

Производство СИП  
наращивает загрузку



1

Мастера повысили  
квалификацию



2

Проверка АЧП  
пройдена успешно



2

Дан старт  
новогоднему конкурсу!



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

## Заказов становится больше

Тенденцию к стабильно высокой загрузке производственных подразделений в течение всего календарного года подтверждает начальник цеха 6 Вячеслав МАНАКОВ.

– Цех месяц за месяцем выполняет высокие плановые показатели. Выпускаем большие объемы заказов как по основной продукции цеха – самонесущим изолированным проводам, так и по полуфабрикатам для цеха 3. Уже видим, что такая тенденция сохранится и в ближайшие месяцы. Вклад в обеспечение цеха заказами вносит менеджер ОУРП Надежда Николаевна Малыгина, благодарим ее за активность. Со своей стороны стремимся выдерживать необходимые качество и сроки, чтобы у завода сохранялись преимущества перед конкурентами.

Выпускаем провода различных маркоразмеров, в том числе со специальными требованиями. Летом загрузка по СИП достигала максимальных значений. С задачами справились.

Для цеха 3 изолируем жилу из нового алюминиевого сплава, освоившую цехом 1. В настоящее время продукция с такой ТПЖ востребована у потребителей. По сравнению с медными аналогами, кабель получается дешевле и легче, в то же время надежность работы и безопасность энергосистем остаются высокими. В настоящее время для того, чтобы обеспечить выпуск необходимых объемов, совместно с технологами СГТ работаем над повышением скоростей на второй линии изолирования, выпускаем опытные партии с использованием новых материалов и изменившимися характеристиками жилы.

Тенденция высокой загрузки в осенне-зимний период наблюдается по всему заводу и в отрасли в целом. Чтобы обеспечить выполнение планов, ведем прием и обучение персонала. Укомплектовались стропальщиками, каждый из которых обучен профессии машиниста крана и имеет допуск на управление с пола 10-тонным краном. Также для стропальщиков в нашем цехе необходимо иметь удостоверение вулканизаторщика. Помогают в работе и права на управление электропогрузчиком. В нынешнее время универсальность важна как для основных рабочих, так и для вспомогательных.

Происходит постепенная смена поколений рабочего и мастерского состава. Со словами искренней благодарности за труд и наставничество коллектив провожает на заслуженный отдых сменного мастера Павла Александровича Кабака. Он работал в цехе 6 с самого основания, участвовал в его развитии и становлении. Павел Александрович подготовил себе достойную смену, обучил мастеров, операторов ЭВМ, передал молодым коллегам знания и опыт. Сейчас обязанности мастера доверены опрессовщику кабелей и проводов



Скрутчик изделий кабельного производства Н.В. Кирьянов и начальник производства СИП В.М. Манаков обсуждают внедрение в цехе пилотного проекта взвешивания отходов на рабочих местах

пластикатами и резиной Александру Вячеславовичу Быкову. Также к обязанностям мастера приступил бывший опрессовщик цеха 9 Денис Юрьевич Мельников. Он быстро влился в коллектив, применяет знания, полученные на обучении кадрового резерва. Знает работу прессов, отвечает за выполнение заказов, ориентируется в системе ИТ. В цехе 6 грамотный мастерской состав, на который всегда можно опереться. Недавно успешно завершил обучение по программе повышения квалификации мастерского состава Юрий Александрович Чедов. Отлично выполняет свои обязанности еще один опытный мастер Алексей Иванович Пахмутов.

Весь коллектив нацелен на выполнение больших объемов заказов. Стабильная загрузка в течение года – гарантия сохранения дохода работников. Коллектив у нас небольшой, сплоченный и дружный. Возникающие проблемы решаем оперативно, трудимся как одна семья.

Анастасия МЕРКУШИНА



Полноправные участники производственного процесса – контролеры ОТК, проверяющие 100 процентов выпускаемой продукции. Контролер кабельных изделий Н.В. Костарева заносит в систему маршрутные листы



М.В. Борисов трудился монтером кабельного производства, теперь освоил профессию опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной. Руководство цеха отмечает его за стремление к профессиональному росту

19 ноября 2021 г. №18 (496)

НОВОСТИ

Сотрудничаем  
с нефтяниками



Совещание представителей кабельной отрасли с крупнейшими потребителями кабельно-проводниковой продукции – ПАО «Транснефть» провел медиахолдинг «РусКабель».

В совещании приняли участие представители 70 кабельных предприятий, в том числе ООО «Камский кабель».

« Наше предприятие является одной из шести кабельных компаний, продукция которых включена в Реестр основных видов продукции (ОВП) ПАО «Транснефть».

Реестр ОВП представляет собой перечень продукции, прошедшей оценку соответствия требованиям нормативных документов ПАО «Транснефть», согласованный для применения при комплектации опасных производственных объектов организаций системы «Транснефть». На эти объекты допускается продукция, которая позволяет магистральному трубопроводному транспорту нефти и нефтепродуктов функционировать безаварийно. Для оборудования, применяемого на объектах «Транснефть» под избыточным давлением, при критических температурных режимах, в сложных геологических условиях (многолетнемерзлые грунты, сейсмическая активность, усиленные ветровые нагрузки и др.), ПАО «Транснефть» разработаны общие и специальные технические требования. Документы нормативной базы ПАО «Транснефть» уточняют требования ГОСТ в части повышенных показателей эксплуатационной надежности, долговечности и промышленной безопасности.

НАЗНАЧЕНИЯ

С 8 ноября 2021 г. на должность первого заместителя директора по безопасности назначена Янина Анатольевна ЦИПЛЯКОВА.

ЦИФРА

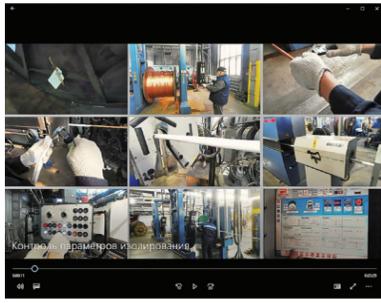
Победители конкурса

«ТОП-5 лучших менеджеров по продажам» получили дипломы и корпоративные знаки отличия.

## ПЕРСОНАЛ

### Обучаются опрессовщики

В ООО «Камский кабель» продолжается внедрение автоматизированной системы дистанционного обучения (СДО).



Первым направлением в рамках проекта стала программа обучения скрутков изделий кабельного производства на ВКУ цеха 2. В настоящее время ведущим специалистом по разработке и сопровождению дистанционных курсов СУП Е.В. Ерискиной разработан электронный курс по профессии опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной на участке кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3. С ноября курс активно используется при подготовке учеников. В программу обучения входят модули Охрана труда, Материаловедение, Спецтехнология, Система менеджмента качества. В число учебных материалов вошли восемь обучающих видеороликов, снятых на производстве.

Дистанционное обучение открывает широкие перспективы подготовки квалифицированных кадров. Этот процесс будет масштабироваться и практически не имеет границ. Следующей профессией, для которой уже разрабатывается учебный курс, станет оплетчик проводов и кабелей цеха 7.

## Профессионально растут мастера

Завершилось обучение двух групп повышения квалификации мастерского состава.

Необходимость обучения линейных руководителей продиктована временем: функционал мастеров постоянно расширяется, к ним предъявляются все более высокие требования. Обучение по актуальным заводским темам было проведено с привлечением экспертов компании. Тренинги для развития управленческих навыков проводили представители сторонних учебных организаций.

Программа обучения включала информацию о действующих в компании положениях по оплате труда и формам материального стимулирования; основах системы менеджмента качества; должностных обязанностях; производственной системе; корпоративных электронных системах; начальных навыках работы в Excel; охране труда; основах промышленной безопасности; обслуживании технологического оборудования и маркирующих принтеров; обязанностях мастера по работе с НЗП; основах экономики; основах технологии КПП; проектном управлении; управлении персоналом и инструментах личной эффективности.

Мастерам вручены сертификаты и удостоверения о повышении квалификации. Полученные знания и навыки они рассматривают как инструмент для совершенствования своей работы, дальнейшего развития компетенций, более эффективного выстраивания общения с рабочими.

Профессионально растут на «Камском кабеле» все категории персонала. В первом квартале 2022 года получить новые знания будет предложено начальникам цехов и их заместителям.

## КОНКУРС

### Определены лучшие менеджеры

12 ноября состоялось награждение участников и победителей конкурса «ТОП-5 лучших менеджеров по продажам ООО «Камский кабель»».

Конкурс был направлен прежде всего на формирование кадрового резерва на управленческие позиции, позитивной корпоративной культуры, ориентированной на профессиональный рост сотрудников, а также на мотивацию к повышению личной эффективности в работе и предложению новых идей.

Онлайн-конкурс профмастерства проходил в течение нескольких месяцев и состоял из восьми этапов. Менеджеры по работе с ключевыми клиентами, менеджеры и специалисты по продажам выполняли задания на базе платформы Битрикс24. Заключительным этапом стало написание и защита собственного проекта по оптимизации деятельности предприятия.

Все участники получили призы. Первый заместитель генерального директора – коммерческий директор ООО «Камский кабель» А. П. Бузилов вручил пятерке лучших дипломы и корпоративные знаки отличия. Каждый из победителей получит персональную надбавку к зарплате сроком на один год, возможность пройти обучение в сторонней организации, а также будет включен в кадровый резерв на управленческие позиции дирекции по продажам.

Поздравляем победителей и участников, каждый из которых повысил свой профессиональный уровень, обратил на себя внимание руководства, сделал шаг к достижению новых карьерных высот и вносит заметный вклад в повышение конкурентоспособности нашей компании!



## СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

### Проверку прошли успешно

Продукция ООО «Камский кабель» проверена Ассоциацией «Честная позиция» (АЧП) и одобрена ПАО «НЛМК».

В июне состоялся внезапный визит АЧП на производственную площадку ООО «Камский кабель». В рамках внеплановой проверки продукция нашей компании, поставляемая Новолипецкому металлургическому комбинату, была отобрана и проверена в независимой лаборатории.

Несмотря на неожиданный визит, руководство нашего предприятия обеспечило представителям АЧП доступ на склады и организовало отбор образцов кабельной продукции. Отобранные и опечатанные по всем правилам образцы марок КВВнг(A)-LS 19x2,5, КГ-ХЛ, 1x25-380, КГВВнг(A)-LS 3x2,5 мк, ПуГВ 1x2,5 3-Ж были направлены на испытания. Результаты проверки подтвердили качество и надежность продукции ООО «Камский кабель».

Мы ценим сотрудничество с ПАО «НЛМК» и высокую оценку нашей продукции. Рады, что в очередной раз смогли продемонстрировать ее высокое качество. При производстве используются проверенные материалы от надежных поставщиков с обязательным осуществлением входного контроля. Наш завод оснащен оборудованием с автоматизированными системами управления и контроля. Готовая продукция проходит испытания в заводском



аккредитованном испытательном центре, который является одним из лучших в России. Мы четко соблюдаем требования безопасности и культуру производства, – отметил коммерческий директор ООО «Камский кабель» Александр Бузилов.

Представители НЛМК подчеркнули, что с «Камским кабелем» компания работает долгое время, и результаты испытаний в очередной раз подтвердили качество продукции предприятия.

Благодарим представителей НЛМК за доверие и представителей АЧП за проделанную работу!

**Видео Ассоциации «Честная позиция» «Камский кабель. Проверено АЧП» можно увидеть на видеохостинге YouTube, а также**

**в аккаунтах нашей компании в соцсетях ВКонтакте и Instagram.**

**Для справки:**

Ассоциация «Честная позиция» на постоянной основе проводит мониторинг кабельно-проводниковой продукции. В 2020 году было подписано соглашение о сотрудничестве с одним из крупнейших потребителей кабеля – Новолипецким металлургическим комбинатом (ПАО «НЛМК»). В рамках соглашения представители ассоциации проверили кабельную продукцию на складах НЛМК, а также приняли решение о проведении отборов непосредственно на производственной площадке одного из основных поставщиков комбината – завода «Камский кабель».

## ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

### Победители сентября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

**Тема месяца – Улучшение условий труда.**

По инициативе 17 мастеров, старших мастеров, представителей СГТ и ОРПС, участвующих в конкурсе, в производственных подразделениях внедрено 77 улучшений.

**Наибольшее количество предложений подали:**

– старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7 **Е.Ю. Худеньких – 10 предложений,**

– сменный мастер участка кабелей из сшитого полиэтилена цеха 9

**Г.И. Горбунов – 10 предложений,**

– старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2

**М.К. Валиев – 8 предложений.**

**Георгий ГОРБУНОВ, мастер цеха 9:**

– В цехе внедряется большое количество улучшений, направленных на совершенствование работы оборудования и условий труда, повышение качества КПП.

Так, при изолировании больших партий кабеля важно отслеживать расход и своевременно пополнять количество обжимных трубок, которые используются при соединении жилы. Теперь хранение трубок визуализировано с применением инструментов системы Канбан, которую мы совместно с ОРПС внедряем в рамках Бережливого производства. Без подсчетов видно, когда нужно заказывать трубки.

Важным нововведением стал перенос кнопок аварийной остановки на трех линиях Пероксид. Кнопки находились на подвесных пультах управления, которые используются при перемещении барабанов. Перенос кнопок на стойки отдающих устройств делает пользование ими более удобным и исключает случайное нажатие. Улучшение внедрено совместно с цехом 19.

Повышению качества выпускаемого кабеля будет способствовать замена труб сброса побочных продуктов. На отдатчике линии изолирования EPL-287 она уже выполнена.

Работа на всех линиях становится более удобной и организованной благодаря визуализации. Обозначены места хранения кабелерезов на приемных устройствах, размещение подвязочных ПВХ-материалов, которые фиксируют конец кабеля на барабане. На четвертом этаже в зоне хранения технологического инструмента проведено дополнительное освещение, эта работа продолжается. Здесь же зонировано и обозначено место для подставки под материалы. Кроме того, в операторскую четвертого этажа проведена дополнительная телефонная линия: оператор EPL-287 может говорить по телефону, не отвлекаясь от монитора.

Многие предложения поступают непосредственно от рабочих, вместе с которыми мы их внедряем. В цехе можно усовершенствовать еще многое, надо лишь взглянуть на привычную работу свежим взглядом. Будем стараться оптимизировать все процессы.



## ДОСКА ПОЧЕТА

# Помогает спортивная закалка

На заводской Доске почета размещены портреты кабельщиков с разным стажем. Оба наших героя приехали в Пермь из области. Один заслужил авторитет за десятилетия труда, другого отмечают за отличный старт в производстве кабеля.

**Практически вся трудовая деятельность ведущего инженера СОРО Анатолия БЕКМЕТЕВОВА связана с оборудованием производства шланговых кабелей.**

– Я родился в Кизеле. В школе учился легко. Было желание двигаться дальше, расти, познавать новое. Поэтому поехал с другом в Пермь поступать в политехнический институт. Выбрал специальность инженера-механика на химико-технологическом факультете.

По распределению два года отработал на ПНОСе. Надо сказать, тогда нефтяная отрасль не была такой престижной, как сейчас. Женился, родилась дочка, и тут меня призвали в армию. В институте была военная кафедра, присваивали офицерские звания, так что служил я в должности командира взвода. Службу проходил в Белоруссии, осваивали новый ракетный комплекс. Газета выходит как раз в День ракетных войск и артиллерии. Из Перми нас было четверо. Один из моих сослуживцев, Анатолий Васильевич Внуков, сейчас трудится технологом в ООО «Технология-Сервис».

**– Анатолий Иванович, когда пришли на «Камкабель»?**

– В 1988 году. Начинать в цехе 1 на рабочей должности, но руководители ремонтных служб, учитывая мое образование и опыт прежней работы, предложили перейти механиком в цех обмоточных проводов. Дело было знакомым, а вскоре я перешел на должность заместителя начальника цеха 2 по оборудованию. С тех пор тружусь здесь, хотя на некоторое время вместе со всем корпусом переходил в СП «Герос-кабель». Сотрудничество с германской фирмой, монтаж нового оборудования стали интересным опытом. Модернизацию оборудования, замену АНВ продолжили и после возвращения цеха в структуру «Камкабеля». Моей основной задачей всегда являлось поддержание оборудования в исправном состоянии путем проведения плановых ремонтов и техобслуживания.

Спецификой производства шланговых кабелей всегда была переработка резиновых смесей. В другие цеха привозят готовый полуфабрикат, здесь же имеются резиносмесители, которые тоже требуют ремонта. Когда-то производство резины было отдельным цехом, затем вошло в состав цеха 2.

**– Что изменилось в организации работы?**

– Сейчас в мою зону ответственности дополнительно входят цех 6 и очистные сооружения СЭБ. В составе СОРО мы работаем в цехах комплексно. Ведущий инженер отвечает за механическую часть, инженер – за энергетическую. Я работаю с Сергеем Евгеньевичем Поповым.

Трудимся в тесном контакте с руководством цехов 2 и 6, находим общий язык. В настоящее время силами подрядных организаций планово выполняются ремонт прессовой группы АНВ-8, ремонт автоклава АНВ-4 и ремонт фонарей МКД-4.

Передаю новому поколению свои знания, опыт и принципы, главный из которых: дал слово – должен его сдержать и выполнить обещание. Любое дело должно быть доведено до конца.

Оставаться в форме мне помогает спорт. Вместе с коллегами играем в футбол, этой традиции уже более двадцати лет. Играл в нападении, сейчас перешел на позицию защитника, стал оплотом обороны.



Фото с Доски почета

**«За полтора года успел показать высокий профессионализм. Ответственный, исполнительный, отличается позитивным подходом к делу. Нареканий к работе нет», – так отзываются руководители участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 о скрутчике-изолировщике жил и кабеля Егоре БАХМАТОВЕ.**

– В Пермь я приехал из Лысьвы. Там окончил профессиональное училище по специальности «станочник широкого профиля». Получил опыт работы на предприятиях, но оценил перспективы большого города и решил перебраться сюда. Вначале трудился у частных предпринимателей, затем решил искать более надежное место работы. На «Камкабеле» привлекли стабильность и уровень зарплаты.

**– Сразу пришли на силовой участок?**

– Да. В марте 2020 года устроился учеником, получал стипендию. Сначала, конечно, все было непривычно, непонятно. Освоил профессию благодаря наставнику Олегу Владимировичу Викторову. Он мне все объяснял, показывал, за что ему большая благодарность. Вообще, считаю, что я еще слишком мало сделал для того, чтобы мой портрет находился на Доске почета. Сначала надо было поместить туда фото моего наставника, а уж меня – потом, если буду достоин. У нас на участке, в цехе много хороших работников. Теперь придется трудиться с еще большим старанием, чтобы оправдать такое доверие.

**– После обучения успешно сдали экзамен на разряд, Егор Анатольевич?**

– Да, на отлично. Теперь уже и на 4-й разряд обучился. Планирую повышать квалификацию дальше. Не все ученики остаются на производстве. Я проявил терпение, понимал, что высокие заработки не приходят сразу, нужно получить опыт. Так и вышло. Под руководством наставника я изучил две машины, затем самостоятельно освоил еще три. Они отличаются друг от друга. Процесс похож, но в зеркальном отображении: крутится либо фонарь, либо приемник. Поначалу сложно переключаться, потом привыкаешь.

Изолированную жилу скручиваем в заготовку для кабеля, в котором может быть от двух до пяти жил, и передаем на следующую операцию ошлангования. Операции выполняем в соответствии с картой эскизов. Главное – постоянное внимание и контроль.

Смена проходит быстро, работа не скучная. Изготавливаем заказы разной длины. Нужно заправлять, заряжать, протягивать заготовку. Крутим и алюминий, и медь. Работа есть всегда. Осваиваем много новых маркоразмеров кабелей. Запускаем их с технологами, корректируем режимы.

Работа у нас, конечно, физически непростая, но тут на помощь приходят занятия спортом. Увлекаюсь тяжелой атлетикой, после смены хожу на тренировки. И место жительства выбрал рядом с заводом – удобно, район нравится. Доволен, что все так сложилось.



Фото с Доски почета

## ПОЧЕТНЫЙ КАБЕЛЬЩИК

# Жизненные ценности М.И. Колчанова

**Каждая компания выбирает корпоративные ценности, которые помогают ей двигаться вперед и добиваться успеха. Как и любые установки, ценности организации работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.**

**Михаил Иванович Колчанов  
Изготовитель фильер  
Стаж работы на заводе 46 лет.  
Отличник качества, Почетный ветеран  
завода.**

**ЦЕННОСТЬ:  
ТРАДИЦИИ СЕМЬИ**

Я родом из большой семьи, в которой росли пять братьев и три сестры. Практически все прошли через «Камкабель». Здесь трудились многие наши родственники. Отец работал в заводском ЖКО, мама – в цехе 1. Сам я поочередно поработал в обоих этих подразделениях. Сейчас опрессовщиком в цехе 2 трудится сын Сергей. Там же работали теща и тесть, а жена Любовь Геннадьевна была в нашем цехе распределителем работ. У нас растут внуки. Пока трудно сказать, продолжат ли они династию, но знак «Почетный кабельщик» рассматривали с интересом.

**ЦЕННОСТЬ:  
ПРЕДАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ**

Окончив 8 классов, в 16 лет я пришел на завод учеником плотника. Полученные навыки пригодились через два года, когда

меня призвали в стройбат. Вместе с братом нас направили на космодром Плесецк, там выполнял обязанности плотника-бетонщика при строительстве различных объектов. После армии я два года поработал на изоляторном, а в мае 1977 года по совету знакомого пришел на «Камкабель», в прокатно-волоочильный цех. Освоил профессию волоочильщика, затем десять лет трудился травильщиком. Выработал вредный стаж и решил сменить обстановку, перейти скрутчиком в цех 2. Однако руководители цеха предложили мне пойти на участок изготовления фильер. Думал, не справлюсь, но наш начальник А.В. Чесноков сказал: «Не боги горшки обжигают!» Действительно, прошел обучение, сдал на максимальный пятый разряд и вот уже 33 года занимаюсь изготовлением фильер.

**ЦЕННОСТЬ: ЛЮБИМОЕ ДЕЛО**

Чтобы стать медной или алюминиевой проволокой нужного сечения и конфигурации, катанке нужно пройти несколько этапов на участках грубого, среднего и тончайшего



волочения. Заготовка проходит протяжку по маршруту с уменьшающимся диаметром волока, пока не достигнет нужного размера. В процессе работы волоочильных машин фильера, через которую идет катанка, постепенно изнашивается. Моя задача – удалить дефекты, восстановить внутреннюю геометрию волоки и довести ее до заданного конечного диаметра.

Профессию меня обучал Сергей Михайлович Сырыгин. Тонкости осваивал в процессе, постепенно. Вначале, конечно, все

записывал, спрашивал, как маршруты собирать, потом запомнил. Теперь все цифры держу в голове, работаю с личным клеймом. Могу самостоятельно рассчитать маршрут волока для изготовления любого нового размера проволоки прямоугольного профиля, подобрать соответствующие заготовки и изготовить маршрут. Умею изготавливать сложный профиль фасонных фильер типа МФ, секторного и коллекторного профиля, фильеры для волочения профиля-сегмент.

Главное – действовать внимательно, а знание нюансов приходит с опытом. Общаюсь с волоочильщиками: всегда важно знать, правильно ли выполнена твоя работа.

**ЦЕННОСТЬ:  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Сейчас мне даже трудно сказать, почему я так прикипел к этому делу. Сыграл свою роль хороший дружный коллектив, а еще – осознание важности нашей работы. Первый цех дает начало всей цепочке изготовления кабелей и проводов. Все начинается отсюда. Именно мы обеспечиваем волоочильщиков инструментом для изготовления проволоки, напрямую влияем на качество жилы и всей продукции завода. Освоив такую необходимую операцию, было бы жаль бросить все и искать что-то другое. Рядом со мной трудятся такие же увлеченные профессионалы. Все любят свою работу.

Получить почетное звание, конечно, было приятно. Это показатель того, что след в истории завода я оставил.

**Анастасия МЕРКУШИНА**



## «Новогоднее сияние»

18 ноября свой день рождения отметил Дед Мороз! В связи с этим мы запускаем наш традиционный конкурс на лучшее украшение рабочего места. В этом году его тематика – «Новогоднее сияние».

Для участия необходимо оформить свое рабочее помещение и направить заявку по электронной почте специалисту бюро управления корпоративной культурой Ангелине Ушаковой: ushakova\_aa@kamkabel.ru с указанием подразделения, названия оформления, ФИО всех авторов и участников, номера телефона и места, куда подойти комиссии.

### Конкурс проводится в три этапа:

18 ноября – 3 декабря – прием заявок,  
20-24 декабря – оценка работ комиссией,  
27-30 декабря – подведение итогов конкурса (сроки награждения могут быть скорректированы).

**Критерии оценки работ** (от 0 до 5 баллов): оригинальное композиционное решение, масштаб проделанной работы, мастерство исполнения, наличие новогодних символов, соответствие теме «Новогоднее сияние», использование корпоративной символики.

### Призовой фонд:

1 место – «Веселые выходные с коллегами»,  
2 место – «Невероятно вкусное наслаждение»,  
3 место – «Итальянское приключение в обед».  
Специальный приз для победителя среди участников одного из обособленных подразделений – «Счастливые покупки».

**В конкурсе могут принимать участие все структурные подразделения предприятия. Остались вопросы? Звоните 21-26!**



## COVID-19. Вопросы о сертификатах



### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ СЕРТИФИКАТ НЕ ПОЯВИЛСЯ НА ГОСУСЛУГАХ?

Обычно сертификат появляется в течение 4-х суток. Проверьте, правильно ли указаны данные паспорта и СНИЛС, подтверждена ли учетная запись. Подтвердить аккаунт можно в приложении мобильных банков или в МФЦ. Если все верно указано и подтверждено, но сертификата нет, обратитесь в медучреждение, в котором была поставлена прививка. Если через 3 дня сертификат не появится, отправьте жалобу в техподдержку сайта. Она будет рассмотрена Минздравом РФ в течение 10-30 дней.



### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ АККАУНТ НА ГОСУСЛУГАХ ЗАВЕДЕН ПОЗЖЕ, ЧЕМ ПОСТАВЛЕНА ПРИВИВКА?

В течение 4-х суток после создания и подтверждения аккаунта должен появиться сертификат. Если этого не произошло, обратитесь в медучреждение и попросите сотрудников отправить данные о вакцинации в федеральный реестр.



### ПОЧЕМУ QR-КОД ПРИШЕЛ ПОСЛЕ ПЕРВОГО ЭТАПА ВАКЦИНАЦИИ?

Такое происходит, если ранее гражданин уже вакцинировался или переболел коронавирусом.



### СКОЛЬКО ДЕЙСТВУЮТ СЕРТИФИКАТЫ?

Срок действия сертификатов – 1 год.



**Продолжается вакцинация сотрудников выездной бригадой медиков ГБУЗ ПК «ГБ № 6». Даты вакцинации на следующей неделе – 24 и 25 ноября. Телефоны службы охраны труда 23-77, 28-77, 24-04, 24-12.**



## Открылся спорткомплекс

В новом спорткомплексе на улице Веденева, 25 заработали секции спортшколы «Темп».

Дзюдо, тяжелая атлетика, кикбоксинг и спортивная аэробика – теперь этими видами спорта ребята из Орджоникидзевского района могут заниматься вблизи дома. В новом спортивном комплексе на улице Веденева, 25 стартовал тренировочный процесс, – сообщила пресс-служба администрации г. Перми.

Записаться на занятия можно через спортшколу «Темп», филиал которой заработал в новом здании. Уже сейчас бесплатно здесь могут заниматься 200 ребят, в следующем году их количество увеличится до 280. Также организованы секции по баскетболу, волейболу, регби, ушу, футболу и художественной гимнастике. Есть варианты спортивных занятий и для взрослых.

## ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, МУЖЧИН И ЖЕНЩИН

### ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца) за счет предприятия
- стипендию на период обучения: от 15 до 19 тыс. руб. в месяц
- заработную плату после получения профессии от 40 тыс. руб.
- мед. комиссию за счет предприятия
- гарантию трудоустройства
- служебный автобус



### Имеются ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- **водитель погрузчика** (с обучением) - до 38 тыс. руб.
- **врач-профпатолог** - до 24 тыс. руб.
- **грузчик** - от 28 тыс. руб.
- **кровельщик** - до 32 тыс. руб.
- **лаборант химического анализа** - до 31 тыс. руб.
- **машинист насосных установок** - до 25 тыс. руб.
- **медицинская сестра** - до 20 тыс. руб.
- **отделочник-универсал** - до 32 тыс. руб.
- **раздельщик лома и отходов металла** - до 29 тыс. руб.
- **слесарь-ремонтник** - до 42 тыс. руб.
- **слесарь АВР** - до 40 тыс. руб.
- **токарь** - до 30 тыс. руб.
- **транспортировщик** - до 28 тыс. руб.
- **фельдшер** - до 28 тыс. руб.
- **электромонтер** - до 42 тыс. руб.

Пермь, Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

8-800-220-5000 (бесплатно)

podbor@kamkabel.ru

vk.com/kamkabel

kamkabel\_work

При себе иметь документы для трудоустройства.

Собеседования: 8:30–14:00

Перерыв: 12:00–12:30



### ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- |  |   |
|--|---|
| – АНАЛИТИК                                     | – ИНЖЕНЕР – ЭЛЕКТРИК                        |
| – ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР                            | – МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА          |
| – ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ АСУ              | – СПЕЦИАЛИСТ ПО КОНТРОЛЮ ЗАТРАТ             |
| – ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ВНЕШНЕМУ ФИНАНСИРОВАНИЮ | – СПЕЦИАЛИСТ ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ |
| – ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР                          | – ТЕХНОЛОГ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА          |
| – ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ РАБОТЕ                  | – ЭЛЕКТРОНИК                                |
| – ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ                      | – ЭНЕРГЕТИК                                 |

## ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ

### АКЦИЯ НА ВАКАНСИИ

**ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (АВТО-, ЭЛЕКТРО-) ГРУЗЧИК  
КАБЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ, УЧЕНИКИ)  
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК  
ЭЛЕКТРОМОНТЕР**

Выплаты составляют от 2500 до 5000 рублей.  
Обращаться 274-74-73 (доб. 26-46), podbor@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»  
В транспортную службу требуются  
**ТРАКТОРИСТ – от 35 000 рублей**  
**ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ – от 23 000 рублей**  
**ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК – от 25 000 рублей.**  
Телефон 8-912-583-12-07.

В ремонтно-механическое производство требуется  
**ФРЕЗЕРОВЩИК – от 21 600 рублей.**  
Телефон (342) 274-74-45



Технология-Сервис

В корпоративную столовую требуется КУХОННЫЙ РАБОТНИК. Зарплата 18500 рублей. Официальное трудоустройство, график работы 5/2 с 6:00 до 14:30 или с 7:00 до 15:30. Приятный коллектив и комфортные условия работы. Желательно наличие санитарной книжки. Обращаться по тел. 8 908 24 88 008.

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 18 (496) 19.11.2021  
Тираж – 1000 экз.  
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
АО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 7138  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel