

Обновления в цехе 8



1

Выпускники Школы мастера



2

Семейный сплав без дождей!



4

Награды ждут футболистов



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Барабаны – в каждый цех

Рассказывая в каждом номере газеты о выпуске кабелей и проводов, мы редко выделяем вопросы тары, на которой продукция поставляется потребителям. Между тем, к конструкции и качеству барабанов предъявляются не менее строгие требования, чем к самой КПП. О том, как коллектив цеха 8 обеспечивает производственников тарой и какие улучшения происходят в подразделении, рассказал заместитель начальника цеха Евгений РОЖДЕСТВЕНСКИЙ:

– В связи с увеличением объемов производства коллектив цеха 8 за короткое время вырос в полтора раза. Опыт наших работников со стажем и вклад новичков позволили увеличить количество собираемых барабанов.

Обновляется парк оборудования. Приобретен рейсмусовый станок, с помощью которого простругиваются заготовки для щек. Готов к запуску четырехсторонний станок для изготовления клепки – так называются дощечки, из которых состоит средняя часть барабанов («животик»). Новый консольно-поворотный кран будет использоваться при изготовлении щек для барабанов 20-22 типов, а в перспективе – до 25 типа. В ближайших планах открытие второй линии по выпуску щек для «двадцать вторых» барабанов. На участке лесопиления будет заменена одна пилаорама. Помимо улучшения условий труда, это позволит экономить электроэнергию.

Год назад цех перешел на скользящий 12-часовой график работы. Период адаптации прошел, сотрудники привыкли к новому графику и оценили его позитивные моменты. Работа в едином темпе с остальными цехами позволила повысить эффективность труда. Количество выпускаемых щек выросло до 1000 комплектов в месяц. Полностью сами



Станочник-распиловщик А.А. Шалганов за новым 4-сторонним станком

выпускаем щетки и клепку для 18 типа барабанов. В планах освоение комплектующих для барабанов 20 типа. В сравнении с закупаемым пиломатериалом наш гораздо качественнее, надежнее, обладает четкой геометрией. Еще одно преимущество самостоятельного изготовления всех частей тары состоит в том, что в цехе можно своевременно выявить возможные проблемы и тут же устранить их.

Руководство проявляет внимание не только к планам и оборудованию, но и к бытовым условиям персонала. Этот процесс происходит по всему заводу, но на примере нашего цеха особенно заметен. Цех 8 вернулся в структуру «Камского кабеля» два года назад, с тех пор планомерно выполняются

ремонт бытовых помещений. Первой была отремонтирована и оборудована бытовая комната приема пищи. Затем строители выполнили ремонт женской раздевалки, душевых, туалета. На первом этаже появилась комната мастеров и операторов. В помещениях монтируются кондиционеры. Сотрудники участка лесопиления также оценили капитальный ремонт комнаты приема пищи и туалета, перепланировку, приобретение холодильника.

Деревянные столы и лавки наши умельцы изготовили своими силами.

Зарботная плата работников регулярно увеличивается. Персонал замечает и ценит заботу, откликается на нее ответственным отношением к делу. Большинство новичков успешно адаптируется в коллективе, под руководством наставников овладевает необходимыми навыками. У всех разный срок обучения, но мы готовы обучить каждого. Сотрудники поэтапно проходят все ступени от выпуска щек до сборки готовой продукции. Есть настоящие самородки, универсалы, у которых получается все, кто может с ходу запомнить особенности каждого типа тары. Кто-то останавливается на определенной операции и в дальнейшем выполняет то, что у него получается лучше.

Вклад в выполнение планов вносит каждый. Конечно, есть самые опытные, трудолюбивые сотрудники, которые делятся знаниями с товарищами и на кого равняется коллектив. На участке сборки барабанов это сборщики изделий из древесины Игорь Александрович Ефимов, Андрей Николаевич Антюганов, Иван Владимирович Радостев, Олег Вадимович Федин. Они могут делать все типы щек и барабанов, работают строго в соответствии с полученным заданием. На участке лесопиления рамщик номер один – Сергей Владимирович Тимченко. В цехе ему знакома любая работа.

В ходе преобразований увеличился и инженерно-технический состав, добавились линейные руководители, операторы. Вместе со всем предприятием мы стремимся к общей цели: выполнению плана. Гибко реагируем на нужды основного производства, без задержек поставляем в цеха ту тару, которая требуется в настоящий момент.

Анастасия МЕРКУШИНА



Сборщики изделий из древесины А.Н. Антюганов и И.А. Ефимов

16 августа 2024 г. №12 (549)

НОВОСТИ

«Камский кабель» принимает участие во Всероссийском слете электриков



Сегодня в Москве в выставочном пространстве ЦВК «Экспоцентр» проходит 4-й Всероссийский слет электриков.

Это уникальный формат встреч, объединяющий профессионалов рынка электромонтажных работ и оборудования, строителей, дизайнеров, проектировщиков и архитекторов из разных регионов России и стран ближнего зарубежья.

«Камский кабель» представляет на площадке форума наиболее востребованную кабельно-проводниковую продукцию бытового назначения. Широкий ассортимент кабелей и проводов «Камкабель» подходит для любых нужд в области ремонта помещений, квартир, загородной недвижимости, подключения любого типа оборудования, зданий и сооружений к электрическим сетям.

В рамках слета представители предприятия ответят на вопросы, касающиеся выбора кабельно-проводниковой продукции и ее безопасности. Еще одним направлением, которое представлено на стенде, стала франшиза магазина товаров для электромонтажа «Камкабель». По этой бизнес-модели в России работают уже более 45 магазинов-партнеров.

Для посетителей IV Всероссийского слета электриков «Камкабель» подготовил необычные задания и интерактивы. А участники «Электробаттла» от организаторов получат полезные подарки.



ЦИФРА

443 сотрудника компании проходят обучение на экспертно-образовательной платформе «Аktion».

ЛИДЕРЫ ПРОЕКТА

Главное – человеческий фактор



Подведены итоги проекта по оптимизации потерь от несоответствующей продукции за 1-й и 2-й кварталы 2024 года.

– Установленных показателей достигли цеха 1, 2 и 4, – рассказала директор по качеству **Евгения ЗАБРОДСКАЯ**. – Цех 2 ежеквартально входит в число победителей, демонстрирует отлаженную системную работу по снижению потерь. Производство шланговых кабелей и производство низковольтных кабелей и проводов идут с небольшим, но стабильным запасом базового коэффициента потерь от брака.

С начала года уверенно лидирует и наращивает преимущество в конкурсе цех 1. Рабочая группа волоочно-крутильного цеха вырабатывает действенные корректирующие мероприятия, вовлекает в их выполнение весь персонал.

Цех эффективно сотрудничает с ремонтными службами.

Рассчитываем на успешное участие в конкурсе всех задействованных в нем производственных подразделений. В цехах 3 и 9 также трудятся грамотные, заинтересованные специалисты, которые прикладывают значительные усилия к оптимизации потерь.

Начальник цеха 1 Александр ПОЛЯКОВ:

– Главное условие успеха – постоянная системная работа с персоналом. Ведем разъяснительные беседы, проводим разбор каждого акта несоответствия, в некоторых случаях направляем работников на переаттестацию. Конечно, рабочая группа планирует и контролирует технические мероприятия, но на первом месте все-таки остается человеческий фактор. Каждый работник должен чувствовать персональную ответственность за общий результат.

ПЕРСОНАЛ

Развиваемся с «Акционом»

Расширяется охват сотрудников компании, которые проходят обучение на экспертно-образовательной платформе «Акцион».

Сотрудникам назначено 2823 курса, 914 из них уже завершены. Обучение проходят 443 человека из 34 подразделений.

Извлечь из обучения практическую пользу может каждый. Использование платформы помогает в формировании кадрового резерва, развитии и карьерном росте.

Заявки в группу по обучению и развитию персонала СУП на-

правляют руководители подразделений в соответствии с индивидуальными планами развития сотрудников. С помощью «Акциона» руководство компании предоставляет персоналу неограниченный ресурс для развития профессиональных навыков и компетенций – более 250 дистанционных курсов, по окончании которых выдается электронный сертификат либо удостоверение о повышении квалификации. Не упустите уникальную возможность расширить свой профессиональный и деловой кругозор!

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Заводские строители отметили профессиональный праздник и продолжают трудиться на самых разноплановых объектах.

– Квалификация сотрудников отдела позволяет выполнять и контролировать широкий спектр ремонтно-строительных работ, – говорит **начальник ОКСиР Сергей КАТАЕВ**.

Ежегодная сезонная работа – ремонт кровель. В настоящее время ведутся работы на здании цеха 3, завершается запланированный ремонт на АБК цеха 8. На АБК-1 работы завершены. Капитальный ремонт кровли выполняется на здании, в котором предстоит разместиться новому производству. Здесь применяется кровельный материал нового поколения контролит. В дальнейшем использование специального дефектоскопа «Изотест» позволит проводить сверхточную инструментальную диагностику герметичности гидроизоляции в процессе эксплуатации. Наши инженеры пройдут обучение и смогут пользоваться этим прибором. В здании сейчас работают подрядные организации и отделочники нашего ремонтно-строительного участка. Для выполнения малярных работ приобретен аппарат высокого давления, он позволит в разы увеличить скорость покраски. В строительной отрасли постоянно появляются новинки: повышается качество материалов, в лучшую сторону изменяются технологии. Стараемся внедрять у себя перспективные нововведения.

Строители первыми заходят в каждый цех, в котором монтируется новое



Опытные отделочники-универсалы И.В. Сухих, Л.Г. Кокшарова

оборудование. На предприятии ведется серьезное техническое перевооружение. Выполнены полы и фундаменты для установки технологических линий в цехах 2 и 5. Большой объем работ осуществлен в цехе 4, процессы там продолжаются. Установке линий и агрегатов предшествуют демонтаж старых полов, фундаментов, прокладка технологических сетей, их



С.Н. Белоногова, А.М. Зеленина выполняют ремонт в СГМ

увязка с конструкцией нового оборудования. Технологи разрабатывают планировочные решения, затем подключаются проектировщики, строители, энергетики, механики. Работу совместно выполняют представители многих служб, у всех своя сфера ответственности.

Сотрудники заводских подразделений замечают улучшение состояния санитар-

БУДЬ В КУРСЕ

Обучаются мастера

Модульная программа подготовки линейных руководителей «Школа мастера» подвела итоги четырех месяцев работы.

Внутренними специалистами ООО «Камский кабель» проведено 45 часов обучения по пяти модулям: «Мастер на производстве» (заместитель начальника цеха 9 А.В. Ганик, старший мастер цеха 9 Г.И. Горбунов); «Технологическая поддержка производства» (ведущий технолог СГТ С.В. Кондряков); «Организация контроля качества КПП» (начальник бюро мониторинга ОТК И.В. Пермякова); «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт оборудования» (заместитель начальника СОРО А.В. Булатов, ведущий инженер СОРО М.К. Загорский); «Бережливое производство. Инструменты бережливого производства» (руководитель Школы мастера, ведущий специалист по развиту БРПС М.А. Чазова).

Школу мастера посетили 88 обучающихся: старшие, сменные мастера и лица, их замещающие.

Успешно полностью прошли обучение и тестирование 53 человека. Для них оформлены удостоверения сроком годности три года.

Сейчас Школа мастера готовится к новому учебному году: разрабатываются презентации с особенностями специфики работы цеха 8; разрабатывается программа и обучающая презентация «Основы СМК. Документооборот»; заинтересованность в подключении к обучению выразила служба охраны труда.

– Согласно «Положению о проведении внутреннего обучения персонала в Школе мастера», при назначении на должность мастера внутренние кандидаты из числа рабочих или специалистов, сторонние кандидаты должны пройти Школу мастера в первые шесть месяцев работы. Поэтому мы ждем с сентября вновь принятых мастеров, – рассказала **руководитель Школы мастера Марина ЧАЗОВА**. – Живое общение со специалистами предприятия дает мастерам возможность подни-

мать острые вопросы, вовлекать в обсуждение новичков. Старшие мастера могут увидеть своих подчиненных с новой стороны и раскрыть потенциал роста. Если человек заинтересован в саморазвитии, высока вероятность продвигаться в карьере и окружить себя единомышленниками. Выражаю огромную благодарность преподавателям за желание передавать знания, прорабатывать сложные и спорные вопросы, умение находить в плотном графике время и эмоциональный настрой для конструктивного диалога с обучающимися.

– Я сам работал в должности мастера и старшего мастера, знаю, насколько у них сложная и разноплановая работа, широкий круг обязанностей, – говорит **начальник цеха 5 Олег ПЛОТНИКОВ**. – Невозможно все помнить одинаково хорошо. Занятия в Школе мастеров освежили опытным линейным руководителям память, помогли всем систематизировать функционал, оперативнее решать вопросы.

Анастасия МЕРКУШИНА

Мнением о Школе мастера делятся ее выпускники



Анна МЕШКОВА, мастер ИШУ цеха 2:

– Мастером я стала совсем недавно. До этого 13 лет проработала испытателем, подготовила учеников себе на смену, решила расти дальше. Вроде бы в цехе все знаю, но для работы мастером нужны новые знания. В Школе мастеров узнала азы по всем направлениям, получила ответы на многие практические вопросы применительно к нашему предприятию. Буду учиться дальше: с 8 августа начала занятия в кадровом резерве.

Максим КИРЬЯНОВ, старший мастер цеха 4:

– Мой стаж в цехе меньше полутора лет. Работал опрессовщиком, в январе стал сменным мастером, а в июне мне доверили выполнять обязанности старшего мастера. Конечно, знаний не хватало. Изучал процессы, информационную систему. Общение в Школе мастеров помогло узнать, как организована работа в других цехах. Вижу, что мне есть к чему стремиться, есть над чем работать. Появилось понимание, что должен делать мастер, как распорядиться своим временем, чему уделить внимание, как работать с программами, актами несоответствия. Полезно узнать о порядке взаимодействия с ремонтными службами. Считаю, Школу мастеров стоит посетить каждому. Услышать об опыте коллег полезно: люди не только говорят об успехах, но и рассказывают об ошибках. Понял, что мастер должен уметь преодолевать проблемы прежде всего внутри себя, тогда все решаемо.

Татьяна КРОХАЛЕВА, старший мастер цеха 5:

– Обучение полезно и мастерам с опытом. За годы работы «глаз замыливается», а здесь мы в сжатом виде получили знания в каждой области, алгоритмы выполнения всех операций, взаимоотношений между подразделениями, работы с большим объемом документации, маршруты заявок в ИТ. Информацию одновременно получили все мастера цеха, это помогает в организации деятельности. Не хватило модуля по охране труда, но в целом Школа – хороший помощник. Спасибо всем преподавателям, отлично объяснили свой материал.

Труд строителей заметен каждому

но-бытовых помещений. На этих объектах трудятся работники ремонтно-строительного участка и подрядных организаций. Ремонты выполняются комплексно: замена инженерных сетей, отделка, монтаж нового сантехнического оборудования. В цехе 8 отремонтированы женская раздевалка с душевой, кабинет мастеров, комната приема пищи и санузел на участке лесопиления. Завершен ремонт санузлов в первом пролете цеха 1. Полностью отремонтирован четвертый этаж АБК-1. Ведутся ремонты в СГМ, душевых на первом этаже западных бытовок АБК цеха 3, мужских душевых цеха 19 и ССМ в первом складском корпусе, душевой СГЭ. Ремонтно-строительный участок ОКСиР наконец обзавелся собственными бытовыми помещениями: в АБК цеха 6 выделили место для оборудования раздевалок с душевыми и санузлами. В дальнейшем планируется все ремонты санитарно-бытовых помещений производить своими силами, для этого продолжается набор персонала.

Коллектив ОКСиР растет, перед службой стоит много задач. Новые специалисты адаптируются, вникают в работу. В дружном коллективе объединены опыт, знания и молодая энергия. Все это помогает достигать нужных результатов.

Анастасия МЕРКУШИНА

Дело выбрано правильно

«У каждого кабеля свои нюансы», – уверенно говорит опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 3 Антон МУХИН. Антону Васильевичу можно верить: за двенадцать лет он в совершенстве овладел профессией, освоил все экструзионные линии участка кабелей в пластмассовой изоляции, выполняет сложные и ответственные заказы. «Камский кабель» – не первое место работы А.В. Мухина. Вначале он трудился речником.



– Я родился в Сивинском районе. Отец работал водителем, мама – фельдшером. После окончания речного училища я был мотористом-рулевым, ходил на теплоходе по Каме, Волге. Затем решил попробовать себя на заводе и освоил профессию опрессовщика. Начинать на изоляционной линии, теперь работаю на шланговой. На двух экструзионных линиях выполняю обязанности старшего опрессовщика, на любую другую могу выйти «вторым номером».

– Что входит в ваши обязанности?

– Накладываем на кабель внутреннюю и наружную оболочку. Заготовку получаем с крутильных машин своего участка и из цеха 2. Выпускаем готовую продукцию, которая идет на испытания, либо полуфабрикат – его мы направляем на бронирование, откуда он возвращается на нашу линию.

При необходимости выполняем опытные заказы. Осваиваем разные конструкции кабеля, испытываем в работе новые материалы. Каждый материал ведет себя по-своему, приходится настраивать температуру, вакуум, скорость. При работе с безгалогенными материалами скорости выше. Запуски выполняем с технологами, потом работаем в соответствии с картами эскизов. Работа тяжелая: при заправках, протяжках требуется применить силу. С опытом приходит сноровка. На линии мы работаем бригадой из трех человек. В обязанности старшего опрессовщика входит центровка заготовки, подбор инструмента, пластиката, занесение маркировки в принтер.

– Чем вам нравится работа на УКПИ?

– У нас дружный коллектив. При необходимости все готовы помочь друг другу. В ходе проекта по оптимизации процессов на участке внедрено немало новшеств. Здесь же я познакомился со своей женой. Верония работала оператором ЭВМ, сейчас мастер на КИУ. У нас растут два сына и дочка. Работа на крупном предприятии дает возможность достойно зарабатывать. Наша продукция важна и востребована. Главное – выпускать ее без брака, правильно подходить к делу, учитывать нюансы каждой марки кабеля.

Специалист по реализации вторичных ресурсов СПР Валентина ТУРБИНА и ее коллеги на практике воплощают известный лозунг «Отходы – в доход». С выгодой для предприятия они реализуют неликвиды и технологические отходы производства.



– По первому образованию я бухгалтер. На «Камкабель» пришла в 1997 году. Меня пригласили в группу экономической безопасности (это подразделение стало предшественником службы внутреннего контроля). Чтобы расширить знания, прошла переподготовку на экономиста в РМЦПК. Следующим стал диплом юрисконсульта – на «Камкабеле» было организовано обучение юридическим знаниям применительно к промышленному предприятию.

– Когда вы приступили к работе в службе прочей реализации?

– В 2013 году. Функционал был знаком: до этого я вела протоколы комиссии по неликвидам.

Наша служба ищет покупателей и реализует отходы производства, невостребованные материалы, остатки со складов, демонтированное оборудование: от мелочей до крупногабаритных станков и линий. Все, что уже не нужно предприятию, стремимся обратить в деньги. Ничего не должно пропадать, на любой вид отхода ищем покупателя. Постоянно работаем с цехом 15. Реализуем отходы как вторичное сырье. «Камский кабель» использует лучшие по качеству цветные металлы. Поэтому в разных уголках России звучат колокола из нашей меди, производители отмечают ее отличные характеристики.

От клиентов узнаем, какую новую жизнь обретают отходы. Из резины изготавливают дорожки, покрытие детских площадок, коврики, даже противоскоростные валы. Полимеры идут на изготовление труб и других изделий.

Работа очень разнообразная. Ездим в командировки и принимаем клиентов у себя, показываем им наше предприятие, предоставляем образцы материалов. Рынок интересный, постоянно меняющийся в зависимости от ситуации в экономике, промышленности, на биржах, колебания цен. Но план стараемся выполнять при любых обстоятельствах.

– Сотрудники предприятия не прочь приобрести ваши находки на складах!

– Да, не так давно обнаружили елки, корзинки, которые выпускались в цехе товаров народного потребления. Хорошо, что они послужат людям. Такие страницы истории завода интересны для нашей семьи: здесь много лет трудились родители моего мужа.

Изолировщик проводов Людмила РОСТОВЩИКОВА – одна из универсальных работниц производства обмоточных проводов. За 22 года она освоила разные стеклообмоточные машины и дополнительную профессию перемотчика, работает с личным клеймом. Руководство цеха всегда рассчитывает на Людмилу Николаевну при освоении новой продукции и оборудования. Знают: работы она не боится.



– После школы я получила в училище профессию плодоовощевод-цветовод-декоратор. Неожиданно? У моей семьи в Добрянке питомник, помогаю им и сейчас. Приезжаю в отпуск и смеюсь, что смена деятельности – лучший отдых.

На «Камкабеле» начинала работать на производстве тары, а в 2002 году подружка позвала в цех 5. Осваивалась с трудом. Даже думала, что не останусь на заводе. У нас мало прочитать инструкцию, научиться менять нитки, вырезать провод. Главное – сообразить, в какой момент что делать, выработать реакцию, набраться опыта. Новичку это сложно. Но поддержала наставник Надежда Анянова. Все старшие коллеги подсказывали. Многие из тех, кто работает на участке, пришли примерно в одно время, мы переняли опыт и отношение к делу у старшего поколения.

– На каких машинах вы работаете сейчас?

– Могу работать везде: на шестиходовых, горизонтальных, на перемотке, на сдвоенной машине. С персоналом сейчас сложно, при необходимости обслуживаю две стеклообмоточные линии. Честно сказать, меня удивляет нехватка работников. Если хочешь – у нас на заводе можно заработать! Расценки нам подняли. Получаю доплату за работу с личным клеймом. Спецдеждой обеспечивают и меняют ее вовремя. Инструмент приобретают новый. Провод толстых сечений раньше резали вручную, теперь работаем электрическими кусачками. С гордостью говорю, что работаю на «Камском кабеле». Я и в акции «Приведи друга» участвовала.

– С каким настроением идете на смену?

– Я оптимист! Настроение всегда бодрое. Благодаря этому все получается. У нас дружная команда. Советуемся по рабочим вопросам, встречаемся в праздники, даже ремонты друг другу помогаем делать! В нашем цехе интересно, много преобразований. Несколько лет назад я осваивала новые машины, скоро опять предстоит обучение. Новое всегда немного пугает, но команда нашего цеха вместе с СГТ и БТК может выполнить любые задачи. На более современных машинах качество лучше, провод идет прочнее. Значит, будет больше заказов.

Бронировщик Андрей ПЕРМЯКОВ профессию в молодости выбрал правильно. Это подтверждает тот факт, что, даже попытавшись сменить сферу деятельности, он вернулся на свой участок и только здесь чувствует себя по-настоящему на своем месте. Руководители ценят его за честность, универсальность и заинтересованность в общем результате.



– После школы я окончил техническое училище и пошел служить. Меня призвали на Тихоокеанский флот. Побывал за границей: в Индии, Вьетнаме. Довелось повидать китов, акул и еще много интересного. Через три года демобилизовался в звании старшины первой статьи.

– И сразу на «Камкабель»?

– Да, в 1985 году друзья позвали в третий цех.

Тогда бронировочные машины относились к участку защитных покровов. Чуть ли не в первый день мне вручили «клюшку» и доверили контролировать раскладку кабеля на барабане. Даже такая простая с виду операция получилась не сразу. Постепенно я освоил и работу на лентообмотчике, а в 1997 году сдал на пятый разряд, стал старшим бронировщиком.

«Первый номер» отвечает за всю работу машины: замену и качество сварки бронеленты, подбор калибров (их семь пар, в каждой битумной коробке свой размер), соответствие конструкции выбранному режиму и карте эскизов.

Заготовку нам передают с алюминиевого и свинцовых прессов. На выходе получаем готовую продукцию либо полуфабрикат, который идет на шланговые линии силового участка. За годы работы я освоил все бронемашинки. При необходимости выхожу на БМ-3, которая накладывает проволочную броню на кабель, в том числе, выпускаемый цехом 9. Наша работа требует ответственного подхода: стальная и оцинкованная броня защищает кабель от механических повреждений, должна быть надежной.

– Андрей Викторович, на сколько лет вы уходили с завода?

– Да, в начале 2000-х с заказами было сложно, зарплата снизилась. Работал на стройке, но всегда хотел вернуться. Даже снилось мое рабочее место в цехе. Когда пришел обратно, встал к машине – ничего не забылось, сноровку не потерял. Коллектив у нас дружный, стабильный. Если производству нужно – выхожу на смены дополнительно. И отдыхать успеваю: на даче с семьей, на рыбалке с друзьями. Реку люблю с детства, рыбачили с отцом. Он и работал на Каме: был крановщиком в порту Левшино. На природе можно отдохнуть, отвлечься и с новыми силами идти на смену.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив службы организации труда и заработной платы и семья поздравляют с днем рождения заместителя начальника СОТиЗ **Елену Анатольевну ПАЗДЕРИНУ!** Как всегда красива, как всегда умна, а в своей профессии – успешна и сильна! С юбилеем славным поздравляем Вас. Ваше жизнелюбие – просто высший класс. Пожелаем дружно счастья и любви, рядом пусть по жизни шествуют они!

КОРПОРАТИВНО

На сплав – семьями!



Второй корпоративный сплав, как и ожидалось, получился многолюдным.

60 туристов – сотрудники завода и члены их семей, не испугавшись прогноза погоды, на двух заводских автобусах выдвинулись 2 августа на Чусовую. И случилось настоящее чудо! Пока город переживал один ливень за другим, на наших туристов за выходные не упало ни капли дождя! Наши коллеги любовались уральскими пейзажами, на стоянках играли в «мафию», посещали природные и исторические достопримечательности, с аппетитом уплетали походный борщ, танцевали и пели под звездным небом.

PRO-МОЛОДЕЖЬ

Соберем детей в школу

Поможем детям из нуждающихся семей собрать необходимые школьные принадлежности!

Активисты Совета кабельщиков «PRO-Молодежь» совместно с пермской общественной организацией «Территория семьи» проводят благотворительную акцию «Собирашка».

До 25 августа приносите канцтовары в кабинет 116 АБК-2, затем волонтеры «Территории семьи» передадут их своим юным подопечным. Все подробности по тел. 21-26.

Болеем за наших!

Желаем успеха команде активистов СК «PRO-Молодежь» на ЭКОтурслете «В кругу друзей»!

Завтра команды Орджоникидзевского района соберутся на Романовском поле и сразятся в спортивных и туристических конкурсах. На свои этапы выйдут футболисты, игроки в дартс и метатели гири, повара, певцы и танцоры. Традиционно участники любого турслета выявляют сильнейших на турполосе и перетягивании каната, в конкурсах визиток и бивуаков.

КОНКУРС

Лето в кадре

Напоминаем, что до 25 августа вы можете принять участие в летнем фотоконкурсе для сотрудников предприятия!

Номинации: «Моя Родина», «Спортивное лето», «Я – дачник».

Условия участия: один участник – одна работа, подписка на группу Камкабель ВКонтакте, присутствие участника на фотографии. Работы принимаются на электронную почту kateeva_da@kamkabel.ru с указанием ФИО и подразделения.

Победителей выберем общим голосованием! Все участники конкурса получат памятные дипломы, а призеры – корпоративные подарки!

СПОРТ

Футболисты, внимание!

14 сентября на стадионе «Гайва» состоится 5-й осенний Кубок «Камского кабеля» по мини-футболу! Успевайте подать заявки!

В команду можно включать до 10 человек без ограничений по возрасту. Заявки направляйте на почту beresneva@kamkabel.ru. Остались вопросы? Звоните 48-36.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 12 (549) 16.08.2024
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 683
Объем 1 п.л.

Приходи на Камский кабель,

освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии от 45 до 100 тыс. руб.





КАМКABEL
ваш проводник в мире энергии

А также другие ВАКАНСИИ:

<ul style="list-style-type: none"> ● бетонщик – до 50 тыс. руб. ● водитель погрузчика авто, электро (с обучением) – до 63 тыс. руб. ● грузчик – от 40 тыс. руб. ● каменщик – до 50 тыс. руб. ● кладовщик – до 43 тыс. руб. ● комплектовщик-упаковщик – от 53 тыс. руб. ● контролер кабельных изделий (с обучением) – до 45 тыс. руб. ● лаборант-металлограф (с обучением) – от 30 тыс. руб. ● лаборант по электроизоляционным материалам (с обучением) – от 30 тыс. руб. ● машинист крана мостовой, козловой (с обучением) – до 65 тыс. руб. ● машинист насосных установок (с обучением) – до 52 тыс. руб. 	<ul style="list-style-type: none"> ● машинист компрессорных установок (с обучением) – от 39 тыс. руб. ● отделочник-универсал – от 55 тыс. руб. ● раздельщик лома и отходов металла – от 40 тыс. руб. ● разнорабочий на пилораму – от 65 тыс. руб. ● распределитель работ – до 35 тыс. руб. ● слесарь (с обучением) – до 64 тыс. руб. ● слесарь КИПиА – до 55 тыс. руб. ● стропальщик (с обучением) – до 51 тыс. руб. ● токарь – до 57 тыс. руб. ● уборщик производственных и служебных помещений – до 30 тыс. руб. ● электромонтер (с обучением) – до 67 тыс. руб. ● электромонтер ОПС – до 45 тыс. руб.
---	--



г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 8:30 до 14:00, перерыв с 12:00 до 12:30

КОНТАКТЫ

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

✉ podbor@kamkabel.ru

📺 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000
(звонок бесплатный)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ВИК • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА • ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР СОРО • ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ • ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ ГРУППЫ ВОЛОКОННО-ОПТИЧЕСКИХ КАБЕЛЕЙ • ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ • ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ • ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОКСИР • ИНЖЕНЕР АСУ ТП • ИНЖЕНЕР БЮРО ТЕПЛОГАЗОСНАБЖЕНИЯ И ВЕНТИЛЯЦИИ • ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР СГЭ • ИНЖЕНЕР ПО НАДЗОРУ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ (ПГС) • ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА • ИНЖЕНЕР ППР | <ul style="list-style-type: none"> • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА • ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ • ИНЖЕНЕР ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА И ДИАГНОСТИКИ • ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОФИСНОЙ ТЕХНИКИ • ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ • ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ • ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК • МАСТЕР • МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ • МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ФРАНШИЗЫ • МЕХАНИК • НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПАРОСИЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ • СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ • ЭНЕРГЕТИК |
|---|--|

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E – з/п от 66500 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E – з/п от 50000 руб., КДМ, КО – з/п 59000 руб.)
- водитель автомобиля (кат. С, D, E, автомобиль с ГИДРОМАНИПУЛЯТОРОМ – з/п от 62000 руб.)
- заточник (з/п до 400 руб./час)
- оператор станков с ПУ (з/п от 55000 до 90000 руб.)
- отделочник-универсал (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-инструментальщик (з/п от 55000 до 110000 руб.)
- слесарь по ремонту автомобилей (з/п от 50000 руб.)
- слесарь-ремонтник (з/п от 54000 до 112000 руб.)
- токарь (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- токарь-расточник (з/п от 44000 до 110000 руб.)
- тракторист (кат. B, C, D – з/п от 55000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п 30000 руб.)
- фрезеровщик (з/п от 44000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик (з/п от 56000 до 115000 руб.)
- электрогазосварщик транспортной службы 5 разряда (з/п от 63000 руб.)
- энергетик (з/п от 54000 руб.)

Есть возможность освоить профессии оператора станков с ПУ, фрезеровщика, токаря за счет предприятия. Стипендия на период обучения 40000 рублей в месяц.



Тел. (342)274-74-45.
E-mail: oshmarina@kamkabel.ru

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети:
https://vk.com/kamkabel

