и развития продуктов, службой главного технолога, отделом стратегического маркетинга, отделом сопровождения продаж и сервиса и прочими службами. Мы занимаемся одним делом, идем к одной цели, поэтому никаких проблем во взаимодействии не возникает. Решаем вопросы максимально оперативно. Я дважды была в Перми: в 2012 и 2022 годах. Впечатлили масштабы производства, современное оборудование, чистота. Интересно было наблюдать за производственными процессами. Теперь мне легче доносить до заказчиков информацию по вопросам производства. Общаясь с контрагентом важно понимать те данные, которые ты озвучиваешь. К сожалению, не хватило времени ближе познакомиться с городом. Успели дойти только до набережной Камы, поэтому придется вернуться в Пермь еще раз.

ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК



**Спешилова Любовь Владимировна
Мастер резиноделательного участка цеха 2
Стаж на заводе 33 года**

● Мне кажется, уже в детстве я знала все про завод, приходила сюда на экскурсии. На производстве теплостойких проводов работала моя мама Нина Петровна Николаева: трудилась бухгалтером, потом экономистом по нормированию и планированию. Мамин стаж на заводе – 39 лет, я такого пока не достигла.

● После школы я поступила в электромеханический техникум на специальность «Обработка металлов резанием». Преддипломную практику проходила в цехе товаров народного потребления. 2 апреля 1990 года по распределению пришла на «Камкабель» с серьезным настроем на долгую работу.

● Меня приняли технологом в цех нестандартного оборудования. Он изготавливал оборудование для завода, оснастку, приспособления, даже станки по чертежам отдела машиностроения.

● Использовала возможность для повышения квалификации. Окончила годичные курсы переподготовки по направлению «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» и в 1999 году перешла в цех по выпуску шланговых кабелей.

● Начинала освоение нового производства в должности мастера ВКУ. Начальником участка был Вячеслав Алексеевич Торсунов, обучал очень внимательно и терпеливо. Очень

помогал рабочий персонал. Я и сейчас при необходимости обращаюсь за консультациями к рабочим.

● В 2000 году поступила в политехнический университет, получила высшее образование. Несколько лет работала экономистом по нормированию, но все-таки поняла, что производство мне ближе и интереснее. С февраля 2012 года работаю на резиноделательном участке. РДУ, по сути, «государство в государстве». Готовим материал, который идет на агрегаты непрерывной вулканизации. Участвуем в выпуске опытных партий резиновых смесей, сотрудничаем с технологами, инженерами, лаборантами. На смену всегда иду с позитивным настроем. Смены не похожи одна на другую, задачи постоянно новые, важна быстрота реакции. Работа мастера накладывает повышенную ответственность, требует сильного характера.

● Знакомым всегда рассказываю о «Камском кабеле» как о стабильном надежном предприятии. В очередной раз это подтвердилось во время пандемии, когда мы работали без перерывов, а кто-то оказался на мели. Тогда я многих приглашала на завод.

● Я активный человек, и отдыхаю так же. В этом году успела четыре раза сходить на сплавы: по Какве, Усьве, Чусовой и Сылве.

ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

«Завод всегда поддерживает своих работников. Вместе мы проходим любые испытания.»

КОНКУРС

Интерактив для кабельщиков

На всех платформах Камского кабеля: VK, Viber и Telegram – 5 октября стартовала интерактивная игра в честь Дня работника кабельной промышленности.

У каждого есть возможность выиграть крутые призы и подарки от «Камского кабеля»!

Что нужно делать? Правильно отвечать на вопросы! Всего их будет девять.

Ответы присылайте Дарьяне Катаевой на почту kataeva_da@kamkabel.ru до 24 октября (включительно) с темой письма «Вопрос №...» и указанием ФИО и места работы.

Имена троих победителей и правильные ответы будут объявлены 25 октября.

САМ: МОГУ!

Грядут перемены!

Наше Сообщество активной молодежи в ближайшее время ждут преобразования!

Что меняем? Название, концепцию, логотип и бренд!

Предлагаем всем сотрудникам в возрасте до 35 лет поучаствовать в этом интересном процессе и внести свои идеи. Объявляем конкурс на лучшее название молодежного сообщества!

Предложи свою версию «молодежного актива», кратко опиши, почему именно это

название подходит молодежи «Камского кабеля».

Предложения принимаем на почту президента ilyinskaya@kamkabel.ru (Таисия, 22-90) или куратора молодежного актива kataeva_da@kamkabel.ru (Дарьяна, 21-26).

По итогам конкурса победитель получит классный мерч от «Камского кабеля»: беспроводную колонку!

Давайте создавать историю вместе!

Чтобы наши мероприятия становились интереснее, а участников – все больше, просим сотрудников до 35 лет принять участие в опросе. Он направлен на выявление потребностей, увлечений и вариантов мотивации молодежи. Перейдите по QR-коду и заполните короткую анкету. Нам важно знать ваше мнение!



Приглашаем интеллектуалов!

Умники и умницы, вы здесь? Да мы знаем, что здесь!

Пермский завод «Машиностроитель» приглашает принять участие в 3-м туре Открытого чемпионата по интеллектуальным играм.

Когда? 20 октября, 18:30.

Где? ДК «Металлист» (м/р Вышка-2, ул. Гашкова, 10).

Численность команды: до 6 человек. Взнос с команды: 1200 рублей.

Друзья, если хотите поиграть в дружной команде «Камского кабеля» и расширить свой кругозор, скорее пишите на почту kataeva_da@kamkabel.ru или звоните 21-26.

СПОРТ

Наши легкоатлеты

4 октября команда «Камского кабеля» приняла участие в шведской эстафете.

Легкоатлетические соревнования, посвященные памяти учителей физкультуры школ №45 и 46 Игоря Кузьмича Пушкарева и Игоря Семеновича Маркова, состоялись в юбилейный 30-й раз. На старт вышли команды учреждений образования, предприятий и организаций Орджоникидзевского района.

Эстафета состояла из 4-х этапов: 400, 300, 200 и 100 метров. Вместе с командами предприятий и организаций выступали спортсмены школы олимпийского резерва «Темп». Конечно, им не было равных в скорости. Среди предприятий лучшее время показали бегуны НПО «Искра». На финише наша команда лишь чуть уступила легкоатлетам «Камской ГЭС».

Благодарим за участие в эстафете и целеустремленность начальника БТК цеха 3



Диану Тронину, электромонтера ОЭЛСУ Алексея Вахрушина, менеджера по продажам РОП «Восток» Сергея Мизева, ведущего инженера ОКСиР Павла Штра! Пусть ваши упорные тренировки приносят отличные результаты!

ГАЙВА.NEWS

Вода для жителей Заозерья

Сотрудники нашего предприятия все лето наблюдали, как вдоль Гайвинской улицы вырубали деревья и прокладывали трубы. Это тянут водовод в м/р Заозерье.

Из необходимых 11 километров проложено уже 7. Строительство нового водовода позволит переключить Заозерье на централи-

зованную систему водоснабжения города – Чусовской водозабор. Кроме того, в рамках реализации федерального проекта «Чистая вода» появится техническая возможность подключения к водоснабжению земельных участков, предоставленных многодетным семьям. Завершение работ намечено на 2-й квартал 2024 года.

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: **40 тыс. руб.** в месяц
- з/п после получения профессии от **45 тыс. руб.**
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ: (наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – до 43 000 руб.
- **грузчик** – от 35 000 руб.
- **комплектовщик-упаковщик** – 43 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 45 000 руб.
- **контролер кпп** – до 24 000 руб.
- **лаборант по электроизоляционным материалам** – до 45 000 руб.
- **машинист газораздаточной станции** – до 30 000 руб.
- **машинист крана (мостового, козлового)** – от 48 000 руб.
- **машинист насосных установок** – до 41 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 40 000 руб.
- **оператор ЭВМ** – до 28 000 руб.
- **отделочник-универсал** – до 46 000 руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** – до 34 000 руб.
- **рамщик на пилораму** – от 55 000 руб.
- **сборщик деревянной тары** – от 55 000 руб.
- **слесарь АВР** – до 47 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** – до 50 000 руб.
- **слесарь по КИПиА** – до 45 000 руб.
- **станочник-распиловщик пиломатериала** – от 55 000 руб.
- **стропальщик** (обучим) – до 42 000 руб.
- **сортировщик пиломатериала** – от 50 000 руб.
- **токарь** – до 55 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 28 000 руб.
- **фельдшер** – до 30 000 руб.
- **электрогазосварщик** – до 49 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 50 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 45 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – до 45 000 руб.

📍 Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120

☎ 8-800-220-5000 (бесплатно)

✉ podbor@kamkabel.ru

📌 vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства

🕒 Собеседования: **8:30–14:00**

🕒 Перерыв: **12:00–12:30**



ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР АСУ ТП**
- **ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ**
- **ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПБ, ГО И ЧС**
- **ТЕХНОЛОГ КИП**
- **ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ**
- **ИНЖЕНЕР ВиК**
- **ИНЖЕНЕР КИПиА**
- **ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ (ПГС)**
- **ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ**
- **ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**
- **ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**
- **МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА**
- **МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**
- **МЕХАНИК**
- **СПЕЦИАЛИСТ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ГОЗ**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ**

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель автомобиля** (кат. С, D з/п от 30000 до 43000 руб.)
- **заточник** (з/п до 400 руб./час)
- **инженер (нормировщик)** (з/п 49500 руб.)
- **мастер по подготовке производства** (з/п от 44800 руб.)
- **оператор станков с ПУ 5 разряда** (з/п от 65000 руб.)
- **термист 4-5 разряда** (з/п от 33 000-38000 руб.)
- **токарь 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **уборщик территории** (з/п от 24400 руб.)
- **фрезеровщик 4-5-6 разряда** (з/п от 45000-51000-60000 руб.)
- **электрогазосварщик 6 разряда** (з/п от 58000 рублей)
- **электрогазосварщик транспортной службы** (з/п от 35000 руб.)



Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ

(з/п 35 000 руб./мес. Требование: удостоверение охранника 6 разряда)

ТЕЛ.: 274-73-54, 274-74-73 (доб. 23-35).

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 16 (533) 13.10.2023
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 9656
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>