

Высокий темп работы цеха 2



Новшества промбезопасности



Праздник в честь Дня знаний



Победители районного турслета



НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Стремление к развитию

Стабильно выпускает продукцию производство шланговых кабелей. Весь коллектив нацелен на выполнение планов.

– Загрузка по всем операциям в течение года равномерна из месяца в месяц. Нет спадов, заказами обеспечены, – подтверждает начальник цеха 2 Анатолий САЖИН. – Коллектив ценит возможность получать гарантированный доход, а при желании – зарабатывать дополнительно.

Профессионализм коллектива придает уверенность в выполнении планов и освоении внедряемых новшеств. В цехе трудится много опытных рабочих с большим стажем, приходит заинтересованная молодежь. Выпускать требуемую структуру заказов помогает универсализация работников.

64,5% персонала владеет двумя и более профессиями кабельного производства, взаимозаменяемы на разных АНВ. Это позволяет увеличивать планы, выстраивать необходимые технологические цепочки.

Наиболее опытные и перспективные рабочие развивают свои навыки, становятся линейными руководителями. В кадровый резерв мастерского состава включены испытатель проводов А.В. Мешкова, скрутичик изделий кабельного производства С.В. Юшков, вальцовщик Н.И. Семенихин. Знание коллектива и специфики производства помогают им осваивать новые обязанности. На нашем предприятии перспективы карьерного роста есть у каждого, было бы желание. Если стремиться к развитию, все получится.

Значительное количество улучшений по всем направлениям внедряется по инициативе наших линейных руководителей. Так, ежемесячно входит в число призеров конкурса по развитию производственной системы волоочно-крутильный участок под руководством М.К. Валиева. Доработка крутильных машин позволила уйти от обрывов проволоки и обмоточных материалов, повысить качество ТПЖ для кабелей управления. Пересмотрен подход к приобретению текстильных строп для снятия и установки катушек. Замена отдающего устройства на перемоточном станке позволила использовать его для всей применяемой тары. Приобретены удобные в транспортировке контейнеры для временного хранения отходов.

В сотрудничестве с технологами мы осваиваем новую номенклатуру, совершенствуем качество серийно выпускаемых марок, развиваем кооперацию с другими цехами. Обновляется и модернизируется оборудование. На ВКУ доработано перемоточное устройство для размотки стальной проволоки. Теперь мы сами крутим сердечник для неизолированных проводов. Производится запуск в эксплуатацию новой установки контроля изоляции ЗАСИ. Она улучшит каче-



С.В. Юшков вошел в кадровый резерв мастерского состава

ство раскладки полуфабриката на приемном барабане, а значит, на следующих операциях вырастет качество общей скрутки и кабеля в целом. Установка нового приемного устройства на одной из крутильных машин позволила отрегулировать натяжение ТПЖ. Увеличен парк машин для переработки пасмы, получаемой из цеха 1. Отработка скрутки гибких жил 5-го класса позволила частично разгрузить скрутичиков первого цеха, увеличить выпуск ТПЖ мелких сечений для нашего подразделения и для цеха 4. На ИШУ также ведется работа по модернизации агрегатов, установке измерителей диаметра, отработке производства новой для нашего цеха продукции, увеличения скорости и производительности.

Большое внимание уделяется качеству продукции и экономии материалов. Результат возможен только при участии специалистов всех служб, участвующих в процессе, и каждого работника цеха. В рамках проекта по снижению потерь от несоответствующей продукции как минимум раз в неделю собирается рабочая группа. Определяем корректирующие мероприятия, контролируем их

выполнение. Рабочих регулярно знакомим с технологическими инструкциями, наиболее важные пункты для наглядности размещены прямо на оборудовании. В результате почти вдвое снижен базовый коэффициент потерь от брака. Цех ежеквартально достигает установленных показателей, входит в число лидеров конкурса.

Также совместными усилиями с СГТ начата работа по снижению перерасхода основных технологических материалов. Наложение изоляции на агрегатах непрерывной вулканизации – сложный технологический процесс. Его специфика в том, что готовый кабель опрессовщик видит только на приемном барабане, нет возможности наблюдать за процессом в вулканизационной трубе. Резиновые смеси – дорогостоящий материал, поэтому необходимо накладывать изоляцию требуемой толщины: не меньше, но и не больше, исключить отклонения в любую сторону. В настоящее время ведется анализ расхода, нарабатывается статистика для того, чтобы планировать мероприятия и добиваться нужного результата.

Анастасия МЕРКУШИНА

30 августа 2024 г. №13 (550)

НОВОСТИ

Внимание к персоналу



Директор по персоналу Елена МИЗЕВА приняла участие в ежегодной конференции «HR-пикник 2024», организованной HR-сообществом при Пермской торгово-промышленной палате.

Специалисты в области кадров, руководители и собственники компаний Прикамья обсудили проблемы дефицита кадров и повышения производительности труда. Перед гостями выступили профессионалы из Пермского края и Москвы. Они рассказали о проектах повышения производительности труда, эффективных инструментах управления, опыте выращивания специалистов, уникальных HR-проектах, реализованных в Прикамье.

«Камский кабель» привлекает персонал благодаря конкурентной зарплате, комфортным условиям труда, развитой корпоративной культуре и качественному обучению сотрудников. Наша компания была названа в числе предприятий, разрабатывающих авторские образовательные программы: сотрудники могут освоить новую профессию на базе одного из 63-х курсов. В год такое обучение проходят более 700 человек.

– На «Камском кабеле» применяется комплексный подход к обучению. Чтобы не отвлекать персонал от рабочих мест, мы активно используем дистанционные способы обучения и устанавливаем индивидуальные графики. Сотрудник имеет доступ к образовательным материалам в течение всего периода обучения, а также возможность повторно изучить сложный материал, – рассказала Елена МИЗЕВА. – Сегодня в компании работает около трех тысяч человек. При этом у нас открыто порядка 500 вакансий, 90% из них – рабочие кабельных и вспомогательных профессий. Чтобы привлекать новых специалистов, «Камский кабель» поддерживает зарплату на уровне рыночной, своевременно и регулярно пересматривая ее размер.

Средняя зарплата основных рабочих на предприятии составляет 68 тысяч рублей, вспомогательных рабочих – 49 тысяч рублей. Гарантированный доход для основных рабочих на предприятии – от 45 до 100 тысяч рублей и более. Помимо этого, «Камский кабель» выплачивает стипендии ученикам. Основные рабочие получают в период обучения 40 тысяч рублей в месяц. За освоение второй профессии универсалы получают доплату.

На площадке HR-пикника специалисты смогли выбрать эффективные практики по привлечению сотрудников. Повышение профессионализма персонала играет важную роль в укреплении экономического состояния предприятий, а значит, и стабильности региона.

СОБЫТИЕ

Слетелись электрики

IV Всероссийский слет электриков прошел 16 августа в Москве в выставочном пространстве ЦВК «Экспоцентр». Мероприятие, объединяющее профессионалов и начинающих специалистов в сфере электро-монтажа, собрало в этом году более 1400 участников из регионов России и стран ближнего зарубежья.



«Камский кабель» презентовал востребованные на рынке кабели и провода бытового назначения на напряжение до 1 кВ. Особый интерес участников вызвали нагревательные кабели марки TENOP для обогрева инженерных коммуникаций, гибкие кабели для нестационарной прокладки, решения для устройства электросетей в жилых помещениях. В рамках деловой программы представители завода обсудили с гостями слета самые распространенные мифы о кабеле, рассказали о показателях качества кабельно-проводниковых изделий.

Специалистам, заинтересованным в развитии партнерства с заводом, была предложена франшиза «Камкабель». Это уникальная для России бизнес-модель розничного магазина электротоваров, по которой уже работают более 45 официальных дилеров предприятия.

Кроме того, на стенде «Камкабель» все желающие смогли оценить свое мастерство сморки электроцепи в формате отраженной реальности или твердость руки при работе с инструментами. Эти на первый взгляд простые задачи заставили поломать голову даже маститых профессионалов и не

оставили равнодушным никого из участников.

На полях слета свою продукцию представили ведущие российские производители оборудования для строительства и ремонта, кабельно-проводниковых и электроустановочных изделий, а также систем автоматизации и освещения. Гости форума обсудили тенденции развития отрасли, получили консультации по продуктам, обменялись опытом с коллегами и лидерами мнений.

В финале мероприятия состоялся розыгрыш подарков от партнеров и награждение победителей «Электробаттла» – практического марафона для специалистов-монтажников.

Формат профессиональных слетов приобретает все большую популярность в России. Участие в подробных мероприятиях позволяет мастерам поддерживать высокий профессиональный уровень, знакомиться с передовыми инженерными разработками и устанавливать деловые контакты, а производителям – вести прямой диалог с целевой аудиторией.

БУДЬ В КУРСЕ

Для нашей безопасности

Сотрудники службы производственного контроля приняли участие в семинаре на тему изменений Федерального законодательства в области промышленной безопасности.

Семинар проходил в Уральском центре технического обучения. На него собрались специалисты в области промышленной безопасности разных организаций Пермского края, – рассказал начальник СПК Артем МАЛАХОВ. Повесткой дня стала Регуляторная гильотина. В 2024 году изменениям подверглись такие важные нормативные документы, как Федеральный закон о промышленной безопасности, Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности при эксплуатации подъемных сооружений, правила проведе-

ния экспертизы промышленной безопасности и другие. Мы услышали экспертное мнение о нововведениях в законодательстве, о подводных камнях, к которым следует быть готовыми. Не обошлось без дискуссий, – на то и семинар. Совместно обсудили накопившиеся вопросы и получили на них ответы.

Специалисты службы производственного контроля пополнили свою копилку знаний и получили свидетельства о прохождении обучения. Сейчас мы проводим разъяснительную работу с персоналом, доводим информацию до сотрудников предприятия. СПК должна быть в курсе актуальных требований законодательства в области промышленной безопасности. Благодаря подобным мероприятиям мы достаточно осведомлены, идем в ногу со временем и с законом.



ПЕРСОНАЛ

Из учеников – в профессионалы

Менять род деятельности и осваивать новую профессию можно в любом возрасте. На производстве рады молодежи и ценят тех, кто решил обучаться кабельным специальностям, уже имея за плечами жизненный опыт.

Решиться на крутой поворот в карьере бывает нелегко. «Камский кабель» помогает соискателям принять верное решение. В период обучения наши будущие коллеги получают достойную стипендию: 40 тысяч рублей. Опытные наставники передают ученикам практические навыки. Теория преподается с использованием современных форматов системы дистанционного обучения.

С одного из пермских заводов пришел на «Камский кабель» Петр ВЛАСОВ. Выбрал предприятие из-за близости к дому, удобного графика и надежной репутации.

Участок гальваники производства теплостойких проводов мне сразу понравился: чистота, порядок. Почувствовал себя на своем месте. Профессией я владел, здесь потребовалось обучиться специфике процессов и оборудования. Стипендия стала неплохой поддержкой. Главное – ее размер стабилен и гарантирован в течение всего периода учебы. Коллектив на участке отличный. Познакомили с линией и регламентами, предоставили доступ к компьютеру для обучения в удобное время. Знаниями делился наставник Дмитрий Скурихин, химик-технолог Анна Евгеньевна Корякина. Экзамен сдал без затруднений. Нравится, как организован рабочий процесс. Уже начал подготовку к сдаче экзамена на следующий, 4-й разряд.

Предыдущим местом работы оплетчика кабелей и проводов Светланы МУХИНОЙ был детский сад. Это удивило, но оказалось, что до переезда в Пермь Светлана Владимировна больше десяти лет трудилась на металлургическом предприятии.

Всегда тянуло на завод. И вот молодой повар из нашего садика устроился на «Камский кабель». Рассказал, что здесь всемоу учат, платят хорошую стипендию, а затем и зарплату. Я удивилась: неужели это правда? Пришла сюда и не жалею! В цехе 7 очень хороший отзывчивый коллектив. Обучалась я у всех коллег. Наставником стала Марина Дятлова, затем я перенимала навыки у Елены Авдеевой и Натальи Маракулиной: хотелось у каждой что-то почерпнуть. Обучаться теории на компьютере очень удобно, дается подробная информация. В конце июля сдала экзамен, работаю самостоятельно. Пока нелегко, но от смены к смене повышаю процент выработки. Теперь уже я рассказываю знакомым о «Камском кабеле». Считаю, сюда можно идти работать всем, особенно рады молодежи.

Илья ГРИБОВ 15 лет ездил мимо заводской проходной, прежде чем решил войти в нее как сотрудник производства силовых кабелей.

Я работал слесарем на транспортном предприятии в Балатово. Дорога из Заозерья, конечно, отнимала много времени. Сейчас и время экономлю,



и затраты на транспорт существенно снизились. На «Камском кабеле» работают знакомые. Один из них пригласил меня в рамках акции «Приведи друга и заработай». Перспектива начинать учеником не испугала. Обучение в системе СДО информативно, понятно. Изучал дополнительные материалы. Сумма стипендии нормальная. Через два месяца сдал на разряд, начал работать опрессовщиком кабелей и проводов пластикатами и резиной на шланговой линии УКПИ. В бригаде отвечаю за загрузку материала, установку заготовок на датчик, протяжку по линии. Благодаря графику 2/2 в месяц стало больше выходных, семья довольна.

ПРАЗДНИК

С Алисой – в страну знаний!

«Камский кабель» перед началом каждого учебного года радуется первоклассников и их родителей – сотрудников предприятия. Ребятам передают нужные для учебы подарки. Мама и папа получают материальную помощь для подготовки детей к школе. Кроме того, родителям учеников начальной школы предоставляется оплачиваемый день, чтобы вместе с детьми отправиться на торжественную линейку.

В этом году возобновилась еще одна любимая всеми традиция, прерванная во времена пандемии. Первоклашек и ребят постарше пригласили на праздник, посвященный Дню знаний. Он шумно и весело прошел в актовом зале АБК-2.

На входе ребят встречали аниматоры – персонажи сказки «Алиса в стране чудес». Миновав фотозону и бьюти-бар, украшенные аква-гримом маленькие зрители отправлялись навстречу развлечениям, фокусам и танцам.

Веселья, сюрпризов и воздушных шариков с надписью «Камкабель» хватило на всех. Будущим первоклассникам торжественно вручили наполненные канцтоварами мешки для обуви. Совсем скоро мы будем узнавать их на улицах по этим брендированным рюкзакам!



Людмила АХМЕДЗЯНОВА, распределитель работ цеха 8:

– Спасибо большое за такое прекрасное мероприятие! На празднике мы побывали с сыном Даниилом. Он очень доволен, понравились актеры и, конечно же, сама праздничная атмосфера. Я тоже с удовольствием наблюдала за происходящим. Даниил с большим интересом рассматривал содержимое подарка. Он с нетерпением ждет Дня знаний и хочет уже быстрее сесть за парту. А вот я как мама очень волнуюсь.

Алексей БУСЫРЕВ, мастер цеха 15:

– Мою дочку зовут Алиса – так же, как главного персонажа праздника. Она хорошо повеселилась вместе с другими детьми. Во время одного из номеров я вышел на сцену, дочке это понравилось. Потом она и сама помогала сказочным героям починить светофор на пути в школу. Путешествие на завод, где работает папа, для нее было очень интересным. И конечно, порадовал подарок!



Сохраняется связь поколений

Ксения ТРУШНИКОВА – одна из работниц цеха 2, которую руководство называет, говоря об универсалах. Сколько профессий она освоила? Читайте и читайте!

– На «Камкабеле» трудились мои родители, Иван Иванович и Галина Анатольевна Гладковы. Папа был слесарем, мама работала в цехе по производству теплостойких проводов. Сама я на завод идти не собиралась, окончила училище по специальности «продавец, контролер-кассир». Но когда появилась необходимость в стабильном устойчивом доходе, поняла, что нужно следовать примеру родителей. И вот уже 17 лет работаю на производстве. Завод стал для меня родным, о нем знают и сыновья – их у меня трое. Средний, Леня, становился призером заводских конкурсов рисунков и поделок.

– Вы ведь не сразу пришли в цех 2?

– Моим первым местом работы стал цех 5. В коллективе приняли хорошо, обучили на изолировщика проводов, потом – на перемотчика. И в цех 3 направляли, там освоила профессию изолировщика голых жил. Ненадолго пришлось уйти с завода, но вскоре пригласили в цех 7. Снова начинала с ученика, на этот раз – оплетчика проводов и кабелей. Вскоре стала работать самостоятельно, а затем меня начали переводить в цех 2: на изоляционно-шланговом участке также требовались оплетчики. С ноября 2016 года осталась здесь постоянно. Хотя в седьмой цех иногда выхожу.

– Но встретились мы с вами не у оплеточных машин, а возле установки ЗАСИ. Вижу на вас каску и оранжевый жилет.

– Испытатель проводов и кабелей – еще одна моя специальность. Испытываю КПП на пробой под напряжением, проверяю геометрические параметры изоляции, делю кабель с одного барабана на несколько. А чтобы вместе с крановщиками устанавливать и убирать тару с продукцией, получила удостоверение стропальщика.

– Какая же профессия любимая?

– Оплетчик! Мне интересен процесс работы, настройка параметров, результат. Получаем полуфабрикат из своего цеха и из других подразделений. Марки и материалы разные, монотонности нет. Сами себе тростим катушки, настраиваем машины, нравится самостоятельность. Сейчас мы работаем на новых оплеточных машинах. На них достаточно задать программу, и в случае обрыва механизм сам останавливается. На старом оборудовании такого не было, там голова крутилась, как у совы, – смеется Ксения Ивановна. – Продукцию знаю хорошо, но все равно сверяюсь с картой эскизов. Всегда можно проконсультироваться у технолога. В цехе все друг другу помогают, как дружная семья. И новеньких принимаем с радостью. Когда дают ученика, готова делиться всеми профессиональными секретами, помогать им осваиваться на заводе, как когда-то помогали мне.



«Карьерный рост возможен, когда сам человек проявляет активность и желание работать», – убежден заместитель начальника производства силовых кабелей Сергей ПИГАСОВ. Трудовой путь Сергея Николаевича – подтверждение этих слов.

– Я родился в Александровске. В филиале Кизеловского горного техникума получил профессию автомеханика и переехал в Пермь. Работал в сфере строительства, а в апреле 2011 года пришел на «Камский кабель».

Начинал наладчиком технологического оборудования, грузчиком в цехе 3. Освоил профессию скрутки-изолировщика жил кабеля. Поступил на электротехнический факультет ПНИПУ. Через три года меня назначили мастером на КИУ, потом на УКПИ. Следующим местом работы стал цех 7: там я трудился сменным, а затем – старшим мастером второго участка.

На позиции заместителя начальника цеха я работал в трех подразделениях: производстве теплостойких проводов, затем – обмоточных, а два года назад вернулся в цех 3. В сферу моей ответственности входят участки кабелей в пластмассовой изоляции и сдачи готовой продукции. Отвечаю за организацию работы, выполнение плана. Работаю над формированием команды мастеров, которые должны успевать за темпом работы, брать на себя ответственность, адаптироваться к изменениям. Помогает знание тонкостей производства, внутренних процессов. Как и во всех цехах, стремлюсь внедрять программу 5S бережливого производства.

– Что способствовало вашему карьерному росту?

– Активность, стремление к результату. Благодарен своей маме, именно она когда-то нацелила меня на постоянное развитие. Поэтому я вступил в кадровый резерв, не упускал возможности проходить обучение. Вместе со мной на руководящие позиции поднялись мои коллеги, с которыми мы вместе начинали на рабочих должностях. Руководство компании дает возможность расти сотрудникам, которые смотрят в перспективу, хотят развиваться.

Конечно, вместе с каждой новой должностью растет ответственность, появляется потребность в новых знаниях. Важно выстраивать отношения в коллективе, грамотно управлять персоналом. Люди должны чувствовать себя комфортно, ведь работа – это практически второй дом, где мы проводим значительную часть жизни.

Перед цехом стоят серьезные задачи. Решать их можно только в команде. У нас сложился именно такой коллектив. Всегда могу рассчитывать на помощь и совет А.В. Касимова. Как и раньше, получаю поддержку от В.В. Бежина: именно он когда-то обучал меня тонкостям работы в системе ИТ.

Когда прихожу с работы домой, там тоже кипит бурная жизнь. У нас с супругой Ольгой трое детей, всем надо уделить внимание и дать правильный жизненный настрой.



ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

САВИНСКАЯ Светлана Борисовна
Сменный мастер цеха 4
Стаж на заводе 36 лет

ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

Впервые С.Б. Савинская пришла в цех кабельной арматуры во время производственной практики. А затем окончила электромеханический техникум и получила распределение на «Камкабель». Было это в 1988 году. С тех пор цех менял номера и специфику, но Светлана Борисовна осталась ему верна. Говорит: «Завод стал родным, прикипела душой к нашему дружному коллективу».

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Токарь – такой была первая профессия С.Б. Савинской. Затем она освоила обязанности оператора автоматизированного склада, диспетчера, распределителя работ. Была технологом, когда в цехе выпускали термоусаживаемые изделия. При поддержке предприятия получила высшее образование.

И вот уже много лет работает линейным руководителем: трудилась на втором участке, сейчас осуществляет сдачу готовой продукции. Не упускает возможности обучаться: недавно прошла курс Школы мастера, получила новые знания, систематизировала имеющиеся.

ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

В сотрудничестве с БТК участок сдачи отвечает за то, чтобы из цеха на склад отправлялась только качественная продукция. Цех 4 стремительно развивается. Здесь появляется новое оборудование, расширяется номенклатура КПП, которую нужно сдавать точно в срок. Опыт и знание технологических цепочек помогают Светлане Борисовне справляться с обязанностями. Она готова осваивать новое и развиваться вместе с цехом, а на вопросы о хобби смеется: «Это моя работа!»

«Мастер не может работать формально, нужно с головой уходить в работу.»



БЕЗУПРЕЧНОСТЬ В РАБОТЕ

СИДОРОВ Дмитрий Анатольевич
Главный метролог
Стаж на заводе 21 год

ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

На «Камкабель» Д.А. Сидоров пришел студентом. Приступил к работе электроником с совмещением обязанностей электромонтера на производстве низковольтных проводов. Когда в цехах начали появляться маркировочные принтеры, Дмитрию Анатольевичу доверили бюро по их ремонту и обслуживанию. А шесть лет назад он возглавил подразделение, сотрудники которого отвечают за обеспечение единства и точности измерений при выпуске кабельно-проводниковой продукции.

ГРАМОТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направления работы ОГМетр – метрологическое обеспечение, принтеры и КИП. В подразделениях предприятия используются более 9000 средств измерения, и

их ассортимент постоянно пополняется и расширяется! Серьезной подготовки потребовало получение аккредитации на право выполнения калибровочных работ. В сентябре коллективу предстоит пройти плановый инспекционный контроль.

ИННОВАЦИИ И РАЗВИТИЕ

Работа в сфере метрологии требует постоянного пополнения знаний. Для этого Д.А. Сидоров использует все возможности: обучение на предприятии, вебинары, посещение выставок, курсы повышения квалификации. В 2023 году он прошел профессиональную переподготовку по Федеральной программе подготовки управленческих кадров РФ. Новые знания помогают эффективно руководить коллективом, состоящим из увлеченных своим делом сотрудников.

«Главное для выполнения задач – грамотный квалифицированный персонал.»

PRO-МОЛОДЕЖЬ

Лучшие в районе!

Кто завоевал первое место на самом дождливом районном турслете? «Камский кабель»! В спортивных и творческих конкурсах нам не было равных!

17 августа Совет кабельщиков «PRO-Молодежь» и активные сотрудники завода приняли участие в районном турслете и завоевали первое место среди шести команд! Ради этого стоило остаться на репетиции после смен, встать в шесть утра в субботу и выступить под дождем.

День выдался насыщенным и веселым! Тематика турслета в этом году была посвящена семье и экологии. Наша команда предстала в образе необычной семейки Аддамс. Участники продемонстрировали творческие и спортивные навыки в разных дисциплинах: визитка, флешмоб, кулинарный и песенный конкурсы, футбол, метание гири, дартс, пожарная эстафета. Наградой стала победа в командном зачете. Благодарим всех за отличный результат! На всех информационных каналах компании можно увидеть видеоролик о турслете и почувствовать победный настрой команды!



Собрались и поиграли

По инициативе Совета кабельщиков «PRO-Молодежь» мы запустили новый цикл мероприятий для сотрудников: вечера настольных игр.

Первая встреча с чаем и печеньками состоялась 15 августа. Для начала взяли несложные игры, направленные на знакомство, сплочение и ассоциации: Секретный код, Шляпа и др. Новые встречи планируется проводить раз в месяц. Они будут такими же камерными, до 20 человек.

Кстати, сотрудники ОКСиР выполнили в штаб-квартире Совета кабельщиков в АБК-2 освежающий ремонт, добавили уюта и комфорта.

Следите за анонсами и обязательно записывайтесь на новые игры!



Спасибо за активность!

Сотрудники завода проявили сочувствие и активно откликнулись на просьбу собрать школьные принадлежности для детей из нуждающихся семей.

Несколько коробок отличных по качеству канцтоваров переданы в общественную организацию «Территория семьи», а оттуда – в семьи пермяков.

Благодаря вам, дорогие коллеги, десятки мальчиков и девочек пойдут в школу с хорошим настроением!



КОНКУРС

В каждом кадре – лето!

Завершился фотоконкурс «Запомним это лето вместе».

Голосованием подписчиков группы «Камкабель» ВКонтакте определены победители.

В номинации «Моя Родина» больше всего голосов набрал скрутки изделий кабельного производства цеха 1 **Леонид Артюхин**. На фоне черноморского пейзажа он запечатлен с персонажем, напоминающим капитана Джека Воробья.

Среди фотографов тематики «Спорт» первым к финишу пришел менеджер по продажам РОП «Восток», легкоатлет **Сергей Мизев**. Неслучайно Сергей запечатлен стоящим на верхней ступеньке пьедестала почета Полазненского полумарафона.

Номинация «Я – дачник» объединила огородников и рыболовов. На победившей фотографии главного редактора газеты **Анастасии Меркушиной** тоже присутствует рыба, но не речная, а из кабачка.

Все фотографии вы можете увидеть в нашей группе ВКонтакте!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 13 (550) 30.08.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 684
Объем 1 п.л.

Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.

А также другие ВАКАНСИИ:

бетонщик	– до 50 тыс. руб.	машинист насосных установок (с обучением)	– до 52 тыс. руб.
водитель погрузчика авто, электро (с обучением)	– до 63 тыс. руб.	машинист компрессорных установок (с обучением)	– от 39 тыс. руб.
грузчик	– до 50 тыс. руб.	отделочник-универсал	– от 63,5 тыс. руб.
каменщик	– до 50 тыс. руб.	подсобный рабочий	– от 60 тыс. руб.
кладовщик	– до 43 тыс. руб.	разделщик лома и отходов металла	– от 40 тыс. руб.
комплектовщик-упаковщик	– от 53 тыс. руб.	разнорабочий на пилораму	– от 65 тыс. руб.
кровельщик	– от 90 тыс. руб.	распределитель работ	– до 35 тыс. руб.
контролер кабельных изделий (с обучением)	– до 45 тыс. руб.	слесарь (с обучением)	– до 64 тыс. руб.
лаборант-металлограф (с обучением)	– от 30 тыс. руб.	слесарь по ремонту автомобилей (погрузчиков)	– до 40 тыс. руб.
лаборант по электроизоляционным материалам (с обучением)	– от 30 тыс. руб.	слесарь КИПиА (с обучением)	– до 55 тыс. руб.
лаборант химического анализа	– от 30 тыс. руб.	стропальщик (с обучением)	– до 51 тыс. руб.
машинист крана мостовой, козловой (с обучением)	– до 65 тыс. руб.	токарь	– до 57 тыс. руб.
		уборщик производственных и служебных помещений	– до 30 тыс. руб.
		электромонтер (с обучением)	– до 67 тыс. руб.
		электромонтер ОПС	– до 43 тыс. руб.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

📌 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- АНАЛИТИК ОСМ
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ВИК
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СОРО
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ
- ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ И ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ГРУППЫ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ
- ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ
- ЗАВЕДУЩИЙ СКЛАДОМ
- ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОКСИР
- ИНЖЕНЕР АСУ ТП
- ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ
- ИНЖЕНЕР ГО И ЧС
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР СГЭ
- ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС)
- ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА
- ИНЖЕНЕР ППР
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
- ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ
- ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОФИСНОЙ ТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ
- ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- МАСТЕР
- МАСТЕР КРОВЕЛЬНЫХ РАБОТ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ
- МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ
- МЕХАНИК
- НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПАРОСИЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ
- ЭНЕРГЕТИК

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E – з/п от 66500 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- отделочник-универсал (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь по ремонту автомобилей (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- технолог сварочного производства (з/п от 58000 руб.)
- токарь (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- тракторист (кат. B, C, D – з/п от 55000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п 30000 руб.)
- фрезеровщик (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)

Есть возможность освоить профессии оператора станков с ПУ, фрезеровщика, токаря за счет предприятия. Стипендия на период обучения 40000 рублей в месяц.



Тел. (342)274-74-45.

E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
https://vk.com/kamkabel

