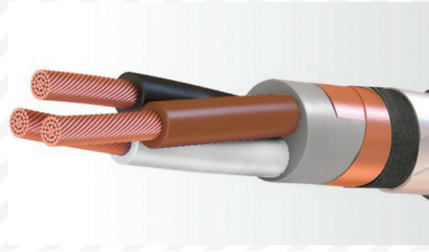


Энергетики подводят итоги года



2

Сертификаты на новые кабели



2

Корпоративный конкурс онлайн



4

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

Выплаты составляют от 3000 до 5000 рублей. Подробности по тел. 26-46.

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Рекордная загрузка

Зимний сезон никак не сказывается на обеспечении заказами производства самонесущих проводов. Цех 6 не просто не ощущает снижения количества заказов, наоборот: бьет собственные рекорды.

– В течение года наблюдается устойчивый рост загрузки, – говорит **начальник производства самонесущих проводов Вячеслав МАНАКОВ**. – Каждый месяц перевыполняем показатели, запланированные изначально. Цех активно развивает сотрудничество с другими производственными подразделениями, расширяет выпускаемую номенклатуру, участвует в сертификации КПП, модернизируется. Выпускаются опытные партии, осваиваются альтернативные технологические материалы. В ноябре около половины плановых заданий составляло изготовление полуфабрикатов для других подразделений. Выполняли изолирование и сшивку секторной жилы на напряжение 1 кВ и заготовок под другие виды кабеля для цехов 3 и 4.

«Количество медного полуфабриката, переработанного цехом за месяц, явилось рекордным за всю его историю.»

Совместно с технологами СГТ добились устойчивого качества при выпуске хладостойких кабелей больших сечений. Заказ ответственный. От нас кабель отправляется на силовой участок цеха 3. Кабель относится к ключевым заказам, испытания и приемка находятся под контролем заказчика. Поставщик доработал поставляемый материал, чтобы добиться нужных нам характеристик. За счет изменения режимов сшивки снизилось время изготовления полуфабриката.

Изготовление таких ключевых заказов находится под особым контролем ОТК от изготовления жилы до сдачи готовой продукции. Разработаны специальные маршрутные листы, все заказы по операциям отслеживаются в системе ИТ, ведется фото- и видеосъемка, чтобы потребители были уверены в качестве наших изделий.

Стабильная загрузка цеха 6 дает возможность обеспечить работой персонал подразделений, на которых сказывается традиционное для отрасли зимнее снижение количества заказов. Для выполнения плановых заданий привлекаем рабочих из других цехов. На деле видим пользу универсализации, благодаря которой мы смогли на четверть перевыполнить плановые цифры ноября. Скрутки цехов 3, 9 в свое время обучались работе на нашем оборудовании, и в нужный момент эти умения пригодились. Привлекали и стропальщиков



Скрутик изделий кабельного производства Н.В. Кирьянов выполняет заправку провода СИП на линии RNA-1



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной А.А. Фоминых за пультом управления пресса

ПРС. В цехе 6 имеется своя специфика: все стропальщики обучены профессии машиниста крана, имеют допуск на управление с пола 10-тонным краном. Передвижной козловой кран приобретен и для опрессовщиков, теперь им стало удобнее работать с полиэтиленом в чувалах.

Конкуренция в сегменте рынка СИП высока. Сплоченный коллектив цеха достойно справляется с задачами, которые ставит руководство, готов к постоянному освоению нового, внедрению улучшений и инноваций. Работаем в ежедневном сотрудничестве с СГТ, подразделениями РЭК. При необходимости все помогают в оперативном режиме.

Существенно выросла нагрузка на сменных мастеров, на коллектив БТК. Контролеры справляются с увеличившимися объемами, отслеживают качество выпускаемых СИП и полуфабриката. Испытания проходит каждый барабан.

Надеемся, в 2021 году объем заказов по цеху сохранится. Гарантированный доход добавляет людям уверенности в завтрашнем дне. С гордостью сознаем, что наш коллектив вносит вклад в выполнение заводом производственной программы.

Анастасия МЕРКУШИНА



Контролеры кабельных изделий Т.И. Шептунова, Т.И. Кощеева измеряют толщину изоляции на электронном микроскопе

11 декабря 2020 г. №13 (477)

НОВОСТИ

В Краснодаре стало светлее



«Камский кабель» поставил продукцию для модернизации электросетей в Краснодаре.

На сегодняшний день с участием продукции ООО «Камский кабель» реализован первый этап замены электросетей в нескольких микрорайонах города Краснодара.

В частности, в Юбилейном построены три новые кабельные линии и реконструированы три существующие от подстанции 110 кВ «Юго-Западная». Продолжаются работы в Фестивальном микрорайоне. Энергетики реконструируют трансформаторную подстанцию ТП-366 и распределительные подстанции, проводят головную кабельную линию от питающего центра – подстанции 110 кВ «Тургеневская». При прокладке сетей использовался кабель в изоляции из сшитого полиэтилена на среднее напряжение ТМ «Камкабель»

Основным поставщиком кабельно-проводниковой продукции был выбран именно «Камский кабель» как производитель наиболее качественной продукции, – прокомментировали в подрядной организации.

Следующим этапом станет замена электросетей в остальных районах города и на части побережья. Ввод новых кабельных линий обеспечит надежную схему электропитания и полностью восполнит дефицит мощности, исключая длительные перебои в электроснабжении потребителей в периоды пиковых нагрузок.

ЦИФРА

6917 светильников освещают пролеты наших производственных корпусов. Все они находятся под контролем энергетиков, которые 22 декабря отметят свой профессиональный праздник.

НОВОСТИ

Новинки для нефтяников

«Камский кабель» представил новую продукцию для ПАО «Газпром нефть».

«Камский кабель» принял участие в ВКС-совещании по развитию сотрудничества пермских производителей с ПАО «Газпром нефть». Организатором совещания выступило министерство промышленности и торговли Пермского края.

Представители нашей компании рассказали о новой продукции, актуальной для применения на объектах ПАО «Газпром нефть». Речь шла о саморегулирующихся нагревательных кабелях для защиты поверхностей труб, резервуаров и емкостей от промерзания и для поддержания технологической температуры, о кабелях управления для передачи электрических сигналов и распределения электрической энергии в цепях управления и контроля, межприборных соединений, а также о кабелях EPRon для применения в электроустановках во взрывоопасных средах по ГОСТ 58342-2019.

— ООО «Камский кабель» является одним из ключевых поставщиков кабельной продукции для дочерних обществ ПАО «Газпром нефть». Мы принимаем участие в крупных инфраструктурных и промышленных проектах ПАО «Газпром нефть», связанных с разработкой нефтяных месторождений и переработкой нефти. В целом за несколько лет было поставлено более 1,5 тысяч километров кабельно-проводниковой продукции, — пояснил **первый заместитель генерального директора – коммерческий директор ООО «Камский кабель» Александр БУЗИЛОВ**.

Ранее губернатор Пермского края Дмитрий Махонин неоднократно заявлял, что развитие промышленности – одно из ключевых направлений в работе краевых властей.

— Необходимо не только развивать промышленный потенциал, но и создавать кооперации между крупными предприятиями и малым и средним бизнесом, — приводит слова губернатора сайт краевого минпромторга.

Взрывобезопасные кабели

«Камский кабель» получил сертификаты на кабели EPRON для применения во взрывоопасных средах.

Кабели разработаны в соответствии с новым ГОСТ 58342-2019 «Кабели силовые и контрольные для применения в электроустановках во взрывоопасных средах».

Значимым событием этого года для предприятия стала постанова на производство взрывобезопасных кабелей, не распространяющих горение при групповой прокладке. Кабели предназначены для использования при разработке месторождений нефти и газа, металлургическими производствами, в угольных шахтах, в рудниках по добыче руд и калийных солей. Также возможна прокладка кабелей вдоль магистральных нефте- и газопроводов. В процессе эксплуатации кабели могут выдерживать значительные вибронгрузки, токовые нагрузки, а также обладают высокой эластичностью, т.е. выдерживают растяжения, сжатия, изгибы.

Новая продукция «Камского кабеля» соответствует всем современным требованиям, что подтверждается полученными сертификатами соответствия требованиям Технического регламента о требованиях пожарной безопасности.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

Все системы под контролем

Декабрь – месяц, когда энергетики отмечают свой праздник. Но задолго до этого они дня создают праздничное настроение всему коллективу предприятия: новогодние огоньки на проходных и АБК уже напоминают о приближении Нового года. Вскоре загорится и гирлянда на елке.

Яркое завершение года – событие безусловно приятное. А профессиональный праздник – повод напомнить о том, что наши энергетические подразделения в ежедневном режиме выполняют пусть менее красочные, но жизненно важные для предприятия обязанности. Именно благодаря им производственные и бытовые корпуса обеспечены электроэнергией, питьевой и технической водой, отоплением, паром, битумом, маслом, функционируют системы вентиляции и канализации.

О наиболее заметных мероприятиях уходящего года рассказал **главный энергетик Эдуард ГАФАРОВ**.

— Продолжается работа по замене газоразрядных ламп на светодиодные светильники. Их выгодно отличает долгий срок службы, низкое энергопотребление, высокая светоотдача. Замена ламп ДРЛ на светодиоды улучшает условия работы и дает экономическую выгоду за счет сочетания долговечности и экономии электроэнергии.

В настоящее время продолжается реконструкция освещения резиноделательного участка цеха 2. В соответствии с предписанием службы охраны труда для этого сложного многоярусного помещения был выполнен проект, в соответствии с которым персонал цеха 19 выполняет монтаж светильников. В силу специфики производства помещение РДУ всегда было одним из самых темных на предприятии, светоаэрационные



Обновленная вентиляция в ЛКИ ЦЗЛ выполняет и защитные функции

фонари здесь отсутствуют, оборудование очень громоздкое. Теперь условия труда вальцовщиков улучшатся. Производится и точечная реконструкция освещения по заявкам подразделений. Так, например, недавно смонтировали светодиодный светильник по заявке кладовщиков автомобильной весовой ССМ.

Проводится тестирование светильников в восьмом пролете цеха 3. Здесь смонтированы два вида светильников, отличающиеся по форме и цвету. Пролет выполняет функцию экспериментальной опытной площадки. Результатом станут выводы о надежности и долговечности светильников разных производителей для дальнейшего использования на предприятии.

Еще одна важная функция электриков – установка дополнительных блокировок на ограждениях технологических линий и стоповых кнопок. В соответствии с предписаниями СОТ эти работы выполняются во всех цехах, чтобы предотвратить возможные травмы.

В нашем климате энергетики ни на день не забывают о таком направлении работы,

ЛИДЕРЫ МЕСЯЦА

Победители октября

Подведены итоги конкурса «Лучший участок цеха по развитию Производственной системы» в цехах основного производства.

Тема месяца – Охрана труда

Лидеры октября

Батуев А.А., ведущий специалист по направлению нефтепогрузных проектов КТБ бронекабелей СГТ.

Виноградов К.В., старший мастер участка грубого волочения медной проволоки цеха 1.

Кенкуров В.В., старший мастер изоляционно-шлангового участка цеха 2.

Ледащев А.А., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9.

Минуллин Д.Р., ведущий технолог КТБ волочения и обмоточных проводов СГТ.

Нилогов В.О., мастер участка сдачи готовой продукции цеха 9.

Осипова С.В., старший мастер участка перемотки, комплектации и сдачи готовой продукции цеха 7.

Павленин А.Н., старший мастер участка скрутки цеха 1.

Плотников В.С., старший мастер участка среднего волочения медной проволоки и волочения алюминиевой проволоки цеха 1.

Хозяшев В.В., мастер участка нефтепогрузных кабелей цеха 3.

Худеньких Е.Ю., старший мастер участка скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7.

Александр ЛЕДАЩЕВ, Владимир НИЛОГОВ, мастера цеха 9:

— Чаще всего нововведения появляются в ответ на обращения рабочих, при поддержке старших мастеров. Это плод коллективного труда.

К примеру, в октябре были установлены более мощные светильники на машине экранирования Drum Twister 3000. Улучшились условия труда скрутчиков-изолировщиков, опрессовщиков. На этом же оборудовании выполнен ремонт отдающего устройства. На линии Cortinovis добавлены дополнительные направляющие ролики, улучшилось натяжение кабеля и, как следствие, его качество.

В выпуске КПП нет мелочей. Поэтому даже такие незначительные, как заказ скотча другой марки, обновление и маркировка контейнеров для отходов, установка дополнительной розетки для монтеров кабельного производства или получение разделяющими перчаток нового образца, в результате влияют на рост производительности и качество кабеля в СГЭ.



Лучшие участки октября

1 место

Участок скрутки жилы, изолирования и термообработки проводов цеха 7

2 место

Участок оплетки, лакировки проводов и изолирования бумагой цеха 7

3 место

Участок обмоточных проводов цеха 5

как отопление. Мы либо готовимся к отопительному сезону, либо обеспечиваем функционирование системы. В этом году вход в отопительный сезон прошел планово. Предварительно была проведена опрессовка. По результатам испытаний перед приемом теплоносителя заменили участок теплотрассы, ведущий к центральной проходной.

Среди мероприятий 2020 года можно выделить замену участков трубопроводов питьевой воды возле АБК-1 и с северной стороны цеха 6. Прокладка современных пластмассовых труб позволила повысить надежность водоснабжения и улучшить качество воды. Экономить средства предприятия позволит установка в колодцах ХБК счетчиков хозяйственно-бытовых стоков. В соответствии с новыми требованиями выполняется регистрация в Ростехнадзоре паропровода, идущего по эстакаде. Экспертиза его промышленной безопасности уже проведена. Паропровод подает на оборудование пар под давлением 5 атмосфер.

Можно отметить новое устройство, примененное в ходе модернизации вытяжной системы лаборатории климатических испытаний ЦЗЛ. В связи с увеличением количества сушильных шкафов здесь понадобилась более мощная вентиляция. На одном из рабочих мест к вытяжному зонту добавлена ширма, препятствующая проникновению в рабочую зону летучих веществ, которые образуются в процессе испытаний образцов при повышенной температуре.

Заметным нововведением стала установка кондиционеров в «башне» цеха 9. Теперь условия труда опрессовщиков на 3-5 этажах станут более комфортными. Кондиционеры будут работать в автоматическом режиме.

Продолжаются работы, направленные на защиту биоресурсов. В прошлом году было

выполнено такое важное природоохранное мероприятие, как оснащение водозабора насосной станции технической воды современным рыбозащитным устройством (РЗУ). Производительность насосной станции достигает 800 кубометров в час. Рыбозащитное устройство на глубине десяти метров создает интенсивное течение, которое отпугивает рыбу от водозаборных устройств. В течение полугодия выполнялся мониторинг РЗУ, результатом станет заключение об эффективности принятых мер.

Конечно, не могли не коснуться энергетиков принимаемые предприятием меры по борьбе с коронавирусной инфекцией. В соответствии с санитарными требованиями во все комнаты приема пищи проведена вода.

В данный момент с привлечением подрядной организации выполняется технически сложная задача: замена трубы ХБК методом горизонтально направленного бурения от центральных въездных ворот до корпуса 1. Труба прокладывается на глубине 5 метров, работы ведутся под оживленной проезжей частью ул. Гайвинской, что потребовало большого количества согласований и повышенного внимания к соблюдению технологии бурения.

Безусловно, к нашим самым приятным обязанностям относится новогоднее оформление предприятия. Хочется порадовать коллектив, напомнить о приближении праздника. И в новогоднюю ночь, и в День энергетика наши подразделения будут находиться в полной готовности, дежурный персонал будет следить за показаниями приборов, чтобы обеспечить производство энергоносителями и в любой момент прийти на помощь производству. Каждый сотрудник СГЭ, ОЭ, цеха 19 постоянно ощущает ответственность за системы жизнеобеспечения предприятия.

Анастасия МЕРКУШИНА

ДОСКА ПОЧЕТА

Развитие – в стремлении к новому

Постоянное движение вперед профессиональный рост, – вот что характеризует наших сегодняшних героев.

Начальник СОТ, Почетный кабельщик Юлия ГУЛЯЕВА из числа тех людей, у кого в трудовую книжку вписано лишь одно место работы. В Пермь она приехала из Губахи. На «Камкабель» пришла в 2000 году, будучи студенткой химико-технологического факультета ПГТУ. Начинала с должности техника промышленно-санитарной лаборатории, а теперь отвечает за охрану труда на крупнейшем кабельном заводе России.



Фото с Доски почета

– Моими первыми обязанностями стали контроль физических факторов рабочей зоны, измерение шума, освещенности, микроклимата. Постепенно росла профессионально, перешла на должность инженера. В 2007 году Елена Леонидовна Климова пригласила меня на должность начальника бюро охраны труда СОТиПК, затем я стала заместителем начальника службы. Ответственность возросла, работать становилось сложнее, но интереснее. Я люблю все новое, в этом и заключается развитие.

Пришлось досконально изучать законодательство по охране труда и пожарной безопасности. Помимо аттестации рабочих мест, начала заниматься медосмотрами, расследованием несчастных случаев, кураторством подразделений, проверкой знаний по охране труда, обеспечением рабочих спецодеждой и СИЗ.

С 2014 года я возглавляю службу.

– В сфере вашей работы и сейчас происходят постоянные изменения.

– Нововведения приходится отслеживать ежедневно. Происходят и точечные изменения, и такие глобальные, как внедрение СОУТ – спецоценки условий труда, которая пришла на смену аттестации рабочих мест. Коллектив у нас небольшой, но знающий и работоспособный. Несколько лет назад все прошли обучение, переквалифицировались в специалистов по охране труда. Повышаем квалификацию, участвуем в вебинарах, конференциях.

Весной в связи с пандемией к нашим обязанностям добавился очень большой фронт работ. Теперь мы стараемся предотвратить не только травмы, но и распространение вируса. Пришлось заниматься приобретением и применением средств защиты и дезинфекции, допуском сотрудников на предприятие, ведением разъяснительной работы. Главная задача – не допустить распространения инфекции на территории завода. Люди должны приходить на смену и уходить домой здоровыми.

– Юлия Владимировна, что вы можете назвать своими основными достижениями?

– Вместе с коллективом СОТ, при поддержке генерального директора мы добились многого. Статус службы заметно возрос. Сейчас на производстве ни один вопрос не решается без учета мнения СОТ. Результатом выполнения мероприятий по охране труда стало снижение случаев травматизма.

Наше предприятие на высоком уровне позиционирует себя в госорганах. Все проверки Госинспекции труда, Роспотребнадзора показывают высокий уровень системы охраны труда. После проведения у нас краевой конференции коллеги из разных компаний обращались с просьбой поделиться опытом.

– Какие задачи ставите на перспективу?

– Продолжать совершенствовать свою работу. Соблюдение законодательства по охране труда в подразделениях предприятия – процесс непрерывный, многоплановый. Стремимся к концепции нулевого травматизма Vision Zero. Готовимся к внедрению оценки профессиональных рисков. Это новое направление, которое с 2021 года будет обязательным для всех компаний. На нашем предприятии все готово к внедрению, имеется методика оценки рисков, их перечень определен. Результатом станет повышение безопасности труда.

На Доске почета должность Марата ВАЛИЕВА указана как опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 2. Но интервью для газеты он давал уже в статусе старшего мастера изоляционно-шлангового участка. До этого М.К. Валиев успешно прошел испытательный срок в должности сменного мастера, и руководство цеха доверило ему более высокий пост.



Фото с Доски почета

– В мае исполнилось девять лет, как я работаю на заводе. После школы окончил Кизеловский горный техникум, отслужил в армии. Демобилизовавшись, решил поехать в Пермь. Большой город привлек возможностью найти работу с достойной оплатой. Начинал в охранной компании, вскоре увидел объявление, что на «Камский кабель» требуются ученики. Предприятие было знакомым: когда-то у нас в Кизеле действовало подразделение «Камкабеля».

Меня приняли учеником опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной на производство шланговых кабелей. Конечно, вначале все было непривычным, но работа была мне нужна, работы я не боялся. Пообщался с коллективом, понял, что на новом месте смогу освоиться. Соцгарантии, «белая» зарплата, перспективы – все говорило в пользу нового места работы.

Начал осваивать профессию. Сдал на третий разряд, постепенно дошел до шестого. Сначала освоил на «Андуарде» обязанности «третьего номера», питальщика, который подает резину. Потом обучился работе на приемном устройстве. Все время стремился к большему, изучал работу бригадира, который отвечает за работу всего агрегата непрерывной вулканизации. Эту обязанность мне доверили на АНВ-4 немецкой фирмы «Троестер». Впоследствии я обучился работе на шланговом АНВ-7, затем – на АНВ-3 американской компании Davis Standard. Все агрегаты отличаются друг от друга. Оборудование становится все более современным, компьютеризированным.

– Марат Камилевич, что самое сложное в работе на АНВ?

– После того, как мы получаем ТПЖ с участка скрутки и резиновые смеси с РДУ, оборудование разогревается, смесь поступает в шнеки. Устанавливается и центруется технологический инструмент. Заправляется жила, выполняется связка, устанавливаются обмотки. Агрегат начинает разгоняться, в него подается вода, пар высокого давления. После разгона и запуска начинается процесс вулканизации. Он выполняется в закрытой трубе, в агрессивной среде. На АНВ нет возможности остановиться, открыть трубу, посмотреть, все ли идет верно. Результат мы видим только на приемном устройстве, куда поступает готовый продукт. Поэтому так важна слаженная работа всей бригады.

– В этом году у вас произошел заметный карьерный рост. Как удалось подняться на позицию линейного руководителя?

– Главное – саморазвиваться, стремиться к большему, к познанию нового.

Сейчас я совмещаю работу с учебой на кабельной специальности в ПНИПУ. Это не просто, но завод предоставляет оплачиваемые ученические отпуска, да и семья во всем поддерживает. В августе мне предложили попробовать себя в должности мастера ИШУ. Старался вникнуть в новые обязанности, вносил предложения по совершенствованию работы участка. В ноябре доверили должность старшего мастера. Конечно, это совершенно новые обязанности и уровень ответственности. Самое сложное – перестроить себя, свое мышление, мыслить не сегодняшним, а завтрашним днем. Поддерживают коллеги, руководство цеха, технологи, к которым всегда можно обратиться с вопросами. Помогает собственный опыт работы, знание процессов и оборудования. Мой карьерный рост – подтверждение того, что на нашем заводе и конкретно в цехе 2 возможно все. Сейчас задача – показать себя, закрепиться и расти дальше!

«КАМКАБЕЛЬ» В ЛИЦАХ

Впереди много возможностей

Одним из плюсов работы на «Камском кабеле» мастер БТК цеха 3 Ирина ПЕРМЯКОВА называет возможность постоянно получать новые знания и развиваться.



– Сейчас в КВН играет уже ваша дочка?

– Да, Вероника учится во втором классе гимназии, успевает играть в КВН, участвовать в конкурсах чтецов, учить английский, серьезно заниматься спортом. Сама выбрала тхэквондо. В прошлом году мы с ней вместе выходили на сцену на игре в честь 15-летия «Продленки». Я поддерживаю дочку во всех начинаниях. Сама и в фольклорном ансамбле «Рябinka» с четырех лет

пела, и в музыкальной школе училась по классу аккордеона.

– Но работа для себя выбрали не самую творческую.

– Творческий подход можно применить везде. Я бы с удовольствием вошла в актив «САМ: МОГУ!», но пока на общественную работу не хватает времени. Я же еще получаю высшее образование, учусь по специальности «Управление персоналом».

– Ирина, когда вы пришли на «Камский кабель»?

– В 2016 году. До этого успела поработать в сфере торговли, у разных ИП. На завод привлекли стабильность, надежность, официальное трудоустройство, соблюдение трудового законодательства, месторасположение. В цехе 2 работал мой муж, в цехе 1 и сейчас трудится свекор. Я тоже начала свой путь на заводе в первом корпусе. Пришла контролером в БТК цеха 5. Постепенно узнала технологию производства – от жилы до готового провода, изучила методику испытаний.

– Вы ведь и на заводе проходили обучение?

– Да! В 2017 году начальник БТК Надежда Дмитриевна Никониченская посоветовала мне записаться в кадровый резерв. Это что-то незабываемое! Считаю, его полезно пройти каждому молодому сотруднику. Мы получили столько интересной информации,

разносторонних знаний, которые можно применить в работе. Практически сразу передо мной открылись перспективы, мне предложили перейти мастером в БТК цеха 3. Выдержала испытательный срок и с тех пор работаю здесь. В 2019 году я также обучалась по программе «Эффективный руководитель». Постоянное обучение, возможность развития и реализации своих способностей – один из плюсов нашей компании. Надеюсь и дальше развиваться в рамках завода. Сейчас мне доверяют заменять начальника нашего бюро, БТК цехов 2 и 4.

– Работать мастером нравится?

– Скучать не приходится! Тишины здесь нет, мы все время загружены. Темп жизни и работы такой, что приходится успевать. Цех большой, номенклатура широкая, вся продукция стекается в БТК. Внедряется очень много новшеств, которые приходится быстро осваивать, идти навстречу пожеланиям заказчиков. Помогает поддержка всего коллектива и наших руководителей.

Благодаря Диане Трониной я влилась в спортивную жизнь завода, в составе команды ОТК принимала участие в легкоатлетических эстафетах, Олимпийских играх в честь дня рождения завода. Работать у нас интересно, уверена, что впереди еще много возможностей для дальнейшего развития.

Анастасия МЕРКУШИНА

КОНКУРС

«Новогодняя магия» онлайн

Пришла зима, приближается всеми любимый праздник – Новый год!

Дед Мороз, хоть и относится к категории 65+, трудится не покладая рук и готовит подарочки для всех, кто хорошо себя вел в 2020 году.

А работники «Камского кабеля» поддерживают добрую традицию и начинают оформлять свои рабочие места.

В этом году комиссия будет подводить итоги конкурса «Новогодняя магия» по новому.

Как?

Сейчас расскажем!

Чтобы не нарушать противозидемических мер, члены комиссии не будут ходить по рабочим местам. Участников оценят дистанционно.

Для участия в Конкурсе необходимо:

- оформить свое рабочее помещение,
- снять его на видео (не более 60 секунд; до 300 Мб; формат AVI, MP4) или сделать фотопрезентацию (не более 15 Мб; формат PDF, PPT, PPTX),

- прислать ссылку на видеоролик или файл с презентацией по электронной почте начальнику бюро по управлению корпоративной культурой СУП Ирины Лукьяновой: lukyjanova@kamkabel.ru.

Обязательно укажите ФИО всех авторов и участников, название вашего подразделения, номер телефона. От одного участника на конкурс принимается одна работа.

Конкурс проводится в три этапа:

- 5-20 декабря – прием видеороликов и презентаций,

- 21-23 декабря – оценка работ комиссией,

- 24-25 декабря – объявление итогов конкурса и награждение победителей (сроки награждения могут быть скорректированы).



Критерии оценки работ (от 0 до 5 баллов): оригинальное композиционное решение; масштаб проделанной работы; актерское мастерство исполнения; наличие новогодних символов; соответствие теме «Новогодняя магия»; использование корпоративной символики.

«Год назад победителями конкурса стали:

БТК цеха 6,

ЛЭМИ ЦЗЛ,

БТК цеха 5.

Спецприз «За яркое представление» получили сотрудники СБУ.

Победители конкурса-2020 тоже получат дипломы и ценные подарки!

Лучшие видео и презентации покажем на ТВ-панелях в АБК-2, в официальных аккаунтах ООО «Камский кабель» в соцсетях Вконтакте, Instagram.

Остались вопросы? Звоните 48-36!

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ И ЗАРАБОТАТЬ!

Акция распространяется на вакансии:

- электромонтер – 3000 руб.,
- инженер-программист – 5000 руб.,
- ведущий инженер-программист – 5000 руб.

Тел. 274-74-73 (доб. 26-46)
E-mail: podbor@kamkabel.ru



ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

«МЕЧ»

8 (912) 88-19-642, 274-15-79

www.mechperm.ru

vk.com/mechperm_security

ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ – НАША РАБОТА!

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 13 (477) 11.12.2020
Тираж – 1000 экз.
Распространяется бесплатно



Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
АО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ 5934
Объем 1 п.л.

ГАЙВА.NEWS

Дворы, дороги, тротуары

Куда обратиться, если у вас возникли претензии к уборке улиц и дорог от снега, содержанию придомовых территорий?

Управляющая компания или ТСЖ плохо убирают придомовую территорию? Звоните в отдел ЖКХ и ЖО администрации Орджоникидзевского района: 263-47-26, 263-44-57, 263-46-80.

Появились вопросы по содержанию улично-дорожной сети, дорог частного сектора, очистке тротуаров, пешеходных зон, автобусных остановок, подсыпке противогололедными материалами? Обращайтесь в отдел благоустройства районной администрации (263-47-71, 263-51-82, 263-53-52) либо в МКУ «Благоустройство Орджоникидзевского района г. Перми» (284-35-35, 284-35-79).

Также в МКУ «Благоустройство Орджоникидзевского района» отреагируют на замечания по уборке лестниц, лестничных переходов, пешеходных мостов и подходов к ним, лестничных спусков и подходов к родникам.

Впереди долгая зима. Давайте дружно контролировать комфорт в нашем районе!

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Питайтесь правильно

В рамках реализации федерального проекта «Укрепление общественного здоровья», входящего в состав нацпроекта «Демография», министерство промышленности и торговли Пермского края информирует граждан об основных принципах здорового питания.

ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ, РАБОТАЮЩИХ В ТЯЖЕЛЫХ И ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПРАВИЛА ПИТАНИЯ ДЛЯ ВСЕХ

- 1** Не забывайте про завтрак.
- 2** Выпивайте в день не менее 2 литров воды.
- 3** Принимайте пищу 5 раз в сутки.
- 4** Ешьте овощи, фрукты, принимайте витамины.
- 5** Употребляйте молочные продукты.

Работающим с кислотами необходим рацион, богатый полиненасыщенными жирными кислотами (растительным маслом), полными белками (мясом, рыбой, молоком), кальцием (молоком, сыром).

Работающим со свинцом необходим белок (молоко), овощи и фрукты. Рацион чередуется по неделям с рационом работающих с кислотами.

Рацион работающих с органическими растворителями направлен на улучшение функциональных возможностей печени. Для этого нужно ограничить потребление жирных и жареных блюд.

ООО «Камский кабель»

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ОПЫТА РАБОТЫ, ОБУЧИМ ПРОФЕССИЯМ КАБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПРЕДЛАГАЕМ:

- получить профессию за счет предприятия (срок обучения 2-3 мес.),
- стипендию на период обучения от 15000 до 19000 рублей в месяц,
- медкомиссию за счет предприятия,
- гарантированное трудоустройство.

А также ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- контролер кабельных изделий
- машинист насосных установок
- слесарь-ремонтник
- отделочник-универсал
- плотник
- токарь
- электрогазосварщик (кузовной ремонт)
- ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Обращаться:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120.
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Собеседование: с 8:30 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30.
Тел. 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)
E-mail: podbor@kamkabel.ru
ВКонтакте: vk.com/kamkabel
Instagram: [kamkabel_work](https://www.instagram.com/kamkabel_work)

ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ
- ИНЖЕНЕР КИПИА
- ИНЖЕНЕР ПО ПАТЕНТНОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ
- ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНАДЗОРУ
- ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК
- КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА
- МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА
- МЕХАНИК ПО ВЕНТИЛЯЦИИ
- НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- РАЗРАБОТЧИК ДАШБОРДОВ
- WEB-РАЗРАБОТЧИК
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ЭНЕРГЕТИК

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции: (342) 274-74-73 (22-56).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете: www.kamkabel.ru/press/paper
Социальные сети: <https://vk.com/kamkabel>