

Цех 1 отмечает
День металлурга



1

Обучились
по Президентской программе



2

Дипломы
студентов-кабельщиков



2

**ПРИВЕДИ ДРУГА И
ЗАРАБОТАЙ!**

ВНИМАНИЕ
АКЦИЯ!

Выплаты составляют
от 2500 до 5000 рублей.
Подробности по тел. 26-46.

4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Отвечаем на вызовы времени

17 июля профессиональный праздник отметят металлурги. К представителям этой отрасли относятся и работники цеха 1, в чьи функции входит изготовление токопроводящей медной и алюминиевой жилы.

– Хочу поздравить коллектив с профессиональным праздником, – говорит **начальник волочильно-крутильного цеха Александр ПОЛЯКОВ**. – Несмотря на известные трудности, наше предприятие работает в нормальном режиме, цеха основного производства загружены заказами, соответственно, в полную силу работает и цех 1.

В числе недавних достижений могу назвать отработку технологии скрутки проводов АСП для воздушных линий передачи электроэнергии, а также выпуск провода СИП-гж для цеха 3. Сейчас активно помогаем третьему цеху в скрутке круглой медной и алюминиевой жилы, часть номенклатуры перешла нам.

Также совместно со специалистами СГТ отработываем на новых линиях технологию изготовления прямоугольной проволоки для цехов 5 и 7. На новом участке качество выпускаемой проволоки выше, нет вопросов по раскладке, не требуется операция отжига.

Выполнение планов и расширение номенклатуры возможны благодаря усилиям всего персонала цеха. Коллектив остается сплоченным, сохраняется основной костяк, к которому примыкают вновь прибывшие сотрудники, возвращаются бывшие работники. Надо отметить, что стали приходить новые люди: молодые, интересные, некоторые – с высшим образованием, горящие желанием попробовать себя на производстве. Также серьезно занимаемся универсализацией работников, в этом имеется острая необходимость.

Серьезные подвижки произошли среди ИТР цеха. Два старших мастера Владимир Сергеевич Плотников и Алексей Николаевич Павленко пошли на повышение. Их места на участке среднего волочения и участке скрутки заняли способные мастера Павел Иванович Тюнягин и Константин Сергеевич Туров, которых мы заметили как перспективных и целенаправленно готовили на протяжении нескольких лет. Соответственно их места заняли рабочие, также отмеченные нами за организационные способности. Эта работа не останавливается, совместно со службой управления персоналом готовим кандидатов, понимаем, что будущее зависит от нас самих.


Продолжается и техническое развитие цеха. В этом году планируем обновить оборудование для производства луженой проволоки, которая идет в цеха 2, 7, 4. Ждем приобретения современной установки горячего лужения, чтобы улучшить качество продукции.

Системно занимаемся вопросом снижения затрат на качество. Для этого создан общезаводской проект, рабочие группы, где мы в тесном взаимодействии со службами ведем эту работу. Благодаря слаженной деятельности команды удалось существенно снизить затраты по этой статье. Были проведены обучение, аттестация работников. Дали результаты разъяснительная работа и более строгий контроль. Еще одним направлением стало внедрение технических мероприятий, ремонт тары, ревизия оборудования, частичное изменение технологии. Но главное – удалось изменить отношение рабочих к своим обязанностям и расходованию материалов, а они у нас дорогие: работаем с цветными металлами.


Также очень важная задача стоит перед коллективом в части предупреждения аварийных поломок – в цехе много импортного оборудования. Для этого мы настойчиво и целенаправленно ведем работу с людьми в части выполнения регламентов обслуживания оборудования, проводим обучение, беседы, отлаживаем сами регламенты, убираем общие фразы, более точно конкретизируем пункты, которые необходимо выполнять. Этим также занимается рабочая группа с представителями служб. В рамках импортозамещения заказываем детали и комплектующие в ООО «Технология-Сервис» и у других российских производителей. Делаем все, чтобы оперативно отвечать на вызовы времени.

Анастасия МЕРКУШИНА




 Новый мастер участка среднего волочения проволоки Ю.А. Тришина



 Волочильщик проволоки П.А. Максимец и старший мастер П.И. Тюнягин




 К обязанностям старшего мастера участка скрутки приступил К.С. Туров

15 июля 2022 г. №10 (508)

 НОВОСТИ

Благоустраиваем Пермь



 Глава района Е.В. Карабатов вручил благодарность директору по персоналу ООО «Камский кабель» Е.В. Лопашевой

Глава Орджоникидзевского района Е.В. Карабатов выразил благодарность сотрудникам «Камского кабеля» за активное участие в проекте «Формирование комфортной городской среды».

В ходе подготовительных мероприятий к 300-летию г. Перми власти занимаются преобразованием общественных пространств. В рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» было запущено голосование по выбору объектов для благоустройства на 2023 год.

Пермякам были представлены три объекта: бульвар по ул. Крупской, Черняевский лес и бульвар по ул. Металлистов. Наибольшее количество голосов (около 36,5 тысяч) получил участок Черняевского леса.

Недавно «Камский кабель» выступил партнером экологического фестиваля «Природа города», что тоже является частью городской среды.

– Мы уверены: город и его среда меняются для нас, его жителей, поэтому необходимо поддерживать подобные проекты и активно выражать свое мнение, – отметила **директор по персоналу Елена ЛОПАШЕВА**.

 ОФИЦИАЛЬНО

С 1 июля 2022 г. в организационную структуру ООО «Камский кабель» включено производство тары (цех 8).

 ЦИФРА

+31,9 °C

зафиксировали метеостанции Перми 11 июля – абсолютный суточный максимум температуры воздуха для этой даты. Как защититься от жары на производстве, читайте на стр. 4.

НОВОСТИ

«Камский кабель» – судостроителям



В Архангельске состоялся 5-й деловой форум «Судостроение в Арктике», нацеленный на обсуждение вопросов отрасли и налаживание деловых отношений между всеми участниками процесса постройки судов.

Более 200 представителей крупнейших судостроительных и судоходных компаний, федеральных министерств, научных и инжиниринговых центров обсудили настоящее и будущее отрасли в контексте меняющейся экономической ситуации.

– Программа форума была крайне интересной и познавательной. Я провела ряд встреч с руководителями отраслевых предприятий. Были озвучены планы по строительству судов, представлены новые перспективные проекты. Наша компания находится в процессе постановки на производство судового кабеля, который необходим для реализации этих проектов, поэтому наше общение велось с прицелом на будущие поставки, – отметила **руководитель проектов по направлению судостроения ООО «Камский кабель» Мария КИРИЛЛОВА.**

В настоящий момент предприятие заканчивает работу над усовершенствованием технических условий на судовые кабели для нужд гражданского флота. Завод производит продукцию для судостроения с середины 1990-х годов. Технические условия 2016 года модернизированы: введены новые марки кабелей, отвечающие актуальным запросам рынка.

Образцы новой продукции успешно прошли все 27 видов внутренних и наружных испытаний, необходимых для получения разрешения на производство, в том числе, испытания на радиальную герметичность и нераспространение горения, на стойкость к воздействию морской воды, нефтепродуктов и буровых растворов, смазочных масел, дизельного топлива. Особое внимание было уделено климатическим особенностям эксплуатации судового кабеля. Продукция испытана на стойкость к низким температурам, на воздействие солнечной радиации, соляного тумана. Многие из этих испытаний проходят в специальных лабораториях, которые аккредитованы в органах Российского морского регистра судоходства.

Предприятию осталось дождаться заключительного протокола на коррозионную стойкость и получить Свидетельство о типовом одобрении Российского морского регистра судоходства, что случится уже в ближайшее время. После этого продукция нового поколения производства ООО «Камский кабель» будет доступна для клиентов судостроительной отрасли.

ГАЙВА.NEWS

«Камкабель» на страницах книги

Важная новость для всех жителей Гайвы, любящих свою малую родину.

Вышла из печати вторая книга о нашем микрорайоне, подготовленная местными краеведами под руководством Л.М. Варовой. Более 20 лет понадобилось на сбор и изучение материалов!

«Гайва. Перекрестки времен» – читаем на обложке название, открываем внушительный по объему том подарочного издания и погружаемся в изучение страниц истории. Значительная часть новой книги посвящена информации о самых различных предприятиях и организациях правого берега Орджоникидзевского района: заводах, поликлиниках, школах, детских садах... Конечно, достойное место уделено «Камкабелю». В год 65-летия завода особенно интересно обратиться к архивным материалам и фотографиям. Все желающие ознакомиться с новой книгой могут обратиться в библиотеку №8 на ул. Гайвинской, 6.



ooo Главный редактор газеты А.А. Меркушина была в числе первых, кому посчастливилось взять в руки новую книгу

ПЕРСОНАЛ

Поздравили выпускников

30 июня в Пермском машиностроительном колледже в торжественной обстановке получили дипломы будущие кабельщики, студенты группы ЭКТ-18-1.

После школы ребята выбрали для себя направление «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника», и вот четыре года учебы остались позади.

За это время студенты не раз побывали на нашем заводе: проходили здесь практику, знакомились с процессом выпуска кабельно-проводниковой продукции, писали курсовые и дипломные работы, освоили наиболее востребованные профессии кабельного производства.

Конечно, и такое важное событие в жизни, как получение дипломов, не могло пройти без участия представителей «Камского кабеля». Выпускников поздравили директор по персоналу Елена



Лопашева, заместитель главного технолога Игорь Буров, начальник бюро СУП Александра Чадина. Они отметили, что колледж дает молодым людям прочную базу знаний, которые в дальнейшем

можно развивать как в высших учебных заведениях, так и на производстве. Дипломированным кабельщикам вручили подарки и, конечно, пригласили на работу на «Камский кабель»!

СОБЫТИЕ

Завершили обучение

Еще девять сотрудников «Камского кабеля» успешно завершили обучение по Федеральной программе подготовки управленческих кадров РФ.

Этому важному образовательному проекту в сфере экономики исполнилось 25 лет. Президентская программа успешно выполняет задачу подготовки менеджеров новой формации, обучения кадров, которые не боятся пробовать, искать и развивать новые направления в экономике.

С 2020 года к программе присоединился «Камский кабель». Финансирование обучения на 66% осуществляется федеральным и краевым бюджетами, на 34% – за счет средств предприятия.

Осенью сотрудники прошли вступительные испытания и преодолели конкурсный отбор.

В течение девяти месяцев они еженедельно проходили обучение, получали большой объем информации – как в онлайн-формате, так и присутствуя в аудиториях ПГНИУ и ПНИПУ.

Финальным заданием стала подготовка проектов, которая потребовала применения всех полученных знаний. Выбранные темы актуальны для нашего предприятия, помогут в решении конкретных задач, стоящих перед «Камским кабелем».

Часть студентов презентовала итоговые работы в ПГНИУ, а преподаватели ПНИПУ провели защиту проектов в АБК-1. Вместе с ними выступления студентов слушали руководители компании. Защита проектов перед Государственной аттестационной комиссией прошла успешно!

30 июня дипломы о повышении квалификации получили замести-

тель директора по производству – начальник цеха 3 **А.В. Касимов**, старший мастер цеха 2 **В.В. Кенкуров**, заместитель директора по закупкам – начальник службы снабжения **Ю.Г. Колпакова**, начальник бюро управления корпоративной культурой СУП **И.П. Лукьянова**, начальник контакт-центра **Е.А. Мичурин**, заместитель начальника цеха 3 **В.Г. Поторочин**, начальник отдела франчайзинга **А.Г. Рожков**, начальник цеха 2 **А.П. Сажин**, заместитель начальника СПП **О.А. Якимов**. Учеба позволила каждому из них повысить эффективность и квалификацию в области управления и организации работы. Теперь дипломированные управленцы смогут содействовать инновационному развитию «Камского кабеля» – системообразующего предприятия Пермского края и России.

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители мая

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Охрана труда.

Лучшие участки мая

- 1 место**
Участок кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9
- 2 место**
Волочишно-крутильный участок цеха 2
- 3 место**
Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

По инициативе 21 участника конкурса в производственных подразделениях внедрено 91 улучшение.

Наибольшее количество предложений подали старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких**, старший мастер участка перематки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7 **С.В. Осипова** – по 10 предложений.



Старший мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9 Дмитрий ФАДЕЕВ:

– Над улучшениями, направленными на повышение охраны труда, мы работаем постоянно. Так, в цехе имелись «слепые зоны» на маршрутах перемещения погрузчиков, электрокаров, машин Elof. На участках, где поворот расположен под углом 90 градусов, установили зеркала. Теперь водители заблаговременно видят, не едет ли встречный транспорт. Перемещение крупногабаритной продукции цеха 9 требует особого внимательного отношения и осторожности.

ДОСКА ПОЧЕТА

Умения востребованы

Среди героев Доски почета большое количество рабочих-универсалов.

За 15 лет работы на заводе Олеся ПОЛОВНИКОВА освоила три профессии, востребованные на производстве теплостойких кабелей и проводов. А самая первая ее специальность к промышленности совсем не относилась.

— После школы я получила в Кизеле профессию повара-кондитера. Переехала к родственникам в Пермь и первое время работала в Заозерской пекарне. Затем решила сменить работу на более высокооплачиваемую и стабильную. Перешла на завод ЖБК-7, а с апреля 2007 года тружусь на «Камском кабеле».

— Сразу пришли в цех 7?

— Да. Понравилось, как меня здесь приняли. Начинала учеником оплетчика проводов и кабелей. Быстро освоила профессию, сдала на разряд. Через год освоила специальность скрутчика-изолировщика жил и кабеля, еще через год обучилась на намотчика электроизоляционных изделий. Цех и основные технологические цепочки я уже знала, поэтому новые специальности осваивала без особого труда.

Сейчас участок тростки — мое основное рабочее место. Тростка проволоки — это первая операция на нашем участке. Намотчики задают темп работы всем остальным операциям, это очень ответственно.

Из цеха 1 мы получаем луженую проволоку, наматываем на катушку пасму из нескольких проволок и передаем ее на оплетку проволокой. Бывает, и первый участок заказывает нам полуфабрикат. Когда приходят новички, помогаю им осваивать машины, выполнять микрометрами замеры диаметров проволоки (а она у нас тоненькая, 0,10-0,30 мм), отличать луженую медь от серебра, получаемого с участка гальваники, — на первых порах это бывает нелегко. Важно постоянно быть внимательной и приорироваться к скорости работы. Практически всю смену мы проводим на ногах. Норма обслуживания намотчика 6 ходов, на оплетке стеклотканью — 24 хода. Умение приходит с опытом. При необходимости я перехожу на участок оплетки. Вырабатываю норму, необходимую для получения доплаты за универсальность.

— Олеся Марсовна, как успеваете переключаться с одной профессии на другую?

— Привыкла! Я рада, что мои умения востребованы. Это позволяет выручать цех и зарабатывать вне зависимости от того, на какой провод есть заказы.

У нас дружный коллектив, всегда можно посоветоваться с коллегами, когда возникают вопросы. Всем цехом участвуем в поддержании порядка, внедрении улучшений.

После работы переключаюсь снова — на выполнение своих домашних обязанностей. Мой муж Александр работает кузнецом на Мотовилихинских заводах. Сын Егор перешел в четвертый класс. Дома отдыхаем от работы, чтобы с новыми силами выходить на смену.



Машины экранирования, на которых трудятся скрутчики-изолировщики цеха 9, работой обеспечены практически всегда. Но при необходимости Николай ПОПОВ может встать и к другим линиям.

— На завод я пришел по примеру отца Андрея Николаевича, он работает токарем.

В 2010 году устроился на производство силовых кабелей с СПЭ-изоляцией. Несколько лет работал транспортировщиком, перемещал грузы, материалы. Присмотрелся к производству и решил осваивать профессию кабельного производства. Вначале обучился на скрутчика-изолировщика жил и кабеля на линии Drum Twister 3000. Сейчас освоил уже все линии, имею 4-й разряд.

Потом освоил профессию опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Под руководством Николая Домрачева работал на линии вторым номером, в обязанности которого входит работа на приемном устройстве, смена барабана, контроль раскладки.

Когда предложили обучиться на бронировщика, воспользовался и этой возможностью. Не на все марки кабеля требуется накладывать броню, но когда появляется загрузка, встаю на эту линию.

— Получается, вы можете работать на всем оборудовании цеха?

— Осталось освоить линию изолирования EPL.

В зависимости от структуры заказов переключаюсь на разное оборудование. При необходимости помогаем цеху 3, обматываем заготовку медной лентой, бронируем кабель больших сечений.

Помогаю в обучении новичков. Первым делом рассказываю, от чего зависит зарплата. Объясняю, что уверенность приходит со временем, для наработки опыта нужно постараться. Показываю принцип работы оборудования. Ребята приходят разные. Некоторые все схватывают на лету, как, например, Дмитрий Васькин. Новички стараются выйти на хорошую выработку. Понимают, что требования у нас выше, чем в других цехах, продукция ответственная и дорогостоящая. Зарплата скрутчиков выросла, это радует.

Коллектив дружный, каждый готов помочь и подсказать новичку. Я много лет работаю в одной смене, у нас молодые мастера Георгий Горбунов и Антон Ганик, легко находим с ними общий язык.

— Что у вас в планах, Николай Андреевич?

— Осваивать все новое, что появится в цехе. В сотрудничестве с технологами внедряем новые материалы, конструкции, марки кабеля.

Еще одна перемена, которая произойдет в жизни в этом году, — сын Тимофей станет школьником. Он растет спортивным, как и я, занимается футболом, боксом. За ним тянется младший Артемий. Нужно быть примером для сыновей.



ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

Жизненные ценности О.М. Раковой

Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Ракова Ольга Михайловна
Начальник лаборатории пластмасс
центральной заводской лаборатории
Трудится на предприятии с 1987 года
Почетный ветеран завода

ЦЕННОСТЬ: ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

«Камкабель» стал третьим местом работы в моей биографии. После окончания школы я подала документы на физико-математический факультет университета, но поступить не удалось. Пришлось пойти работать. Я устроилась техником в отдел научно-технической информации одной небольшой организации, затем перешла контролером ОТК на ПЗХО (сейчас это завод «Машиностроитель»). Работа меня увлекла, я ощущала значимость и важность принятия правильного решения по приемке полуфабрикатов или готовых изделий. Продукция выпускалась для военной промышленности, поэтому после контролеров ее принимали военпреды. Это накладывало дополнительную ответственность. Но получение высшего образования было для меня неотъемлемой частью жизни. Поэтому спустя два года я вновь подала документы в госуниверситет, уже на химический факультет. И поступила.

ЦЕННОСТЬ: ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ

На «Камкабель» я пришла по распределению в 1987 году. Меня приняли инженером-лаборантом в лабораторию пластмасс ЦЗЛ. В августе исполнится 35 лет, как я здесь работаю. Моим первым учителем и



наставником в профессии была Валентина Григорьевна Щепеткова. Под ее грамотным руководством постепенно осваивала азы профессии. В 2000 году мне доверили возглавить лабораторию пластмасс.

ЦЕННОСТЬ: ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Став начальником лаборатории, я почувствовала необходимость получения знаний по кабельному направлению. Прошла профессиональную переподготовку по программе «Экономика и управление в электроизоляционной и кабельной технике» РМЦПК. Нам дали большой объем знаний, спрашивали строго. К записям лекций иногда обращаюсь до сих пор.

Совершенствоваться в профессии приходится постоянно. Расширяется спектр

материалов, в производстве появляются новые марки продукции, это вносит изменения и в нашу работу. Руководство обновляет базу оборудования, это позволяет повышать точность испытаний. В ближайшее время ожидаем поступления лабораторного экструдера и криотермостата. Новую сложную технику осваиваем всем коллективом лаборатории.

ЦЕННОСТЬ: КОМАНДНАЯ РАБОТА

С момента прихода в лабораторию пластмасс я попала в сплоченный коллектив, заинтересованный в работе. Каждый сотрудник четко знал свой функционал и выполнял его на высоком уровне. Опыт и профессионализм накапливались годами, позволяя решать задачи любой сложности. Эти традиции стремимся поддерживать.

В 2019 году штат сотрудников был расширен в связи с необходимостью проведения 100%-ного входного контроля ПВХ пластикулов. Приходят новые молодые кадры, которым передают свой опыт профессионалы-стажисты. Формирование коллектива — это живой и непростой процесс. Остаются самые надежные и преданные делу люди. Задача руководителя — создать сплоченную команду единомышленников для достижения положительного результата в работе.

ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Наша работа очень разнообразна. Лаборатория испытывает технологические материалы при проведении входного контроля, а также — готовую кабельно-проводниковую продукцию с пластмассовой изоляцией и оболочкой. Широкий номенклатурный спектр КПП требует проведения некоторых испытаний и кабелей с резиновой изоляцией: нефтекабелей КЭСБП и кабелей типа EPRon.

В ЦЗЛ выполняются самые различные испытания по заявкам подразделений.

Мы тесно сотрудничаем с ОВП, ОТК, СГТ. Для поддержания в ресурсном состоянии испытательного оборудования находимся на постоянной связи с ремонтными службами предприятия, средства изменения контролируют специалисты ОГМетр.

Работаем в тесном контакте с кафедрой конструирования и технологий в электротехнике ПНИПУ. Парк оборудования политехнического университета позволяет проводить более широкие исследования. Сотрудники кафедры помогают нам дополнительно оценивать на входном контроле композиции блоксополимеров, которые применяются при изготовлении нефтекабелей для наших ключевых клиентов.

Особая ежедневная ответственность — подтверждение статуса аккредитованной лаборатории, выполнение дополнительных требований к компетентности. Это необходимое условие для проведения сертификационных испытаний. Компетентность подтверждается один раз в два года. Весной ЦЗЛ достойно выдержала внешний аудит, который проводился как по подтверждению компетентности лаборатории, так и по расширению области аккредитации методов испытаний.

ЦЕННОСТЬ: ТРАДИЦИИ СЕМЬИ

Конечно, за столько лет коллектив лаборатории стал для меня второй семьей. На «Камкабеле» трудились и мои родные. Папа Михаил Иванович Шилев был слесарем КИП в центральной измерительной лаборатории, ныне это отдел главного метролога. Механиком цеха 1 работал муж Владимир Петрович Раков. Наш сын Юрий тоже избрал профессию, связанную с производством, окончил механико-технологический факультет ПНИПУ. Приятно ощущать свою причастность к промышленности, к выпуску и контролю качества выпускаемых изделий, которые служат людям.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ПЕРЕГРЕВА?



ФОТО МЕСЯЦА



Команда «Камского кабеля» успешно приняла участие в соревнованиях по гребле на лодках класса «Дракон» на пляже КамГЭС. Активисты «САМ: МОГУ!» тренируются в заливе м/р Заозерье. Присоединиться к занятиям могут все желающие. Узнать расписание можно в бюро управления корпоративной культурой СУП по тел. 48-36, 21-26.

ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ

Благополучие предприятия – залог стабильного дохода каждого сотрудника!

Работник предприятия злоупотребляет своим служебным положением?

Видишь нарушения, негативные проявления, угрозы, способные нанести ущерб предприятию?

Замечаешь факты хищения и порчи собственности предприятия?

Все обращения обрабатываются строго конфиденциально.

КАЖДОЕ ОБРАЩЕНИЕ БУДЕТ РАССМОТРЕНО!

+7 (342) 274-74-73 (доб.: 44-44) DOVERIE@KAMKABEL.RU

614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, с пометкой «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ»



ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию за 2-3 месяца за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- з/п после получения профессии 40 тыс. руб.
- медицинскую комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства после обучения
- служебный автобус



ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:

(наличие профессии и опыта работы обязательны)

- **водитель погрузчика** (обучим) – от 36 000 руб.
- **грузчик** – от 28 000 руб.
- **кладовщик** – до 25 000 руб.
- **контролер кабельных изделий** – до 34 000 руб.
- **кровельщик** (в бригаду) – до 58 000 руб.
- **лаборант химического анализа** – до 31 000 руб.
- **машинист крана** (мостового/козлового) – до 36 000 руб.
- **машинист насосных установок** (обучим) – до 23 000 руб.
- **наладчик технологического оборудования** – до 32 000 руб.
- **отделочник-универсал** – до 35 000 руб.
- **подсобный рабочий** – до 26 000 руб.
- **слесарь-ремонтник** (обучим) – до 46 000 руб.
- **станочник-распиловщик** – от 35 000 руб.
- **стропальщик** – до 34 000 руб.
- **токарь** – до 40 000 руб.
- **уборщик производственных и служебных помещений** – до 20 000 руб.
- **электрогазосварщик** – до 47 000 руб.
- **электромонтер** (обучим) – до 46 000 руб.
- **электромонтер РЗА 5 р.** – до 47 000 руб.
- **электромонтер ОПС** – от 35 000 руб.

Пермь, Гайвинская, 86
учебный корпус, каб. 120
8-800-220-5000 (бесплатно)
podbor@kamkabel.ru
vk.com/kamkabel

При себе иметь документы для трудоустройства.
Собеседования: 8:30–14:00
Перерыв: 12:00–12:30



КАМКABELЬ
ваш проводник в мире энергии

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР КИПИА
- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ
- КОНСТРУКТОР ЕСКД
- ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ВОДОСНАБЖЕНИЮ И КАНАЛИЗАЦИИ
- ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ SQL
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ОРГТЕХНИКИ
- ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК
- ИНЖЕНЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ВЫСОКОВОЛЬТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
- МАРКЕТОЛОГ-АНАЛИТИК
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
- МЕНЕДЖЕР КЛИНИНГОВОЙ СЛУЖБЫ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ
- НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ
- ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- ЭЛЕКТРОНИК
- ЭНЕРГЕТИК

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК

КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
ЛАБОРАНТ, КОНТРОЛЕР (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ЧОП «Латник» приглашает на работу жителей Орджоникидзевского района по профессии **ОХРАННИК-КОНТРОЛЕР.**
Зарплата 21 000-23 000 рублей.
График работы сменный (1/3).
По вакансии обращайтесь: ул. Гайвинская, 86, каб. 119.
Тел. 8-800-220-5000, 274-74-73 (доб. 22-28).

ООО «Технология-Сервис»
ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):
– технолог
– токарь
– фрезеровщик
– водитель автобуса
– электрогазосварщик
Тел. (342) 274-74-45
E-mail: chulkova@kamkabel.ru



Технология-Сервис

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 10 (508) 15.07.2022
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 7929
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel