

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

5 июня 2015 г. №10 (310)

## Лицом к природе

### ДОСКА ПОЧЕТА

С Юрием СОЛОХИНЫМ, начальником очистных сооружений службы экологической безопасности, мы встретились накануне Дня охраны окружающей среды, отмечаемого 5 июня.

– Родом я с Гайвы, – рассказывает Юрий Александрович, – учился в школе 46, после восьмого класса окончил наш электромеханический техникум по специальности «Электрообеспечение промышленных предприятий и установок». И в 1987 году в качестве молодого специалиста был распределен на «Камкабель», в цех 22 электро-монтером 4-го разряда.

– С желанием шли на завод?

– Конечно! У меня ведь оба родителя – кабельщики, ветераны труда нашего предприятия. Мама, Капиталина Михайловна Солохина, работала инженером в цехах нестандартного оборудования 20 и 23, ее стаж на «Камкабеле» – сорок пять лет. Отец Александр Григорьевич трудился электрослесарем. Так что я пошел по их стопам, занимался ремонтом и монтажом электрооборудования, шкафов, пультов и т.д. Тогда ведь мы сами все монтировали, отвечали за каждую единицу, за каждый узел.

В 1993 году я был назначен мастером в том же цехе 22. С 1988-го по 1993-й год отучился на вечернем отделении политеха, защитил диплом по специальности «Автоматизированный электропривод». В 1995 году перевелся на должность энергетика в цех 29. Здесь уже отвечал за эксплуатацию действующего оборудования, участвовал в строительстве установки для сжигания отходов. На этом объекте познакомился с возглавлявшим тогда службу промышленной экологии С.Ф. Шпановым. Помню, по ходу дела очень много изменений вносилось в проект с целью повышения экологической безопасности. В 1999 году Станислав Федорович пригласил меня в СПЭ на должность механика-энергетика. Я отвечал не только за энергетическую, но и за всю механическую часть очистных сооружений.

Полтора года на этом участке работы меня многому научили, и к тому времени, как я был назначен начальником очистных, уже достаточно хорошо разобрался в техническом обустройстве всего комплекса. С тех пор много воды утекло...

– А сколько было очищено! Юрий Александрович, с вашим участием происходило внедрение каких-либо новых технологий, оборудования?

– Самым главным, без преувеличения революционным, можно назвать переход со



строительной комковой смеси на известковую пасту при приготовлении известкового молока. До этого применялся довольно грязный, шумный способ, раствор каждой смени приходилось по несколько часов готовить втроем. Реакция проходила с выделением тепла, в общем, занятие малоприятное и трудозатратное. Готовая известковая паста – совсем другое дело, ее достаточно просто развести водой. Данный метод повышает коагуляцию осадка, процесс осаднения при-месеи ускоряется.

– Ваша должность означает величайшую ответственность и массу специальных знаний: технологии очистки промливневых стоков, требований к сточной воде, безопасной эксплуатации оборудования, механизмов, приспособлений, оградительных и предохранительных устройств... А кем вы себя больше чувствуете – экологом или инженером?

– Все взаимосвязано. Очистка сточных вод и в целом экология хозяйственной деятельности предприятия так или иначе основана на электрике. Без нее немислимы

приготовление растворов, работа дозирующих устройств, систем контроля, другого оборудования.

– Хочется надеяться, что круглосуточный контроль состояния промстоков и техники помогает избежать нештатных ситуаций.

– Был такой случай лет пять-шесть назад: порядка 500 кубов мазута «приплыло» с ТЭЦ-13 в наши очистные, принимали его в песколовке. Вызывали представителей теплостанции, по следам, по колодцам установили – аварийная ситуация со стороны ТЭЦ. Наши работники собрали весь мазут, и он не ушел в Каму. Смена грамотно сработала.

Вообще, коллектив на очистных очень хороший. В нем нет текучести кадров, все больше десяти лет работают. Грустно только, что после оптимизации совсем нас мало осталось... При этом нормативные требования крайне ужесточились. Несмотря на то, что эффективность очистки с введением новых реагентов существенно повысилась, укладываться в сегодняшние нормативы очень сложно, – требуется капитальная реконструкция всего комплекса, очистным сооружениям уже порядка 40 лет.

Хотелось бы большего понимания со стороны цехов. Все-таки на повышенные нагрузки очистные не рассчитаны, и от самих производств не в последнюю очередь зависит, будет предприятие платить штрафы за превышение нормативов или нет.

– Юрий Александрович, всегда обращая внимание, какой красивый, ухоженный зеленый уголок возле очистных сооружений.

– В былые времена сотрудницы службы постарались, оформили территорию. А сейчас у нас ландыши активно цветут!

– А теперь – о семье и любимых занятиях.

– В прошлом году мы с женой отметили серебряную свадьбу. У нас взрослая дочь, Анна Гладких, трудится в первом цехе оператором ЭВМ.

Очень любим с семьей и друзьями совместные вылазки в лес с палаткой. Летом – водные прогулки на катере. С коллегами традиционно на реке отмечаем День эколога. В прошлом году погода не побаловала, так мы перенесли вылазку на сентябрь. Главное – всегда быть лицом к природе.

От всей души поздравляем дружный коллектив заводских экологов с профессиональным праздником! Спасибо за ваш добросовестный труд, за стойкость в служении благородному делу охраны природы. Примите пожелания счастья, здоровья, семейного благополучия!

Елена АНДЕРСОН

На вопросы отвечает  
генеральный директор  
О премиях, доплатах,  
планах производства читайте на стр. 2

### ДОСКА ПОЧЕТА



Солохин Юрий Александрович,  
начальник очистных сооружений СЭБ



ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» предлагает работу по рабочим специальностям на основном производстве с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (заработная плата на период обучения составляет 15 000 рублей, желателен опыт работы на производстве, образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное).  
А также по профессиям:  
– бронировщик кабелей,  
– волочильщик проволоки,  
– водитель автопогрузчика,  
– горничная,  
– грузчик,  
– кладовщик,  
– контролер кабельных изделий,  
– лаборант по электроизоляционным материалам 4 р.,  
– машинист крана,  
– медсестра/медбрат по массажу,  
– монтер кабельного производства,  
– наладчик технологического оборудования (4, 5, 6 р.),  
– опрессовщик кабелей и проводов,  
– сборщик изделий из древесины (с удостоверением стропальщика),  
– скрутки изделий кабельного производства,  
– скрутки-изолировщик жил и кабеля,  
– стропальщик,  
– транспортровщик,  
– эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,  
учебный корпус, каб. 120.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00,  
обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 48-36).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru

**КАМКАБЕЛЬ №1**  
среди кабельных заводов по переработке металла

**РАССКАЖИ ДРУГУ!**

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,  
учебный корпус, каб. 120.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00,  
обед с 12.00 до 12.30.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru

### Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

**инженер (связи)**  
(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),  
**референт-переводчик**  
(в/о профессиональное, опыт работы в должности референта, владение иностранным языком (английский, немецкий),  
**специалист по кадрам**  
(в/о профессиональное, отличное знание трудового законодательства, опыт оформления, ведения и хранения документации, связанной с кадрами и их движением),

**специалист по логистике**  
(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),  
**специалист по подбору и оценке персонала**  
(в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалисты, руководители низшего и среднего звена),  
**специалист по тендерам**  
(в/о профессиональное, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, специалист по анализу рынка), высокий уровень владения Excel),  
**старший мастер**  
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

Общество с ограниченной ответственностью  
**ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»**

**ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ**

**274-15-79**

**ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ**  
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

3 июня генеральный директор ООО «Камский кабель» Владимир МОЛОКОВСКИХ провел заседание круглого стола. К участию были приглашены представители дирекции, начальники цехов основного производства, старшие мастера, руководители СОТиЗ, редакции, профкома. Целью встречи стало информирование руководителей о ситуации и перспективах развития компании с последующей трансляцией этих сведений в рабочие коллективы.

В ситуации экономической нестабильности конца 2014 – начала 2015 гг., которая серьезным образом повлияла на деятельность предприятия, наша газета старается оперативно доносить до читателей самую актуальную и, что особенно важно, достоверную информацию о состоянии дел в компании. Количество слухов и домыслов нынешней зимой стало рекордным за все прошедшие дефолты и кризисы. Подливали масла в огонь и некоторые некомпетентные аналитики с совсем уж неожиданными выводами. Так, один известный в регионе экономист на полном серьезе утверждал, что положение «Камкабеля» на рынке подорвано увеличением

Приказом Минпромторга России от 1 июня 2015 года «Камский кабель» включен в Перечень системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли.

поставок китайской продукции. В действительности же весь годовой импорт силового кабеля из Китая в Россию по объему равен четырем дням работы нашего предприятия.

Эта информация прозвучала в выступлении В.Е. Молоковских. В интервью «Нашему Камскому кабельщику» гендиректор уже разъяснял, как резкий обвал российской валюты спровоцировал рост цен на основные технологические материалы. Банки еще осенью приостановили кредитование реального сектора экономики – промышленности, машиностроения, в том числе

# Нужно набирать обороты

## На вопросы отвечает генеральный директор

основе пролонгирован на 2016-2017 гг. Об укреплении финансового состояния говорит тот факт, что банки вновь прониклись доверием к нашей компании и предлагают сотрудничество.

В результате, если первый квартал 2014 года предприятие завершило с немалыми убытками, то первый квартал 2015 года был отработан с прибылью. Конечно, такой результат достигнут нелегкой ценой – за счет мер жесточайшей экономии на всем, в том числе и за счет оптимизации расходов на персонал. Если бы мы не начали работу по оптимизации расходов в мае 2014-го, ситуация была бы гораздо сложнее. А так мы прожили первые пять месяцев этого года пусть и нелегко, но с достаточно эффективным результатом.

На нашем предприятии работает Комиссия по оптимизации расходов. Первые результаты показывают значительные резервы практически во всех направлениях деятельности, бизнес-процессах. Проводятся мероприятия по

устранению неэффективных или избыточных трат на всех уровнях. В ближайшее время будет уделяться повышенное внимание эффективности процессов и затрат. Нам необходимо задействовать весь потенциал, вовлечь в эту работу всех работников – от директоров до рабочих.

Надо отдавать себе отчет в том, что ситуация в экономике страны пока не стабилизировалась, острая фаза кризиса не пройдена. Успокаиваться и расслаблять пояс рано.

Первоочередной задачей остается больше зарабатывать и

лучше продавать, тогда финансовые результаты 2015 года порадуят всех.

**– Сохранил ли «Камский кабель» место среди лидеров отрасли?**

– В Ассоциации «Электрокабель» мы входим в первую четверку компаний, перерабатывающих более 25 тысяч тонн металлов в год. Она состоит из трех холдингов и нашего предприятия.

1 июня 2015 года вступил в силу Приказ №1361 Минпромторга России, согласно которому «Камский кабель» включен в Перечень системообразующих организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли. Наша компания названа среди 26-ти стратегически важных предприятий энергетического машиностроения. Включение в перечень дает право на федеральные субсидии для возмещения части затрат, понесенных в 2015 году на уплату процентов по кредитам, полученным на пополнение оборотных средств и ведение текущей производственной деятельности.



План на июнь по сравнению с январским вырос в четыре раза. Но справедливости ради нужно сказать, что с такой низкой базы мы еще ни разу не стартовали. Нужно набирать обороты, выходить на уровень прошлого года. Рынок упал на 15-16%, соответственно задача стоит не сохранить, а увеличить нашу долю рынка.

– План на год утвержден в объеме переработки 51400 тонн металлов, – добавил директор по производству А.В. ЧЕСНОКОВ. – К августу планируется увеличение месячного выпуска до 5900-6000 тонн. Наша задача – готовиться к этому.

Нужно добиваться равномерного поступления заказов и ритмичной загрузки производства в течение месяца – от этого в значительной мере зависит выполнение плана. Для этого по нескольким направлениям ведется большая командная работа.

– Для выполнения плана 2015 года от коллектива потребуются еще больше усилий, – продолжил В.Е. Молоковских. – Надо надеяться на опытных сотрудников, выполнять заказы исходя из имеющейся численности. Приходящим ученикам потребуется время, чтобы освоить азы и набраться мастерства.

Для выполнения поставленных задач нужно заинтересовывать людей в освоении смежных профессий, выполнении дополнительной работы в неосновное время, которую предприятие готово оплачивать достойно.

Выпущен приказ № 342 от 28.05.2015 г. «О премировании из фонда руководителя за работу в выходные дни». В период с 1 июня по 31 июля 2015 г. основным и вспомогательным рабочим цехов №№ 1-9 работа в выходные дни будет не только оплачиваться в двойном размере, как это положено по законодательству, но дополнительно будет выплачиваться премия из фонда руководителя в размере 700 рублей за каждую полную отработанную смену.

Существенный момент – мы должны научиться эффективно использовать имеющиеся ресурсы в основное время.

**– Как по-вашему, является ли улучшение ситуации в экономике страны устойчивым, долгосрочным?**

– Мы должны организовать свое предприятие таким образом, чтобы кризисы на нас не сказывались. Компания занимает около 14% доли рынка. Если рынок в целом уменьшится, мы должны сохранить объем. Таким образом, наша доля должна возрасти, ведь спрос на кабельно-проводниковую продукцию был и остается всегда. Надо оставаться финансово устойчивыми, держаться на плаву и извлекать выгоды даже тогда, когда конкуренты не смогут справиться с ситуацией.

Это реально достижимо, ведь с точки зрения финансовой, кредит-

ной нагрузки у нас одно из лучших положений в отрасли. Нужно грамотно использовать резервы оборотования, извлекать выгоды из системы Бережливого производства, более эффективно тратить рабочее время. Словом, как бы ни складывались обстоятельства, устойчивым и долговременным должно быть улучшение ситуации именно в нашей компании.

**– Сохраняется ли сезонность спроса на КПП?**

– Безусловно, она связана с особенностями спроса на нашу продукцию, с условиями прокладки кабеля. Но бурного сезонного роста уже несколько лет нет.

**– Одним из самых острых вопросов в цехах является выплата рабочим премии с понижающим коэффициентом.**

– Это было обусловлено низкой загрузкой производства и необходимостью получить положительный финансовый результат в первом квартале. К слову, ИТР не получают премию с ноября прошлого года, я – с июля, уже почти год. Это оценка нашего вклада в повышение эффективности предприятия. На этой неделе инженерно-технические работники по результатам работы в апреле получат премию, хоть и с понижающим коэффициентом. А рабочим она уже выплачена полностью. Это стало возможным благодаря тому,

В период с 1 июня по 31 июля 2015 г. основным и вспомогательным рабочим цехов №№ 1-9 за работу в выходные дни в дополнение к двойной оплате будет выплачиваться премия из фонда руководителя в размере 700 рублей за каждую полную отработанную смену.

что завод вышел на значимые объемы.

**– Можно ли быть уверенными, что выплата премии возобновилась окончательно?**

– При положительной динамике объемов производства.

В целом, система мотивации нуждается в пересмотре. От рабочего и мастера требуется выполнение плана, соблюдение количественных и качественных показателей. К специалистам, руководителям формальный подход невозможен, их зона ответственности и возможность повлиять на результат гораздо шире.

Система мотивации для ИТР должна учитывать различные показатели, более тонкие настройки. Изменения в системе мотивации позволят уйти от уравниловки, видеть результат работы конкретного человека, службы, продвигать улучшения.

Иногда встречаю непонимание, человек недоумевает: разве от него зависит выполнение плана? Но у нас на предприятии нет людей, которые не влияют на результат. Сотрудник на любом рабочем месте может как заработать предприятию прибыль, так и принести убыток. Это надо осознавать. Мы не собираемся экономить на премиях, но усилить мотивацию нужно.

– По ряду профессий убрали доплаты за вредность, снизился уровень доходов.

– Эта надбавка компенсирует затраты на восстановление здоровья, – подключился к разговору начальник службы охраны труда и заработной платы Д.А. ФРОЛОВ. – На «Камском кабеле» была проведена специальная оценка условий труда, реализованы мероприятия по их улучшению, по уменьшению и устранению вредных факторов. Данные расходы выше, чем выплаты за вредность, но здоровье людей в приоритете, поэтому предприятие несет эти затраты.

...Диалог между дирекцией и производственными велся около полутора часов.

Достигнута договоренность о том, что выплата премиальной части рабочим будет производиться в расчетный период, до 15-го числа следующего месяца, а ее размер будет отражаться в расчетных листах.

Говоря о росте доходов работников, директор отметил:

– Мы не государство, которое индексировать своих служащих из бюджета. Все источники повышения дохода находятся внутри нашей экономики. Будем поддерживать достойный уровень и увеличивать его по мере роста финансовых показателей.

Возобновление действия приостановленных пунктов коллективного договора, как и планировалось, будет рассматриваться в июле, после подведения итогов полугодия. Но предложения о возобновлении наиболее остро востребованных выплат можно подавать в профком, они будут рассмотрены раньше.

Ждет гендиректор и оцифрованных данных об увеличении аварийных простоев оборудования в связи с уменьшившимся количеством ремонтного персонала в генподрядной организации. На основе сведений, заносимых в информационную систему ИТ-Предприятие, предложено сообщить, насколько увеличилось

время от фиксации поломки до ее устранения.

Начальники цехов высказали свои предложения о сроках согласования заявок на подбор персонала в условиях расширения производства, об учете заправочных длин при планировании заказов специалистами СПП, об изменении системы открытия заказов.

Подняли вопрос о согласовании отпусков в летний период. «Каждый случай нужно рассматривать», – согласился А.В. Чесноков. «График – не догма», – поддержал его В.Е. Молоковских.

Прозвучали и менее судьбоносные, но влияющие на обстановку в коллективах вопросы, касающиеся условий труда, проведения культурно-массовых мероприятий.

– Для того чтобы избежать информационного вакуума и искажения фактов, своевременно передавайте вопросы, которые возникают у работников, в профком, редакцию, СОТиЗ, казначейство и другие службы, – обратился к руководителям производств генеральный директор. – Ситуация на предприятии меняется, и работники должны своевременно получать те сведения, которые их волнуют. Здоровая обстановка послужит на пользу делу.

**Подготовила Анастасия ПЕРКУШИНА**



кабельной отрасли, – которые, по их мнению, относятся к наименее кризисоустойчивым секторам.

К началу года стоимость металлов выросла в два раза и сделала выполнение заказов убыточным. В то же время потребители настаивали на многомесячных отсрочках по оплате изготовленной продукции, а поставщики требовали предоплату за сырье. Проблема нехватки оборотных средств встала «в полный рост».

Большую работу в этот сложный период провели финансовые подразделения, казначейство, дирекция по продажам.

В течение трех с половиной месяцев проводились переговоры кабельщиков с поставщиками металлов, которые диктовали свои условия. Объединившись, руководители крупнейших предприятий отрасли смогли аргументировать свою позицию в правительстве РФ, добиться уступок в части оплат и формирования цены на материалы.

На сегодняшний день оборотные средства восстановлены, кредитный портфель на долгосрочной

# На подходе – новое оборудование

## ПОПУЛЯРНАЯ МЕХАНИКА

В сопровождении заместителя главного механика Эдуарда КОВЫЛЯЕВА удалось пройти по основным объектам, к которым сейчас приковано особо пристальное внимание специалистов СГМ.

В волочильно-крутильном цехе заглянули в шестой пролет.

– Здесь планируется к замене мостовой кран грузоподъемностью 5 тонн, – сообщил Эдуард Петрович. – Краны относятся к техническим устройствам повышенной опасности. У них (так же, как, к примеру, и у лифтов) существуют нормативные сроки эксплуатации. За техническим состоянием таких объектов ведет контроль Ростехнадзор. На нашем заводе только кранов, подлежащих регистрации, около семидесяти. Самый опасный вид дефектов – трещины, из-за которых конструкция может разрушиться. Чтобы не допустить подобного, мы стараемся каждый год менять один-два крана.

Далее маршрут пролегал в цех 2. У нового агрегата непрерывной вулканизации №10 ведутся пусконаладочные работы. Монтажники ООО «Технология-Сервис»



Монтажники «Технологии-Сервиса» Константин Вылегжанин и Дмитрий Степанов готовят к запуску АНВ-10

углекислотной станции выделено отдельное строение. Внутри – цистерна, соединенная с цеховым оборудованием посредством трубопровода.

– Как же ее занесли через стандартную дверь? В разобранном состоянии?

единственная фирма в Швеции, сейчас еще китайцы освоили.

Шведы ведут учет всем своим прессам. На участке прессов и СПО с 1970-х годов действуют два. Скоро рядом с ними установят современный, нового поколения. С его помощью можно будет на



Специалисты фирмы «Troester» Пауль Симон и Фабиан Фридрих

нас есть пресса 5-го и 4-го типов, новый будет 3-го. За это время изменилась конструкция, сейчас пресс ставится на пол без приямка.

– Но пресса-ветераны останутся в строю?

– Думаю, да. Четвертый в 2007 году был модернизирован. На него

Что касается нового пресса, завершается составление проектов по фундаментам, водо- и электрообеспечению, подаче воздуха. В настоящее время готовится площадка, идет демонтаж камер дегазации бывшего высоковольтного участка, на котором выпускался маслосодержащий кабель. Оборудование камер снято, остался разбор кладки.

– Она же примыкает к зданию, в котором располагаются мастера УЗП.

– Им придется переехать. – Новый пресс предназначен для выпуска продукции в рамках проекта «Нефтекабель», – рассказал чуть позже начальник КТБ бронекабелей СГТ Матвей ГУЛЯЕВ. – Пресс будет более современным в управлении, позволит точно выдерживать необходимую толщину наложения свинцовой оболочки. И конфигурация его отличается от имеющихся вертикальных. Горизонтальное расположение шнека снизит нагрузку на детали, на двигатель пресса. Ждем его прибытия на завод.

Анастасия МЕРКУШИНА

От имени читателей редакция благодарит руководство СГМ и ждет, какое еще подразделение пригласит нас на столь же познавательную экскурсию.



По трубам газ будет поступать на участок термообработки

устраняют замечания, сделанные механиком компании «Troester» Паулем Симоном. Еще один специалист из Германии, программист Фабиан Фридрих, кодит над электронной начинкой агрегата.

– Линия смонтирована, проведены электрические и механические работы, – вводит меня в курс дела Э.П. Ковыляев. – Сейчас идет подготовка к прибытию технолога, запуску АНВ и изготовлению пробных образцов кабеля в резиновой изоляции. Вписать столь габаритное оборудование в действующее производство, конечно, нелегко. В данном случае пришлось перенести трансформаторную подстанцию и перемоточное устройство, переделать систему отопления цеха, демонтировать три подкрановые балки, заливать новые полы, перенести посадочную площадку мостового крана. При монтаже таких больших линий целый комплекс работ выполняют совместно строители, механики, энергетики, технологи...

– На «Камкабеле» я в третий раз, – на хорошем русском языке рассказывает П. Симон. – Уже и в вашу газету попадал, когда запускали АНВ-7. Свою часть работы думаю завершить к началу следующей недели, тогда линия будет готова к запуску.

В цех 7 мы заходить не стали. Объект, ввода в эксплуатацию которого так ждут на участке термообработки, находится за пределами корпуса по производству терлостойких кабелей и проводов. Согласно правилам промышленной безопасности, для

– Через крышу, – улыбается моему недоумению Эдуард Петрович. – Это несколько лет назад было. Крышу разобрали, старую станцию демонтировали, новую краном опустили. Но дело с запуском затянулось. Емкость специфическая. Мы привыкли иметь дело с кабельной техникой. Для таких объектов трудно найти подрядчика, который занимается криогенным оборудованием.

– А как расшифровывается обозначение «УДХ»?

– Установка длительного хранения жидкой углекислоты. В жидком состоянии кислота компактна, хранится при низких температурах. Нагреваясь, переходит в газообразное состояние и увеличивается в объеме в 500 раз. В настоящее время углекислый газ, необходимый по технологии для запекания в печах фторопластовой пленки на медной жиле, поступает на завод в баллонах. Запуск станции позволит экономить на транспортных расходах, повысит качество получаемого углекислого газа, исключит жидкую фракцию, которая может приводить к браку фторопластовой изоляции.

– Чувствуется, вы уже и технологический процесс изучили.

– Да, в процессе монтажа станции узнали много нового. Сейчас вот ждем подрядчика для проведения пусконаладочных работ.

– Станция импортная?

– Отечественная. А вот новый свинцовый пресс, которому предстоит появиться в цехе 3, – тот зарубежный. Оборудование уникальное. Раньше такие изготавливала

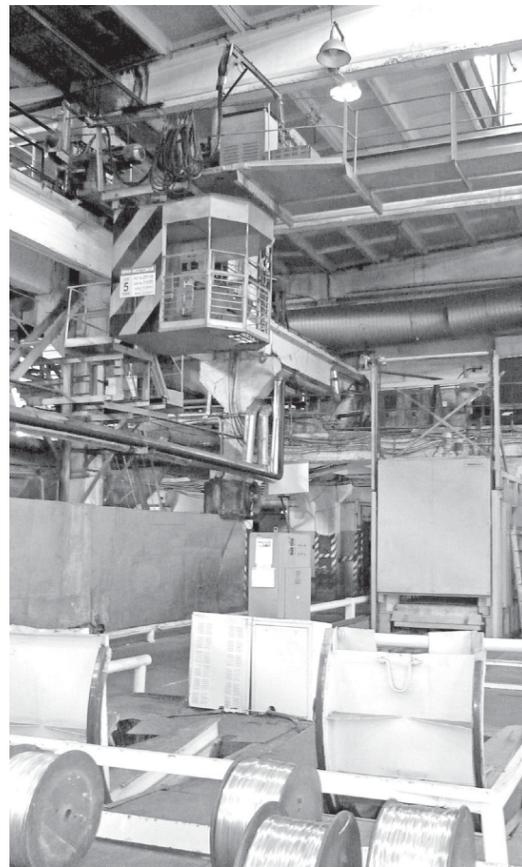


Здесь встанет новый свинцовый пресс

кладывать свинцовую оболочку на жилу нефтепогружного кабеля.

Пресса в зависимости от размера подразделяются на типы. У

установили электронную систему управления, что позволило накладывать более тонкую свинцовую оболочку на жилы для нефтекабелей.



Кран в шестом пролете волочильно-крутильного цеха подлежит замене



Запуска углекислотной станции в цехе 7 ждут с нетерпением

# Соляная столица России

## ПО РОДНОМУ КРАЮ

Продолжаются мероприятия, адресованные ветеранам завода в честь празднования 70-летия Победы. 16 мая Совет ветеранов организовал для бывших работников экскурсионную поездку в один из древнейших городов Урала – Соликамск. Спонсорскую помощь в оплате поездки оказал партнер ООО «Камский кабель» Альфа-Банк.

– Хотим поблагодарить через газету за такую чудесную экскурсию, – обратились в редакцию ветераны. – Путешествовали мы комфортабельным автобусом, с замечательным экскурсоводом. По пути узнали много интересного. Оказывается, городу почти 600 лет! По Бабиновской дороге, проложенной из Соликамска в Сибирь, путешествовали писатель Даниель Дефо, протопоп Аввакум, князь Александр Меншиков, фаворит императрицы Анны Иоанновны Бирон... В Соликамске в 1731 году был создан один из первых в России ботанических садов, а его основатель Григорий Демидов обменивался саженцами со знаменитым шведским натуралистом Карлом Линнеем! Первый самовар здесь был выпущен за 40 лет до тульского. Шведы, взятые в плен после Полтавской битвы, наладили выпуск изразцов, которые мы вскоре смогли увидеть и даже потрогать. Во время войны в Соликамске хранились экспозиции Русского и Пушкинского музеев, а также мощи Сергия Радонежского...

Конечно, нам было известно о соляных промыслах Верхнекамья. Но в музее истории соли услышали много новой для себя информации. Оказывается, некоторые постройки Хохловского музея привезены именно оттуда. А разве мог не удивить факт, что Усть-Боровской солеваренный завод действовал с XIX века до 1972 года! И по сей день сохранились памятники русского деревянного зодчества – рассолоподъемные башни, соляные лари, варницы, амбары.

Сложнейшая технология производства соли-«пермянки», изобретенная и в совершенстве освоенная нашими предками, вызвала глубокое уважение к талантам и трудолюбию русских людей.

Посетили мы Дом воеводы, построенный в 1688 году. Это самое древнее каменное гражданское сооружение Пермского края. Толщина его стен превышает два метра. Конечно, мы не упустили возможность пройтись по внутрискладному потайному ходу. Хоть он и невелик, но «свет в конце тоннеля» все встречали с нескрываемой радостью!

Успели посетить два старинных храма, в настоящее время отданных музею. В Богоявленской церкви XVII века чудом сохранился уникальный богатейший иконостас. Такой только путешествуя по Золотому кольцу России можно увидеть. Здесь же хранится складная чудотворная икона святителя Николая, подаренная городу в 1552 году царем Иваном Грозным. Несколько лет назад ее привозили в Пермь. Тогда, чтобы приложиться к иконе, надо было выстоять немаленькую очередь.

Богато украшенный каменным кружевом Свято-Троицкий собор также был построен более 300 лет назад. Сейчас в его стенах размещена выставка, посвященная истории православия и творчеству известного соликамского художника-иконописца и египтолога Михаила Потапова.

Словом, отъехав всего на 200 км от Перми, мы окунулись в седую древность, получили массу впечатлений и ценной информации, убедились в том, что изучать родной край никогда не поздно и в любом возрасте очень интересно!

Снимки участников поездки



# Подведены итоги конкурса

## ДЕЛА РАЙОННЫЕ

В администрации Орджоникидзеvского района подвели итоги первого этапа городского смотра-конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов» за 2014 год.

Члены районной комиссии по подведению итогов конкурса приняли решение признать победителями предприятия:

ООО «Камский кабель», генеральный директор Молоковских Владимир Евгеньевич – в номинации «Прочие производства»;  
 ПАО «НПО «Искра», генеральный директор Шатров Владимир Борисович – в номинации «Производство машин и оборудования»;  
 филиал ОАО «РусГидро» – «Камская ГЭС», директор филиала Алексеев Виктор Геннадьевич – в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды»;  
 ОАО «Уралгидросталь», генеральный директор Березин Владимир Николаевич – в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий».

Представленные предприятиями материалы направлены в администрацию города для участия во втором этапе конкурса, итоги которого будут подведены до 10 июня.

## Традиционный ежегодный СПЛАВ!

Уважаемые работники, в июле приглашаем вас на сплав по реке Усьва (точный маршрут определится исходя из погодных условий).

Группы будут сформированы по 30-40 человек.

Нас ожидает море позитивных эмоций, дружеское общение и дискотека под звездами!

Стоимость на одного человека: 3 дня – 3 000 руб. Дети до 7 лет – 1 000 руб. Дети до 12 лет – 2 500 руб.

В стоимость входят трансфер Пермь-сплав-Пермь, аренда личного и общественного снаряжения, продукты питания на весь маршрут (3-разовое питание), сопровождение инструктора-проводника.

Запись по телефону 27-14 или e-mail: andreeva\_od@kamkabel.ru – Ольга (каб. 208, корпус 3/5).



Работникам предприятия, желающим внести посильный вклад в озеленение территории завода, предлагается поделиться цветами для оформления клумб и вазонов.

Прием рассады организован на бывшем участке стирки спецодежды во втором складском корпусе.



## САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ КАМКABEL

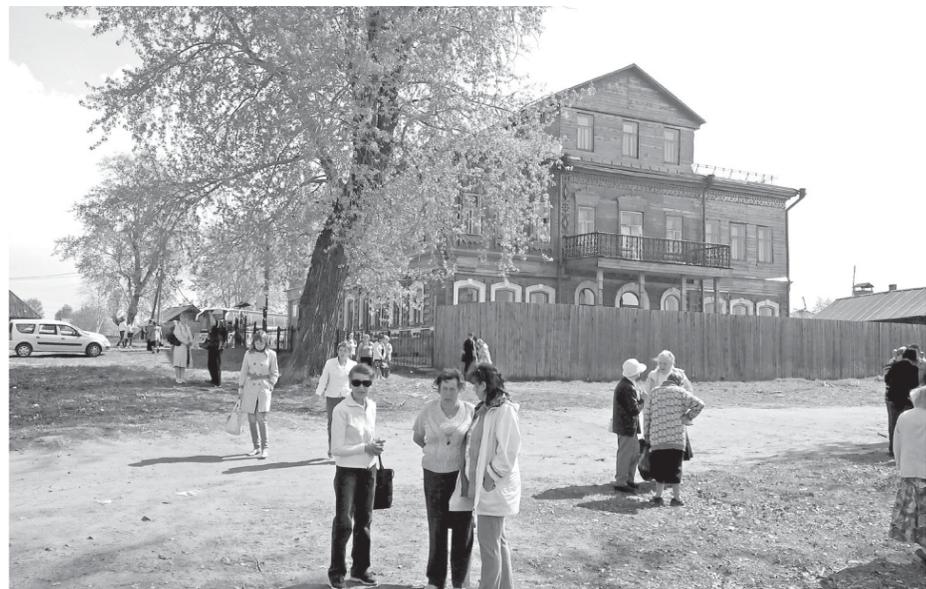
### УНИКАЛЬНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- Общеукрепляющая программа
- Антицеллюлит, Антистресс
- Афродита (избыточный вес)
- Движение без боли (заболевание опорно-двигательного аппарата)
- Реабилитация последствий травм конечностей, позвоночника и заболеваний суставов и др.

## БАССЕЙН И САУНА

Лицензия ЛО-59-01-002389 от 07.03.2014

274-73-24 [www.sankamkabel.ru](http://www.sankamkabel.ru)



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор МЕРКУШИНА А.А.  
Компьютерный дизайн и верстка БАБЫШЕВ И.С.

Наш адрес в Интернете:  
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:  
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302  
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.  
Внутризаводские: 22-56, 22-54.  
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.  
Заказ №624. Объем 1 п.л. Печать офсетная.  
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать  
по графику – 17.00,  
фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.