

Цех 2 внедряет нововведения



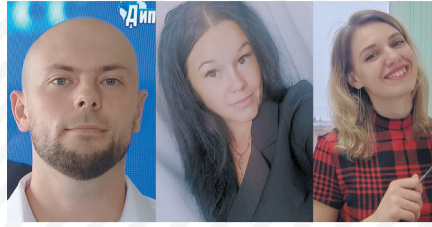
1

Завод посетили эксперты ВАВТ



2

Выбираем президента «САМ: МОГУ!»



2

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Загрузка максимальна

Значительный вклад в выполнение производственной программы предприятия вносит персонал цеха 2.

– Наше подразделение стабильно обеспечено максимальной загрузкой, – говорит **начальник производства шахтных кабелей Анатолий САЖИН**. – Одна из задач – отработка выпуска кабелей управления, в производстве которых задействованы практически все основные цеха. В этой цепочке мы выполняем операции общей скрутки, наложения оплетки из медных и стальных проволок, а если в конструкции предусмотрена резиновая изоляция, то и изолирование.

В цехе выпускается большое количество маркоразмеров шахтных и экскаваторных кабелей, осваиваются новые конструкции. В настоящее время ведется выпуск опытно-промышленной партии особо гибкого шахтного кабеля в резиновой изоляции. Его конструкция требует выполнения большого количества сложных операций. Освоение кабеля ведется под контролем технологов СГТ, в их присутствии будет выполняться и монтаж кабеля на объекте.

В 2021 году наша компания расширила ассортимент продукции бытового назначения и получила сертификат соответствия на изготовление ретрокабеля в винтажном стиле. Первая партия недавно выпущена в нашем цехе и отправлена на испытания в ОТК.

Выполняется модернизация оборудования. Машина ДШЕ-11, на которой выпускали стренгу для МКД, теперь сможет выполнять операцию общей скрутки. Во втором пролете подготовлено место для новой крутильной машины.

Продолжается обучение персонала в рамках универсализации. Наши работники осваивают оборудование не только цеха 2, но и других подразделений. Так, опрессовщики АНВ проходят стажировку и сдают на разряд на ВКУ и РДУ, а еще – на алюминиевом прессе цеха 3. Наличие обученных рабочих помогает предприятию выполнять производственный план. Хорошей мотивацией для персонала является гарантия получения дохода вне зависимости от объемов и структуры заказов и, конечно, увеличение размера доплаты за универсальность.

На выполнение главной задачи – своевременный выпуск качественной продукции – работает и культура производства. В цехе 2 ей уделяется особое внимание, ведь именно с нашего подразделения



О Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной К.А. Бажутин освоил профессию монтера кабельного производства

начиналось внедрение проекта «Повышение производительности», который сейчас масштабируется на другие подразделения. Инициаторами очередного заметного нововведения в рамках системы 5S стали мастера ИШУ, разработавшие большие таблички с обозначениями агрегатов непрерывной вулканизации. Решен по-настоящему важный вопрос. Новая система навигации поможет ориентироваться в цехе представителям других подразделений, аудиторам, а также новым работникам – к их адаптации мы относимся очень внимательно.

Уже несколько месяцев подряд призовые места в конкурсе на звание лучшего участка по развитию производственной системы занимает ВКУ. Стремимся к тому, чтобы лучшим мог называться каждый участок цеха 2!

Анастасия МЕРКУШИНА

ИННОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ

Двойной рост

На производстве теплостойких кабелей и проводов выполнена модернизация обмоточной линии АТПМ.

– На линии выполняется обмотка пленкой с одновременной термообработкой проводов для трансформаторов, – рассказала **начальник КТБ монтажных проводов СГТ Татьяна МЕДВЕДИЦИНА**. – Специалисты подразделений РЭК под контролем технологов заменили установку предварительного индукционного нагрева жилы. Выполненная модернизация позволила повысить рост производительности в два раза! Оборудование загружено заказами, продукция востребована. Увеличение скоростей и улучшение качества – это то, к чему мы стремились.

– Сама линия и новая высокопроизводительная установка предварительного нагрева выпущены отечественными производителями, – подключился к разговору **ведущий инженер СОРО Юрий ГИЛЕВ**. – Расчеты необходимых характеристик и поиск российской разработки, выполненной в рамках импортозамещения, произвел инженер С.Е. Попов. Она устроила нас и по параметрам, и по цене. Импортная стоила бы в разы дороже.



О Модернизация позволила вдвое увеличить производительность линии

В короткие сроки установку смонтировали работники цехов 17 и 19. В присутствии представителей компании-поставщика и всех ответственных служб были проведены пусконаладочные работы. Получены положительные результаты.

Анастасия МЕРКУШИНА

НОВОСТИ

Новые магазины

В Екатеринбурге и Санкт-Петербурге открылись розничные магазины кабелей, проводов и электротехнических товаров «Камкабель».

Магазин в Екатеринбурге разместился в здании по ул. Маяковского, 27. Недалеко от него находится строительная база, а значит, потенциальные клиенты всегда рядом. Открыли этот магазин новые партнеры «Камского кабеля» по франшизе.

С партнерами из Санкт-Петербурга «Камский кабель» сотрудничает с 2019 года. Второй фирменный магазин «Камкабель» они открыли в доме по ул. Луначарского, 11, корпус 1 и уже работают над открытием третьей торговой точки.

Инновационный кабель

Представители «Камского кабеля» приняли участие в 7-й Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».

– Была поднята проблема импортозамещения. Наша компания выразила готовность осваивать новые и импортозамещающие изделия для нужд ПАО «Россети». У «Камского кабеля» есть готовые современные технологические решения, а также большой потенциал для освоения новых технологий, отвечающих запросам потребителей, – отметил **руководитель инвестиционных проектов ООО «Камский кабель» Илья МАСЛОВ**.

Одно из импортозамещающих решений было предложено уже на конференции. «Камский кабель» представил инновационные кабели на напряжение 6-110 кВ для сложных условий прокладки. Эти изделия обладают повышенной стойкостью к механическим повреждениям, влагонепроницаемостью и герметичностью, имея при этом меньшую массу. Такие характеристики позволяют применять эти кабели в сложных условиях прокладки, например, в метро и горной местности.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 августа 2022 г. на должность заместителя директора по производству – начальника производства силовых кабелей назначен **Алексей Витальевич КАСИМОВ**.

ЦИФРА

16 тонн –

грузоподъемность нового мостового крана, монтаж которого ведется в четвертом пролете цеха 3. Кран будет обслуживать оборудование УНПК, УКПИ, КИУ цеха 3 и линию экранирования Cortinovis цеха 9.

ПЕРСОНАЛ

Шаги профессионального роста

Лидеры конкурса «ТОП-5 лучших менеджеров по продажам ООО «Камский кабель» пройдут обучение по сертификатам, которые были вручены им за победу.

Онлайн-конкурс профмастерства проходил в 2021 году и состоял из восьми этапов. Менеджеры по работе с ключевыми клиентами, менеджеры и специалисты по продажам выполняли задания на базе платформы Битрикс24, разрабатывали проекты по оптимизации деятельности предприятия.

Каждый из пяти победителей был включен в кадровый резерв на управленческие позиции дирекции по продажам и получил персональную надбавку к зарплате сроком на один год. Еще одной из наград стала возможность пройти самостоятельно выбранное обучение в сторонней организации.

Победители, которые уже определились с темами обучения, вскоре приступят к занятиям по программам профессиональной переподготовки в НИУ «Высшая школа экономики».

— Работа в сфере продаж требует постоянного профессионального роста, — поделился мнением **заместитель начальника группы «Металлургия» ОРКК Евгений ГУСЕВ.** — Я выбрал специализацию «Управление финансами фирмы», чтобы получить новые знания экономической направленности и применять их на практике. Рассчитываю, что преподаватели одного из сильнейших российских вузов дадут самую современную информацию с учетом изменений, постоянно происходящих в российской и мировой экономике.

«САМ: МОГУ!»

Выбираем президента «САМ: МОГУ!»

26 июля состоялось собрание Сообщества активной молодежи «Камского кабеля».

Молодые сотрудники предприятия узнали о направлениях работы «САМ: МОГУ!» и реализованных мероприятиях, послушали президента сообщества Анну Клебча и обсудили выборы нового молодежного лидера.

С 26 июля по 3 августа проходил прием заявок на пост президента. Определелись три кандидата, один из которых возглавит молодежное сообщество на ближайший год. Сейчас продолжается предвыборная кампания.

С 15 по 17 августа на онлайн-платформе «Яндекс. Формы» пройдут выборы, в ходе которых каждый сотрудник сможет отдать свой голос.

Сегодня наши кандидаты отвечают на вопросы:

1. Почему ты хочешь стать президентом «САМ: МОГУ!»?
2. Какие у тебя планы по развитию Сообщества?



Екатерина ЕРИСКИНА, 28 лет. Ведущий специалист по разработке и сопровождению дистанционных курсов.

1. Вижу наше предприятие в числе самых популярных работодателей для молодежи, задающих тренды молодежной политики. Хочу, чтобы работники развивались не только как классные специалисты, но и как идейные вдохновители, организаторы и спортсмены.

2. Считаю, что, как все фундаментальное, «САМ: МОГУ!» нужно развивать последовательно, не форсируя события. Прежде всего, хотелось бы сформировать крепкий и сплоченный состав, где каждый будет неравнодушен к общему делу. Главными задачами Сообщества считаю содействие в самореализации и раскрытии потенциала молодых сотрудников, а также развитие престижа «Камского кабеля» среди молодежи на уровне Пермского края и России.



Екатерина ИБРАГИМОВА, 32 года. Контролер кабельных изделий.

1. Хочется испытать себя, свои способности. Думаю, будет очень интересно узнать много нового и познакомиться с новыми сотрудниками предприятия. Это реальный шанс использовать свою фантазию и направить ее в нужное русло.

2. В голову приходят разные планы: спортивные, волонтерские, организационные, творческие. Какие из них можно будет реально реализовать, обсудим по мере возможности. Больше всего нацелена на спорт, так как это основная составляющая здорового образа жизни. Очень надеюсь, что все получится!



Денис ОЖЕГОВ, 31 год. Машинист крана.

1. Хочу принимать активное участие в жизни предприятия и реализовать свой лидерский потенциал, чтобы мои действия приносили значительный вклад в улучшение жизни и работы сотрудников и компании.

2. Планирую оказывать помощь в реализации планов и идей сотрудников, организовывать и привлекать к участию в социальной, общественной, культурно-массовой, спортивной работе. Реализация моих планов повысит лояльность сотрудников предприятия, качественно улучшит и разнообразит досуг.

БУДЬ В КУРСЕ

Лидеры производительности



«Камский кабель» демонстрирует успешные результаты по государственной образовательной программе «Лидеры производительности».

В июле представители ООО «Камский кабель» приняли участие в конференции выпускников программы в Москве. Встреча была посвящена стратегическому проектированию сценариев ближайшего будущего и совместной выработке решений по росту бизнеса в новых условиях.

Около трехсот топ-менеджеров и руководителей российских компаний, бизнес-эксперты, а также лучшие эксперты программы встретились в открытом диалоге на тему «Перспективы развития российского бизнеса в условиях новой реальности». Участники мероприятия провели штурм в виде форсайт-сессии «Вызовы сегодняшнего дня и взгляд в будущее».

Одним из центральных событий стал диалог с министром экономического развития РФ Максимом Решетниковым о поддержке бизнеса, экспорта, восстановлении логистических цепочек, а также о налоговом регулировании и кредитных программах.

4 и 5 августа экспертная группа Центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли (ВАВТ) Министерства экономического развития России посетила ООО «Камский кабель» для ознакомления с успехами предприятия и дальнейших консультаций в рамках реализации проекта по повышению производительности.

«Камский кабель» входит в число флагманов по реализации программы в Пермском крае и стал первой компанией в регионе, куда эксперты ВАВТ приехали в 2022 году.

В рамках визита экспертов были организованы круглые столы с топ-менеджерами и руководителями ключевых подразделений предприятия по направлениям «Стратегия», «Маркетинг и продажи», «Управление персоналом». Также состоялась встреча с представителем министерства промышленности и торговли Пермского края на тему «Направления региональной поддержки предприятий-участников национального проекта «Производительность труда» в Пермском крае в 2022 году».

Эксперты посетили производственную площадку, познакомились с процессом производства кабелей, оценили эффективность внедрения проектов, разработанных на программе, и масштабы предприятия.

— «Камский кабель» участвует в программе «Лидеры производительности»

уже три года, с самого начала ее активной работы. За это время обучено два поколения выпускников. В этом году к проекту присоединились еще девять руководителей ООО «Камский кабель». В условиях кризиса и неопределенности очень важно уметь быстро реагировать на изменения в бизнес-среде, своевременно принимать эффективные управленческие решения для достижения поставленных результатов. Именно поэтому нам очень ценно общение с авторитетными методологами и экспертами программы «Лидеры производительности», — отметила **директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена МИЗЕВА.**

— Для экспертов и выпускников программы мониторинг реализации учебных проектов является возможностью постоянно обмениваться опытом и тиражировать наиболее успешные практики на другие предприятия страны. 68% компаний отмечают значительное влияние «живых» проектов на рост производительности труда. 82% предприятий находят новые точки роста на ближайшую перспективу. В среднем производительность предприятий возрастает на 20-50%. Это, пожалуй, является главным результатом нашей программы, — говорит **директор Центра повышения производительности ВАВТ Минэкономразвития России, руководитель программы «Лидеры производительности» Екатерина ГРИШИНА.**

По мнению первого заместителя министра промышленности и торговли Пермского края Елены Дегтяревой, участие сотрудников пермских предприятий в программе «Лидеры производительности» имеет большое значение, так как это дает им возможность не только получить новые компетенции, но и обменяться лучшими практиками эффективного управления.

На сегодняшний день в программу обучения руководителей «Лидеры производительности» вовлечены 105 предприятий Пермского края. Выпускниками программы стали уже 268 управленцев, 69 руководителей обучается в 2022 году. Для предприятий региона командами участников программы в рамках обучения разработано и реализуется 23 проекта по повышению производительности.

Всего во время летнего этапа мониторинга эксперты Центра повышения производительности посетят 10 предприятий из 6 регионов страны.

ООО «Камский кабель» благодарит команду экспертов ВАВТ за этот визит, за ценные консультации и высокую оценку работы предприятия в рамках программы «Лидеры производительности».





ДОСКА ПОЧЕТА

Место работы не меняют

Для многих сотрудников завод становится первым и единственным местом работы

Лаборант по электроизоляционным материалам ЦЗЛ Татьяна РОЖКОВА впервые пришла на завод практиканткой, когда училась в электромеханическом техникуме. Было это 37 лет назад.

— Я родилась и выросла в Верхнечусовских Городках. Окончив 8 классов, по приглашению брата приехала в Пермь, поступила в ПЭМТ на кабельную специальность. Дисциплины были непривычные, но в учебу втянулась быстро. Практику проходила в ОТК корпуса 3/5, работала контролером на участке силовых кабелей. Когда получила диплом, сомнений не было: пришла в дружный коллектив, который был уже знаком.

Испытывали большие объемы продукции, в том числе на экспорт. В 2003 году я перешла на должность лаборанта по электроизоляционным материалам. Вот уже почти 20 лет контролирую производство пропиточных составов и процесс пропитки кабеля в бумажной изоляции. Работа интересная, нравится!

— Что входит в ваши обязанности, Татьяна Викторовна?

— Провожу операционный контроль на участке пропиточных составов химической лаборатории ЦЗЛ. Выполняю входной контроль материалов: кабельных масел, канифоли. Испытываю пропиточную массу, слежу за технологическим процессом варки, провожу испытания составов на электрические показатели. Сам процесс пропитки кабеля тоже находится под нашим контролем, из цеха приносят диаграммы, подтверждающие соблюдение технологических режимов. Большое внимание уделяется исследовательским работам. Когда появляется новый поставщик материалов, проводим лабораторные варки, подбираем соотношения, производим замеры электрических показателей, вязкости. Тесно сотрудничаем с СГТ — в первую очередь, с ведущим технологом Н.В. Ведерниковой. Постоянно взаимодействуем с персоналом цеха 3: мастерами, пропитчиками, электросушильщиками. Все опытные, ответственные, работаем дружно. Наша общая задача — улучшить электрические характеристики пропиточного состава, который используется при выпуске кабеля в БПИ.

— Много изменений произошло в лаборатории за время вашей работы?

— Полностью обновилось оборудование. Лаборанты имеют дело с высоковольтным оборудованием, жидкостным термостатом для измерения вязкости пропиточных составов. Когда-то мы только мечтали, что техника будет сама производить расчеты, теперь так и происходит. В нашей работе много нюансов, делюсь знаниями с новыми сотрудниками.



Волочицкий проволоки Денис НАЗАРОВ входит в число самых высококвалифицированных работников цеха 1.

— На заводе я с четырнадцати лет. До этого каждое лето ездил в заводской пионерский лагерь «Звездный», а потом на каникулах начал подрабатывать подсобным рабочим. Конечно, брали меня не на полный день, приходил на четыре часа, но получал зарплату и уже не сидел у родителей на шее. Они оба были кабельщиками. Мама Зинаида Яковлевна работала штукатуром-маляром в строительном цехе, отец Юрий Иванович — скрутичиком в цехе 3.

Я окончил вечернюю школу №16, учился и работал в цехе 1. Затем меня призвали на Северный флот. Отслужил в морской пехоте на авианосце «Адмирал Кузнецов». Туда меня отобрали, учитывая спортивную подготовку и разряд по футболу.

После демобилизации пришел на «Камкабель».

— Как говорят ваши руководители, профессию изучили в совершенстве.

— Работаю по пятому разряду. Вначале освоил машину BMA, затем остальное оборудование участка, практически весь алюминиевый парк: SAMP, Lesmo, BMA, CMB, участвовал в запуске первой линии на новом участке. У каждой машины свои нюансы, к каждой нужен свой подход. Катанка на них превращается в проволоку нужного размера и конфигурации.

В соответствии с картой эскизов заправляем машину, подбираем маршрут. За смену я могу выпустить до 300 км проволоки из сплава или до 700 км алюминиевой проволоки небольшого сечения. От нас продукция идет в печи на отжиг или напрямую в цех.

Главное в работе — внимательность. Нужно постоянно следить за процессом, контролировать оборудование, чтобы не допустить брак. Конечно, теперь машины компьютеризированы, за показателями следит автоматика. Но все равно качество продукции и выработка в первую очередь зависят от внимательности и опыта волочищца.

— Денис Юрьевич, продолжил ли кто-то из семьи вашу династию?

— Жена Ольга Павловна, она работает распределителем работ на нашем участке.

Цех 1 давно стал для меня родным. Много раз выступал за нашу команду на заводских спортивных соревнованиях, вот и сейчас участвую в Кубке «Камского кабеля» по мини-футболу. Впереди матчи полуфинала. Настроены на победу!



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности В.В. Халеминой

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Халемина Виктория Викторовна
Заместитель начальника отдела капитального строительства и ремонтов
Трудится на предприятии с 1992 года



художественное отделение школы искусств. Профессия позволила совместить технические и творческие способности.

Знания нам давали логично, последовательно. Четко объяснялось, для чего необходима каждая конструкция и как она работает в комплексе с другими. Курсовые проекты разрабатывали поэтапно, от котлована и свайного поля до отделочных работ и благоустройства территории вокруг объекта. Вообще, когда прописываешь процесс будущей стройки, представляешь его, как сценарий фильма. На любом этапе можно проследить ход работ, т.к. весь процесс расписан, все рассчитано и экономически обосновано.

Получив диплом, я пришла в отдел капитального строительства «Камкабеля». Собеседование проводил заместитель директора по капитальному строительству, легендарный Евгений Николаевич Стариков.

Я попала в среду создателей. Старшие коллеги Лидия Александровна Зорина, Наталья Ивановна Шляева, Галина Вячеславовна Тарасова, Галина Николаевна Резникова, Эльвира Александровна Колобова окружили заботой, консультировали, отвечали на любые вопросы. Учили проектировать не только прочно, но и экономически эффективно, соблюдать баланс.

Как и мечтала, стала конструктором: стоя за кульманом, чертила чертежи. Одним из первых крупных проектов была насосная станция. Но я всегда знала, что конструкторская работа — это только начало.

ЦЕННОСТЬ: ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Конструктором я работала семь лет, этот опыт полезен и сейчас. Затем мне доверили возглавлять сметно-экономического бюро, бюро по надзору и организации строительства. Понадобились новые знания, и я получила в

РМЦПК второе высшее образование «Экономика и управление на предприятии».

С 2012 года в должности заместителя начальника отдела занимаюсь договорами подряда на разработку проектно-сметной документации, ремонтно-строительные работы и капитальное строительство. Общаюсь с подрядчиками от самой начальной стадии их сотрудничества с заводом до финала, когда подписан акт выполненных работ и перечислена оплата.

Одновременно выполняется много работ, все они разные, это требует постоянного профессионального развития. К примеру, сейчас выполняется усиление несущих конструкций основных корпусов, плит перекрытия, работы по результатам экспертизы промбезопасности, изготовление фундаментов под новое оборудование, промышленных полов. Все работы дорогостоящие, требуют постоянного контроля качества и соблюдения технологии. Беспрецедентно крупные объемы в этом году выполняются по ремонту кровель. Сейчас работают четыре подрядные организации, погода способствует выполнению планов. Есть и менее масштабные задачи, но все они важны для предприятия. С учетом полученного опыта я отчетливо представляю весь процесс. При необходимости с любого момента могу организовать работы и добиться нужного результата: ввода объекта в эксплуатацию.

Важное направление моей деятельности — осуществление связи предприятия с двумя СРО (саморегулируемыми организациями). Для компаний, работающих в сфере строительства, членство

в СРО обязательно. Уже более десяти лет оно заменяет получение государственных лицензий на строительство и проектирование. СРО контролирует своих участников, проводит ежегодные аудиты, следит за тем, как предприятия, осуществляющие строительную деятельность, соблюдают законодательство. Также я являюсь членом Российских национальных реестров специалистов в области строительства и проектирования.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

Коллектив ОКСиР выполняет большой объем работ, все специалисты трудятся в условиях многозадачности. В отделе сформировался высокопрофессиональный сплоченный коллектив, настоящая команда. Инженеры молодые, самостоятельные, ответственные, понимают важность поставленных задач, строго соблюдают требования нормативной документации.

Из года в год мы слышим от подрядчиков, что такой строгой приемки, как на «Камском кабеле», нет больше нигде. При этом требования понятны и прозрачны, никакой предвзятости: есть правила, должно быть так, по-другому не будет. Благодаря такому подходу компания получает качественно построенные и отремонтированные объекты.

В ближайшие выходные отмечается День строителя. Поздравляю с праздником коллектив ОКСиР и всех коллег! Желаю всем творить, создавать и воплощать мечты, любоваться результатами своего труда! Горжусь своей профессией, считаю ее самой лучшей!

Анастасия МЕРКУШИНА



СПОРТ

Судьба кубка решится завтра!

6-7 августа на стадионе «Гайва» состоялись яркие и эмоциональные игры Кубка «Камского кабеля» по мини-футболу!

Четыре из десяти команд прошли в полуфинал.

В субботу, 13 августа, в 10.00 на поле выйдут «Цех 1», «Цех 3», «Эмаль» и «Легенда». По итогам полуфинальных и финальных матчей кто-то из них станет обладателем кубка. Приходите на стадион! Следите за ходом игр в наших каналах «Камкабель о главном» в viber и telegram!

ФУТБОЛЬНЫЙ КУБОК КАМСКОГО КАБЕЛЯ
13 АВГУСТА 10:00 – 12:00 СТАДИОН "ГАЙВА"

ПОЛУФИНАЛ

ФИНАЛ



КОМАНДЫ
Цех 3
Цех 1
Эмаль
Легенда

Кто на Пермский марафон?

Ежегодно сотрудники «Камского кабеля» участвуют во Всероссийском полумарафоне ЗаБег.РФ. В этом году мы приглашаем принять участие в командном зачете Пермского марафона!

4 сентября спортсмены пробегут по центральным улицам города. Каждый участник получит памятную медаль финишера и фирменную футболку с символикой Пермского марафона.

Если вы хотите испытать свои силы, выбирайте дистанцию (5, 10, 21, 42 км) и подавайте заявку в бюро управления корпоративной культурой Александре Бересневой (тел. 21-26) или Ирине Лукьяновой (тел. 48-36). Можно подать заявку по электронной почте или на платформе «Яндекс. Формы» (ссылка в сообществе vk.com/kamkabel).

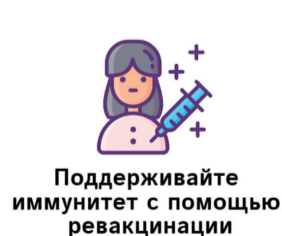
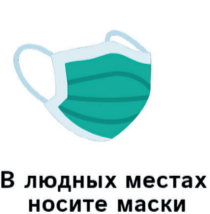
С начала июля для участников марафона проходят бесплатные подготовительные занятия. На стадионе «Гайва» тренировки по средам и пятницам в 19.30.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

COVID-19 НЕ ИСЧЕЗАЕТ

РОСПОТРЕБНАДЗОР НАПОМИНАЕТ



ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- з/п после получения профессии 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- водитель погрузчика (обучим) – от 36 000 руб.
- грузчик – от 28 000 руб.
- грузчик (с выполнением обязанностей водителя) – до 38 000 руб.
- кладовщик – до 30 000 руб.
- контролер кабельных изделий – до 34 000 руб.
- контролер станочных и слесарных работ – от 27 000 руб.
- кровельщик (в бригаду) – до 58 000 руб.
- лаборант химического анализа – до 31 000 руб.
- машинист крана (мостового/козлового) – до 36 000 руб.
- машинист насосных установок (обучим) – до 33 000 руб.
- наладчик технологического оборудования – до 32 000 руб.
- отделочник-универсал – до 35 000 руб.
- подсобный рабочий – до 28 000 руб.
- оператор ЭВМ – до 25 000 руб.
- раздельщик лома и отходов металла – до 38 000 руб.
- слесарь-ремонтник (обучим) – до 50 000 руб.
- слесарь АВР – до 30 000 руб.
- слесарь по КИПиА – до 44 000 руб.
- стропальщик – до 34 000 руб.
- токарь – до 40 000 руб.
- уборщик производственных и служебных помещений – до 20 000 руб.
- электромонтер (обучим) – до 48 000 руб.
- электромонтер РЗА 5 р. – до 47 000 руб.
- электромонтер ОПС – до 43 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120
8-800-220-5000 (бесплатно)
podbor@kamkabel.ru
vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства.
Собеседования: 8:30–14:00
Перерыв: 12:00–12:30



КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- БУХГАЛТЕР ПО УЧЕТУ ТМЦ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР КИПИА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР ПТО
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- АНАЛИТИК
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ
- МЕХАНИК ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- технолог (з/п 35 500 руб.)
- токарь (з/п до 44 000 руб.)
- фрезеровщик (з/п до 55 000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. D, з/п до 40000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п 31 000 руб.)
- тракторист (з/п до 52 000 руб.)

Тел. (342)274-74-45
E-mail: sharina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 11 (509) 12.08.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 8008
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel